



POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM

ul. Morska 1, 82-100 Nowy Dwór Gdański,
tel. 55-246-95-00 fax. 55-246-95-01

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PODMIOTÓW ZAMIERZAJĄCYCH POWIERZYĆ LUB POWIERZAJĄCYCH WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI



RODO - to skrót od Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych*. Poniżej informuję Panią/Pana w szczególności - kto jest administratorem Pani/Pana danych; jakie dane i w jakim celu są przetwarzane; jakim podmiotom mogą zostać udostępnione; jakie ma Pani/Pan prawa w związku z przetwarzaniem danych.

Zgodnie z RODO informuję, że od 25 maja 2018 r. będą Pani/Panu przysługiwały określone poniżej prawa związane z przetwarzaniem przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim (dalej: PUP) Pani/Pana danych osobowych:

- Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim z siedzibą w Nowym Dworze Gdańskim /82-100/, ul. Morska 1; dane kontaktowe: adres email: sekretariat@pupndg.pl.
- ❖ Inspektor Ochrony Danych Osobowych – dane kontaktowe: adres email: miroslaw.gorski@elitpartner.pl
- ❖ Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim przetwarza Pani/Pana dane osobowe w następujących celach:



- ✓ zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z realizacją obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, wynikającym z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - ✓ zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze tj. w szczególności wypełnienie obowiązków podatkowych, księgowych,
 - ✓ zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu konieczności ochrony bezpieczeństwa w siedzibie pracodawcy i miejscu wykonywania pracy, oraz danych osobowych pracowników i klientów przed nieuprawnionym dostępem lub wyciekiem danych,
 - ✓ zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celach archiwalnych realizowanych w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej powierzonej Administratorowi dla prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów.
- ❖ W związku z przetwarzaniem danych w celach wskazanych powyżej, Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom danych osobowych lub kategoriom odbiorców. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:



- ✚ podmioty, które przetwarzają Pani/Pana dane osobowe w imieniu PUP na podstawie zawartej z PUP umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, w szczególności firmy wdrażające niezbędne oprogramowanie, firmy serwisujące sprzęt informatyczny,
- ✚ podmioty prowadzące działalność pocztową lub kurierską.
- ❖ Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji wskazanych powyżej celów przetwarzania:
 - po upływie 10 lat od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę bez rozpoznania organy prowadzące rejestry, o których mowa w ust. 1, usuwają z nich dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (art. 90c ust. 14 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy),
 - zasady archiwizacji dokumentów oraz okres ich przechowywania określa instrukcja archiwalna oraz jednolity rzeczowy wykaz akt.
- ❖ W związku z przetwarzaniem przez PUP Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu, z zastrzeżeniem przepisów RODO:



- prawo dostępu do treści danych, na podstawie art. 15 Rozporządzenia;
- prawo do sprostowania danych, na podstawie art. 16 Rozporządzenia;
- prawo do usunięcia danych, na podstawie art. 17 Rozporządzenia;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych, na podstawie art. 18 Rozporządzenia;
- prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, na podstawie art. 21 Rozporządzenia;
- prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 Rozporządzenia.
- ❖ W przypadku uznania, że przetwarzanie przez PUP Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- ❖ W każdym przypadku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, jako administrator Pani/Pana danych osobowych odpowiada za ich wykorzystanie w sposób bezpieczny, zgodny z umową oraz obowiązującymi przepisami.



*Rozporządzenie (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).