

POWIATOWY URZĄD PRACY
w Lublinie

RAPORT
ZA I - PÓŁROCZE
2007 roku

**Z MONITORINGU ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE LUBELSKIM**

Lublin, wrzesień 2007 roku

SPIS TREŚCI:

1. WSTĘP.....

1. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW
(GRUP ZAWODÓW)
2. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW
(GRUP ZAWODÓW)
3. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH.....

1. WNIOSKI



1. WSTĘP.

Rynek pracy jest swoistego rodzaju placem targowym, miejscem, gdzie spotykają się

pracodawcy i osoby poszukujące pracy,

to obszar, na którym rozgrywają się wszelkie procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia.

Funkcje towaru – pełni praca.

Rosnące potrzeby i ruchy kadrowe w przedsiębiorstwach są następstwem zapotrzebowania na kandydatów do pracy:

- pracodawcy określają wymagania i możliwości podjęcia zatrudnienia w ich firmach,
- osoby poszukujące pracy określają swoje predyspozycje i oczekiwania wobec przyszłej pracy.

Dochodzi do dokonywania transakcji
kupna - sprzedaży pracy.

W tym celu konieczne jest spotkanie pracodawcy dysponującego wolnym stanowiskiem pracy z kandydatem gotowym podjąć oferowane zatrudnienie.

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych

jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy – dotyczących kształtowania się

popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów:

szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Celem wspomnianego monitoringu jest:

- wskazanie problemów związanych z poszukiwaniem pracy na lokalnym rynku i dotyczący korelacji między:

podażą a popytem

na miejsca pracy w poszczególnych zawodach i wskazywanie tendencji w zakresie przestrzennego zróżnicowania bezrobocia.

- zwrócenie uwagi na ścisłą współpracę z poradnictwem zawodowym poprzez wskazywanie zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich na które maleje zapotrzebowanie – w celu określenia kierunków szkoleń osób bezrobotnych, adekwatnych do zapotrzebowania na rynku pracy oraz osób

pracujących, ale zagrożonych utratą pracy (art. 64 ust. 1 pkt 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),

- podnoszenie efektywności pośrednictwa pracy poprzez uzyskiwanie bieżących informacji o planowanym zatrudnieniu (art. 36 ust. 1 pkt 4 w korelacji z art. 37 ust. 1 pkt 4 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
- prowadzenie racjonalnej gospodarki środkami Funduszu Pracy, będącymi w dyspozycji Urzędu Pracy na różne aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie na aktywizację absolwentów (art. 108 ust. 1 pkt 33 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Ma być również pomocny przy planowaniu sieci szkół ponadgimnazjalnych oraz przygotowaniu zasad funkcjonowania systemu pozaszkolnego w celu zapewnienia absolwentom odpowiednich kompetencji i umiejętności, dzięki którym możliwe będzie stosunkowo płynne przejście ze świata edukacji do świata pracy.

Podstawowymi informacjami do opracowania Raportu I/P/2007 są :

- załącznik nr 2 sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy, stan na 30 czerwca 2007r.,
- załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności za I-półrocze 2007 r,
- rozporządzenie ministra gospodarki i pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.Nr 265 poz. 2644).

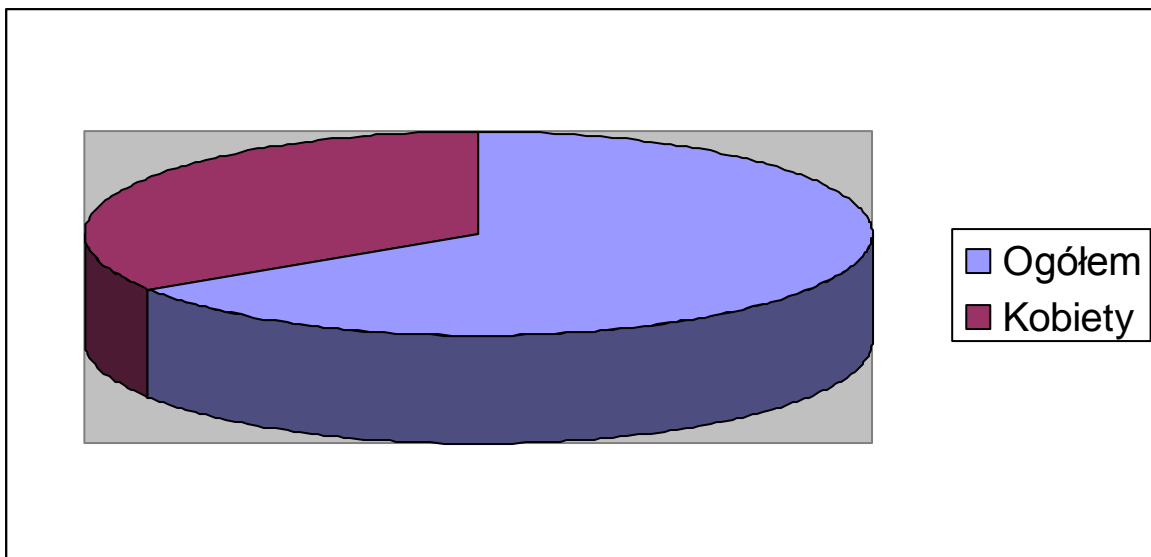
1. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (Grup zawodów).

P o d a ż tworzą osoby bezrobotne i poszukujące pracy (zasób siły roboczej), „sprzedają” oni swoje umiejętności, kwalifikacje, pracę.

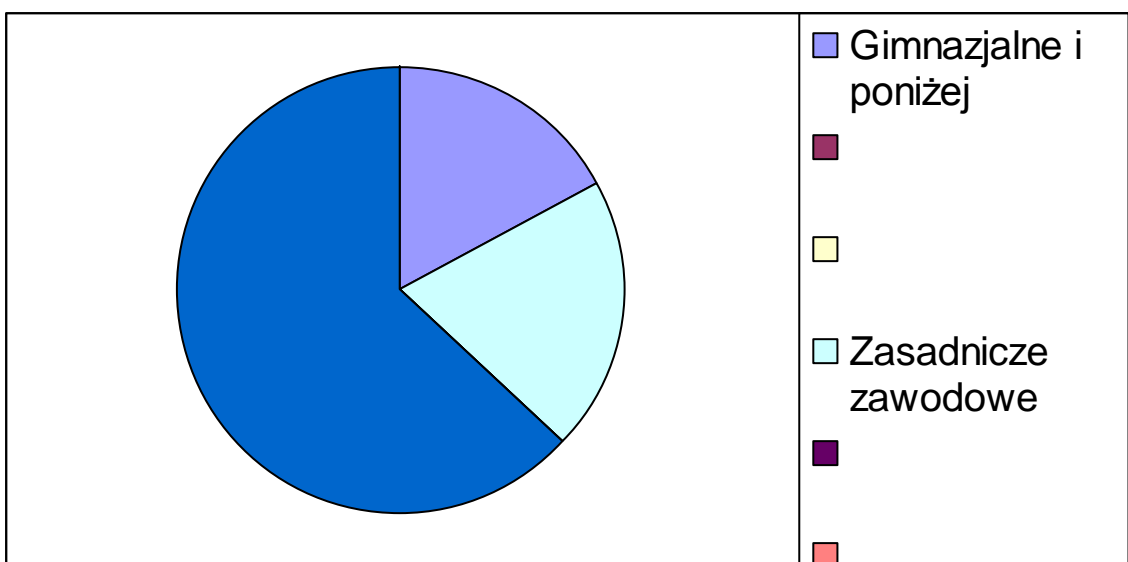
Biorąc pod uwagę sytuację bezrobocia w kraju, Powiat Lubelski przyjmuje wielkości najniższe w województwie.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie (łącznie z filiami w Bełżycach i Bychawie) było zarejestrowanych 5249 osób bezrobotnych i zmniejszyło się o ok. 1000 osób w stosunku do stanu z 31 grudnia 2006 -6236 osób.

Widoczny jest również spadek zarejestrowanych kobiet – patrz diagram:



Analizując strukturę bezrobotnych można stwierdzić, iż znaczny procentowy udział stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym /1640/, gimnazjalnym i podstawowym /1429/ (pracownicy niewykwalifikowani, z niskimi, zdezaktualizowanymi bądź nieadekwatnymi do potrzeb współczesnego rynku pracy kwalifikacjami).



Stosunkowo liczną grupę stanowią osoby długotrwale pozostające bez pracy – 3482 /4022 w 2006/ osoby, z czego 1897 / 2159 w 2006/ osób – to kobiety.

W dużej mierze sytuacja długotrwałego bezrobocia powstaje w wyniku oczekiwania na pracę w sektorze pierwotnym (stabilne firmy, wysokie płace, stałe zatrudnienie) i to bezrobocie nie

ulega zmniejszeniu poprzez istnienie możliwości zatrudnienia w sektorze wtórnym. Bezrobotni z tej grupy nie są zainteresowani ofertami pracy z sektora wtórnego. Niepokojącym zjawiskiem w tej grupie są osoby nigdy nie pracujące – 1695 (2089) ogółem w tym 1200 kobiet.

W grupie osób w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (399 ogółem w tym 244 kobiety) oraz do 25 roku życia (1772 ogółem w tym 937 kobiet) widoczne jest bezrobocie frykcyjne charakteryzujące się czasowością. To bezrobocie poszukiwań. Ta forma bezrobocia widoczna jest również w pozostałej grupie osób bez pracy i wynika często z zatrudnienia sezonowego.

Charakterystycznym zjawiskiem w tej grupie jest opór przed podejmowaniem zatrudnienia w ramach staży, przygotowania zawodowego, prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów tworzonego miejsca pracy. Wynika to często z widocznego zjawiska **insider – outsider**.

Już zatrudnieni w danej firmie i bezrobotni wchodzący do firmy na wspartej formie zatrudnienia – mają różną pozycję rynkową.

INSIDERZY to „swoi”, a OUTSIDERZY to „obcy”. Insiderzy to pracownicy instytucji/firm – wykorzystują oni swoje położenie do ustalania płac na wysokim poziomie. Pojawiają się wysokie koszty pracy. Pracodawcom nie opłaca się przyjmować nowych pracowników (np. spośród bezrobotnych) – płace, które mieliby zaoferować są zbyt wysokie. Koszty zwolnień insiderów są także bardzo wysokie. I tak zamyka się krąg dla outsiderów, którzy nie mogą dostać pracy w tych instytucjach/firmach.

Bezrobocie w Powiecie Lubelskim ma „**młodą twarz**”.

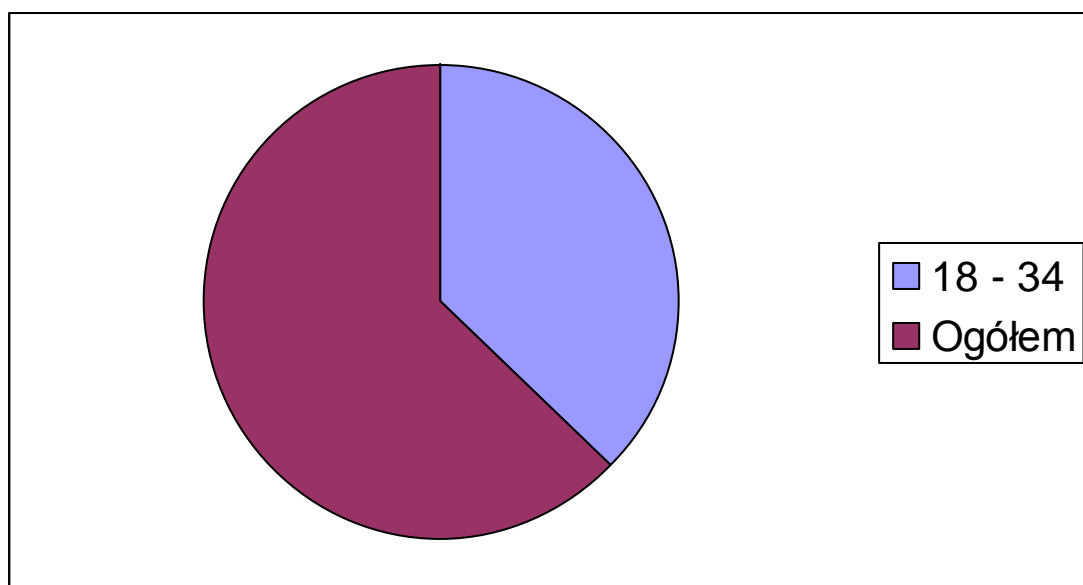
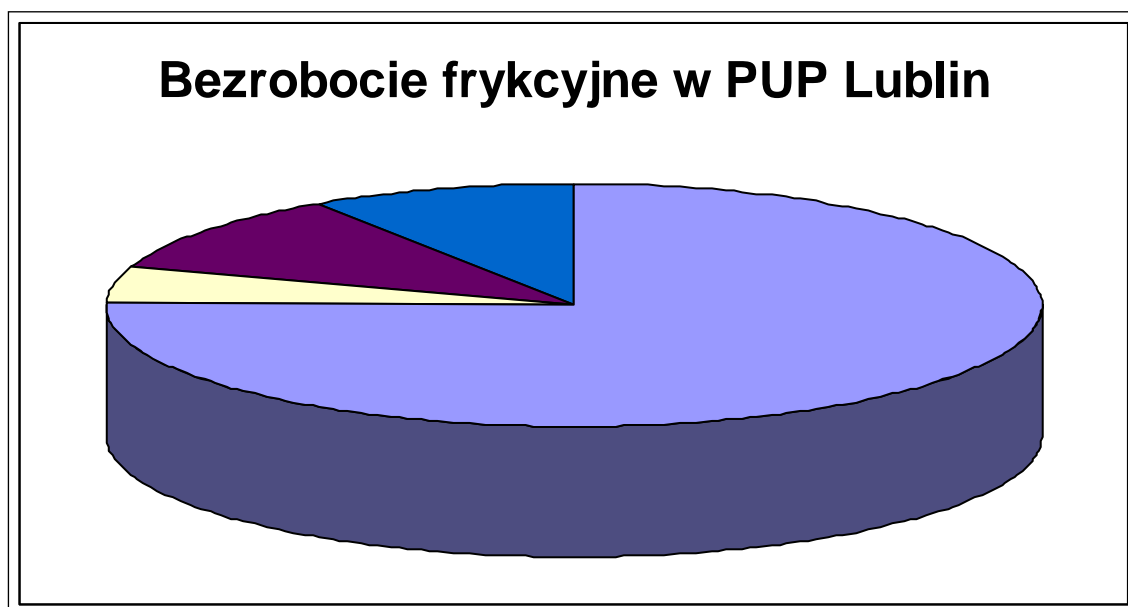


Tabela nr 2. Liczba bezrobotnych PUP w Lublinie według wieku i okresu pozostawania w rejestrach (I połowa 2007 r.)

Wiek w latach	Liczba bezrobotnych ogółem	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
		Do1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow.24
18-24	1305	151	410	322	289	341	259
25-34	1799	125	270	241	303	374	802
35-44	909	66	86	97	117	183	463
45-54	940	41	91	79	121	155	567
55-59	245	12	16	17	30	40	109
60-64	51	1	6	3	6	9	34
ogółem	5249	396	879	759	866	1102	2234

Bezrobocie frykcyjne – ma charakter czasowy i określane jest jako bezrobocie poszukiwań. W zasadzie powinno utrzymywać się w granicach 25% ogółu zarejestrowanych osób. W I półroczu 2007 r brakowało osób spełniających kryteria stażu oraz chętnych na inne formy wsparcia zatrudnienia w sektorze bezrobocia frykcyjnego.



Najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych stanowiły osoby

- **bez zawodu** (kod 000000) – 875 ogółem (kobiety 442, w tym absolwenci 31 osób /16 kobiet/);
- zarejestrowani **powyżej 12** miesięcy – 76 ogółem (w tym 29 kobiet).

Największą grupę zawodową wśród zarejestrowanych stanowili :

- sprzedawcy (kod 522107) – 493 ogółem (w tym 434 kobiet, absolwenci 6/5 kobiet/),
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (kod 932104) – 215 ogółem (w tym 142 kobiety, absolwenci 3 /2 kobiety/),
- technik mechanik (kod 311502) – 107 ogółem ,
- robotnik budowlany (kod 931301) – 124 ogółem (w tym 1 kobieta, absolwentów 0),
- robotnik gospodarczy (kod 914103) – 116 ogółem (w tym 25 kobiet i 0 absolwentów),
- pracownik biurowy /zawód szkolny: technik prac biurowych/ (kod 419101) - 106 ogółem (w tym 87 kobiet),
- sprzątaczką (kod 913207) – 110 ogółem (w tym 106 kobiet),
- asystent ekonomiczny (kod 341902 – 75 ogółem (w tym 62 kobiety),
- mechanik samochodów osobowych (kod 723105) – 72 ogółem (w tym 0 absolwentów),
- krawiec (kod 743304) – 94 ogółem (w tym 94 kobiet ; absolwentów 0),
- technik informatyk (kod 312102) –36 ogółem (w tym 20 kobiet), absolwenci 5/1,
- ślusarz (kod 722204) – 77 ogółem (w tym 2 kobiety i 0 absolwentów),
- piekarz (kod 741203) – 70 ogółem (w tym 32 kobiety, absolwentów 1/1),
- robotnik drogowy (kod 931203) – 38 ogółem (w tym 0 absolwentów),
- magazynier (kod 413103) – 74 ogółem (w tym 6 kobiet),
- szwaczka (kod 743604) – 60 ogółem (w tym 60 kobiet ; absolwentów 0),
- kucharz (kod 512201) – 117 ogółem (w tym 96 kobiet, absolwentów 3 /2 kobiety/),
- **murarz (kod 712102) – 77 ogółem, absolwentów 0 – długotrwale bezrobotni 52 osoby**
- pracownik administracyjny /zawód szkolny: Technik administracji/ (kod 343101) - 43 ogółem (w tym 37 kobiet),
- ekonomista (kod 241102) – 32 ogółem (w tym 26 kobiety, /absolwentów 4 /2 kobiety/),
- technik rolnik (kod 321208) – 43 ogółem (w tym 24 kobiety, absolw. 0),
- cukiernik (kod 741201) – 41 ogółem (w tym 36 kobiet, absolwentów 0),
- kierowca samochodu ciężarowego (kod 832302) – 55 ogółem,

- robotnik magazynowy (kod 933105) – 54 ogółem (w tym 21 kobiet, absolwentów 2 /1 kobieta/),
- fryzjer /zawód szkolny: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich/ (kod 514102) – 37 ogółem (w tym 37 kobiet, absolwentów 2 /2 kobiety/),
- pracownik ochrony mienia i osób /zawód szkolny: Technik ochrony fizycznej osób i mienia/ - 41 ogółem (w tym 4 kobiety),
- kelner (kod 512302) – 39 ogółem (w tym 29 kobiet) ; 1 absolwent,
- technik żywienia i gospodarstwa domowego (kod 321402) – 26 ogółem (w tym 24 kobiety, absolwentów 1/1 kobieta/),

W tej grupie najwięcej osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy stanowili:

- magazynier (413103) – 32 osób /w tym 13 kobiet/,
- pracownik biurowy /zawód szkolny: technik prac biurowych/ (419101) – 34 osoby /w tym 29 kobiet/,
- kucharz (512201) – 36 osób /w tym 31 kobiet/,
- kelner (512302) - 15 osób /w tym 12 kobiet/,
- opiekunka domowa (513301) – 13 ogółem /w tym 13 kobiet/,
- fryzjer (514102) – 13 ogółem / w tym 13 kobiet/,
- kasjer handlowy (421102) – 13 ogółem / w tym 13 kobiet/,
- sprzedawca 522107 – 249 osób /w tym 232 kobiety/,
- murarz 712102) – 52 osoby,
- ślusarz (722204) – 41 osób ,
- tokarz (722304) - 20 osób / w tym 5 kobiet/,
- mechanik samochodów (723105) – 20 osób,
- elektromonter /elektryk zakładowy/ (724201) – 10 osób,
- mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych (723306) – 11 osób,
- stolarz (742204) – 13 osób,
- sprzątaczką (913207) – 77 osób /w tym 75 kobiet/,
- pomoc kuchenna (913204) – 20 ogółem / w tym 20 kobiet/,
- kierowca samochodu ciężarowego 832302) – 21 osób,
- kierowca samochodu osobowego (832101) – 20 osób,
- robotnik gospodarczy (914103) – 49 osób / w tym 11 kobiet/,
- robotnik budowlany (931301) – 70 ogółem.
- dozorca (915202) – 18 ogółem,
- robotnik magazynowy (933104) – 22 ogółem / w tym 6 kobiet/,

- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 120 ogółem / w tym 81 kobiet/.

1. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (Grup zawodów).

Zasób siły roboczej może zostać zagospodarowany przez pracodawców – po uprzednich obustronnych negocjacjach (pomiędzy pracodawcami a pracobiorcami) zakończonych sukcesem (m. in. uzgodnienie warunków pracy, płacy).

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie (łącznie z filiami w Bełżycach i Bychawie) dysponował 4173 ofertami pracy, z tego 104 było aktualnych na końcu roku.

Najwięcej ofert pracy było dla:

- sprzedawców (522107) – 414,
- pracownik biurowy /zawód szkolny: Technik prac biurowych/ (419101) – 302,
- robotnik gospodarczy (914103) – 224,
- murarzy (712102) - 192,
- robotnik budowlany (931301) – 138,
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (932104) – 135,
- kierowca samochodu ciężarowego (832302) – 111,
- pracownik administracyjny /zawód szkolny: Technik administracji/ 343101) – 108,

Znaczącą liczbę ofert pracy stanowiły również:

- magazynier (413103) – 87,
- przedstawiciel handlowy /przedstawiciel regionalny/ (341503) – 80,
- pozostali pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani (515990) – 76,
- ślusarz (722204) – 74,
- spawacz ręczny gazowy (721203) – 73,
- brukarz (712401) – 64,
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym (721203) – 54,
- kelner (512302) – 54,
- zbrojarz (712204) – 52,
- cieśla (712204) – 50,
- technik mechanik (311502) – 48,

- kucharz (512201) – 45,
- robotnik drogowy (931203) – 44,
- telemarketer (341504) – 42,
- pracownik ochrony mienia i osób /zawód szkolny:Technik ochrony fizycznej osób i mienia/ (515902) – 41,
- tynkarz (713302) – 39,
- szwaczka (743604) – 39,
- kierowca autobusu (832201) – 32,
- tokarz (722304) – 31,
- sprzątaczką (913207) – 31,
- pomoc kuchenna (913204) – 30,

Charakteryzując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem posiadanych przez nich kwalifikacji i zawodów możemy stwierdzić, iż przeważają osoby bez zawodu, do grupy tej zaliczymy zarówno absolwentów liceów ogólnokształcących, jak również tych, którzy zakończyli edukację na poziomie szkoły podstawowej czy gimnazjum. Osoby te wymagają przyuczenia do zawodu w formie kursowej, w celu zwiększenia swoich szans na zdobycie pracy.

Znaczna część ofert będących w dyspozycji PUP w Lublinie jest adekwatna do kwalifikacji i umiejętności zarejestrowanych bezrobotnych. Oferty na stanowiska pracownik biurowy i administracyjny dają możliwość zatrudnienia ekonomistom. Oczekiwania pracodawców deklarujących chęć zatrudnienia tych osób, to przede wszystkim znajomość przez potencjalnych kandydatów programu F++, programu kadrowo-płacowego, CDN, KH, KP. Nieodzowną umiejętność stanowi także wykorzystanie komputera w codziennej pracy, co w dzisiejszych czasach jest niezbędne. Dla wielu wydaje się to oczywiste, jednak znów nie wystarczy tylko potrafić coś napisać, w dodatku w wolnym tempie. Mając do dyspozycji podstawowe aplikacje biurowe i dostęp do Internetu kandydat powinien potrafić przygotować raport, zrobić potrzebne wyliczenia, skonstruować wymagane tabele i efektywnie przeprowadzić prezentację

Propozycje zatrudnienia na stanowisko sprzedawcy dają możliwość aktywizacji zarówno handlowców (absolwentów zasadniczych szkół zawodowych i liceów zawodowych) posiadających wykształcenie kierunkowe, jak również dużej grupie osób przyuczonych do wykonywania tego zawodu. Oferty pracy dla sprzedawcy dominują pośród wszystkich ofert,

co jest spowodowane głównie charakterem naszego lokalnego rynku pracy, gdzie przeważają podmioty gospodarcze o takim profilu.

Wielu pracodawców deklaruje chęć zatrudnienia kierowców z kategorią prawa jazdy C+E, jednak gro naszych bezrobotnych nie posiada wymaganej kategorii prawa jazdy, ponadto brakuje im aktualnych badań psychotechnicznych.

Liczną grupę stanowią fryzjerzy, kucharze, krawcy, mechanicy samochodowi i pozostali mechanicy. Dla tych trudności w podjęciu pracy wynikają z niewystarczającego poziomu wykształcenia (są to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub podstawowym z ukończonym kursem), ponadto wielu spośród nich brakuje doświadczenia zawodowego w tej branży, a ich umiejętności są często zdezaktualizowane.

Najmniej liczną grupę wśród zarejestrowanych stanowią przedstawiciele branży medycznej wśród nich pielęgniarki, lekarze różnych specjalności, farmaceuci; oraz branży prawniczej.

Stosunkowo niewielki odsetek zarejestrowanych pielęgniarek to w dużej mierze efekt ich wyjazdów do pracy za granicę.

Brakuje pracowników do nadzoru procesów np. kierowników budowy, dominują natomiast pracownicy niższego szczebla, chcący pracować głównie w charakterze pomocników.

Wśród zarejestrowanych nie ma kandydatów mogących samodzielnie sprawować funkcję samodzielnych księgowych, brakuje im certyfikatu ministra finansów wymaganego do pracy na takim stanowisku, ponadto nie posiadają pożądanego stażu pracy.

Trudno zrealizować oferty pracy dla przedstawicieli handlowych, potencjalnym kandydatom brakuje głównie umiejętności interpersonalnych, głównie w zakresie komunikacji, negocjacji, technik sprzedaży a także wymaganego stażu pracy.

2. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ustaleniu tego, czy zawód jest deficytowy czy nadwyżkowy służy wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- mniejszym niż 0,9 to zawody nadwyżkowe
- w przedziale od 0,9 do 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)
- większym niż 1,1 to zawody deficytowe.

MAX – dla danego zawodu przy zgłoszonych ofertach pracy nie było zarejestrowanych osób.

W grupie zawodów **deficytowych**, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 znalazły się następujące zawody:

inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, pielęgniarka, nauczyciel języka obcego, księgowy samodzielny, pracownik administracyjny, telemarketer, przedstawiciel handlowy, sekretarka, magazynier, pracownik biurowy (Technik prac biurowych), kelner, murarz, betoniarz, betoniarz-zbrojarz, cieśla, brukarz, glazurnik, tynkarz, spawacz ręczny gazowy, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, frezer, szlifierz metali, elektromechanik pojazdów samochodowych, elektromonter /elektryk/ zakładowy, pozostali elektrycy budowlani i pokrewni, operator koparek i zwałowarek, wulkanizator, kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, operator sprzętu do robót ziemnych, kierowca operator wózków jezdniowych, pomoc kuchenna, robotnik gospodarczy.

Zawody deficytowe - zazwyczaj - wiążą się z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi, potwierdzonymi dyplomem, będących wynikiem wieloletniego kształcenia. Aktualny deficyt zawodów na rynku pracy spowodowany jest otwarciem rynków pracy w Unii Europejskiej oraz niskim stanem płac.

Istnieją także inne zawody, które nie zostały wykazane w tabelach, ale zdaniem pracowników urzędu należy uznać za deficytowe: spawacze, pracownicy dociepleń, inżynierowie różnych specjalności, ekonomiści z wykształceniem wyższym, mężczyźni z wszelkiego rodzaju wykształceniem technicznym

W grupie zawodów **nadwyżkowych**, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi mniej niż 0,9 znalazły się m. in. następujące zawody:

technik elektryk, technik mechanik, technik elektronik, technik telekomunikacji, technik rolnik, asystent ekonomiczny / Technik ekonomista/, organizator agrobiznesu /Technik agrobiznesu/, kasjer handlowy, kucharz małej gastronomii, bufetowy, fryzjer /Technik usług

fryzjerskich, Fryzjer/, pracownik ochrony mienia i osób /Technik ochrony fizycznej osób i mienia/, ogrodnik terenów zieleni, ślusarz, krawiec, szwaczka, stolarz meblowy, kierowca samochodu osobowego, palacz pieców zwykłych, dozorca, robotnik magazynowy, robotnik budowlany, krawiec. Nadwyżka nie wynika ze stanu faktycznego braku ofert zatrudnienia, ale bardziej z osobistych sytuacji osób bezrobotnych lub tzw. bezrobocia oczekującego.

Pozostałe to zawody **zrównoważone** dla których wskaźnik intensywności deficytu/nadwyżki kształtuje się pomiędzy wartością 0,9 a 1,1.

1. WNIOSKI.

Pomimo, że monitoring zawodów nie daje pełnego obrazu sytuacji na rynku pracy, pozwala jednak na identyfikację tendencji jakie zachodzą w obszarze popytu i podaży.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę napływu bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów nasuwają się następujące spostrzeżenia i wnioski:

- Z dokonanego rozpoznania wynika, że na rynku pracy w powiecie lubelskim daje się zauważyć zjawisko deficytu w wielu zawodach.
- Wyniki przeprowadzanych badań w identyfikowaniu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę rynku pracy nie są w stanie określić rzeczywistej skali zjawiska w przedmiotowym zakresie. Jest to spowodowane tym, że nie wszystkie wolne miejsca pracy zgłaszane są przez pracodawców do urzędów pracy.
- Ponadto należy brać również pod uwagę fakt, że część bezrobotnych sklasyfikowana jest w zawodzie wyuczonym a część w zawodzie wykonywanym. Coraz więcej bezrobotnych może być sklasyfikowana w wielu zawodach, ale w momencie rejestracji umieszczana jest w ewidencji komputerowej pod jednym kodem zawodu.
- Szczególną grupę tworzą osoby „**skazane na bezrobocie**”, które pozostają w ewidencji PUP powyżej 2 lat. W przeważającej większości tym osobom brakuje chęci do podjęcia jakiegokolwiek pracy a w ewidencji PUP pozostają:
 - a - ze względu na świadczenia ubezpieczenia zdrowotnego,
 - b - z przekonania, że będąc zarejestrowanym w PUP zwiększą sobie staż pracy.

Bez pomocy z zewnątrz długotrwale bezrobotni sobie nie poradzą. Trzeba zwiększyć liczbę urzędników bezpośrednio pracujących z tymi osobami. Ta pomoc powinna być mocno zindywidualizowana... niestety brak na to środków, możliwości oraz dobrej woli. Te osoby deklarują, że nie spotkały się z pomocą, której oczekiwały. Urzędy Pracy nadal są zdominowane przez wykonywanie typowych prac urzędniczych około-bezrobotnych oraz „upychaniem” środków na różne formy wspartego zatrudnienia.

- Widoczna jest również **„poczekalnia”**, w której znajdziemy osoby poszukujące pracy na rynku pierwotnym. PUP - z tego segmentu rynku - posiada mało ofert pracy. Rynek pierwotny rzadko zgłasza swoje potrzeby zatrudnienia do urzędu pracy. Osoby z „poczekalni” wymagają ciągłych i różnorodnych form aktywizujących na odpowiednio wysokim poziomie, bowiem stąd rośnie grupa osób „skazanych na bezrobocie”.
- W grupie osób **„gotowych do podjęcia pracy od zaraz”** z tzw. bezrobocia frykcyjnego widać tendencję wzrostową. Jednocześnie maleje zainteresowanie wspartymi formami zatrudnienia. Ta grupa jest najbardziej otwarta na wszelkie formy doskonalenia umiejętności. Oczekuje realnej pomocy, ukierunkowania, porady – zorientowanej na właściwe dopasowanie się do rynku pracy.