



**RAPORT**  
**Z MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH**  
**I NADWYŻKOWYCH**  
**W POWIECIE LUBELSKIM W 2012 ROKU**

**CZEŚĆ PROGNOSTYCZNA**

**LUBLIN, LIPIEC 2013**

## Spis treści

Wstęp .....	2
1. Analiza bezrobocia wśród absolwentów w powiecie lubelskim.....	3
2. Bezrobotni absolwenci szkół wg poziomu wykształcenia.....	5
2.1. Szkoły wyższe.....	5
2.2. Szkoły policealne i średnie zawodowe.....	9
2.3. Licea ogólnokształcące .....	12
2.4. Zasadnicze szkoły zawodowe.....	13
3. Analiza ofert pracy .....	14
Podsumowanie.....	16

## Wstęp

Rynek pracy jest mechanizmem gospodarczym, który reguluje wielkość podaży pracy (ilość pracy, którą oferują pracownicy) i popyt na pracę (ilość pracy, której potrzebują przedsiębiorstwa). Znajduje się on w równowadze, kiedy podaż i popyt pracy są równe, jeśli podaż pracy przewyższa popyt - pojawia się bezrobocie.

Przyczyn bezrobocia jest wiele. Chcąc lepiej poznać mechanizmy oraz zmiany zachodzące na rynku pracy, które mogą pomóc w walce z tym zjawiskiem, opracowywane są różnego rodzaju analizy. Jedną z nich jest „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, którego sporządzenie należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkoleń bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawód definiowany jest jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Poprzez zawody deficytowe rozumie się zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie. Natomiast zawody nadwyżkowe to te, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba osób poszukujących pracy w danych zawodach.

Niniejszy raport to część II progностyczna monitoringu, obejmująca analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane o absolwentach szkół wyższych według szkół i grup kierunków za rok akademicki 2011/2012 oraz dane dotyczące uczniów szkół ponadgimnazjalnych, które pozyskano z Systemu Informacji Oświatowej (SIO) Ministerstwa Edukacji Narodowej. Do sporządzenia raportu posłużyły również informacje o bezrobotnych absolwentach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie w 2012 roku oraz informacje zawarte w załączniku nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”.

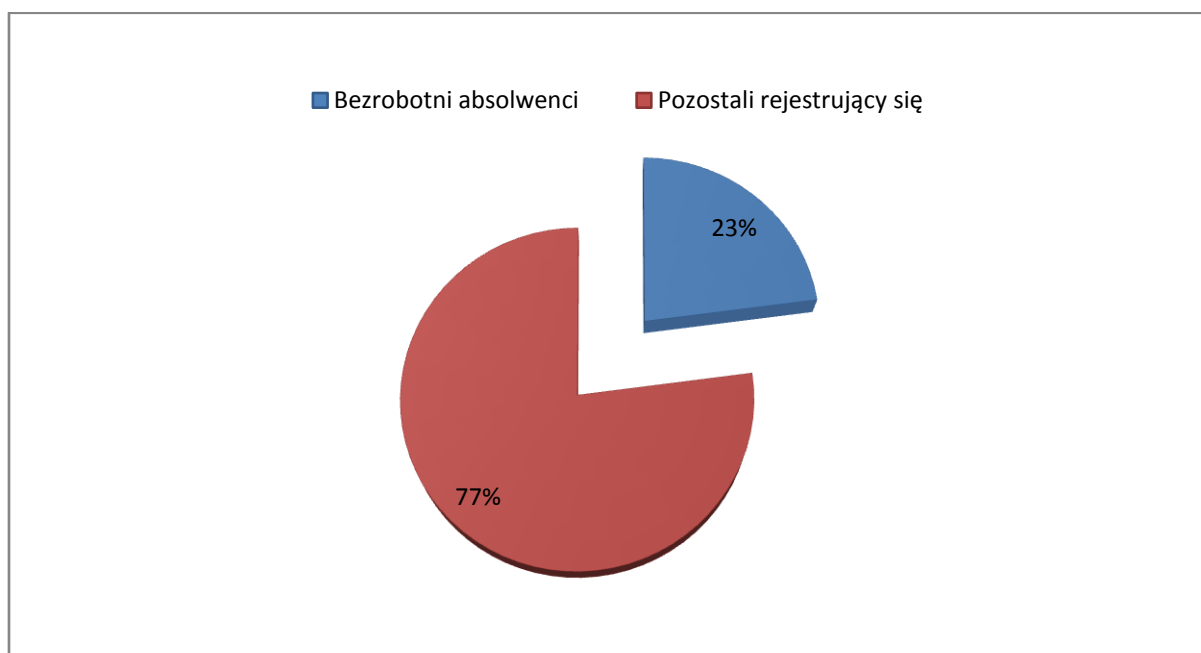
Celem opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek powiatu lubelskiego i mogą posłużyć jako źródło informacji czy i w jakim stopniu oferta w powiecie pokrywa się z zapotrzebowaniem lokalnych pracodawców, lub też ogólnym popytem na zatrudnianie pracowników o określonych kwalifikacjach i umiejętnościach, mogą pomóc w określeniu kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, planowaniu działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, podnoszeniu jakości poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, czy też posłużyć jako źródło do opracowania strategii rozwoju miasta, gminy lub powiatu.

### 1. Analiza bezrobocia wśród absolwentów w powiecie lubelskim

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie zarejestrowało się 5 608 osób, z czego 1669, to absolwenci gimnazjów, szkół ponadgimnazjalnych i uczelni wyższych. Liczba młodzieży rejestrującej się w roku ukończenia szkoły wynosiła więc 29,76 % ogółu rejestrujących się osób.

Na koniec 2012 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie znajdowało się 6788 osób bezrobotnych, w tym 3323 kobiety (48,95%). Bezrobotni bez kwalifikacji stanowili 30,9% - 2098 osób.

**Wykres nr 1. Stosunek rejestrujących się absolwentów do pozostałych osób rejestrujących się w PUP w Lublinie w 2012 r.**



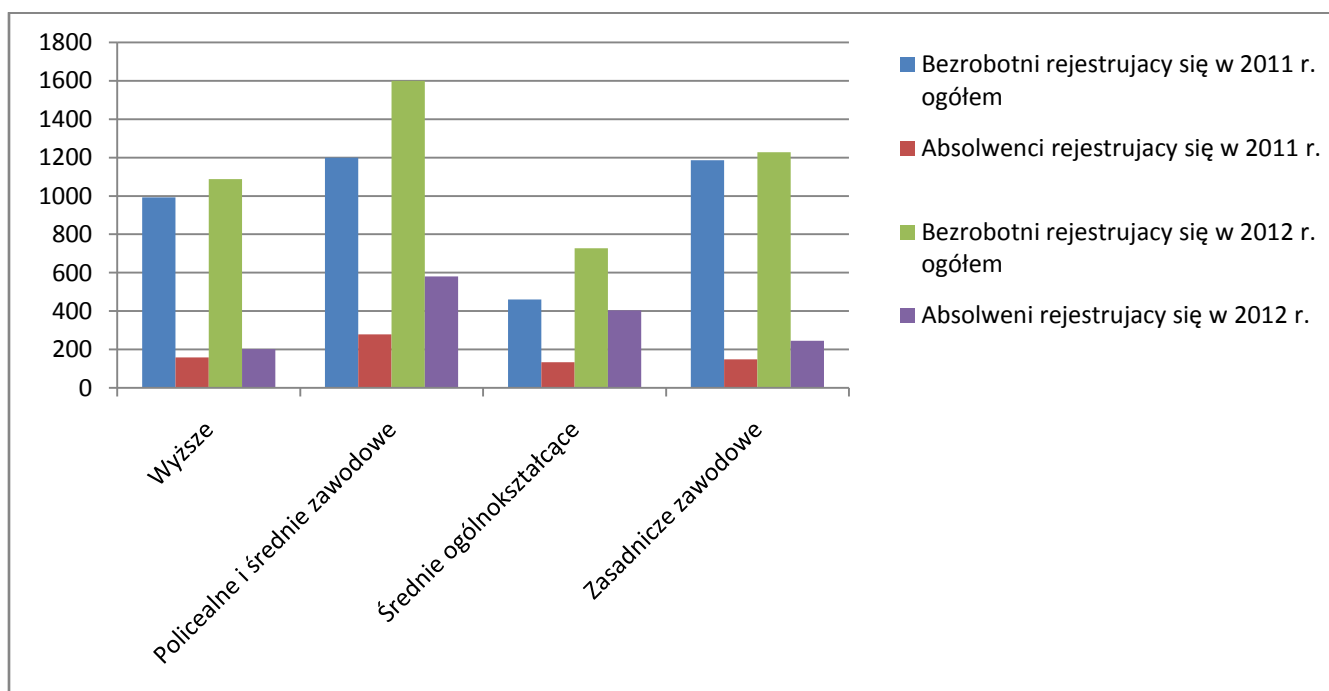
Największy napływ absolwentów zaobserwowano w miesiącach kończących naukę w szkołach, czyli w czerwcu i lipcu. W omawianym roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie trafiło 202 absolwentów z wykształceniem wyższym, 69 – z wykształceniem policealnym/pomaturalnym, 511 – ze średnim zawodowym, 404 – ze średnim ogólnokształcącym oraz 246 z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

**Tabela nr 1. Bezrobotni rejestrujący się w PUP w Lublinie w 2012 r. wg poziomu wykształcenia.**

Lp.	Wykształcenie	Liczba bezrobotnych rejestrujących się w 2012 r.	
		Ogółem	Absolwenci
1.	Wyższe	1088	202
2.	Policealne i średnie zawodowe	1599	580
3.	Średnie ogólnokształcące	728	404
4.	Zasadnicze zawodowe	1228	246

Porównanie ilości rejestrujących się absolwentów w stosunku do ogółu rejestrujących się bezrobotnych z uwzględnieniem poziomu wykształcenia stanowi poniższy wykres:

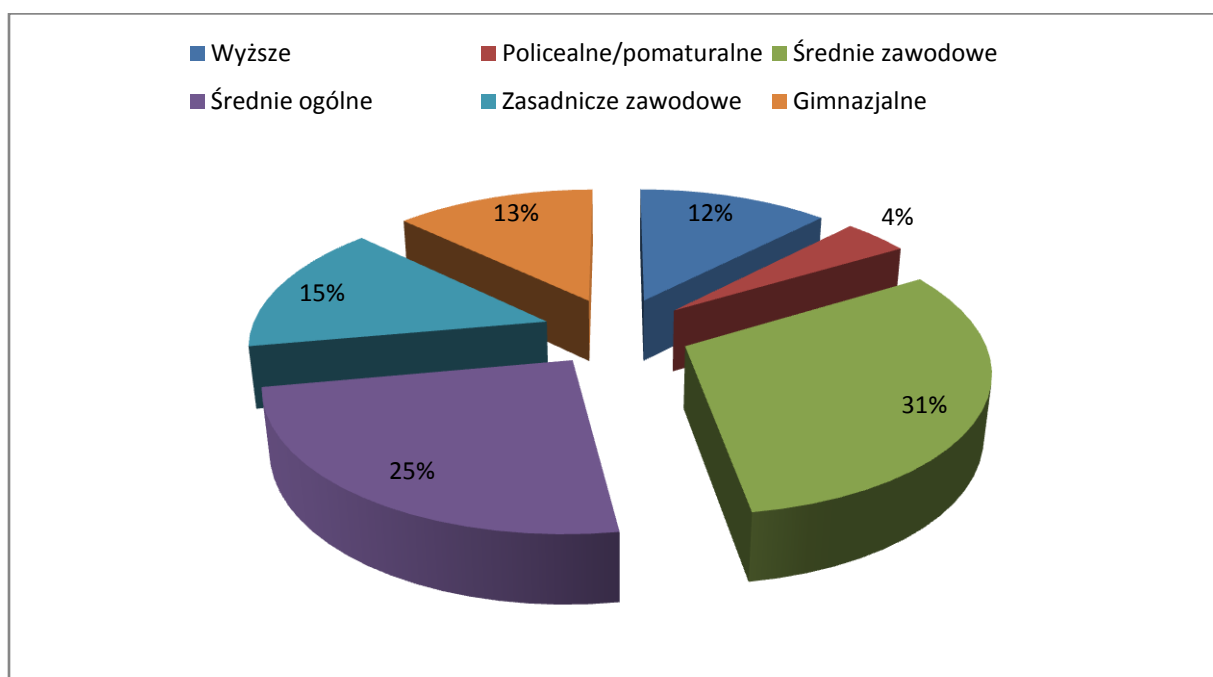
**Wykres nr 2. Bezrobotni rejestrujący się w PUP w Lublinie w latach 2011 - 2012 wg poziomu wykształcenia.**



## 2. Bezrobotni absolwenci szkół wg poziomu wykształcenia

Największą liczbę, bo 31 % rejestrujących się absolwentów stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym. Na drugim miejscu pod względem liczebności znaleźli się absolwenci liceów ogólnokształcących - w 2012 roku było to 25 % ogółu rejestrujących się. Natomiast absolwenci zasadniczych szkół zawodowych i uczelni wyższych w badanym okresie stanowili odpowiednio: 15 % i 12 %.

**Wykres nr 3. Bezrobotni absolwenci rejestrujący się w PUP w Lublinie wg poziomu wykształcenia**



### 2.1. Szkoły wyższe

Z uwagi na fakt, że na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego nie ma żadnych szkół kształcących na poziomie uczelni wyższych, poniżej przedstawiono zestawienie liczby absolwentów największych szkół wyższych mających swe siedziby na terenie Lublina i liczby absolwentów tych uczelni.

**Tabela nr 2. Absolwenci szkół wyższych według szkół i grup kierunków  
(rok akademicki 2011/2012).**

Lp.	Nazwa uczelni	Grupa	Liczba absolwentów	
			Ogółem	W tym kobiety
1.	Uniwersytet Marii Curie Skłodowskiej	Kształcenie	8717	6648
		Nauki humanistyczne i sztuka	1644	1321
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	4192	2937
		Nauka	1075	777
		Zdrowie i opieka społeczna	200	181
		Technika, przemysł i budownictwo	84	67
		Usługi	148	98
2.	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II	Kształcenie	662	607
		Nauki humanistyczne i sztuka	1144	793
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	2503	1744
		Nauka	187	87
		Technika, przemysł i budownictwo	132	109
		Usługi	26	18
3.	Politechnika Lubelska	Kształcenie	137	31
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	546	338
		Nauka	266	76
		Technika, przemysł i budownictwo	975	213
		Usługi	296	120
4.	Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie	Kształcenie	20	4
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	307	186
		Nauka	406	303
		Technika, przemysł i budownictwo	870	550
		Rolnictwo	1078	699
		Usługi	86	54
5.	Wyższa Szkoła Zarządzania i	Kształcenie	65	60
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	188	110

	Administracji	Zdrowie i opieka społeczna	315	222
		Technika, przemysł i budownictwo	38	4
6.	Uniwersytet Medyczny w Lublinie	Zdrowie i opieka społeczna	1474	1139
		Usługi	71	71
7.	Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	Nauki społeczne, gospodarka i prawo	496	314
		Nauka	53	2
		Usługi	48	2
8.	Wyższa Szkoła Społeczno – Przyrodnicza im. Wincentego Pola w Lublinie	Kształcenie	16	15
		Nauki humanistyczne i sztuka	42	37
		Nauka	1	0
		Zdrowie i opieka społeczna	588	458
		Usługi	174	111
9.	Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji	Kształcenie	600	534
		Nauki społeczne, gospodarka i prawo	1648	1145
		Zdrowie i opieka społeczna	320	313
		Usługi	303	22
10.	Wyższa Szkoła Nauk Społecznych w Lublinie	Nauki społeczne, gospodarka i prawo	23	16
		Zdrowie i opieka społeczna	107	70
		Usługi	106	106

Najpopularniejszymi uczelniami funkcjonującymi na terenie Lubelszczyzny w 2012 roku były: Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej – 8717 absolwentów, z czego 54 zarejestrowało się w PUP w Lublinie, Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II – 4654 absolwentów, 26 zarejestrowanych jako bezrobotni, Uniwersytet Przyrodniczy – 2767 absolwentów, z czego 27 zarejestrowało się jako bezrobotni, Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji – 2949 absolwentów, 7 – bezrobotnych, Politechnika Lubelska – 2220 absolwentów, 14 – bezrobotnych. W dalszej kolejności plasują się: Uniwersytet Medyczny – 1545 absolwentów, Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza – 821 oraz Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie – 597 absolwentów.



**Tabela nr 3. Absolwenci kończący szkoły wyższe w 2012 roku.**

Lp.	Szkoły wyższe	Absolwenci	Absolwenci zarejestrowani w PUP Lublin	Stosunek bezrobotnych absolwentów do ogółu kończących studia
1.	Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie	8717	54	0,61%
2.	Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II	4654	26	0,55%
3.	Uniwersytet Przyrodniczy w Lublinie	2767	27	0,97%
4.	Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie	2949	7	0,23%
5.	Politechnika Lubelska	2220	14	0,06%
6.	Uniwersytet Medyczny w Lublinie	1545	14	0,90%
7.	Wyższa Szkoła Społeczno-Przyrodnicza w Lublinie	821	12	1,46%
8.	Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie	597	5	0,83%

Wśród bezrobotnych absolwentów rejestrujących się w Urzędzie Pracy najwięcej osób było po kierunkach: administracja – 20 osób, pedagogika – 17, fizjoterapia – 13, turystyka i rekreacja – 11, zarządzanie – 9, prawo – 8, socjologia – 8, ekonomia – 6, biologia – 6, pielęgniarstwo – 6.

## 2.2. Szkoły policealne i średnie zawodowe

Analiza danych wykazała, że w 2012 r. w powiecie lubelskim ziemskim szkoły policealne i średnie zawodowe ukończyło 438 osób, natomiast w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie znalazło się 580 absolwentów z takim wykształceniem. Należy tutaj zaznaczyć, że większość rejestrujących się, to absolwenci szkół mających swe siedziby na terenie miasta Lublina.

**Tabela nr 4. Szkoły policealne/pomaturalne i średnie zawodowe w powiecie lubelskim w roku 2012/2013 (stan na dzień 30.09.2012 r.).**

Lp.	Nazwa szkoły, placówki	Miejscowość	Absolwenci	
			Liczba ogółem	w tym dziewczęta
1.	Technikum im. Majora H. Dobrzańskiego	Bychawa	51	4
2.	Technikum Mechaniczne	Bełżyce	50	0
3.	Policealna Szkoła Rolnicza Dla Dorosłych	Pszczela Wola	42	14
4.	Technikum W Niemcach	Niemce	38	15
5.	Policealne Studium Pszczelarskie	Pszczela Wola	38	8
6.	Technikum	Bełżyce	29	4
7.	Technikum Żywności I Gospodarstwa Domowego	Pszczela Wola	27	16
8.	Policealna Szkoła Zawodowa Nr 2 W Bełżycach	Bełżyce	25	11
9.	Technikum Rolnicze W Bełżycach	Bełżyce	24	19
10.	Technikum	Niedzwica Duża	23	12
11.	Technikum Mechanizacji Rolnictwa W Piotrowicach	Piotrowice	23	0
12.	Technikum Samochodowe W Piotrowicach	Piotrowice	22	0

13.	Technikum Pszczelarskie im. Zofii i Tadeusza Wawrynów	Pszczela Wola	14	4
14.	Policealna Szkoła Zawodowa	Niedzwica Duża	13	13
15.	Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych W Bełżycach	Bełżyce	12	4
16.	Policealna Szkoła Informatyczna Dla Dorosłych	Pszczela Wola	7	1

Najwięcej absolwentów, którzy zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie kształciło się w zawodach: technik pojazdów samochodowych – 21 osób, technik żywienia i gospodarstwa domowego – 21 osób, technik informatyk – 18, technik usług fryzjerskich – 15, technik mechanik – 12, technik budownictwa – 12.

**Tabela nr 5. Absolwenci szkół policealnych/pomaturalnych i średnich zawodowych powiatu lubelskiego (stan na dzień 30.09.2012 r.).**

Lp.	Zawód	Nazwa szkoły, placówki	Miejscowość	Absolwenci	
				Liczba ogółem	w tym dziewczęta
1.	Technik rolnik	Policealna Szkoła Rolnicza dla Dorosłych	Pszczela Wola	42	14
2.	Technik pszczelarz	Policealne Studium Pszczelarskie	Pszczela Wola	38	8
3.	Technik informatyk	Technikum	Bełżyce	29	4
4.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	Technikum Żywienia i Gospodarstwa Domowego	Pszczela Wola	27	16

5.	Rolnik	Policealna Szkoła Zawodowa nr 2 wBełżycach	Bełżyce	25	11
6.	Technik mechanik	Technikum Mechaniczne	Bełżyce	25	0
7.	Technik pojazdów samochodowych	Technikum Mechaniczne	Bełżyce	25	0
8.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	Technikum Rolnicze w Bełżycach	Bełżyce	24	19
9.	Technik mechanizacji rolnictwa	Technikum Mechanizacji Rolnictwa w Piotrowicach	Piotrowice	23	0
10.	Technik informatyk	Technikum	Bychawa	22	4
11.	Technik pojazdów samochodowych	Technikum Samochodowe w Piotrowicach	Piotrowice	22	0
12.	Technik informatyk	Technikum w Niemcach	Niemce	19	0
13.	Technik pojazdów samochodowych	Technikum	Bychawa	15	0
14.	Technik mechanik	Technikum	Bychawa	14	0

15.	Technik pszczelarz	Technikum Pszczelarskie	Pszczela Wola	14	4
16.	Technik handlowiec	Technikum	Niedrzwica Duża	12	7
17.	Technik agrobiznesu	Technikum	Niedrzwica Duża	11	5
18.	Technik agrobiznesu	Technikum w Niemcach	Niemce	10	8
19.	Technik architektury krajobrazu	Technikum w Niemcach	Niemce	9	7
20.	Technik rolnik	Technikum Uzupełniacze dla Dorosłych w Bełżycach	Bełżyce	8	2
21.	Technik informatyk	Policealna Szkoła Informatyczna dla Dorosłych	Pszczela Wola	7	1
22.	Florysta	Policealna Szkoła Zawodowa	Niedrzwica Duża	7	7
23.	Technik administracji	Policealna Szkoła Zawodowa	Niedrzwica Duża	6	6
24.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	Technikum Uzupełniacze dla Dorosłych w Bełżycach	Bełżyce	4	2

**Tabela nr 5. Struktura zawodowa absolwentów szkół policealnych i średnich zawodowych w powiecie lubelskim w latach 2011 i 2012**

W badanym okresie na poziomie wykształcenia średniego zawodowego i policealnego uczniowie kształceni byli ogółem na 25 kierunkach. Najwięcej absolwentów odnotowano w Zespole Szkół Rolniczych w Pszczelnej Woli – technik rolnik – 42 absolwentów, technik pszczelarz – 38 i 27 absolwentów kierunku technik żywienia i gospodarstwa domowego. Pozostałe kierunki o dużej liczbie absolwentów, to: technik pszczelarz, technik żywienia i gospodarstwa domowego, rolnik, technik mechanik, technik pojazdów samochodowych.

### 2.3 Licea ogólnokształcące

W Powiecie Lubelskim w 2012 roku zarejestrowało się 279 osób nieposiadających żadnych kwalifikacji zawodowych – absolwentów liceów ogólnokształcących. Stanowili oni 71 % liczby absolwentów kończących takie szkoły na terenie powiatu (393 os.).

**Tabela nr 4. Szkoły ponadgimnazjalne (licea) w roku szkolnym 2011/2012**

Lp.	Miejscowość	Nazwa szkoły, placówki	Absolwenci	
			ogółem	dziewczeta
1.	Bychawa	Liceum Ogólnokształcące W Zespole Szkół Im. Ks. Antoniego Kwiatkowskiego	141	80
2.	Bełżyce	Liceum Ogólnokształcące im. Mikołaja Kopernika	137	88
3.	Niemce	Liceum Ogólnokształcące W Niemcach	39	30
4.	Wysokie	Liceum Ogólnokształcące w Wysokiem	34	17
5.	Pszczela Wola	Liceum Ogólnokształcące	30	18
6.	Niedrzwica	Spółeczne Liceum Ogólnokształcące Im.	12	6

	Kościelna	Piotra Jerzego Frassatiego		
--	-----------	----------------------------	--	--

## 2.4 Zasadnicze szkoły zawodowe

Bezrobotni absolwenci zasadniczych szkół zawodowych stanowili w 2012 roku 14,73% ogólnej populacji absolwentów pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy

w Lublinie. W badanym okresie szkoły zawodowe w powiecie lubelskim ukończyło 67 osób, a więc o 9 osób mniej niż w zeszłym roku.

**Tabela nr 6. Zasadnicze szkoły zawodowe (wg SIO, stan na 30.09.2012 r.)**

L.p.	Miejscowość	Nazwa szkoły	Absolwenci	
			Ogółem	Dziewczęta
1.	Bełżyce	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 W Bełżycach	23	4
2.	Bełżyce	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	17	0
3.	Bychawa	Zasadnicza Szkoła Zawodowa im. majora H. Dobrzańskiego	15	0
4.	Piotrowice	Zasadnicza Szkoła Zawodowa W Piotrowicach	8	0
5.	Dominów	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	1	0
6.	Bystrzyca	Szkoła Specjalna Przystosabiająca Do Pracy W Bystrzycy	2	0
7.	Maczyn	Szkoła Specjalna	1	0

		Przysposabiająca Do Pracy		
8.	Bełżyce	Spółeczna Szkoła Muzyczna I Stopnia Im. Henryka Wieniawskiego W Bełżycach	3	2

L.p.	Nazwa zawodu	Nazwa szkoły	Miejscowość	Absolwenci	
				Ogółem	Dziewczęta
1.	Mechanik pojazdów samochodowych	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	Bełżyce	17	0
2.	Mechanik pojazdów samochodowych	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Bychawa	15	0
3.	Mechanik pojazdów samochodowych	Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Bełżycach	Bełżyce	12	0



	owych				
4.	Kucharz małej gastronomii	Zasadnicza Szkoła Zawodowa nr 2 w Bełżycach	Bełżyce	11	4
5.	Technik informatyk	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Piotrowicach	Piotrowice	8	0
6.	Technolog robót wykończe niowych w budownict wie	Zasadnicza Szkoła Zawodowa	Dominów	1	0

Największą liczbę absolwentów kończących zasadnicze szkoły zawodowe stanowili mechanicy pojazdów samochodowych (44 osoby) ze szkół w Bełżycach i Bychawie. W badanym okresie odnotowano również największą liczbę bezrobotnych absolwentów, którzy zdobyli wyżej opisany zawód – 32 osoby. Kolejny zawód o stosunkowo wysokiej liczbie absolwentów, to kucharz małej gastronomii – 25 osób, fryzjer – 17, technolog robót wykończeniowych - 13 osób.

Tabl. 2 Wolne miejsca pracy według zawodów, sektorów i wielkości jednostek

na koniec 4 kwartału sprawozdawczego 2012r.

	Wyszczególnienie	Sektor	Jednostki według wielkości
--	------------------	--------	----------------------------

	publiczn y	prywatn y	duż e	średni e	mał e
1. PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	10	18	-	-
11. PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I DYREKTORZY GENERALNI	3	-	3	-	-
12. KIEROWNICY DO SPRAW ZARZĄDZANIA I HANDLU	4	8	12	-	-
13. KIEROWNICY DO SPRAW PRODUKCJI I USŁUG	1	2	3	-	-
2. SPECJALIŚCI	149	67	126	68	22
21. SPECJALIŚCI NAUK FIZYCZNYCH, MATEMATYCZNYCH I TECHNICZNYCH	10	29	12	24	3
22. SPECJALIŚCI DO SPRAW ZDROWIA	62	-	62	-	-
23. SPECJALIŚCI NAUCZANIA I WYCHOWANIA	24	5	5	19	5
24. SPECJALIŚCI DO SPRAW EKONOMICZNYCH I ZARZĄDZANIA	33	21	36	18	-
25. SPECJALIŚCI DO SPRAW TECHNOLOGII INFORMACYJNO-KOMUNIKACYJNYCH	3	12	8	2	5
26. SPECJALIŚCI Z DZIEDZINY PRAWA, DZIEDZIN SPOŁECZNYCH I KULTURY	17	-	3	5	9
3. TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	38	57	36	14	45
31. ŚREDNI PERSONEL NAUK FIZYCZNYCH, CHEMICZNYCH I TECHNICZNYCH	2	2	3	1	-

32. ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW ZDROWIA	-	9	1	-	8
33. ŚREDNI PERSONEL DO SPRAW BIZNESU I ADMINISTRACJI	20	3	15	5	3
34. ŚREDNI PERSONEL Z DZIEDZINY PRAWA, SPRAW SPOŁECZNYCH, KULTURY I POKREWNY	15	1	15	1	-
35. TECHNICY INFORMATYCZY	1	42	2	7	34
4. PRACOWNICY BIUROWI	36	43	47	21	11
41. SEKRETARKI, OPERATORZY URZĄDZEŃ BIUROWYCH I POKREWNI	17	17	20	14	-
42. PRACOWNICY OBSŁUGI KLIENTA	2	3	3	2	-
43. PRACOWNICY DO SPRAW FINANSOWO-STATYSTYCZNYCH I EWIDENCJI MATERIAŁOWEJ	-	5	-	-	5
44. POZOSTALI PRACOWNICY OBSŁUGI BIURA	17	18	24	5	6
5. PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	3	125	17	13	98
51. PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH	2	12	13	1	-
52. SPRZEDAWCY I POKREWNI	-	112	3	11	98
53. PRACOWNICY OPIEKI OSOBISTEJ I POKREWNI	1	-	1	-	-
54. PRACOWNICY USŁUG OCHRONY	-	1	-	1	-
6. ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	-	1	-	1	-
61. ROLNICY PRODUKCJI TOWAROWEJ					

		-	1	-	1	-
7. ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		3	272	251	24	-
71. ROBOTNICY BUDOWLANI I POKREWNI (z wyłączeniem elektryków)		1	22	16	7	-
72. ROBOTNICY OBRÓBKI METALI, MECHANICY MASZYN I URZĄDZEŃ I POKREWNI		2	23	20	5	-
73. RZEMIEŚLNICY I ROBOTNICY POLIGRAFICZNI		-	2	2	-	-
74. ELEKTRYCY I ELEKTRONICY		-	14	13	1	-
75. ROBOTNICY W PRZETWÓRSTWIE SPOŻYWCZYM, OBRÓBCE DREWNA, PRODUKCJI WYROBÓW TEKSTYLNYCH I POKREWNI		-	211	200	11	-
8. OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		4	55	25	-	34
81. OPERATORZY MASZYN I URZĄDZEŃ WYDOBYWCZYCH I PRZETWÓRCZYCH		-	5	5	-	-
82. MONTERZY		1	1	2	-	-
83. KIEROWCY I OPERATORZY POJAZDÓW		3	49	18	-	34
9. PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH		16	2	11	7	-
91. POMOCE DOMOWE I SPRZĄTACZKI		12	-	5	7	-
93. ROBOTNICY POMOCNICZY W GÓRNICTWIE, PRZEMYŚLE, BUDOWNICTWIE I TRANSPORCIE		2	1	3	-	-
96. ŁADOWACZE NIECZYSTOŚCI I INNI PRACOWNICY PRZY PRACACH		2	1	3	-	-

PROSTYCH					
----------	--	--	--	--	--

### **3. Analiza ofert pracy**

- 1. W 2011 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie 2170 ofert pracy. Analiza ofert pracy w powiecie lubelskim wg zawodów**

W 2012 roku pracodawcy zgłosili do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie 2565 ofert pracy (o 395 więcej niż w roku ubiegłym). Tabela poniżej przedstawia oferty pracy zgłoszone do PUP 2012 roku wg zawodów, w kolejności od najbardziej popularnych.

**Tabela nr 16. Oferty pracy w najczęściej zgłaszanych zawodach do PUP w 2012 r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Liczba ofert zgłoszonych w 2012r.</b>
1.	"911207"	Sprzątaczką biurową	163
2.	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	143
3.	"522301"	Sprzedawca	134
4.	"515303"	Robotnik gospodarczy	108
5.	"522305"	Technik handlowiec	85
6.	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	71
7.	"332203"	Przedstawiciel handlowy	70
8.	"931301"	Robotnik budowlany	67
9.	"711601"	Brukarz	54
10.	"941201"	Pomoc kuchenna	54
11.	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	36
12.	"713203"	Lakiernik samochodowy	34
13.	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	33
14.	"722206"	Ślusarz narzędziowy	33
15.	"432103"	Magazynier	32
16.	"514101"	Fryzjer	32
17.	"523002"	Kasjer handlowy	30
18.	"722307"	Operator obrabiarek skrawających	30
19.	"722313"	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	30
20.	"814301"	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	30
21.	"962201"	Pracownik prac dorywczych	30
22.	"234111"	Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	29

23.	"712301"	Monter ociepleń budynków	26
24.	"512001"	Kucharz	25
25.	"515190"	Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	25
26.	"523001"	Kasjer biletowy	25
27.	"713101"	Malarz - tapeciarz	25
28.	"751104"	Rozbieracz - wykrawacz	25
29.	"712601"	Hydraulik	24
30.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	24
31.	"411004"	Technik prac biurowych	22
32.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	20
33.	"962905"	Szatniarz	20
34.	"962902"	Dozorca	19
35.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	18
36.	"911206"	Salowa	18
37.	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	17
38.	"413201"	Operator wprowadzania danych	16
39.	"713102"	Malarz budowlany	16
40.	"811105"	Operator koparko - ładowarki	16
41.	"412001"	Sekretarka	15
42.	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	15
43.	"711501"	Cieśla	14
44.	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	13
45.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	13
46.	"751204"	Piekarz	13
47.	"431101"	Asystent do spraw księgowości	12
48.	"513101"	Kelner	12
49.	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	12

Biorąc pod uwagę ilość, dominowały oferty w następujących zawodach: sprzątaczką, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, robotnik gospodarczy, technik handlowiec, Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, przedstawiciel handlowy oraz robotnik budowlany.



## Podsumowanie

Sytuacja ekonomiczna na rynku i restrukturyzacja firm powodują, że młodzi ludzie w 2012 roku mogą mieć problemy ze znalezieniem zatrudnienia w zakładach pracy zlokalizowanych na terenie powiatu lubelskiego. Dodatkowo wyniki monitoringu wskazują, że wiele zawodów, w których absolwenci przejawiają swoją aktywność określa się jako nadwyżkowe. Świadczy to zatem o niedostosowaniu szkolnictwa do zapotrzebowania na poszczególne zawody na lokalnym rynku pracy oraz tendencję do wybierania przez młodzież kierunków nauki bez względu na statystyki. Przykładem mogą być zawody takie jak: technik informatyk, kucharz małej gastronomii, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik mechanik. Pomimo obserwowanej nadwyżki w tych zawodach, wciąż ma miejsce napływ absolwentów kończących te kierunki.

Problem bezrobocia wśród młodzieży, która w ostatnich kilku latach kończyła szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu lubelskiego łagodzony był poprzez wysoki poziom migracji zarobkowych, w szczególności do krajów Europy Zachodniej. Jednak brak nowych inwestycji na lokalnym rynku, dzięki którym istniałoby zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych specjalistów spowodował duże problemy z możliwością podjęcia zatrudnienia przez wielu absolwentów uczelni wyższych. W omawianym okresie problemy ze znalezieniem pracy dotknęły osób uzyskujących wykształcenie wyższe, w szczególności o kierunkach: ekonomia, pedagogika, ochrona środowiska, administracja, czy filozofia.

Przewiduje się, że duże szanse na znalezienie zatrudnienia będą mieli przede wszystkim absolwenci szkół średnich zawodowych i zawodowych na stanowiskach: tokarz - frezer obrabiarek sterowanych numerycznie, technik mechanik maszyn i urządzeń, technik ochrony fizycznej osób i mienia. Należy tutaj jednak zaznaczyć, że do urzędów pracy zgłaszana jest tylko część popytu na pracowników. Pracodawcy najczęściej zgłaszają zapotrzebowanie na stanowiska pracy z rynku wtórnego, na którym funkcjonują zawody nie wymagające wymagających specjalistycznych umiejętności i kwalifikacji. Zapotrzebowanie na wyspecjalizowanych pracowników zaspokajane jest przez rynek pierwotny, czyli za pośrednictwem prywatnych agencji zatrudnienia, czy ogłoszeń internetowych lub prasowych.

### Tabela nr 8. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie lubelskim

--	--	--

Lp.	Zawody deficytowe		Zawody nadwyżkowe	
	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Nazwa zawodu
1.	722313	Tokarz / frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	351203	Technik informatyk
2.	11508	Technik mechanik maszyn i urządzeń	512002	Kucharz małej gastronomii
3.	413201	Operator wprowadzania danych	753105	Krawiec
4.	241202	Doradca finansowy	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego
5.	832201	Kierowca mechanik	751204	Piekarz
6.	962905	Szatniarz	514105	Technik usług fryzjerskich
7.	242108	Specjalista do spraw logistyki	263102	Ekonomista
8.	441202	Kurier	311504	Technik mechanik
9.	264311	Tłumacz języka niemieckiego	523002	Kasjer handlowy
10.	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	933304	Robotnik magazynowy
11.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	713102	Malarz budowlany
12.	931202	Kopacz	711503	Stolarz budowlany
13.	711501	Cieśla	242217	Specjalista administracji publicznej
14.	921402	Pomocniczy robotnik szklarniowy	311204	Technik budownictwa
15.	721206	Spawacz metodą TIG	834103	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych
16.	742102	Monter - elektronik	541390	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia

17.	811110	Operator spycharki	311303	Technik elektryk
18.	241304	Specjalista bankowości	1512	Technik mechanizacji rolnictwa
19.	422201	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	713203	Lakiernik samochodowy
20.	723304	Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy
21.	132301	Kierownik budowy	751201	Cukiernik
22.	712101	Dekarz	235107	Pedagog
23.	214402	Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali	213303	Specjalista ochrony środowiska
24.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	541306	Portier
25.	712202	Glazurnik	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych
26.	741103	Elektryk	122102	Kierownik działu sprzedaży
27.	834311	Operator suwnic (suwnicowy)	611306	Ogrodnik terenów zieleni
28.	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	741201	Elektromechanik
29.	411003	Pracownik kancelaryjny	325905	Opiekunka dziecięca
30.	811105	Operator koparko - ładowarki	513101	Kelner

Wiele ofert pracy jest trudnych do zrealizowania pomimo, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Dzieje się tak wtedy, gdy zawód wyuczony został przypadkowo wybrany, lub był rozbieżny z zainteresowaniami, czy predyspozycjami osoby. Obserwuje się wtedy niechęć do pracy w zawodzie wyuczonym. Barrierami w podjęciu zatrudnienia mogą być również: stan zdrowia, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, lub długotrwałe przebywanie w rejestrze urzędu (długotrwałe bezrobocie), a także brak mobilności oraz dojazdu do miejsca pracy, wymagana przez pracodawcę dyspozycyjność, czy nieopłacalne zarobki.

Wzrost zatrudnienia, a tym samym możliwość rozwoju zawodowego młodych ludzi zależy jest nie tylko od lokalnej polityki i sytuacji społeczno-gospodarczej na rynku, na który wpływ mają przede wszystkim pracodawcy oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, dużą rolę odgrywają tutaj również środki finansowe pozyskiwane przez urząd pracy – zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego. W wielu przypadkach środki finansowe będące w dyspozycji urzędu, stanowiąc wsparcie dla pracodawcy, umożliwiają młodym ludziom start zawodowy i są okazją do nabycia doświadczenia na rynku.

Pomimo, że ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie daje pełnego obrazu rynku pracy, gdyż jest tworzony tylko w oparciu o oferty pracy zgłoszone przez pracodawców do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie oraz obejmuje dane o bezrobotnych rejestrujących się w analizowanym okresie, systematycznie prowadzona analiza lokalnego rynku pracy pozwala na prawidłowe ukierunkowywanie działań Urzędu w szczególności pod kątem zapotrzebowania na pracowników na lokalnym rynku pracy. Pracownicy instytucji rynku pracy i instytucji edukacyjnych wykorzystując wyniki analiz mają możliwość inicjowania działań zmierzających do dostosowywania kierunków oraz systemu kształcenia do potrzeb lokalnych pracodawców.