



URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie
ul. Waryńskiego 15, 98-400 Wieruszów
tel.062-7841553 fax: 0-62 7841149 e-mail: lowe@praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wieruszowskim w 2016 roku

Kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	17
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	27
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	30
6. Prognoza lokalnego rynku pracy na rok 2016	50
Podsumowanie.....	66
Informacja sygnałna	68
Załączniki 1. Rynek pracy	70
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	90

Wstęp

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzono zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69,poz.415 z późn. zm.) ” prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Metodologia ta przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, Głównego Urzędu Statystycznego, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego w październiku 2016 roku.

Monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych, tj.: powiatowym, wojewódzkim i krajowym, jednakże wprowadzono szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- *sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,*
- *zakresu wykorzystywanych źródeł danych,*
- *sposobu prezentacji wyników monitoringu.*

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytą i podażą stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką –niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego. Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składał się z sześciu elementów. Jednakże nie tylko zakres wykorzystywanych danych ma wpływ na zwiększenie użyteczności monitoringu, ale również częstotliwość ich pozyskiwania. Im dane są częściej zbierane, tym są bardziej aktualne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

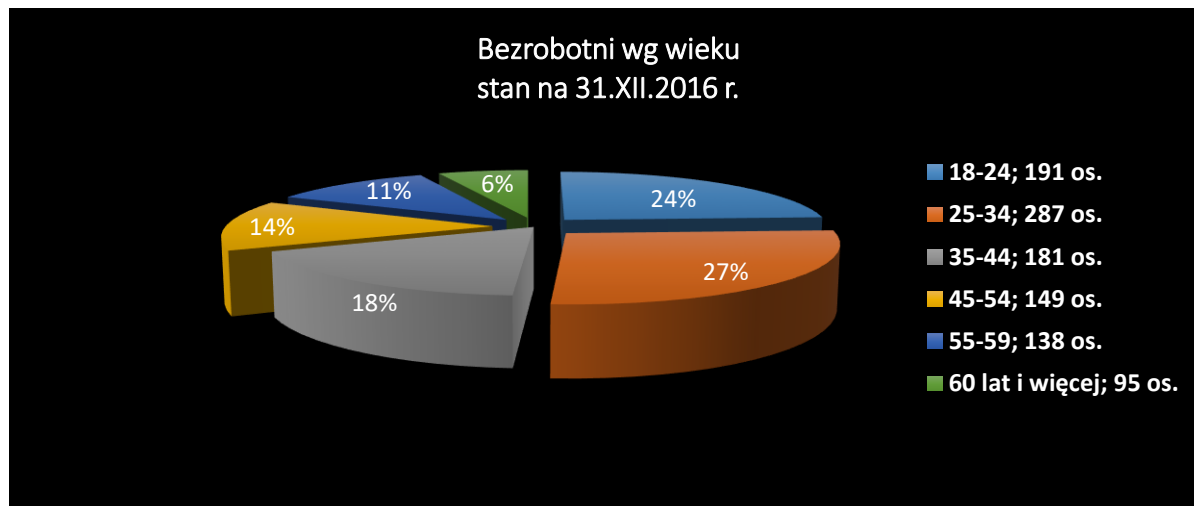
Liczba **bezrobotnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie na koniec grudnia 2016 roku wynosiła **1.041 osób**, w tym **530 kobiet**, które stanowiły 50,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do omawianego okresu roku 2015 liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 334 osoby (XII 2015—1375 osób). W omawianym okresie **z prawem do zasiłku** było zarejestrowanych 190 osób (104 kobiety), które stanowiły 18,2 % ogółu bezrobotnych.

Liczba zarejestrowanych **bezrobotnych zamieszkałych na wsi** wg stanu na koniec grudnia 2016 roku wynosiła **762 osoby (373 kobiety)**, które stanowiły 73,2 % ogółu bezrobotnych. **Stopa bezrobocia w powiecie wieruszowskim na koniec grudnia 2016 roku kształtowała się na poziomie 5,8% .Stopa bezrobocia w województwie łódzkim wynosiła 8,6%, a w kraju 8,3% i była niższa niż w roku 2015 roku.**

- **Bezrobotni wg wieku**

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według wieku największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata – 27% i 18-24 lata – 24% .

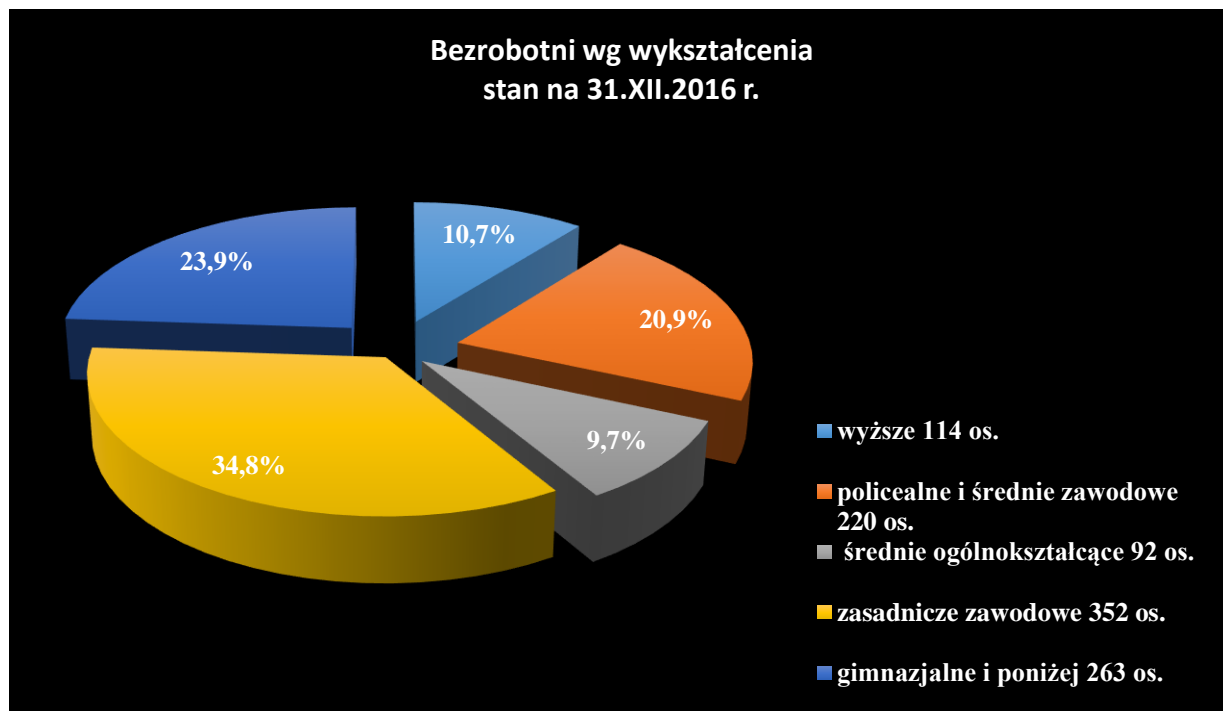
Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani według wieku.



- **Bezrobotni wg poziomu wykształcenia**

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych na koniec grudnia 2016 r. byli bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowili oni jedynie 9,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Natomiast najliczniejszą była grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym, która stanowiła 34,8% całej populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

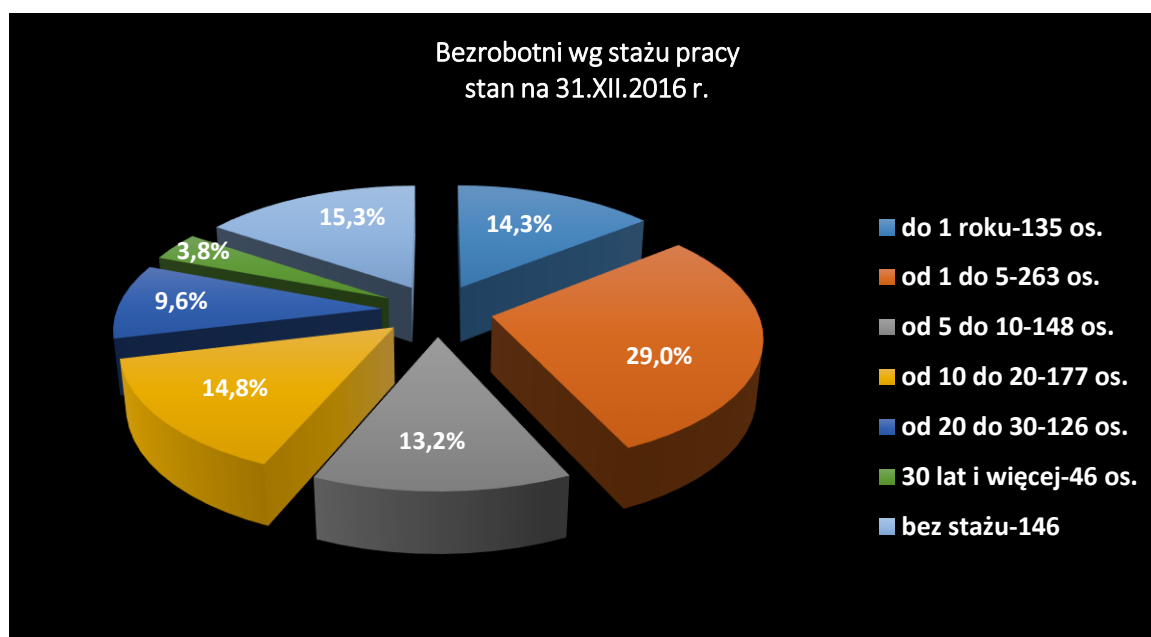
Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia.



- **Bezrobotni wg stażu pracy**

W strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych według stażu pracy największą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 29,0% oraz ze stażem pracy od 10-20 lat – 14,8%. Najmniej liczbą grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 30 lat i więcej – 3,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3. Bezrobotni według stażu pracy.



• **ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA („NAPŁYW” – „ODPŁYW”)**

Zmiany w poziomie bezrobocia kształtują dwie zmienne:

- 2) napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie pracy ,
- 1) odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

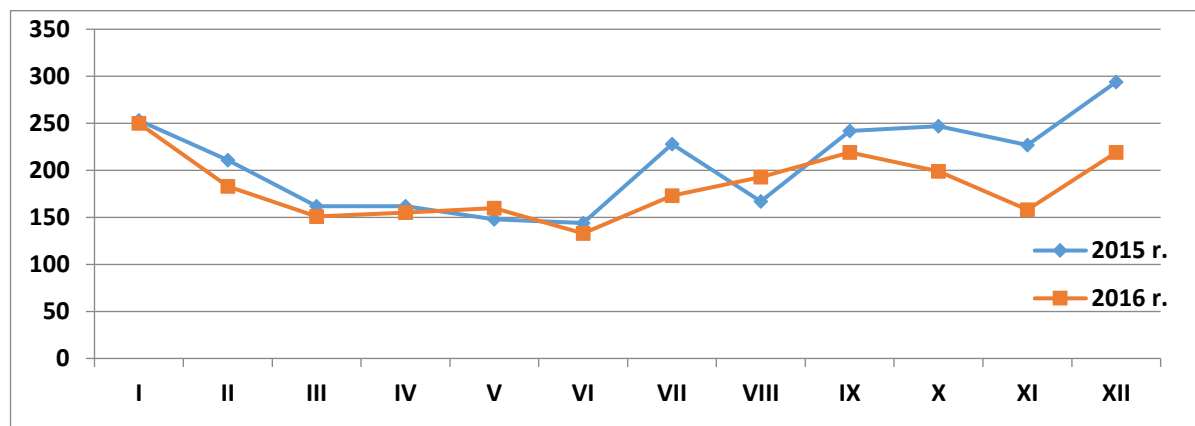
„Napływ” – w roku 2016 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie status osoby bezrobotnej uzyskało ogółem **2.193 osoby** (w 2015 r.- 2.485 osób). Spośród rejestrujących się bezrobotnych najliczniejsze grupy stanowiły osoby:

- 1) długotrwale bezrobotni – 487 osób,
- 2) bez kwalifikacji zawodowych –349 osób,
- 3) bez doświadczenia zawodowego –200 osób,
- 4) do 25 roku życia –191 osób,
- 5) do 30 roku życia –335 osób,
- 6) powyżej 50 roku życia –314 osób,
- 7) dotychczas niepracujące –146 osób,
- 8) posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia –180 osób.

Tabela 1. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2015 i 2016 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2015	253	211	162	162	148	144	228	167	242	247	227	294	2485
2016	250	183	151	155	160	133	173	193	219	199	158	219	2193

Wykres 4. „Napływ” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2015 i 2016 roku.



Odplyw” – w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie z ewidencji osób bezrobotnych w 2015 roku ogółem wyłączono **2.527osób** (w 2015 r. - 2.666 osób).

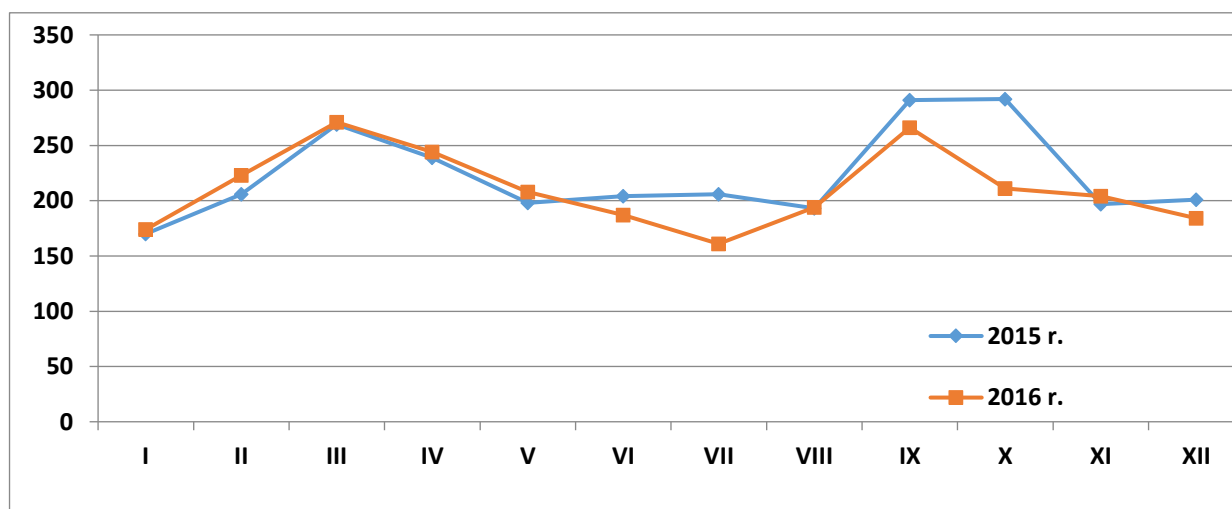
Podstawowe przyczyny odpływu z ewidencji, to:

- **podjęcia pracy – 1.335 osób, w tym:**
 - ✓ prace interwencyjne – 47 osób,
 - ✓ roboty publiczne – 20 osób,
 - ✓ refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy – 51 osób,
 - ✓ podjęcia działalności gospodarczej – 90 osoby,
- nie stawienia się w wyznaczonym terminie – 406 osób,
- dobrowolna rezygnacja – 175 osób,
- inne (podjęcie nauki, nabycie prawa do emerytury, świadczenia przedemerytalne., inne) – 205 osób.

Tabela 2. „Odplyw” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2015 i 2016 roku.

Rok	Miesiąc												Razem
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
2015	170	206	269	239	198	204	206	193	291	292	197	201	2.666
2016	174	223	271	244	208	187	161	194	266	211	204	184	2.527

Wykres 5. „Odplyw” osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2015 i 2016 roku.



- **Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodowych**

Analizując stan bezrobotnych (**posiadających zawód**) w powiecie wierszowskim w roku 2016 **ze względu według na wielkie grupy zawodów** możemy zauważyć, że do urzędu ogółem napłynęło **1821** osób posiadających zawód, natomiast odpłynęło **2123** osoby.

W omawianych 9 kategoriach wielkich grup zawodów na koniec 2016 roku **zarejestrowanych było ogółem 867 osób**, z czego najwięcej w kategorii *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod 7)* gdzie ich liczba wynosiła ogółem 298 osób oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy (kod 5)* gdzie ich liczba wynosiła 193 osoby. Najliczniejszy odpływ bezrobotnych z urzędu zarejestrowano w takich samych kategoriach jak napływ, tj. *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod7)* w liczbie 695 osób oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy (kod 5)* w liczbie 468 osób.

Jeśli chodzi o napływ ofert pracy w ramach omawianej grupy zawodów można zauważyć, że do PUP napłynęło łącznie **1332 oferty** (liczba nie zawiera ofert pracy dla osób bez zawodu) z czego najwięcej dla *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (kod 7)* tj. **501 ofert** . Natomiast analizując napływ ofert z Internetu można zauważyć, że łącznie napłynęło ich 212, z czego najwięcej dla *Technicy i inny średni personel (kod 3)*, tj. 65 ofert pracy. Szczegółowe dane zawarte są w poniższej tabeli nr 3.

Tabela 3. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SILY ZBROJNE	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	max nadwyżka	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	3	1	0	0,00	1	1	34	0,00	0,00	2,00	2,92	0,69	100,00	1,50	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	261	309	97	14	14,43	37	44	36	75,00	36,36	106,67	8,67	12,31	38,14	1,18	-	-	0,10
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	308	321	123	9	7,32	42	92	65	77,17	70,65	127,33	15,08	8,44	34,15	1,04	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	81	85	37	5	13,51	13	125	5	77,60	65,60	38,67	13,83	2,80	35,14	1,05	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	378	468	193	10	5,18	103	319	33	49,84	36,99	225,75	30,33	7,44	53,37	1,24	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	31	19	0	0,00	13	0	0		0,00	23,42	0,00		68,42	1,55	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICZY	585	695	298	11	3,69	125	501	4	22,95	13,17	328,42	42,08	7,80	41,95	1,19	-	-	0,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91	97	38	0	0,00	13	142	18	31,69	19,72	46,08	18,33	2,51	34,21	1,07	-	-	0,06
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	95	113	61	0	0,00	40	108	17	35,19	24,07	71,67	10,42	6,88	65,57	1,19	-	-	0,07
Razem		1821	2123	867	49	5,	387	1332	212	41,89	30,11	X	X	X	X	X	X	X	X

- **Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według 4 cyfrowych kodów zawodów.**

Analizując grupę 23 zawodów przedstawionych w poniższej tabeli wg stanu na dzień 31.12.2016 roku, w których liczba bezrobotnych była największa zdecydowanie dominowali sprzedawcy w liczbie 121 osób, następnie stolarze meblowi i pokrewni w liczbie 37 osób oraz ślusarze i pokrewni w liczbie 31 osób.

Tabela nr 4 Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w 2016 roku .

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	121
Stolarze meblowi i pokrewni	37
Ślusarze i pokrewni	31
Kucharze	27
Mechanicy pojazdów samochodowych	24
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	23
Fryzjerzy	22
Tapicerzy i pokrewni	22
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	19
Technicy rolnictwa i pokrewni	18
Murarze i pokrewni	18
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17
Technicy mechanicy	16
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	16
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	16
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	15
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	14
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	14
Pracownicy obsługi biurowej	13
Elektromechanicy i elektrycy	13
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	13
Ręczni pakowacze i znakowacze	13

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski

Podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2016 roku największy napływ nastąpił wśród sprzedawców 246 osób, stolarzy meblowych i pokrewnych 93 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych 60 osób, mechaników pojazdów samochodowych 60 osób.

Tabela nr 5. Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2016 roku.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	246
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	60
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60
7534	Tapicerzy i pokrewni	54
7222	Ślusarze i pokrewni	46
5141	Fryzjerzy	44
5120	Kucharze	43
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40
3115	Technicy mechanicy	36
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31
8153	Operatorzy maszyn do szycia	28
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	27
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24
7112	Murarze i pokrewni	22
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski

- **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został obliczony według poniższego wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. oficerów sił zbrojnych, kierowników do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, inżynierowie budownictwa oraz projektanci grafiki i multimediiów, położne oraz nauczyciele kształcenia zawodowego .

Tabela nr 6 Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2413	Analitycy finansowi	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7125	Szklarze	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1

oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według poniższego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

Jak wynika z danych zawartych w poniższej tabeli najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych odnotowano w grupie dwóch elementarnych grup zawodowych takich jak: analitycy finansowi, technicy technologii żywności, ogrodnicy.

Tak więc w grupach zawodów występujących w poniższej tabeli napływ przewyższył odpływ w danych elementarnych grupach zawodów osiągając wskaźnik płynności powyżej 1.

Tabela nr 7 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najwyższy w 2016 roku

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2413	Analitycy finansowi	6,00
3144	Technicy technologii żywności	4,00
6113	Ogrodnicy	3,00
7121	Dekarze	2,33
2631	Ekonomiści	2,20
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2112	Meteorolodzy	2,00
2131	Biologzy i pokrewni	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	2,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4225	Pracownicy biur informacji	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00
9412	Pomoce kuchenne	2,00

Tabela nr 8 Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobocia był najmniejszy w 2016 roku
Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,00
3143	Technicy leśnictwa	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,25
2113	Chemicy	0,33
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,33
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,40
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
4120	Sekretarki (ogólne)	0,50
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,50
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,50
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0,50
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,50

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

- **Analiza wskaźnika niedopasowanie struktury ofert pracy.**

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wieruszowie dla osób z zawodem zgłoszonych zostało łącznie **1.332** oferty pracy. Oferty te najczęściej kierowane były do *Robotników przemysłowych i rzemieślników* (37,6% ogółu ofert pracy dla osób z zawodem tj. 501 ofert) oraz *Pracownicy usług i sprzedawcy* (23,9 % ogółu ofert pracy dla osób z zawodem tj. 319 ofert). Analiza ofert pracy zamieszczonych w internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało **212** ofert pracy (dot. ofert pracy zgłoszonych dla osób z zawodem), przy czym oferty najczęściej kierowane były do techników i innego średniego personelu (30,7% ogółu ofert pracy zamieszczonych w Internecie tj. 65 ofert). W zdecydowanej większości pracodawcy preferują składanie ofert pracy do PUP.

W tabeli nr 9 (na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS) zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury

ofert pracy w PUP i wskaźnika struktury ofert pracy w internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

Wskaźnik niedopasowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Tabela nr 9 Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1332	212	1544
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	34	35
2	SPECJALIŚCI	44	36	80
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	92	65	157
4	PRACOWNICY BIUROWI	125	5	130
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	319	33	352
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	501	4	505
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	142	18	160
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	108	17	125
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,86%	97,14%	100%
2	SPECJALIŚCI	55,00%	45,00%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	58,60%	41,40%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	96,15%	3,85%	100%

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	90,63%	9,38%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,21%	0,79%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	88,75%	11,25%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86,40%	13,60%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,08%	16,04%	0,00
2	SPECJALIŚCI	3,30%	16,98%	0,19
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,91%	30,66%	0,23
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,38%	2,36%	3,98
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	23,95%	15,57%	1,54
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,00%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	37,61%	1,89%	19,93
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,66%	8,49%	1,26
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8,11%	8,02%	1,01
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch wskaźników struktury. Celem kalkulacji miernika jest wskazanie, jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędów pracy. **W przypadku powiatu wierszowskiego ogólny wskaźnik niedopasowania wynosił 6,29** co oznacza, iż oferty pracy są nadreprezentowane w urzędzie (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w internecie) tabela nr 10. Podobna sytuacja występuje we wszystkich wielkich grupach zawodów.

Tabela nr 10 Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty pracy w PUP		Oferty w Internecie		
	Liczba	%	Liczba	%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1	2,86	34	97,14	0,03
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	142	88,7	18	11,3	7,89
PRACOWNICY BIUROWI	152	96,8	5	3,2	30,4
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	319	90,6	33	9,4	9,67
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	108	86,4	17	13,6	6,3
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	502	88,2	4	0,80	125,5
SPECJALIŚCI	44	55,0	36	45,0	1,22
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	92	58,6	65	41,40	1,42
Ogółem	1333	86,3	212	13,7	6,29

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów

zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

- **Wskaźnik dostępności ofert pracy** obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

- **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej jest osób długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

- **Wskaźnik płynności bezrobotnych** został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem *nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów*.

ZAWODY DEFICYTOWE

W niżej zamieszczonej tabeli nr 11 zaprezentowano ranking zawodów max deficytowych oraz deficytowych na podstawie, której dokonano analizy w powiecie wieruszowskim w 2016 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2016 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: *Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedawcy, Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Wydawca posiłków, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Opiekunowie dziecięcy*.

Natomiast do grupy zawodów deficytowych tabela nr 12 zaliczono z kolei: *Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, Asystenci nauczycieli, Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, Specjaliści do spraw sprzedaży, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, Programiści aplikacji, Kierowcy samochodów ciężarowych, Lektorzy języków obcych, Kosmetyczki i pokrewni, Pomoce kuchenne*.

Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy wskazany jest dla grupy zawodów *Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani*.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

(Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski)

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	8,00	8,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1		0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1		0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1		0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1		0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	85,71
5246	Wydawcy posiłków	1	85,71	85,71
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	33,33	33,33
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	100,00	75,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	100,00
7322	Drukarze	0	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	33,33	33,33
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	100,00	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0		0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0		0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	100,00	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	100,00	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	100,00	50,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

(Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski)

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	6,17	0,03		1,00	12,07	6,90
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	1,67	0,10		1,00	100,00	85,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,08	0,42	0,20		2,00	80,00	80,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,33	1,67	0,20		1,00	93,33	13,33

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,08	0,33	0,25		1,00	100,00	50,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,58	1,58	0,37		1,50	66,67	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,17	0,42	0,40	0,00	2,00	25,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,17	0,50		1,00		0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	3,25	6,42	0,51	0,00	1,08	12,82	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,17	0,25	0,67		1,00	0,00	0,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0,25	0,33	0,75		1,33	75,00	75,00
9412	Pomoce kuchenne	1,17	1,42	0,82		2,00	23,53	17,65

ZAWODY NADWYŻKOWE

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Wśród zawodów nadwyżkowych dominują branże, w których rzadko pojawiają się wolne miejsca pracy, albo w ogóle nie występują.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych biorąc pod uwagę powiat wierszowski w 2016 zaliczono następujące elementarne grupy zawodów (tabela nr 13): *Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni.*

Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych występują (tabela nr 14) : *Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, Sekretarki (ogólne), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Ręczni pakowacze i znakowacze, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Pracownicy ochrony osób i mienia, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.*

Najniższy wskaźnik dostępności oferty pracy wskazany był dla *Kierowców samochodów osobowych i dostawczych*.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

(Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski)

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	13
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

(Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski)

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6,08	0,33	18,25	50,00	0,89	100,00	25,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00	0,25	12,00	66,67	0,50	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	2,00	0,17	12,00	50,00	0,50	100,00	100,00
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	16,33	1,42	11,53	56,25	0,95	23,53	23,53
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	13,42	2,33	5,75	46,15	0,95	25,00	17,86
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2,42	1,00	2,42	66,67	0,67	41,67	41,67
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	5,17	2,75	1,88	50,00	0,71	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	2,83	1,67	1,70	50,00	0,78	25,00	0,00

ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE

Przyjęto, że zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Analiza wskazała dwie elementarne grupy zawodów (tabela nr 15) tj.: *Robotnicy obróbki kamienia.*

Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

(Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski)

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,42	0,42	1,00	0,00	0,00

3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podaźowej. Przedstawione w niej są uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza umiejętności i uprawnień przeprowadzona została w powiązaniu z zawodami, co pozwoliło na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po stronie popytowej rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Najbardziej pożądanymi przez pracodawców umiejętnościami wśród osób posiadających zawód były: obsługa komputera i wykorzystanie internetu, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/komunikatywność, znajomość języków obcych. Było to uzależnione od rodzaju grupy zawodowej, a co za tym idzie od rodzaju i specyfiki posiadanego zawodu przez daną osobę. Na podstawie danych należy stwierdzić iż w zakresie umiejętności i uprawnień na rynku pracy zarówno od strony popytowej i podaźowej mamy do czynienia z równowagą na rynku pracy. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela nr 16.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00	Współpraca w zespole	47,06
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00	Komunikacja ustna/komunikatywność	44,12
				Znajomość języków obcych	29,41
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	23,53
				Planowanie i organizacja pracy własnej	23,53

2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	72,55	Komunikacja ustna/ komunikatywność	24,36
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	65,69	Współpraca w zespole	12,82
		Planowanie i organizacja pracy własnej	62,75	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,54
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	61,76	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	8,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,88	Wywieranie wpływu	5,56
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	54,20	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	15,38
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	43,51	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,86
		Planowanie i organizacja pracy własnej	43,51	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,84
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	41,98	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	12,31
		Wykonywanie obliczeń	32,06	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,81
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	86,49	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	20,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	62,16	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	56,76	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,26
		Planowanie i organizacja pracy własnej	54,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	48,65	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,84
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	70,26	Komunikacja ustna/ komunikatywność	20,83
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,15	Współpraca w zespole	14,58
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	42,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	10,42
		Planowanie i organizacja pracy własnej	42,05	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,06
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	29,23	Wykonywanie obliczeń	8,81
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	42,11		

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,84		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	26,32		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	21,05		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	21,05		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	57,10	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,37
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	47,63	Planowanie i organizacja pracy własnej	15,77
		Planowanie i organizacja pracy własnej	30,91	Współpraca w zespole	11,71
		Komunikacja ustna/komunikatywność	26,50	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,70
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,03	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,35
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	43,59	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,86
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,42
		Komunikacja ustna/komunikatywność	25,64	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,56
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	17,95	Znajomość języków obcych	5,56
		Planowanie i organizacja pracy własnej	17,95	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,50
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	53,97	Planowanie i organizacja pracy własnej	17,14
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	49,21	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,14
		Planowanie i organizacja pracy własnej	22,22	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,60
		Komunikacja ustna/komunikatywność	20,63	Współpraca w zespole	2,86
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,35	Wykonywanie obliczeń	1,43

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

4. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W zakresie analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w żądanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Powyższa analiza została przygotowana w oparciu o dane Głównego Urzędu Statystycznego dotyczące liczby studentów na ostatnim roku studiów wyższych według uczelni wyższych oraz kierunku kształcenia. Stopień agregacji danych uniemożliwia w sposób jednoznaczny porównanie z wynikami uzyskanymi z poprzednich etapów analizy, zwłaszcza z wyróżnionymi elementarnymi grupami zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Trudności te wynikają z faktu, iż nie zawsze jest możliwość precyzyjnego przyporządkowania kierunku studiów do elementarnej grupy zawodów.

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów /kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki. Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym daną grupę elementarną można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 17 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych w powiecie wierszowskim w 2016 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych czy też zawodach nadwyżkowych. W grupie zawodów zrównoważonych nie odnotowano również nikogo.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2144	Inżynierowie mechanicy	0

2353	Lektorzy języków obcych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2514	Programiści aplikacji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3213	Technicy farmaceutyczni	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7322	Drukarze	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9412	Pomoce kuchenne	0

**Zawody
nadwyżkowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0

**Zawody
zrównoważone**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego **139 osób**. Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosiła **129 osób**, z czego wszystkie zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Natomiast liczba absolwentów technikum wynosiła **129 osób**. Porównując wskaźnik frakcji wśród bezrobotnych według stanu na koniec grudnia roku 2015 ze stanem na koniec maja roku 2016 można dostrzec spadek udziału bezrobotnych wśród ogółu absolwentów poszczególnych szkół (szczegółowe dane zawarte w poniższej tabeli nr 18).

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	129	73	40	23	54,79%	31,51%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	129	85	29	21	34,12%	24,71%
liceum ogólnokształcące	139	0	29	4	20,86%	2,88%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	14	12	7	2	58,33%	16,67%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci technikum tj. **126 osób**. Szczegółowe dane zawarte w poniższej tabeli nr 19.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku (c.d.)

Źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski) .

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym	Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
------------	--	---------------------------------	---

	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	124	92	19	20,65%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	126	101	12	11,88%
liceum ogólnokształcące	103		7	6,80%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	13	13	0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu wierzuszwoskiego zawiera ten podrozdział. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016 roku, jak również planowanych zmian jakie mają zachodzić w strukturze i wielkości zatrudnienia. Badanie pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Operatem losowania, jakie zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS) będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwia określenie tzw.

maksymalnego błędu badania. W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym w powiecie wierszowskim w miesiącu październiku 2016 roku objęto łącznie **74 przedsiębiorstwa** w tym:

- 28 mikro przedsiębiorstw, zatrudniających do 9 pracowników,
- 36 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 8 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 2 duże przedsiębiorstwo, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ),

który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w roku 2016 .

Wskaźnik zatrudnienia netto

Wskaźnik zatrudnienia netto

$$WZ = (P/S - N/S) * 100$$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto

P - liczba odpowiedzi pozytywnych

N - liczba odpowiedzi negatywnych

S - liczba obserwacji

Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie.

W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p}{P}}$$

gdzie:

P^a - liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

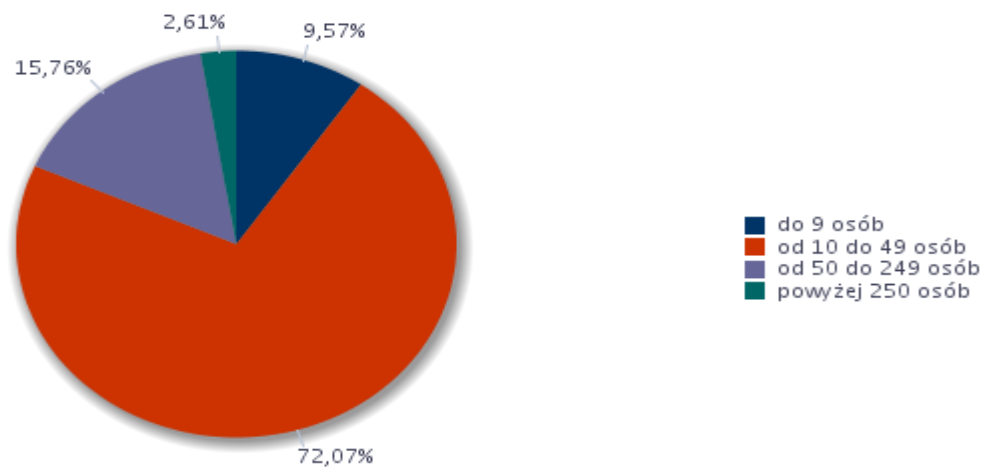
p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

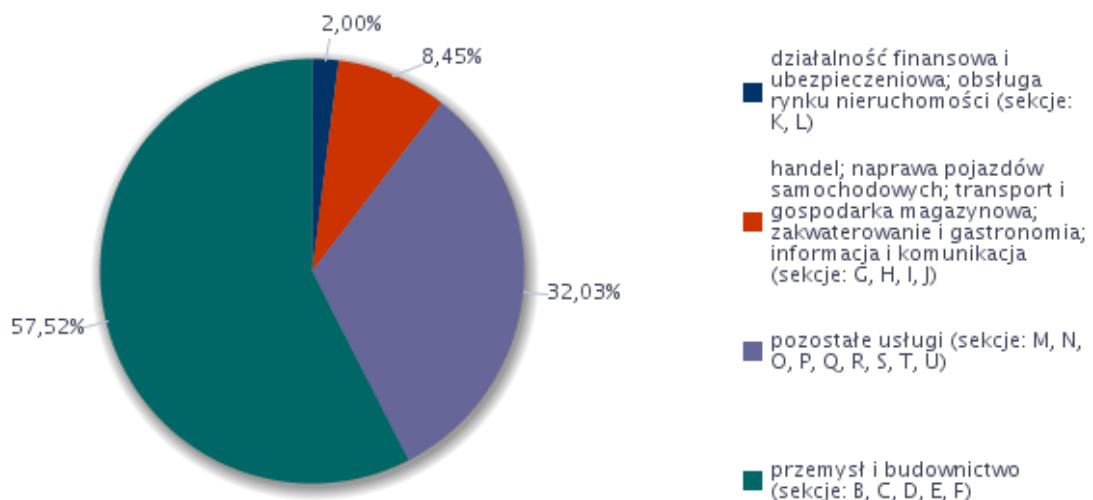
Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (72,07%) oraz zatrudniające od 50 do 249 pracowników (15,76%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosiła do 9 osób (9,57%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające 250 pracowników i więcej (2,61%). Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na wykresie nr 6.

Wykres 6. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



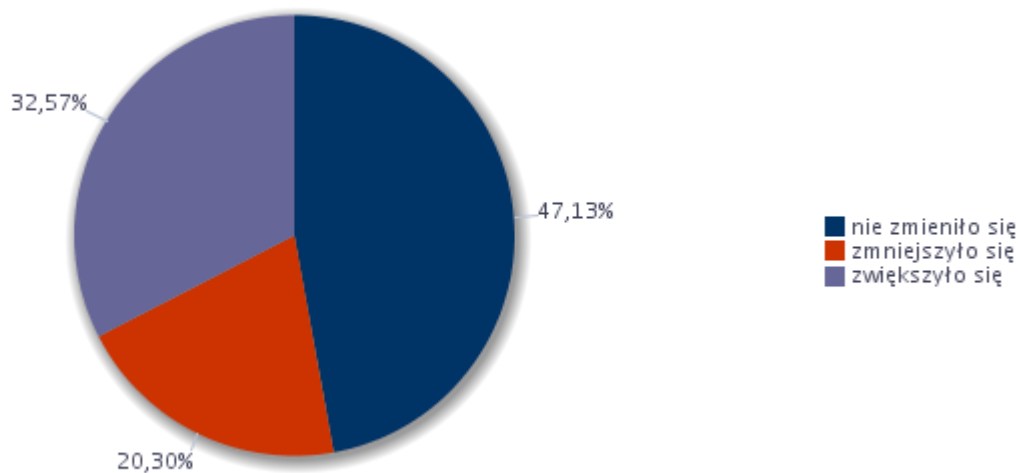
Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się dominację przedsiębiorstw zajmujących się przemysłem oraz budownictwem (sekcje: B,C,D,E,F) -57,52 % oraz świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N,O, P, Q, R, S, T, U) – 32,02% , Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na wyk. nr 7.

Wykres 7. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



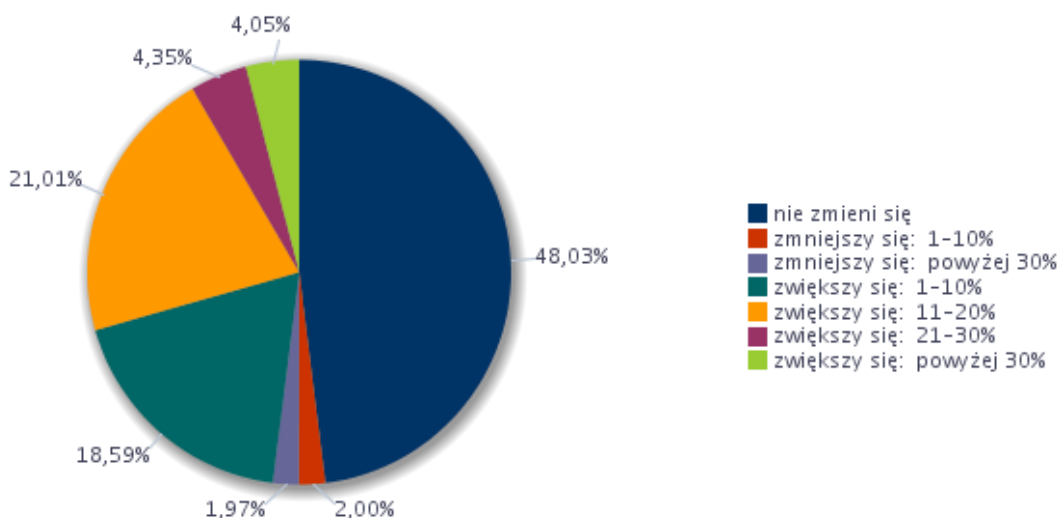
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 47,13% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie wierszowskim nie uległa zmianie w 2016 roku. W omawianym okresie 32,57% podmiotów zwiększyło zatrudnienie, natomiast w 20,30% przypadków zatrudnienie się zmniejszyło wyk. nr 8.

Wykres 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.



W przypadku przedsiębiorstw, które przewidują zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku, będzie to spadek mieszczący się w przedziale 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpi wzrost zatrudnienia, będzie to wzrost w przedziale 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na wyk. nr 9.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku wyniósł 12,27 co oznacza, że sytuacja na rynku pracy była dobra, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń (6,49) oraz specjaliści (5,74). Natomiast w niekorzystnej sytuacji znaleźli się pracownicy biurowi oraz rolnicy i ogrodnicy gdzie ich wartość wskaźnik była ujemna i wynosiła (-3,27). Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia (tabel nr 20 i wyk. nr 10).

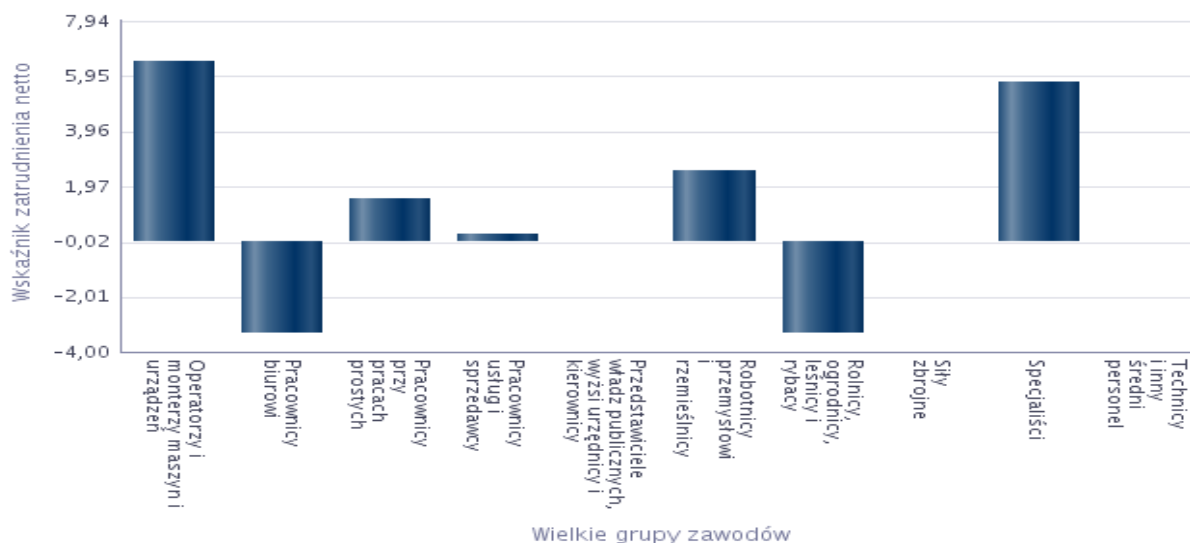
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku dla Powiatu Wieruszów wynosił:

$$WZ = 12,27$$

Tabela nr 20 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku (źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wieruszowski).

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,49
Pracownicy biurowi	-3,27
Pracownicy przy pracach prostych	1,56
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,57
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-3,27
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,74
Technicy i inny średni personel	0,00

Wykres 10 Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników w następujących zawodach: asystent nauczyciela w szkole, doradca klienta, magazynier, nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, kierowca samochodu ciężarowego, krojczy, lekarz, murarz, nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog), nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel przedszkola, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, operator koparki, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali stolarze meblowi i pokrewni, pozostali tapicerzy i pokrewni, prasowaczka ręczna, rozbieracz-wykrawacz, rzeźnik-wędliniarz, sprzedawca, stolarz, szwaczka maszynowa, tapicer meblowy tapicer.

Reasumując dla pracodawców zatrudniających pracowników w 2016 roku były istotne następujące umiejętności i cechy: doświadczenie zawodowe, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie internetu, wyuczony zawód, (szczegółowe dane zawarte w tabeli nr 21).

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krojczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,34%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,34%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Operator koparki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali tapiczerzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,76%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,76%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Prasowaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rzeźnik-wędliniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

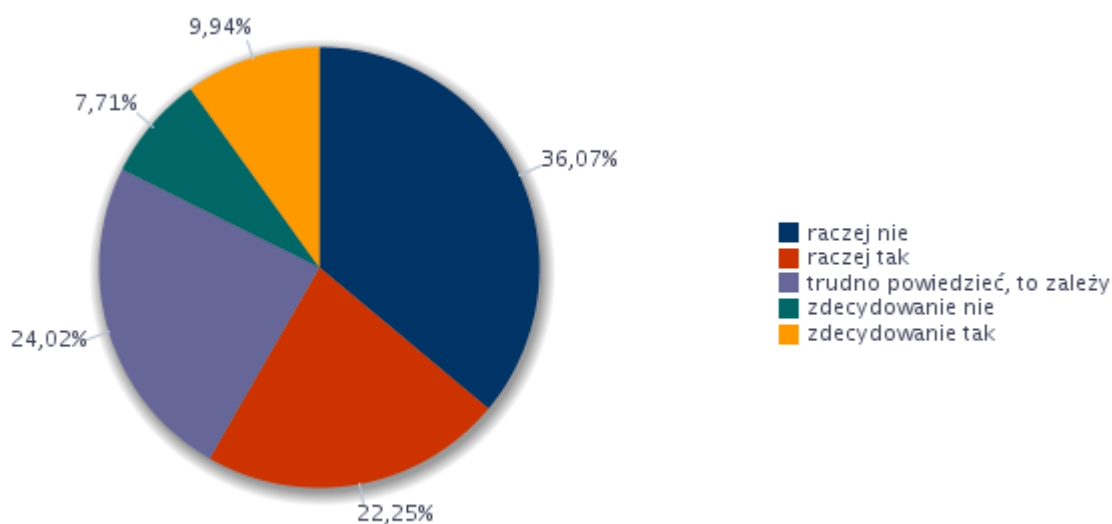
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Szwaczka maszynowa	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,76%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,76%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,76%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,61%
	dodatkowe uprawnienia	4,54%
	doświadczenie zawodowe	5,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,70%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,47%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,52%
	współpraca w zespole	5,38%
	wykonywanie obliczeń	4,40%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,51%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	0,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,26%
	znajomość języków obcych	1,93%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że najliczniejszą grupę tj. 43,78% stanowiły przedsiębiorstwa funkcjonujące w powiecie wierszowskim, które zdecydowanie odpowiedziały, że „nie” lub „raczej nie” dostrzegają problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 9,94% firm, które odpowiedziały zdecydowanie „tak” oraz „raczej tak” 22,25 %. W przypadku 24,02% pracodawcy udzielili odpowiedzi „trudno powiedzieć to zależy”.

Wykres 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą głównie zawodów takich jak: kierowcy samochodów ciężarowych, lakiernicy, nauczyciele kształcenia zawodowego, masarze, murarze, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy sprzętu do robót ziemnych, sprzedawcy sklepowi, stolarze meblowi, tapiczerzy i pokrewni, wizytatorzy i specjaliści, ślusarze i pokrewni. W tabeli 22 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których w opinii pracodawców brakuje kandydatom do pracy.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,71%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,71%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,71%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,96%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,98%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,98%	0
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lakiernicy	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,61%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,61%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,61%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,61%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,61%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,61%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,61%	0
	współpraca w zespole	0,61%	0
	wykonywanie obliczeń	0,61%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,61%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,61%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	5,11%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%	0
	współpraca w zespole	2,54%	24
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6

	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	10
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)		planowanie i organizacja pracy własnej	4,76%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,29%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,88%	0
	współpraca w zespole	3,72%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,57%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,33%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,02%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,63%	0
	wykonywanie obliczeń	2,30%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,59%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,56%	0
	znajomość języków obcych	0,47%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

Operatorzy maszyn do szycia	wykonywanie obliczeń	5,16%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,16%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,11%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,11%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,58%	9
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,54%	0
	współpraca w zespole	2,54%	21
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,85%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,85%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		3,85%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
wykonywanie obliczeń		3,85%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	60
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	53
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	7
	współpraca w zespole	7,69%	84
	wykonywanie obliczeń	7,69%	7
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	19
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	29
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	2
	Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	2
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	28
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	4
współpraca w zespole		7,69%	44

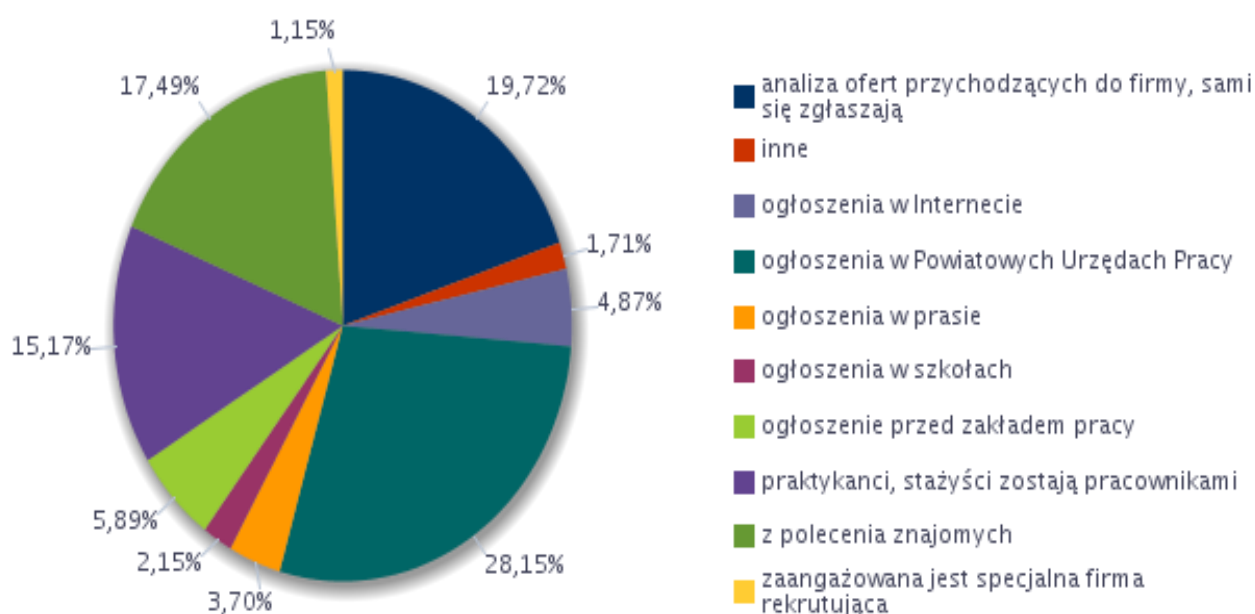
	wykonywanie obliczeń	3,85%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	26
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tapicerzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	26
	wykonywanie obliczeń	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,66%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,66%	12
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,04%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	10
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	2
	współpraca w zespole	7,69%	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1

wywieranie wpływu	0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	1

źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski).

Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu wierszowskiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników to zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowych Urzędach Pracy (28,15%) oraz z analizy ofert przychodzących do firmy -sami się zgłaszają (19,72 %). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 12.

Wykres 12. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



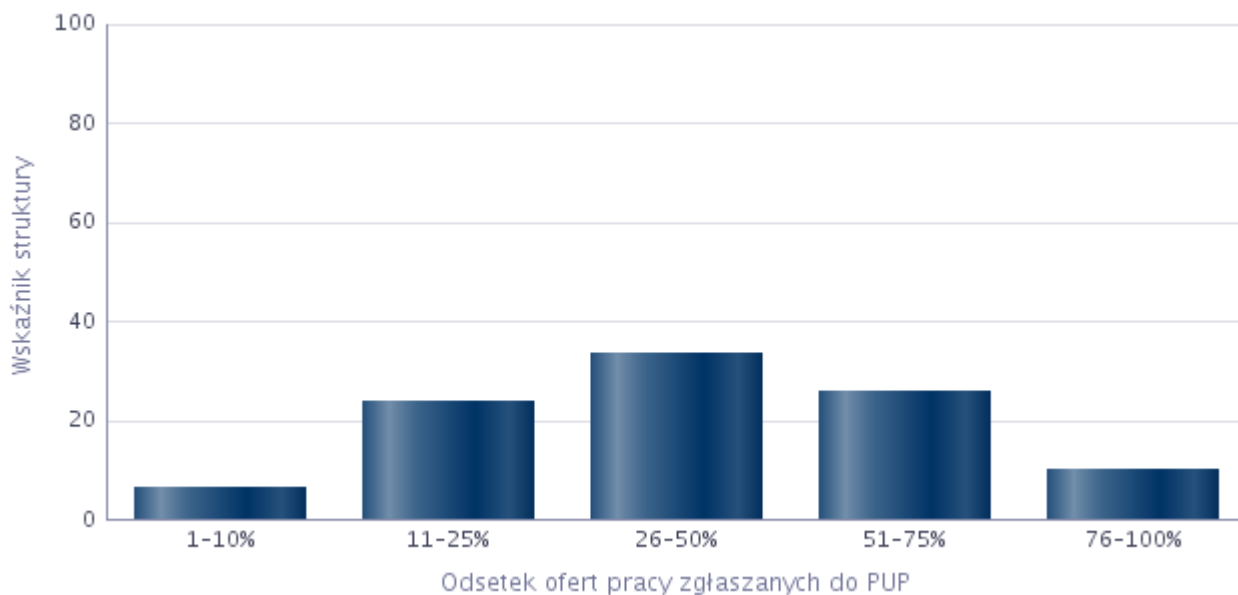
Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 11 do 25 % bądź od 51 do 75% ogółu ofert w danym przedsiębiorstwie. Nierzadko odsetek ten mieści się także w przedziale 26-50% (szczegółowe dane zawarte w tabeli nr 23 oraz rys. nr 13).

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	6,58
11-25%	23,84
26-50%	33,54
51-75%	25,84
76-100%	10,20

źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski).

Rys. 13 Odsetek ofert zgłaszanych do PUP



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: asystent nauczyciela w szkole, szwaczka maszynowa, pozostali tapicerzy i pokrewni, asystent nauczyciela przedszkola, kierowca samochodu ciężarowego, ślusarz itp. (wynika to z faktu przeprowadzonych badań wśród instytucji, urzędów, pracodawców). Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli nr 24.

Tabela nr 24 Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	5,72%
Szwaczka maszynowa	5,69%
Pozostali tapicerzy i pokrewni	5,02%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,81%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,81%
Ślusarz*	3,81%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,80%
Pakowacz ręczny	3,78%
Rozbieracz-wykrawacz	3,78%
Tapicer*	3,78%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	3,75%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	2,23%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,23%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	2,23%
Stolarz*	2,23%

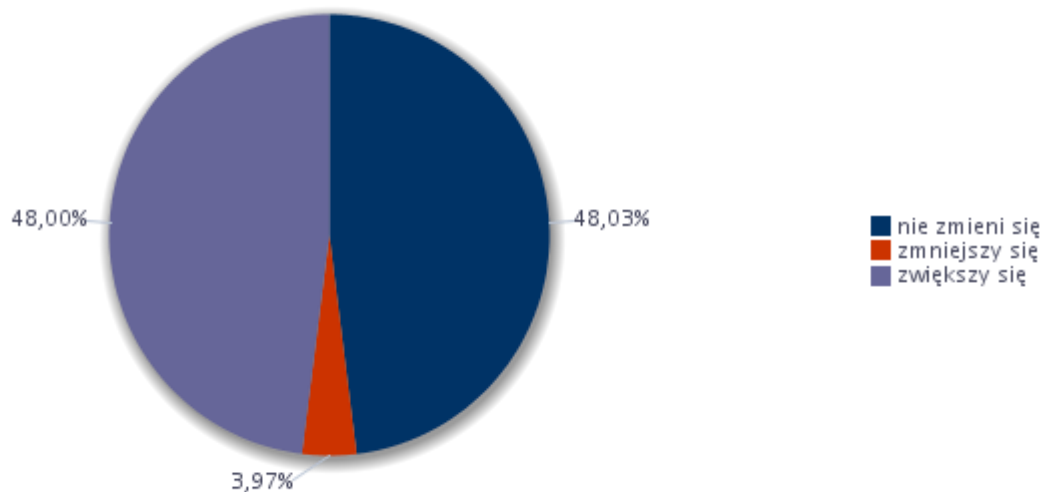
Technik prac biurowych*	2,23%
Lakiernik wyrobów drzewnych	1,91%
Mechanik pojazdów samochodowych*	1,91%
Murarz	1,91%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	1,91%
Operator koparko-ładowarki	1,91%
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1,91%
Pozostali murarze i pokrewni	1,91%
Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni	1,91%
Sprzedawca w branży mięsnej	1,91%
Technik handlowiec*	1,91%
Ubojowy	1,91%
Kucharz*	1,88%
Magazynier	1,88%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	1,88%
Pokojowa	1,88%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	1,88%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,88%
Prasowaczka ręczna	1,88%
Salowa	1,88%
Szatniarz	1,88%
Sprzedawca*	0,98%
Asystent do spraw księgowości	0,33%
Bibliotekarz*	0,33%
Farmaceuta	0,33%
Krojczy	0,33%
Lekarz weterynarii	0,33%
Nauczyciel przedszkola	0,33%
Pomocnik biblioteczny	0,33%
Sprzedawca w branży spożywczej	0,33%
Technik fizjoterapii	0,33%
Woźny	0,33%

źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski).

6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

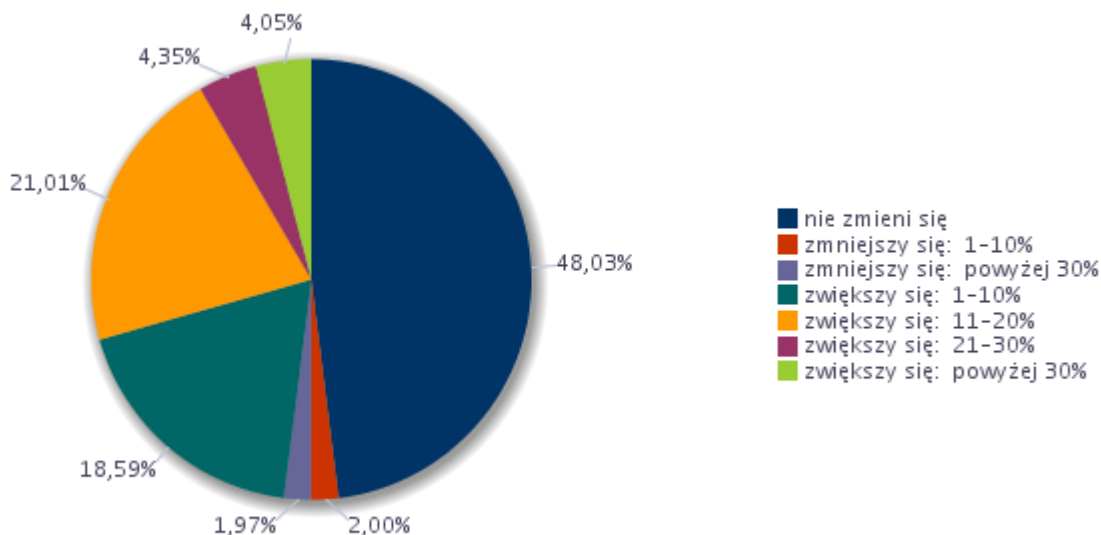
Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 48,03 % podmiotów gospodarczych z powiatu wierszowskiego, nie przewiduje się radykalnych zmian zatrudnienia w 2017 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 48,00% podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 3,97%.

Rysunek 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2017 roku będzie to zmiana mieszcząca się w przedziale 1-10%. Tak samo w podmiotach przewidujących wzrost w tym zakresie, zmiana najczęściej wyniesie od 11-20%.

Rysunek 15. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Poniżej zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto dla Powiatu Wieruszów według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy

sytuacji. co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższą tabelą, korzystnej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy operatorzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy usług i sprzedawcy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się zmian w zatrudnieniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku

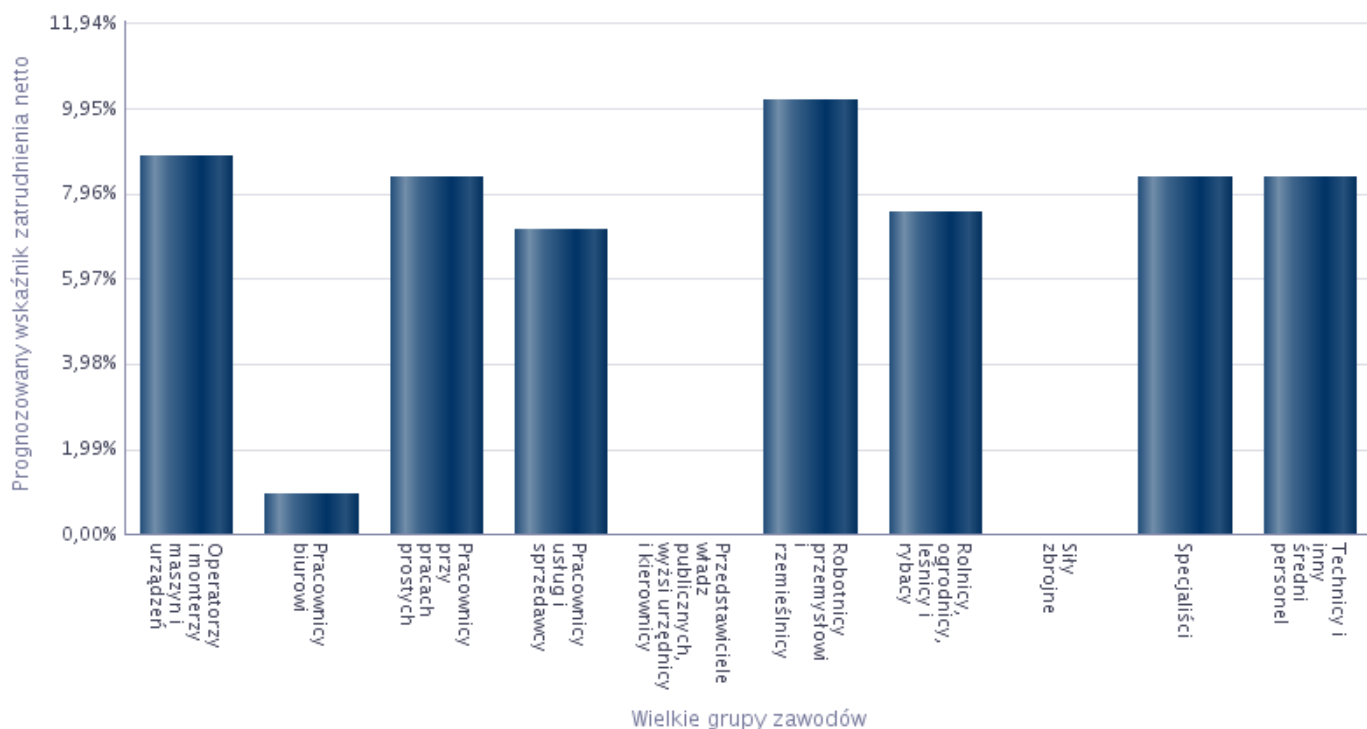
WZ = 44,03 %

Tabela 25 . Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,81%
Pracownicy biurowi	0,94%
Pracownicy przy pracach prostych	8,34%
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,11%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,13%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	7,54%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	8,34%
Technicy i inny średni personel	8,34%

źródło Departament Pracy MRPiPS, Informacja roczna dla PUP – powiat wierszowski) .

Rysunek 16. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu wieruszowskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2017 roku pracowników w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka maszynowa, ślusarz, stolarz, Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w tabeli nr 26.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela przedszkola	6,23%
Asystent nauczyciela w szkole	6,23%
Kierowca samochodu ciężarowego	6,23%
Szwaczka maszynowa	6,23%
Ślusarz*	6,23%
Stolarz*	3,38%
Brukarz	3,11%
Lakiernik wyrobów drzewnych	3,11%
Murarz	3,11%
Operator maszyn do przygotowania włókien	3,11%
Operator sprzętu ciężkiego	3,11%
Pozostali ślusarze i pokrewni	3,11%
Sprzedawca w branży mięsnej	3,11%
Ubojowy	3,11%
Rozbieracz-wykrawacz	3,09%
Tapicer*	3,09%
Magazynier	3,06%

Pakowacz ręczny	3,06%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	2,03%
Inżynier elektryk automatyk	2,03%
Tapicer meblowy	2,03%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,82%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	1,82%
Kierowca ciągnika siodłowego	1,06%
Asystent do spraw księgowości	0,53%
Bibliotekarz*	0,53%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	0,53%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	0,53%
Pomocnik biblioteczny	0,53%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,53%
Technik prac biurowych*	0,53%
Woźny	0,53%

Jeżeli chodzi o umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić to najczęściej należą do nich : planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole oraz doświadczenie zawodowe.

W tabeli nr 27 zaprezentowane zostały, umiejętności i cechy potencjalnych pracowników jakie są istotne dla pracodawców .

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	0,00%
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier elektryk automatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Lakiernik wyrobów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lekarz - specjalista medycyny rodzinnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Operator maszyn do przygotowania włókien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator sprzętu ciężkiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%	
Pomocnik biblioteczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	0,00%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	0,00%
		wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Pozostali ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		0,00%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wyuczony zawód		0,00%	
wywieranie wpływu		0,00%	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Rozbieracz-wykrawacz		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	0,00%	

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		5,34%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,91%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,91%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Szwaczka maszynowa		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tapicer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ubojowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,61%
	dodatkowe uprawnienia	4,54%
	doświadczenie zawodowe	5,12%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,54%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,70%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,47%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,52%
	współpraca w zespole	5,38%

	wykonywanie obliczeń	4,40%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,51%
	wycudzony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	0,29%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,26%
	znajomość języków obcych	1,93%

Podsumowanie

Przedstawiony raport za 2016 rok ma charakter diagnostyczny. Raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę. Dlatego też przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu. Niniejsze sprawozdanie nie jest i nie powinno być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców czy też podejmowania decyzji o wyborze kierunku kształcenia przez młodych absolwentów szkół gimnazjalnych.

Na koniec grudnia 2016 roku, liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie wyniosła 1041. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedzającego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 334 osoby.

Mimo, że wciąż zwiększa się inicjatywa w podejmowaniu działań zwiększających możliwości planowania i poszukiwania zatrudnienia, jest bardzo trudno zmienić nastawienie osób długotrwale pozostających bez pracy, gdyż wychodzą one z założenia, iż podejmowanie jakichkolwiek działań nie przyniesie oczekiwanego rezultatu, czyli podjęcia pracy. Natomiast bardzo często powodem zjawiska bezrobocia wśród kobiet jest właśnie długi okres pozostawania bez pracy, najczęściej spowodowany wychowaniem dzieci i prowadzeniem gospodarstwa domowego, a co za tym idzie dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, braku lub niewielkie doświadczenie zawodowe.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2016 roku, reprezentowali Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (298 osób) oraz Pracownicy usług i sprzedawcy (193 osoby). Największy napływ osób bezrobotnych w 2016 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów. Analiza ofert pracy zamieszczanych w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2016 roku największy napływ ofert pracy dotyczył zawodów takich jak: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy tj. 502 oferty pracy .

Zawody maksymalnie deficytowe, czyli takie, które w 2016 roku wyróżniły się brakiem osób bezrobotnych i należały do nich : Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedawcy, Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Wydawca posiłków, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, Opiekunowie dziecięcy.

Natomiast wśród zawodów nadwyżkowych występują następujące elementarne grupy zawodów: Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, Sekretarki (ogólne), Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne, Ręczni pakowacze i znakowacze, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, Pracownicy ochrony osób i mienia, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.

Spośród 169 osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieruszowie (według stanu na koniec grudnia 2016 roku), największa grupa posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej 96 osób .

W 2016 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu ukończonych szkół stanowili absolwenci liceum 139 osób. Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosiła 73 osoby, Natomiast liczba absolwentów technikum wynosiła 85 osób.

W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszonych zostało łącznie 1.333 ofert pracy (dot. ofert pracy zgłoszonych dla osób z zawodem). Oferty te najczęściej kierowane były do Robotników przemysłowych i rzemieślników tj.502 oferty pracy oraz Pracowników usług i sprzedawcy tj. 309 ofert pracy. Analiza ofert pracy zamieszczonych w Internecie wykazała natomiast, iż w 2016 roku zgłoszonych zostało łącznie 212 ofert pracy, przy czym oferty najczęściej kierowane były dla techników i innego średniego personelu. W zdecydowanej większości pracodawcy preferują składanie ofert pracy do PUP.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu wieruszowskiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2016 roku pracowników w zawodach: asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka maszynowa, ślusarz, stolarz.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wierszowski
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Wydawcy posiłków
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy maszyn do prania
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Drukarze
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Administratorzy systemów komputerowych
		Czyściciele pojazdów
		Inżynierowie mechanicy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy działów kadr
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	
	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	
	zawód deficytowy	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
Programiści aplikacji		
Technicy farmaceutyczni		
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Lektorzy języków obcych		
Kosmetyczki i pokrewni		
Pomoce kuchenne		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy obróbki kamienia

NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Sekretarki (ogólne)
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik 1 Rynek pracy .
Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0		0,00	0,17	0,00					-	max nadwyżka	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	0	0	0		0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych																-	-	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	2	0	0		0	0		0,00	0,83	0,00			2,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	15		0,00	0,00	1,25	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	0	0		0	17		0,00	0,00	1,42	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2		0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych													-	-				
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych													-	max deficyt				
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00	1,00	-	-	0,00			
2112	Meteorolodzy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00	2,00	-	-	0,00			
2113	Chemicy	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00	0,00	0,33	-	-	0,00		
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00		-	-	0,00			
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	1,00	-	-	0,00			
2131	Biolodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00	2,00	-	-	0,00			
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	1	3	2	66,67	0	1	2	100,00	100,00	1,25	0,25	5,00	0,00	0,25	-	równow aga	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	6	6	2	1	50,00	1	0	1	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00	0,00	1,25	-	-	0,00		
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00	1,00	max deficyt	-	0,00		

2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	3	4	1	25,00	1	0	1		0,00	2,50	0,08	30,00	25,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy																-	-	
2161	Architekci	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	8	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,60	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	ze specjalizacją I stopnia																		
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	6	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	7	9	4	1	25,00	2	5	0	60,00	60,00	3,50	0,42	8,40	50,00	1,29	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	2	1	50,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	23	14	0	0,00	7	0	0	0,00	13,00	0,00		50,00	0,96	max nadwyżka	-	0,01	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	16	20	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	4,00	0,17	24,00	50,00	1,25	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	15	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,92	0,17	29,50	50,00	1,15	-	max nadwyżka	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	14	21	6	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	8,33	0,25	33,33	50,00	1,50	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	12	2	0	0,00	1	0	1		0,00	4,92	0,08	59,00	50,00	1,71	-	-	0,00

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00		
2413	Analitycy finansowi	1	6	1	0	0,00	1	0	0	0,00	2,67	0,00	100,00	6,00	-	-	0,00		
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	41	53	14	2	14,29	3	2	3	100,00	50,00	17,08	0,42	41,00	21,43	1,29	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	20	24	9	1	11,11	6	0	1	0,00	11,25	0,08	135,00	66,67	1,20	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	6	0	0		0	3	16	66,67	0,00	0,58	1,58	0,37	1,50	deficyt	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	4	2	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	2,42	2,25	1,07	50,00	0,80	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations															-	-		
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	1	0	0		0	15	5	93,33	13,33	0,33	1,67	0,20	1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości															-	-		
2511	Analitycy systemów komputerowych															-	max deficyt		
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	

2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	7	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,75	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	4	2	50,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	25,00	0,80	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	5	11	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	2,20	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	3	2	2	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,42	0,33	1,25		1,00	-	deficyt	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	8	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,14	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00

2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00	100,00	-	-	0,00			
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni													-	-				
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	3	3	0	0,00	1	3	1	100,00	66,67	1,92	0,33	5,75	33,33	0,60	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	19	24	7	1	14,29	5	0	0	0,00	10,08	0,00	71,43	1,26	-	-	0,01		
3113	Technicy elektrycy	9	8	3	0	0,00	0	0	0	0,00	3,92	0,00	0,00	0,89	-	-	0,00		
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	12	11	4	1	25,00	0	0	0	0,00	2,67	0,00	0,00	0,92	-	-	0,00		
3115	Technicy mechanicy	36	36	16	0	0,00	9	8	1	12,50	12,50	17,92	0,75	23,89	56,25	1,00	-	-	0,02
3118	Kreślarze																-	max deficyt	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	34	29	17	0	0,00	3	2	1	100,00	100,00	15,17	0,25	60,67	17,65	0,85	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	31	42	18	1	5,56	11	0	0	0,00	20,58	0,00	61,11	1,35	-	-	0,02		
3143	Technicy leśnictwa	2	0	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00	33,33	0,00	-	-	0,00		

3144	Technicy technologii żywności	1	4	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			4,00	-	-	0,00
3155	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej																-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	2	2	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywnościowcy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,33	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści																-	max deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	6	4	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	25,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp																-	-	
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,33	-	max deficyt	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3313	Księgowi	9	7	3	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	2,25	1,17	1,93	0,00	0,78	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i	60	66	21	4	19,05	7	1	0	100,00	100,00	21,67	0,08	260,00	33,33	1,10	-	-	0,02

	dziedzin pokrewnych																			
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	0	0	9		0,00	1,08	0,75	1,44	0,00	1,00	-	-	0,00	
3322	Przedstawiciele handlowi	12	9	6	0	0,00	0	9	12	66,67	44,44	5,17	1,75	2,95	0,00	0,75	-	-	0,01	
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	1	7	15	100,00	100,00	1,58	1,83	0,86	100,00	1,00	-	-	0,00	
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	9	2	0	0,00	0	15	0	86,67	80,00	1,92	1,25	1,53	0,00	0,90	-	-	0,00	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	8	2	0	0,00	1	19	23	94,74	94,74	2,50	3,50	0,71	50,00	1,00	-	-	0,01	
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	2	2	2	0	0,00	1	6	0	83,33	83,33	1,58	0,50	3,17	50,00	1,00	-	-	0,00	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
3431	Fotografowie	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	2	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,08	0,42	0,20		2,00	deficyt	deficyt	0,00	

3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	12	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	1	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	17	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	0,00	1,06	-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	19	20	13	3	23,08	5	69	1	89,86	76,81	12,00	5,83	2,06	38,46	1,05	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	2	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	50,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	2	4	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	1,50	0,42	3,60	25,00	0,40	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		2,00	-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		2,00			-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	17	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	1,06		-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		2,00			-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00		-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	2	3	0	0,00	2	12	0	41,67	41,67	2,42	1,00	2,42	66,67	0,67		nadwyżka	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00		1,00			-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	21	22	7	0	0,00	2	22	1	45,45	22,73	8,83	4,92	1,80	28,57	1,05		-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,50		-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50		-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	7	0	100,00	85,71	0,00	0,58	0,00				max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																	-	-	

5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																	-	max deficyt	
5120	Kucharze	43	49	27	0	0,00	16	6	0	16,67	0,00	30,17	1,50	20,11	59,26	1,14	-	-	0,03	
5131	Kelnerzy	12	12	7	1	14,29	3	11	0	18,18	9,09	6,00	0,92	6,55	42,86	1,00	-	nadwyżka	0,01	
5132	Barmani	3	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50		1,33	-	-	0,00	
5141	Fryzjerzy	44	59	22	4	18,18	11	3	0	66,67	0,00	24,92	0,25	99,67	50,00	1,34	-	-	0,02	
5142	Kosmetyczki i pokrewni	3	4	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,25	0,33	0,75		1,33	deficyt	-	0,00	
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	16	21	8	0	0,00	4	60	0	90,00	60,00	9,50	5,00	1,90	50,00	1,31	-	nadwyżka	0,01	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	max nadwyżka	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	246	306	121	5	4,13	65	76	16	65,79	51,32	145,33	7,67	18,96	53,72	1,24	-	-	0,14	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0	0	0	0		0	25	0	8,00	8,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	4	0	100,00	75,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	7	0	85,71	85,71	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	58	16	12,07	6,90	0,17	6,17	0,03		1,00	deficyt	max deficyt	0,01	
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	6	0	33,33	33,33	0,00	0,50	0,00			max deficyt	-	0,00	

5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	20	0	100,00	85,00	0,17	1,67	0,10		1,00	deficyt	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7	5	6	0	0,00	3	33	0	0,00	0,00	5,17	2,75	1,88	50,00	0,71	nadwyżka	-	0,01
6111	Rolnicy upraw polowych	4	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,25	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	3	9	5	0	0,00	5	0	0		0,00	7,58	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	8	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	8,42	0,00		66,67	1,63	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	4	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,75	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7112	Murarze i pokrewni	22	26	18	0	0,00	10	45	0	13,33	8,89	17,42	3,75	4,64	55,56	1,18	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,42	0,42	1,00			równowaga	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	11	10	0	0,00	5	4	0	50,00	25,00	7,25	0,33	21,75	50,00	1,10	-	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	7	10	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,83	0,08	58,00	33,33	1,43	-	-	0,00

7116	Robotnicy budowy dróg	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,92	0,25	15,67	33,33	1,29	-	-	0,00
7121	Dekarze	3	7	2	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	2,75	0,42	6,60	0,00	2,33	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3	5	0	0		0	6	0	66,67	33,33	0,83	0,50	1,67		1,67	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	20	23	6	1	16,67	2	9	0	22,22	11,11	9,33	0,75	12,44	33,33	1,15	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14	16	4	2	50,00	0	4	0	75,00	50,00	4,33	0,33	13,00	0,00	1,14	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	6	10	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		40,00	1,67	-	max nadwyżka	0,00
7132	Lakiernicy	10	9	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	4,00	0,42	9,60	33,33	0,90	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9	10	5	0	0,00	3	13	0	7,69	0,00	6,67	1,08	6,15	60,00	1,11	-	-	0,01
7213	Błacharze	4	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący	2	2	2	0	0,00	2	5	0	60,00	40,00	1,33	0,42	3,20	100,00	1,00	-	-	0,00

	konstrukcje metalowe																		
7222	Ślusarze i pokrewni	46	62	31	1	3,23	18	4	1	50,00	0,00	38,92	0,42	93,40	58,06	1,35	-	-	0,04
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	22	24	15	0	0,00	8	5	1	40,00	40,00	16,83	0,50	33,67	53,33	1,09	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60	65	24	3	12,50	6	10	0	30,00	10,00	23,00	0,83	27,60	25,00	1,08	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22	19	16	0	0,00	5	3	0	66,67	66,67	12,92	0,25	51,67	31,25	0,86	-	-	0,01
7314	Ceramicy i pokrewni																-	max deficyt	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	2	5	0	0,00	2	4	0	100,00	100,00	4,33	0,33	13,00	40,00	0,50	-	-	0,00
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	20	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,67	0,25	14,67	100,00	1,67	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	14	21	13	1	7,69	6	2	0	50,00	50,00	13,92	0,17	83,50	46,15	1,50	-	nadwyżka	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i	2	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00

	urządzeń teleinformatycznych																			
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	33	37	13	0	0,00	6	142	0	4,23	4,23	13,25	11,83	1,12	46,15	1,12	-	-	0,02	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	26	7	0	0,00	2	9	1	11,11	0,00	8,67	0,83	10,40	28,57	1,18	-	-	0,01	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	2	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,08	0,33	0,25		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	93	125	37	0	0,00	15	123	1	26,83	13,01	46,33	10,33	4,48	40,54	1,34	-	-	0,05	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27	30	19	0	0,00	8	0	0		0,00	18,75	0,00		42,11	1,11	-	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4	4	2	0	0,00	0	4	0	75,00	25,00	1,42	0,33	4,25	0,00	1,00	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	40	45	23	0	0,00	13	4	0	100,00	25,00	27,50	0,33	82,50	56,52	1,13	-	-	0,03	
7534	Tapicery i pokrewni	54	59	22	2	9,09	6	63	0	28,57	15,87	24,00	5,25	4,57	27,27	1,09	-	-	0,03	
7536	Obuwnicy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00	
7542	Strzałowi i pokrewni																-	max deficyt		
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	

	niesklasyfikowani																		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	-	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	2	0	0,00	2	0	14		0,00	1,75	1,17	1,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	0	0		0	3	0	33,33	33,33	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1	2	1	0	0,00	0	4	1	25,00	0,00	0,17	0,42	0,40	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	28	26	11	0	0,00	0	44	0	43,18	29,55	12,92	3,67	3,52	0,00	0,93	-	-	0,01

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych , futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	6	2	0	0,00	2	21	0	47,62	42,86	3,33	1,75	1,90	100,00	2,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	6	0	0		0	1	0	100,00	0,00	2,50	0,08	30,00		2,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego																-	-	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			1,33	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	7	2	0	0,00	1	8	0	25,00	0,00	2,83	1,67	1,70	50,00	0,78	nadwyżka	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	13	3	0	0,00	0	39	2	12,82	0,00	3,25	6,42	0,51	0,00	1,08	deficyt	równowaga	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	15	9	0	0,00	4	0	0		0,00	8,92	0,00		44,44	1,00	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2	1	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,00	0,25	12,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			1,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	21	20	16	0	0,00	9	17	0	23,53	23,53	16,33	1,42	11,53	56,25	0,95	nadwyżka	-	0,02

9121	Praczkę ręczną i prasowacze	6	7	4	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	4,33	0,17	26,00	100,00	1,17	-	-	0,00
9122	Czyszczenie pojazdów	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00			max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	8	6	0	0,00	3	4	0	100,00	25,00	6,08	0,33	18,25	50,00	0,89	nadwyżka	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	14	25	10	0	0,00	7	9	0	44,44	11,11	13,75	0,75	18,33	70,00	1,79	-	-	0,01
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	21	20	13	0	0,00	6	28	0	25,00	17,86	13,42	2,33	5,75	46,15	0,95	nadwyżka	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	6	0	0,00	5	7	16	100,00	85,71	8,25	1,92	4,30	83,33	1,13	-	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	100,00	2,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	2	4	0	0		0	17	0	23,53	17,65	1,17	1,42	0,82		2,00	deficyt	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	5	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	1	0	0,00	1	12	1	33,33	25,00	2,00	1,08	1,85	100,00	1,67	-	-	0,00

Razem		182 1	2123	867	49	5,65	387	1333	222	41,94	30,16	X	X	X	X	X	X	X
-------	--	----------	------	-----	----	------	-----	------	-----	-------	-------	---	---	---	---	---	---	---

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2 .Rynek edukacyjny

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych olwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	1	1	1		1		100,00%		100,00%	
Cieśle i stolarze budowlani					0	1				0,00%
Dietetycy i żywieniowcy					0	1				0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	15	8			6,67%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	5	5	3	1	6	3	60,00%	20,00%	50,00%	33,33%
Fotografowie			1		1				100,00%	
Fryzjerzy	3	3	1	3	25	24	33,33%	100,00%	4,00%	12,50%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	4	4	1	0	5	3	25,00%	0,00%	20,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych				0		1				0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	23	22			4,35%	0,00%
Kucharze		0	2	0	25	21			8,00%	0,00%
Lakiernicy			0		2				0,00%	
Magazynierzy i pokrewni			0		1				0,00%	
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kolejowi i metra				0		1				0,00%

Maszyści kocioł parowych i pokrewni				0		1					0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		0	0	0	13	11				0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	3	4	18	12	21,43%	28,57%	16,67%		33,33%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	3				0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1		0		2		0,00%			0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	2				0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	3	4				0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		2					0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	10	10	0	0	5	5	0,00%	0,00%	0,00%		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	1	9	6	50,00%	50,00%	11,11%		16,67%
Pomocniczy personel medyczny	12	12	0		1		0,00%		0,00%		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani				2		2					100,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	8	8	3	1	3	2	37,50%	12,50%	100,00%		50,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	1	4	2	200,00%	100,00%	50,00%		50,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1					0,00%	
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1				0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1					0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	3	1				0,00%	0,00%

Spedytorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11	11	16	15	91	75	145,45%	136,36%	17,58%	20,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	7	7	2	0	24	14	28,57%	0,00%	8,33%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4	4	1	0	2	1	25,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	10	11			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni	22	22	1	1	10	8	4,55%	4,55%	10,00%	12,50%
Technicy budownictwa	3	3	3	0	5	3	100,00%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	1	0	1	2	16,67%	0,00%	100,00%	0,00%
Technicy elektrycy	2	2	1	0	2	3	50,00%	0,00%	50,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni				1		1				100,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	25	25	1	1	9	5	4,00%	4,00%	11,11%	20,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	10	10	1	0	9	7	10,00%	0,00%	11,11%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1	3	3			0,00%	33,33%
Tynkarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	13	16			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	1	1	18	19	33,33%	33,33%	5,56%	5,26%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16	16	4	6	11	13	25,00%	37,50%	36,36%	46,15%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1		1				100,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Błacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	1	1	0	8	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Fotografowie	2	2	0	0		
Fryzjerzy	1	1	3	17	300,00%	17,65%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1		100,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	18		0,00%
Kucharze	13	13	0	19	0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	15		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych	5	5	3	18	60,00%	16,67%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	2		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	4		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	15	0	5	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	13	13	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	3	18,18%	66,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	1		0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	2		0,00%
Spedytorzy i pokrewni			0	2		0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	32	32	3	57	9,38%	5,26%
Stolarze meblowi i pokrewni	6	6	0	10	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	10		0,00%
Tapicerzy i pokrewni	24	24	2	5	8,33%	40,00%
Technicy budownictwa	5	5	1	1	20,00%	100,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	12	12	1	4	8,33%	25,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	23	23	0	5	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	15	15	1	6	6,67%	16,67%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9	9	1	2	11,11%	50,00%
Tynkarze i pokrewni			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	9		0,00%
Ślusarze i pokrewni	3	3	1	12	33,33%	8,33%

Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	3	5	25,00%	60,00%
---	----	----	---	---	--------	--------

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów koniec grudnia roku sprawozdawczego	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	24	0	1	4,17%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIERUSZOWIE	7	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIERUSZOWIE	72	0	2	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA URBAŃSKIEGO W ZŁOCZEWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE NR I IM. MJRA HENRYKA SUCHARSKIEGO W KĘPNIE	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	13	13	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA	84	65	6	7,14%

TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	42	36	1	2,38%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH IM. STANISŁAWA STASZICA	107	77	14	13,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO	17	15	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ŻŁOCZEWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.