

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE
M. DĄBROWA GÓRNICZA
ZA ROK 2012**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY
II/P/2012**

Dąbrowa Górnicza, lipiec 2013 r.

SPIS TREŚCI

	strona
Wstęp	4
I. Założenia ogólne do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych...	5
II. Analiza i diagnoza	10
1. Bezrobocie i oferty pracy	10
2. Edukacja	16
2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe	22
3. Podsumowanie i wnioski	27

Załączniki

Załącznik nr 1. T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2012 roku.

Załącznik nr 2. T-II/P-10. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 3. T-II/P-11. Ranking zawodów* zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty.

Załącznik nr 4. T-II/P-1a. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza. Stan w końcu 2012 roku.

Załącznik nr 5. T-II/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

Załącznik nr 6. T-II/P-2a. Struktura napływu bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

Załącznik nr 7. T-II/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

Załącznik nr 8. T-II/P-3a. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

Załącznik nr 9. T-II/P-4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

Załącznik nr 10. T-II/P-5. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.

- Załącznik nr 11. T-II/P-6. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.
- Załącznik nr 12. T-II/P-7. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.
- Załącznik nr 13. T-II/P-8. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.
- Załącznik nr 14. T-II/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.
- Załącznik nr 15. T-II/P-9a. Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie m. Dąbrowa Górnicza w 2012 roku.
- Załącznik nr 16 Szkoły podstawowe, gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne i kolegia w roku szkolnym 2012/2013, stan w dniu 30 września 2012 r.
- Załącznik nr 17 SZKOŁY ZAWODOWE (wg SIO, stan na 2012.09.30 v.4)
- Załącznik nr 18 Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).

WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w art. 8 ust. 1 mówi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy m.in.: opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych (pkt 3). Natomiast w art. 9 ust. 1 jest mowa o zadaniach samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Należy do nich m.in.: opracowywanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia (pkt 9).

Opierając się na powyższych zapisach ustawy oraz systemie statystyczno-sprawozdawczym z rynku pracy (sprawozdania: MPiPS-01, MPiPS-02, MPiPS-04, MPiPS-05 i MPiPS-06) wprowadzono „do praktyki działania powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz szkół ponadgimnazjalnych jednolitej metody, służącej bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”¹.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,

¹ „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2003

- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejszy raport składa się z dwóch części. W części I omówione są ogólne założenia monitoringu oraz metodologia badań. **Część II - diagnostyczna**, obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2012 roku, opracowaną w oparciu o dane ze sprawozdania MPiPS-01.

I. ZAŁOŻENIA OGÓLNE DO MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH²

Prezentowana w opracowaniu metoda wykorzystuje istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym w szczególności:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu,
- Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knurów i Pyskowic (eksperyment gliwicki),³
- projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu” (Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR, Warszawa 1997),
- Krajowego Urzędu Pracy w zakresie pilotażowego wdrożenia monitoringu zawodów w wybranych województwach,
- Międzyresortowego Zespołu do Prognozowania Popytu na Pracę, działającego przy Rządowym Centrum Studiów Strategicznych, w zakresie analizy dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju⁴.

Jednocześnie przy opracowaniu zasad organizacji i funkcjonowania systemu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto założenie o maksymalnym wykorzystaniu informacji zbieranych w ramach obowiązującej sprawozdawczości o rynku pracy.

² Rozdział ten został opracowany na podstawie „Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, przesłanych wszystkim urządcom pracy przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w roku 2005

³ A. Kasperk „Kształcenie a rynek pracy w Zabrzu w latach 1994-97. Analiza i monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Międzygminny Ośrodek Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knurów i Pyskowic, Gliwice 1999

⁴ Szerzej: B. Łukaszewicz *Analiza dorobku metodologicznego oraz efektywności praktycznej monitoringu rynku pracy według zawodów, stosowanego w różnych ośrodkach w kraju*; Studia i materiały Tom IX, Rządowe Centrum Studiów Strategicznych Warszawa 2002

Podstawowe definicje

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

Źródła informacji monitoringu

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) oraz informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku, jak również informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

SZCZEGÓŁOWE ZALECENIA METODYCZNE DO OPRACOWANIA ROCZNEGO RAPORTU POWIATOWEGO (RAPORT – II/P)

Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania RAPORTU – II/P/2012 są:

- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności za II półrocze 2012 roku”*.

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Okres 01.07.2012 r. – 31.12.2012 r.”
- Szkoły podstawowe, gimnazja i szkoły ponadgimnazjalne i kolegia w roku szkolnym 2012/2013, stan w dniu 30 września 2012 r.
- SZKOŁY ZAWODOWE (wg SIO, stan na 2012.09.30 v.4).
- Tabl. 2N Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków (łącznie z cudzoziemcami).
- Analiza oparta jest na wygenerowanych na podstawie powyższych dokumentów tabelach.

Mierniki stosowane do monitoringu

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k (\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{12} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{12} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad \text{dla } \bar{O}_I^k \neq 0 \text{ i } \bar{B}_I^k \neq 0 \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Ponadto:

- zawody, które pojawiły się w statystykach, dla których $\bar{O}_I^k = 0$ i $\bar{B}_I^k = 0$, zostały zakwalifikowane do zawodów wykazujących równowagę,
- w przypadku, jeżeli wskaźnik intensywności jest równy 0 lub MAX tzn. liczba bezrobotnych albo liczba ofert pracy jest równa 0, to dla określenia, czy zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy bierze się pod uwagę średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej (\bar{N}_I^k), tzn. dla:
 - $\bar{N}_I^k > 1$, zawód jest nadwyżkowy,
 - $\bar{N}_I^k < -1$, zawód jest deficytowy,
 - $-1 \leq \bar{N}_I^k \leq 1$, zawód jest zrównoważony

3) **Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k** ($W_{s,l}^k$)

$$W_{s,l}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{12} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku

PB_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku.

4) **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,l}^k$)

$$W_{d,l}^k = \frac{B_{d,l}^k}{B_l^k} \cdot 100\% \quad (8)$$

gdzie:

$B_{d,l}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec danego roku,

B_l^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu na koniec danego roku.

5) **Prognozowany wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k** ($D_{n,t+1}^k$)

$$D_{n,t+1}^k = \frac{Z_{t+1}}{P_{t+1}} \quad (9)$$

gdzie:

Z_{t+1} - przewidywane przyjęcia do pracy w powiecie w roku t+1

P_{t+1} - przewidywana podaż zasobów pracy w powiecie w roku t+1

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$D_{n,t+1}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq D_{n,t+1}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$D_{n,t+1}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

Przyjęto następujące założenia dotyczące podziału zawodów według wykształcenia:

- wykształcenie wyższe - grupy wielkie 1 i 2,
- wykształcenie średnie - grupy wielkie 3, 4 i 5,
- wykształcenie zasadnicze zawodowe - grupy wielkie 6,7,8 i 9

Przyjęto również, że określenie „absolwent” odnosi się do osób, które ukończyły naukę, nie później niż 12 miesięcy temu.

II. ANALIZA I DIAGNOZA

1. BEZROBOCIE I OFERTY PRACY

W Dąbrowie Górniczej na koniec roku 2012 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wynosiła 7166 (wzrost o 900 osób w porównaniu z końcem I półrocza 2012 roku i wzrost o 867 osób w stosunku do końca 2011 roku), z czego 52,29% stanowiły kobiety (spadek o 0,96% w porównaniu z końcem 2011 roku). W porównaniu z końcem 2011 roku minimalnie spadł odsetek osób długotrwale bezrobotnych (pozostających w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat). Stanowiły one 43,27% ogółu bezrobotnych (na koniec 2011 roku było to 43,32% ogółu bezrobotnych). 55,24% osób tej grupy to kobiety.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

	ogółem	w tym				
		kobiety	absolwenci		Długotrwale bezrobotni	
			razem	kobiety	razem	kobiety
liczba bezrobotnych	7166	3747	291	174	3101	1713
odsetek w stosunku do ogółu bezrobotnych	100%	52,29%	4,06%	2,43%	43,27%	23,90%
odsetek kobiet w stosunku do danej grupy bezrobotnych	100%	52,29%	100%	59,79%	100%	55,24%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 2. Ranking i struktura zawodów według liczby bezrobotnych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-razem	Bezrobotni powyżej 12 miesięcy-kobiety
1	000000	Bez zawodu	1458	813	128	74	178	104
2	522301	Sprzedawca*	514	461	17	13	133	121
3	722204	Ślusarz*	241	4	3	0	74	0
4	311504	Technik mechanik*	157	14	1	0	28	1
5	331403	Technik ekonomista*	150	134	5	5	34	33
6	931301	Robotnik budowlany	117	1	1	0	43	1
7	711202	Murarz*	112	0	0	0	40	0
8	512001	Kucharz*	110	84	0	0	35	30
9	432103	Magazynier	99	33	2	1	18	7
10	753105	Krawiec*	93	92	0	0	30	30
11	911207	Sprzątaczką biurową	87	87	0	0	37	37

12	515303	Robotnik gospodarczy	81	37	0	0	20	12
13	411004	Technik prac biurowych*	78	72	1	1	20	18
14	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	68	36	0	0	27	12
15	751201	Cukiernik*	67	49	3	2	22	19
16	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	61	1	4	0	17	1
17	263102	Ekonomista	58	49	0	0	14	10
18	713102	Malarz budowlany	55	5	0	0	20	1
19	522305	Technik handlowiec*	53	45	1	1	12	12
20	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	53	5	0	0	14	1
21	723105	Mechanik samochodów osobowych	51	0	1	0	11	0
22	311303	Technik elektryk*	48	4	0	0	10	1
23	722314	Tokarz w metalu	48	8	0	0	13	2
24	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	48	3	0	0	15	2
25	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	47	0	0	0	13	0
26	311590	Pozostali technicy mechanicy	45	25	0	0	10	6
27	741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	45	4	0	0	11	2
28	514101	Fryzjer*	44	44	1	1	9	9
29	513101	Kelner*	43	36	1	1	12	9
30	311204	Technik budownictwa*	42	13	0	0	13	6
Razem 30 zawodów° (%)			58,23	57,62	58,08	56,90	55,08	55,22

° procenty w odniesieniu do danej grupy bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (20,35%), które nie legitymują się praktycznie żadnymi kwalifikacjami. Znaczny odsetek (7,17%) stanowią osoby z zawodem „Sprzedawcy* - 522301”.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym grupa bezrobotnych z kategorii: „bez zawodu”) generuje 58,23% zarejestrowanych bezrobotnych. Równocześnie z grupy tych 30 zawodów, ponad 55% osób bezrobotnych zarejestrowanych jest powyżej 12 miesięcy. Ten wysoki wskaźnik potwierdza również grupa kobiet z tej kategorii, która stanowi również ponad 55% ogółu zarejestrowanych kobiet powyżej 12 miesięcy.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych absolwentów w Dąbrowie Górniczej uszeregowana malejąco wg ich liczby na koniec 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych absolwentów	Odsetek absolwentów w stosunku do ogółu zarejestrowanych absolwentów
1	000000	Bez zawodu	1458	128	43,99%
2	522301	Sprzedawca*	514	17	5,84%
3	228301	Fizjoterapeuta	15	7	2,41%
4	214106	Logistyk	12	5	1,72%
5	331403	Technik ekonomista*	150	5	1,72%
6	524904	Hostessa	7	4	1,37%
7	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	25	4	1,37%
8	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	61	4	1,37%
9	213106	Biotechnolog	4	3	1,03%
10	512002	Kucharz małej gastronomii*	20	3	1,03%
11	722204	Ślusarz*	241	3	1,03%
12	751201	Cukiernik*	67	3	1,03%
13	932101	Pakowacz	42	3	1,03%
14	213303	Specjalista ochrony środowiska	4	2	0,69%
15	214305	Inżynier inżynierii środowiska - oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	6	2	0,69%
16	228203	Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	5	2	0,69%
17	242108	Specjalista do spraw logistyki	7	2	0,69%
18	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	40	2	0,69%
19	244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	3	2	0,69%
20	251902	Specjalista zastosowań informatyki	7	2	0,69%
21	263505	Specjalista resocjalizacji	2	2	0,69%
22	264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	16	2	0,69%
23	311410	Technik mechatronik*	2	2	0,69%
24	311513	Technik pojazdów samochodowych*	2	2	0,69%
25	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	6	2	0,69%
26	351203	Technik informatyk*	31	2	0,69%
27	422103	Technik obsługi turystycznej*	7	2	0,69%
28	422602	Recepcjonista	8	2	0,69%
29	432103	Magazynier	99	2	0,69%
30	524404	Telemarketer	8	2	0,69%
31	524902	Doradca klienta	14	2	0,69%
Razem dla 31 zawodów					77,32%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

4,06% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki). Absolwenci zarejestrowani są w 97 zawodach, ale tylko 31 z nich generuje ponad 77% bezrobotnych w grupie. Uwidacznia się tutaj znacząca przewaga grupy absolwentów bez zawodu, czyli głównie absolwentów liceów ogólnokształcących lub profilowanych.

Tabela 4. Ranking zawodów^o według wskaźnika długotrwałego bezrobocia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

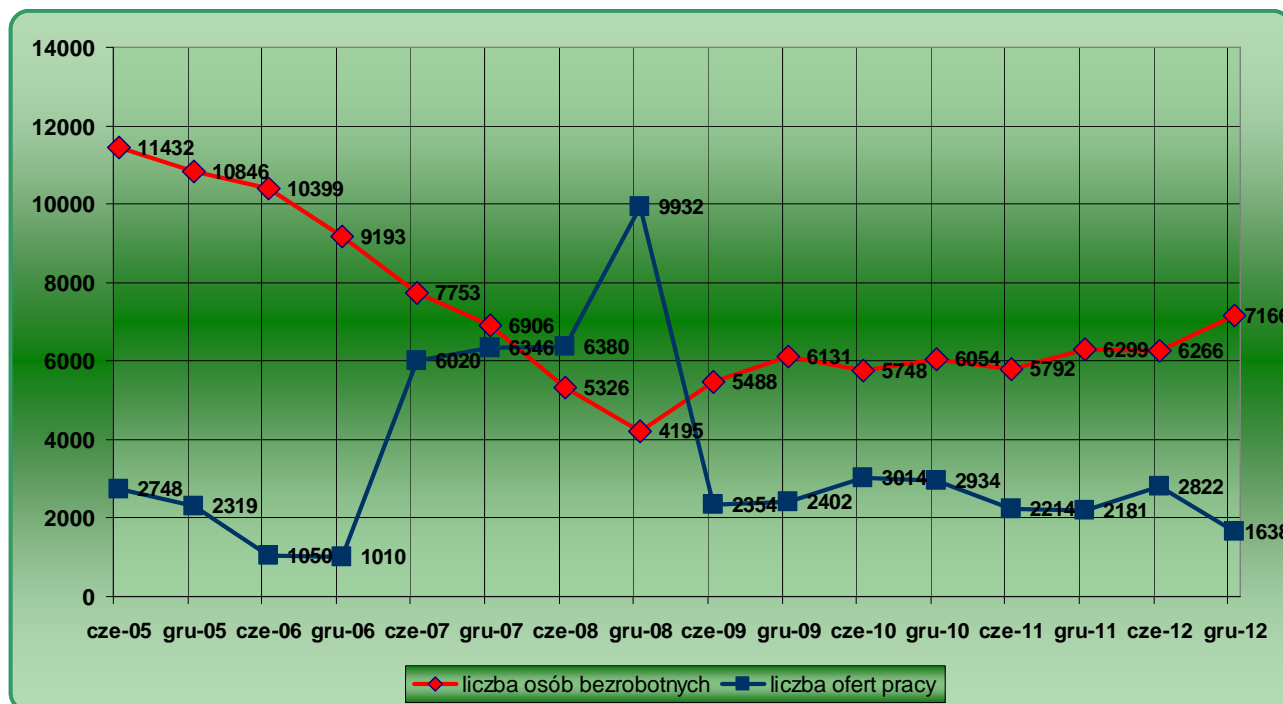
Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w danym zawodzie w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 12 miesięcy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
		ogółem	pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy		
911206	Salowa	14	9	0,005313	64,29%
931207	Robotnik torowy	11	6	0,003542	54,55%
722301	Frezer	15	8	0,004723	53,33%
513202	Barman	16	8	0,004723	50,00%
741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	12	6	0,003542	50,00%
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	17	8	0,004723	47,06%
911207	Sprzątaczką biurową	87	37	0,021842	42,53%
721404	Monter konstrukcji stalowych	10	4	0,002361	40,00%
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	68	27	0,015939	39,71%
343204	Plastyk*	18	7	0,004132	38,89%
524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	13	0,007674	38,24%
753605	Obuwnik przemysłowy	29	11	0,006494	37,93%
941201	Pomoc kuchenna	27	10	0,005903	37,04%
832203	Kierowca samochodu osobowego	19	7	0,004132	36,84%
931301	Robotnik budowlany	117	43	0,025384	36,75%
311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	11	4	0,002361	36,36%
713102	Malarz budowlany	55	20	0,011806	36,36%
331301	Księgowy	36	13	0,007674	36,11%
711202	Murarz*	112	40	0,023613	35,71%
711502	Cieśla szalunkowy	32	11	0,006494	34,38%
431290	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	15	5	0,002952	33,33%
712204	Posadzkarz*	12	4	0,002361	33,33%
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	15	5	0,002952	33,33%
751201	Cukiernik*	67	22	0,012987	32,84%
962902	Dozorca	40	13	0,007674	32,50%
.....					
000000	Bez zawodu	1458	178	0,105077	12,21%
.....					
742110	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	12	1	0,00059	8,33%
242217	Specjalista administracji publicznej	15	1	0,00059	6,67%
933304	Robotnik magazynowy	16	1	0,00059	6,25%
411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17	1	0,00059	5,88%

^o w rankingu umieszczono zawody, w których zarejestrowano co najmniej 10 osób bezrobotnych

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 965 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku, dla 91 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%. Ale aż 81,32% z nich to zawody, w których zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną. W przypadku pozostałych 18,68% zawodów zarejestrowano od 2 do 4 osób bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych i ofert pracy w latach 2005 – 2012



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu do końca I półrocza 2012 roku, na koniec 2012 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych. Sytuacja wygląda podobnie w odniesieniu do grudnia 2011 roku. W zestawieniu zarówno z końcem czerwca 2012 roku jak też końcem 2011 roku zmniejszyła się liczba zgłoszonych miejsc pracy.

Ogółem w roku 2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej zarejestrowano 4460 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej (wzrost o 65 w porównaniu do 2011 roku). Największe zapotrzebowanie w 2012 roku dotyczyło zawodu „Monter maszyn i urządzeń przemysłowych – 821105” (5,90% wszystkich zgłoszonych ofert. Poszukiwana była również „Sprzątaczką biurowa - 911207” (4,82% wszystkich zgłoszeń).

Tabela 5. Ranking i struktura zawodów według liczby ofert pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert	Odsetek ofert w stosunku do ogółu ofert
1	821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	263	5,90%
2	911207	Sprzątaczką biurowa	215	4,82%
3	432103	Magazynier	188	4,22%
4	411004	Technik prac biurowych*	187	4,19%
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	180	4,04%
6	933304	Robotnik magazynowy	180	4,04%
7	515303	Robotnik gospodarczy	171	3,83%
8	522301	Sprzedawca*	171	3,83%
9	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	102	2,29%
10	931301	Robotnik budowlany	101	2,26%
11	932101	Pakowacz	81	1,82%
12	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	80	1,79%
13	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	75	1,68%
14	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	74	1,66%
15	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	71	1,59%
16	523002	Kasjer handlowy	66	1,48%
17	524404	Telemarketer	56	1,26%
18	812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	45	1,01%
19	514101	Fryzjer*	43	0,96%
20	911290	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	42	0,94%
21	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	42	0,94%
22	941201	Pomoc kuchenna	40	0,90%
23	722204	Ślusarz*	38	0,85%
24	721404	Monter konstrukcji stalowych	37	0,83%
25	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	35	0,78%
26	931207	Robotnik torowy	35	0,78%
27	741103	Elektryk*	34	0,76%
28	332203	Przedstawiciel handlowy	32	0,72%
29	325905	Opiekunka dziecięca*	31	0,70%
30	522305	Technik handlowiec*	30	0,67%
Razem dla 30 zawodów				61,55%

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

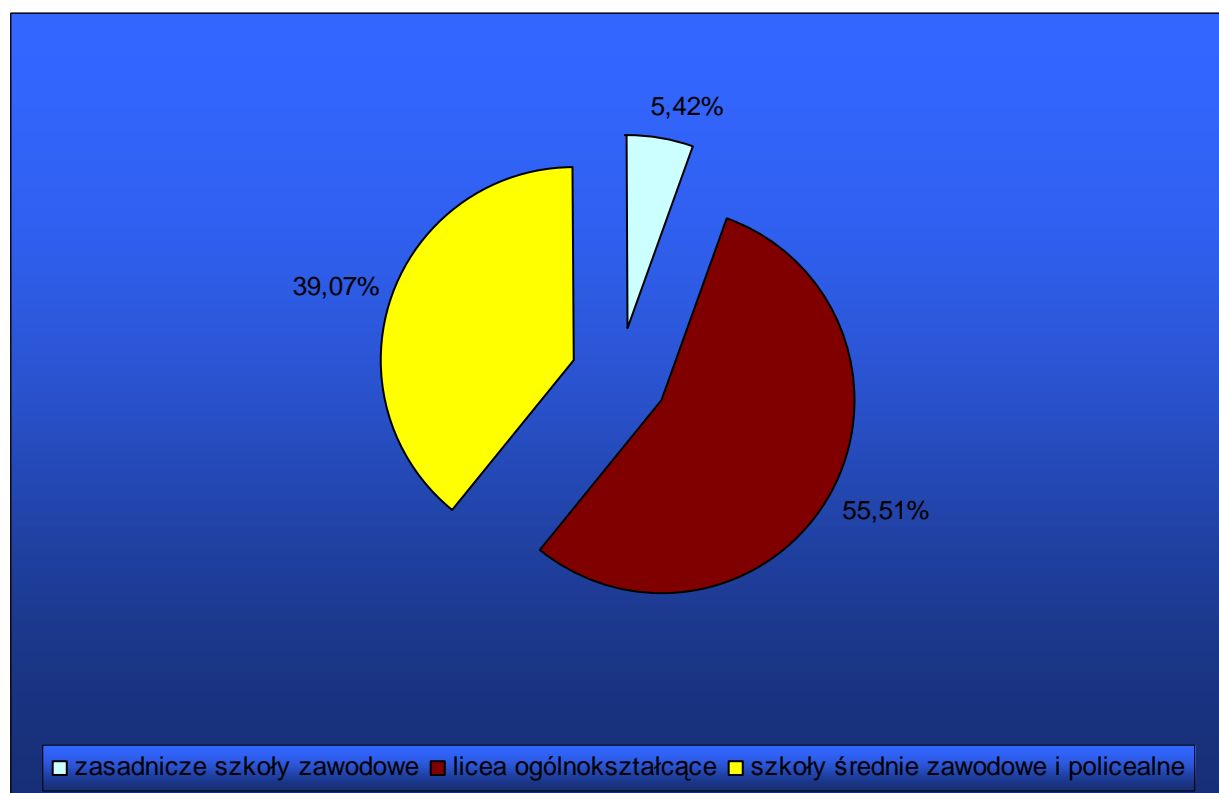
Analiza struktury bezrobotnych i ofert pracy według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych z ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w 2012 roku była ostatnio zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji: „Działalność nie zidentyfikowana” – 42,88%, „Przetwórstwo

przemysłowe” – 11,97% oraz „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 11,4%. Najwięcej ofert pracy w 2012 roku zgłoszono z zakładów pracy należących do sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” – 17,94%, „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” – 17,67%, „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” – 14,04%.

2. EDUKACJA

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy ukończyli edukację w 2012 roku, ponownie największą grupę stanowili uczniowie liceów ogólnokształcących i profilowanych (55,51%).

Wykres 2. Struktura kształcenia w szkołach młodzieżowych w zależności od liczby absolwentów w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2011/12

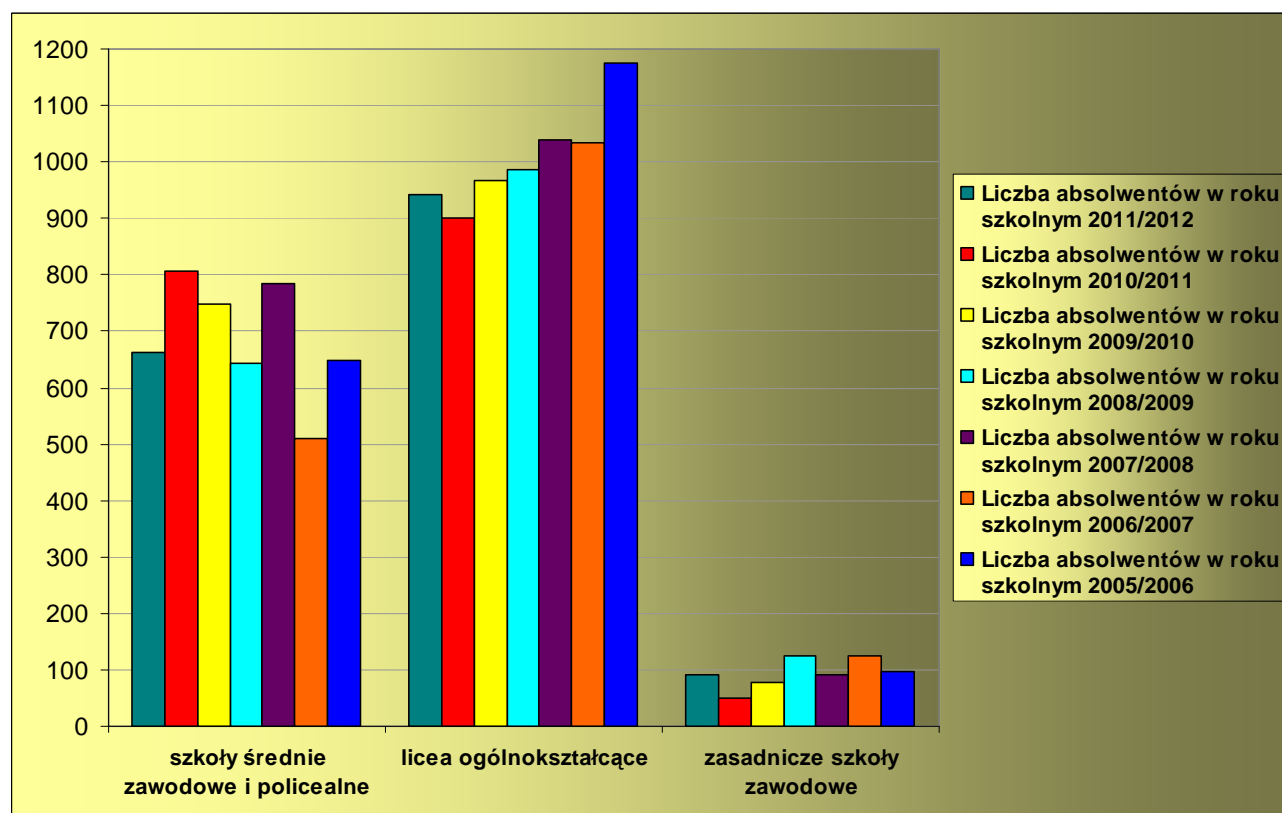


źródło: dane z SIO MEN

W porównaniu do 2011 roku liczba absolwentów zmalała o 61 osób, co stanowi 3,47%. Natomiast w odniesieniu do poszczególnych rodzajów szkół zauważalny jest wzrost liczby absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych (o 41 osób),

spadek liczby absolwentów techników i szkół policealnych (o 143 osoby) oraz wzrost absolwentów zasadniczych szkół zawodowych (o 41 osób).

Wykres 3. Struktura kształcenia zawodowego w Dąbrowie Górniczej w latach 2005-2012



źródło: dane z SIO MEN

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w szkołach ponadgimnazjalnych Dąbrowy Górniczej:

1. Licea ogólnokształcące

2. Szkoły średnie zawodowe i policealne

- bez zawodu
- technik budownictwa
- technik ekonomista
- technik hotelarstwa
- technik handlowiec
- technik informatyk
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy
- technik administracji
- opiekun w domu pomocy społecznej

- technik usług kosmetycznych
- technik pojazdów samochodowych
- asystentka stomatologiczna
- technik masażysta
- technik geodeta
- technik bezpieczeństwa i higieny pracy
- technik obsługi turystycznej
- technik logistyk
- technik usług fryzjerskich
- technik architektury krajobrazu
- opiekunka środowiskowa
- technik rachunkowości
- technik prac biurowych
- florysta
- technik elektronik
- technik elektryk
- technik mechanik
- technik organizacji reklamy
- plastyk
- muzyk
- technik mechatronik
- technik eksploatacji portów i terminali
- technik organizacji usług gastronomicznych
- technik żywienia i usług gastronomicznych
- technik górnictwa podziemnego
- technik spedytor
- specjalista dietetyk
- specjalista fryzjer
- specjalista języka angielskiego
- specjalista kadr i płac
- specjalista logistyki
- specjalista masażu
- specjalista stylizacji i wizażu
- biomasaż I
- biomasaż II – fizjoterapia

- wizaż

3. Szkoły zasadnicze zawodowe

- ogrodnik

- pracownik pomocniczy obsługi hotelowej

- ślusarz

- cukiernik

- rękodzielnik wyrobów włókienniczych

- kucharz

- kucharz małej gastronomii

- fryzjer

- sprzedawca

- mechanik pojazdów samochodowych

- elektromechanik pojazdów samochodowych

- mechanik precyzyjny

- technolog robót wykończeniowych w budownictwie

- monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie

Tak więc w Dąbrowie Górniczej, uwzględniając szkoły ogólnokształcące, młodzież kształcona jest w **59** różnych kierunkach. Niestety **28** z nich (bez zawodu, technik budownictwa, technik ekonomista, technik handlowiec, technik informatyk, technik administracji, technik usług kosmetycznych, technik obsługi turystycznej, technik elektronik, technik elektryk, technik mechanik, plastyk, technik organizacji usług gastronomicznych, specjalista fryzjer, specjalista języka angielskiego, specjalista kadr i płac, specjalista logistyki, biomasaż II – fizjoterapia, ogrodnik, ślusarz, cukiernik, kucharz, kucharz małej gastronomii, sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, mechanik precyzyjny, technolog robót wykończeniowych w budownictwie), daje zawody, które należą do grupy zawodów nadwyżkowych. Z kolei, **cztery zawody**, w których kształci się młodzież w dąbrowskich szkołach, należy do grupy specjalności deficytowych (asystentka stomatologiczna, technik prac biurowych, florysta, specjalista dietetyk).

Tabela 6. Liczba kierunków kształcenia w Dąbrowie Górniczej z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku szkolnym 2011/12

Wykształcenie ponadgimnazjalne	Liczba kierunków kształcenia		
	ogółem*	zawody deficytowe	zawody nadwyżkowe
	2011/12	2011/12	2011/12
techniczne	44	4	17
zasadnicze zawodowe	14	0	10
licealne**	1	0	1
razem kierunków	59	4	28

* wartości dla grup zawodowych: deficytowych, nadwyżkowych i równoważnych

** ogólnokształcące - kierunki nie dające zawodu

źródło: dane z PUP w Dąbrowie Górniczej oraz SIO MEN

W przypadku szkolnictwa wyższego należy wyróżnić następujące kierunki kształcenia:

- pedagogika
- filologia angielska
- ekonomia
- socjologia
- administracja
- stosunki międzynarodowe
- zarządzanie
- logistyka
- informatyka
- fizjoterapia
- zarządzanie i inżynieria produkcji
- bezpieczeństwo narodowe
- pielęgniarstwo
- położnictwo
- ratownictwo medyczne

Ogółem na wymienionych wyżej **15** kierunkach studia rozpoczęło lub kontynuowało **6377** osób.

Tabela 7. Kierunki kształcenia oraz liczba absolwentów w roku akademickim 2011/2012

L.p.	Nazwa kierunku	Liczba absolwentów w roku akademickim 2011/12
1	pedagogika	185
2	ekonomia	24
3	socjologia	97
4	administracja	26
5	stosunki międzynarodowe	45
6	zarządzanie	758
7	informatyka	153
8	logistyka	17
9	pielęgniarstwo	213
10	położnictwo	100
11	fizjoterapia	54
12	ratownictwo medyczne	32
Ogółem		1704

źródło: dane GUS

W przypadku 8 wyróżnionych kierunków kształcenia widać, że zawody związane z nimi należą do grupy nadwyżkowej.

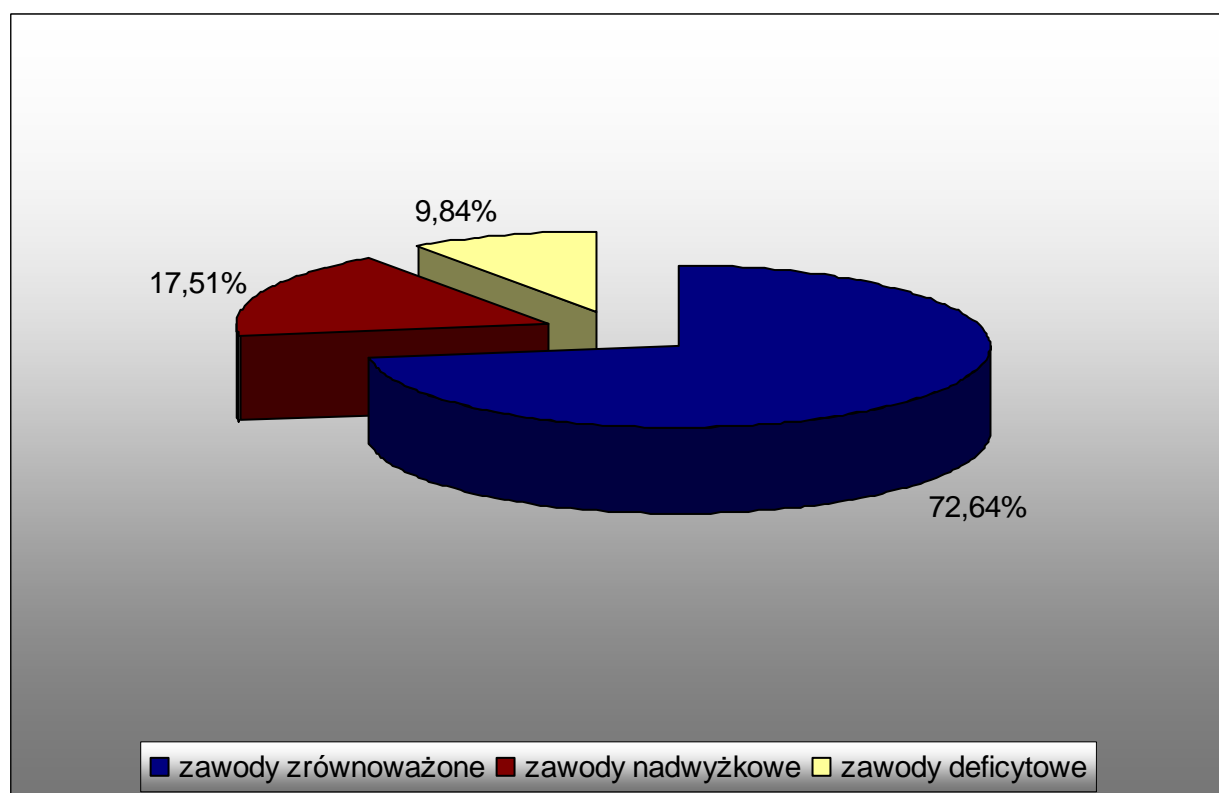
Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach rocznych stanowi podstawowe źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia i zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także o śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy w dłuższym przedziale czasu. Tego rodzaju informacje są niezbędne do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem, a także do wyposażania doradców zawodowych PUP i poradni psychologiczno – pedagogicznych w wiedzę o powiązaniu kształcenia ze zmianami zachodzącymi w lokalnej gospodarce.

3. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Analizując dane dotyczące bezrobotnych oraz ofert pracy zarejestrowanych w dąbrowskim Urzędzie Pracy w 2012 roku, zidentyfikowano 345 elementarnych grup zawodowych oraz 965 zawodów/specjalności. W 79,38% (766) zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast w 39,79% (384) zarejestrowano oferty pracy.

Spośród zidentyfikowanych zawodów wyodrębniono zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz wykazujące równowagę. Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 72,64% ogólnej liczby zawodów. W 81,60% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych. 17,51% wszystkich zawodów stanowiły zawody nadwyżkowe. Zawody deficytowe stanowiły 9,84% wszystkich zawodów.

Wykres 4. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku



źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 8. Struktura zawodów – w tym deficytowych i nadwyżkowych – według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem ^o	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	27,05%	1,65%	4,87%
średnie	31,09%	3,01%	5,70%
zasadnicze zawodowe	41,66%	5,18%	6,84%
bez zawodu	0,10%	0%	0,10%
żołnierz szeregowy	0,10%	-	-
razem zawodów	100%	9,84%	17,51%
	965	95	169

^o wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

52,63% zawodów deficytowych, czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego. Wśród zawodów nadwyżkowych największy odsetek stanowią również zawody na poziomie wykształcenia zawodowego – 41,33%.

Tabela 9. Struktura zawodów deficytowych i nadwyżkowych według poziomu wykształcenia w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

poziom wykształcenia	zawody		
	ogółem ^o	deficytowe	nadwyżkowe
wyższe	27,05%	16,84%	27,82%
średnie	31,09%	30,53%	32,54%
zasadnicze zawodowe	41,66%	52,63%	39,05%
bez zawodu	0,10%	0%	0,59%
Żołnierz szeregowy	0,10%	-	-
razem zawodów	100%	100%	100%
	965	95	169

^o wartości dla zawodów: deficytowych i nadwyżkowych
 źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Spośród 60 najbardziej nadwyżkowych zawodów aż 34, to zawody na poziomie wykształcenia wyższego i średniego.

Tabela 10. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu równego zero)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
000000	Bez zawodu	0	214,5	214,5	0
331403	Technik ekonomista*	0	15,75	15,75	0
263102	Ekonomista	0	7	7	0
932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0	5,9167	5,9167	0
811101	Górnik eksploatacji podziemnej*	0	4,8333	4,8333	0
741202	Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych	0	4,6667	4,6667	0
311204	Technik budownictwa*	0	4,5	4,5	0
611306	Ogrodnik terenów zieleni	0	4	4	0
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	3,0833	3,0833	0
263204	Socjolog	0	2,1667	2,1667	0
821204	Monter maszyn elektrycznych	0	2,0833	2,0833	0
233008	Nauczyciel języka angielskiego	0	1,6667	1,6667	0
261906	Prawnik legislator	0	1,6667	1,6667	0
753605	Obuwnik przemysłowy	0	1,6667	1,6667	0
723306	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa podziemnego	0	1,5	1,5	0
742110	Monter elektronik - układy elektroniczne automatyki przemysłowej	0	1,5	1,5	0
812114	Operator urządzeń walcowni	0	1,5	1,5	0
211301	Chemik	0	1,4167	1,4167	0
263304	Politolog	0	1,4167	1,4167	0
264302	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1,4167	1,4167	0
742201	Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	0	1,4167	1,4167	0
242217	Specjalista administracji publicznej	0	1,3333	1,3333	0
821111	Monter sprzętu gospodarstwa domowego	0	1,3333	1,3333	0
821304	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0	1,3333	1,3333	0
711503	Stolarz budowlany	0	1,25	1,25	0
933301	Ładowacz	0	1,25	1,25	0
211402	Geograf	0	1,1667	1,1667	0
731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	0	1,1667	1,1667	0
911206	Salowa	0	1,1667	1,1667	0
233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	0	1,0833	1,0833	0

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 11. Ranking zawodów nadwyżkowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku (według wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu różnego od zera)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka podaży siły roboczej	
311504	Technik mechanik*	0,1667	20,25	20,0833	0,0082
311408	Technik elektronik*	0,0833	6,4167	6,3333	0,013
235107	Pedagog	0,0833	5,3333	5,25	0,0156
325511	Technik ochrony środowiska*	0,0833	3,4167	3,3333	0,0244
751201	Cukiernik*	0,1667	6,25	6,0833	0,0267
314205	Technik ogrodnik*	0,0833	2,25	2,1667	0,037
752205	Stolarz*	0,0833	1,6667	1,5833	0,05
214106	Logistyk	0,0833	1,5	1,4167	0,0556
721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	0,0833	1,4167	1,3333	0,0588
524904	Hostessa	0,0833	1,3333	1,25	0,0625
213303	Specjalista ochrony środowiska	0,0833	1,25	1,1667	0,0667
343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0,0833	1,25	1,1667	0,0667
832203	Kierowca samochodu osobowego	0,1667	2,5	2,3333	0,0667
334306	Technik administracji*	0,3333	4,9167	4,5833	0,0678
541306	Portier	0,0833	1,0833	1	0,0769
251902	Specjalista zastosowań informatyki	0,0833	1	0,9167	0,0833
343204	Plastyk*	0,1667	1,9167	1,75	0,087
341205	Pracownik socjalny	0,1667	1,75	1,5833	0,0952
713102	Malarz budowlany	0,5	4,8333	4,3333	0,1034
751204	Piekarz*	0,25	2,3333	2,0833	0,1071
235912	Pedagog szkolny	0,0833	0,75	0,6667	0,1111
241304	Specjalista bankowości	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
243107	Specjalista do spraw reklamy	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
332302	Zaopatrzeniowiec	0,1667	1,3333	1,1667	0,125
422103	Technik obsługi turystycznej*	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
512002	Kucharz małej gastronomii*	0,25	2	1,75	0,125
524502	Sprzedawca w stacji paliw	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
832201	Kierowca mechanik	0,0833	0,6667	0,5833	0,125
722204	Ślusarz*	3,1667	24,6667	21,5	0,1284
723105	Mechanik samochodów osobowych	0,6667	5,1667	4,5	0,129

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

W porównaniu z końcem roku 2011, wśród zawodów deficytowych o wysokim wskaźniku intensywności deficytu zawodu oraz znaczącym deficycie podaży siły roboczej znajdowały się następujące zawody: operator maszyn i urządzeń odlewniczych (812107), monter maszyn i urządzeń przemysłowych (821105), specjalista kontroli jakości (214109), pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni (921401), sprzedawca w branży spożywczej (522304), spawacz metodą MIG (721205), kierowca ciągnika siodłowego (833202).

*Tabela 12. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku
(przy zarejestrowanych bezrobotnych)*

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	3,75	0,0833	-3,6667	45
821105	Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	21,9167	0,6667	-21,25	32,875
214109	Specjalista kontroli jakości	1,5	0,0833	-1,4167	18
921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1,5	0,0833	-1,4167	18
812109	Operator pieców do obróbki cieplnej	1,3333	0,0833	-1,25	16
711903	Monter rusztowań	1,25	0,0833	-1,1667	15
235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	0,0833	-0,9167	12
721204	Spawacz metodą MAG	1,8333	0,1667	-1,6667	11
834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	8,5	0,9167	-7,5833	9,2727
311909	Technik automatyk	0,75	0,0833	-0,6667	9
541308	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	2,25	0,25	-2	9
961302	Robotnik placowy	0,75	0,0833	-0,6667	9
441203	Listonosz	1,4167	0,1667	-1,25	8,5
341203	Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,25	0,1667	-1,0833	7,5
722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,9167	0,9167	-5	6,4545
343203	Florysta*	0,5	0,0833	-0,4167	6
522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	0,5	0,0833	-0,4167	6
712612	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1	0,1667	-0,8333	6
933304	Robotnik magazynowy	15	2,5	-12,5	6
713201	Lakiernik*	0,4167	0,0833	-0,3333	5
814206	Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	0,4167	0,0833	-0,3333	5
931207	Robotnik torowy	2,9167	0,6667	-2,25	4,375
814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,3333	0,0833	-0,25	4
325905	Opiekunka dziecięca*	2,5833	0,6667	-1,9167	3,875
721404	Monter konstrukcji stalowych	3,0833	0,8333	-2,25	3,7
241203	Doradca inwestycyjny	0,9167	0,25	-0,6667	3,6667
413201	Operator wprowadzania danych	0,5833	0,1667	-0,4167	3,5
723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,5833	0,1667	-0,4167	3,5

712401	Monter izolacji budowlanych*	1,9167	0,5833	-1,3333	3,2857
712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	1,0833	0,3333	-0,75	3,25

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

Tabela 13. Ranking zawodów deficytowych w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku

(przy braku zarejestrowanych bezrobotnych)

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna			wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodu
		liczba ofert pracy	liczba zarejestrowanych bezrobotnych	nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej	
522304	Sprzedawca w branży spożywczej	6,25	0	-6,25	MAX
721205	Spawacz metodą MIG	2,25	0	-2,25	MAX
833202	Kierowca ciągnika siodłowego	2,0833	0	-2,0833	MAX
522302	Sprzedawca w branży mięsnej	2	0	-2	MAX
961201	Sortowacz surowców wtórnych	1,5	0	-1,5	MAX

źródło: dane PUP w Dąbrowie Górniczej

3. PODSUMOWANIE I WNIOSKI

- Na koniec roku 2012 liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP wynosiła 7166 (wzrost o 900 osób w porównaniu z końcem I półrocza 2012 roku i wzrost o 867 osób w stosunku do końca 2011 roku), z czego 52,29% stanowiły kobiety (spadek o 0,96% w porównaniu z końcem 2011 roku),
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych – podobnie jak w końcu 2011 roku - stanowiły osoby bez zawodu (20%),
- W 2012 roku zarejestrowano 4460 wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej,
- Największe zapotrzebowanie w 2012 roku dotyczyło zawodu „Monter maszyn i urządzeń przemysłowych – 821105” (5,90% wszystkich zgłoszonych ofert. Poszukiwana była również „Sprzątaczką biurową - 911207” (4,82% wszystkich zgłoszeń),
- 4,06% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki),
- Największą grupą absolwentów (osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki) były osoby bez zawodu (44%),

- Absolwenci liceów ogólnokształcących stanowili ponad 55% ogółu uczniów, którzy ukończyli szkoły ponadgimnazjalne w 2012 roku w Dąbrowie Górniczej.
- W stosunku do 2011 roku nastąpił wzrost liczby absolwentów liceów i szkół zawodowych oraz spadek liczby absolwentów techników i szkół policealnych.
- Spośród 965 zawodów zidentyfikowanych na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na koniec 2012 roku, dla 91 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%,
- Na podstawie wygenerowanych danych zidentyfikowano 345 elementarnych grup zawodowych oraz 965 zawodów/specjalności,
- W przypadku 766 zawodów wystąpiły rejestracje bezrobotnych, natomiast tylko w 384 zawodach zarejestrowano oferty pracy,
- Zawody deficytowe stanowiły 9,84% wszystkich zawodów,
- Najbardziej deficytowymi zawodami są: operator maszyn i urządzeń odlewniczych (812107), monter maszyn i urządzeń przemysłowych (821105), specjalista kontroli jakości (214109), pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni (921401), sprzedawca w branży spożywczej (522304), spawacz metodą MIG (721205), kierowca ciągnika siodłowego (833202),
- 52,63% zawodów deficytowych czyli poszukiwanych na rynku pracy, to zawody na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego,
- Zawody nadwyżkowe stanowiły ponad 17,5% ogólnej liczby zawodów. Wśród nich największą grupą zarejestrowanych bezrobotnych były osoby bez zawodu. Oprócz tego do zbioru najbardziej nadwyżkowych zawodów należy zaliczyć: technika mechanika (311504), technika elektronika (311408), pedagoga (235107), technika ochrony środowiska (325511),
- Zawody wykazujące równowagę, nie wpływające na zmiany na rynku pracy stanowią 72,64% ogólnej liczby zawodów. W ponad 81% tych zawodów odnotowano w badanym okresie pojedyncze rejestracje bezrobotnych przy całkowitym braku ofert albo odwrotnie, pojedyncze rejestracje ofert pracy przy całkowitym braku zarejestrowanych bezrobotnych,
- Należy zmienić strukturę kształcenia – w tym kształcenia zawodowego – i kształcić w zawodach deficytowych, a nie nadwyżkowych.

Tabela 14. Zawody nadwyżkowe w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2011/2012

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2011/2012
							Liczba absolwentów
1	000000	Bez zawodu	0	214,5	214,5	0	942
2	311204	Technik budownictwa*	0	4,5	4,5	0	12
3	331403	Technik ekonomista*	0	15,75	15,75	0	25
4	522305	Technik handlowiec*	2,5	7,0833	4,5833	0,3529	17
5	351203	Technik informatyk*	0,5	3,8333	3,3333	0,1304	70
6	334306	Technik administracji*	0,3333	4,9167	4,5833	0,0678	32
7	514207	Technik usług kosmetycznych*	0,0833	0,3333	0,25	0,25	15
8	422103	Technik obsługi turystycznej*	0,0833	0,6667	0,5833	0,125	17
9	311408	Technik elektronik*	0,0833	6,4167	6,3333	0,013	59
10	311303	Technik elektryk*	0,9167	6,8333	5,9167	0,1341	0
11	311504	Technik mechanik*	0,1667	20,25	20,0833	0,0082	58
12	343204	Plastyk*	0,1667	1,9167	1,75	0,087	32
13	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych*	0,0833	1,25	1,1667	0,0667	44
14	514101	Fryzjer*	3,5833	6,75	3,1667	0,5309	0
15	235301	Lektor języka angielskiego	0,0833	0,1667	0,0833	0,5	0
16	441501	Pracownik do spraw osobowych	0,25	0,4167	0,1667	0,6	0
17	214106	Logistyk	0,0833	1,5	1,4167	0,0556	32
18	228301	Fizjoterapeuta	0,9167	2,6667	1,75	0,3438	0
19	611303	Ogrodnik*	0,1667	0,75	0,5833	0,2222	8
20	722204	Ślusarz*	3,1667	24,6667	21,5	0,1284	4
21	751201	Cukiernik*	0,1667	6,25	6,0833	0,0267	7
22	512001	Kucharz*	2,0833	10,5	8,4167	0,1984	0

23	512002	Kucharz małej gastronomii*	0,25	2	1,75	0,125	13
24	522301	Sprzedawca*	14,25	58,1667	43,9167	0,245	5
25	723103	Mechanik pojazdów samochodowych*	1,5833	6,75	5,1667	0,2346	20
26	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	0,8333	1,3333	0,5	0,625	8
27	731102	Mechanik automatyki przemysłowej i urządzeń precyzyjnych*	0	1,1667	1,1667	0	7
28	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,6667	2,9167	2,25	0,2286	0

Tabela 15. Zawody deficytowe, w których występuje kształcenie w Dąbrowie Górniczej w roku szkolnym 2011/2012

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Rok szkolny 2011/2012
							Liczba absolwentów
1	325101	Asystentka stomatologiczna*	0,9167	0,3333	-0,5833	2,75	25
2	411004	Technik prac biurowych*	15,5833	8,9167	-6,6667	1,7477	9
3	343203	Florysta*	0,5	0,0833	-0,4167	6	0
4	322001	Dietetyk*	0,3333	0,25	-0,0833	1,3333	47