

ZASADY DOBORU OSÓB NA SZKOLENIA:

Na podstawie art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2015r. , poz. 149) określa się następujące kryteria doboru kandydatów na szkolenie:

- ✓ brak kwalifikacji zawodowych,
- ✓ konieczność zmiany lub uzupełniania kwalifikacji
- ✓ utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- ✓ brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- ✓ spełnianie wymagań wstępnych określonych w programie szkolenia,
- ✓ data złożenia zgłoszenia.

W przypadku liczby zgłoszeń przewyższającej kwotę środków przyznanych na organizację szkoleń preferowane będą osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), bezrobotni:

- do 30 roku życia,
- długotrwale
- powyżej 50 roku życia,
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawni,
- posiadający prawdopodobieństwo zatrudnienia.

Przy kierowaniu na szkolenie obowiązuje zasada równości w korzystaniu ze szkoleń bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznania religijne lub przynależność związkową.