

PROTOKÓŁ
POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W DNIU 12 STYCZNIA 2017 ROKU

1. W posiedzeniu uczestniczyło 6 członków Powiatowej Rady Rynku Pracy (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu) oraz zaproszeni goście: Pani Elżbieta Gęca - Naczelnik Wydziału Oświaty, Pani Krystyna Mańka – Kierownik Referatu Aktywizacji Zawodowej i Działalności Gospodarczej, Pani Małgorzata Gradzik – Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz Pan Marcin Papaj – pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w roli protokolanta.
2. Przewodnicząca Pani Iwona Krupa przywitała zgromadzonych członków Rady oraz zaproszonych gości i otworzyła posiedzenie. Następnie odczytała proponowany program porządku obrad i poprosiła o jego przyjęcie. Program porządku obrad przyjęty został jednogłośnie.
3. Następnie Przewodnicząca przeszła do pierwszego punktu przyjętego porządku obrad, tj. przyjęcia protokołu posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 26 września 2016 roku. Wobec braku zastrzeżeń do protokołu, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. Wynik głosowania: głosów za – 6, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 0. Protokół przyjęty został jednogłośnie.
4. Przewodnicząca przeszła do drugiego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2017/2018. Pani Przewodnicząca przypomniała, że zgodnie z dotychczasowym schematem i przyjętymi zasadami wydawania opinii, najpierw opinię wyraża Powiatowa Rada Rynku Pracy, a potem Wojewódzka Rada Rynku Pracy. Następnie Pani Przewodnicząca poprosiła o głos Panią Elżbietę Gęcę - Naczelnika Wydziału Oświaty. Pani Elżbieta Gęca przypomniała podstawę prawną opiniowania oraz poinformowała, że w tym roku, jeśli chodzi o nowe kierunki kształcenia, wpłynęły trzy wnioski od dwóch dyrektorów. Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka” im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej wnioskuje o zaopiniowanie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 3 w zawodzie blacharz

samochodowy oraz w Technikum nr 1 w zawodzie technik cyfrowych procesów graficznych. Następnie Pani Elżbieta Gęca zwróciła się z zapytaniem, czy odczytać uzasadnienia do niniejszych wniosków. Głos zabrała Pani Elżbieta Żuchowicz, która zwróciła się z prośbą o odczytanie uzasadnień. W odpowiedzi Pani Elżbieta Gęca zapoznała obecnych z treścią wniosków w części dotyczącej uzasadnienia dla potrzeby kształcenia w danych kierunkach, w tym przede wszystkim z uwzględnieniem wyników statystyk i analiz dotyczących zapotrzebowania na pracowników w planowanym zawodzie z co najmniej ostatnich dwóch lat, które uzasadniają szanse absolwentów na rynku pracy. W przypadku zawodu blacharz samochodowy w skali powiatu wg danych ze strony www.barometrzwodow.pl blacharz samochodowy w roku 2016 jest zawodem deficytowym. Prognoza na rok 2017 zakłada, że jest zaklasyfikowany również jako zawód deficytowy w województwie śląskim. W skali województwa w zawodzie blacharz samochodowy w roku 2013 wykazano 155 wolnych miejsc pracy. W roku 2014 miejsc pracy było 108. W roku bieżącym przełom października i listopada zgłoszono 26 nowych ofert pracy. W przypadku zawodu technik cyfrowych procesów graficznych w skali powiatu – brak danych za 2015 r. dotyczących zawodu technik cyfrowych procesów graficznych zarówno w danych statystycznych Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej, jak również na barometrze zawodowym. Za I połowę 2016 roku – według rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie miasta Dąbrowa Górnicza, zawód technik cyfrowych procesów graficznych został wskazany jako deficytowy. W skali województwa za 2014 r. – według Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej Departamentu rynku Pracy w województwie śląskim technik cyfrowych procesów graficznych został wymieniony jako zawód zrównoważony zgodnie ze wskaźnikiem intensywności. Brak danych dotyczących kraju w rankingu najbardziej deficytowych i nadwyżkowych zawodów. Następnie Pani Elżbieta Gęca przedstawiła wniosek Dyrektora Technicznych Zakładów Naukowych o zaopiniowanie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia – technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej w Technikum nr 2. Nowy kierunek kształcenia to odpowiedź na postulaty firm telekomunikacyjnych oraz informacje płynące z Ministerstwa Edukacji Narodowej oraz Ministerstwa Cyfryzacji. Zakres wiedzy i umiejętności, który uczniowie posiadają w trakcie nauki tj. montaż i uruchamianie instalacji telewizji satelitarnej, kablowej i naziemnej oraz jej administrowanie i konserwacja, wychodzą naprzeciw zapotrzebowaniu i sprostaniu wymagań stawianych przez zmieniający się lokalny i regionalny rynek pracy. Z pomysłem wprowadzenia

nowego zawodu wystąpiła do Ministra Cyfryzacji Polska Izba Komunikacji Elektronicznej (PIKE). Izba zaproponowała utworzenie nowego zawodu, bo z jej dotychczasowych doświadczeń w realizacji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wynika, że technicy wykształceni zgodnie z dotychczasowym programem nie spełniają potrzeb pracodawców, np.: telewizji kablowych i producentów sprzętu wykorzystywanego przez te sieci. Trzeba więc nowych techników szkolić tak, by spełniali oczekiwania rynku. Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej to zawód z przyszłością, co potwierdzają m.in. opinie Prezesa Urzędu Komunikacji Elektronicznej oraz Konfederacji Lewiatan. O wprowadzeniu do szkół nowego profilu kształcenia wnioskowało Ministerstwo Cyfryzacji. Polska Izba Komunikacji Elektronicznej, która zgłosiła ministerstwu potrzebę powstania takiego zawodu twierdzi, że dotychczasowy program kształcenia wciąż nie spełnia wymagań pracodawców na rozwijającym się rynku usług telekomunikacyjnych. Pracodawcy wciąż nie otrzymują z systemu szkolnictwa zawodowego wykwalifikowanych kandydatów do pracy przy telewizjach kablowych i produkcji sprzętu wykorzystywanego przez sieci szerokopasmowe. Po przedstawieniu trzech wniosków dotyczących nowych zawodów, Pani Elżbieta Gęca poinformowała, że zgodnie z uzgodnieniami z Wojewódzką Radą Rynku Pracy, zaopiniowania wymagać będą również zawody, które nie są nowe i w których kształcenie jest już prowadzone, a konieczność ich zaopiniowania wynika wyłącznie ze zmian organizacyjnych. Polegają one na tym, że Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Dąbrowie Górniczej został przekształcony i wchłonął pozostałe szkoły w ramach Zespołu Szkół Specjalnych nr 6, które dotychczas prowadziły kształcenie w tych kierunkach. Taka sytuacja dotyczy trzech zawodów – cukiernik, ogrodnik i pracownik pomocniczy obsługi hotelowej. Po przedstawieniu wszystkich wniosków o głos poprosił Pan Bogdan Wieczorek, który zwrócił się z prośbą o informację, czy w odniesieniu do tych trzech nowych zawodów dyrektorzy szkół prowadzili jakieś badania przedsiębiorców pod kątem zapotrzebowania na absolwentów tych kierunków ze strony lokalnego rynku pracy. W odpowiedzi Pani Elżbieta Gęca poinformowała, że jeśli chodzi o technika szerokopasmowej komunikacji elektronicznej, to jest to zupełnie nowy zawód, więc nie ma tutaj jeszcze żadnych danych z rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, czy barometru zawodów, ale zgodnie z odczytanym uzasadnieniem, wszystko wskazuje na to, że jest perspektywiczny i zapotrzebowanie na ten zawód jest. Natomiast w przypadku pozostałych dwóch

zawodów uzasadnienie odnosi się również do potrzeb pracodawców. Pan Bogdan Wieczorek doprecyzował swoje pytanie zwracając się z prośbą o informację, czy poza danymi ogólnodostępnymi np. w Internecie, dyrektorzy szkół robili jakieś specjalne badania konkretnie na naszym lokalnym rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na te zawody ze strony pracodawców, np. przy współdziałaniu z jakąś izbą gospodarczą. Zwrócił również uwagę, iż niekoniecznie to co dzieje się w Polsce i analizowane jest z poziomu Warszawy, ma przełożenie na lokalny rynek pracy. W odpowiedzi Pani Elżbieta Gęca raz jeszcze poinformowała, że w przypadku zawodu blacharz i technik cyfrowych procesów graficznych są dane z lokalnego lub regionalnego rynku pracy świadczące o zapotrzebowaniu ze strony pracodawców, natomiast w przypadku nowego zawodu technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej danych takich jeszcze nie ma, ale kluczowe były tutaj rekomendacje z ministerstwa oraz fakt, że w miastach ościennych nie jest prowadzone kształcenie w tym kierunku. Następnie głos zabrała Pani Przewodnicząca Iwona Krupa, która zwróciła uwagę, że sprawa jest trochę bardziej złożona - kluczowe znaczenie ma tutaj racjonalne pogodzenie zapotrzebowania ze strony pracodawców z zainteresowaniem danym kierunkiem po stronie przyszłych uczniów. Dla przykładu - zapotrzebowanie na wykwalifikowanych budowlańców jest po stronie pracodawców cały czas na bardzo wysokim poziomie, ale kierunki budowlane zupełnie nie cieszą się zainteresowaniem po stronie uczniów i możliwości przeprowadzania naborów są przez to bardzo ograniczone. Głos ten uzupełniła Pani Elżbieta Gęca, która przypomniała, że wielokrotnie podejmowano próby uruchamiania nowych kierunków w zawodach, które cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem pracodawców, ale nie udało się przeprowadzić naboru ze względu na brak zainteresowania po stronie młodzieży, np. w przypadku zawodu wędliniarz dyrektor szkoły miał nawet załatwione stypendia dla uczniów oraz promesę zatrudnienia dla absolwentów i pomimo tego nie udało się ich przekonać do nauki w tym kierunku. Do dyskusji włączył się Pan Wiesław Wiekiera, który potwierdził, że tak to wygląda w praktyce oraz że według jego wiedzy, na tyle na ile jest to możliwe, dyrektorzy szkół zawsze robią rozeznanie na rynku pracy pod kątem potrzeb pracodawców, również przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, Wojewódzkim Urzędem Pracy, dodatkowo powoływane są w szkołach specjalne zespoły, które zajmują się analizowaniem sytuacji na rynku pracy. Tak więc decyzje o potrzebie uruchomienia nowego kierunku kształcenia na pewno nie są bezpodstawne, natomiast rekrutacja

zweryfikuje, czy będzie zainteresowanie danym kierunkiem, czy nie. Głos zabrała ponownie Pani Iwona Krupa, która zwróciła jeszcze uwagę, że obecnie wygląd to tak, że i tak większa część absolwentów szkół ponadgimnazjalnych kontynuuje naukę na wyższych poziomach. Ponadto te kierunki zostały zaproponowane również ze względu na to, że w miastach ościennych ich nie ma. Przez to wzrasta szansa, żeby przyciągnąć uczniów do Dąbrowy Górniczej. Realia są bowiem takie, że szkoły zawodowe walczą o każdego ucznia, pomimo prób reaktywowania szkolnictwa zawodowego, szkoły zawodowe nie są zbyt chętnie wybierane przez uczniów. Cały czas zdecydowanie większym zainteresowaniem cieszą się licea ogólnokształcące. Wracając do blacharza samochodowego, staramy się, aby w Dąbrowie Górniczej kształcić kompleksowo pod potrzeby szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej, jest takich kierunków samochodowych więcej a blacharz będzie tutaj uzupełnieniem oferty. Zapotrzebowanie na rynku pracy na blacharzy jest bardzo duże. Natomiast zawody związane z procesami graficznymi i informatyką, to z kolei rozbudowanie dotychczasowej oferty dla techników informatyków, w którym to zawodzie z powodzeniem kształcą Techniczne Zakłady Naukowe. Jest to kierunek pokrewny, baza dydaktyczna jest bardzo dobra, więc również jest szansa na powodzenie. Reasumując – przy podejmowaniu decyzji o nowych kierunkach kształcenia trzeba pamiętać o tych bardzo licznych obiektywnych uwarunkowaniach i wszystkie je trzeba uwzględniać. Kierowanie się stricte tylko i wyłącznie aktualnym zapotrzebowaniem pracodawców na dane zawody, choć również istotne, jest po prostu nierealne. Poza tym, ze względu na długość cyklu kształcenia oraz dynamikę sytuacji na rynku pracy, i tak nie sposób przewidzieć, jakie będzie zapotrzebowanie na konkretny zawód za 3-4 lata. Ponadto, jak wynika z licznych konsultacji z pracodawcami, dla nich najważniejsze jest, aby technik miał dobre przygotowanie bazowe, a jeśli chodzi o konkretne umiejętności i kwalifikacje, to i tak nabywa je przez praktykę już w miejscu pracy. Pan Bogdan Wieczorek podziękował za te informacje, potwierdził, że prognozowanie zapotrzebowania na pracowników i zawody jest bardzo trudne, ilekroć zwracał się do pracodawców w strefie ekonomicznej z prośbą o takie dane, to ciężko było uzyskać tutaj konkretne informacje. Poza tym bezrobocie wygasa, tak więc młodzi ludzie i tak będą wchodzić na rynek pracy w zupełnie innych realiach. Na zakończenie o głos poprosiła Pani Małgorzata Gradzik, która odniosła się do uzasadnienia potrzeby kształcenia w kierunku technik cyfrowych procesów graficznych. Doprecyzowała ona, że w rankingu zawodów deficytowych, które

przywołano w uzasadnieniu nie ma wprost takiego konkretnie zawodu, są natomiast zawody pokrewne – technik informatyk oraz administrator systemów komputerowych. W przypadku technika informatyka w miastach ościennych występuje nadwyżka w tym zawodzie, natomiast w przypadku zawodu administrator systemów komputerowych występuje deficyt, trzeba jednak pamiętać, że nie jest to konkretnie ten zawód, który jest przedmiotem opiniowania. Takie zapisy w uzasadnieniu wynikają zapewne z konieczności odniesienia się do zawodów pokrewnych, ponieważ tego konkretnego zawodu nie ma w rankingach. Wobec braku kolejnych głosów, Pani Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad przyjęciem kolejnych uchwał:

1) uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka” im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik cyfrowych procesów graficznych w Technikum nr 1. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie,

2) uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka” im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie blacharz samochodowy w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 3. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie,

3) uchwały w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Technicznych Zakładów Naukowych w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej w Technikum nr 2. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie,

4) uchwały w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie cukiernik w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej nr 1. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie,

5) uchwały w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Dąbrowie Górniczej

o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie ogrodnik w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej nr 1. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie,

6) uchwały w sprawie zaopiniowania wniosku Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2017/2018 nowego kierunku kształcenia w zawodzie pracownik pomocniczy obsługi hotelowej w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej nr 1. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie.

5. Następnie Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania propozycji wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku i oddała głos Pani Małgorzacie Gradzik – Zastępy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy. Pani Dyrektor przystąpiła do przedstawienia możliwości finansowania w roku 2017 przez Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Pani Dyrektor poinformowała, że propozycja form aktywizacji zawodowej przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w 2017 roku wraz z planowanymi wydatkami została zobrazowana w ramach przekazanego obecnym zestawienia tabelarycznego. Przy omawianiu tej propozycji punktem odniesienia będzie porównanie do analogicznego planu na rok poprzedni. Jest to propozycja o charakterze planu, natomiast na przestrzeni roku, w zależności od faktycznie występujących potrzeb, założenia te mogą być elastycznie modyfikowane, tak by wsparcie było adekwatne do bieżących potrzeb rynku. W 2017 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy otrzymał w ramach algorytmu podstawowego 10,2 mln zł, wobec 11,2 mln zł w roku 2016. Do tej puli należy jeszcze dodać ponad 2,7 mln zł (wobec 1,8 mln zł na rok 2016) w ramach odrębnego algorytmu z przeznaczeniem na realizację instrumentu rynku pracy, który wprowadzono od 1 stycznia 2016 roku, tj. refundacji kosztów zatrudnienia poniesionych przez pracodawcę za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Trzecią pulą środków są środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – jest to wyodrębniony fundusz z przeznaczeniem na wspieranie kształcenia ustawicznego pracowników. W jego ramach Urząd Pracy otrzymał na 2017 rok 0,5 mln zł i jest to kwota taka sama jak na rok 2016.

Reasumując – na szeroko rozumianą aktywizację Urząd Pracy będzie dysponował w ramach środków Funduszu Pracy kwotą 13,5 mln zł, a więc porównywalną do tej z roku poprzedniego. W tej kwocie ogólnej są również zawarte środki unijne w ramach tzw. projektów pozakonkursowych. Ponadto Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację projektu konkursowego „Gotowi do pracy” – na 2017 rok będzie to kwota 432 tys. zł, a łączny budżet projektu którego realizacja planowana jest na lata 2017-2018 wynosi 558 tys. zł.

Następnie Pani Dyrektor przedstawiła propozycję wykorzystania ww. środków omawiając chronologicznie kolejne formy wsparcia.

Największą kwotę – w wysokości 3 564,9 tys. zł – planuje się przeznaczyć na staże, co umożliwi zorganizowanie 6-cio miesięcznych staży dla około 650 osób bezrobotnych. Jest to wartość porównywalna do tej z lat ubiegłych.

Na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej planuje się przeznaczyć kwotę 3 090 tys. zł, co przełoży się na możliwość sfinansowania 127 dotacji i również są to wartości porównywalne do roku ubiegłego.

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej planuje się przeznaczyć 823 tys. zł, za co będzie można wyposażyć 35 miejsc pracy. W porównaniu z zeszłym rokiem jest to kwota niższa, ale w razie potrzeby kwota ta będzie uzupełniana środkami z rezerwy Funduszu Pracy.

Na szeroko rozumiane zatrudnienie subsydiowane planuje się przeznaczyć 1 042 tys. zł, co umożliwi dofinansowanie około 150 stanowisk pracy. Są to wartości nieco wyższe w stosunku do roku zeszłego, w którym na dofinansowanie 120 stanowisk pracy przeznaczono 950 tys. zł.

Kolejną formą aktywizacji są szkolenia. Jest to pojęcie szerokie, bo obejmuje oprócz samych szkoleń również bony szkoleniowe, studia podyplomowe i stypendium za kontynuowanie nauki – na ich realizację w 2017 roku planuje się przeznaczyć 577,9 tys. zł, co umożliwi objęcie wsparciem około 150 osób. Są to wartości porównywalne do roku poprzedniego. Należy tutaj wspomnieć, że w 2017 roku większy nacisk położony zostanie na finansowanie studiów podyplomowych dla osób z I profilu,

tych którym najłatwiej jest wejść na rynek, ale mają deficyty w wykształceniu wymagające zniwelowania. Ostatecznie skala realizacji będzie jednak zależna od poziomu zainteresowania tą formą wsparcia.

Na programy specjalne w 2017 roku planuje się przeznaczyć 477 tys., wobec 600 tys. zł w roku minionym.

Na prace społecznie użyteczne, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja przeznaczona zostanie kwota 105 tys. zł, która umożliwi wykonywanie tych prac przez około 90 osób bezrobotnych. Są to wartości ustalone z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej.

Istotny wzrost wydatków zaplanowany został w ramach bonów na zasiedlenie, tj. z 40 do 81 tys. zł, liczba osób planowanych do objęcia tym wsparciem zwiększyła się proporcjonalnie do środków z 5 do 10. Wynika to z faktu, że po pierwsze chcemy bardziej wypromować tą formę, po drugie – są osoby zainteresowane tą formą wsparcia, które jeszcze w zeszłym roku złożyły wnioski, ale finansowanie zostało przewidziane już na 2017 rok.

Na programy wspierające takie jak m.in. refundacja kosztów przejazdu, kosztów sprawowania opieki nad dzieckiem, koszty badań lekarskich i psychologicznych planuje się przeznaczyć prawie 476,4 tys. zł, a więc ponad dwukrotnie więcej niż w roku 2016, w którym plan był na poziomie 200 tys. zł. Wzrost ten wynika z założenia, że wobec utrzymującej się na stałym poziomie wysokości stypendium stażowego i szkoleniowego, oraz na tle rosnących wynagrodzeń te formy wsparcia stają się coraz mniej atrakcyjne i konkurencyjne, należy wzmocnić ich atrakcyjność właśnie poprzez wsparcia towarzyszące. Dlatego w 2017 roku przyjęliśmy założenie, że inaczej niż w latach ubiegłych, przy wszystkich stażach bez względu na źródło ich finansowania, będziemy refundować koszty przejazdu oraz koszty opieki nad dzieckiem do 6 r.ż.

Jeśli chodzi o nowy instrument służący wspieraniu zatrudnienia osób do 30 roku życia, w ramach wspomnianej już kwoty 2 734 tys. zł, Urząd Pracy planuje zrefundować miejsca pracy dla 200 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Środków na tę formę wsparcia jest bardzo dużo, zostały one przyznane na podstawie wieloletniej decyzji finansowej, natomiast sytuacja na rynku pracy jest dynamiczna i coraz trudniej jest je wydatkować. Dlatego zakładamy, że będziemy musieli bardzo mocno zintensyfikować promocję tego działania, bo w zeszłym roku musieliśmy oddać część środków ze względu na brak wystarczającej liczby chętnych. W tym roku chcemy dodatkowo połączyć tę formę

wsparcia ze stażami, żeby zachęcać pracodawców do dłuższego zatrudniania młodych osób a przy okazji promować ten nowy instrument. Myślmy również o współpracy ze szkołami, tak aby absolwenci mieli dodatkową kartę przetargową przy poszukiwaniu pracy w postaci refundowania przez Urząd Pracy kosztów ich wynagrodzenia.

Jeśli chodzi o kształcenie ustawiczne pracowników finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w 2017 roku do dyspozycji jest kwota 500 tys. zł i jest to tyle samo co w roku 2016. Kwota ta umożliwi podnieść kwalifikacje i kompetencje zawodowe około 220 osób.

W ramach podsumowania Pani Dyrektor stwierdziła, że łączna pula 13 472 tys. zł, którymi będzie dysponował Urząd Pracy w 2017 roku, to środki porównywalne do tych z 2016 roku, natomiast nieco inaczej przedstawiają się proporcje pomiędzy poszczególnymi źródłami finansowania. Mniej jest środków na tzw. podstawowym algorytmie Funduszu Pracy, natomiast więcej w ramach tzw. projektów pozakonkursowych, a w szczególności w ramach projektu ze środków PO WER dla osób młodych do 30 roku życia. Dodatkowo, jeśli wystąpi taka potrzeba, Urząd Pracy będzie sięgał po środki rezerwy Funduszu Pracy. Proponowany podział środków nie odbiega zatem istotnie od propozycji i możliwości finansowych w roku 2016, ale należy pamiętać, że faktyczne możliwości ich racjonalnego wydatkowania będą w 2017 roku coraz bardziej ograniczone. Dotyczy to w szczególności osób młodych, których po pierwsze jest coraz mniej w ewidencji, po drugie – coraz trudniej przekonać je do korzystania z form wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy, a jeśli już zaczynają korzystać, to coraz liczniejsze są rezygnacje i przerwania np. w trakcie stażu. Natomiast proporcjonalnie wzrasta udział osób starszych, w szczególności po 50 roku życia i w przypadku sięgania po dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, to właśnie ta kategoria wiekowa osób bezrobotnych będzie traktowana priorytetowo. Tymczasem narzucone ogólnie podziały środków w ramach projektów pozakonkursowych są niestety odwrotne – więcej jest środków w projekcie dla osób do 30 roku życia, natomiast mniej w projekcie dla osób powyżej 30 roku życia. Wynika to po części z faktu, że struktura wiekowa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej nie przystaje do struktury ogólnokrajowej a ciągle jest wiele miast w Polsce, które borykają się z problemem dużej liczby bezrobotnych do 30 roku życia. Głos zabrała Pani Przewodnicząca, która zwróciła uwagę, że przedstawiona sytuacja wynika w dużym stopniu ze struktury wiekowej mieszkańców Dąbrowy Górniczej, gdzie szczególnie nasilony jest proces starzenia się mieszkańców. Głos zabrała ponownie

Pani Dyrektor, która poinformowała, że w celu zwiększenia szans na lepsze dotarcie z ofertą aktywizacyjną do młodych osób, Urząd Pracy zamierza uruchomić swój profil na facebooku. Następnie o głos poprosiła Pani Elżbieta Żuchowicz, która zwróciła się z zapytaniem, jaka jest obecnie stopa bezrobocia w Mieście oraz jak konkretnie kształtuje się struktura wiekowa dąbrowskich bezrobotnych. W odpowiedzi Pani Dyrektor poinformowała, że na koniec grudnia 2016 roku zarejestrowanych było 4488 osób bezrobotnych, stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 7,9%. Jeśli chodzi o strukturę wiekową, osób bezrobotnych do 30 roku życia było 851, zaś do 25 roku życia zaledwie 355. Natomiast osób powyżej 50 roku życia było 1460, widać zatem, że dysproporcja jest znaczna. Pani Elżbieta Żuchowicz podziękowała za te dane. Wobec braku kolejnych pytań, Przewodnicząca zaproponowała przegłosowanie uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2017 roku. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała została podjęta jednogłośnie.

6. Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego porządku posiedzenia, tj. zaopiniowania celowości realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy programu specjalnego i poprosiła o zabranie głosu przez Panią Dyrektor Małgorzatę Gradzik. Pani Dyrektor przedstawiła założenia programu specjalnego. Program specjalny to formuła, która umożliwi kompleksową aktywizację osób najbardziej oddalonych od rynku pracy z ustalonym III profilem pomocy. Przygotowując kolejny program specjalny wykorzystaliśmy doświadczenia i spostrzeżenia zdobyte w związku z realizacją dwóch poprzednich programów specjalnych, których realizacja rozpoczęła się w zeszłym roku i nadal trwa. O ile program specjalny dla bezrobotnych kobiet korzystających ze wsparcia pomocy społecznej nie przyniósł satysfakcjonujących wyników, przede wszystkim ze względu na problemy z rekrutacją i bardzo liczne przerwania uczestnictwa, o tyle drugi z tych programów adresowany do osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym realizowany jest bez większych przeszkód. Dlatego też przygotowując założenia dla kolejnego programu specjalnego wzięliśmy pod uwagę osoby bezrobotne z minimum średnim wykształceniem. Dodatkowo ze względu

na rosnący udział osób długotrwale bezrobotnych, przyjęto założenie, że uczestnikami programu będą osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy nieprzerwanie przez okres minimum trzech lat. Trzecie kryterium doboru grupy docelowej to stopień oddalenia od rynku pracy – ponieważ najliczniej reprezentowaną grupą osób bezrobotnych są osoby z ustalonym III profilem pomocy, a więc najbardziej oddalone od rynku pracy, przyjęto założenie, że program specjalny adresowany będzie wyłącznie dla takich osób. Po przeprowadzeniu odpowiedniej selekcji wyłoniona została grupa 323 osób bezrobotnych spełniających te kryteria. Są to osoby, które pomimo średniego lub wyższego wykształcenia ze względu na długotrwałe pozostawanie bez zatrudnienia pogodziły się ze swoją sytuacją i w większości nie odczuwają wewnętrznej potrzeby zmian. Z drugiej strony dla takiej grupy osób nie ma zbyt wielu ofert pracy, gdyż osoby te w zdecydowanej większości nie są zainteresowane pracą poniżej swojego wykształcenia, a z drugiej strony ich wykształcenie jest zbyt ogólne, brakuje im konkretnych kwalifikacji i bieżącego, aktualnego doświadczenia zawodowego. Dlatego założenia programu specjalnego są takie, żeby poprzez kompleksowe oddziaływanie wyciągnąć te osoby z długotrwałego bezrobocia – wyposażyć je w konkretne, potrzebne na rynku pracy kwalifikacje zawodowe i umożliwić im zdobycie niezbędnego doświadczenia zawodowego. Wstępnie w wyniku zastosowania powyższych kryteriów wyłoniona została grupa 323 kandydatów. Następnie dokonano diagnozy ich aktualnej sytuacji zawodowej, określono potrzeby, sprecyzowano oczekiwania i deficyty zawodowe. W wyniku tych działań 31 osób uzyskało rekomendacje doradców klienta i zostało wstępnie zakwalifikowanych do udziału w programie specjalnym, a więc de facto zaledwie 10% pierwotnej grupy. Ponieważ z doświadczenia wiemy, że bardzo wiele osób bezrobotnych z tzw. III profilu deklaruje gotowość do udziału w danym przedsięwzięciu tylko po to, by nie utracić statusu osoby bezrobotnej, natomiast w momencie rozpoczęcia faktycznych działań aktywizacyjnych ostatecznie się wycofuje lub przerywa udział na samym początku ścieżki wsparcia, dlatego przyjęto założenie, że ostatecznie program adresowany będzie do 12 osób bezrobotnych, a więc około 30% spośród tych, którzy uzyskali wstępną rekomendację. Po przedstawieniu założeń dotyczących wyboru grupy docelowej programu, Pani Dyrektor przedstawiła proponowaną w ramach programu specjalnego ścieżkę wsparcia. Podkreśliła, że będzie to wsparcie bardzo kompleksowe i zindywidualizowane zarazem. Po podpisaniu deklaracji uczestnictwa, co zaplanowane zostało na styczeń-luty 2017 roku, pierwszą formą wsparcia realizowaną w lutym

2017 roku będą warsztaty planowania kariery służące opracowaniu osobistego planu kariery dla poszczególnych uczestników. Następnie, w okresie marzec oraz czerwiec-sierpień realizowane będą zajęcia indywidualne z trenerem rozwoju zawodowego – job coachem. W okresie kwiecień-maj realizowane będą indywidualnie dobrane szkolenia zawodowe. Następnie w czerwcu przewidziane zostało szkolenie „Szukasz pracy – bądź profesjonalistą”, a po dwumiesięcznym okresie poszukiwania organizatora stażu pod opieką job coacha i w razie potrzeby również indywidualnego pośrednika pracy, zaplanowany został 6-cio miesięczny staż. W trakcie stażu, jeśli będzie taka możliwość i zainteresowanie po stronie organizatora, przewidziano opcję sfinansowania kosztów opieki nad stażystą przez indywidualnego opiekuna – mentora. Wszystkie proponowane w programie specjalnym formy wsparcia będą powiązane ze zwrotem kosztów przejazdu. Na zakończenie Pani Dyrektor przedstawiła założenia finansowe dotyczące programu specjalnego oraz jego planowaną efektywność zatrudnieniową i kosztową. Całkowity koszt realizacji programu specjalnego to kwota 231 322 zł, koszt na osobę wyniesie 19 276 zł, zakładana efektywność zatrudnieniowa to 41,67%, zaś kosztowa to 46 264 zł na osobę. Znaczny koszt wsparcia na osobę wynika z jego kompleksowości i indywidualizacji, ale przy porównaniu do kosztów wsparcia na osobę w przypadku projektów unijnych, porównanie to wypada nawet na korzyść programu specjalnego, gdyż nie uwzględnia on kosztów obsługi i zarządzania, które są niejako wkładem własnym Urzędu Pracy. Najdroższą formą wsparcia w ramach programu specjalnego będą staże zawodowe w powiązaniu z fakultatywnym mentoringiem i zwrotem kosztów przejazdu – ich łączny koszt to kwota około 130 tys. zł. Drugą pod względem kosztowności formą wsparcia będą indywidualne szkolenia zawodowe również w powiązaniu ze zwrotem kosztów przejazdu – będzie to koszt rzędu 53 tys. zł. Warsztaty planowania kariery to koszt na poziomie 15 tys. zł, zajęcia indywidualne z job coachem 16 tys. zł, szkolenie skutecznego poszukiwania pracy – 14 tys. zł, bon na bilet miesięczny 2 tys. zł. Po przedstawieniu założeń finansowych programu specjalnego Pani Dyrektor podziękowała za głos. Następnie o głos poprosił Pan Bogdan Wieczorek, który nawiązując do problemów z rekrutacją do programu specjalnego zwrócił uwagę, że przy obecnym poziomie bezrobocia i olbrzymiej ilości środków unijnych dojdzie do sytuacji, że te same osoby będą po kilka razy aktywizowane w kolejnych projektach. Pani Dyrektor potwierdziła, wskazując, że już obecnie coraz częściej dochodzi do takich sytuacji a skala zjawiska z pewnością będzie się nasilać. Wobec braku kolejnych uwag i pytań

Przewodnicząca podziękowała za wnikliwe przedstawienie założeń programu specjalnego i zaproponowała przegłosowanie uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania celowości jego realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy. Wynik głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała została podjęta jednogłośnie.

7. Następnie Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego programu posiedzenia, tj. zaopiniowania wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń i oddała głos Pani Dyrektor Małgorzacie Gradzik. Ta część protokołu ze względu na zawarte w niej dane osobowe nie może zostać upubliczniona.
8. Przewodnicząca przeszła do ostatniego punktu przyjętego porządku obrad, tj. wolnych wniosków. O głos poprosiła Pani Elżbieta Żuchowicz, która zwróciła się z wnioskiem i prośbą zarazem, aby wraz z materiałami na dane posiedzenie członkowie rady otrzymywali projekty uchwał, które będą przedmiotem opiniowania. Dzięki temu członkowie rady będą mieli możliwość spokojnego i lepszego zapoznania się z tematyką danego posiedzenia, a zagadnienia wymagające opiniowania będą dla nich bardziej uporządkowane i czytelne. Głos zabrała Przewodnicząca, która zaproponowała, aby w przypadku uchwał dotyczących umorzeń nienależnie pobranych świadczeń był to wzór ramowych uchwał bez podawania danych osobowych. Pani Dyrektor Małgorzata Gradzik pozytywnie odniosła się do propozycji Pani Elżbiety Żuchowicz. W związku z powyższym Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad wnioskiem formalnym Pani Elżbiety Żuchowicz o przekazywanie członkom rady wraz z pozostałymi materiałami na radę, projektów uchwał, które będą przedmiotem opiniowania na danym posiedzeniu. Wyniki głosowania: głosów za - 6, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Wniosek zaopiniowany został pozytywnie.
9. Następnie Pani Elżbieta Żuchowicz ponownie zabrała głos i zwróciła się z prośbą do Pani Dyrektor o przedstawienie perspektyw na 2017 rok jeśli chodzi o oferty pracy, w tym inwestycje generujące nowe miejsca pracy. W odpowiedzi Pani Dyrektor poinformowała, że ofert pracy jest cały czas dużo, natomiast patrząc perspektywnie warto w tym miejscu przedstawić informacje pozyskane z Biura Rozwoju Miasta i Obsługi Inwestorów dotyczące planowanych inwestycji generujących nowe miejsca pracy w mieście.

W 2017 r. uruchomiona zostanie produkcja w dwóch nowych zakładach branży motoryzacyjnej:

- NGK Ceramics Polska, gdzie zatrudnienie znajdą operatorzy linii produkcyjnej i magazynierzy oraz specjaliści w dziedzinie automatyki i informatyki. Spółka będzie wytwarzać nowoczesne filtry cząstek stałych zrobionych z węgla krzemu w eksperymentalnej technologii produkcji. Planowane nakłady inwestycyjne wyniosą minimum 76 mln euro, a zatrudnienie docelowo ma wynieść około 450 osób,

- Ficcomirrors Polska - hala produkcyjno-magazynowa z zapleczem socjalno-biurowym przy ul. Koksowniczej, producent lusterek zewnętrznych, zbiorników spryskiwaczy, dźwigni skrzyni biegów. Do największych odbiorców należą: Ford, grupa VW (VW, Skoda, Audi), BMW, Fiat, GM, PSA. Na terenie nowego obiektu ma powstać mała odlewnia aluminium (6 maszyn odlewniczych wysokociśnieniowych, zimnokomorowych) produkujących elementy konstrukcyjne lusterek zewnętrznych. Rozbudowane laboratorium ma pozwolić na sprawniejszą weryfikację produkowanych części, a dodatkowa powierzchnia magazynowa pozwoli zwolnić miejsce na nowe projekty w obecnej hali. Dziś zakład zatrudnia 533 pracowników, a po otwarciu nowej hali zatrudnienie ma wzrosnąć o około 20 procent.

Ponadto rozpoczęła się rozbudowa firmy BREMBO Polska oraz Saint Gobain Innovative Materials, gdzie zatrudnienie również ma wzrosnąć. Powinna rozpocząć się również budowa stacji diagnostycznej i obsługi pojazdów przy ul. Perla. Dodatkowo planowana jest rozbudowa zakładów Mecacontrol oraz SIGRO, co będzie wiązało się ze zwiększonym zatrudnieniem. Pozostałe inwestycje powinny rozpocząć się w 2017 r. w sektorze logistycznym z zatrudnieniem planowanym na 2018 r. oraz w zakresie obsługi magazynowo-biurowej firm i w sektorze tworzyw sztucznych.

Jeśli chodzi o obecne trendy na rynku pracy, to obserwujemy, że coraz więcej pracodawców zwraca się do Urzędu Pracy z prośbą o pomoc w znalezieniu kandydatów, jako kolejny krok po skorzystaniu z usług agencji pośrednictwa pracy. Agencje pośrednictwa pracy z kolei coraz częściej realizują zapotrzebowanie na pracowników angażując obywateli Ukrainy, gdyż rekrutacje wśród Polaków, zwłaszcza do prostych prac produkcyjnych, są coraz trudniejsze. Również rekomendacje płynące z góry, w tym przede wszystkim z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, wskazują na konieczność niwelowania luki demograficznej właśnie poprzez ściąganie i zatrudnianie jak największej liczby Ukraińców, w szczególności tych najlepiej wykształconych,

z jak najlepszymi kompetencjami. Jednak jak pokazuje praktyka, potrzeby polskich pracodawców są inne i Ukraińcy angażowani są najczęściej do prac montażowo-produkcyjnych lub budowlanych. Część pracowników z Ukrainy zostaje na dłużej w Polsce, ściągają tutaj rodzinę i wiążą swoją przyszłość z Polską, jednak cały czas znaczna ich część traktuje Polskę wyłącznie jako kraj transferowy lub miejsce doraźnego dorabiania i taka sytuacja jest mniej korzystna dla polskiego rynku pracy. Pani Dyrektor podziękowała za głos a Pani Elżbieta Żuchowicz podziękowała za przedstawione informacje zwracając uwagę, że na dąbrowskim rynku pracy widoczne są wiodące kierunki rozwojowe. Pani Dyrektor potwierdziła, wskazując, że cały czas dominują inwestycje w branży motoryzacyjnej, produkcji tworzyw sztucznych oraz magazynowo-logistycznej. Następnie o głos poprosił Pan Bogdan Wieczorek, który zwrócił się z prośbą, aby w miarę możliwości przygotować na następne posiedzenia rady dane statystyczne dotyczące liczby cudzoziemców pracujących na terenie Dąbrowy Górniczej. W odpowiedzi Pani Dyrektor poinformowała, że oczywiście dane takie w zakresie w jakim dysponuje nimi Powiatowy Urząd Pracy zostaną przygotowane, ale należy pamiętać, że dane te nie zawsze będą w pełni miarodajne. Wynika to z faktu, że PUP nie wydaje konkretnych decyzji zezwalających na pracę cudzoziemców i tym samym nie ma danych dotyczących liczby zatrudnianych osób, ponadto ze względu na specyfikę pracy nie wszystkie zawody, czy też stanowiska będą wiązały się z zatrudnieniem na terenie naszego miasta. Pan Bogdan Wieczorek podziękował i podkreślił, że powinniśmy w miarę możliwości monitorować na bieżąco skalę napływu cudzoziemców na dąbrowski rynek pracy.

10. Wobec braku kolejnych pytań i wniosków Pani Przewodnicząca podziękowała obecnym za przybycie, Pani Dyrektor Małgorzacie Gradzik za wyczerpujące omawianie poszczególnych zagadnień oraz odpowiedzi na zadawane pytania i zamknęła posiedzenie.

Protokół sporządził:

Marcin Papaj