



LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ NA 2024 ROK

Dąbrowa Górnicza 2024



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej przygotowano w oparciu o dwa akty prawne:

- 1) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania,

z uwzględnieniem:

- 1) Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym barometru zawodów na poziomie województwa śląskiego oraz Miasta Dąbrowa Górnicza,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2023 roku.



1) Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”

Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” jest aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”, uchwalonej przez Sejmik Województwa Śląskiego 1 lipca 2013 roku i stanowi piątą edycję tego kluczowego dokumentu określającego cele rozwoju regionu oraz instrumenty ich realizacji w perspektywie roku 2030.

Przedstawiona w dokumencie wizja rozwoju jest kontynuacją i uszczegółowieniem myśli strategicznej realizowanej już od 2000 roku w kolejnych edycjach Strategii. Coraz bardziej świadomie podejmuje się w niniejszym dokumencie zagadnienia transformacji regionu uwzględniające poszanowanie środowiska naturalnego – Zielone Śląskie.

Zarysowane w dokumencie cele i kierunki wskazują drogę oraz narzędzia pozwalające na istotne zmiany gospodarcze prowadzące do pobudzenia tempa rozwoju gospodarczego regionu w oparciu o dynamicznie rozwijający się sektor przedsiębiorstw innowacyjnych. Strategia „Śląskie 2030” odpowiada również na wyzwania demograficzne stojące przed województwem śląskim oraz związane z poprawą warunków życia w regionie, zarówno dla jego obecnych, jak i przyszłych mieszkańców.

W Strategii wskazano 4 główne cele strategiczne (A, B, C i D), a w ich ramach wyznaczono łącznie 12 celów operacyjnych. Spośród nich zauważalny związek (wyeksponowany na poziomie kierunków interwencji w obrębie celów operacyjnych poprzez pogrubienie czcionki) z rynkiem pracy i aktywnością zawodową ma 5 celów operacyjnych:



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Cel operacyjny: A.1. Konkurencyjna gospodarka

1. Dywersyfikacja struktury gospodarczej i rozwój gospodarki 4.0, w tym wsparcie procesów automatyzacji, uelastycznienia i digitalizacji produkcji przedsiębiorstw oraz **wzmocnienie kompetencji aktualnych i przyszłych kadr przemysłu.**
2. Rozwój infrastruktury ułatwiającej lokowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, w tym stref aktywności gospodarczej, Polskiej Strefy Inwestycji, parków technologicznych, przemysłowych oraz klastrów ze szczególnym uwzględnieniem klastrów ze statusem Krajowego Klastra Kluczowego.
3. Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich.
4. Promocja gospodarcza i podnoszenie jakości usług otoczenia biznesu, działających na rzecz umiędzynarodowienia działalności firm oraz klastrów.
5. Rozwój współpracy przedsiębiorstw, w tym w ramach klastrów i sieci.
6. Promocja i wdrażanie gospodarki obiegu zamkniętego.

Cel operacyjny: A.2. Innowacyjna gospodarka

1. Wsparcie zdolności firm do generowania i wdrażania innowacji oraz nowoczesnych rozwiązań technologicznych, w tym tworzenie i implementacja usług i technologii medycznych.
2. **Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.**



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

3. Wsparcie szkół wyższych, instytucji i organizacji badawczych, w tym rozwój potencjału kadrowego w zakresie tworzenia rozwiązań innowacyjnych i kreatywnych, w tym patentów oraz ich komercjalizacji we współpracy z sektorem gospodarczym.
4. Wsparcie uczestnictwa regionalnych podmiotów, zwłaszcza uczelni, w europejskiej i globalnej przestrzeni badawczej.
5. **Wsparcie tworzenia nowych i rozwoju istniejących firm**, w tym start-upów, opartych na potencjałach regionu oraz wykorzystujących technologie rozwijane w regionie, **w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.**
6. Wsparcie umiędzynarodowiania, usieciowienia podmiotów regionalnych w procesie kreowania innowacji oraz współpracy interdyscyplinarnej.

Cel operacyjny: A.3. Silna lokalna przedsiębiorczość

1. **Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników**, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
2. Wsparcie produkcji oraz sprzedaży lokalnych produktów rolnych i spożywczych na lokalnych rynkach, wsparcie dostosowania sektora rolniczego do zmian klimatu.
3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w obszarze turystyki oraz usług czasu wolnego wykorzystujących atrakcje i potencjały lokalne.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

4. Rozwój istniejących i tworzenie nowych produktów turystycznych oraz wzmacnianie marek terytorialnych, w tym poprzez rozwój infrastruktury turystycznej i okołoturystycznej.

Cel operacyjny: B.2. Aktywny mieszkaniec

1. Promocja aktywnego i zdrowego stylu życia.
2. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty i infrastruktury kultury, sportu, rekreacji i turystyki umożliwiającej wszechstronny rozwój mieszkańców.
3. Promowanie, upowszechnianie i ochrona dziedzictwa kulturowego.
4. Wyposażanie przestrzeni publicznych w infrastrukturę umożliwiającą wspólne spędzanie czasu przez mieszkańców oraz integrację społeczności lokalnych, w tym zapewniającą dostępność urbanistyczno-architektoniczną dla osób ze szczególnymi potrzebami.
5. Promocja i wsparcie podmiotów ekonomii społecznej.
6. Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej mieszkańców, w tym osób starszych i osób z niepełnosprawnościami.
7. Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.
8. Wzmocnienie świadomości i budowanie tożsamości narodowej oraz regionalnej.

Cel operacyjny: B.3. Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki

1. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

2. Wzmocnienie kształcenia kluczowych umiejętności i kompetencji uczniów z uwzględnieniem umiejętności emocjonalnych oraz psychospołecznych, niezbędnych do funkcjonowania w dorosłym życiu oraz swobodnego poruszania się na rynku pracy.
3. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji kadry dydaktycznej na wszystkich poziomach nauczania.
4. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
5. Rozwój współpracy podmiotów edukacyjnych w wymiarze międzysektorowym i międzynarodowym, w tym na rzecz dualnego kształcenia zawodowego.
6. Podnoszenie konkurencyjności i atrakcyjności ośrodków akademickich i placówek szkolnictwa wyższego w regionie.
7. **Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie¹.**

Jak zatem widać zapisy Strategii w obszarze związanym z rynkiem pracy i tworzeniem nowych miejsc pracy, są bardzo ogólne, strategia nie wskazuje konkretnych branż, w których tworzenie nowych miejsc pracy miałoby charakter priorytetowy, tym niemniej wyraźnie przewija się w niej wątek regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.

Inteligentne specjalizacje województwa śląskiego po raz pierwszy wskazano w **Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2013-2020**. Zidentyfikowano je na

¹ Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” - Zielone Śląskie - uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z dnia 19 października 2020 r.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

podstawie procesu foresightowego² przeprowadzonego pod hasłem „Priorytetowe technologie dla zrównoważonego rozwoju województwa śląskiego” oraz uzupełniających prac związanych z przygotowaniem *Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010-2020*³. Ówczesnie lista inteligentnych specjalizacji obejmowała trzy obszary: energetykę, medycynę oraz technologie informacyjne i komunikacyjne.

W kolejnych latach na bazie procesu przedsiębiorczego odkrywania i analizy śródkresowej (2018) zaproponowano dwa nowe obszary inteligentnych specjalizacji. Co oznacza, że **aktualnie inteligentnymi specjalizacjami województwa śląskiego są:**

- energetyka,
- medycyna,
- technologie informacyjne i komunikacyjne,
- zielona gospodarka,
- przemysły wschodzące.

Jak wynika z *Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030*⁴ szybko zmieniająca się sytuacja w obszarze technik cyfrowych, technik produkcyjnych, jak

² Słownik oksfordzki języka angielskiego definiuje foresight jako zdolność do przewidywania i przygotowania się na przyszłe zdarzenia i potrzeby. W języku polskim nie ma dobrego odpowiednika tego terminu (Jasiński 2007), dlatego też w literaturze powszechnie funkcjonuje termin angielski. Najbliższym jego odpowiednikiem byłoby tłumaczenie go jako „aktywne budowanie obrazu przyszłości”, co łączy trzy elementy: monitorowanie i prognozowanie oraz oddziaływanie na rzeczywistość z uwzględnieniem jej przyszłego rozwoju. Foresight stara się przy tym uwzględnić czynniki społeczne, technologiczne, ekonomiczne, ekologiczne i polityczne.

³ PRT zrealizowano w ramach projektu pn. Zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działania 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałania 8.2.2 Regionalnej Strategii Innowacji w okresie od 01.07.2009 do 31.08.2011

⁴ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 - uchwała Zarządu Województwa Śląskiego Nr 1554/246/VI/2021 z dnia 30 czerwca 2021 r.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

i ram prawnych oraz stylu życia przyczyni się do nieustannych zmian w przedsiębiorstwach. Chcąc przetrwać na rynku, mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa są zmuszone do regularnego opuszczania swojej strefy komfortu. By skutecznie przeprowadzić zmiany, pracownicy powinni posiadać nie tylko odpowiednie umiejętności techniczne, ale również kompetencje społeczne. Badanie wśród firm innowacyjnych, działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim, pokazały, że przedsiębiorstwa oczekują od swoich pracowników posiadania takich kompetencji, jak: wiedza specjalistyczna i doświadczenie, rzetelność i sumienność w wykonywaniu powierzonych funkcji, zadań i obowiązków oraz umiejętność szybkiego uczenia się⁵. **W przedsiębiorstwach, które uczestniczyły w badaniach, przewiduje się w kolejnych latach zatrudnienie: specjalistów, pracowników produkcyjnych, operatorów, programistów, kontrolerów jakości, konstruktorów oraz pracowników naukowo-badawczych do działów B+R.**

Dane dostępne w systemie REGON na koniec czerwca 2020 roku pokazują, że co do koncentracji liczby podmiotów w wybranych specjalizacjach, województwo śląskie nie odstaje od innych wiodących w Polsce regionów.

Oceniając przez pryzmat liczby pracujących przewidywanej przez zgłaszającego w momencie dokonywania wpisu podmiotu gospodarczego do systemu REGON (z zastrzeżeniem, że niektóre podmioty, z uwagi na odwołanie do tego samego kodu PKD w różnych obszarach inteligentnych specjalizacji, mogą się dublować) można stwierdzić, że do kluczowej grupy docelowej polityki wsparcia innowacji w oparciu o inteligentne specjalizacje, można zaliczyć:

- w inteligentnej specjalizacji – Energetyka: 695 podmiotów;

⁵ Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach innowacyjnych działających w obszarze inteligentnych specjalizacji na tle gospodarczym Śląska, Grupa BST na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, 2019



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

- w inteligentnej specjalizacji – Medycyna: 1 063 podmioty;
- w inteligentnej specjalizacji – ICT: 317 podmiotów;
- w inteligentnej specjalizacji – Przemysły wschodzące: 1 396 podmiotów;
- w inteligentnej specjalizacji – Zielona gospodarka: 3 401 podmiotów.

Energetyka

W ekosystemie tradycyjnej energetyki znajdują się dostawcy instalacji, firmy inżynierskie, integratorzy oraz firmy usługowe, w tym zajmujące się automatyką, informatyką i utrzymaniem ruchu. W budownictwie energooszczędnym działa szereg firm małych i średnich w obszarach materiałów budowlanych, technologii prefabrykacji budynków oraz automatyki budynkowej.

Medycyna

W województwie śląskim znajduje się kilkadziesiąt szpitali i klinik, w tym renomowane jednostki specjalistyczne. Oprócz publicznych, na koniec 2018 roku aktywnych w regionie było 20 szpitali prywatnych. Największy potencjał rozwojowy, zarówno w zakresie medycznym, jak i technologicznym, mają takie obszary, jak: kardiologia, w tym kardiologia dziecięca oraz kardiochirurgia; onkologia wraz z chirurgią onkologiczną, ginekologią onkologiczną, onkologią i hematologią dziecięcą, radioterapią onkologiczną; ortopedia i traumatologia narządu ruchu; rehabilitacja medyczna; leczenie urazów oparzeniowych i ran przewlekłych oraz transplantologia i okulistyka. W regionie działa ok. 60 firm farmaceutycznych, jednak nie ma tu swojej siedziby żadna z 50 największych firm o istotnym zapleczu badawczym. Z kolei w grupie producentów wyrobów medycznych znajdują się przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa, skoncentrowane na pojedynczych, niszowych produktach. W województwie działalność prowadzi około 100 firm zajmujących się



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

badaniami, produkcją i dystrybucją sprzętu medycznego. Potencjał eksportowy specjalizacji to przede wszystkim: robotyka w służbie medycyny, nanotechnologie, leki i nośniki leków, nowe materiały i nowe zastosowanie dla istniejących materiałów w szeroko rozumianej medycynie, druk 3D/biodruk, telemedycyna, algorytmy wspierające procesy decyzyjne w medycynie, bioinformatyka, innowacyjne produkty medyczne z certyfikatem CE.

ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne

Udział województwa śląskiego w krajowej strukturze przedsiębiorstw ICT wynosi około 8,8%. Wśród nich istotną rolę odgrywają firmy typu software house oraz firmy zajmujące się sztuczną inteligencją czy też szeroko rozumianym Internetem Rzeczy. Także producenci gier i specjalistycznego oprogramowania systemowego dla dedykowanych sektorów (administracja publiczna, służba zdrowia, górnictwo, przemysł) oraz dostawcy usług telekomunikacyjnych i data centre znacząco rozwinęli swoją działalność w regionie w ostatniej dekadzie. Przedsiębiorstwa aktywne w tym obszarze prowadzą własne prace badawczo-rozwojowe i współpracują z uczelniami w zakresie przygotowania przyszłej kadry.

Przemysły wschodzące

Przemysły wschodzące (emerging industries) stanowią nowe lub istniejące sektory gospodarki i łańcuchy wartości, które rozwijają się w nowe gałęzie przemysłu, przyszłościowe dla rozwoju regionu. Przemysły wschodzące są kreowane i wzmacniane przy udziale technologii międzysektorowych, innowacyjnych, kreatywnych usług oraz zmian społecznych, wynikających z ekologicznych i zasobooszczędnych rozwiązań. Do grupy przemysłów wschodzących należą:



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

- Przemysły kreatywne (Creative industries) – Obejmują branże związane z tworzeniem, produkcją i/lub dystrybucją dóbr i usług kreatywnych oraz włączeniem elementów kreatywnych w szersze procesy i inne sektory. Przedsiębiorstwa z tego obszaru opierają swoje działania na reklamie, architekturze, sztuce, rzemiośle, projektowaniu, modzie, filmie, muzyce, sztukach widowiskowych, publikacjach, zabawkach i grach e-gamingu, rekreacji fizycznej i sporcie oraz telewizji i radiu. Integrują je w produktach, usługach i pakietach ofert przedsiębiorstw różnych sektorów. Przykładem oddolnej inicjatywy są działania podjęte przez miasto Katowice i przedsiębiorstwa międzynarodowe wokół idei e-gamingu.
- Przemysły mobilności (Mobility industries) dotyczą optymalizacji mobilności towarów i osób poprzez połączenie różnych środków i dróg transportu (w szczególności samochodu/drogi, pociągu/kolei, samolotu/powietrza i statku/wody), optymalizacji efektywności wykorzystania zasobów lub zmniejszenia kosztów albo oddziaływania mobilności na środowisko. Ten obszar obejmuje cały łańcuch wartości związanych z przemysłem motoryzacyjnym i lotniczym, w tym: nowe materiały, napędy i technologie wytwarzania – także wzory mobilności stosowane w miastach z wykorzystaniem różnych środków transportu i modeli ich użytkowania. Uwzględnia również aspekty infrastrukturalne w celu kreowania rozwiązań zintegrowanych w szeroko rozumianym sektorze logistycznym (inteligentne magazyny, inteligentna logistyka wewnętrzna). Można zaobserwować współpracę na styku sektora motoryzacyjnego, budowy maszyn oraz ICT, co odzwierciedla się w działaniach klastra Silesia Automotive & Advanced Manufacturing oraz Śląskiego Klastra Lotniczego



Zielona gospodarka

Istotą regionalnej inteligentnej specjalizacji „Zielona gospodarka” jest w tym kontekście generowanie i wdrażanie innowacyjnych, niskoemisyjnych, zasobooszczędnych i sprzyjających włączeniu społecznemu rozwiązań dla rozwoju gospodarki regionu przy jednoczesnej realizacji celów środowiskowych, określonych w dokumentach strategicznych, realna poprawa stanu jakości środowiska i warunków życia w województwie śląskim. Zielona gospodarka jest ściśle związana ze specjalizacją „Energetyka” w kontekście odnawialnych źródeł energii i efektywności energetycznej ze specjalizacją „Technologie informacyjne i komunikacyjne” przez pryzmat wykorzystania systemów informacyjnych (wielkie zbiory danych, optymalizacja procesów w czasie rzeczywistym) oraz z przemysłami wschodzącymi, w których szczególne znaczenie mają: optymalizacja procesowa, optymalizacja zasobów i zrównoważone wzornictwo. Kluczową rolę dla województwa śląskiego – zarówno pod kątem jakości życia, jak i zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstw przemysłowych – odgrywają czyste powietrze i dostęp do wody.

2) Analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Analizie poddane zostaną wszystkie oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w 2023 roku. W całym 2023 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 3766 ofert zatrudnienia (łącznie ze stażami i pracami okresowymi), a więc o 1204 oferty mniej niż w roku 2022 (4970 ofert).

Dane dotyczące ofert zatrudnienia zostały zagregowane wg kodu zawodów a następnie zestawione w kolejności od największej liczby miejsc zatrudnienia do



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

najmniejszej. Do zawodów, w ramach których zgłoszono największą liczbę miejsc pracy należą: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 497 miejsc, pracownik produkcji – 444 miejsca, pracownik biurowy – 123 miejsca, hodowca drobiu – 100, pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt – 100, sortowacz surowców wtórnych – 96, operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 93, monter wyrobów z tworzyw sztucznych – 90, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 88, magazynier – 68, opiekun osoby starszej – 62, operator urządzeń do przetwórstwa drobiu – 62, lakiernik tworzyw sztucznych – 60, operator maszyn i urządzeń odlewniczych – 60.

Tabela nr 1 – Liczba miejsc zatrudnienia zgłoszonych w poszczególnych zawodach w 2023 roku

Lp.	Zawód lub specjalność	Liczba miejsc pracy
1.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	497
2.	Pracownik produkcji	444
3.	Pracownik biurowy	123
4.	Hodowca drobiu	100
5.	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	100
6.	Sortowacz surowców wtórnych	96
7.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	93
8.	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	90
9.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	88
10.	Magazynier	68
11.	Opiekun osoby starszej	62
12.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	62
13.	Lakiernik tworzyw sztucznych	60
14.	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	60
15.	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	54
16.	Robotnik gospodarczy	52
17.	Ślusarz	52
18.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	49
19.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	45
20.	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	43
21.	Monter konstrukcji stalowych	41
22.	Policjant służby prewencji	40
23.	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	35
24.	Kierowca wózków jezdniowych (widłowych)	30



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

25.	Pracownik rozbioru mięsa	30
26.	Konserwator części/sprzętu	28
27.	Ładowacz nieczystości stałych	27
28.	Tartacznik	25
29.	Spawacz	24
30.	Kierowca samochodu ciężarowego	23
31.	Pakowacz ręczny	23
32.	Sprzedawca	22
33.	Technik prac biurowych	22
34.	Fryzjer	20
35.	Kierowca ciągnika rolniczego	20

Zawodów, w których zgłoszono minimum 20 miejsc pracy na przestrzeni 2023 roku było 35, łącznie w ich ramach zgłoszono 2648 miejsc pracy, a więc 70,31% wszystkich zgłoszonych miejsc zatrudnienia.

Powyższa analiza uzupełniona została o analizę ofert pracy, które dostępne były w ramach najpopularniejszych serwisów internetowych pl.indeed.com, [pracuj.pl.](https://pracuj.pl), praca.pl, infopraca.pl.

Ze względu na dostępne dane, w tym przypadku analizie poddane zostaną nie konkretne zawody zgodnie z klasyfikacją zawodów, lecz całe branże, w których zgłaszane są oferty pracy. W przypadku Dąbrowy Górniczej odnotowano 934 oferty pracy w 23 następujących branżach⁶:

⁶ Ze względu na system funkcjonowania wyszukiwarek ofert zatrudnienia na portalach internetowych, w przypadku zastosowania filtra selekcji – oferty pracy z danego miasta, wyświetlane są wszystkie oferty pracy, w których pojawia się nazwa danego miasta, przy czym liczba ofert pracy nie jest równa liczbie miejsc zatrudnienia; analizę przeprowadzono w I połowie stycznia 2024 roku



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Lp.	Branża	Liczba ofert pracy
1.	Praca fizyczna	182
2.	Produkcja/przemysł	170
3.	Obsługa klienta/sprzedaż	120
4.	Inżynieria/projektowanie	88
5.	Serwis/technika/montaż	85
6.	Budownictwo/geodezja	63
7.	Transport/spedycja/logistyka/dystrybucja	43
8.	Kadra zarządzająca	30
9.	Administracja biurowa	22
10.	Księgowość/audyt/podatki	19
11.	Kontrola jakości	18
12.	Zasoby ludzkie/kadry	17
13.	Laboratoria/biotechnologie	14
14.	IT – Rozwój oprogramowania	13
15.	Medycyna/opieka zdrowotna	11
16.	Finanse/ekonomia	9
17.	Nieruchomości	8
18.	Łańcuch dostaw	7
19.	Elektronika/telekomunikacja	6
20.	Franczyza/własny biznes	3
21.	Edukacja/szkolenia	2
22.	Internet/e-Commerce/Nowe media	2
23.	Doradztwo/konsulting	2



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Jak widać z powyższego zestawienia tabelarycznego branże, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy to praca fizyczna (182 oferty pracy), produkcja/przemysł (170 ofert pracy), obsługa klienta/sprzedaż (120 ofert pracy), inżynieria/projektowanie (88 ofert pracy), serwis/technika/montaż (85 ofert pracy), budownictwo/geodezja (63 oferty pracy), transport/spedycja/logistyka/dystrybucja (43 oferty), kadra zarządzająca (30 ofert), administracja biurowa (22 oferty pracy) oraz księgowość/audyt/podatki (19 ofert).

3) Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na poziomie województwa śląskiego oraz Miasta Dąbrowa Górnicza

W tym obszarze analizy uwzględnione zostały trzy kluczowe dokumenty:

- Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe,
- Prognoza Barometr zawodów na 2024 dla województwa śląskiego,
- Prognoza Barometr zawodów na 2024 dla miasta Dąbrowa Górnicza,



Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe

Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach badanie wykonała firma Grupa BST Sp. z o.o., w miesiącach lipiec – wrzesień 2021 r. Badanie przebiegało zgodnie z celami głównymi oraz nakreśloną problematyką badawczą i przy wykorzystaniu opracowanego przez WUP w Katowicach zestandaryzowanego kwestionariusza wywiadu.

Badanie przebiegało w dwóch etapach. W pierwszym etapie zgodnie z celem i problematyką badawczą realizowano badanie sondażowe (ilościowe – pierwotne), a w kolejnym zgodnie z celem dotyczącym oceny koniunktury gospodarczej dokonano analizy danych zastanych Głównego Urzędu Statystycznego zawartych w opracowaniu „Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie śląskim” – badanie wtórne.

W badaniu sondażowym (ilościowym) w stosunku do założonej próby badawczej, wzięły udział 14 952 podmioty gospodarcze tj. o 124 więcej niż zakładano, co nie odbiega od założeń pierwotnych i rozkładu próby ze względu na sektory gospodarki (sekcje PKD), subregiony oraz wielkość przedsiębiorstwa.

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia

W 2022 r. przewidywana przez uczestników badania redukcja zatrudnienia będzie dotyczyć czterech wielkich grup zawodów, podczas gdy wzrost zaledwie jednej, a względna równowaga czterech.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Grupy zawodów, w których odnotowano większe spadki niż wzrosty liczby miejsc pracy to:

- **pracownicy biurowi**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia wynosi 16,9 p. proc. na rzecz spadku, co może oznaczać, że pracownicy biurowi będą mieli problemy ze znalezieniem pracy. Spadek zatrudnienia przewidywany jest głównie w dużych firmach, a także w sektorze przemysłowym oraz z Subregionu Zachodniego w następujących zawodach: sekretarka, asystent biurowy, referent, pracownik kadrowy, fakturzysta, pracownik call center, asystent ds. księgowości, magazynier, doradca klienta, pracownik obsługi klienta.
- **pracownicy wykonujący prace proste**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia wynosi 9,9 p. proc. na rzecz spadku. Redukcja miejsc pracy nastąpi głównie w małych firmach, przede wszystkim w sektorach rolniczym i przemysłowym, a także w firmach zlokalizowanych w Subregionie Centralnym i Zachodnim. Wśród zawodów, w których prognozowany jest spadek zatrudnienia przedsiębiorcy wymieniają: sprzątaczkę, pracownika fizycznego, robotnika budowlanego, pracownika produkcji, pokojową, ręczny pakowacz, pomoc kuchenną, zmywakowy.
- **pracownicy usług i sprzedawcy**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem miejsc pracy wynosi 8,3 p. proc. na rzecz spadku. Redukcja zatrudnienia nastąpi zwłaszcza w małych i średnich firmach, w sektorze rolniczym, usług nierynkowych oraz w przedsiębiorstwach z siedzibą w Subregionie Centralnym. Zwolnieniami będą zagrożone zwłaszcza osoby w zawodach: sprzedawca, kasjer, doradca klienta, kucharz, kelner, ochroniarz.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

- **technicy i inny średni personel**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem zapotrzebowania na pracowników wynosi 6,5 p. proc. na rzecz spadku. Spadek zatrudnienia nastąpi przede wszystkim w małych i dużych firmach, w sektorze przemysłowym, oraz w firmach zlokalizowanych w Subregionie Zachodnim i Południowym. Zwolnienia obejmą zwłaszcza techników: informatyków i teleinformatyków, elektryków, mechaników, geodetów, pracowników administracyjnych i biurowych.

Sytuacja odwrotna, w której prognozowany jest wzrost zatrudnienia dotyczy jednej grupy zawodowej:

- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem liczby miejsc pracy wynosi 24,9 p. proc. na rzecz wzrostu. Zwiększenie zapotrzebowania na pracowników prognozowane jest we wszystkich firmach niezależnie od ich wielkości, w każdym sektorze gospodarki oprócz rolniczego, w którym żaden respondent nie deklarował spadku/wzrostu zatrudnienia w tej grupie oraz we wszystkich subregionach. Poszukiwani będą przede wszystkim: robotnicy budowlani, elektrycy, spawacze, ślusarze, murarze, tynkarze, mechanicy samochodowi, stolarze, brukarze, cieśle, tokarze, dekarze, hydraulicy, zbrojarze, robotnicy przemysłowi, robotnicy w produkcji.

Względą równowagę między spadkiem a wzrostem zatrudnienia odnotowano w czterech grupach zawodów:

- **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**, gdzie różnica między spadkiem a wzrostem liczby miejsc pracy wynosi 1,7 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga w zatrudnieniu będzie miała miejsce głównie w małych i mikro firmach,



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

w sektorze usług nierynkowych oraz w Subregionie Północnym i Centralnym, w zawodach: rolnik, sadownik, ogrodnik, hodowca.

- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem wynosi 1,5 p. proc. na rzecz wzrostu. Stabilizacja zatrudnienia nastąpi przede wszystkim w mikroprzedsiębiorstwach, w sektorze przemysłowym, w Subregionie Zachodnim w następujących zawodach: kierowca (kat. B, C+E, D), operator maszyn budowlanych, monter, w tym monter instalacji hydraulicznych i grzewczych, operator wózków widłowych, operator CNC, operator maszyn produkcyjnych.
- **specjaliści**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem miejsc pracy wynosi 1,4 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga zapotrzebowania na pracowników będzie miała miejsce głównie w małych i mikro przedsiębiorstwach, w sektorze usług rynkowych oraz w Subregionie Centralnym i Północnym w następujących zawodach: księgowy, menadżer, informatyk (w tym programista), nauczyciel, pielęgniarz, lekarz, fizjoterapeuta, inżynier (w tym budownictwa, produkcji, utrzymania ruchu, elektryk, projektant, automatyk-robotyk), architekt, psycholog, analityk (danych, finansowy), grafik komputerowy.
- **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**, w tej grupie zawodów różnica między zwolnieniami a zatrudnieniami wynosi 1,4 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga w zatrudnieniu występuje we wszystkich subregionach województwa śląskiego oraz dotyczy głównie średnich i małych firm. Taka sytuacja widoczna jest w firmach z sektora usług nierynkowych oraz sektora przemysłowego. Najbardziej narażone na utratę



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

pracy mogą być osoby pracujące w następujących zawodach: dyrektor, członek zarządu, kierownik.

W prognozach zatrudnienia na 2022 r. w opiniach ponad połowy przedsiębiorców nie ma przeciwwskazań do zatrudniania pracowników, którzy wcześniej związani byli z branżą górniczą (54,5%). Zatrudnieniem takich osób są zainteresowani głównie przedsiębiorcy z dużych, średnich i małych firm (odpowiednio: 63,9%; 62,6%; 57,0%), najczęściej przedsiębiorcy z sektora rolniczego i przemysłowego (odpowiednio: 75,0%; 68,5%) oraz z Subregionu Centralnego i Południowego (odpowiednio: 56,7%; 54,9%).

Prognoza Barometr zawodów na 2024 dla województwa śląskiego

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach 90-tych XX w. W 2007 roku Barometr zaczęto realizować także w Finlandii, skąd w 2009 roku trafił do Polski, w wyniku wizyty studyjnej pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Początkowo Barometr realizowany był tylko w Małopolsce. W 2009 roku przeprowadzono pilotaż w 6 powiatach województwa, w kolejnym roku rozszerzono badanie na wszystkie powiaty regionu). W całym kraju badanie prowadzone jest od 2015 roku.

Do 2019 roku Barometr realizowano równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministra właściwego ds. pracy, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Prognoza na 2024 rok była tworzona w sytuacji spowolnienia gospodarczego oraz trwającej wojny w Ukrainie, czego skutki są i będą odczuwane w wielu aspektach życia społeczno-gospodarczego, w tym także na rynku pracy. W ramach IX edycji



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

ogólnopolskiego badania Barometr zawodów w województwie śląskim odbyły się 34 panele eksperckie we wszystkich powiatach województwa (w miesiącach sierpień – wrzesień 2023 r.), w których tradycyjnie uczestniczyli pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz liczni partnerzy zewnętrzni. W oparciu o wyniki prognozy na 2024 rok na śląskim rynku pracy dominować będą zawody zrównoważone, których prognozuje się najwięcej od początku realizacji badania. Z kolei w porównaniu do lat wcześniejszych, zawodów deficytowych prognozuje się najmniej. Wśród nich występują takie zawody, które w zeszłym roku znajdowały się w równowadze, a w prognozie na rok 2024 zakwalifikowane zostały do deficytu, są to: nauczyciele przedszkoli oraz piekarze. Jednocześnie pięć zawodów, w tym trzy z branży budowlanej (brukarze; cieśle i stolarze budowlani; dekarze i blacharze budowlani) oraz po jednym z branży finansowo-prawnej (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości) i transport-spedycja-logistyka (magazynierzy) zostało zakwalifikowanych do równowagi. W województwie, podobnie jak w ostatnich czterech latach, nie prognozuje się zawodów nadwyżkowych.

W opinii ekspertów oceniających sytuację na rynku pracy, w powiatach województwa śląskiego w perspektywie 2024 roku, problemy z rekrutacją pracowników w regionie mogą wystąpić w 22 zawodach w 11 branżach barometrych⁷.

Na poziomie województwa, w 2024 roku nadal poszukiwani będą fachowcy z **branży budowlanej**, przede wszystkim: murarze i tynkarze; robotnicy budowlani; pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie oraz monterzy instalacji budowlanych. Trudności z obsadzeniem stanowisk pracy wynikają, zdaniem ekspertów, z jednej strony z rozwoju branży generującej wzrost liczby miejsc pracy, a z drugiej z braku

⁷ Barometr zawodów 2024. Raport podsumowujący badanie w województwie śląskim – WUP Katowice, Urząd Statystyczny w Katowicach



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

chętnych do ich wypełnienia. Mniejsza liczba kandydatów do pracy to efekt luki pokoleniowej i braku chęci u młodych ludzi do podjęcia nauki w zawodzie (nieskuteczne nabory do szkół branżowych). Pracodawcy przeważnie wymagają doświadczenia oraz wielozadaniowości, tj. umiejętności charakterystycznych dla wielu zawodów budowlanych. Do podjęcia zatrudnienia kandydatów zniechęcają: zbyt niskie wynagrodzenie, nienormowany czas pracy, praca w delegacji oraz ciężka praca fizyczna wykonywana nierzadko w trudnych warunkach atmosferycznych. Fachowcy oraz młoda kadra decydują się na migrację zarobkową, a ci, którzy zostają na regionalnym rynku pracy podejmują często zatrudnienie w „szarej strefie”. Pracodawcy coraz częściej uzupełniają braki kadrowe pracownikami z zagranicy.

W branży medyczno-opiekuńczej najczęściej prognozowanymi zawodami deficytowymi są: pielęgniarki i położne; psycholodzy i psychoterapeuci; lekarze; opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej. Niedobór pracowników w wymienionych zawodach wynika zarówno ze wzrostu zapotrzebowania na usługi medyczne i opiekuńcze, jak i braków kadrowych spowodowanych luką pokoleniową, tj. odejściami na emeryturę i zbyt małą liczbą osób młodych wchodzących na rynek pracy. Dodatkowym czynnikiem przyczyniającym się do deficytu w zawodzie pielęgniarki i położne oraz lekarze są nieodpowiadające kandydatom warunki pracy, tj. obciążający fizycznie i psychicznie charakter pracy oraz wysokość wynagrodzenia. Toteż osoby z odpowiednimi kwalifikacjami migrują do większych miast i za granicę lub zatrudniają się w prywatnej opiece zdrowotnej, gdzie oferowane są odpowiadające im warunki pracy i płacy. W zawodzie psycholodzy i psychoterapeuci deficyt kadrowy wiąże się ze zwiększonym zapotrzebowaniem na usługi w zakresie zdrowia psychicznego społeczeństwa oraz obowiązkiem zatrudniania psychologów w szkołach. Zgodnie z prognozą poszukiwani będą kandydaci o wysokich kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym. W zawodzie opiekunowie osoby starszej



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

lub niepełnosprawnej braki kadrowe wynikają głównie z nieadekwatnych do oczekiwań warunków pracy, tj. zbyt niskiego wynagrodzenia, dużego obciążenia psychofizycznego, nierzadko całodobowej opieki, a także z braku osób mających odpowiednie predyspozycje i umiejętności do wykonywania tego zawodu. Osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje często decydują się na własną działalność gospodarczą, pracę w „szarej strefie” lub za granicą. Brakuje osób młodych, chętnych do podjęcia zatrudnienia. Na regionalnym rynku pracy coraz częściej zatrudniani są cudzoziemcy.

W branży edukacyjnej problemy ze znalezieniem pracowników prognozuje się głównie w zawodach: nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących oraz nauczyciele przedszkoli. Decydujący wpływ na deficyt w wymienionych zawodach ma tzw. luka pokoleniowa. Odpływ starszej kadry wynika przede wszystkim z nabycia praw emerytalnych, a w przypadku młodszych pracowników z podejmowania zatrudnienia poza branżą edukacyjną, gdzie oferowane są wyższe zarobki. Osoby, które mogłyby podjąć pracę jako nauczyciele przedmiotów zawodowych oraz praktycznej nauki zawodu nie posiadają wymaganych uprawnień pedagogicznych lub mistrzowskich, których uzyskanie wiąże się z poniesieniem dodatkowych kosztów. Do podjęcia pracy nie zachęca również konieczność łączenia etatów w kilku szkołach z uwagi na małą liczbę godzin kształcenia zawodowego i praktycznego. W przypadku nauczycieli przedmiotów ogólnokształcących do przyczyn deficytu należy zaliczyć: nieadekwatne wynagrodzenie do stawianych wymagań, obciążenia psychofizyczne (zmiany przepisów, nadmierna biurokracja) oraz nieatrakcyjne warunki pracy i obniżenie prestiżu zawodu. Popyt na nauczycieli przedszkoli wynika ze zwiększonego zapotrzebowania na instytucjonalną opiekę nad małymi dziećmi, a deficyt poszukujących pracy jest efektem nieatrakcyjnych warunków zatrudnienia



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

i niskiego wynagrodzenia w stosunku do specyfiki pracy, zaangażowania i obciążenia psychicznego. Ponadto nie każdy chętny może pracować w zawodzie, ponieważ wymaga on odpowiedniego przygotowania edukacyjnego i predyspozycji psychofizycznych.

W branży produkcyjno-przetwórczej poszukiwani będą przede wszystkim: spawacze oraz ślusarze. Wykwalifikowani pracownicy są często w wieku emerytalnym lub mają przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania zawodu, a młodzi ludzie nie są zainteresowani podjęciem nauki i pracą w zawodzie. Pracodawcy wymagają od kandydatów doświadczenia zawodowego, aktualnych uprawnień, których otrzymanie i odnawianie wiąże się z wysokimi kosztami, znajomości rysunku technicznego, zdolności manualnych i dokładności. Często poszukują pracowników potrafiących wykonywać zadania zarówno spawacza jak i ślusarza. Fachowcy wybierają samozatrudnienie lub oferty pracy, w których proponowane jest wysokie wynagrodzenie zarówno w kraju jak i za granicą. W związku z deficytem rodzimych specjalistów pracodawcy zatrudniają cudzoziemców.

W branży transport-spedycja-logistyka (TSL) deficyt dotyczyć będzie głównie zawodów: kierowcy autobusów oraz kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych. Braki kadrowe w tych zawodach wynikają głównie z niewystarczającej liczby osób posiadających odpowiednie uprawnienia, badania psychotechniczne i doświadczenie zawodowe. Często oferowane są nieatrakcyjne warunki pracy, tj. zbyt niskie wynagrodzenie w stosunku do ciężącej na pracowniku odpowiedzialności za przewóz osób lub rzeczy, praca zmianowa lub w delegacji (także poza granicami kraju). Od pracowników wymagana jest również dyspozycyjność, nierzadko znajomość języków obcych, znajomość podstaw mechaniki. Zdobycie adekwatnych uprawnień jest kosztowne, a zdawalność



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

egzaminów niska, co hamuje napływ młodych osób do zawodu pogłębiając lukę pokoleniową. W związku z tym coraz częściej zatrudniani są cudzoziemcy.

W branży mechaniczno-motoryzacyjnej główny prognozowany zawód deficytowy to mechanicy pojazdów samochodowych. Niedobór pracowników wynika przede wszystkim z braku chętnych do nauki zawodu, braku osób o odpowiednich umiejętnościach i kwalifikacjach (znajomości nowoczesnych technologii) oraz niedostatecznej praktyki zawodowej. Młodzi ludzie kończący szkołę w zawodzie niechętnie podejmują w nim pracę, a fachowcy pracujący na własny rachunek oferują kandydatom do pracy zbyt niskie wynagrodzenie. Zawód prognozowany jako deficytowy w branży spożywczej to piekarze. Braki kadrowe wynikają przede wszystkim z trudnych warunków pracy (praca zmianowa, praca w godzinach nocnych, w weekendy, święta) i nieadekwatnych do nich zarobków. Młodzi ludzie nie chcą podejmować kształcenia w zawodzie (nieskuteczne nabory do szkół branżowych) i w związku z tym pracodawcy są skłonni do zatrudniania osób bez kwalifikacji i doświadczenia, w tym cudzoziemców w celu ich przyuczenia do zawodu.

W branży finansowo-prawnej największy deficyt występować będzie w zawodzie samodzielni księgowi. Od osób wykonujących ten zawód wymagane jest kilkuletnie doświadczenie na stanowisku oraz znajomość ustawy o rachunkowości, ordynacji podatkowej i międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej. Wymaga się również znajomości obsługi specjalistycznych programów księgowych, języków obcych oraz stałego dokształcania się. Zawód cechuje duża odpowiedzialność finansowo-prawna i mimo oferowanych wysokich zarobków brakuje specjalistów spełniających wymagania pracodawców.

Kucharze to główny prognozowany zawód deficytowy **w branży gastronomiczno-turystycznej**. Braki kadrowe wynikają z jednej strony z odejścia fachowców z zawodu



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

w okresie i po pandemii COVID-19 do innych profesji, a z drugiej z niechęci do podejmowania przez absolwentów pracy w zawodzie ze względu na niezadowalające wynagrodzenie nieadekwatne do stawianych wymagań, w tym pracę w weekendy i dni wolne. Ponadto pracodawcy oczekują od kandydatów umiejętności praktycznych oraz dyspozycyjności, a lukę kadrową próbują zniwelować poszukując pracowników wśród cudzoziemców.

W branży elektro-energetycznej prognozuje się deficyt przede wszystkim w zawodzie elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, który wynika z niewystarczającej liczby osób z adekwatnym doświadczeniem zawodowym i uprawnieniami SEP. Od kandydatów wymaga się pracy w delegacji, ciągłego podnoszenia kwalifikacji i odnawiania uprawnień. Z kolei osoby wykwalifikowane często otwierają własną działalność gospodarczą lub wybierają migrację zarobkową dającą gwarancję wyższego dochodu. Młodzi ludzie nie są zainteresowani kształceniem w tym zawodzie, a absolwenci poszukują pracy za granicą. Pracodawcy chcąc wypełnić niedobory kadrowe poszukują pracowników wśród obcokrajowców.

W branży ochrony i bezpieczeństwa prognozowany jest deficyt zwłaszcza w zawodzie pracownicy służb mundurowych wynikający z jednej strony z luki pokoleniowej, tj. odejść na emeryturę dotychczasowych pracowników i niewielkiego zainteresowania zawodem wśród młodych osób, a z drugiej z dużym zapotrzebowaniem na tych pracowników z uwagi na aktualną sytuację geopolityczną (straż graniczna, wojsko, policja). Podjęcie pracy utrudnia także długa i wieloetapowa ścieżka rekrutacyjna (testy fizyczne i psychologiczne), która nie zawsze kończy się zatrudnieniem. Do podjęcia pracy zniechęca także nieatrakcyjne wynagrodzenie, spadający prestiż zawodu oraz obciążający psychicznie i fizycznie charakter pracy.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

W związku z tym w województwie śląskim występuje ciągły nabór do służb mundurowych⁸.

W województwie śląskim według prognozy na 2024 rok należy spodziewać się zmian w zapotrzebowaniu na pracowników wynikających z sytuacji społeczno-ekonomicznej oddziałującej na rynek pracy. Nadal w śląskim prognozowany będzie niedobór pracowników, przede wszystkim z branży transportowo-spedycyjno-logistycznej oraz z branży budowlanej. Coraz bardziej odczuwalny będzie również deficyt kadry w placówkach edukacyjnych oraz w placówkach o profilu medyczno-opiekuńczym. Deficytowość zawodów w wymienionych branżach wiąże się z różnorodnymi wymaganiami stawianymi przez pracodawców, niedostosowaniem warunków placowych do powierzanych obowiązków, ale także z brakiem odpowiednich kwalifikacji lub aktualnych uprawnień u potencjalnych kandydatów. Powszechnie widocznym problemem jest także luka pokoleniowa, potęgowana przez niekorzystną sytuację demograficzną oraz migrację zarobkową⁹.

Z punktu widzenia potrzeb śląskiego i pośrednio lokalnego dąbrowskiego rynku pracy najważniejszą rolę odgrywają zawody deficytowe, gdyż właśnie na te zawody występuje największy, niezaspokojony popyt na rynku pracy, a co za tym idzie, kształcenie w tych zawodach powinno mieć rangę priorytetową.

W województwie śląskim w prognozie na 2024 rok wskazane zostały następujące zawody deficytowe:

Lp.	Zawody deficytowe
1.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
2.	kierowcy autobusów
3.	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych

⁸ Ibidem

⁹ Ibidem



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

4.	kucharze
5.	lekarze
6.	mechanicy pojazdów samochodowych
7.	monterzy instalacji budowlanych
8.	murarze i tynkarze
9.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
10.	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
11.	nauczyciele przedmiotów zawodowych
12.	nauczyciele przedszkoli
13.	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
14.	piekarze
15.	pielęgniarki i położne
16.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
17.	pracownicy służb mundurowych
18.	psycholodzy i psychoterapeuci
19.	robotnicy budowlani
20.	samodzielni księgowi
21.	spawacze
22.	ślusarze

Dla pełniejszego obrazu sytuacji należy również wskazać zawody zrównoważone, ponieważ w ramach analizy porównawczej danych z różnych źródeł, może wystąpić sytuacja, że część z nich zostanie wskazana jako zawody, na które istnieje na tyle zauważalne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, że kształcenie w nich będzie można uznać za pożądane.

Lp.	Zawody zrównoważone
1.	administratorzy stron internetowych
2.	agenci ubezpieczeniowi
3.	akustycy i realizatorzy dźwięku
4.	analitycy, testerzy i operatorzy systemów
5.	teleinformatycznych
6.	animatory kultury i organizatorzy imprez
7.	architekci i urbaniści
8.	architekci krajobrazu
9.	archiwiści i muzealnicy



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

10.	asystenci w edukacji
11.	betoniarze i zbrojarze
12.	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
13.	biolodzy i biotechnolodzy
14.	blacharze i lakiernicy samochodowi
15.	brukarze
16.	cieśle i stolarze budowlani
17.	cukiernicy
18.	dekarze i blacharze budowlani
19.	dentyści
20.	diagności laboratoryjni medyczni
21.	diagności samochodowi
22.	dziennikarze i redaktorzy
23.	ekonomiści
24.	farmaceuci
25.	filolodzy i tłumacze
26.	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
27.	fizjoterapeuci i masażyści
28.	floryści
29.	fotografowie
30.	fryzjerzy
31.	geodeci i kartografowie
32.	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
33.	górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
34.	graficy komputerowi
35.	inspektorzy nadzoru budowlanego
36.	instruktorzy nauki jazdy
37.	instruktorzy rekreacji i sportu
38.	inżynierowie budownictwa
39.	inżynierowie chemicy i chemicy
40.	inżynierowie elektrycy i energetycy
41.	inżynierowie inżynierii środowiska
42.	inżynierowie mechanicy
43.	kamieniarze
44.	kelnerzy i barmani
45.	kierowcy samochodów osobowych
46.	kierownicy budowy
47.	kierownicy ds. logistyki



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

48.	kierownicy ds. produkcji
49.	kierownicy ds. usług
50.	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
51.	kierownicy sprzedaży
52.	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
53.	kosmetyczki
54.	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
55.	lakiernicy
56.	listonosze i kurierzy
57.	logopedzi i audiofonolodzy
58.	magazynierzy
59.	maszyniści
60.	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
61.	meteorolodzy, geolodzy, geografowie
62.	monterzy elektronicy
63.	monterzy konstrukcji metalowych
64.	monterzy okien i szklarze
65.	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
66.	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
67.	obuwnicy
68.	ogrodnicy i sadownicy
69.	operatorzy aparatury medycznej
70.	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
71.	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
72.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
73.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
74.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
75.	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
76.	operatorzy obrabiarek skrawających
77.	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
78.	opiekunki dziecięce
79.	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
80.	pedagodzy
81.	personel sprzątający
82.	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
83.	pomoce kuchenne
84.	pomoce w gospodarstwie domowym
85.	pozostali specjaliści edukacji



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

86.	pracownicy administracyjni i biurowi
87.	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
88.	pracownicy ds. BHP
89.	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
90.	pracownicy ds. jakości
91.	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
92.	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
93.	pracownicy ds. techniki dentystycznej
94.	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
95.	pracownicy myjni, pralni i prasowalni
96.	pracownicy obsługi ruchu szynowego
97.	pracownicy ochrony fizycznej
98.	pracownicy poczty
99.	pracownicy poligraficzni
100.	pracownicy przetwórstwa metali
101.	pracownicy przetwórstwa spożywczego
102.	pracownicy socjalni
103.	pracownicy sprzedaży internetowej
104.	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
105.	pracownicy usług pogrzebowych
106.	pracownicy zajmujący się zwierzętami
107.	prawnicy
108.	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
109.	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
110.	przedstawiciele handlowi
111.	przetwórcy mięsa i ryb
112.	ratownicy medyczni
113.	repcjoniści i rejestratorzy
114.	robotnicy leśni
115.	robotnicy obróbki drewna i stolarze
116.	robotnicy obróbki skóry
117.	rolnicy i hodowcy
118.	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
119.	sekretarki i asystenci
120.	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
121.	specjaliści ds. administracji
122.	specjaliści ds. finansowych



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

123.	specjaliści ds. organizacji produkcji
124.	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
125.	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia
126.	produktów i usług cyfrowych
127.	specjaliści ds. rynku nieruchomości
128.	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
129.	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
130.	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
131.	specjaliści technologii żywności i żywienia
132.	specjaliści telekomunikacji
133.	spedytorzy i logistycy
134.	sprzedawcy i kasjerzy
135.	szefowie kuchni
136.	tapicerzy
137.	technicy budownictwa
138.	technicy informatycy
139.	technicy mechanicy
140.	weterynarze
141.	windykatorzy
142.	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
143.	zaopatrzeniowcy i dostawcy

Prognoza Barometr zawodów na 2024 dla Dąbrowy Górniczej

Analogiczny ranking w oparciu o tożsame założenia metodologiczne przygotowywany jest na poziomie lokalnym – Miasta Dąbrowa Górnicza.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na 2024 rok wskazane zostały następujące zawody deficytowe:

Lp.	Zawody deficytowe
1.	betoniarze i zbrojarze
2.	cieśle i stolarze budowlani
3.	elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
4.	fizjoterapeuci i masażyści
5.	fryzjerzy



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

6.	kierowcy autobusów
7.	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
8.	lekarze
9.	magazynierzy
10.	mechanicy pojazdów samochodowych
11.	monterzy konstrukcji metalowych
12.	murarze i tynkarze
13.	nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
14.	nauczyciele praktycznej nauki zawodu
15.	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
16.	nauczyciele przedmiotów zawodowych
17.	nauczyciele przedszkoli
18.	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
19.	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
20.	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
21.	operatorzy obrabiarek skrawających
22.	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
23.	pedagodzy
24.	personel sprzątający
25.	pielęgniarki i położne
26.	pracownicy ds. jakości
27.	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
28.	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
29.	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
30.	pracownicy służb mundurowych
31.	pracownicy socjalni
32.	psycholodzy i psychoterapeuci
33.	ratownicy medyczni
34.	robotnicy budowlani
35.	robotnicy obróbki drewna i stolarze
36.	samodzielni księgowi
37.	spawacze
38.	specjaliści ds. administracji
39.	specjaliści ds. finansowych
40.	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
41.	spedytorzy i logistycy
42.	ślusarze
43.	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Dla pełniejszego obrazu sytuacji należy również wskazać zawody zrównoważone, ponieważ w ramach analizy porównawczej danych z różnych źródeł, może wystąpić sytuacja, że część z nich zostanie wskazana jako zawody, na które istnieje na tyle zauważalne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, że kształcenie w nich będzie można uznać za pożądane.

Lp.	Zawody zrównoważone
1.	administratorzy stron internetowych
2.	agenci ubezpieczeniowi
3.	akustycy i realizatorzy dźwięku
4.	analitycy, testerzy i operatorzy systemów
5.	teleinformatycznych
6.	animatory kultury i organizatorzy imprez
7.	architekci i urbaniści
8.	architekci krajobrazu
9.	archiwiści i muzealnicy
10.	asystenci w edukacji
11.	bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
12.	biolodzy i biotechnolodzy
13.	blacharze i lakiernicy samochodowi
14.	brukarze
15.	ceramicy przemysłowi
16.	cukiernicy
17.	dekarze i blacharze budowlani
18.	dentyści
19.	diagności laboratoryjni medyczni
20.	diagności samochodowi
21.	dziennikarze i redaktorzy
22.	ekonomiści
23.	farmaceuci
24.	filolodzy i tłumacze
25.	filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
26.	floryści
27.	fotografowie



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

28.	geodeci i kartografowie
29.	gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
30.	graficy komputerowi
31.	inspektorzy nadzoru budowlanego
32.	instruktorzy nauki jazdy
33.	instruktorzy rekreacji i sportu
34.	inżynierowie budownictwa
35.	inżynierowie chemicy i chemicy
36.	inżynierowie elektrycy i energetycy
37.	inżynierowie inżynierii środowiska
38.	inżynierowie mechanicy
39.	kamieniarze
40.	kelnerzy i barmani
41.	kierowcy samochodów osobowych
42.	kierownicy budowy
43.	kierownicy ds. logistyki
44.	kierownicy ds. produkcji
45.	kierownicy ds. usług
46.	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
47.	kierownicy sprzedaży
48.	kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
49.	kosmetyczki
50.	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
51.	kucharze
52.	lakiernicy
53.	listonosze i kurierzy
54.	logopedzi i audiofonolodzy
55.	maszyniści
56.	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
57.	meteorolodzy, geolodzy, geografowie
58.	monterzy elektronicy
59.	monterzy instalacji budowlanych
60.	monterzy okien i szklarze
61.	ogrodnicy i sadownicy
62.	operatorzy aparatury medycznej
63.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
64.	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
65.	operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

66.	operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
67.	opiekunki dziecięce
68.	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
69.	piekarze
70.	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
71.	pomoce kuchenne
72.	pomoce w gospodarstwie domowym
73.	pozostali specjaliści edukacji
74.	pracownicy administracyjni i biurowi
75.	pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
76.	pracownicy ds. BHP
77.	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
78.	pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
79.	pracownicy ds. techniki dentystycznej
80.	pracownicy myjni, pralni i prasowni
81.	pracownicy obsługi ruchu lotniczego
82.	pracownicy obsługi ruchu szynowego
83.	pracownicy ochrony fizycznej
84.	pracownicy poczty
85.	pracownicy poligraficzni
86.	pracownicy przetwórstwa metali
87.	pracownicy przetwórstwa spożywczego
88.	pracownicy sprzedaży internetowej
89.	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
90.	pracownicy usług pogrzebowych
91.	pracownicy zajmujący się zwierzętami
92.	prawnicy
93.	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
94.	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
95.	przedstawiciele handlowi
96.	przetwórcy mięsa i ryb
97.	repcjoniści i rejestratorzy
98.	robotnicy leśni
99.	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
100.	sekretarki i asystenci
101.	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
102.	specjaliści ds. organizacji produkcji



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

103.	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
104.	specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia
105.	produktów i usług cyfrowych
106.	specjaliści ds. rynku nieruchomości
107.	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
108.	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
109.	specjaliści technologii żywności i żywienia
110.	specjaliści telekomunikacji
111.	sprzedawcy i kasjerzy
112.	szefowie kuchni
113.	tapicerzy
114.	technicy budownictwa
115.	technicy informatycy
116.	technicy mechanicy
117.	weterynarze
118.	windykatorzy
119.	zaopatrzeniowcy i dostawcy

4) Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

W 2023 roku nie odnotowano żadnego zgłoszenia ze strony pracodawców dotyczącego zapotrzebowania na przeszkolenie pracowników w danym zawodzie.

5) Wyniki analiz skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2023 roku

Analiza skuteczności szkoleń jest ostatnim obszarem, który powinien zostać uwzględniony przy tworzeniu listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż analiza niniejsza została przeprowadzona na początku 2024 roku, uwzględnione zostały szkolenia, których realizacja zakończyła się nie później niż 30 września 2023 roku, tak aby osiągnięta wartość mierzona w okresie do



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

3 miesiące od daty zakończenia szkolenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej była wartością ostateczną.

Wyniki analizy skuteczności zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę do 3-mcy po ukończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa szkolenia (%)
1.	Barber	2	2	100%
2.	CNC	1	0	0%
3.	Operator wózków jezdniowych	20	8	40%
4.	Spawanie	7	5	71,43%
5.	Przedłużanie paznokci	2	2	100%
6.	Szkolenie zwinnych metodyk prowadzenia projektów IT	1	0	0%
7.	Tester oprogramowania	1	1	100%
8.	Tatuaż	1	1	100%
9.	Glazurnik	1	1	100%
10.	Podologia	1	1	100%
11.	Druk i modelowanie 3D	1	0	0%
12.	Malarz-piaskarz	1	0	0%
13.	Programowanie CAD/CAM	1	0	0%
14.	Uprawnienia SEP	1	0	0%
15.	Home Staging	1	1	100%
16.	Wrapster Wrapping Master oraz Wrapster PPF Expert	1	0	0%
17.	Księgowość uproszczona z rozliczaniem ZUS i płac	1	1	100%
18.	Masaże wykorzystywane w nowoczesnej kosmetologii oraz odnowie biologicznej	1	1	100%
19.	Python developer	1	0	0%
20.	Szkolenie podstawowe z makijażu permanentnego basic brows	1	1	100%
21.	Prawo jazdy kat. C	16	1	6,25%
22.	Prawo jazdy kat. E	1	0	0%
23.	Prawo jazdy kat. D	6	4	66,67%
24.	Prawo jazdy kat. B	1	0	0%
25.	Kwalifikacja i szkolenie okresowe	10	6	60%



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

26.	Prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja/szkolenie okresowe	14	4	28,57%
27.	Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dot. przewozu drogowego rzeczy	2	1	50%
Suma		97	41	42,27%

Wnioski analizy - Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej

Analiza sensu largo przeprowadzona została na podstawie wszystkich pięciu wskazanych przez rozporządzenie obszarów źródłowych. Nie wszystkie mogą być jednak wykorzystane w sposób bezpośredni do przeprowadzenia analizy ilościowej. Jest ona możliwa tylko i wyłącznie wobec tych obszarów, które są źródłem danych o tym samym poziomie szczegółowości zapewniającym pełną ich porównywalność oraz co najważniejsze – możliwość agregowania. W analizowanym przypadku będą to te dokumenty źródłowe, które „operują” danymi na poziomie zawodów elementarnych z kodem sześciocyfrowym. Są to de facto cztery obszary źródłowe: wyniki analiz ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych w 2023 roku, prognoza barometr zawodów na 2024 dla województwa śląskiego, prognoza barometr zawodów na 2024 dla Dąbrowy Górniczej oraz wyniki badania sondażowego Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe. Przyjęte zostało założenie, że na liście zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Górnicy, uwzględnione zostaną te zawody, które reprezentowane są na minimum 50% poziomie, co w praktyce oznacza, iż muszą występować w minimum dwóch spośród czterech obszarów źródłowych (ze wskazaniem jako zawody deficytowe lub na które istnieje zapotrzebowanie).

Tak uzyskane zestawienie podstawowe uzupełnione zostało o te zawody (zostały one oddzielone pogrubioną kreską), w których na przestrzeni 2023 roku zgłoszono do dąbrowskiego Urzędu Pracy więcej niż 50 ofert zatrudnienia (o ile nie zostały już uwzględnione w zestawieniu podstawowym) ponieważ jest to najbardziej miarodajne i bezpośrednie odzwierciedlenie faktycznego zapotrzebowania na zawody ze strony lokalnego rynku pracy. Zawody niniejsze zostały przedstawione w ramach poniższego zestawienia tabelarycznego.

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Zadania zawodowe
1.	Ślusarz	722204	Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.
2.	Spawacz	721204	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym. Przykładowo wyróżnione specjalności: <ul style="list-style-type: none"> Spawacz ręczny gazowy – łączy palnikiem gazowym (najczęściej acetylenowo-tlenowego) elementy konstrukcyjne wykonywane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów; obsługuje butle z gazami technicznymi i osprzętem do tych butli; posługuje się narzędziami ślusarskimi oraz przyrządami kontrolno-pomiarowymi do sprawdzania jakości złącza spawanego.

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<ul style="list-style-type: none"> • Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – spawa łukiem elektrycznym (stosując prąd przemienny lub stały, elektrodą topliwą lub nietopliwą, metodą w osłonie gazów aktywnych bądź nieaktywnych) elementy stalowe, żeliwne, z metali nieżelaznych i ich stopów; pracę wykonuje ręcznie lub półautomatycznie. • Spawacz elektryczny metodą MAG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów obojętnych (argonu lub helu) elementy stali konstrukcyjnych niestopowych, niskostopowych i wysokostopowych. • Spawacz elektryczny metodą MIG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (dwutlenku węgla lub jego mieszaniny z argonem) elementy z aluminium, magnezy, miedzi i innych metali nieżelaznych i ich stopów. Spawacz elektryczny metodą MAG/MIG pracę wykonuje półautomatem (migomatem).
3.	Pracownik produkcji	754903	Pracownik produkcji zajmuje się najczęściej pracą przy linii produkcyjnej. Do jego głównych zadań należy m.in.: wykładanie towarów na taśmę produkcyjną, etykietowanie oraz pakowanie wyrobów gotowych. Do obowiązków na tym stanowisku można także zaliczyć przeprowadzanie kontroli jakości produktów/wyrobów przemysłowych.
4.	Elektryk	741103	Montuje, diagnozuje i naprawia instalacje, podzespoły oraz urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne; diagnozuje stan

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			izolacji, urządzeń i maszyn elektrycznych, lokalizuje uszkodzenia oraz wykonuje naprawy; dobiera zabezpieczenia instalacji, urządzeń i maszyn elektrycznych.
5.	Murarz	711202	Wykonuje z kamienia, cegły, bloczków, pustaków itp. materiałów konstrukcyjne i nie konstrukcyjne elementy budynków, a także prowadzi w tym zakresie prace remontowe i konserwatorskie przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi murarskich i maszyn budowlanych do transportu materiałów (przenośniki taśmowe, pompy do zapraw, wyciągi budowlane) oraz do przygotowania zaprawy (mieszarki i betoniarki).
6.	Magazynier	432103	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
7.	Kierowca samochodu ciężarowego/ciągnika siodłowego	833203/ 833202	Kierowca samochodu ciężarowego prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy "Prawo o ruchu

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<p>drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.</p> <p>Kierowca ciągnika siodłowego prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, przeznaczone do transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej.</p> <p>Podstawowym wymaganiem wykonywania zawodu kierowcy ciągnika siodłowego jest posiadanie prawa jazdy kategorii C lub C+E, aktualnych badań lekarskich i psychologicznych o braku przeciwwskazań odpowiednio zdrowotnych i psychologicznych do kierowania pojazdami oraz uzyskanie kwalifikacji wstępnej lub kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej i ukończenie szkolenia okresowego.</p> <p>Głównym celem pracy kierowcy ciągnika siodłowego jest bezpieczny transport przewożonych ładunków.</p>
8.	Robotnik budowlany	711104	<p>Robotnik budowlany, specjalizuje się w szeroko pojętych pracach budowlanych i remontowo-budowlanych. Do jego głównych zadań należy m.in. wyburzanie, murowanie, układanie kostki brukowej, ocieplanie nieruchomości. Robotnik budowlany wykonuje również takie prace jak: wykonywanie szalowań i rusztowań, murowanie, tynkowanie, wylewanie stropów, wykonywanie pomocniczych robót ciesielskich. Zajmuje się również pracami wykończeniowymi, remontowymi, rozbiórkowymi itp. Wymagany jest czytanie rysunku technicznego.</p>

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

9.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	Konserwuje, wykonuje obsługę techniczną i naprawia silniki oraz zespoły i układy mechaniczne w samochodach osobowych, ciężarowych, autobusach, motocyklach i innych pojazdach silnikowych, z użyciem urządzeń diagnostycznych oraz narzędzi ślusarskich i monterskich.
10.	Cieśla i stolarz budowlany	711501 711503	<p>Cieśla</p> <p>Wykonuje, konserwuje, naprawia i rozbiera konstrukcje drewniane z okrągłaków i tarcicy na budowie, wykonuje naprawy ciesielskie i stolarskie wszelkich konstrukcji, urządzeń, mebli i części drewnianych znajdujących się na statku oraz związanych z budową, wodowaniem i wyposażeniem statków stosując proste narzędzia ciesielskie, takie jak: siekiery, piły, strugi, młotki, ośniki oraz urządzenia i maszyny: piły taśmowe i tarczowe, frezarki, heblarki, piły taśmowe, strugarki, wiertarki, dłutownice i frezarki.</p> <p>Stolarz budowlany</p> <p>Wykonuje, naprawia, osadza i demontuje elementy stolarki budowlanej z drewna i materiałów drewnopochodnych (sklejki, płyty wiórowe, płyty pilśniowe, paździerzowe itp.), drzwi, okna, ścianki, sufity, szafki, półki i inne drewniane i z tworzyw sztucznych części taboru kolejowego; posługuje się takimi narzędziami jak: piły tarczowe i taśmowe, frezarki, wiertarki, heblarki, oraz narzędziami ręcznymi, jak: świdry, młotki, gładziki, dłuta itp.</p>
11.	Kierowca autobusu	833101	Prowadzi pojazdy samochodowe przeznaczone konstrukcyjnie do przewozu więcej niż dziesięciu osób (autobusy), bez

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<p>przyczep i z przyczepami, przewożąc pasażerów i bagaż na wyznaczonych trasach i w komunikacji krajowej (miejskiej, podmiejskiej, dalekobieżnej) i zagranicznej, obsługując codziennie, konserwując i wykonując drobne naprawy autobusu powstałe podczas jazdy; dba o dobre samopoczucie i bezpieczeństwo przewożonych pasażerów oraz o ich bagaż, przestrzega przepisów "Prawo o ruchu drogowym" i użytkuje autobus zgodnie z jego przeznaczeniem.</p>
12.	Lekarz	221101	<p>Odbywa staż podyplomowy przyznający ograniczone prawo do wykonywania zawodu, w dziedzinach: chorób wewnętrznych, pediatrii, w tym neonatologii, chirurgii ogólnej, w tym chirurgii urazowej, położnictwa i ginekologii, psychiatrii, anestezjologii i intensywnej terapii, medycyny ratunkowej oraz w dziedzinie medycyny rodzinnej w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej; podejmuje leczenie pacjentów pod kierunkiem i nadzorem oraz opieką koordynatora stażu; zalicza sprawdziany i kolokwium z zakresu stażu w wybranej dziedzinie: zdaje Lekarski Egzamin Państwowy; zalicza staż podyplomowy.</p>
13.	Pielęgniarka i położna	222101 223101	<p>Pielęgniarka Udziela świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz z zakresu promocji zdrowia w stosunku do osób zdrowych, chorych, niepełnosprawnych, dzieci</p>

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<p>i młodzieży oraz ich rodzin, w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej.</p> <p>Położna</p> <p>Udziela świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą i położnicą oraz noworodkiem, w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej.</p>
14.	Księgowy	331301	<p>Odpowiada za prowadzenie operacji finansowych zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości; zajmuje się księgowaniem dokumentów oraz sprawdzaniem poprawności rachunkowej przygotowywanych deklaracji podatkowych i sprawozdań.</p>
15.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	<p>Montuje ściany działowe, sufity podwieszane oraz obudowy konstrukcji dachowych w systemie suchej zabudowy, montuje płyty podłogowe i okładziny ścienne w suchej zabudowie, wykonuje pomocnicze prace malarsko-tapeciarskie oraz posadzkarsko-okładzinowe.</p>
16.	Psycholog i psychoterapeuta	263401 229905	<p>Psycholog</p> <p>Prowadzi badania, analizuje procesy psychiczne i zachowania indywidualne i grupowe ludzi oraz stosuje tę wiedzę w celu lepszego przystosowania jednostki lub grup do życia społecznego i rozwoju osobistego, edukacyjnego lub</p>

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<p>zawodowego; prowadzi działania profilaktyczne i terapeutyczne w stosunku do osób z zaburzeniami somatycznymi i psychicznymi, diagnozuje skutki dziedziczności oraz wpływ różnorodnych czynników (np. społecznych) na psychikę ludzką, prowadzi poradnictwo i doradztwo psychologiczne w zakresie doboru i szkolenia zawodowego lub zatrudnienia; prowadzi działalność korekcyjno-wyrównawczą, w celu usunięcia niedoborów rozwojowych oraz braków w wiadomościach, umiejętnościach i postawach dzieci i młodzieży.</p> <p>Psychoterapeuta</p> <p>Prowadzi terapię osób uzależnionych, z zaburzeniami osobowości, chorobami psychicznymi, fobiami, nerwicami; pomaga rozwiązywać problemy małżeńskie, rodzinne, zawodowe za pomocą różnorodnych metod i technik psychoterapeutycznych, takich jak: psychoanaliza, muzykoterapia, treningi interpersonalne, ćwiczenia relaksacyjne, hipnoza, gry, psychodramy, pozytywne myślenie oraz zajęcia plastyczne, indywidualnie lub grupowo w celu modyfikacji zachowań klientów.</p>
17.	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	<p>Prowadzi zajęcia praktycznej nauki zawodu, w czasie trwania zajęć dydaktyczno-wychowawczych w publicznych szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe: technikach, branżowych szkołach I i II stopnia, szkołach policealnych (najczęściej w warsztatach szkolnych) oraz w ramach przygotowania zawodowego młodocianych u pracodawców (np. fabryce, firmie), w tym</p>



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			na zasadach dualnego systemu kształcenia w rzeczywistych warunkach pracy; naucza przedmiotów zawodowych praktycznych w celu wykształcenia u uczniów umiejętności zawodowych ujętych w charakterystyce kwalifikacyjnej absolwenta i programach nauczania.
18.	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	234102 233001	<p>Prowadzi zajęcia dydaktyczno-wychowawcze nauczając danego przedmiotu w szkole podstawowej, dba, aby uczniowie nabyli wiedzę i umiejętności określone w podstawach programowych kształcenia ogólnego dla szkół podstawowych. Realizuje zadania związane z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, wspiera uczniów w ich rozwoju i dba o własny rozwój zawodowy.</p> <p>Prowadzi zajęcia dydaktyczno-wychowawcze nauczając określonych przedmiotów w szkole ponadpodstawowej: liceach, technikach, szkołach branżowych, dba, aby uczniowie nabyli wiedzę i umiejętności określone w podstawach programowych kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół.</p>
19.	Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	Prowadzi zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w szkołach branżowych I i II stopnia, technikach oraz w szkołach policealnych, naucza przedmiotów zawodowych wspólnych dla danego zawodu oraz przedmiotów zawodowych



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			specjalistycznych zgodnie z podstawą programową.
20.	Nauczyciel przedszkola	234201	Prowadzi zajęcia dydaktyczno-wychowawcze z dziećmi w wieku od 3 do 6 lat, w zakresie minimum programowego wychowania przedszkolnego.
21.	Opiekun osoby starszej	341202	Świadczy osobom starszym usługi opiekuńczo-wspierające; rozpoznaje możliwości oraz ograniczenia w funkcjonowaniu osoby starszej wynikające z rodzaju i stopnia niepełnosprawności; rozpoznaje i interpretuje sytuacje społeczne, warunki życia, relacje z rodziną, grupą i środowiskiem lokalnym osoby starszej; dobiera metody, techniki, narzędzia i formy realizacji działań opiekuńczo-wspierających do sytuacji życiowej, stanu zdrowia, rozpoznanych problemów i potrzeb osoby starszej; udziela wsparcia emocjonalnego i aktywizuje osoby starsze do samodzielności życiowej w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności; nawiązuje, podtrzymuje i rozwija współpracę z podmiotami działającymi na rzecz osób starszych w środowisku lokalnym.
22.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	Opis w opracowaniu.
23.	Pracownik biurowy	411003	Pracownik biurowy znajduje zatrudnienie praktycznie w każdej jednostce począwszy od małej firmy, urzędu po duże korporacje. Obowiązki pracownika biurowego zależą od charakteru urzędu/ firmy/ korporacji, jego wielkości oraz modelu zarządzania.

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			Pracownik biurowy zajmuje się szeroko pojmowaną dokumentacją: prowadzi rozmowy telefoniczne, organizuje spotkania, asystuje kierownictwu, obsługuje klientów/petentów, przygotowuje dokumenty – sprawozdania, pisma, odpowiedzi, raporty, porządkuje oraz archiwizuje dokumentację firmy itp. z wykorzystaniem dedykowanych programów komputerowych.
24.	Robotnik gospodarczy	515303	Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należytym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli, wieszaniu firanek i zasłon.

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

25.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	Obsługuje i nadzoruje maszyny i urządzenia do uboju drobiu i obróbki poubojowej oraz do przetwarzania mięsa drobiowego na wędliny, wyroby garmażeryjne i konserwy.
26.	Hodowca drobiu	612201	Planuje, organizuje i wykonuje prace związane z chowem i hodowlą drobiu oraz prowadzi sprzedaż drobiu i produktów drobiarskich.
27.	Pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt	921201	Wykonuje prace związane z chowem i hodowlą zwierząt: bydła, trzody chlewnej koni, owiec, kóz, drobiu, królików itp. w gospodarstwach rolnych; sprawuje opiekę nad zwierzętami i zapewnia im odpowiednie warunki chowu; posługuje się prostymi narzędziami ręcznymi i urządzeniami mechanicznymi; dba o czystość zwierząt i zagród.
28.	Sortowacz surowców wtórnych	961201	Zajmuje się odbiorem oraz sortowaniem surowców wtórnych; odpowiada za prawidłowe wyodrębnianie rodzajów odpadów, w tym elektrośmieci i innych odpadów niebezpiecznych.
29.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy, nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
30.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209	Obsługuje i nadzoruje urządzenia służące do wytwarzania wyrobów z tworzyw sztucznych; obsługuje urządzenia pomocnicze do podawania surowca i odbioru przetworzonego tworzywa;

Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			sortuje półprodukty oraz gotowe produkty, kwalifikuje je według jakości i pakuje; nadzoruje i kontroluje prawidłowości przebiegu procesów przetwarzania tworzyw sztucznych.
31.	Opiekun osoby starszej	341202	Świadczy osobom starszym usługi opiekuńczo-wspierające; rozpoznaje możliwości oraz ograniczenia w funkcjonowaniu osoby starszej wynikające z rodzaju i stopnia niepełnosprawności; rozpoznaje i interpretuje sytuacje społeczne, warunki życia, relacje z rodziną, grupą i środowiskiem lokalnym osoby starszej; dobiera metody, techniki, narzędzia i formy realizacji działań opiekuńczo-wspierających do sytuacji życiowej, stanu zdrowia, rozpoznanych problemów i potrzeb osoby starszej; udziela wsparcia emocjonalnego i aktywizuje osoby starsze do samodzielności życiowej w zależności od rodzaju i stopnia niepełnosprawności; nawiązuje, podtrzymuje i rozwija współpracę z podmiotami działającymi na rzecz osób starszych w środowisku lokalnym.
32.	Lakiernik tworzyw sztucznych	713204	Lakiernik tworzyw sztucznych nanosi powłokę lakierniczą na powierzchnie elementów z tworzyw sztucznych. Lakiernik tworzyw sztucznych jest zawodem produkcyjno-usługowym. Celem jego pracy jest nałożenie powłoki lakierniczej na powierzchnię elementu z tworzywa sztucznego. Lakiernik tworzyw sztucznych dobiera odpowiedni lakier (rodzaj i kolor) oraz materiały lakiernicze, przygotowuje je do naniesienia na



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

			<p>powierzchnię, przygotowuje powierzchnię do lakierowania (w zależności od jej rodzaju i stopnia zanieczyszczenia usuwając nierówności, stare powłoki lakiernicze). Zabezpiecza niemalowane elementy przed zabrudzeniem. Dobiera odpowiednie narzędzia i urządzenia do lakierowania oraz nakłada powłokę lakierniczą, a następnie ocenia wykonaną pracę. Jego obowiązkiem jest przestrzeganie przepisów BHP, ochrony ppoż. i ochrony środowiska, zachowanie zasad technologicznych i przestrzeganie norm jakościowych. Lakiernik tworzyw sztucznych jest odpowiedzialny za właściwe stosowanie lakieru i materiałów lakierniczych (szpachlówki, kity, kleje, podkłady, materiały polerskie) oraz prawidłową eksploatację narzędzi i urządzeń.</p>
33.	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	812107	<p>Obsługuje i nadzoruje maszyny i urządzenia odlewni; prowadzi procesy technologiczne w odlewni oraz eksploatuje użytkowane maszyny i urządzenia zgodnie z dokumentacją techniczną (DTR, instrukcje, normy) i obowiązującymi procedurami oraz przestrzegając przepisów bhp, ppoż. i ochrony środowiska.</p>
34.	Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	214990	<p>Opis w opracowaniu.</p>



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Aby obraz konkretnych zawodów na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy był pełniejszy, warto na zakończenie poszerzyć go o badania dotyczące kluczowych w kontekście procesu sprawiedliwej transformacji regionu czynników, które mają największe znaczenie dla zwiększania zatrudnienia w przedsiębiorstwach - na podstawie Raportu z badań zrealizowanych przez Główny Instytut Górnictwa w 2023 roku.¹⁰

W opinii respondentów (przedsiębiorców branż pozagórnicznych) zdecydowanie największe znaczenie dla zwiększenia zatrudnienia w przedsiębiorstwach mają umiejętności pracownika oraz kwalifikacje pracownika (odpowiednio: 35,2% oraz 30,1%). Oba wymienione czynniki były również najczęściej wskazywane przez badanych jako czynniki o wysokim znaczeniu (odpowiednio: 33,8% i 33,1%). Trzecim w kolejności czynnikiem o bardzo wysokim znaczeniu była sytuacja na lokalnym rynku pracy (10, 5%), wysokim znaczeniu – wsparcie dla przekwalifikowania pracujących (16,2%).

W kolejnym pytaniu badani oceniali znaczenie wskazanych im przez badacza cech, które determinują podejmowanie decyzji o wzroście zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Największe znaczenie dla przedsiębiorców mają odpowiednie umiejętności pracownika – 83,1% (50,7% bardzo wysokie, 32,4% wysokie). Na zbliżonym poziomie była wskazywana odpowiednia wiedza - 80,2% (45% bardzo wysoko, 35,2% – wysoko). W bardzo wysokim i wysokim stopniu liczą się także takie cechy, jak umiejętności społeczne (77,4%) oraz profil zawodowy (67,6%).

¹⁰ Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego wspólnie z partnerami: Głównym Instytutem Górnictwa, Górniczą Izbą Przemysłowo-Handlową i Związkiem Zawodowym Górników w Polsce, realizuje projekt pn. „Regionalne Obserwatorium Procesu Transformacji (ROPT)”, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020, w ramach Osi Priorytetowej I Nowoczesna gospodarka, Działanie 1.4. Wsparcie ekosystemu innowacji, Poddziałanie 1.4.3. Zarządzanie i wdrażanie regionalnego ekosystemu innowacji województwa śląskiego - transformacja regionu. Jego celem jest gromadzenie i rozpowszechnianie wiedzy na temat procesów społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie. Raport Końcowy prezentuje wiedzę i wyniki uzyskane z całości badań przeprowadzonych przez Główny Instytut Górnictwa w ramach projektu ROPT.



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

Kompetencje, to kolejne oceniane przez badanych kryteria w obszarze podejmowania decyzji o wzroście zatrudnienia w przedsiębiorstwie. W opinii respondentów, chęć nauki i otwartość na nowe rozwiązania jest obecnie najważniejszą kompetencją przy zatrudnianiu pracowników. Wskazało na nią 53,2% badanych. Bardzo wysoko zostały także ocenione: bardzo dobra organizacja czasu i samodzielność, umiejętność pracy w zespole i komunikatywność (odpowiednio po 51,4%) oraz łatwość w nawiązywaniu relacji z klientami (45%), orientacja na realizację celów (44,3%) oraz kreatywność (40,1%).

Ostatnimi w badaniu - poddanymi ocenie respondentów - były umiejętności. Respondenci wskazali, że największe zapotrzebowanie może wystąpić na umiejętności związane z wykonywaniem zadań polegających na rozwiązywaniu problemów oraz podejmowaniu decyzji w oparciu o szeroką wiedzę teoretyczną i merytoryczną w danej specjalizacji (bardzo wysokie zapotrzebowanie – 42,2%, wysokie – 35,9%). W drugiej kolejności wskazali na umiejętności związane z wykonywaniem złożonych zadań praktycznych i technicznych (bardzo wysokie – 24,6%, wysokie – 35,9%) oraz umiejętności zaawansowane (bardzo wysokie – 26%, wysokie – 25,3%).

Wyniki badań ankietowych rozstrzygają kwestię kluczowych determinantów wzrostu zatrudnienia w przedsiębiorstwach na obszarach transformowanych. Tymi determinantami są umiejętności i kwalifikacje pracowników oraz czynnik strukturalny, którym jest sytuacja na rynku pracy. W tym świetle interesującymi są cechy pracownicze, na podstawie których na obszarach transformowanych podejmowane są decyzje przedsiębiorców o wzroście zatrudnienia. Tymi cechami są ogólne umiejętności pracownika, odpowiednia wiedza, umiejętności społeczne i profil zawodowy. W obszarze kompetencyjnym czynnikami decydującymi o wzroście zatrudnienia w przedsiębiorstwie na obszarach transformowanych są



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2024 rok

chęć nauki i otwartość na nowe rozwiązania, organizacja czasu i samodzielność, umiejętność pracy w zespole i komunikatywność, orientacja na realizację celów oraz kreatywność. Z kolei obszar umiejętności został zdominowany przez wykonywanie zadań polegających na rozwiązywaniu problemów oraz podejmowaniu decyzji w oparciu o szeroką wiedzę teoretyczną i merytoryczną w danej specjalizacji, wykonywaniem złożonych zadań praktycznych i technicznych oraz umiejętności zaawansowane.

Podsumowując, pracownik wpisujący się optymalnie w oczekiwania przedsiębiorców na obszarach transformowanych to osoba, która w pierwszej kolejności posiada oczekiwane przez pracodawcę umiejętności i wiedzę. Akceptuje potrzebę uczenia się i jest otwarta na nowe rozwiązania oraz umiejętnie wykonuje zadania polegające na rozwiązywaniu problemów oraz podejmowaniu decyzji w oparciu o szeroką wiedzę teoretyczną i merytoryczną w danej specjalizacji¹¹.

¹¹ Ibidem, str. 18-23