



Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie lubelskim

Raport roczny za 2015 r.

Lublin, kwiecień 2016

Spis treści

Wstęp.....	2
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	49
Podsumowanie.....	56
Informacja sygnałna	58
Załącznik A. Rynek pracy	59
Załącznik B. Rynek edukacyjny.....	80

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. Nr 149 z późn. zm.) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę sytuacji obecnej, z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, przekazana do stosowania urzędom pracy od 2015 roku.

Zakłada ona m.in.:

- poszerzenie danych o wolnych miejscach pracy o oferty internetowe w oparciu o przeprowadzane 2 razy w roku (kwiecień, październik) przez wojewódzkie urzędy pracy badanie ofert pracy w Internecie,
- przeprowadzenie raz w roku (wrzesień/październik) przez powiatowe urzędy pracy badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, co pozwoli na formułowanie krótkotrwałych prognoz dotyczących zapotrzebowania zgłaszanego ze strony pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Głównym celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego czy wskazanie kierunków szkoleń zawodowych, które będą efektywne. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Należy tutaj zwrócić uwagę na fakt, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się więc włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zgodnie z nową metodologią identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, płynności bezrobotnych i długotrwałego bezrobocia.

Przyjęto iż, przez długotrwałe bezrobotnych należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy od dnia zarejestrowania się. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwałe bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100%

(w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym) i jest obliczany wg wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie: DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
 B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Do określenia zawodów deficytowych wykorzystuje się wskaźnik płynności bezrobotnych, który liczony jest na podstawie wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie: OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
 NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k

$WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k

Brak wartości – napływ jest równy zero.

Trzecim wskaźnikiem, który wykorzystuje się do określenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału $< 0, +\infty$.

$B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Tabela: Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody deficytowe	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Zgodnie z przedstawioną powyżej tabelą zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to zawody, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwanie bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany (Me), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to zawody, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwanie powyżej mediany (Me) oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie

przez zero). Ranking zwodów deficytowych i nadwyżkowych został przedstawiony w rozdziale drugim.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Terytorialnym zakresem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie jest obszar powiatu lubelskiego ziemskiego, który obejmuje 16 jednostek samorządowych. W skład PUP Lublin wchodzi Filie w Bełżycach i w Bychawie. PUP Lublin obejmuje swoim działaniem gminy: Garbów, Głusk, Jastków, Konopnica, Niemce, Wólka Lubelska. W PUP w Lublinie Filia w Bychawie obsługiwane są osoby zameldowane na terenie gmin: Bychawa, Krzczonów, Strzyżewice, Jabłonna, Wysokie, Zakrzew. W PUP w Lublinie Filia w Bełżycach obsługiwane są osoby zameldowane na terenie gmin: Bełżyce, Wojciechów, Niedzwica Duża, Borzechów.

Stopa bezrobocia w powiecie lubelskim na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 10,1 %, w roku 2014 na koniec grudnia stopa bezrobocia wynosiła 11,2%.

Na koniec 2015 roku w rejestrach powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie przebywało 5 624 osoby, w tym 2617 kobiet posiadających status osoby bezrobotnej, z czego 1857 osób, w tym 866 kobiet to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. Zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są to bezrobotni nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Tabela: Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 682	992	17,46%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 316	497	37,77%
zasadnicze zawodowe	1 371	72	5,25%
średnie ogólnokształcące	589	237	40,24%
policealne i średnie zawodowe	1 521	180	11,83%
wyższe	871	4	0,46%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	155	25	16,13%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	318	116	36,48%
liceum ogólnokształcące	215	123	57,21%
liceum profilowane	5	1	20,00%
technikum uzupełniające	20	0	0,00%
liceum uzupełniające	6	2	33,33%
szkoła policealna	115	17	14,78%
wyższa	655	8	1,22%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Poniżej została przedstawiona analiza 21 zawodów wg grup elementarnych, w kolejności od największej liczby bezrobotnych do najmniejszej.

Tabela: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku (z wszystkich zawodów)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	494
2.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	190
3.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	163
4.	5120	Kucharze	146
5.	5153	Gospodarze budynków	129
6.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	124
7.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	121
8.	7112	Murarze i pokrewni	120
9.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109

10.	5141	Fryzjerzy	91
11.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	87
12.	3115	Technicy mechanicy	83
13.	4321	Magazynierzy i pokrewni	76
14.	7222	Ślusarze i pokrewni	72
15.	8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	61
16.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	60
17.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
18.	3220	Dietetycy i żywieniowcy	51
19.	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	49
20.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	48
21.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	48

Tabela: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa (na podstawie informacji sygnałnej)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
1.	5120	Kucharze	146
2.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	60
3.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52
4.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	48
5.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	47
6.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	43
7.	5131	Kelnerzy	37
8.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	35
9.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	29
10.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13
11.	7132	Lakiernicy	11
12.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9
13.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	9
14.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5
15.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5
16.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	4
17.	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3
18.	2514	Programiści aplikacji	3
19.	5311	Opiekunowie dziecięcy	2
20.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2

Na koniec 2015 r. w rejestrze PUP Lublin było 3165 osób długotrwale bezrobotnych, z czego 1557 stanowiły kobiety.

Poniżej przedstawiono zawody (wg grup elementarnych), w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100 %.

Tabela: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy (z wszystkich zawodów)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2.	2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
3.	2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
4.	2165	Kartografowie i geodeci	100,00
5.	2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
6.	2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
7.	2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8.	2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	100,00
9.	2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
10.	2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
11.	2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
12.	3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
13.	3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
14.	3354	Urzędnicy organów udzielających licencji	100,00
15.	3436	Muzycy i pokrewni	100,00
16.	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
17.	4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
18.	4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
19.	4225	Pracownicy biur informacji	100,00
20.	4322	Planiści produkcyjni	100,00

21.	4415	Pracownicy działów kadr	100,00
22.	4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
23.	5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
24.	5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
25.	5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
26.	5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
27.	5312	Asystenci nauczycieli	100,00
28.	5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
29.	6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
30.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
31.	7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
32.	7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
33.	7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
34.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
35.	7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
36.	7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
37.	7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
38.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
39.	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
40.	8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	100,00
41.	8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
42.	8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
43.	8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
44.	8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
45.	8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00

46.	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
47.	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
48.	9612	Sortowacze odpadów	100,00

Tabela: Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
2.	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
3.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	80,00
4.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	75,00
5.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	70,21
6.	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	66,67
7.	2514	Programiści aplikacji	66,67
8.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	65,71
9.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	64,58
10.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	60,00
11.	5120	Kucharze	57,53
12.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	55,81
13.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	55,77
14.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	55,56
15.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	55,56
16.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	55,00
17.	7132	Lakiernicy	54,55
18.	5131	Kelnerzy	54,05
19.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	53,85
20.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	51,72

W ciągu 2015 r. zostało odnotowane 8 341 rejestracji osób bezrobotnych. Poniżej przedstawiono zestawienie elementarnych grup zawodów, w których występował największy napływ osób.

Tabela: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy (z wszystkich zawodów)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	564
2.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	212
3.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177
4.	5120	Kucharze	167
5.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	145
6.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	121
7.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	119
8.	3115	Technicy mechanicy	112
9.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	106
10.	5153	Gospodarze budynków	105
11.	5141	Fryzjerzy	104
12.	7112	Murarze i pokrewni	102
13.	4321	Magazynierzy i pokrewni	93
14.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	81
15.	7222	Ślusarze i pokrewni	80

Tabela: Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa (na podstawie informacji sygnałnej)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
1.	5120	Kucharze	167
2.	5131	Kelnerzy	62
3.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	58
4.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	49
5.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	47
6.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	44
7.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43
8.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36
9.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31
10.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	22
11.	7132	Lakiernicy	15

12.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11
13.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6
14.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5
15.	2514	Programiści aplikacji	5

Poniżej przedstawiono tabele zawierające zawody poddane analizie (wg elementarnych grup zawodów), w których wskaźnik płynności bezrobotnych był największy. Dane zostały uszeregowane w kolejności od największych wartości do najmniejszych.

Tabela: Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy (z wszystkich zawodów)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6,00
2.	7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,50
3.	3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
4.	7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3,00
5.	7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	3,00
6.	7534	Tapicerzy i pokrewni	3,00
7.	8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3,00
8.	7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,50
9.	9122	Czyszciciele pojazdów	2,50
10.	8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2,25
11.	2153	Inżynierowie telekomunikacji	2,00
12.	2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
13.	3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
14.	3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
15.	3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2,00
16.	5152	Pracownicy usług domowych	2,00
17.	5321	Pomocniczy personel medyczny	2,00
18.	6122	Hodowcy drobiu	2,00
19.	6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
20.	8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00

21.	8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
22.	9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00

Tabela: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	5311	Opiekunowie dziecięcy	1,50
2.	2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1,00
3.	5120	Kucharze	0,99
4.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,98
5.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,98
6.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,97
7.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,95
8.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,95
9.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,94
10.	5131	Kelnerzy	0,94
11.	7132	Lakiernicy	0,93
12.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,93
13.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0,92
14.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,91
15.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83

Poniżej przedstawiono tabele zawierające zawody poddane analizie (wg elementarnych grup zawodów), w których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy lub w ogóle zerowy. Dane zostały uszeregowane wg wartości rosnąco.

Tabela: Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (z wszystkich zawodów)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0,00
2.	1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3.	2353	Lektorzy języków obcych	0,00
4.	3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
5.	3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	0,00

6.	3155	Technicy urzędów ruchu lotniczego	0,00
7.	3324	Pośrednicy handlowi	0,00
8.	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
9.	5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
10.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
11.	8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
12.	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00
13.	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
14.	2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,25
15.	3212	Technicy analityki medycznej	0,33

Tabela: Grupy zawodów, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy (na podstawie informacji sygnalnej)

Lp.	Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1.	7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00
2.	9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
3.	1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,50
4.	4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50
5.	2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,60
6.	5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,75
7.	2514	Programiści aplikacji	0,80
8.	5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,83
9.	7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,91
10.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0,92
11.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,93
12.	7132	Lakiernicy	0,93
13.	5131	Kelnerzy	0,94
14.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,94
15.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0,95
16.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0,95

Tabela: Bezrobotni według wielkich grup zawodów (wszystkie dane)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni długotrwale
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu
0	SIŁY ZBROJNE	1,00	1,00	0,00	0,00
1	KIEROWNICY	52,00	44,00	30,00	9,00
2	SPECJALIŚCI	956,00	903,00	528,00	197,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	775,00	862,00	606,00	314,00
4	PRACOWNICY BIUROWI	378,00	388,00	261,00	129,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 275,00	1 364,00	1 100,00	639,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	59,00	74,00	69,00	44,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1 094,00	1 275,00	1 027,00	622,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	298,00	336,00	298,00	184,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	781,00	899,00	730,00	462,00

Poniżej przedstawiono analizę ofert pracy, z której wyłączono elementarne grupy zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wybór grup do analizy zawodów opiera się na kalkulacji wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Tabela: Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1546	79	1625
KIEROWNICY	9	11	20
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	176	1	177
PRACOWNICY BIUROWI	152	1	153
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	393	8	401
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	302		302
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	322	0	322
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	5		5
SPECJALIŚCI	89	41	130
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	98	17	115
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	4,01%	95,99%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,99%	10,01%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	88,59%	11,41%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	71,51%	28,49%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%

SPECJALIŚCI	9,98%	90,02%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	22,75%	77,25%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,58%	13,92%	0,04
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	11,38%	1,27%	8,99
PRACOWNICY BIUROWI	9,83%	1,27%	7,77
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	25,42%	10,13%	2,51
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,53%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,83%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,32%		
SPECJALIŚCI	5,76%	51,90%	0,11
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,34%	21,52%	0,29

Tabela: Oferty pracy według wielkich grup zawodów (wszystkie dane)

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy
		PUP	Internet					
0	SIŁY ZBROJNE	0	0		0,00	0	0	
1	KIEROWNICY	9	11	20,00	1,23	32	2	18,95
2	SPECJALIŚCI	89	46	37,04	8,31	497	16	30,58
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	97	22	48,74	7,32	616	11	56,40
4	PRACOWNICY BIUROWI	151	2	79,74	9,42	283	15	19,18
5	PRACOWNICY USŁUG I	389	9	73,37	24,49	1 141	41	27,73

	SPRZEDAWCY							
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY RYBACY	5	0	80,00	0,31	73	1	51,47
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	318	0	33,02	19,57	1 113	34	33,22
8	OPERATORZY MONTERZY MASZYN URZĄDZEŃ	176	1	33,90	10,89	311	22	14,28
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	300	0	56,33	18,46	782	33	23,71

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

Zakłada się, iż zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela: Zawody maksymalnie deficytowe w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
		PUP	Internet		
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	1	0	0,00	0,06
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	0	0,00	0,12
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	0	0,00	0,12
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	2	0,00	0,12
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1	0	0,00	0,06
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	1	0,00	0,06
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	0,00	0,06
4411	Pomocnicy biblioteczni	4	0	25,00	0,25
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	3	0	0,00	0,18
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2	0	0,00	0,12
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	0	0,00	0,12

Tabela: Zawody deficytowe w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długości trwania bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	0	0,00	0,12	0	2	0,15		1,00

Tabela: Zawody zrównoważone w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
5311	Opiekunowie dziecięcy	8	0	0,00	0,49	2	2	0,95	0,00	1,50

Tabela: Zawody nadwyżkowe w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	0,00	0,06	5	0	54,00	80,00	0,60

2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	9	0	0,00	0,55	29	1	39,22	51,72	0,98
2514	Programiści aplikacji	2	7	0,00	0,55	3	1	4,00	66,67	0,80
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	0	50,00	0,12	4	0	22,00	75,00	0,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	12	0	8,33	0,74	17	1	17,25	53,85	0,95
5120	Kucharze	32	0	0,00	1,96	145	4	39,50	57,53	0,99
5131	Kelnerzy	18	1	5,26	1,17	40	2	25,05	54,05	0,94
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0,00	0,06	7	0	85,00	55,56	0,83
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4	0	0,00	0,25	59	0	176,25	55,00	0,93
7132	Lakiernicy	4	0	0,00	0,25	13	0	37,75	54,55	0,93
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	0	0,00	0,12	10	0	60,00	55,56	0,91
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	18	0	11,11	1,10	48	2	32,17	70,21	0,94
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	3	0	0,00	0,18	51	0	204,00	55,77	0,92

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0	0		0,00	48	1	47,58	64,58	0,98
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	73	0	0,00	4,48	42	10	4,20	55,81	0,95
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	0	0,00	0,12	35	0	210,50	65,71	0,97
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	0,00	0,06	1	0	10,00	100,00	0,00

Tabela: Zawody maksymalnie nadwyżkowe w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	15
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2

W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu prezentację tej grupy przedstawiono według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwi odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy, to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, świadczy to o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Tabela: Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności i uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,6667		
	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,6667		
	Współpraca w zespole	6,6667		
	Wykonywanie obliczeń	6,6667		
	Wywieranie wpływu	6,6667		
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,8801	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,3934
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,8219	Współpraca w zespole	0,9646
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,2928	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,4287
	Współpraca w zespole	1,9400	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,4287
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,5873		
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,2154	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,0352
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,7685	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,7246
	Współpraca w zespole	1,1254	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,6211
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,1254		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,8039		

PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,8587	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,6303
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,4870	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,3361
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,4870	Współpraca w zespole	0,1681
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,7435		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3717		
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,7857	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,5024
	Współpraca w zespole	1,4286	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,2069
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,3393		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,9821		
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,5357		
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,7397		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,2967	Współpraca w zespole	0,6966
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,6699	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3800
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,5742		
	Współpraca w zespole	0,3828		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,2871		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,9836	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,4530
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku	0,6557		

	polskim			
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,6557		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,3279		
	Współpraca w zespole	0,3279		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,1390		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,5348		
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,4011		
	Współpraca w zespole	0,4011		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,2674		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Ponieważ monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podaźową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy, w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką, niezwykle istotna wydaje się analiza rynku edukacyjnego. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze PUP Lublin.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu

Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, zawodów i specjalności. Plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

WBA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwy szkoły – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

W 2015 r. na terenie powiatu lubelskiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 842 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących - 496 osób, techników -287 osób. Na koniec roku 2015 r. w ewidencji PUP pozostawało 55 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i 106 absolwentów techników.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodo	stan na koniec grudnia	stan na koniec maja roku	stan na koniec grudnia	stan na koniec maja roku

		wy*	roku poprzed- niego	sprawozd awczego	roku poprzednie- go	sprawozd awczego
zasadnicza szkoła zawodowa	11	6	14	17	127,27%	154,55%
szkoła przysposabiająca do pracy	13		0	0		
technikum	218	115	58	34	26,61%	15,60%
liceum ogólnokształcące	270		29	16	10,74%	5,93%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			1	2		
szkoła policealna	13	5	21	14	161,54%	107,69%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

**Tabela: Absolwenci oraz bezrobotni absolwenci
według typu szkoły w 2015 roku (cd.)**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	6	6	56	933,33%
szkoła przysposabiająca do pracy	11		0	
technikum	69	69	106	153,62%
liceum ogólnokształcące	226		55	24,34%
liceum profilowane			2	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna	5	5	35	700,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Obserwując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) można zauważyć, że w niektórych typach szkół wynosi on ponad 100% co wskazuje, że znaczna część osób z takim typem wykształcenia kształciła się poza terenem powiatu. Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie technicy mechanicy oraz technicy rolnictwa i pokrewni. Najwięcej bezrobotnych absolwentów było w zawodach technicy mechanicy oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela: Absolwenci oraz bezrobotni absolwenci według elementarnej grupy zawodów na koniec 2015 roku (wg zawodu wyuczonego).

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy mechanicy	88	9	26	10,23%	34,62%
Technicy budownictwa		4	18		22,22%
Fryzjerzy		5	16		31,25%
Technicy technologii żywności		1	15		6,67%
Kucharze		2	12		16,67%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	5	11	166,67%	45,45%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		1	10		10,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych		3	9		33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	53	0	9	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		7	8		87,50%
Średni personel do spraw statystyki i	15	0	8	0,00%	0,00%

dziedzin pokrewnych					
Elektromechanicy i elektromonterzy		0	6		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni		2	6		33,33%
Recepcjoniści hotelowi		2	6		33,33%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni		2	6		33,33%
Dietetycy i żywieniowcy		5	5		100,00%
Kelnerzy		1	4		25,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści		4	4		100,00%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych		0	3		0,00%
Murarze i pokrewni		0	3		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej		1	3		33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	1	3	14,29%	33,33%
Ratownicy medyczni		2	3		66,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni	32	0	3	0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów		1	2		50,00%
Kosmetyczki i pokrewni		1	2		50,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	0	2	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia		1	2		50,00%
Technicy medyczni i dentyści		2	2		100,00%
Asystenci dentyści		0	1		0,00%
Chemicy		0	1		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni		0	1		0,00%

Księgowi		0	1		0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni		0	1		0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń energetycznych		0	1		0,00%
Opiekunowie dziecięcy		1	1		100,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		0	1		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	0	1	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny		0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy		0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości		0	1		0,00%
Przedstawiciele handlowi		0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej		0	1		0,00%
Strażacy		0	1		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni		0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		0	1		0,00%

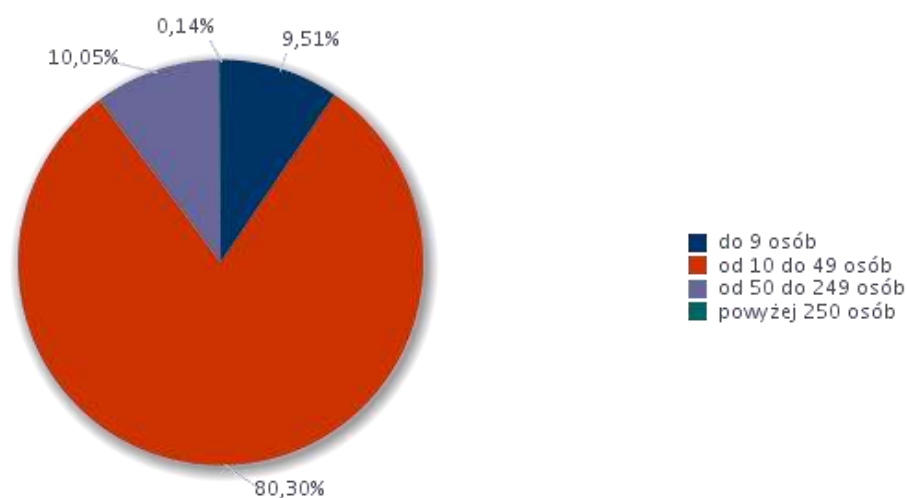
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Na potrzeby monitoringu na przełomie września i października 2015 r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Miało ono na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015 r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2016 r. Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON. Badanie prowadzone było metodą CATI – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego i zostało przeprowadzone wśród 51 pracodawców z terenu powiatu lubelskiego ziemskiego.

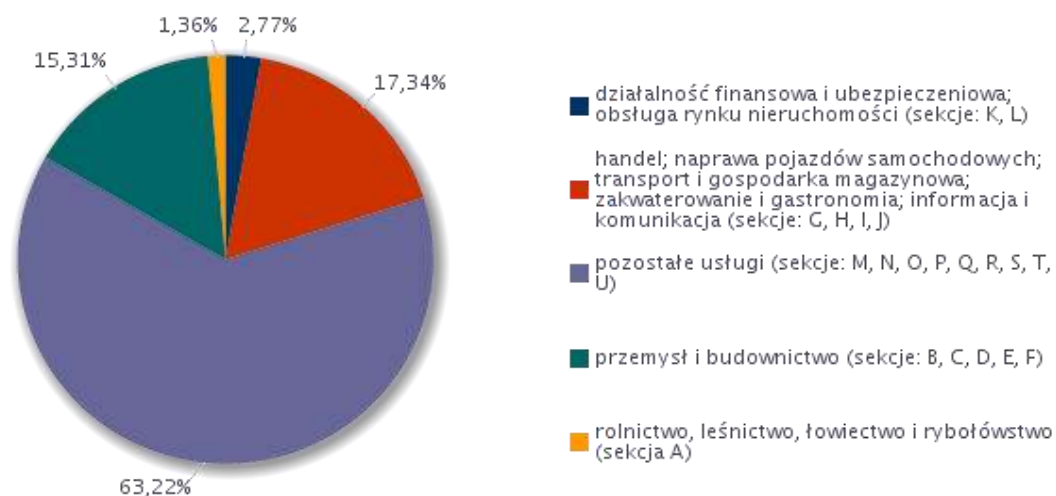
Tabela: Liczba przebadanych przedsiębiorców

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	14
10-49	29
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	51

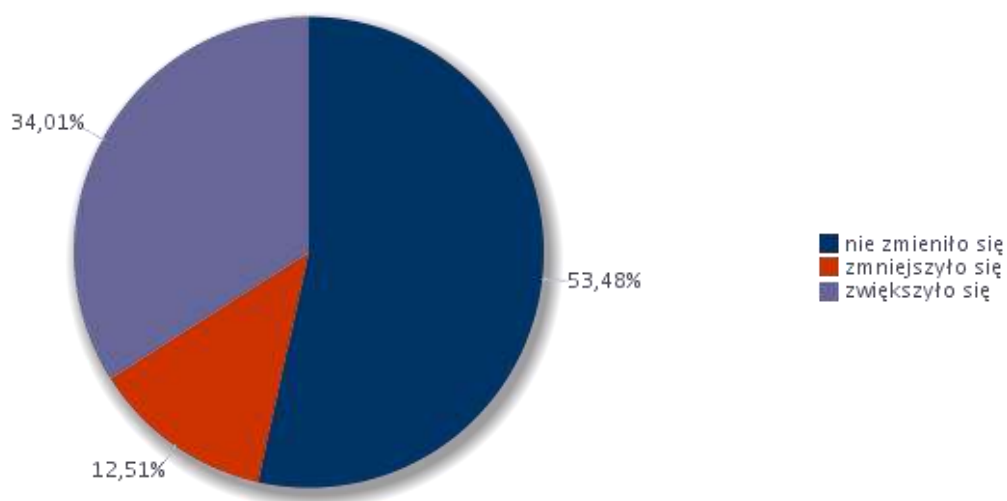
Rysunek: Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



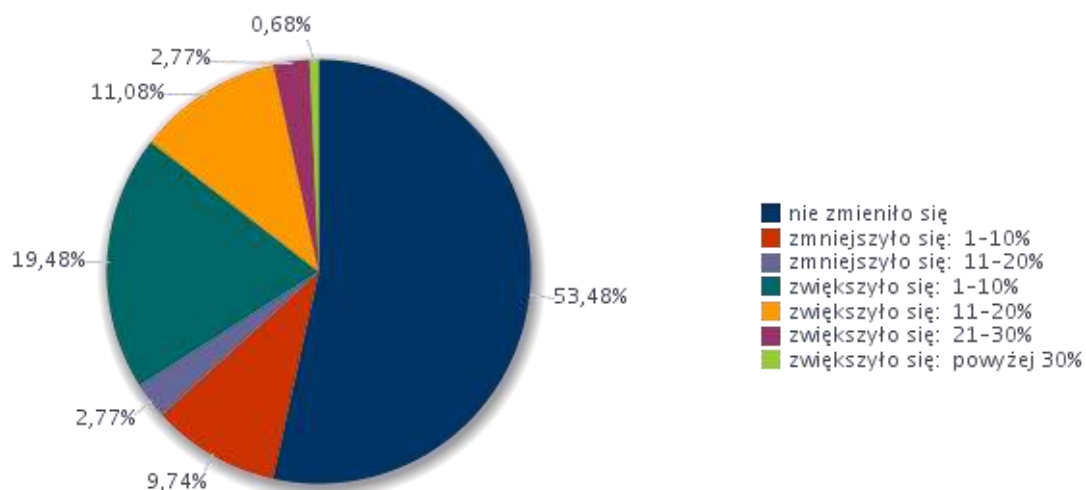
Rysunek: Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Rysunek: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Rysunek: Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 21,50 co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) - \left(\frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

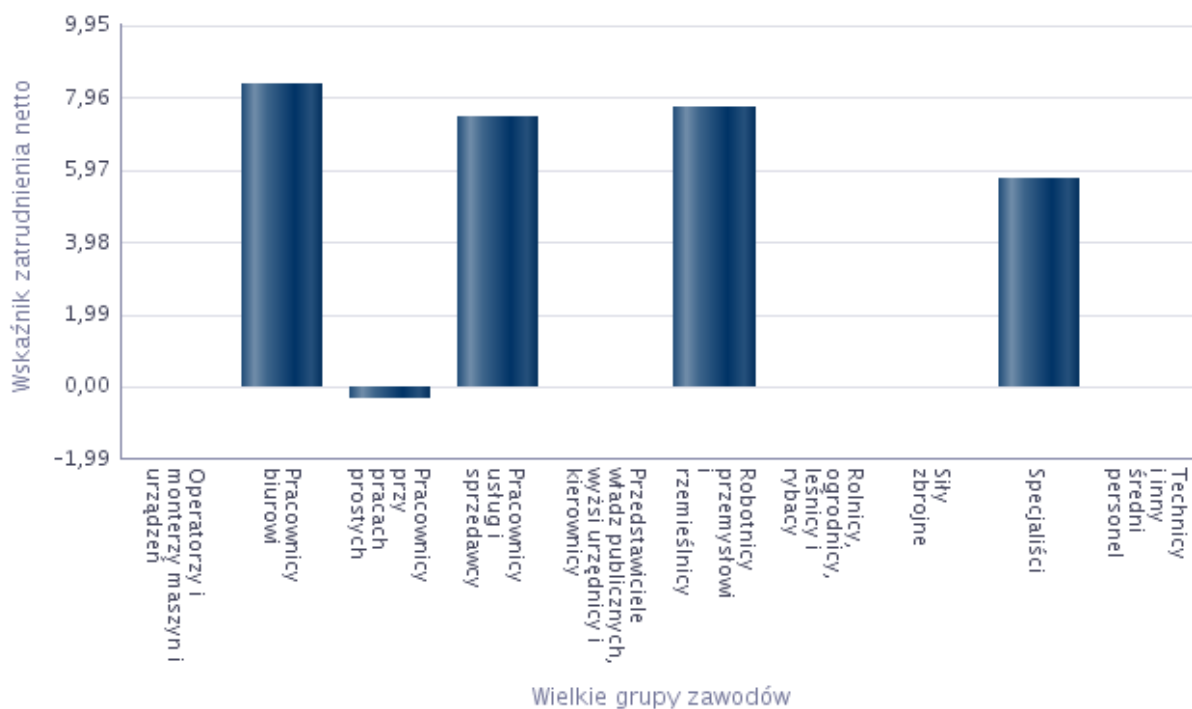
N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

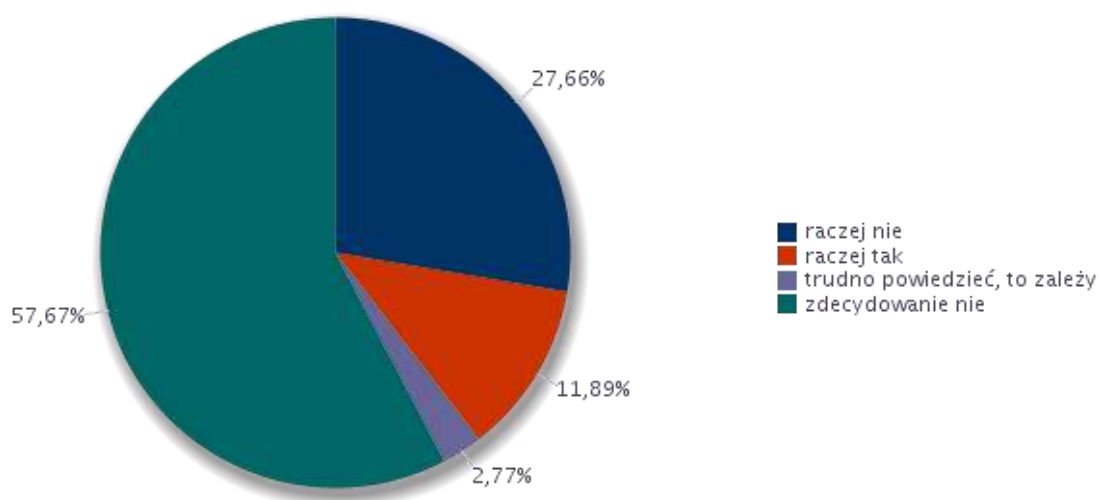
Tabela: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	8,30
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,67
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,42
Specjaliści	5,71
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Technicy i inny średni personel	0,00
Pracownicy przy pracach prostych	-0,35

Rysunek: Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Rysunek: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek: Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

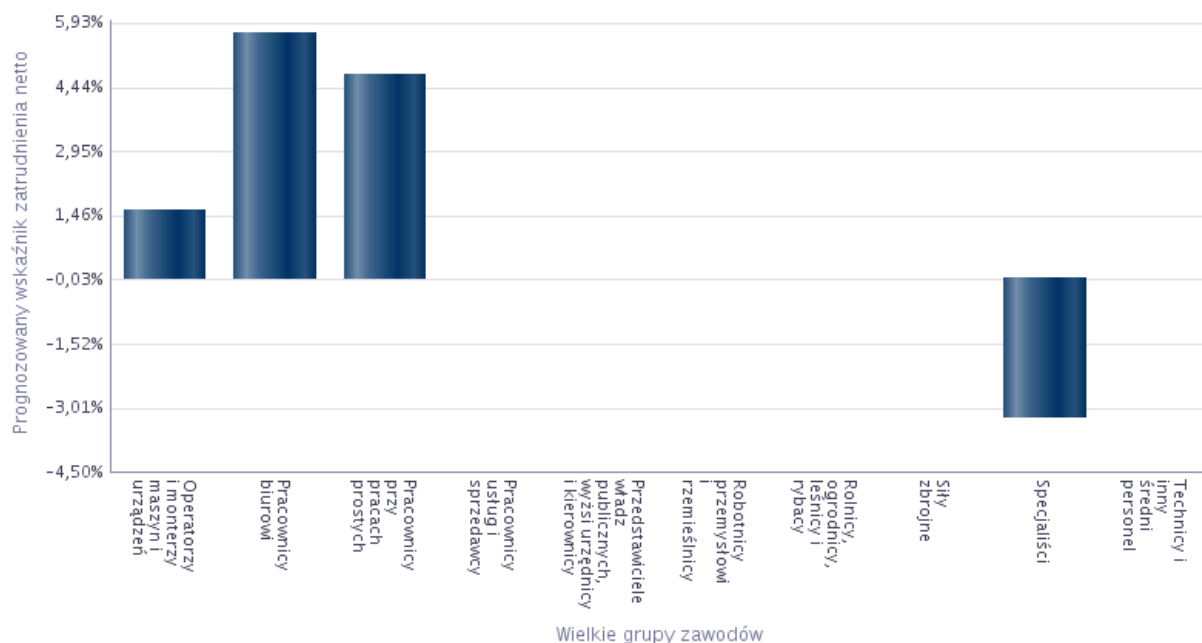
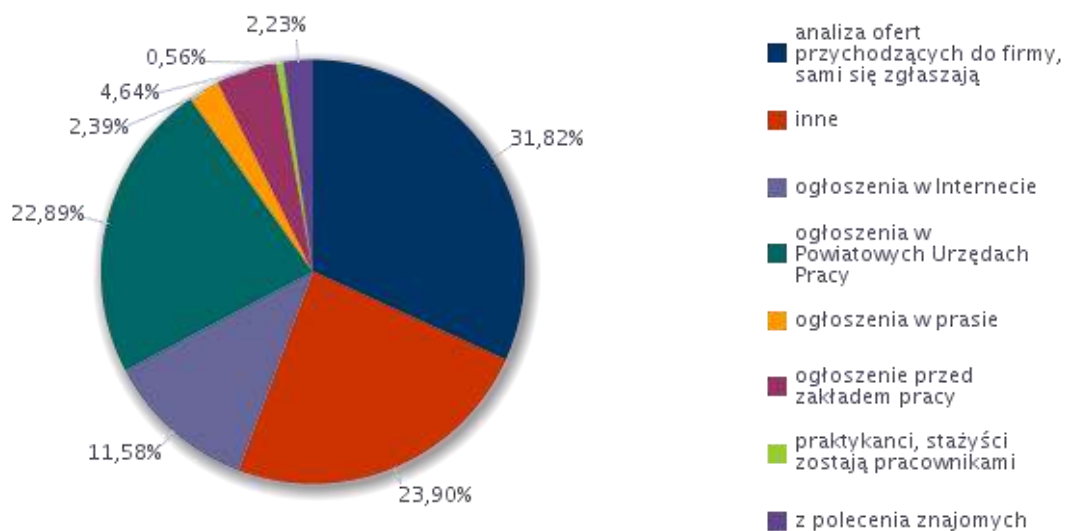


Tabela: Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektrycy budowlani i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	7,69%	0

podstawowych	wniosków		
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	4,02%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,02%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,23%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,23%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,23%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,79%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,79%	0
	współpraca w zespole	1,79%	0
	wykonywanie obliczeń	1,79%	0
	znajomość języków obcych	0,44%	0
	obsługa komputera i	0,00%	0

	wykorzystanie Internetu		
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
współpraca w zespole		7,69%	8
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	3
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	4
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	3
sprawność psychofizyczna i		0,00%	0

	psychomotoryczna		
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Tabela: Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	12,39
11-25%	5,16
26-50%	27,49
76-100%	54,97

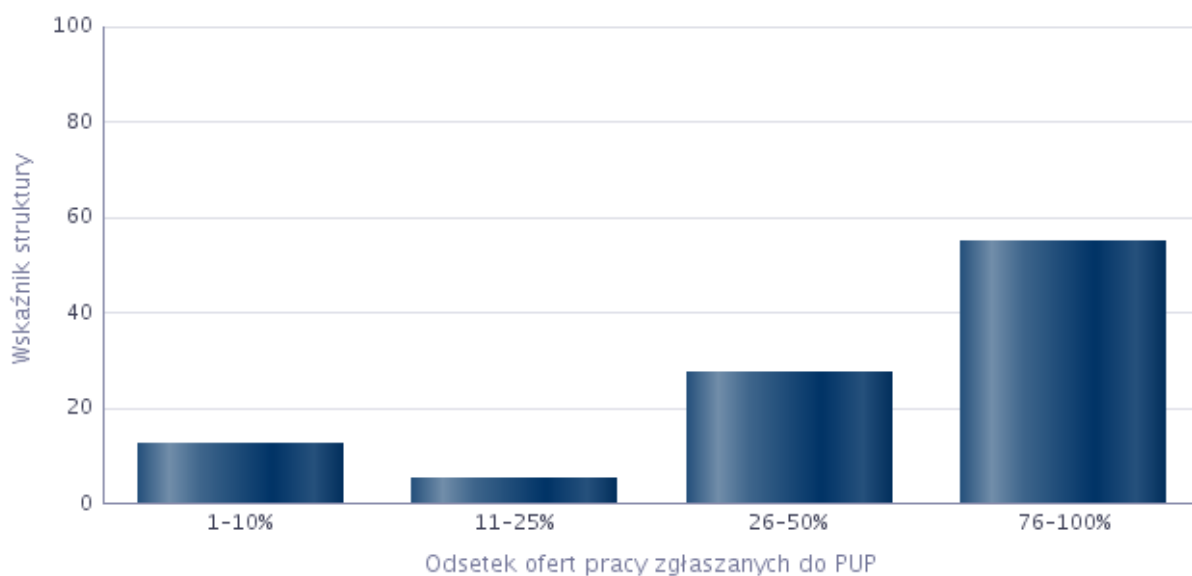


Tabela: Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel biologii	12,58%
Piekarz*	6,52%
Nauczyciel fizyki i astronomii	6,29%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	6,29%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	6,29%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	6,29%
Nauczyciel przedszkola	6,29%
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6,29%
Pracownik socjalny	6,29%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,70%
Cukiernik*	3,26%
Kierowca samochodu dostawczego	3,26%
Nauczyciel języka obcego	3,26%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,26%
Operator maszyn czyszczących	3,26%
Sprzedawca*	3,26%
Bibliotekarz*	1,54%
Kombajnista (kierowca kombajnu)	1,54%
Pomocnik biblioteczny	1,54%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	1,54%

Tabela: Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	6,25%

	kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	4,96%
	wykonywanie obliczeń	2,48%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,48%
	znajomość języków obcych	3,77%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Koordynator projektów unijnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i	6,25%

	psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,77%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,96%

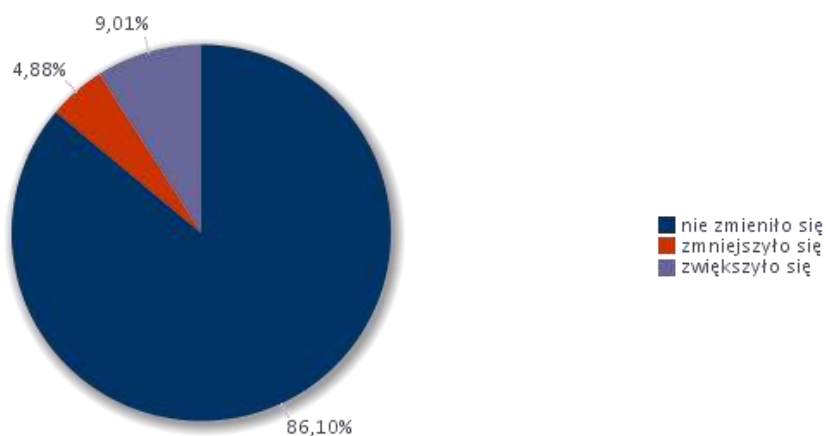
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,29%
	znajomość języków obcych	3,77%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	0,00%

	wniosków	
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,17%
	dodatkowe uprawnienia	4,20%
	doświadczenie zawodowe	6,14%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,96%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,87%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,60%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,98%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,06%
	wyuczony zawód	5,18%
	wywieranie wpływu	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,51%
	znajomość języków obcych	3,67%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na 2016 rok wynosi 4,13%, co oznacza że zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 9,01 % badanych, zmniejszenie 4,88. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu.

Rysunek: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek: Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu

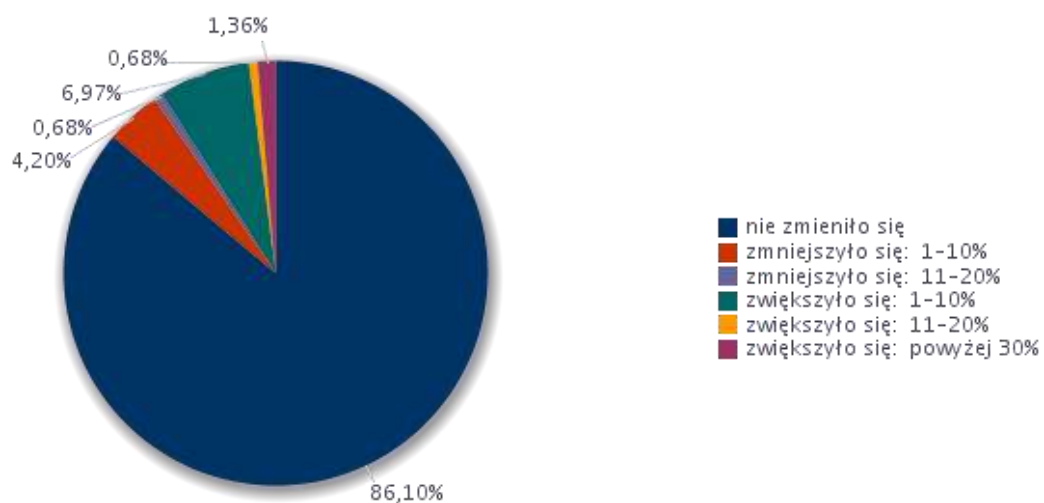


Tabela: Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	5,71%
Pracownicy przy pracach prostych	4,74%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,60%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%
Specjaliści	-3,25%

Tabela: Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Koordinator projektów unijnych	30,72%
Sprzątaczką biurową	30,72%
Piekarz*	15,93%
Księgowy	7,54%
Pilarz	7,54%
Pomocnik biblioteczny	7,54%

Tabela: Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pilarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocnik biblioteczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczkabiurowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,14%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,82%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,60%
	wyuczony zawód	5,18%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,17%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,06%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,96%
	dodatkowe uprawnienia	4,20%
wykonywanie obliczeń	3,98%	

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,87%
	znajomość języków obcych	3,67%
	wywieranie wpływu	2,27%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,51%

Tabela: Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia przemysłowe	100,00%	0,00%	100,00%
Koordynator projektów unijnych	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%

Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Jest on tworzony w oparciu o oferty pracy zgłoszone przez pracodawców do PUP oraz o dane o osobach bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym okresie, a także wyniki badania kwestionariuszowego pracodawców, przeprowadzonego na przełomie września i października ubiegłego roku.

Z powyższej analizy wynika, że do urzędów pracy zgłaszana jest tylko część zapotrzebowania na pracowników, co daje niepełny obraz rynku pracy. Pracodawcy najczęściej kierują do urzędu pracy informacje o wakatach, które wiążą się z tzw. rynkiem wtórnym, na którym funkcjonują zawody nie wymagające specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji. Natomiast oferty z pierwotnego rynku pracy realizują bezpośrednio sami poprzez np. ogłaszane nabory pracowników na stronach internetowych lub we współpracy z agencjami zatrudnienia.

Stosowanie wskaźnika powoduje, że tylko nieznaczna część zawodów zostaje zaliczona do grupy zawodów deficytowych lub nadwyżkowych. Analizie poddawane są grupy zawodów o charakterze jednostkowym, nie mające wpływu na rynek pracy a pomijane są zawody o dużej liczbie zarejestrowanych, w których zgłoszono wiele ofert pracy. Jako zawody nadwyżkowe nie są wskazywane profesje charakteryzujące się dużą rotacją (np. sprzedawcy). Do zawodów deficytowych zostali zaliczeni projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, pomimo iż wpłynęły tylko 2 oferty pracy (w tym 1 stażowa) w tym zawodzie, żadna osoba bezrobotna nie miała wskazanego takiego zawodu do statystyk, co nie wyklucza, że w rejestrze były osoby bezrobotne posiadające umiejętności wymagane do pracy w tym zawodzie, co więcej - pracodawca przyjął na te stanowiska krawcową.

Wśród zawodów nadwyżkowych znalazły się m.in. takie zawody jak: kierowcy samochodów ciężarowych, kucharze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni oraz kelnerzy.

W grupie osób z wykształceniem wyższym (specjalistów) zaobserwowano nadwyżkę osób w zawodach: pielęgniarka, nauczyciel języka obcego, programista aplikacji, do zawodów maksymalnie nadwyżkowych zaliczono: pedagog szkolny, specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu, bibliotekoznawca, filozof kulturoznawca, teolog.

Pomimo, że realizowanych jest wiele działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, bardzo trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, gdyż wychodzą one z założenia, że podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli zatrudnienia przez pracodawcę. Bardzo często powodem zjawiska bezrobocia wśród kobiet jest właśnie długi okres pozostawania bez pracy, wynikający z konieczności

opieki nad dziećmi i prowadzenia gospodarstwa domowego. Przebywanie w rejestrach Urzędu Pracy spowodowane jest zatem brakiem motywacji, niechęcią do podejmowania pracy rejestrowanej lub sytuacją osobistą, a nie brakiem ofert pracy w danym zawodzie.

Pomimo, że ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie daje pełnego obrazu rynku pracy, systematycznie prowadzona analiza lokalnego rynku pracy pozwala na prawidłowe ukierunkowywanie działań Urzędu w szczególności pod kątem zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Pracownicy instytucji rynku pracy i instytucji edukacyjnych wykorzystując wyniki analiz, mają możliwość inicjowania działań zmierzających do dostosowywania kierunków oraz systemu kształcenia do potrzeb lokalnych pracodawców.

Informacja sygnałna

Tabela: Grupy elementarne deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe w 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód deficytowy	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
RÓWNO WAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie dziecięcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Kucharze
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Lakiernicy
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Kelnerzy
		Operatorzy wprowadzania danych
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Programiści aplikacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych		Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	PUP			Internet	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0	SIŁY ZBROJNE	1,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0			1,00
1	KIEROWNICY	52,00	44,00	30,00	0,00	0,00	9,00	9	11	20,00	1,23	32	2	18,95	30,00	0,85
2	SPECJALIŚCI	956,00	903,00	529,00	108,00	20,42	197,00	89	46	37,04	8,31	49	16	30,58	37,24	0,94
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	775,00	862,00	606,00	55,00	9,08	315,00	97	22	48,74	7,32	61	11	56,40	51,98	1,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	378,00	387,00	259,00	9,00	3,47	129,00	15	21	79,74	9,42	28	15	19,18	49,81	1,02
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1275,00	1364,00	1101,00	45,00	4,09	640,00	38	99	73,37	24,49	114	41	27,73	58,13	1,07
6	ROLNICY, OGRODNI CY, LEŚNICY I RYBACY	59,00	74,00	69,00	0,00	0,00	44,00	5	0	80,00	0,31	73	1	51,47	63,77	1,25
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1094,00	1276,00	1026,00	41,00	4,00	619,00	31	08	33,02	19,57	111	34	33,22	60,33	1,17
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	297,00	336,00	296,00	3,00	1,01	183,00	17	16	33,90	10,89	31	22	14,28	61,82	1,13
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	780,00	897,00	731,00	10,00	1,37	463,00	30	00	56,33	18,46	78	32	23,71	63,34	1,15

Tabela: Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec	udział w % do ogółem	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	12	8	6	0	0	1	0	100,00	0,06	4	0	53,00	16,67	0,67	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	1	1	0	0	3	0	0,00	0,19	0	0	1,33	0,00	0,50	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,50	max nadwyżka
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		3	0	66,67	0,19	1	0	4,00		1,67	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	6	5	0	0	1	0	100,00	0,06	7	0	79,00	40,00	0,86	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	5	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	1,67	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	7	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		0,00	0,57	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,06	0	0	4,00	0,00	0,00	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1349	Kierownicy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-

	w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani															
1411	Kierownicy w hotelarstwie	3	3	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	2	2	0	0	1	10	0,00	0,68	1	1	1,36	0,00	0,67	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-
2113	Chemicy	10	11	6	3	50	0	0		0,00	6	0		50,00	1,10	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,33	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	15	8	11	8	73	0	0		0,00	6	0		18,18	0,53	-
2131	Biolodzy i pokrewni	18	17	9	4	44	0	0		0,00	8	0		33,33	0,94	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	50	57	39	5	13	3	0	0,00	0,19	41	0	163,33	51,28	1,14	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	27	31	13	2	15	0	0		0,00	13	0		23,08	1,15	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	22	25	9	4	44	2	0	0,00	0,12	9	0	54,50	11,11	1,14	-
2142	Inżynierowie budownictwa	14	19	5	0	0	6	0	66,67	0,37	8	1	16,17	40,00	1,36	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	18	19	7	2	29	0	0		0,00	7	0		28,57	1,06	-
2144	Inżynierowie mechanicy	11	11	9	0	0	2	1	33,33	0,19	9	0	37,00	44,44	1,00	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	13	13	6	2	33	0	0		0,00	5	0		0,00	1,00	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	17	10	9	4	44	0	0		0,00	5	0		0,00	0,59	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
2152	Inżynierowie elektronicy	3	2	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-
2161	Architekci	9	7	3	1	33	0	0		0,00	2	0		0,00	0,78	-
2162	Architekci krajobrazu	15	11	8	3	38	1	0	100,00	0,06	4	0	48,00	12,50	0,73	-
2163	Projektanci wzornictwa	2	2	0	0		2	0	0,00	0,12	0	2	0,15		1,00	deficyt

	przemysłowego i odzieży															
2165	Kartografowie i geodeci	4	6	1	0	0	1	0	100,00	0,06	2	0	28,00	100,00	1,50	-
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	4	6	0	0		4	0	100,00	0,25	2	0	5,75		1,50	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	5	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,80	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	5	7	1	0	0	1	0	0,00	0,06	1	0	8,00	0,00	1,40	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	3	5	0	0	1	0	100,00	0,06	5	0	54,00	80,00	0,60	nadwyżka
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		1	0	0,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	4	4	1	25	0	0		0,00	2	0		25,00	0,67	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	1	1	100	1	0	100,00	0,06	1	0	17,00	0,00	0,83	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	8	7	4	1	25	0	0		0,00	3	0		25,00	0,88	-
2292	Fizjoterapeuci	19	17	11	5	45	5	0	100,00	0,31	7	0	17,00	18,18	0,89	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4	2	3	1	33	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-
2299	Specjaliści ochrony	6	4	3	1	33	0	0		0,00	2	0		33,33	0,67	-

	zdrowia gdzie indziej niesklasyfiko wani															
2310	Nauczyciele akademicy	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,33	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimna zjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	47	46	28	5	18	9	0	33,3 3	0,56	29	1	39,1 1	53,57	0,98	nad wyż ka
2341	Nauczyciele szkół podstawowy ch	12	14	7	0	0	11	0	18,1 8	0,68	8	1	8,64	71,43	1,17	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	13	7	2	29	7	0	85,7 1	0,43	7	1	12,7 1	42,86	1,00	-
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0	0	9	0,00	0,56	0	1	0,33	0,00	0,00	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolny ch	0	0	0	0		2	0	100, 00	0,12	0	0	0,00			max defi cyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfiko wani	55	51	29	7	24	5	0	100, 00	0,31	28	2	11,6 9	34,48	0,93	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowo ści	14	17	5	0	0	0	0		0,00	6	0		20,00	1,21	-
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	6	5	3	0	0	1	1	0,00	0,12	3	0	17,5 0	33,33	0,83	-
2413	Analitycy finansowi	14	16	10	0	0	0	0		0,00	12	0		70,00	1,14	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	46	41	22	4	18	1	0	100, 00	0,06	22	0	259, 00	18,18	0,89	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	81	73	37	1 1	30	1	1	50,0 0	0,12	33	0	198, 00	27,03	0,90	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	16	16	10	0	0	0	0		0,00	10	0		40,00	1,00	-

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	6	4	4	0	0	2	0	0,00	0,12	3	0	15,50	25,00	0,67	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	43	37	30	2	7	9	0	55,56	0,56	28	1	37,67	33,33	0,86	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	24	23	17	0	0	2	21	0,00	1,42	18	3	6,06	41,18	0,96	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	4	1	3	1	33	0	0		0,00	1	0		0,00	0,25	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
2514	Programiści aplikacji	5	4	3	0	0	2	7	22,22	0,56	3	1	4,00	66,67	0,80	nadwyżka
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	5	8	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,60	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,67	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-

	ych gdzie indziej niesklasyfikowani															
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	39	28	23	7	30	0	0		0,00	17	0		21,74	0,72	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	4	2	0	0	2	0	100,00	0,12	3	0	16,50	100,00	1,33	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	1	0	0	0	1	0,00	0,06	1	0	17,00	100,00	1,00	-
2631	Ekonomiści	32	33	23	1	4	0	0		0,00	23	0		69,57	1,03	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	34	29	22	5	23	0	0		0,00	16	0		45,45	0,85	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	34	33	17	1	6	0	0		0,00	15	0		52,94	0,97	max nadwyżka
2634	Psycholodzy i pokrewni	18	15	7	3	43	1	0	100,00	0,06	4	0	49,00	14,29	0,83	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	21	15	13	5	38	1	0	100,00	0,06	11	0	128,00	38,46	0,71	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-
2642	Dziennikarze	15	12	11	1	9	0	0		0,00	7	0		27,27	0,80	-
2643	Filolodzy i tłumacze	14	15	9	2	22	0	0		0,00	8	0		33,33	1,07	-
2651	Artyści plastycy	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
2652	Kompozytzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	4	0	0		1	0	100,00	0,06	2	0	23,00		2,00	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	33	14	1	7	0	0		0,00	17	0		57,14	1,38	-
3112	Technicy budownictwa	40	36	32	3	9	3	0	66,67	0,19	28	0	112,67	46,88	0,90	-
3113	Technicy elektrycy	10	13	3	0	0	0	0		0,00	5	0		0,00	1,30	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	23	20	13	2	15	4	0	0,00	0,25	12	0	37,25	38,46	0,87	-
3115	Technicy mechanicy	112	137	83	7	8	3	2	20,00	0,31	97	0	231,60	54,22	1,22	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	7	6	4	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,86	-
3117	Technicy górnictwa,	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-

	metalurgii i pokrewni															
3118	Kreślarze	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	23	26	0	0	0	0		0,00	27	0		57,69	1,10	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	36	41	40	1	3	0	0		0,00	42	0		55,00	1,14	-
3143	Technicy leśnictwa	4	4	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3144	Technicy technologii żywności	24	33	24	1	4	5	0	0,00	0,31	29	0	70,00	79,17	1,38	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3	2	3	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	9	11	6	1	17	0	0		0,00	7	0		50,00	1,22	-
3212	Technicy analityki	3	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,33	-

	medycznej															
3213	Technicy farmaceutyc zni	4	6	6	4	67	4	0	100,00	0,25	3	0	9,25	16,67	1,50	-
3214	Technicy medyczni i dentystryczni	5	5	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,00	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	47	50	51	4	8	0	0		0,00	48	0		60,78	1,06	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3251	Asystenci dentystryczni	4	3	2	1	50	0	0		0,00	2	0		50,00	0,75	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	11	12	9	4	44	1	0	100,00	0,06	8	0	91,00	44,44	1,09	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	11	7	1	14	0	0		0,00	5	0		42,86	0,85	-
3256	Ratownicy medyczni	9	10	5	1	20	3	0	100,00	0,19	6	0	23,67	40,00	1,11	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	19	24	13	3	23	7	0	85,71	0,43	15	1	26,00	61,54	1,26	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	8	5	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	0,63	-
3313	Księgowi	20	22	13	1	8	6	0	66,67	0,37	14	1	27,50	53,85	1,10	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46	51	47	5	11	0	0		0,00	42	0		63,83	1,11	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	6	2	0	0	1	2	33,33	0,19	3	0	13,33	50,00	3,00	-
3322	Przedstawiciele handlowi	50	40	41	0	0	20	13	21,21	2,04	36	4	9,58	48,78	0,80	-
3323	Zaopatrzeniowcy	8	7	7	0	0	6	0	66,67	0,37	7	1	13,17	42,86	0,88	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	8	8	6	1	17	9	1	50,00	0,62	5	1	6,00	50,00	1,00	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt

	ci															
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	1	33	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-
3341	Kierownicy biur	2	1	1	1	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-
3342	Sekretarze prawni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biur zarządu	23	29	25	2	8	2	0	100,00	0,12	25	0	151,50	64,00	1,26	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		1	0	100,00	0,06	0	0	0,00			max deficyt
3354	Urzednicy organów udzielających licencji	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
3355	Policjanci	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	21	12	0	0	5	0	60,00	0,31	12	0	28,20	50,00	1,17	-
3421	Sportowcy i dżokeje	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	5	4	2	0	0	1	0	100,00	0,06	2	0	22,00	50,00	0,80	-
3431	Fotografowie	4	5	2	0	0	2	0	50,00	0,12	4	0	21,50	50,00	1,25	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	25	26	15	3	20	2	0	100,00	0,12	15	0	91,00	40,00	1,04	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	7	6	3	1	33	4	0	100,00	0,25	3	0	9,50	33,33	0,86	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	17	7	1	14	2	0	50,00	0,12	9	0	51,50	57,14	1,55	-

3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		2	0	100,00	0,12	1	0	4,50		2,00	-
3511	Operatorzy urzędów teleinformatycznych	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	67	90	35	4	11	2	0	50,00	0,12	44	0	266,50	54,29	1,34	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-
3521	Operatorzy urzędów do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-
3522	Operatorzy urzędów telekomunikacyjnych	9	7	10	1	10	1	0	100,00	0,06	9	0	110,00	40,00	0,78	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	121	116	86	1	1	70	0	85,71	4,33	89	7	13,04	39,53	0,96	-
4120	Sekretarki (ogólne)	13	16	6	0	0	5	0	100,00	0,31	8	0	19,60	33,33	1,23	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	1	4	1	25	1	0	100,00	0,06	4	0	44,00	75,00	0,50	nadwyżka
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	19	21	17	0	0	1	0	0,00	0,06	16	0	195,00	70,59	1,11	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	4	4	2	0	0	1	0	0,00	0,06	3	0	38,00	50,00	1,00	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	13	6	2	33	0	0		0,00	6	0		50,00	0,87	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	5	6	2	0	0	0	1	0,00	0,06	4	0	50,00	100,00	1,20	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-

4224	Recepcjoniści hotelowi	28	26	8	1	13	5	0	40,00	0,31	11	0	26,80	0,00	0,93	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	2	0	0	1	0	0,00	0,06	3	0	34,00	100,00	1,00	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	10	8	1	13	3	0	100,00	0,19	6	0	24,67	37,50	1,00	-
4227	Ankieterzy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	22	20	14	0	0	12	0	83,33	0,74	17	1	17,33	57,14	0,91	nadwyżka
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	9	6	6	0	0	0	0		0,00	6	0		50,00	0,67	-
4313	Pracownicy obsługi placowej	2	1	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	8,00	0,00	0,50	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	93	106	75	2	3	35	0	74,29	2,16	81	4	20,66	50,67	1,14	-
4322	Planiści produkcyjni	3	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,33	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		4	0	100,00	0,25	0	0	0,00			max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	17	19	9	0	0	2	0	50,00	0,12	13	0	77,00	66,67	1,12	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	2	0	0		3	0	100,00	0,19	0	0	0,00		1,00	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	2	1	50	3	0	100,00	0,19	2	0	8,00	100,00	1,50	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	3	0	0	4	0	75,00	0,25	3	0	10,25	100,00	1,50	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	3	2	2	1	50	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-
5120	Kucharze	167	166	147	15	10	32	0	65,63	1,98	145	4	39,55	57,82	0,99	nadwyżka
5131	Kelnerzy	62	58	38	0	0	18	1	78,95	1,18	40	2	25,11	52,63	0,94	nadwyżka
5132	Barmani	21	28	16	0	0	6	0	83,33	0,37	20	1	40,17	68,75	1,33	-
5141	Fryzjerzy	104	120	91	10	11	13	0	69,23	0,80	98	1	90,15	61,54	1,15	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	32	33	23	2	9	7	0	57,14	0,43	23	1	39,29	56,52	1,03	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
5152	Pracownicy usług domowych	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-
5153	Gospodarze budynków	105	122	129	0	0	97	0	96,91	6,00	133	10	13,15	72,09	1,16	-

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	2	0	0		0	0		0,00	2	0				-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	12,00	0,00	0,00	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	6	1	17	0	0		0,00	6	0		33,33	0,78	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-
5221	Właściciele sklepów	4	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	564	606	492	10	2	163	0	66,87	10,08	509	18	28,97	57,32	1,07	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	48	60	29	2	7	0	1	0,00	0,06	39	0	464,00	58,62	1,25	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	4	5	2	0	0	2	0	100,00	0,12	2	0	14,50	100,00	1,25	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	25	29	11	0	0	8	0	12,50	0,49	14	1	20,50	18,18	1,16	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	16	21	8	0	0	9	0	66,67	0,56	8	1	10,44	37,50	1,31	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		2	0	100,00	0,12	0	0	1,50		1,00	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26	18	17	2	12	3	6	0,00	0,56	15	1	19,67	35,29	0,69	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	3	2	0	0	8	0	100,00	0,49	2	2	0,95	0,00	1,50	równowaga
5312	Asystenci nauczycieli	4	5	1	0	0	15	0	93,33	0,93	2	1	1,33	100,00	1,25	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	3	5	0	0	0	0		0,00	4	0		60,00	0,75	max nadwyżka
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni	6	5	9	1	11	1	0	100,00	0,06	7	0	85,00	55,56	0,83	max nadwyżka

	gdzie indziej niesklasyfikowani															
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	58	55	59	1	2	4	0	0,00	0,25	59	0	176,00	54,24	0,95	nadwyżka
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,33	-
6111	Rolnicy upraw polowych	8	10	11	0	0	0	0		0,00	10	0		72,73	1,25	-
6113	Ogrodnicy	24	26	31	0	0	4	0	100,00	0,25	31	1	22,94	61,29	1,08	-
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-
6123	Pszczelarze i hodowcy jedwabników	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	20	24	23	0	0	0	0		0,00	25	0		65,22	1,20	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	2	0	0		1	0	0,00	0,06	1	0	17,00			-
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,33	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	5	1	0	0	3	0	66,67	0,19	5	1	3,67	100,00	2,50	-
7112	Murarze i pokrewni	102	124	119	3	3	46	0	8,70	2,84	131	4	34,04	71,43	1,22	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,33	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	20	23	21	0	0	12	0	8,33	0,74	22	1	22,25	71,43	1,15	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	36	38	35	0	0	12	0	8,33	0,74	33	1	32,58	60,00	1,06	-
7116	Robotnicy budowy dróg	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i	1	1	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	11,00	0,00	1,00	-

	pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani															
7121	Dekarze	7	12	9	0	0	3	0	0,00	0,19	11	0	42,00	55,56	1,71	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	9	8	0	0	9	0	11,11	0,56	8	1	10,67	87,50	1,29	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	5	5	0	0	8	0	50,00	0,49	4	1	6,62	60,00	1,25	-
7124	Monterzy izolacji	4	2	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,50	-
7125	Szklarze	12	17	5	0	0	5	0	100,00	0,31	12	0	27,80	40,00	1,42	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	39	52	32	0	0	7	0	71,43	0,43	40	3	15,48	68,75	1,33	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	4	6	5	1	20	5	0	20,00	0,31	7	0	16,00	60,00	1,50	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	37	49	33	7	21	1	0	100,00	0,06	36	0	431,00	57,58	1,32	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	28	26	2	8	0	0		0,00	30	0		57,69	1,17	-
7132	Lakiernicy	15	14	10	0	0	4	0	25,00	0,25	13	0	37,50	50,00	0,93	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	3	0	0		0	0		0,00	2	0			3,00	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	4	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,33	-
7212	Spawacze i pokrewni	45	37	36	1	3	10	0	60,00	0,62	34	1	40,70	38,89	0,82	-
7213	Blacharze	11	19	9	0	0	3	0	33,33	0,19	11	0	45,33	44,44	1,73	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	11	10	9	0	0	2	0	50,00	0,12	10	0	60,00	55,56	0,91	nadwyżka
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	3,00	-
7222	Ślusarze i pokrewni	80	89	71	0	0	29	0	51,72	1,79	78	2	32,07	60,56	1,11	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	36	34	47	0	0	18	0	44,44	1,11	48	2	32,17	70,21	0,94	nadwyżka
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	145	180	122	12	10	31	0	54,84	1,92	132	3	50,97	55,74	1,24	-
7233	Mechanicy maszyn i	24	27	27	2	7	5	0	60,00	0,31	26	0	62,20	55,56	1,13	-

	urządzeń rolniczych i przemysłowych															
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0	2	0	50,00	0,12	1	1	0,86	100,00		-
7314	Ceramicy i pokrewni	2	3	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,50	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-
7318	Rękodzielnicy i wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	3	4	0	0	0	0		0,00	5	0		75,00	1,50	-
7319	Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-
7322	Drukarze	4	5	1	0	0	2	0	50,00	0,12	3	0	15,00	0,00	1,25	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	6	7	6	0	0	2	0	0,00	0,12	8	0	46,00	83,33	1,17	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16	16	15	2	13	19	0	42,11	1,18	15	2	9,32	60,00	1,00	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	41	66	29	2	7	4	0	25,00	0,25	38	0	114,00	51,72	1,61	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	4	5	0	0	1	0	0,00	0,06	3	0	41,00	40,00	0,80	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	10	13	12	0	0	4	0	100,00	0,25	12	0	36,25	66,67	1,30	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	21	23	10	0	0	3	0	66,67	0,19	13	0	53,33	60,00	1,10	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	106	117	108	4	4	8	0	62,50	0,49	114	2	68,65	64,81	1,10	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-
7514	Robotnicy przetwórstw	62	62	38	4	11	52	0	0,00	3,22	36	4	8,31	34,21	1,00	-

	a surowców roślinnych															
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	0,00	max nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	49	45	52	1	2	3	0	100,00	0,19	51	0	204,00	55,77	0,92	nadwyżka
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	3	2	0	0	3	0	33,33	0,19	3	0	12,67	50,00	1,50	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	43	42	48	0	0	0	0		0,00	48	1	47,58	64,58	0,98	nadwyżka
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	7	0	0		0	0		0,00	3	1	2,50		3,50	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	26	37	28	0	0	0	0		0,00	32	0		75,00	1,42	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	3	1	0	0	1	0	100,00	0,06	2	0	19,00	100,00	3,00	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,67	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	4	7	5	0	0	0	0		0,00	7	0		40,00	1,75	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	5	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,25	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5	4	6	1	17	0	0		0,00	5	0		33,33	0,80	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	7	11	4	0	0	1	0	100,00	0,06	3	0	32,00	25,00	1,57	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	6	10	0	0	0	0		0,00	12	0		100,00	6,00	-

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	3	3	2	0	0	2	0	100,00	0,12	2	0	9,50	0,00	1,00	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	8	8	8	0	0	6	0	16,67	0,37	8	1	15,67	75,00	1,00	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	9	10	6	1	17	2	0	0,00	0,12	6	0	36,50	83,33	1,11	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	8	7	5	0	0	3	0	33,33	0,19	5	0	18,00	20,00	0,88	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	3	0	0		0	0		0,00	2	0			3,00	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	3	1	0	0	2	0	0,00	0,12	1	0	6,00	0,00	1,00	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	9	8	0	0	0	0		0,00	10	0		75,00	2,25	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	10	15	6	0	0	15	0	93,33	0,93	11	1	8,73	83,33	1,50	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	4	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	1,00	-

8181	Operatorzy urzędzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	6	10	0	0	0	0	0,00	12	0		90,00	1,20	-	
8183	Operatorzy urzędzeń pakujących, znakujących i urzędzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urzędzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	6	0	0	0	0	0,00	5	0		33,33	1,00	-	
8211	Monterzy maszyn i urzędzeń mechanicznych	2	4	12	0	0	0	0	0,00	12	0		83,33	2,00	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	3	0	0	0	0	0,00	3	0		100,00	1,00	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	6	5	0	0	0	0	0,00	5	0		40,00	0,86	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	17	21	9	1	11	5	0	0,00	0,31	11	0	25,60	33,33	1,24	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	5	1	0	0	0	0	0,00	5	0		100,00	1,67	-	
8322	Kierowcy samochodów w osobowych i dostawczych	62	67	60	0	0	32	0	53,13	1,98	64	6	11,21	63,33	1,08	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczo-tramwajów	4	7	6	0	0	6	0	33,33	0,37	8	1	15,50	50,00	1,75	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	44	42	44	0	0	73	0	12,33	4,51	42	10	4,21	54,55	0,95	nadwyżka
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	31	30	35	0	0	2	0	0,00	0,12	35	0	210,50	65,71	0,97	nadwyżka
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i	15	17	12	0	0	25	1	42,31	1,61	10	2	4,77	50,00	1,13	-

	urządzeń pokrewnych															
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	2	2	0	0	1	0	100,00	0,06	3	0	31,00	100,00		-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	27	27	23	0	0	1	0	100,00	0,06	22	0	258,00	60,87	1,00	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	119	135	124	1	1	26	0	88,46	1,61	140	3	44,18	66,13	1,13	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	8	3	0	0	3	0	100,00	0,19	5	1	4,13	66,67	1,33	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	5	5	0	0	1	0	100,00	0,06	4	0	47,00	60,00	2,50	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	0	1	0	0	2	0	100,00	0,12	1	0	3,50	0,00	0,00	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	11	15	12	0	0	0	0		0,00	15	0		75,00	1,36	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		2	0	50,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	13	15	9	0	0	29	0	100,00	1,79	8	2	3,21	44,44	1,15	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	0	1	0	0	1	0	100,00	0,06	1	0	10,00	100,00	0,00	nadwyżka
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0	0	0	0		2	0	0,00	0,12	0	0	0,00			max deficyt
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-

9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	51	60	49	0	0	4	0	75,00	0,25	40	0	120,75	53,06	1,18	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	177	215	161	1	1	41	0	75,61	2,54	190	3	55,54	68,32	1,21	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	44	45	31	2	6	17	0	70,59	1,05	33	1	23,41	48,39	1,02	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	212	235	191	4	2	77	0	25,97	4,76	204	6	31,81	63,87	1,11	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	66	65	49	1	2	22	0	4,55	1,36	43	2	23,36	44,90	0,98	-
9334	Układacze towarów na półkach	8	7	4	1	25	0	0	0,00	0,00	3	0	0,00	50,00	0,88	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0,00	0,00	2,00	-
9412	Pomoce kuchenne	25	31	32	0	0	35	0	71,43	2,16	33	7	4,78	75,00	1,24	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	3	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,00	1,00	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0	0,00	50,00	1,00	-
9612	Sortowacze odpadów	2	3	1	0	0	7	0	100,00	0,43	1	1	1,86	100,00	1,50	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	9	12	0	0	2	0	50,00	0,12	12	0	72,00	91,67	1,50	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	3	0	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0	0,00	0,00	1,50	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	1,00	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	25	35	40	0	0	29	0	31,03	1,79	42	4	9,45	70,00	1,40	-

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO W WARSZAWIE			1	3		
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 W LUBLINIE SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2			1	1		
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO NR 2 XXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1			
FUTURA - POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH			1	2		
GLIWICKA WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI			1			
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			3	4		
III UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE			1			
KATOLICKI UNIWERSYTET LUBELSKI JANA PAWŁA II			24	12		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W LUBLINIE				2		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W KRAŚNIKU				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	125		2	1	1,60%	0,80%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ETAT" DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				1		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			2			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NIEMCACH	26					
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W WYSOKIEM	27		1	1	3,70%	3,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ IM. KS. ANTONIEGO KWIATKOWSKIEGO W BYCHAWIE	92		9	5	9,78%	5,43%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. ST. LIEBHARTA W LUBLINIE			10	6		
NIEPUBLICZNE TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE TOWARZYSTWA WIEDZY Powszechniej dla Dorosłych w Tomaszowie Lub.			1			
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA I GEODEZJI ZASADNICZA SZKOŁA				1		

ZAWODOWA NR 8 W LUBLINIE						
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA	13	5				
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W LUBLINIE			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1			1	1		
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W BEŁŻYCACH			1	2		
POLICEALNE STUDIUM PSZCZELARSKIE						
POLITECHNIKA LUBELSKA			20	12		
POLITECHNIKA ŚWIĘTOKRZYSKA W KIELCACH				1		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE IM. ELIZY ORZESZKOWEJ			2			
RZEMIEŚLNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TUROBINIE				1		
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH			3			
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH						
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W LUBLINIE			2	1		
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W LUDWINIE			1			
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BYSTRZYCY	9					
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W ZAŁUCZU	2					
TECHNIKUM	15	10	9	5	60,00%	33,33%
TECHNIKUM BUDOWLANE			4	1		
TECHNIKUM KELNERSKIE						
TECHNIKUM LIDER				3		
TECHNIKUM MECHANICZNE	30	22	1	1	3,33%	3,33%
TECHNIKUM MECHANIZACJI ROLNICTWA W PIOTROWICACH	18	12	2		11,11%	
TECHNIKUM NR 1	66	24	8	6	12,12%	9,09%
TECHNIKUM NR 2			3	5		
TECHNIKUM PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO			3			
TECHNIKUM PSZCZELARSKIE IM. ZOFI I TADEUSZ WAWRYNÓW	13	12				
TECHNIKUM SAMOCHODOWE W PIOTROWICACH	13	8	1	2	7,69%	15,38%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE			3	1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH			1			
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W BEŁŻYCACH						
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W PIOTROWICACH			2			

TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE			1	1		
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE NR 2 DLA DOROSŁYCH			1			
TECHNIKUM W CHODLU			4	1		
TECHNIKUM W KIJANACH				1		
TECHNIKUM W LUBLINIE			2			
TECHNIKUM W NIEMCACH	33	3				
TECHNIKUM W OPOLU LUBELSKIM			1			
TECHNIKUM W PIOTROWICACH						
TECHNIKUM W URZĘDOWIE				1		
TECHNIKUM ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W LUBLINIE			1	2		
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO	30	24	1		3,33%	
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO DLA DOROSŁYCH			1			
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 RCKU IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI PRZY UL. MŁODYCH TECHNIKÓW 5 W PYRZYCACH			1	1		
TECHNIKUM ŻYWIENIA I USŁUG GASTRONOMICZNYCH						
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH IM. ŚW. TERESY W LUBLINIE			2			
UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu			1			
UNIwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie			33	33		
UNIwersytet Medyczny w Białymstoku			6	2		
UNIwersytet Przyrodniczy w Lublinie			26	22		
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PONIATOWEJ				1		
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. HUGONA KOŁŁĄTAJA W LUBLINIE			2			
WOJSKOWA AKADEMIA TECHNICZNA IM. JAROSŁAWA DĄBROWSKIEGO W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA EKONOMII I INNOWACJI W LUBLINIE			5	6		
WYŻSZA SZKOŁA GOSPODARKI W BYDGOSZCZY				1		
WYŻSZA SZKOŁA NAUK SPOŁECZNYCH W LUBLINIE			2	2		
WYŻSZA SZKOŁA PEDAGOGICZNA IM. JANUSZA KORCZAKA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I ADMINISTRACJI W LUBLINIE				2		
WYŻSZA SZKOŁA SPOŁECZNO-PRZYRODNICZA IM.				3		

WINCENEGO POLA W LUBLINIE						
XIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE			1	1		
XXIV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE			1	1		
XXV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W LUBLINIE				1		
XXVII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE				1		
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS"			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA			7	6		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 11			2	3		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 15 SPECJALNA DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM W STOPNIU LEKKIM IM. MARII GRZEGORZEWSKIEJ W LUBLINIE			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W BEŁŻYCACH			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W DOMINOWIE						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PIOTROWICACH	11	6				
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANYCH IM. EUGENIUSZA KWIATKOWSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA NR 3			3			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W LUBLINIE			1			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM EKONOMICZNO- HANDLOWE W LUBLINIE				1		
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA GRABSKIEGO TECHNIKUM POCZTOWO- TELEKOMUNIKACYJNE IM.OBROŃCÓW POCZTY GDAŃSKIEJ W LUBLINIE			2			
ZESPÓŁ SZKÓŁ NR 5 IM. JANA PAWŁA II TECHNIKUM GASTRONOMICZNO- HOTELARSKIE W LUBLINIE			3			
ZESPÓŁ SZKÓŁ ODZIEŻOWO- WŁÓKIENNICZYCH IM. WŁ. ST. REYMONTA W LUBLINIE TECHNIKUM USŁUGOWO- GOSPODARCZE				1		
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH IM. STANISŁAWA SYROCZYŃSKIEGO W LUBLINIE TECHNIKUM SAMOCHODOWE			2			
ZESPÓŁ SZKÓŁ TRANSPORTOWO- KOMUNIKACYJNYCH IM.TADEUSZA KOŚCIUSZKI TECHNIKUM TRANSPORTOWO- KOMUNIKACYJNE W LUBLINIE				1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela: Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0		1				0,00%	
Chemicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			5	0	5	9			100,00%	0,00%
Ekonomiści				0		1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	6	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			5	2	16	14			31,25%	14,29%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	1	4	3			25,00%	33,33%
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży				0		1				0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	2	8			50,00%	12,50%
Księgowi			0		1				0,00%	
Kucharze			2	1	12	17			16,67%	5,88%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	3	0	5	3	11	11	166,67%	100,00%	45,45%	27,27%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Monterzy izolacji				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	1	3	2			33,33%	50,00%

Operatorzy urządzeń energetycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		2				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	8	6	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	3	6	14			33,33%	21,43%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie				0		1				0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0		1				0,00%	
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7	3	1	1	3	3	14,29%	14,29%	33,33%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				1		1				100,00%
Przedstawiciele handlowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ratownicy medyczni			2	1	3	1			66,67%	100,00%
Recepcjoniści hotelowi			2	0	6	8			33,33%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			7	6	8	10			87,50%	60,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów				1		1				100,00%
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%
Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani				1		1				100,00%
Spedytorzy i pokrewni				0		2				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			1	0	10	11			10,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni				0		1				0,00%
Strażacy			0		1				0,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			3	0	9	4			33,33%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i				0		1				0,00%

pokrewni										
Technicy archiwiści i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			4	0	18	17			22,22%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy				0		3				0,00%
Technicy farmaceutyczni				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			4	2	4	3			100,00%	66,67%
Technicy mechanicy	88	60	9	0	26	28	10,23%	0,00%	34,62%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			2		2				100,00%	
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			2	0	6	5			33,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	4			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	32	15	0	0	3	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			1	0	15	13			6,67%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	53	6	0	0	9	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	10	0	0	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				0		1				0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczzonego.