

**Powiatowy Urząd Pracy
w Pszczynie**

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna
tel. 32 2102721 fax 32 2102762

pszczyna.praca.gov.pl, pup@pup-pszczyna.pl



***Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie pszczyńskim
w 2015 roku***

Pszczyna, listopad 2016 r.

Zawartość

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
1.1. Ogólna sytuacja na rynku pracy	8
1.2. Analiza bezrobocia	10
1.3. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	18
1.4. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów	22
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	28
2.1. Analiza zawodów deficytowych	29
2.2. Analiza zawodów zrównoważonych	31
2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych	31
3. Analiza umiejętności i uprawnień	34
4. Analiza rynku edukacyjnego	37
4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	39
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	40
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	43
5.1. Analiza respondentów	43
5.2. Analiza zebranych danych	45
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	61
Podsumowanie	66
Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2015 r.	68
Spis tabel	69
Spis rysunków	70
Załącznik 1. Rynek pracy	71
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	84
Załącznik 3. Barometr zawodów 2016	94

Wstęp

Opracowywanie badań, analiz i sprawozdań rynku pracy w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.). Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Raport roczny monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia realizację następujących celów:

- Określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na rynku pracy;
- Stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych;
- Określenie kierunków szkolenia bezrobotnych, zgodnych z potrzebami rynku pracy;
- Korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- Usprawnienie poradnictwa zawodowego, poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji poszukiwanych na lokalnym rynku pracy;
- Ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych.

Niniejszą analizę przeprowadzono w oparciu o dane statystyczne o bezrobociu i ofertach pracy w roku 2015 z systemu Syriusz, posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. z 2014 r. poz. 1145). Analizą wzbogacono poprzez wykorzystanie danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych tj. badań ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy.

PODSTAWOWE POJĘCIA I DEFINICJE PRZYJĘTE W METODOLOGII MONITORINGU:

- **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** – jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia zawodowego jak również systemu kształcenia bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.
- **Zawód deficytowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód zrównoważony** – jest to zawód, na który na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód nadwyżkowy** – jest to zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód można dzielić na specjalności.
- **Umiejętności** – jest to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu.
- **Uprawnienia** – są to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki.
- **Kwalifikacje** – to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

- **Oferta pracy** – to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. Zgodnie z przyjętą metodologią przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.
- **Osoby długotrwale bezrobotne** – należy rozumieć osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w powiatowym urzędzie pracy.
- **Bezrobotny absolwent** – jest to bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami w nowej metodologii monitoringu służącymi określeniu deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Podstawowymi wskaźnikami stosowanymi w monitoringu służącymi do określenia deficytu, równowagi bądź nadwyżki są:

I. WSKAŹNIK DOSTĘPNOŚCI OFERT PRACY:

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa.

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

$B/O_t^k = 0$	brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność ofert jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.
$B/O_t^k < 1$	przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.
$B/O_t^k > 1$	dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.
Brak wartości	oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

II. WSKAŹNIK DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA:

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotny długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).

III. WSKAŹNIK PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH:

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

$WPB_t^k < 1$	napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.
$WPB_t^k = 1$	odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
$WPB_t^k > 1$	odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
Brak wartości	napływ jest równy zeru.

Podstawowymi wskaźnikami w monitoringu służącymi określeniu rynku edukacyjnego są:

I. WSKAŹNIK FRAKCJI BEZROBOTNYCH WŚRÓD ABSOLWENTÓW:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły (w %). Miernik przyjmuje wartość 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunków nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni,

A_{t-1}^k – oznacza liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni.

II. WSKAŹNIK FRAKCJI ABSOLWENTÓW WŚRÓD BEZROBOTNYCH:

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunków kształcenia to bezrobotny absolwent).

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia),

B_t^k – oznacza liczbę bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

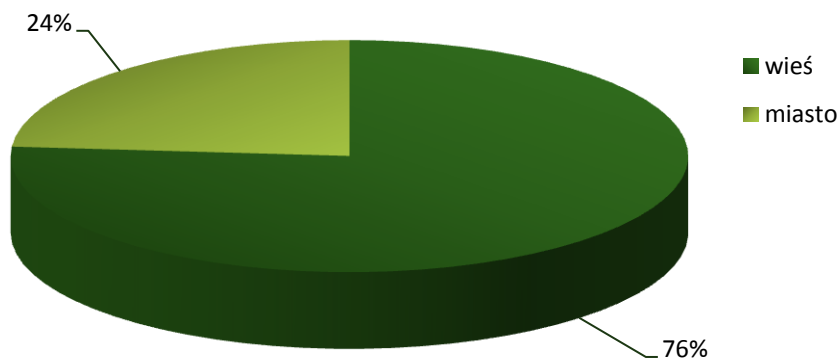
1.1. Ogólna sytuacja na rynku pracy

MIESZKAŃCY POWIATU

Powiat pszczyński swym obszarem obejmuje 6 gmin. Mieszkańcy powiatu zamieszkują w większości tereny wiejskie. Ze względu na przeważający obszar terenów rolniczych większy dostęp do ofert pracy oraz łatwiejszy dojazd do pracy mają mieszkańcy miasta Pszczyna. Jest to spowodowane znaczną odległością miejsc zamieszkania od potencjalnych pracodawców skupionych w większości na terenie miasta.

Rysunek 1 - Mieszkańcy powiatu pszczyńskiego – stan na 30 czerwca 2015 r.

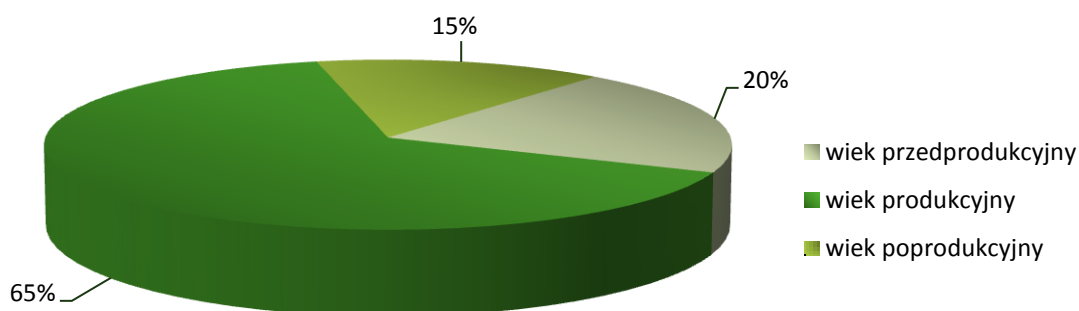
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna, na podstawie danych GUS



Z danych opublikowanych przez GUS w roku 2015 wynika, iż wśród grup wiekowych mieszkańców powiatu – 65% stanowi grupa osób będących w wieku produkcyjnym.

Rysunek 2 - Ludność wg ekonomicznych grup wieku – stan na 30 czerwca 2015 r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna, na podstawie danych GUS

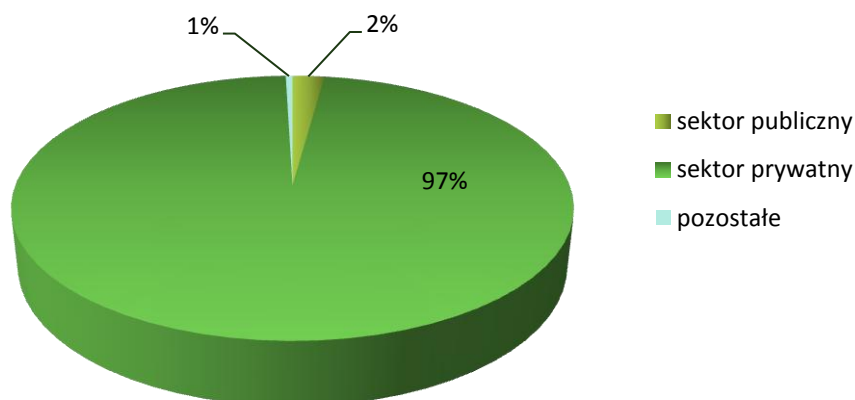


PODMIOTY GOSPODARCZE

Wśród podmiotów gospodarczych powiatu dominuje sektor prywatny, który stanowi 97% podmiotów. Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą stanowią w sektorze prywatnym blisko 79%.

Rysunek 3 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim – stan na 31 marca 2016 r.

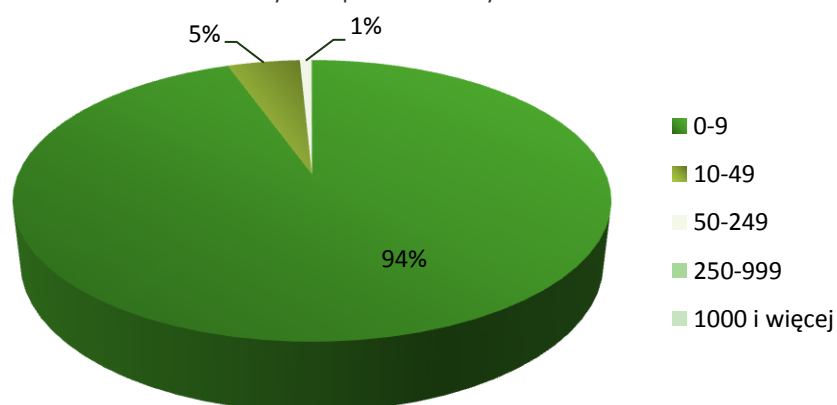
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



Aż 94% podmiotów to małe firmy zatrudniające do 9 pracowników, niespełna 1% stanowią podmioty zatrudniające powyżej 50 pracowników, a tylko 6 zakładów zatrudnia powyżej 250 pracowników.

Rysunek 4 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim wg przewidywanej liczby pracujących – stan na 31 marca 2016 r.

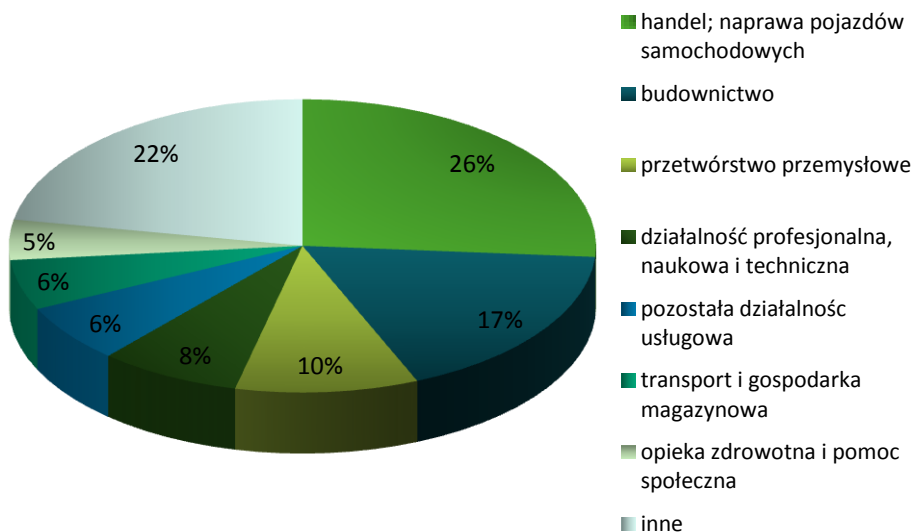
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



Najliczniej reprezentowane są podmioty z sekcji *handel, naprawa pojazdów samochodowych, budownictwo oraz przetwórstwo przemysłowe*, co ma swoje odzwierciedlenie w ilości składanych ofert pracy w tych branżach.

Rysunek 5 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim wg wybranych sekcji PKD – stan na 31 marca 2016 r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



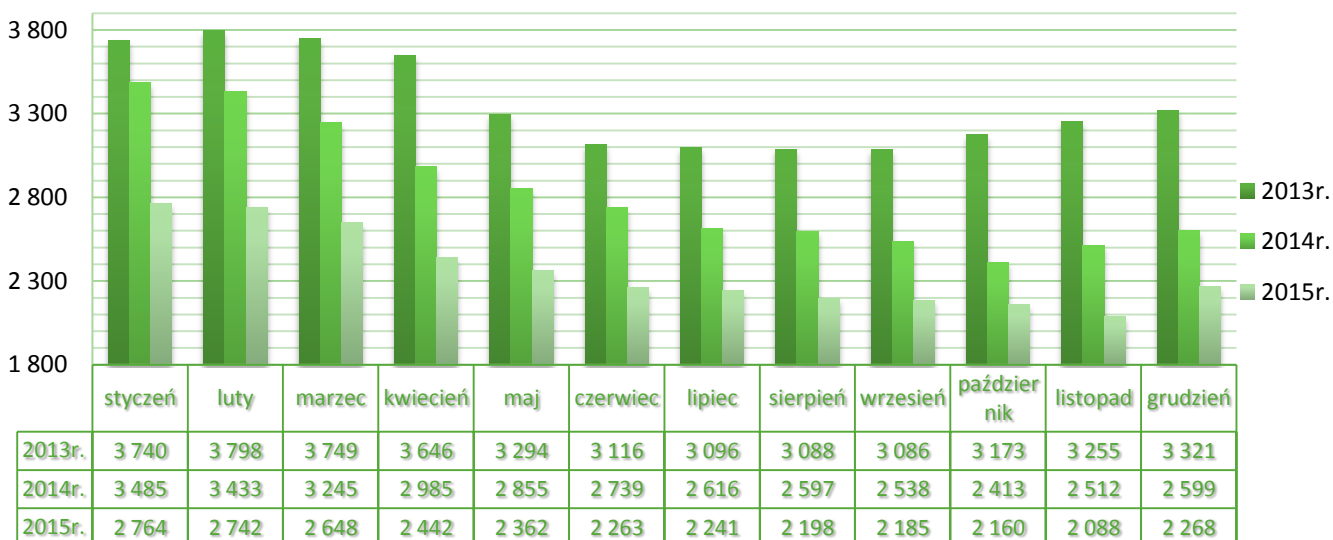
1.2. Analiza bezrobocia

BEZROBOTNI OGÓŁEM

Na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **2.268** (w tym **1.366** kobiet).

Rysunek 6 - Bezrobotni w latach 2013-2015 wg stanu na koniec miesiąca

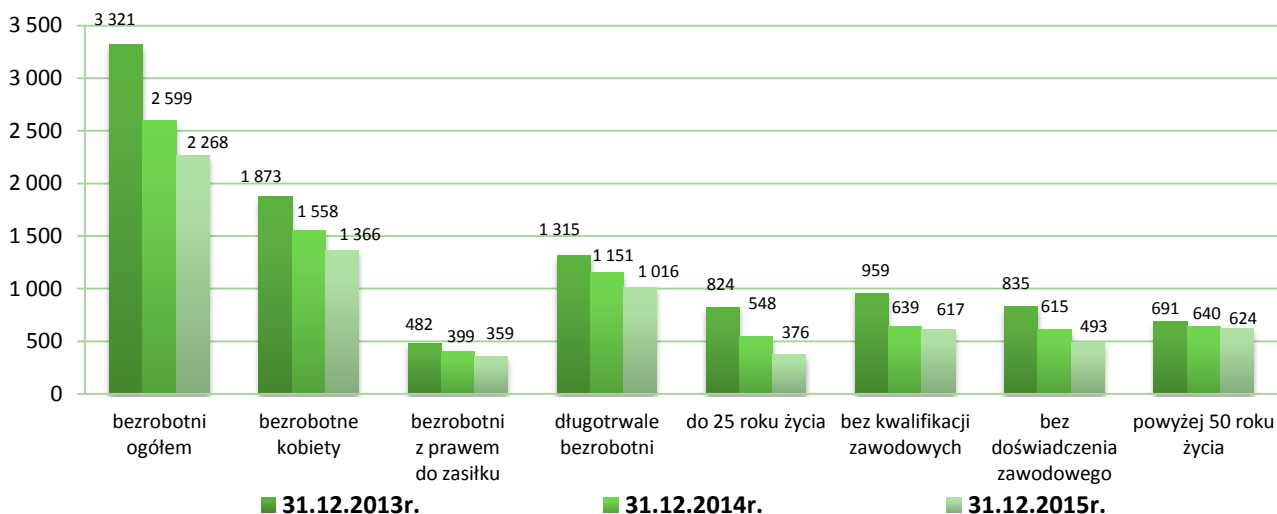
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 331 osób.**

Rysunek 7 - Bezrobotni wg grup w latach 2013-2015

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



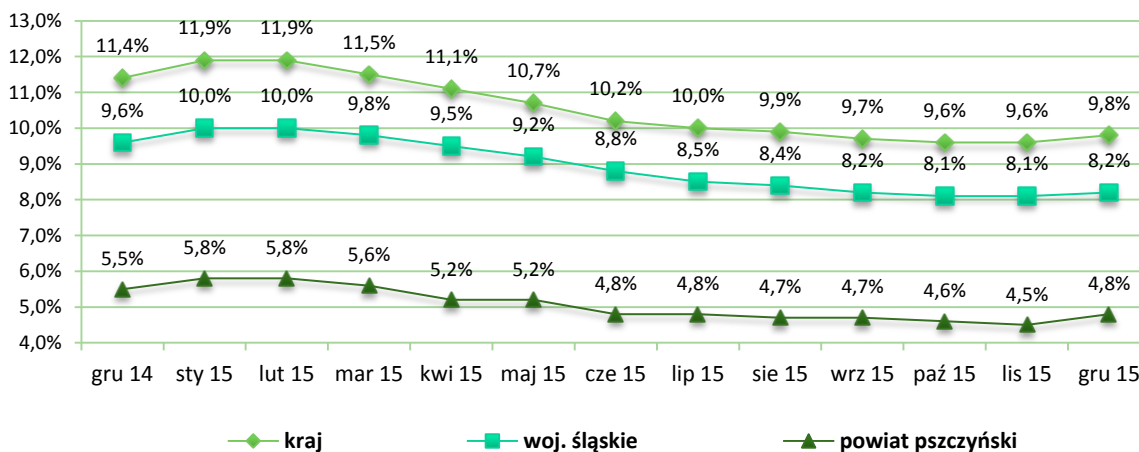
W końcu 2015 tylko nieznaczny spadek liczebności bezrobotnych odnotowały grupy: *bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych oraz powyżej 50 roku życia.*

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2015 r. wynosiła 4,8%, w województwie śląskim 8,2%, a kraju 9,8%.

Rysunek 8 - Stopa bezrobocia na przestrzeni 2015 r.

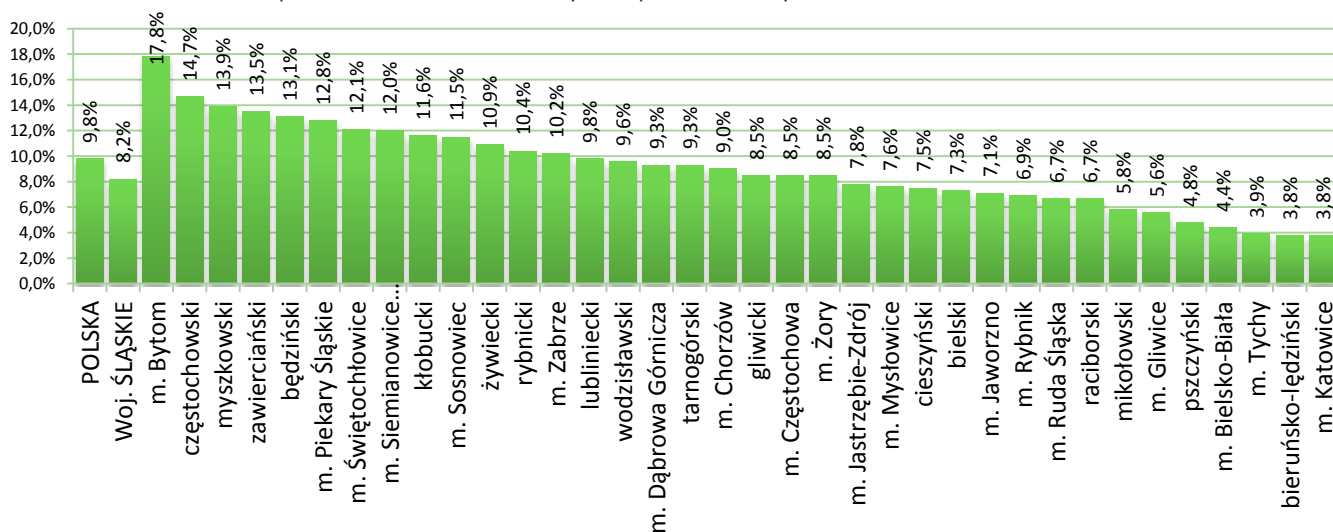
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2015 spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano już w miesiącu marcu i udało się go utrzymać do miesiąca listopada, co ma to związek z uruchomionym przez Urząd szeregiem działań na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Rysunek 9 - Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2015 r. wg powiatów województwa śląskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS



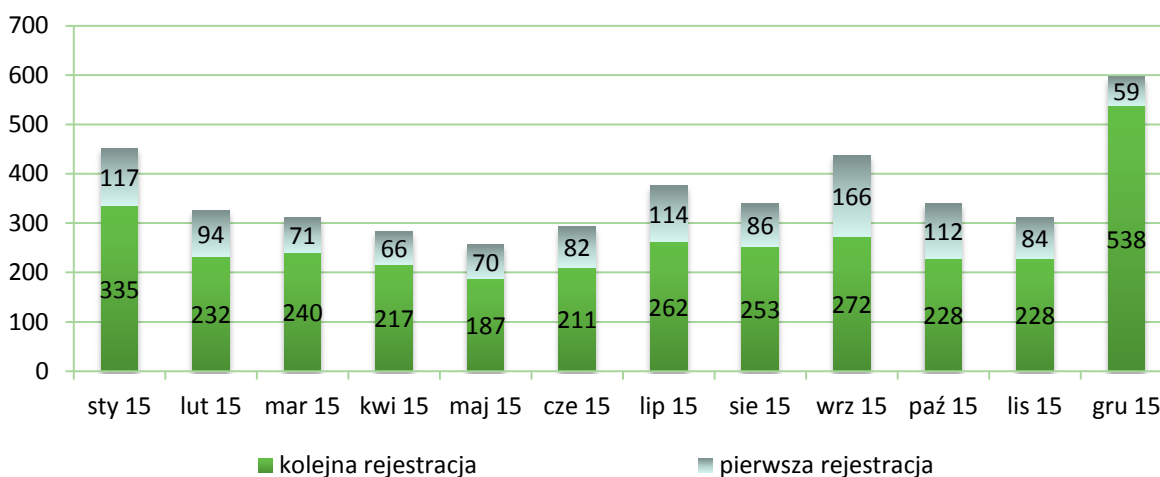
Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 32 miejsce. Niższą stopę bezrobocia posiada niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński oraz miasto Katowice.

NAPŁYW BEZROBOTNYCH

Od początku roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **4.324** osoby (2.434 kobiety), w tym 3.203 osoby po raz kolejny.

Rysunek 10 - Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2015.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



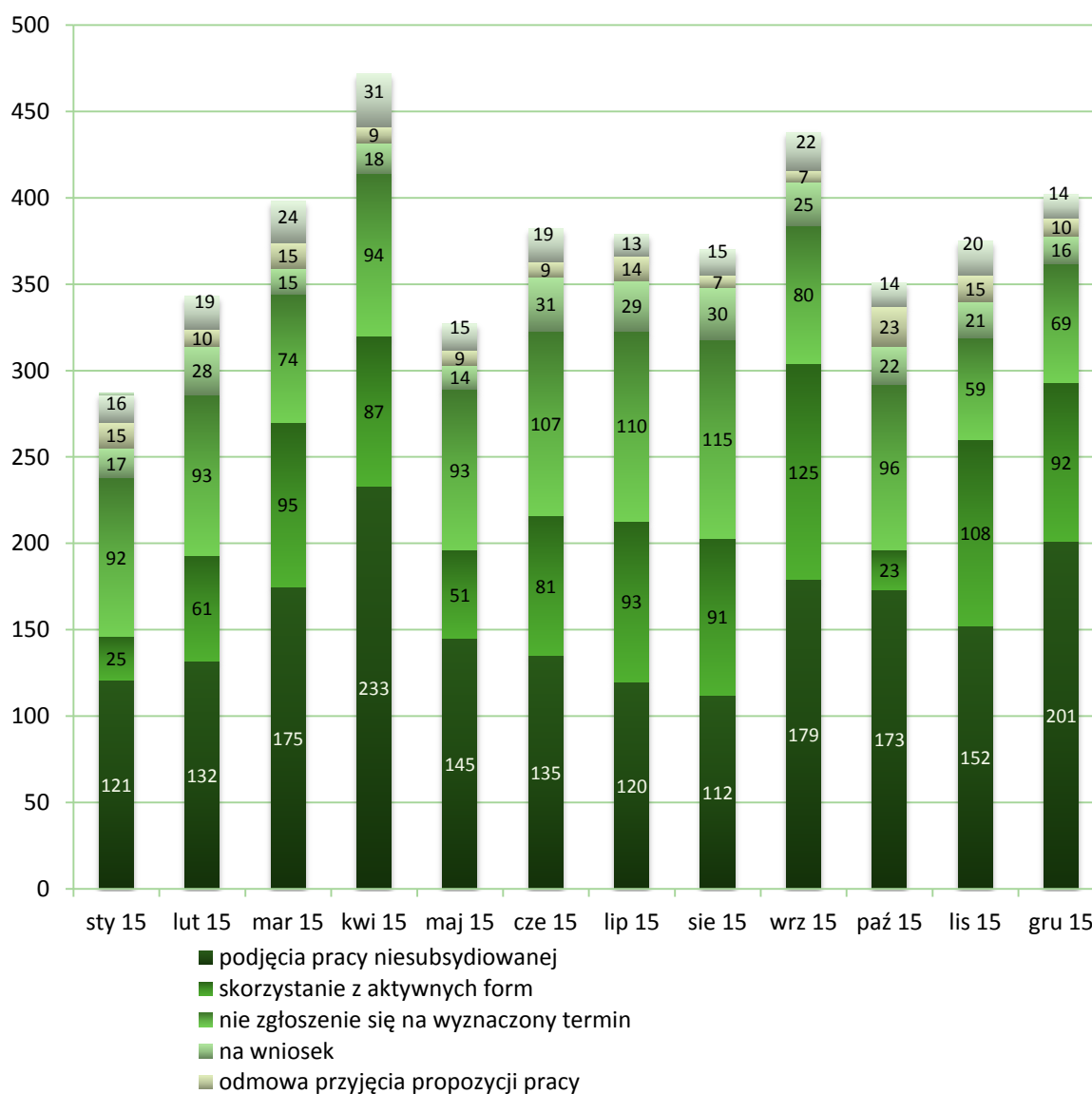
Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 74% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

ODPŁYW BEZROBOTNYCH

W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 4.655 osób** (2.626 kobiet). Do głównych powodów wyłączeń należało podobnie jak w latach ubiegłym: *podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej* – ponad 40% wyłączonych oraz *niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy* – 23% wyłączonych. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w związku ze *skorzystaniem z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu* (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) stanowili 20%. Blisko 5% wyłączonych to osoby, które *nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego* zaś 3% wyłączonych zostało w związku z *odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy*.

Rysunek 11 - Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

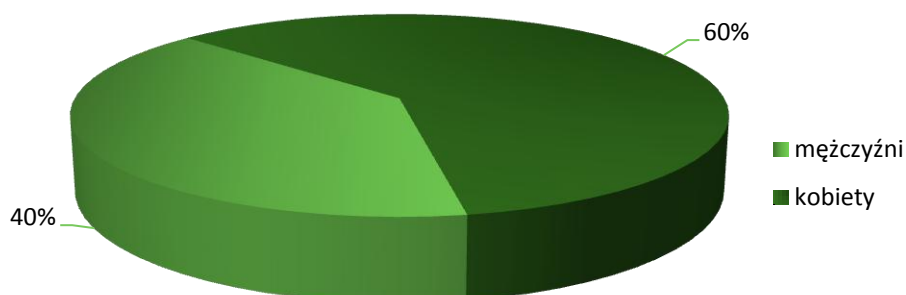


BEZROBOTNE KOBIETY

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2015 r. figurowało 1.366 bezrobotnych kobiet, co stanowi 60% ogółu bezrobotnych.

Rysunek 12 - Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 1.977 osób – kobiety stanowią ponad 61% (tj. 1.212 kobiet). Wśród zarejestrowanych kobiet:

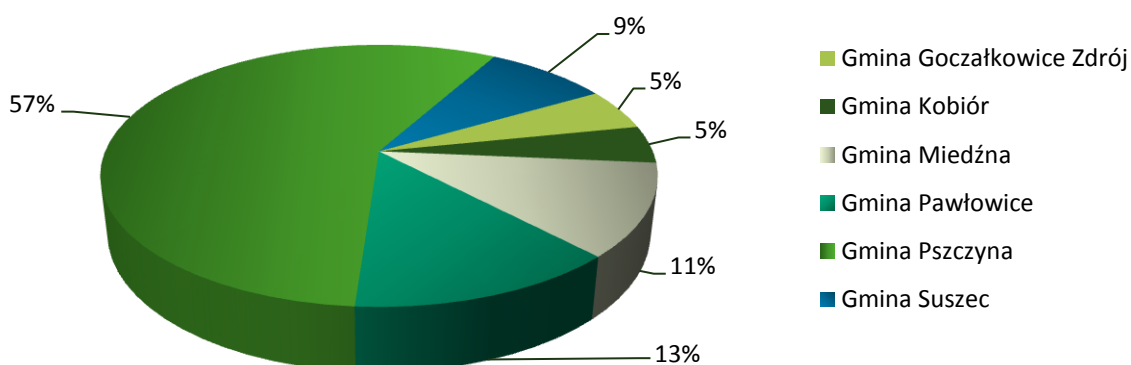
- 46% nie posiada wykształcenia średniego,
- 24% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 47% to długotrwale bezrobotni,
- 18% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 22% ukończyło 50 rok życia.

BEZROBOTNI MIESZKAŃCY WSI

W końcu roku 2015 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowi blisko 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (1.578 osób).

Rysunek 13 - Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach

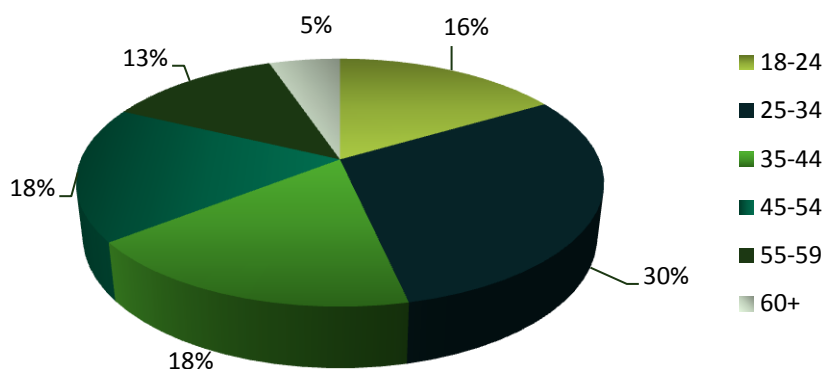
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



BEZROBOTNI WG WIEKU

Rysunek 14 - Liczba bezrobotnych wg wieku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



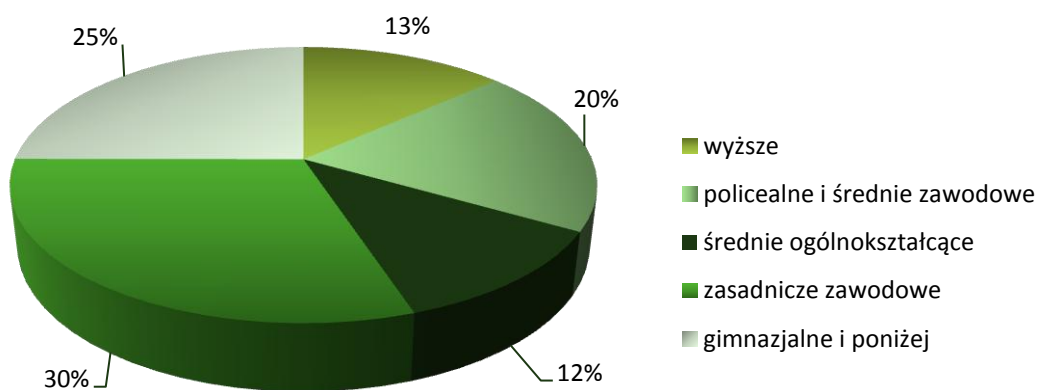
Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **46% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 66% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat. Po raz kolejny odnotowano spadek liczby osób z grupy wiekowej 25 – 34 lat, co ma związek z realizacją szeregu programów na rzecz tej grupy.

Osoby powyżej 50 roku życia w większości posiadają 30 letni staż pracy i ubiegają się o przyznanie świadczenia emerytalnego. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2015 zarejestrowało się 718 osób powyżej 50 roku życia, a 227 podjęło pracę.

BEZROBOTNI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Rysunek 15 - Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

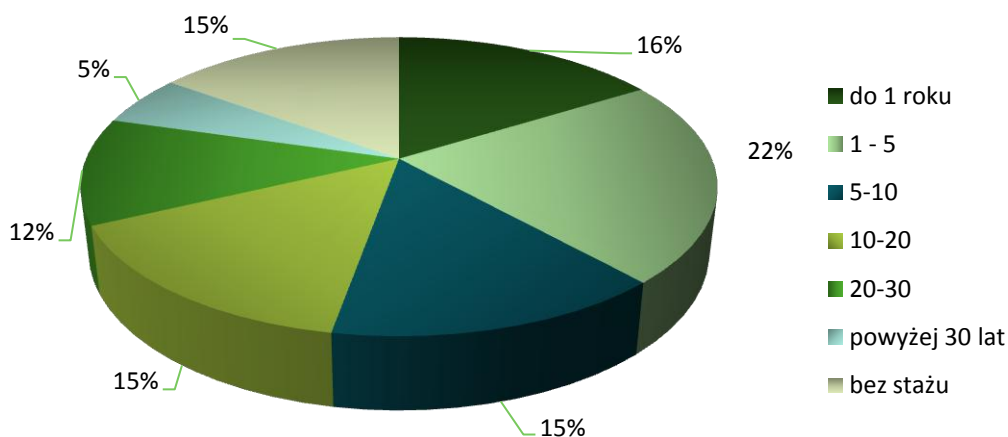


Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **55%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej.

BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY

Rysunek 16 - Liczba bezrobotnych wg stażu pracy

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



Wśród osób zarejestrowanych w PUP, aż 708 osób nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 31% zarejestrowanych.

Brak doświadczenia zawodowego zwłaszcza wśród ludzi młodych jest głównym czynnikiem pozostawania bez zatrudnienia. Jak wynika z analizy napływających do tutaj Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest doświadczenie zawodowe.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Według stanu na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowane były 152 osoby bezrobotne niepełnosprawne (oraz 24 poszukujące pracy niepełnosprawne nie pozostające w zatrudnieniu). Cechy charakterystyczne tej grupy:

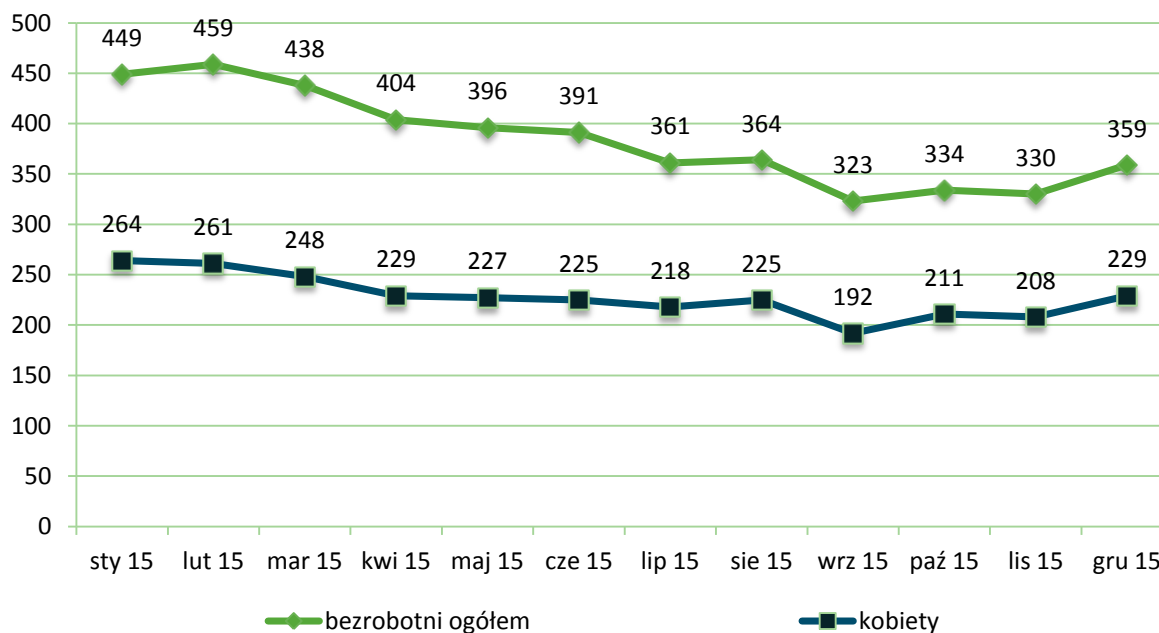
- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 47% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 70% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (65% niepełnosprawnych bezrobotnych).

BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Na koniec roku 2015 – 359 osób uprawnionych było do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 229 kobiet).

Rysunek 17 - Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2015

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



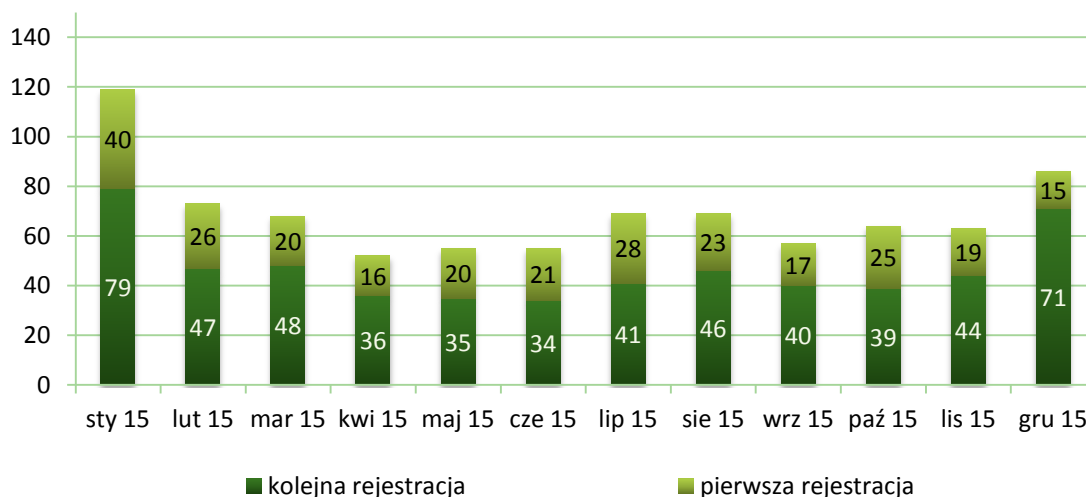
Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku 75% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 40% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 19% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby bez kwalifikacji zawodowych;
- 5% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 25 roku życia.

Od początku roku 2015 zarejestrowało się łącznie 830 osób (509 kobiet) z prawem do zasiłku, w tym dla 560 osób była to już kolejna rejestracja.

Rysunek 18 - Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2015

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna



W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo zasiłku utraciło 870 osób, w tym 531 kobiet.

1.3. Miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

OFERTY PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 2.161 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 794 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownik call center/konsultant telefoniczny, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz), kierowcy samochodów ciężarowych z pełnymi uprawnieniami kierowcy zawodowego, doświadczeni pracownicy budowlani, elektrycy, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, pracownicy call center, magazynierzy*. Oferty pracy dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności (63 oferty) dotyczyły głównie *pracowników ochrony oraz sprzątaczek*.

Dodatkowo, w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia 250 zagranicznych ofert pracy na 2.663 wolne miejsca pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Rok 2015 charakteryzował się wzmożonym zainteresowaniem wśród pracodawców z terenu powiatu pszczyńskiego zatrudnianiem cudzoziemców – głównie z Europy Wschodniej.

Wobec cudzoziemców będących obywatelami Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy istnieje możliwość zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, na okres nie przekraczający 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy ważności wizy w celu wykonywania pracy. W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie zarejestrował 1.347 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republik Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, co w porównaniu z 2014 r. stanowi wzrost o 944 oświadczeń (w 2014 r. zarejestrowano 403 oświadczenia).

Dla cudzoziemców nie będących obywatelami państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w sytuacjach, gdy nie ma możliwości zastosowania tzw. uproszczonego systemu zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wymagane jest uzyskanie zezwolenia na pracę. Zezwolenie wydawane jest przez wojewodę na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dla pracodawców starających się o wydanie zezwolenia na pracę tutejszy Urząd wydał 28 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

ZWOLNIENIA GRUPOWE

Rok 2015 przyniósł kolejne informacje o już dokonanych oraz planowanych na lata 2015/2016 zwolnieniach grupowych:

- PKO Bank Polski S.A., Warszawa, ul. Puławska 15 – okres zwolnień: cały rok 2015 (*zwolnieniem objęto 3 osoby z terenu powiatu pszczyńskiego*);
- Alior Bank S.A. w Warszawie – okres zwolnień: kwiecień 2015 r. do 31 grudnia 2015 r. (*brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego*);
- Powszechny Zakład Ubezpieczeń na Życie S.A., Warszawa, al. Jana Pawła II 24 – okres zwolnień: 04 maja 2015 r. do 02 czerwca 2015 r., (*brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego*);

- Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A., Warszawa, al. Jana Pawła II 24 – okres zwolnień: 04 maja 2015 r. do 02 czerwca 2015r., *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- Montan Stal Sp. z o.o., Tarnowskie Góry, ul. Zagórska 83 – okres zwolnień od 2014r. do końca lipca 2016 r., *(zwolnieniem planowane jest objęcie 1 osoby z powiatu pszczyńskiego)*;
- Poczta Polska S.A. oddział w Katowicach, ul. Oddziałów Młodzieży Powstańczej 7 – okres zwolnień 07 września 2015 r. do końca grudnia 2015 r., *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- TAURON Dystrybucja S.A., Oddział Bielsko-Biała, ul. Filarowa 18, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- TAURON Dystrybucja Pomiarów Sp. z o.o. w Tarnowie, ul. Kryształowa 1/3, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- TAURON Dystrybucja S.A., Oddział Gliwice, ul. Barlickiego 2, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- TAURON Dystrybucja Serwis S.A., Gliwice, ul. Barlickiego 2, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- Grupa Kapitałowa „Wonam” S.A. w Pszczynie, ul. Bednorza 26, Zgodnie z informacją Syndyka 44 osoby zatrudnionej w całej spółce, brak kontaktu z pracodawcą, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- Orange Customer Service Sp. z o.o., Warszawa, Al. Jerozolimskie 160 – okres zwolnień: cały rok 2015, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*;
- Orange Polska S.A., Warszawa, Al. Jerozolimskie 160 – okres zwolnień: cały rok 2015, *(brak zgłoszeń dot. zwolnień mieszkańców powiatu pszczyńskiego)*.

Tabela 1 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		dsetek ofert subsydiowanych CBOP (PUP+OHP+EURS) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CROP (PUP+OHP+EURS)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1	KIEROWNICY	48	55	37	1	2,70	19	7	48	0,00	0,00	37,75	4,58	8,24	51,35	1,15	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	530	579	212	34	16,04	73	101	45	46,53	40,59	206,33	21,17	9,75	34,43	1,09	-	-	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	460	499	233	24	10,30	80	184	40	39,13	32,07	232,42	28,67	8,11	34,33	1,08	-	-	0,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	262	296	132	6	4,55	57	294	18	70,07	61,90	145,75	52,00	2,80	43,18	1,13	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	856	951	470	25	5,32	215	523	18	59,66	51,05	505,67	76,08	6,65	45,74	1,11	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	64	61	57	0	0,00	34	23	0	8,70	4,35	51,50	1,92	26,87	59,65	0,95	nadwyżka	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711	770	414	21	5,07	187	538	2	10,59	6,13	441,25	127,00	3,47	45,17	1,08	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	216	248	108	1	0,93	48	171	2	6,43	2,34	129,67	52,42	2,47	44,44	1,15	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	622	653	371	4	1,08	173	374	16	17,11	8,82	379,75	152,50	2,49	46,63	1,05	-	-	0,20
	RAZEM	3770	4113	2034	116	5,70	886	2215	189	34,81	27,99	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

1.4. Analiza ofert pracy i osób bezrobotnych wg zawodów

ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW

Na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **2.268**. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pszczynie było w elementarnych grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” – stanowili 10,85% ogółu, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – 6,04% ogółu zarejestrowanych oraz „Pracownicy obsługi biurowej” – 2,87% ogółu. Wykaz zawodów z największą liczbą osób bezrobotnych na koniec 2015 r. przedstawia tabela 2.

Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	246
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137
4110	Pracownicy obsługi biurowej	65
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	56
7222	Ślusarze i pokrewni	52
5120	Kucharze	50
5141	Fryzjerzy	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	37
6113	Ogrodnicy	31
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	31
7131	Malarze budowlani i pokrewni	30
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
5153	Gospodarze budynków	27
3220	Dietetycy i żywieniowcy	25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	24
7112	Murarze i pokrewni	23
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	23
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23

Zawody reprezentowane przez osoby noworejestrujące się w PUP w Pszczynie w 2015 r. w dużej części pokrywają się z zawodami występującymi wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Wykaz zawodów z największym napływem osób bezrobotnych przedstawiono w tabeli 3.

Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	436
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	236
4110	Pracownicy obsługi biurowej	123
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	106
5141	Fryzjerzy	101
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	93
7222	Ślusarze i pokrewni	88
5120	Kucharze	84
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	53
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52
4321	Magazynierzy i pokrewni	43
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	40
5153	Gospodarze budynków	39
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38
7112	Murarze i pokrewni	38
6113	Ogrodnicy	36
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33

ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyraża on stosunek liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

W tabeli 4 zawarto elementarne grupy zawodów, w którym występuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia na poziomie 100%, co oznacza, iż wszystkie osoby w elementarnej grupie zawodów stanowią osoby długotrwałe bezrobotne.

Tabela 4 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00

2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2310	Nauczyciele akademicki	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	100,00
3355	Policjanci	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7125	Szklarze	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

ZAWODY O NAJWYŻSZYM I NAJNIŻSZYM WSKAŹNIKU PŁYNNOŚCI BEZROBOTNYCH

Kolejna analiza dotyczy grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy. Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych < 1 napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych

w elementarnej grupie zawodów. Wskaźnik płynności bezrobotnych > 1 odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Wskaźnik płynności bezrobotnych = 1 odpływ jest równy napływowi, co oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie uległa zmianie.

W związku z powyższym można zauważyć, że w 2015 r. największy odpływ liczby bezrobotnych nastąpił między innymi w zawodach: „Mechanicy precyzyjni”, „Kierownicy w gastronomii” czy „Technicy analityki medycznej”. Natomiast napływ przewyższył odpływ najczęściej wśród osób bezrobotnych między innymi w zawodach: „Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej”, „Inżynierowie elektrycy” czy „Archiwiści i muzealnicy”. Pełne zestawienie natężenia ruchu bezrobotnych w elementarnych grupach zawodów przedstawia tabela 5 oraz 6.

Tabela 5 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7311	Mechanicy precyzyjni	6,00
1412	Kierownicy w gastronomii	3,00
3212	Technicy analityki medycznej	3,00
3240	Technicy weterynarii	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	3,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,50
2152	Inżynierowie elektronicy	2,50
2642	Dziennikarze	2,50
3256	Ratownicy medyczni	2,50
5221	Właściciele sklepów	2,33
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,33
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,20

Tabela 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2015 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00

5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	0,00
6112	Sadownicy	0,00
6223	Rybacy morscy	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	0,00

ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW

W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **2.215 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 538, „Pracownicy usług i sprzedawcy” - 523 , oraz „Pracownicy wykonujący prace proste” - 374. Należy jednak wziąć pod uwagę, że liczba ofert pracy dotyczy także form subsydiowanych.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy dokonano porównania napływu ofert pracy w Internecie, przyporządkowanych przez WUP dla PUP w Pszczynie. W 2015 r. w Internecie odnotowano 189 oferty pracy. Najwięcej ofert pracy odnotowano w zawodach: „Kierownicy” – 48, „Specjaliści” – 45 oraz „Technicy i inny średni personel” – 40. Łącznie grupy te stanowią około 70% wszystkich ofert pracy zgłoszonych w Internecie. Zestawienie ofert pracy przedstawia tabela 7.

Tabela 7 - Oferty pracy w 2015 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
<i>w liczbach bezwzględnych</i>			
Ogółem	2215	189	2404
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	7	48	55
SPECJALIŚCI	101	45	146
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	184	40	224
PRACOWNICY BIUROWI	294	18	312
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	523	18	541
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	23	0	23
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	538	2	540
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	171	2	173
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	374	16	390
<i>wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach</i>			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	0,32%	25,40%	0,01
SPECJALIŚCI	4,56%	23,81%	0,19
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,31%	21,16%	0,39

PRACOWNICY BIUROWI	13,27%	9,52%	1,39
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,61%	9,52%	2,48
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,04%	0%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,29%	1,06%	22,95
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,72%	1,06%	7,30
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,88%	8,47%	1,99

Analizując powyższą tabelę za pomocą wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy, powinniśmy wziąć pod uwagę mierniki. Wartość > 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są nadprezentowane w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, niż w Internecie). Wartość < 1 stanowi grupę zawodów, w której oferty pracy są niedoprezentowane przez PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów).

Analiza tabeli pozwala wyciągnąć wnioski, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w wielkiej grupie zawodów „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” oraz „Operatorzy maszyn i urządzeń”, natomiast za pośrednictwem portali internetowych są poszukiwani „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Specjaliści”.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny tzn. nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, powyżej mediany (me), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy.

Tabela 8 - Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$	$WPB_t^k \geq 1$

2.1. Analiza zawodów deficytowych

W 2015 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 7 zawodów maksymalnie deficytowych oraz 15 zawodów deficytowych.

Zawody maksymalnie deficytowe wskazane w rocznej informacji sygnałnej charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów na poziomie 0, co oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla zawodów maksymalnie deficytowych, wskaźnik długotrwałego bezrobocia i wskaźnik płynności bezrobotnych nie przyjmuje wartości, co oznacza, iż nie ma takich osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w PUP w Pszczynie.

Ranking zawodów maksymalnie deficytowych zestawiono w tabeli 9.

Tabela 9 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

MAKSYMALNY DEFICYT*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	7,14	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1		0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	16,67	0,00
3253	Optycy okularowi	0	60,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	100,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Na podstawie danych zawartych w tabeli 10 można zauważyć, iż do grupy zawodów deficytowych zaliczono zawody, które charakteryzują się wskaźnikiem dostępności ofert pracy na poziomie $< 0,9$ (każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę), a wskaźnik płynności bezrobotnych kształtuje się na poziomie ≥ 1 (odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie).

Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotne. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwanie bezrobotny).

Z poniższej tabeli wynika, że wskaźnik długotrwałego bezrobocia w rankingu elementarnych grup zawodów deficytowych wystąpił zaledwie w jednej grupie – „Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani” (kod 3119) i oscylował na poziomie 33,3%, co oznacza, że co 3 klient z danej grupy jest osobą długotrwale bezrobotną.

Tabela 10 przedstawia ranking zawodów deficytowych dla PUP w Pszczynie.

Tabela 10 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,67	17,00	0,04		2,00	0,00	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1,08	6,33	0,17		1,14		0,00
4414	Technicy archiwiszców i pokrewni	0,25	1,33	0,19		1,00		0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,50	2,25	0,22			33,33	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0,25	1,08	0,23	0,00	1,00	0,00	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,33	1,08	0,31		1,00	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,33	1,08	0,31		2,00	92,31	76,92
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,08	0,25	0,33		1,00	33,33	33,33
2514	Programiści aplikacji	0,67	1,25	0,53		1,50	50,00	50,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,83	1,50	0,56		2,00	16,67	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,67	1,00	0,67	0,00	1,00		0,00
3240	Technicy weterynarii	0,75	1,08	0,69		3,00	100,00	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,17	9,67	0,74	33,33	1,22	2,50	2,50
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,83	1,00	0,83	0,00	1,00		0,00

2.2. Analiza zawodów zrównoważonych

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczący, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie.

W dwóch przypadkach w rocznej informacji sygnałnej wystąpiły zawody, w których liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie jest zbliżona do liczby rejestrujących się bezrobotnych, a wskaźnik dostępności ofert pracy znajduje się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Grupę zawodów zrównoważonych zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej przedstawia tabela 12.

Tabela 11 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 r.

RÓWNOWAGA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5244	<i>Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej</i>	1,08	1,17	0,93	0,00	0,00
9329	<i>Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani</i>	59,42	54,17	1,10	8,18	2,73

2.3. Analiza zawodów nadwyżkowych

W 2015 r. do rocznej informacji sygnałnej zakwalifikowano 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz 7 zawodów nadwyżkowych.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnych wartości, wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest większy niż mediana, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych oscyluje na poziomie poniżej 1 (napływ bezrobotnych przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów).

Na podstawie informacji zawartych w poniższych tabelach można zauważyć, iż największe trudności w znalezieniu pracy mają osoby posiadające zawód: „Technicy rolnictwa i pokrewni”, „Robotnicy pracujący przy przetadunku towarów” oraz „Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby”.

Tabela 12 zawiera informacje nt. zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Tabela 12 - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2015 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	12
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4
9613	Zamiatacze i pokrewni	3
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2
6112	Sadownicy	2
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

W tabeli 13 ujęto listę zawodów nadwyżkowych występujących w statystykach PUP w Pszczynie. Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi powyżej 1,1. Bezrobocie długotrwałe kształtuje się powyżej mediany, z kolei wskaźnik płynności bezrobotnych przyjmuje wartości poniżej 1.

Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2015 r.

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6,00	0,08	72,00	50,00	0,80	100,00	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5,92	0,08	71,00	57,14	0,88	100,00	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	7,00	0,17	42,00	44,44	0,86	100,00	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	5,33	0,25	21,33	60,00	0,70	33,33	33,33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32,33	2,17	14,92	51,35	0,98	42,86	28,57
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	0,00	0,00
7121	Dekarze	5,50	0,67	8,25	50,00	0,86	0,00	0,00

Przedstawione powyżej zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych nie daje pełnego odzwierciedlenia sytuacji na lokalnym rynku pracy, ze względu na występujące trudności, m.in.:

- Dołączanie ofert internetowych często rozdzielanych proporcjonalnie na wszystkie urzędy z rozdzielnika wojewódzkiego. Do urzędów pracy trafia tylko niewielka część informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy poszukując pracownika korzystają z różnych źródeł i metod. Zadaniem z kolei WUP jest analiza ogłoszeń internetowych i przyporządkowywanie ich odpowiednim urzędom pracy ze względu na miejsce wykonywania pracy;
- Bazowanie w analizie bezrobotnych wyłącznie na 1 zawodzie, a nie na kwalifikacjach;
- Pomijanie młodzieży zarejestrowanej jako „bez zawodu”, która nie uzyskała kompletu kwalifikacji i nie zdała wszystkich egzaminów kwalifikacyjnych.

Zawody mogą łatwo zmienić miejsce w rankingu z nadwyżkowych do deficytowych i na odwrót. Wystarczy, by na lokalnym rynku pracy zamknięty został większy zakład zatrudniający osoby o pewnej specjalności, by zawód zaliczony został do deficytowych i odwrotnie: gdy powstanie nowy zakład pracy zatrudniający specjalistów w danej dziedzinie, a pracodawca zgłosi zapotrzebowanie na pracowników w powiatowym urzędzie pracy, to specjalność ta w rankingu może awansować do grona najbardziej poszukiwanych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Kolejny element monitoringu został poświęcony analizie umiejętności i uprawnień na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowania w strukturze kwalifikacyjno zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela 14 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	58,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	39,58
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
			Wywieranie wpływu	10,42
SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,47	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,33
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,33
			Znajomość języków obcych	11,11
			Planowanie i organizacja pracy własnej	8,89
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,75	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
			Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	44,44
			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	44,44
			Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44

			Znajomość języków obcych	38,89
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,78
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	11,11
			Planowanie i organizacja pracy własnej	5,56
			Wywieranie wpływu	5,56
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,24	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,24	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
			Współpraca w zespole	0,00
			Znajomość języków obcych	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
			Znajomość języków obcych	0,00
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Analiza strony popytowej rynku pracy wskazuje, iż w zależności od wielkiej grupy zawodów zmieniają się umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy. I tak w odniesieniu do wielkiej grupy zawodów takiej jak „Przedstawiciele władzy publicznej, wyżsi urzędnicy i kierownicy”, „Specjaliści”, „Pracownicy biurowi” pracodawcy najczęściej oczekują umiejętności planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera z wykorzystaniem Internetu, przedsiębiorczości, innowacyjności, kreatywności czy znajomości języków obcych.

W odniesieniu zaś do wielkich grup zawodów, takich jak: „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy wykonujący prace proste” pracodawcy najczęściej oczekują sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS, utrudniona jest analiza uprawnień posiadanych przez bezrobotnych w ramach wielkich grup zawodów w odniesieniu do strony podaźowej. Może to być spowodowane brakiem ujednoliconego języka systemowego.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, dokonano badania cech grupy osób bez zawodu. Grupa ta charakteryzowana jest według posiadanego wykształcenia lub posiadanych umiejętności i uprawnień. 11,14% ogółu

bezrobotnych z terenu powiatu pszczyńskiego stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. Najwięcej osób bezrobotnych bez zawodu legitymuje się wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej, czyli po szkołach, które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie.

Tabela 15 - Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 289	255	11,14%
wg poziomu wykształcenia:			
<i>gimnazjalne i poniżej</i>	570	142	24,91%
<i>zasadnicze zawodowe</i>	692	22	3,18%
<i>średnie ogólnokształcące</i>	264	65	24,62%
<i>policealne i średnie zawodowe</i>	456	26	5,70%
<i>wyższe</i>	307	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	154	16	10,39%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>			
<i>technikum</i>	104	23	22,12%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	120	47	39,17%
<i>liceum profilowane</i>	1	1	100,00%
<i>technikum uzupełniające</i>	2	0	0,00%
<i>liceum uzupełniające</i>	3	0	0,00%
<i>szkoła policealna</i>	30	2	6,67%
<i>wyższa</i>	251	0	0,00%
<i>brak danych źródłowych</i>	1 624	166	10,22%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego służy, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz studentów ostatniego r. studiów pozwala odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwia także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z:

- systemu Syriusz (liczba bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności lub kierunku kształcenia),
- Systemu Informacji Oświatowej MEN (liczba uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin oraz liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia

ogólnokształcąca, średnia zawodowa I policealna) bądź nazwa szkoły – stan za poprzedni rok szkolny.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0 % (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Miernikiem służącym do identyfikacji jaki odsetek bezrobotnych w grup zawodów/kierunku kształcenia stanowią bezrobotni absolwenci jest **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych**:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} \cdot 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia), stan na koniec grudnia/maja.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartość od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisanej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. Szczegółowe dane dotyczące rynku edukacyjnego zawarte są w załącznik nr 2.

4.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Badając liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w Pszczynie w obrębie zawodów zakwalifikowanych do rocznej informacji sygnałnej, można uzyskać informację dotyczącą tego, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Tabela 16 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.

ZAWODY DEFICYTOWE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3253	Optycy okularowi	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9612	Sortowacze odpadów	0

ZAWODY NADWYŻKOWE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	25
4224	Recepcjoniści hotelowi	23
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
6112	Sadownicy	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7121	Dekarze	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	16
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Na podstawie danych zawartych w tabelach można zauważyć, że deficyt występujący w powyższych zawodach nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W większości przypadkach może to wynikać z tego, iż kompetencje wskazane w elementarnych grupach zawodów zdobywa się często poprzez kształcenie na poziomie szkół wyższych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych w elementarnych grupach zawodów „*Technicy rolnictwa i pokrewni*” „*Recepcjoniści hotelowi*” oraz „*Piekarze, cukiernicy i pokrewni*” zwiększą nadwyżkę w danej elementarnej grupie zawodów. Brak liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, nie spowoduje wzrostu bezrobocia w danych zawodach.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwentów, którzy ukończyli szkoły w czerwcu 2014 r. było w Pszczynie 812. Wśród nich 22,41% osób zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe i uzyskało tytuł zawodowy.

Na koniec grudnia 2014 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 125 bezrobotnych absolwentów. Natomiast ich liczba zmniejszyła się o 73 osoby na koniec maja 2015 r.

W tabelach nr 17 oraz 18 zestawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 r.

Tabela 17 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	124	18	29	16	23,39%	12,90%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>	6	0	0	0		
<i>technikum</i>	253	164	49	9	19,37%	3,56%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	417	0	38	14	9,11%	3,36%
<i>liceum profilowane</i>			0	0		
<i>liceum uzupełniające</i>			0	0		
<i>szkoła policealna</i>	12	0	9	13	75,00%	108,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 38 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2014 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 9,11% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Może to być spowodowane tym, iż absolwenci liceów ogólnokształcących kontynuują naukę na poziomie szkół policealnych, pomaturalnych, lub wyższych.

Największy odsetek bezrobotnych absolwentów stanowią osoby, które ukończyły szkołę policealną.

Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 r. (c.d.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
<i>zasadnicza szkoła zawodowa</i>	57	57	31	54,39%
<i>szkoła przysposabiająca do pracy</i>	5		0	
<i>technikum</i>	185	185	30	16,22%
<i>liceum ogólnokształcące</i>	422		41	9,72%
<i>liceum profilowane</i>			0	
<i>liceum uzupełniające</i>			0	
<i>szkoła policealna</i>			9	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015 r. było w Pszczynie 669. Nastąpił więc spadek liczby absolwentów o 143 osoby w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze bezrobotnych znajdowało się 111 bezrobotnych absolwentów.

Z danych zawartych w powyższej tabeli można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów na koniec grudnia 2015 r. jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego, a największy na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Specyfika badania, polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwalają na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Respondentom zadane były również pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

W przypadku badania kwestionariuszowego zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, jako operat losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Generowana jest przez GUS i przekazywana powiatowym urzędом pracy. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

5.1. Analiza respondentów

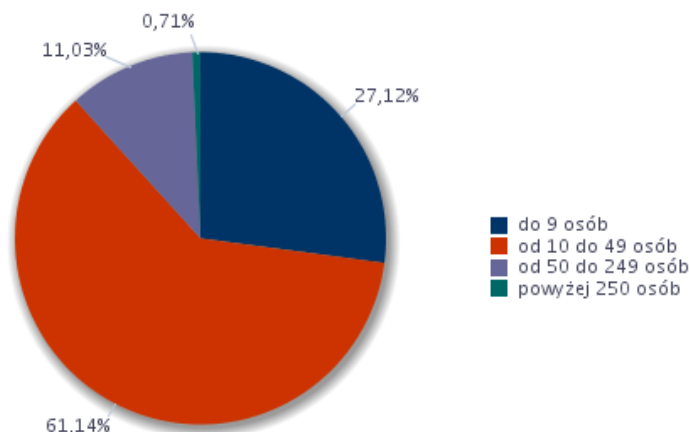
Wybrana próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

Tabela 19 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	15
10-49	25
50-249	6
250 i więcej	1
PODSUMOWANIE	47

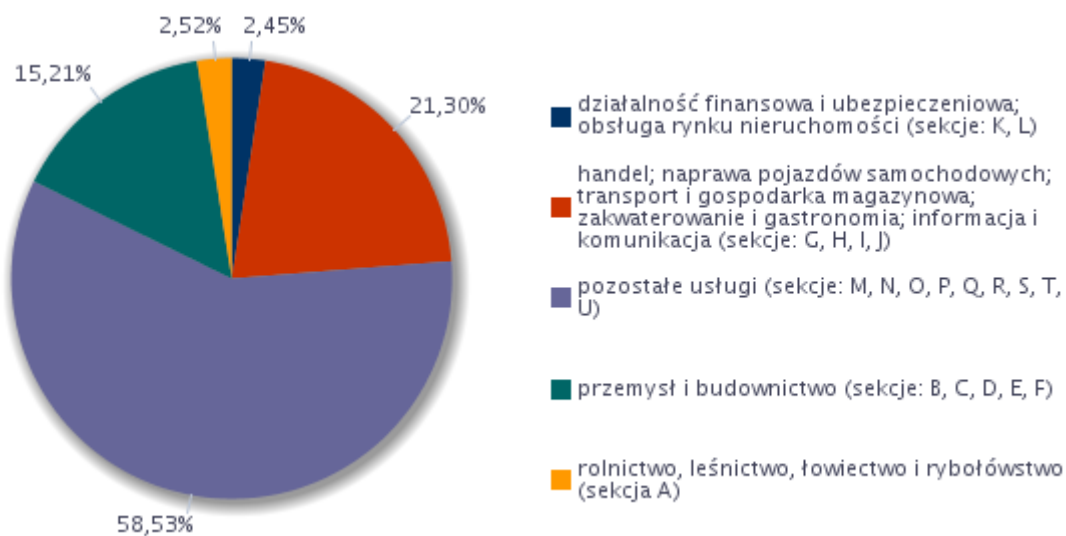
Jako liczbę przebadanych przedsiębiorstw należy przyjąć liczbę przedsiębiorstwa, które w grupie wskazane przez GUS wraziły zgodę na udział w badaniu.

Rysunek 19 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.



47 przedsiębiorstw poddało się badaniu, z czego ponad połowa ankietowanych (53,19%) to przedsiębiorstwa zatrudniające 10-49 osób. Tylko jedno przedsiębiorstwo, które zatrudnia ponad 250 pracowników wzięło udział w badaniu kwestionariuszowym. Poniżej przedstawiono liczbę oraz strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Rysunek 20 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.

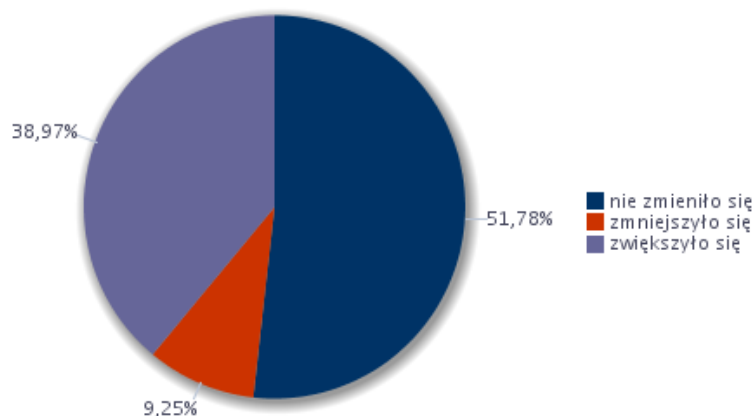


58,53% przebadanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – pozostałe usługi (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T, U). Jedyne 2,45% badanych przedsiębiorstw prowadzi swoją działalność w sektorze – działalność finansowa i ubezpieczeniowa: obsługa rynku nieruchomości (sekcja: K, L).

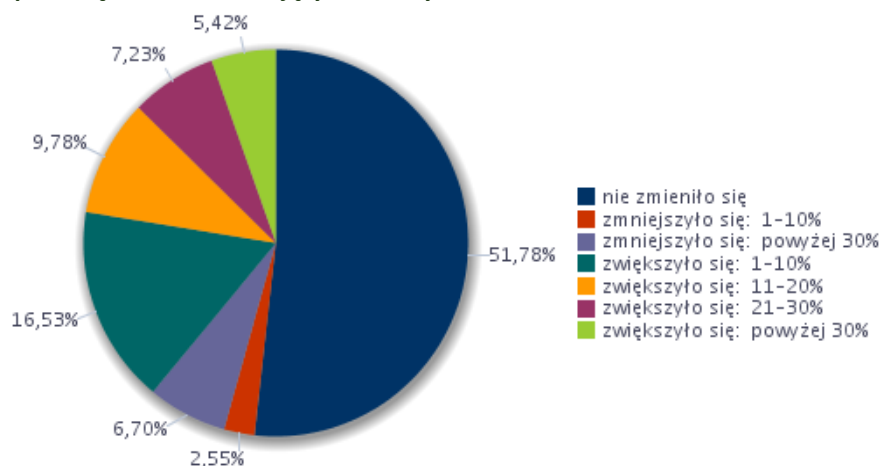
5.2. Analiza zebranych danych

Z 47 przebadanych przedsiębiorstw, 51,78% firm deklaruje, iż 2015 r. nie zmieniło się zatrudnienie w przedsiębiorstwie. 38,97% firm wskazuje na zwiększenie liczby pracowników. Jedynie w 9,25% przedsiębiorstwach nastąpił spadek liczby pracowników.

Rysunek 21 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.



Rysunek 22 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.



WSKAŹNIK ZATRUDNIENIA NETTO

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy, jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach, jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczony jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i = 1, \dots, S$,

wp_i^a - waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a - waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i - wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i - wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i - suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

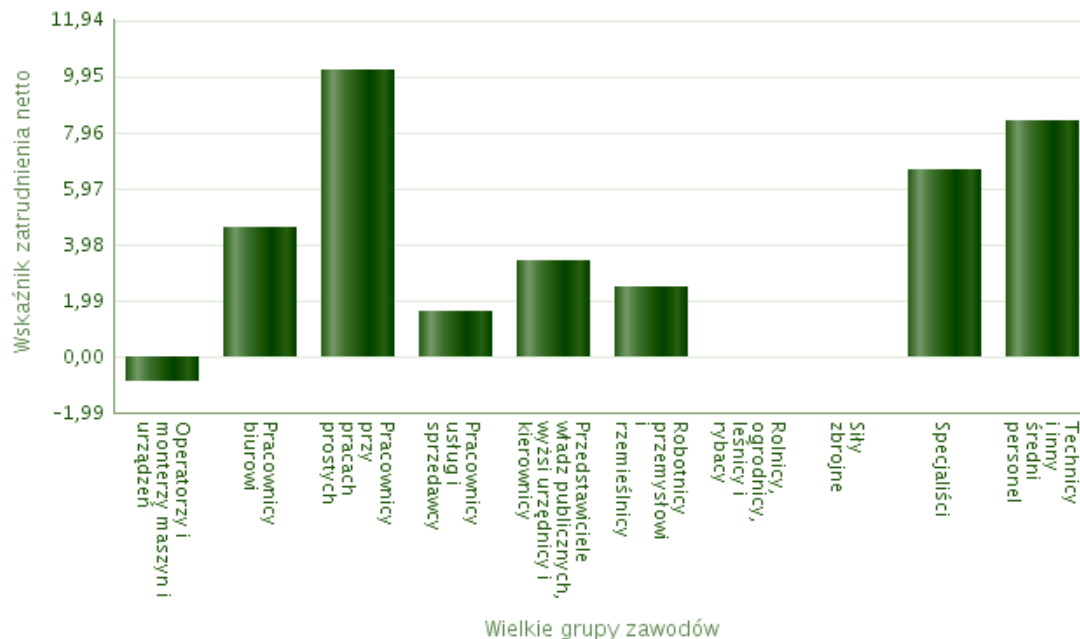
Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość wskaźnika zatrudnienia netto obliczona na podstawie udzielonych odpowiedzi w badaniu kwestionariuszowym wyniosła ogółem **29,72**.

Tabela 20 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-0,85
Pracownicy biurowi	4,58
Pracownicy przy pracach prostych	10,19
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,66
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,41
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,52
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,63
Technicy i inny średni personel	8,36

Rysunek 23 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

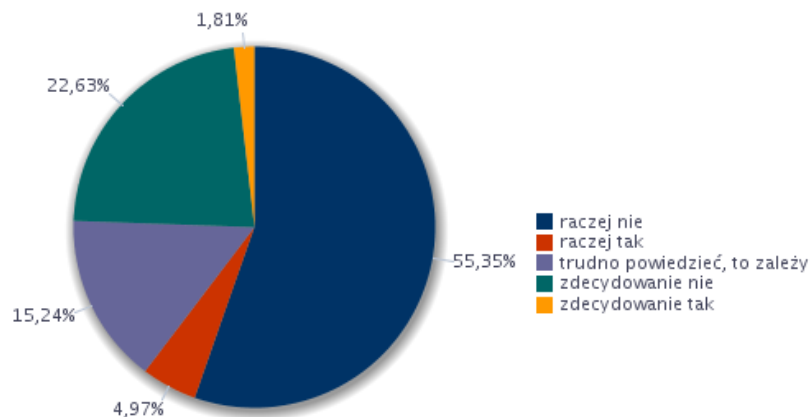


Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „Pracownicy przy pracach prostych” oraz „Technicy i inny średni personel”. Analiza wskaźnika zatrudnienia netto na poziomie 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie w zawodach takich jak: „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, oraz „Siły zbrojne”.

40,49% przedsiębiorstw, u których nastąpił wzrost zatrudnienia 2015 r., oświadczyła, że w 2015 r. nie miała lub raczej nie miała problemów z pozyskaniem nowych pracowników. Natomiast 34,38% przedsiębiorstw oświadczyło, że miało lub raczej miało problemy z pozyskaniem nowych pracowników do pracy w 2015 r.

Strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problem z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 r. zaprezentowano na poniższym rysunku

Rysunek 24 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.



Z rysunku nr 24 wynika, iż spośród pytaných pracodawców niewielu, bo jedynie 4,97% ankietowanych, ma trudności z pozyskaniem nowych pracowników, w tym na zdecydowane trudności wskazuje tylko 1,81% ogółu. Większość, bo aż 55,35% ogółu ankietowanych raczej nie wykazuje trudności w rekrutacji pracowników.

Tabela nr 21 zawiera zestawienie analizy zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. Poniższa analiza pozwala na uzyskanie informacji, które z nich w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych umożliwił porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Tabela 21 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,57%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,68%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Biolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Geolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lekarz - specjalista medycyny pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Lekarz - specjalista urologii	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Monter ociepleń budynków	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
wyuczony zawód	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	

	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel wychowania fizycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn rolniczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
Pedagog szkolny	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
Pielegniarka	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		0,00%	
wykonywanie obliczeń		0,00%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%		
znajomość języków obcych	0,00%		
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,59%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,66%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%		
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%		
wyuczony zawód	6,25%		

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,88%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,75%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,88%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,88%
znajomość języków obcych	1,88%	
Pozostali programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,57%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,00%
	doświadczenie zawodowe	5,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,40%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,19%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,63%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,14%
	wyuczony zawód	5,74%
	wywieranie wpływu	1,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,06%
znajomość języków obcych	1,02%	

Tabela nr 22 zawiera pełne zestawienie oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy w 2015 r. zwiększyli zatrudnienie.

Tabela 22 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Biolog	0,00%	100,00%	-100,00%
Elektryk*	0,00%	100,00%	-100,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	0,00%	0,00%
Geolog	0,00%	100,00%	-100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	0,00%	0,00%	0,00%
Lekarz - specjalista medycyny pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej	100,00%	0,00%	100,00%
Lekarz - specjalista urologii	100,00%	0,00%	100,00%
Monter ociepleń budynków	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn rolniczych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	0,00%	0,00%	0,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	42,50%	0,00%	42,50%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	60,06%	0,00%	60,06%
Pozostali programiści aplikacji	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	0,00%	100,00%	-100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurową	42,92%	0,00%	42,92%

Respondentom zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy?*”, na które odpowiedzi przedstawione są w poniższej tabeli. Jak wynika z przeprowadzonego badania ponad połowa respondentów ocenia przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których zwiększyli oni zatrudnienie w badanym roku w 100 % bardzo dobrze. W przypadku „*Pomocniczego robotnika budowlanego*” oraz „*Sprzątaczkę biurową*” wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo

dobrze/raczej dobrze wynosił około 40%, a w przypadku „Pozostali pracownicy obsługi biurowej” – około 60%. Ankietowani ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach tj. „Psycholog”, „Pozostali programiści aplikacji”, „Geolog”, „Elektryk” i „Biolog” bardzo źle (100 %).

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego określono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Badani przedsiębiorcy wskazali szereg zawodów, w których mają trudności ze znalezieniem pracowników, a także przyporządkowali im brakujące umiejętności i uprawnienia. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela 23 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

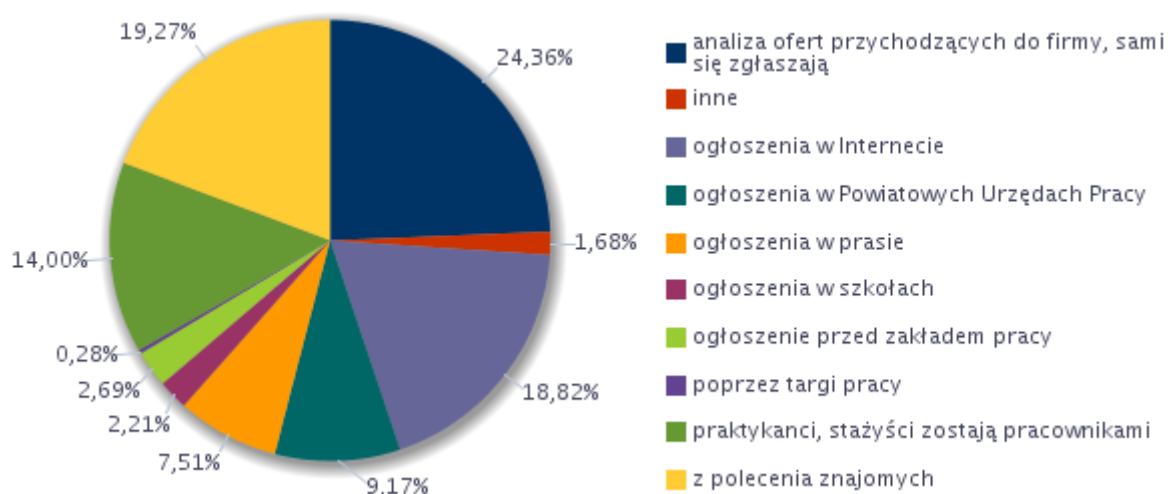
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Biolodzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kelnerzy		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,64%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,64%	0
	wykonywanie obliczeń	5,64%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,64%	0
	współpraca w zespole	4,83%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,59%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,59%	0
	wywieranie wpływu	3,59%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,78%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,78%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,78%	0
	znajomość języków obcych	2,05%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,81%	0
	Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Na rysunku nr 25 przedstawiono strukturę odpowiedzi przedsiębiorców z terenu powiatu pszczyńskiego, dotyczącą sposobu poszukiwania przez nich nowych pracowników.

Rysunek 25 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.



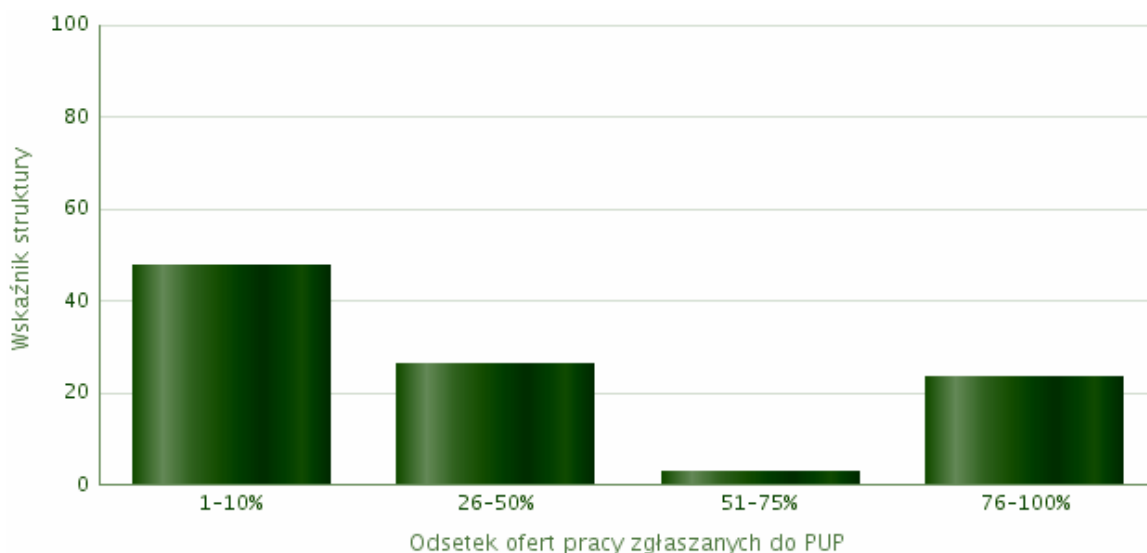
Z wykresu wynika, iż pracodawcy najczęściej - prawie ¼ ankietowanych - analizują oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację. Prawie tak samo często – w 19,27% przypadków – pracodawcy korzystają przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych. Oznacza to, iż w tych dwóch przypadkach, wolne wakaty nie są publikowane i ogłaszane do publicznej wiadomości, a oferta jest realizowana na tzw. „ukrytym rynku pracy”. Pracownicy chętnie poszukiwani są również przez Internet - 18,82%.

Analizę odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy przedstawia tabela nr 24 oraz rysunek nr 26.

Tabela 24 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	47,45
26-50%	26,11
51-75%	3,07
76-100%	23,36

Rysunek 26 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.



47,45% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie, natomiast 23,36% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie zawodów, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty do Powiatowych Urzędów Pracy.

Tabela 25 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	11,91%
Animator kultury*	6,85%
Bibliotekarz*	6,85%
Filolog polski	6,85%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,85%
Technik elektrotechniczny*	6,85%
Asystent do spraw księgowości	5,15%

Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	5,15%
Sprzedawca*	5,15%
Biolog	5,06%
Kelner*	5,06%
Kucharz*	5,06%
Monter ciepłej wody	5,06%
Murarz	5,06%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,06%
Elektryk*	2,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,00%
Operator maszyn rolniczych	2,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	2,00%

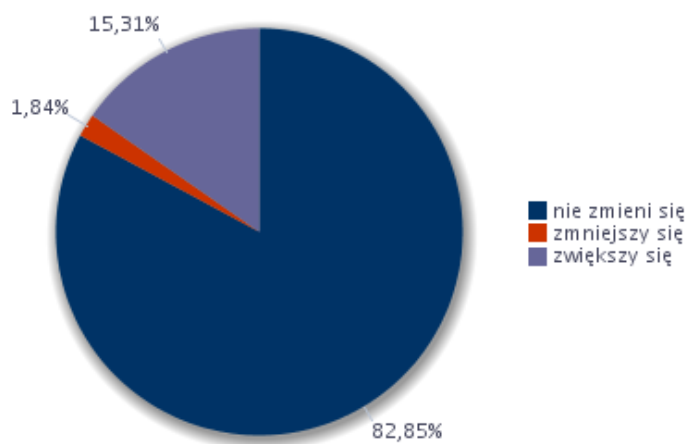
Pracodawcy najczęściej do Powiatowych Urzędów Pracy zgłaszają oferty pracy dla *nauczycieli przedszkola* (11,91%), następnie dla *animatorów kultury, bibliotekarzy, filologów, pozostałych pracowników obsługi biurowej*, a także *techników elektroradiologów* (6,85 %). Ponadto między 5, a 6% pracodawców zgłasza oferty pracy dla *asystentów do spraw księgowości, nauczycieli niesłyszących i słabo słyszających (surdopedagog), sprzedawców, biologów, kelnerów, kucharzy, monterów ciepłej wody, murarzy oraz pomocniczych robotników budowlanych*.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

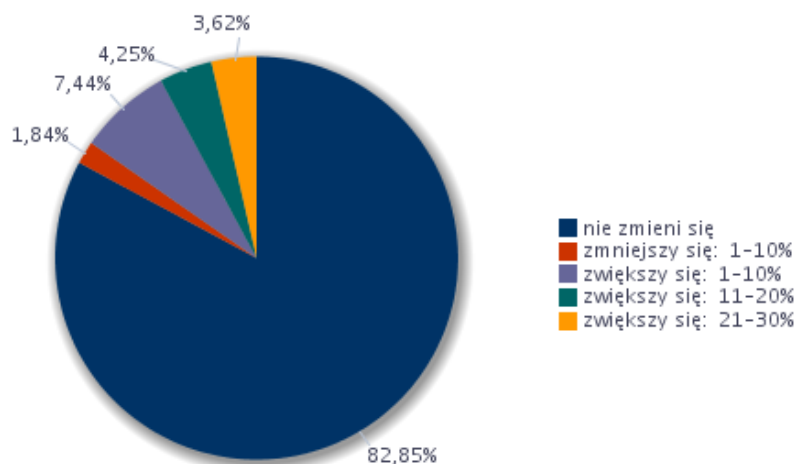
Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, znaczna większość, bo aż 82,85% przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie. 15,31% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 1,84% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu, a także odsetek tych przedsiębiorstw w % prezentuje rysunek nr 27 oraz 28.

Rysunek 27 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.



Rysunek 28 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.



Wśród 15,31% przedsiębiorstw przewidujących wzrost zatrudnienia w najbliższym roku:

- 7,44% szacuje wzrost o 1-10%,
- 4,25% szacuje wzrost o 11-20%,
- 3,62% szacuje wzrost o 21 – 30%.

WSKAŹNIK PROGNOZY ZATRUDNIENIA NETTO

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

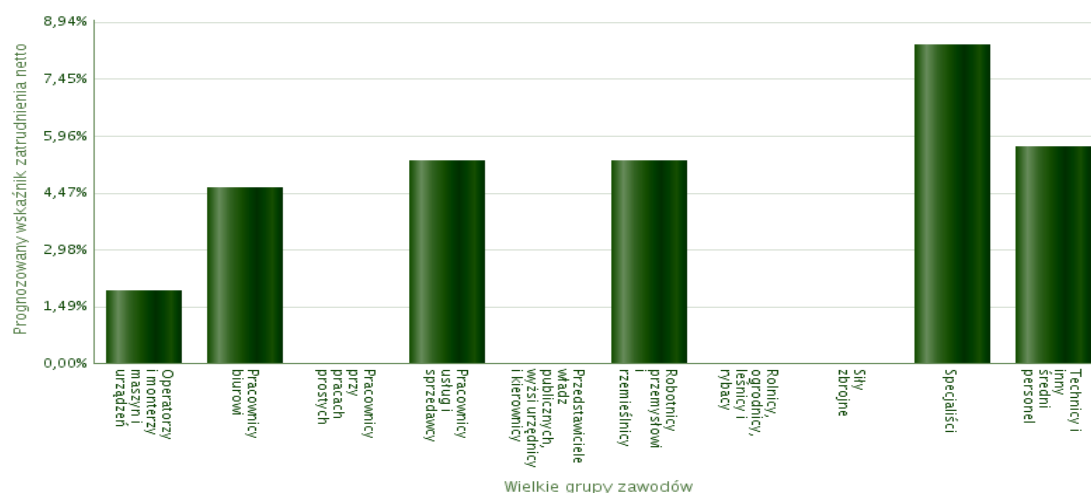
$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) \cdot 100$$

Im wyższa wartość wskaźnika, tym więcej pracodawców w najbliższym roku w danej grupie zawodów planuje wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 r. wynosi **13,47%**.

Tabela 26 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,89%
Pracownicy biurowi	4,60%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,30%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,30%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,33%
Technicy i inny średni personel	5,69%

Rysunek 29 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.



Pracodawcy w najbliższym roku zamierzają zwiększyć zatrudnienie w zawodach (według wielkiej grupy): „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”, „Pracownicy biurowi”, „Pracownicy usług i sprzedawcy”, „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, „Specjaliści, oraz technicy i inny średni personel”.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2016, prezentują poniższe dane.

Tabela 27 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	14,01%
Pracownik socjalny	14,01%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12,27%
Biolog	10,36%
Kelner*	10,36%
Monter ociepleń budynków	10,36%
Elektryk*	4,09%
Operator maszyn rolniczych	4,09%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	4,09%
Pozostali programiści aplikacji	4,09%

Przedsiębiorcy z powiatu pszczyńskiego wskazali w badaniu kwestionariuszowym, iż w najbliższym roku zamierzają zatrudnić nowych pracowników najczęściej w zawodach: „Asystent nauczyciela w szkole”, „Pracownik socjalny”, a także „Pozostali pracownicy obsługi biurowej”.

W poniższej tabeli ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Z przeprowadzonej ankiety wynika, że komunikacja ustna / komunikatywność, a także planowanie i organizacja pracy własnej, dla których wskaźnik struktury wynosi 6,25 %, jest jedną z najbardziej istotnych cech dla pracodawców.

Tabela 28 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dodatkowe uprawnienia	3,00%
	doświadczenie zawodowe	5,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,40%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,19%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,31%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,63%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,43%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,14%
	wyuczony zawód	5,74%
	wywieranie wpływu	1,96%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,06%	
znajomość języków obcych	1,02%	

Uzupełnieniem rocznej prognozy zmian na lokalnym rynku pracy są wyniki badania "Barometr zawodów". Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Zawody nadwyżkowe to takie, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce jest także dostępny na poziomie województw. Opiera się na opinii

ekspertów, którzy spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Panel ekspertów stara się ocenić, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej. Przy ocenie zawodów uczestnicy panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy oraz mogą posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionymi podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy.

Barometr zawodów dla powiatu pszczyńskiego będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. stanowi załącznik nr 3.

Podsumowanie

Na podstawie sporządzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie, można wysunąć następujące wnioski:

Na dzień 31 grudnia 2015 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **2.268** (w tym **1.366** kobiet) co w porównaniu z rokiem poprzednim stanowi spadek o **331** osób.

Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na koniec grudnia 2015 r. wynosiła **4,8%**. Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Dla porównania stopa bezrobocia w województwie śląskim wynosiła 8,2%, a w kraju 9,8%.

Od początku roku 2015 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie zarejestrowano **4.324** osoby (2.434 kobiety), w tym 3.203 osoby po raz kolejny. Wśród rejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W 2015 r. rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 74% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **46%** bezrobotnych. W grupie tej przeważają kobiety i stanowią blisko **66%** bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie charakteryzują się niskim poziomem wykształcenia – **55%** osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej zawodowej lub gimnazjalnej. Natomiast najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące – **12%**.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie największą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby z elementarnej grupy zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – **246 osób**, „Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym” – **137 osób**, „Pracownicy obsługi biurowej” – **65 osób**.

W 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie zgłoszono **2.215 ofert pracy**. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodach (wg wielkiej grupy zawodów): „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 538, „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 523, oraz „Pracownicy wykonujący prace proste” – 374.

W 2015 r. do rocznej informacji sygnałnej zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakwalifikowano 7 zawodów maksymalnie deficytowych, 15 zawodów deficytowych, 2 zawody zrównoważone, 9 zawodów maksymalnie nadwyżkowych i 7 zawodów nadwyżkowych. Szczegóły zawarte w tabeli *Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2015 r.*

Ze względu na brak pełnych danych dotyczących strony podażowej rynku pracy na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS analiza umiejętności i uprawnień

jest niekompletna. Można jednak stwierdzić, że wymagania pracodawców względem umiejętności i uprawnień różnią się w zależności od rodzaju wielkiej grupy zawodowej.

Analiza rynku edukacyjnego wykazała, iż deficyt występujący we wskazanych elementarnej grupie zawodów nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Natomiast w przypadku zawodów nadwyżkowych liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych może spowodować wzrost bezrobocia w elementarnych grupach zawodów takich jak: „*Technicy rolnictwa i pokrewni*”, „*Recepcjoniści hotelowi*”.

W powiecie pszczyńskim absolwentów, którzy ukończyli szkołę w czerwcu 2015 było **669**, co stanowi spadek o 143 osoby w porównaniu do anagogenicznego okresu roku poprzedniego. Na koniec grudnia 2015 r. w rejestrze osób bezrobotnych znajdowało się **111** bezrobotnych absolwentów.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów jest najniższy na poziomie liceum ogólnokształcącego. Zaledwie 41 absolwentów liceum ogólnokształcącego na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowało się w PUP w Pszczynie, co stanowi 9,72% ogółu bezrobotnych wśród absolwentów. Natomiast największy odsetek bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2015 r. stanowią absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, aż 54,39%.

Analiza lokalnego rynku pracy oparta na bazie wyników badania kwestionariuszowego **47 przedsiębiorstw** wykazała, że ponad połowa badanych przedsiębiorstw – **51,78%** zadeklarowała, iż w 2015 r. nie zmieniła zatrudnienia. W **38,97%** badanych przedsiębiorstwach zwiększyła się liczba zatrudnionych pracowników, a jedynie w **9,25%** przedsiębiorstwach nastąpił spadek liczby pracowników.

Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw deklaruje korzystne zamiany w obrębie zatrudnienia na poziomie wielkich grup: „*Pracownicy przy pracach prostych*” oraz „*Technicy i inny średni personel*”. Ponadto pracodawcy oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie. Ponad połowa badanych respondentów oceniła przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie jako bardzo dobre.

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników analizując oferty osób, które same aktywnie szukają pracy i składają w firmach aplikację, w drugiej kolejności korzystają przy rekrutacji pracowników z polecenia znajomych. Pracownicy chętnie poszukiwani są również przez Internet. 47,45% pracodawców, co 10 ofertę pracy zgłasza do PUP w Pszczynie, natomiast 23,36% firm prawie każde wolne miejsce pracy w firmie zgłasza do Urzędu.

Na podstawie przeprowadzonego badania kwestionariuszowego, znaczna większość, bo aż **82,85%** przedsiębiorców z powiatu pszczyńskiego deklaruje, że w najbliższym roku **poziom zatrudnienia w firmie nie ulegnie zmianie**. 15,31% przedsiębiorców przewiduje wzrost zatrudnienia. Jedynie 1,84% firm przewiduje zmniejszenie liczby pracowników.

Informacja sygnałna roczna w powiecie pszczyńskim w 2015 r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat pszczyński

INFORMACJA SYGNAŁNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sortowacze odpadów
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Lektorzy języków obcych
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Optycy okularowi
	Pracownicy biur informacji	
	zawód deficytowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Układacze towarów na półkach
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Technicy sieci internetowych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Asystenci nauczycieli
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Programiści aplikacji
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Technicy weterynarii
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Recepcjoniści hotelowi
		Pracownicy do spraw transportu
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Dekarze
		Technicy rolnictwa i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Zamiatacze i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Sadownicy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Spis tabel

Tabela 1 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według wielkich grup zawodów	21
Tabela 2 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 r.	22
Tabela 3 - Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 r.	23
Tabela 4 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 r.	23
Tabela 5 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.	25
Tabela 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 r.	25
Tabela 7 - Oferty pracy w 2015 r.	26
Tabela 8 - Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	28
Tabela 9 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	29
Tabela 10 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r.	30
Tabela 11 - Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 r.	31
Tabela 12 - Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych 2015 r.	32
Tabela 13 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych 2015 r.	32
Tabela 14 - Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 r.	34
Tabela 15 - Bezrobotni bez zawodu w 2015 r.	36
Tabela 16 - Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.	39
Tabela 17 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 r.	41
Tabela 18 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkół w 2015 r. (c.d.)	41
Tabela 19 - Liczba przebadanych przedsiębiorstw.	43
Tabela 20 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	46
Tabela 21 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r. oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.	48
Tabela 22 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	55
Tabela 23 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.	56
Tabela 24 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.	59
Tabela 25 - Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.	59
Tabela 26 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.	62
Tabela 27 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.	63
Tabela 28 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.	63
Tabela 29 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według elementarnych grup zawodów.	71
Tabela 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.	84
Tabela 31 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r. (c.d.)	87
Tabela 32 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.	89
Tabela 33 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r. (c.d.) ...	92

Spis rysunków

Rysunek 1 - Mieszkańcy powiatu pszczyńskiego – stan na 30 czerwca 2015 r.	8
Rysunek 2 - Ludność wg ekonomicznych grup wieku – stan na 30 czerwca 2015 r.	8
Rysunek 3 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim – stan na 31 marca 2016 r.	9
Rysunek 4 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim wg przewidywanej liczby pracujących – stan na 31 marca 2016 r.	9
Rysunek 5 - Podmioty gospodarki narodowej w powiecie pszczyńskim wg wybranych sekcji PKD – stan na 31 marca 2016 r.	10
Rysunek 6 - Bezrobotni w latach 2013-2015 wg stanu na koniec miesiąca.....	10
Rysunek 7 - Bezrobotni wg grup w latach 2013-2015	11
Rysunek 8 - Stopa bezrobocia na przestrzeni 2015 r.	11
Rysunek 9 - Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2015r. wg powiatów województwa śląskiego	12
Rysunek 10 - Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2015.....	12
Rysunek 11 - Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2015 r.	13
Rysunek 12 - Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	14
Rysunek 13 - Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach.....	14
Rysunek 14 - Liczba bezrobotnych wg wieku.....	15
Rysunek 15 - Liczba bezrobotnych wg wykształcenia	15
Rysunek 16 - Liczba bezrobotnych wg stażu pracy	16
Rysunek 17 - Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2015	17
Rysunek 18 - Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2015	18
Rysunek 19 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.	44
Rysunek 20 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.	44
Rysunek 21 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.	45
Rysunek 22 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.	45
Rysunek 23 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	47
Rysunek 24 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 r.	47
Rysunek 25 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposoby poszukiwania nowych pracowników.	58
Rysunek 26 - Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.	59
Rysunek 27 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu.	61
Rysunek 28 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.	61
Rysunek 29 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów.	62

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 29 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 r. według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniemięsięczna liczba bezrobotnych	Średniemięsięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7	10	6	0	0,00	4	0	1		0,00	7,33	0,08	88,00	66,67	1,43	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	2	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	50,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	14		0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	7	5	0	0,00	2	0	2		0,00	3,67	0,17	22,00	40,00	1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0	2	0	0,00	1	5	16	0,00	0,00	1,08	1,75	0,62	50,00	0,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	9	10	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,08	0,08	61,00	40,00	1,11	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	5	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		60,00	1,50	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			3,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	7	5	3	1	33,33	0	0	14		0,00	2,50	1,17	2,14	0,00	0,71	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2113	Chemicy	6	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	9	7	4	1	25,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		25,00	0,78	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	1	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	10	2	1	50,00	1	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,43	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	19	15	8	4	50,00	1	3	0	66,67	66,67	3,92	0,25	15,67	12,50	0,79	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	4	1	0	0,00	1	0	3		0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	2,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	11	10	3	1	33,33	1	3	0	33,33	33,33	3,42	0,25	13,67	33,33	0,91	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	19	20	6	2	33,33	2	1	0	0,00	0,00	5,25	0,08	63,00	33,33	1,05	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	6	4	2	50,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	9	7	4	0	0,00	1	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	25,00	0,78	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	2	0	0,00	1	5	15	20,00	0,00	2,50	1,67	1,50	50,00	1,29	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	5	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,50	-	-	0,00
2161	Architekci	8	10	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	3,67	0,17	22,00	33,33	1,25	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	10	10	1	1	100,00	0	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2	4	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	3	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	15	4	0	0,00	2	9	0	0,00	0,00	4,75	1,75	2,71	50,00	1,36	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	9	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	66,67	1,13	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	23	18	9	2	22,22	1	10	0	40,00	30,00	6,75	0,83	8,10	11,11	0,78	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	2	1	50,00	0	3	0	66,67	66,67	0,42	0,25	1,67	0,00	0,75	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,33	1,08	0,31		1,00	deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	19	20	9	1	11,11	4	0	0		0,00	8,50	0,00		44,44	1,05	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	12	8	1	12,50	2	2	0	50,00	50,00	4,92	1,17	4,21	25,00	0,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	17	21	6	0	0,00	3	9	0	55,56	44,44	5,92	0,75	7,89	50,00	1,24	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,33	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	30	36	13	2	15,38	5	5	0	80,00	80,00	12,75	0,42	30,60	38,46	1,20	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	25	28	5	1	20,00	1	2	1	100,00	100,00	5,58	0,25	22,33	20,00	1,12	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00		2,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	18	21	7	0	0,00	1	0	0		0,00	7,00	0,00		14,29	1,17	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38	52	14	1	7,14	6	2	1	50,00	0,00	15,58	0,25	62,33	42,86	1,37	-	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	33	38	14	1	7,14	7	0	1		0,00	13,42	0,08	161,00	50,00	1,15	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	18	15	8	1	12,50	0	2	1	100,00	100,00	5,50	0,25	22,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	10	6	0	0,00	2	6	3	50,00	33,33	6,25	2,75	2,27	33,33	1,00	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	11	12	7	1	14,29	2	9	9	44,44	44,44	6,50	1,50	4,33	28,57	1,09	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	5	2	1	50,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	2	3	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,67	1,25	0,53		1,50	deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	2	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	2,67	0,25	10,67	50,00	1,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,33	1,17	0,29	0,00	1,00	deficyt	-	0,00

2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	13	10	5	2	40,00	1	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	20,00	0,77	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	11	8	7	1	14,29	3	0	0		0,00	6,00	0,00		42,86	0,73	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	10	16	6	0	0,00	5	0	0		0,00	9,67	0,00		83,33	1,60	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15	17	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,00	0,00		60,00	1,13	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	5	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	2,50	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	21	25	7	1	14,29	2	0	0		0,00	9,17	0,00		28,57	1,19	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	14	7	2	28,57	2	7	0	57,14	57,14	7,92	0,58	13,57	28,57	1,40	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	25	19	11	3	27,27	0	2	0	100,00	0,00	7,33	0,17	44,00	0,00	0,76	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	9	1	1	100,00	0	3	0	0,00	0,00	2,08	0,25	8,33	0,00	1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	27	32	8	1	12,50	2	2	1	0,00	0,00	10,17	0,25	40,67	25,00	1,19	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	16	28	5	3	60,00	0	0	0		0,00	7,92	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	6	0	0,00	2	40	16	2,50	2,50	7,17	9,67	0,74	33,33	1,22	deficyt	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	30	26	10	1	10,00	2	0	0		0,00	8,25	0,00		20,00	0,87	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	13	16	0	0,00	8	0	0		0,00	12,08	0,00		50,00	0,65	max nadwyżka	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,75	-	-	0,00

3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00		3,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	9	8	3	0	0,00	1	4	0	75,00	75,00	2,50	0,33	7,50	33,33	0,89	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	32	28	25	5	20,00	8	0	0		0,00	17,67	0,00		32,00	0,88	-	-	0,01
3240	Technicy weterynarii	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	1,08	0,69		3,00	deficyt	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	6	3	5	1	20,00	1	2	0	50,00	50,00	2,83	0,17	17,00	20,00	0,50	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	5	0	60,00	0,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	10	4	0	0,00	4	3	0	66,67	66,67	5,42	0,25	21,67	100,00	1,11	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	9	0	0		0	4	0	75,00	75,00	1,67	0,33	5,00		3,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	5	1	1	100,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	2	5	0	0,00	2	16	0	62,50	56,25	4,42	1,33	3,31	40,00	0,50	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	3	1	0	0,00	0	4	0	50,00	50,00	2,00	0,33	6,00	0,00	3,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	17	17	10	0	0,00	5	11	0	45,45	45,45	12,42	1,92	6,48	50,00	1,00	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	40	42	24	2	8,33	11	0	0		0,00	24,08	0,00		45,83	1,05	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	1	1	0	0,00	0	15	0	20,00	20,00	1,08	1,25	0,87	0,00	0,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	18	23	12	0	0,00	5	21	8	14,29	4,76	14,17	2,42	5,86	41,67	1,28	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	4	4	3	0	0,00	3	5	0	60,00	40,00	3,25	0,42	7,80	100,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	4	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,75	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	21	21	5	2	40,00	2	1	0	0,00	0,00	5,67	0,08	68,00	40,00	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	100,00	2,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	15	0	0		0	0	0		0,00	2,58	0,00			1,25	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	0	2	0	0,00	0	0	14		0,00	1,17	1,17	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20	20	10	1	10,00	3	1	0	100,00	100,00	11,00	0,08	132,00	30,00	1,00	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	10	5	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	4,42	0,75	5,89	20,00	1,00	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,50	2,25	0,22			deficyt	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	13	13	9	0	0,00	6	2	0	100,00	100,00	8,67	0,17	52,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	10	3	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	3,67	0,33	11,00	0,00	1,43	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	9	5	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,92	0,33	5,75	20,00	1,80	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	2	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,33	0,17	14,00	100,00		-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	35	10	1	10,00	1	6	0	33,33	0,00	7,83	0,50	15,67	10,00	1,06	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	1,08	0,23	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	123	132	65	2	3,08	22	173	0	89,60	77,46	66,50	14,42	4,61	33,85	1,07	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	2	4	1	0	0,00	0	8	0	50,00	50,00	1,67	0,67	2,50	0,00	2,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	13	13	8	0	0,00	1	7	0	85,71	85,71	7,25	0,58	12,43	12,50	1,00	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	4	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,58	0,08	55,00	50,00	2,00	-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	23	1	0,00	0,00	0,67	17,00	0,04		2,00	deficyt	-	0,01
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	21	18	9	1	11,11	4	2	0	100,00	100,00	7,00	0,17	42,00	44,44	0,86	nadwyżka	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	15	17	7	0	0,00	5	7	0	28,57	28,57	9,00	2,58	3,48	71,43	1,13	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	16	5	0	0,00	4	17	0	82,35	76,47	7,75	1,42	5,47	80,00	2,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	43	52	16	0	0,00	10	41	0	31,71	26,83	22,00	8,42	2,61	62,50	1,21	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	10	7	5	0	0,00	3	3	0	33,33	33,33	5,33	0,25	21,33	60,00	0,70	nadwyżka	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	3,75	4,33	0,87	50,00	2,00	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	1	0	0		0	0	16		0,00	0,25	1,33	0,19		1,00	deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	6	5	5	1	20,00	2	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	40,00	0,83	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	84	92	50	4	8,00	25	23	0	56,52	52,17	47,58	2,92	16,31	50,00	1,10	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	31	30	15	1	6,67	5	12	0	16,67	16,67	15,75	2,00	7,88	33,33	0,97	-	-	0,01
5132	Barmani	22	25	15	0	0,00	8	14	0	21,43	14,29	18,17	2,17	8,38	53,33	1,14	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	101	121	44	6	13,64	21	39	0	76,92	51,28	51,08	4,25	12,02	47,73	1,20	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20	25	6	1	16,67	2	19	0	68,42	52,63	8,75	2,58	3,39	33,33	1,25	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,33	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	39	39	27	0	0,00	13	188	0	96,28	90,43	20,33	15,67	1,30	48,15	1,00	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50			-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	7	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	2,33	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	436	470	246	12	4,88	104	134	0	36,57	25,37	268,00	24,17	11,09	42,28	1,08	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	29	37	15	0	0,00	10	22	16	4,55	0,00	19,58	8,17	2,40	66,67	1,28	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	7	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,08	1,17	0,93		1,40	równowaga	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	30	37	13	1	7,69	6	12	2	33,33	33,33	15,08	1,17	12,93	46,15	1,23	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	4	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	3,67	0,17	22,00	75,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	13	0	92,31	76,92	0,33	1,08	0,31		2,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	3	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	1,42	0,50	2,83	100,00	1,50	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	18	13	0	0,00	8	31	0	0,00	0,00	13,83	9,58	1,44	61,54	1,38	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
6113	Ogrodnicy	36	37	31	0	0,00	17	22	0	4,55	4,55	29,25	1,83	15,95	54,84	1,03	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	10	9	0	0,00	8	0	0		0,00	7,75	0,00		88,89	1,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	7	7	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	57,14	0,88	nadwyżka	-	0,00
6223	Rybacy morscy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-	0,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	38	42	23	0	0,00	11	47	0	2,13	2,13	27,17	8,92	3,05	47,83	1,11	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00		-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4	7	3	0	0,00	2	38	0	0,00	0,00	4,50	3,17	1,42	66,67	1,75	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	12	9	0	0,00	3	30	0	0,00	0,00	7,08	2,50	2,83	33,33	0,92	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7121	Dekarze	7	6	4	0	0,00	2	8	0	0,00	0,00	5,50	0,67	8,25	50,00	0,86	nadwyżka	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	3	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	100,00	1,00	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	6	1	0	0,00	1	26	0	3,85	0,00	2,00	4,17	0,48	100,00	1,20	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	9	9	3	0	0,00	3	15	0	6,67	0,00	5,08	1,25	4,07	100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	52	54	23	3	13,04	6	7	0	71,43	28,57	24,08	0,58	41,29	26,09	1,04	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	7	5	1	20,00	0	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	0,00	0,88	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	38	30	0	0,00	18	11	0	9,09	0,00	31,42	1,92	16,39	60,00	1,15	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	24	24	10	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	12,42	2,08	5,96	20,00	1,00	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	23	27	12	0	0,00	6	29	0	0,00	0,00	17,33	23,42	0,74	50,00	1,17	-	-	0,02
7213	Błacharze	16	18	5	1	20,00	0	3	0	33,33	0,00	5,17	0,25	20,67	0,00	1,13	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	3	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	88	97	52	0	0,00	23	37	0	8,11	8,11	54,25	15,08	3,60	44,23	1,10	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	14	14	12	0	0,00	6	20	0	50,00	25,00	9,92	2,67	3,72	50,00	1,00	-	-	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	3	0	0,00	3	6	0	0,00	0,00	2,67	0,50	5,33	100,00	1,00	-	-	0,00

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	78	87	31	9	29,03	10	16	0	56,25	37,50	32,42	4,33	7,48	32,26	1,12	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	15	13	1	7,69	5	4	0	0,00	0,00	10,83	1,33	8,13	38,46	0,83	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	6	0	0		0	0	0		0,00	2,58	0,00			6,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiką, szkła i pokrewni	4	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	2,92	0,00		75,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	5	0	0,00	5	0	0		0,00	7,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			3,00	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	20	22	9	2	22,22	3	20	0	5,00	5,00	8,00	4,67	1,71	33,33	1,10	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	28	24	16	1	6,25	5	14	0	14,29	7,14	13,92	4,17	3,34	31,25	0,86	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	11	2	0	0,00	2	10	0	70,00	40,00	4,00	0,83	4,80	100,00	2,20	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	27	31	13	0	0,00	5	132	0	0,00	0,00	16,33	11,00	1,48	38,46	1,15	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54	53	37	3	8,11	19	14	0	42,86	28,57	32,33	2,17	14,92	51,35	0,98	nadwyżka	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,92	0,17	5,50	100,00	1,50	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	42	51	23	0	0,00	10	17	0	17,65	17,65	26,00	4,42	5,89	43,48	1,21	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	2	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	32	33	28	0	0,00	15	15	0	13,33	0,00	29,67	23,25	1,28	53,57	1,03	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	17	16	11	0	0,00	4	0	0		0,00	11,00	0,00		36,36	0,94	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00

7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	53	53	24	0	0,00	10	25	0	0,00	0,00	26,08	2,08	12,52	41,67	1,00	-	-	0,01
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	4	1	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,25	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	8	6	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	50,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	14	2	1	50,00	1	37	0	2,70	2,70	4,33	16,08	0,27	50,00	1,56	-	-	0,01
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	5	1	5	0	0,00	1	4	0	25,00	25,00	2,33	0,33	7,00	20,00	0,20	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	3	7	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,33	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	6	0	16,67	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00		1,00		-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	22	9	0	0,00	5	0	0		0,00	10,83	0,00		55,56	1,29	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	10	11	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,67	0,00		50,00	1,10	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	5	9	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		100,00	1,80	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	9	11	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,58	0,17	27,50	66,67	1,22	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	22	6	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	10,67	16,17	0,66	50,00	1,38	-	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	4	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00

8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	10	19	5	0	0,00	2	18	0	0,00	0,00	10,00	1,50	6,67	40,00	1,90	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	6	0	16,67	0,00	0,83	1,50	0,56		2,00	deficyt	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	17	23	10	0	0,00	5	44	1	2,27	0,00	13,33	8,75	1,52	50,00	1,35	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	7	6	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,92	0,17	11,50	0,00	0,86	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	11	7	5	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	5,58	3,17	1,76	20,00	0,64	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	5	0	0,00	4	1	1	0,00	0,00	4,58	0,17	27,50	80,00	1,25	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,08	1,17	1,79	100,00	2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	93	94	58	0	0,00	30	22	0	31,82	13,64	59,25	4,83	12,26	51,72	1,01	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		60,00	1,43	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	8	9	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,33	1,25	1,87	50,00	1,13	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	1	2	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20	0,00	0,50	-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	8	8	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,75	0,08	69,00	37,50	0,73	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	27	26	10	0	0,00	3	0	0		0,00	12,75	0,00		30,00	0,96	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23	26	18	0	0,00	12	17	0	35,29	0,00	21,08	1,42	14,88	66,67	1,13	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	236	255	137	0	0,00	59	144	0	9,72	2,78	145,08	18,00	8,06	43,07	1,08	-	-	0,06
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	30	22	0	0,00	12	6	0	66,67	66,67	19,58	60,50	0,32	54,55	1,00	-	-	0,03
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	106	106	56	1	1,79	22	110	0	8,18	2,73	59,42	54,17	1,10	39,29	1,00	równowag a	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10	8	10	1	10,00	6	0	0		0,00	8,25	0,00		60,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	7	8	0	0		0	0	16		0,00	1,08	6,33	0,17		1,14	deficyt	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	11	10	5	1	20,00	1	10	0	0,00	0,00	3,25	0,83	3,90	20,00	0,91	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	31	34	20	1	5,00	9	31	0	51,61	41,94	17,08	2,58	6,61	45,00	1,10	-	-	0,01

9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	14	0	7,14	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	-	0,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	19	9	0	0,00	4	5	0	80,00	60,00	9,67	0,42	23,20	44,44	1,46	-	-	0,00
Razem		3770	4113	2034	116	5,70	886	2215	182	34,81	27,99	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AP EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KATOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNI	144	0	3	0	2,08%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	126	0	5	1	3,97%	0,79%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNI	53	0	10	1	18,87%	1,89%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
KOLEGIUM KRÓLEWSKIE - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W CZECHOWICACH-DZIEDZICACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	4	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OŚWIĘCIMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIĘ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	52	0	1	2	1,92%	3,85%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI	0	0	0	0	0,00%	0,00%
Liceum Ogólnokształcące	42	0	2	0	4,76%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "LOGUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA EUROPEJSKA JEDNOROCZNA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W RYBNIKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	0	3	0,00%	0,00%
PRYWATNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH "ADEPTUS"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "TWOJA - SZKOŁA" W TYCHACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	2	0,00%	0,00%
SZKOŁA GŁÓWNA SŁUŻB SPOŁECZNYCH KOLEGIUM KRÓLEWSKIE W PSZCZYNIĘ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA CENTRUM NAUKI I BIZNESU DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI	12	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŁAZACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIĘ	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNO - ELEKTRYCZNE NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIĘ	25	16	1	0	4,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W WOLI	19	0	2	0	10,53%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	4	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W WOLI	20	3	3	0	15,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIĘ	131	90	15	6	11,45%	4,58%

TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BRZESZCZACH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PAWŁOWICACH	58	55	8	1	13,79%	1,72%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W TYCHACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNA POLICEALNA SZKOŁA RACHUNKOWOŚCI COSINUS	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	2	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	2	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIE	100	5	17	7	17,00%	7,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	0	0	8	3	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNIE ŁĄCZE	10	10	3	3	30,00%	30,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIE	11	3	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BRZESZCZACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI	3	0	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 31 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (c.d.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W PSZCZYNIE	153	0	3	1,96%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE PRZY UZDROWISKU GOCZAŁKOWICE-ZDRÓJ WOJEWÓDZKIM OŚRODKU REUMATOLOGICZNO-REHABILITACYJNYM	0	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	115	0	3	2,61%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZBIGNIEWA HERBERTA W ŻORACH	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PSZCZYNIE	46	0	11	23,91%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PRYMUS"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W JASTRZĘBIU-ZDROJU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WOLI	6	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ORŁĄT LWOWSKICH W TYCHACH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PAWŁOWICACH	49	0	2	4,08%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WOLI	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA FARMACEUTYCZNA "MEDAN"	53	0	0	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR W KATOWICACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ "ŻAK" W TYCHACH	0	0	1	0,00%
Policealne Studium Medyczne w Oświęcimiu	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
ROCZNA SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH "COPERNICUS"	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH TEB EDUKACJA	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WOLI	0	0	1	0,00%

SZKOŁA POLICEALNA NR 1	1	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PSZCZYNIE	0	0	1	0,00%
TALMED SZKOŁA MEDYCZNA	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W PSZCZYNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W WOLI	16	6	2	12,50%
TECHNIKUM NR 2	13	6	0	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W WOLI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W PSZCZYNIE	19	8	2	10,53%
TECHNIKUM NR 4	157	117	11	7,01%
TECHNIKUM NR 4 IM. HANNY I KAZIMIERZA WEJCHERTÓW	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH NR 5 W RYBNIKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W PSZCZYNIE	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W BIERUNIU	13	7	0	0,00%
TECHNIKUM W PAWŁOWICACH	0	0	1	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W TYCHACH	49	41	4	8,16%
V LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE COSINUS	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W PSZCZYNIE	0	0	6	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W PSZCZYNIE	130	26	17	13,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3	17	9	3	17,65%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W PSZCZYNIE ŁĄCZE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 SPECJALNA W PSZCZYNIE	8	8	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WOLI	16	9	0	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	4		0	1	3	3	0,00%	25,00%	0,00%	33,33%
Cieśle i stolarze budowlani				0		1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			4	0	16	12			25,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	3		0	0	4	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	11		3	0	5	3	27,27%	0,00%	60,00%	0,00%
Fotografowie			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Fryzjerzy	23		9	2	32	23	39,13%	8,70%	28,13%	8,70%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	18		0	0	7	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1		0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni	6									
Kosmetyczki i pokrewni			3	2	5	5			60,00%	40,00%
Kowale i operatorzy pras kuźniczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni				0		1				0,00%
Kucharze	8	3	2	2	23	20	25,00%	25,00%	8,70%	10,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	1	2			0,00%	50,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	25	5	4	3	17	10	16,00%	12,00%	23,53%	30,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	0	1	2			100,00%	0,00%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1		0		1		0,00%		0,00%	
Murarze i pokrewni	8		1	0	4	2	12,50%	0,00%	25,00%	0,00%
Ogrodnicy				1		2				50,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6		6	7	15	13	100,00%	116,67%	40,00%	53,85%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	2	1	2			100,00%	100,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	2	0	2	2	18,18%	0,00%	100,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1	1	3			0,00%	33,33%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	33	9	1	0	3	3	3,03%	0,00%	33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	0	1	1	3	2	33,33%	33,33%	33,33%	50,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	13	11	1	1	3	6	7,69%	7,69%	33,33%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	12	3	2	2	33	24	16,67%	16,67%	6,06%	8,33%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	31	30								
Technicy budownictwa				0		4				0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	8	0								
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	1			0,00%	0,00%

Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	58	55	12	0	17	7	20,69%	0,00%	70,59%	0,00%
Technicy mechanicy	25	16	2	0	5	3	8,00%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	4	0	0	1	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	12	7	1	0	3	3	8,33%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	8	2	0	8	1	8,70%	0,00%	25,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	2			0		1		0,00%		0,00%
Ślusarze i pokrewni	11	10	1	1	5	6	9,09%	9,09%	20,00%	16,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	11	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6									

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 33 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (c.d.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			2	2		100,00%
Błacharze			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			2	13		15,38%
Elektromechanicy i elektrycy			1	2		50,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	4		25,00%
Fotografowie			2	6		33,33%
Fryzjerzy	4	3	2	19	50,00%	10,53%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	5		20,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze	28	28	3	25	10,71%	12,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8	8	5	15	62,50%	33,33%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	4	0	0		
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	1	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	3	14	150,00%	21,43%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	4		0,00%

Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	4		25,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	14	14	1	3	7,14%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	0	3	0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	5	5	0	1	0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	2	4	10,53%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	4	20	23,53%	20,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	5	0	0		
Technicy budownictwa			1	4		25,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Technicy elektrycy			1	1		100,00%
Technicy farmaceutyczni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	41	41	4	5	9,76%	80,00%
Technicy mechanicy	9	10	1	4	11,11%	25,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	18	18	2	4	11,11%	50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	11	11	0	4	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	13	13	1	6	7,69%	16,67%
Ślusarze i pokrewni	8	8	0	8	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	5	5,88%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Załącznik 3. Barometr zawodów 2016

powiat pszczyński

zawody deficytowe		
administratorzy systemów komputerowych	lekarze	repcjonisci i rejestratorzy
analicy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	listonosze i kurierzy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
cukiernicy	masarze i przetwórcy ryb	samodzielni księgowi
elektromechanicy i elektromonterzy	nauczyciele praktycznej nauki zawodu	spawacze metodą MIG/MAG
fryzjerzy	nauczyciele przedmiotów zawodowych	spawacze metodą TIG
kelnerzy i barmani	piekarze	specjaliści automatyki i robotyki
kierowcy ciągnika siodłowego	pielęgniarki	specjaliści ds. zamówień publicznych
koordynatorzy projektów unijnych	pracownicy obsługi ruchu szynowego	specjaliści elektroniki i telekomunikacji
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,	szefowie kuchni
kucharze	ankieterzy, teleankieterzy	technicy elektrycy
	programiści i administratorzy stron internetowych	
zawody w równowadze		
agenci ubezpieczeniowi	kierownicy sprzedaży	pracownicy przetwórstwa metali
animatorzy kultury	kosmetyczki	pracownicy przetwórstwa spożywczego
architekci i urbaniści	lakiernicy samochodowi	pracownicy służb mundurowych i ochrony
archiwiści i muzealnicy	lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych	pracownicy socjalni
asystenci i technicy dentystyczni	magazynierzy	pracownicy sprzedaży internetowej
betoniarze i zbrojarze	malarze budowlani	prawnicy
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	mechanicy maszyn i urządzeń mechanicznych pojazdów samochodowych	przedstawiciele handlowi
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	monterzy elektronicy	przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
blacharze samochodowi	monterzy instalacji budowlanych	psycholodzy i psychoterapeuci
brukarze	monterzy konstrukcji metalowych	ratownicy medyczni
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	monterzy maszyn i urządzeń	robotnicy budowlani
cieśle i stolarze budowlani	monterzy okien i szklarze	robotnicy leśni
dekarze i blacharze budowlani	murarze	robotnicy poligraficzni
dentyści	nauczyciele języków obcych, lektorzy	rolnicy i hodowcy
diagności samochodowi	nauczyciele nauczania początkowego	sekretarki
doradcy finansowi i inwestycyjni	nauczyciele przedszkoli	spawacze ręczni gazowi
dziennikarze i redaktorzy	nauczyciele szkół specjalnych	spawacze ręczni łukiem elektrycznym
fakturzyści	obuwnicy	specjaliści administracji publicznej
farmaceuci	ogrodnicy	specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
fizjoterapeuci i masażyści		
floryści		
fotografowie		

geodeci i kartografowie geologowie, geografowie i geofizycy gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi hydraulicy inspektorzy nadzoru budowlanego instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie mechanicy kamieniarze kierowcy autobusów kierowcy samochodów dostawczych kierowcy samochodów osobowych kierowcy samochodu ciężarowego kierownicy budowy	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo- transportowych operatorzy wózków jezdniowych opiekunki dziecięce palacze kotłów CO położne pomoce kuchenne posadzkarze pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy fizyczni pracownicy myjni pracownicy poczty pracownicy pralni i prasowni pracownicy produkcyjni	specjaliści ds. marketingu i sprzedaży specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. public relations i reklamy specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści ds. zastosowań informatyki specjaliści rolnictwa i leśnictwa spedytorzy i logistycy sprzątaczk i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy sprzedawcy na targowiskach i bazarach ślusarze tapicerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie terapeuci zajęciowi tynkarze weterynarze wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
zawody nadwyżkowe		
architekci krajobrazu ekonomiści filolodzy i tłumacze górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych inżynierowie inżynierii środowiska	kadra kierownicza, menedżerowie nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej pedagodzy plastycy i dekoratorzy wnętrz	politolodzy, historycy i filozofowie pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. finansowych specjaliści ochrony środowiska specjaliści technologii żywności i żywienia

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.