

## Najczęściej organizowane formy wsparcia przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie

<b>Staż</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– staż jest to zdobycie doświadczenia zawodowego u pracodawcy lub przedsiębiorcy</li> <li>– staż organizowany jest na okres średnio 4 miesiące</li> <li>– przez okres stażu organizator nie ponosi kosztów - wyjątek stanowi koszt badań lekarskich (stypendium osobie bezrobotnej wypłaca PUP – <b>ok. 1 790 zł</b>)</li> <li>– po okresie stażu należy zatrudnić osobę na okres co najmniej równy okresowi trwania stażu</li> </ul>
<b>Prace interwencyjne</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenia społeczne liczone od kwoty refundowanego wynagrodzenia</li> <li>– okres refundacji średnio 4 miesiące</li> <li>– miesięczna kwota refundacji - <b>ok. 1 651 zł</b></li> <li>– łączna kwota przy 4 miesięcznej refundacji – <b>ok. 6 604 zł</b></li> <li>– po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres co najmniej równy okresowi refundacji</li> </ul>
<b>Koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– podmiot, który prowadzi minimum 6 miesięcy działalność gospodarczą (do okresu 6 miesięcy nie wlicza się okresu zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej) może ubiegać się refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla nowo zatrudnionego bezrobotnego</li> <li>– przez stworzenie stanowiska pracy należy rozumieć zakup niezbędnych środków do pracy na danym stanowisku</li> <li>– zatrudnienie należy utrzymać przez okres minimum 24 miesięcy w wymiarze pełnego etatu</li> <li>– o refundację ubiegać się może pracodawca/przedsiębiorca/ niepubliczne przedszkole/ niepubliczna szkoła/ producent rolny mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego ziemskiego</li> <li>– u podmiotu ubiegającego się o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w okresie 6 ostatnich miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie może nastąpić rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot</li> <li>– kwota refundacji wynosi do <b>30 000 zł</b></li> <li>– <b>Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski</b></li> </ul>
<b>Dofinansowanie do wynagrodzenia osób 50+</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– forma zatrudnienia bezrobotnego polegająca na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy/przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzenia przez okres: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat</li> <li>▪ 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat</li> </ul> </li> <li>– miesięczny koszt refundacji - <b>1 000 zł</b></li> <li>– łączna kwota refundacji – <b>12 000 zł</b> (w przypadku osób 50-60 lat) – <b>24 000 zł</b> (w przypadku osób powyżej 60 lat)</li> <li>– po okresie refundacji pracodawca/przedsiębiorca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na okres minimum 6 miesięcy ( w przypadku osób 50-60 lat) lub 12 miesięcy ( w przypadku osób powyżej 60 lat)</li> </ul>
<b>Szkolenia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– szkolenie indywidualne ukierunkowane pod potrzeby przyszłego pracodawcy deklarującego zatrudnienie osoby bezrobotnej po jego ukończeniu</li> <li>– wysokość finansowania <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>8000 zł</b> w przypadku szkoleń niezbędnych do pracy na stanowiskach w branży informatycznej</li> <li>• <b>7000 zł</b> w przypadku szkoleń osób bezrobotnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności</li> <li>• <b>6000 zł</b> w przypadku szkoleń osób bezrobotnych: powyżej 50 r.ż., będących dłużnikami alimentacyjnymi lub długotrwale bezrobotnych</li> <li>• <b>5000 zł</b> w przypadku pozostałych osób bezrobotnych</li> <li>• <b>4000 zł</b> w przypadku osób poszukujących pracy</li> </ul> </li> <li>– istnieje również możliwość sfinansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu</li> </ul>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– w ramach KFS pracodawca może ubiegać się o dofinansowanie kosztów kursów, studiów podyplomowych, egzaminów zarówno dla pracowników, jak i dla siebie</li> <li>– warunkiem niezbędnym jest konieczność zatrudnienia przynajmniej jednego pracownika w oparciu o umowę o pracę</li> <li>– o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego może ubiegać się pracodawca, mający siedzibę lub miejsce wykonywania pracy na terenie powiatu lubelskiego</li> <li>– wysokość dofinansowania <ul style="list-style-type: none"> <li>• w przypadku zatrudnienia do 9 osób pokrycie nawet do 100% kosztów kształcenia ustawicznego</li> <li>• w przypadku pozostałych przedsiębiorstw 80% kosztów kształcenia ustawicznego</li> </ul> </li> <li>– <b>możliwość ubiegania się o środki z KFS oznacza konieczność spełnienia przynajmniej jednego priorytetu ogłoszonego przez Ministra właściwego ds. pracy i Rady Rynku Pracy</b></li> <li>– <b>Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie ogłasza nabór na stronie internetowej urzędu i wtedy należy składać wnioski</b></li> </ul>