

(miejsowość, data)

(podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku
ul. Pogodna 63/1
15-365 Białystok

POWIADOMIENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY
CUDZOZIEMCOWI DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88Z
UST. 13 I 15 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

Informuję, iż cudzoziemiec.....

(imię i nazwisko)

....., którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy

(data urodzenia) cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń pod numerem

nr.....

(numer Oświadczenia)

	rozpoczął pracę z dniem (data rozpoczęcia pracy)
	nie podjął pracy w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
	zakończył pracę z dniemc. data zakończenia pracy)

właściwie zaznaczyć

(czytelny podpis)

Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek **poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu (w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń) pracy przez cudzoziemca.** Pracodawca ma obowiązek **zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem**, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu; Pracodawca ma **obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzenia pracy**, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca). Za niedopełnienie powyższych obowiązków grożą sankcje.