



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NOWYM DWORZE GDAŃSKIM**

82-100 Nowy Dwór Gdański ul. Morska 1 ☎ (055) 247 36 03; 247 26 48
fax. (055) 247 57 78 e-mail: gdn@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM
W 2010 ROKU**

marzec 2011

Nowy Dwór Gdański

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2010 roku wg zawodów.
 - 2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2010 roku wg zawodów
3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2010 roku.
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
5. WNIOSKI

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust.1 pkt 3 i art.9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to umieszczone zostało również w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2005 rok, w wytycznej 3: dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności rynku pracy, jako zadanie 3.6.wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia monitoringu.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednoczenia zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określających m.in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Z 2004 roku, nr 256, poz. 2644).

Powyższa analiza ma na celu wykazać deficytowość lub nadwyżkę zawodów, określi kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających najwyższy wpływ na lokalny rynek pracy, stworzy bazę informacyjną, pomoże w określeniu efektywnych kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, w skorygowaniu poziomu i treści kształcenia ustawicznego jak i usprawni poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy w urzędzie. Ponadto monitoring pomoże: w opracowaniu lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założeń w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia, w planowaniu działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, wyposażyć przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewolucji na rynku pracy w powiecie, podnieść wiedzę przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia, uzyskać wiedzę niezbędną do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji

z zatrudnieniem oraz podnieść świadomość przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).

Integralną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na dzień 31 grudnia 2010 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wynosiła 3 493 osoby. Porównując analogiczny okres w 2009 roku gdzie stan bezrobotnych na koniec grudnia wynosił 3 193 osoby w br. zwiększył się o 9,3%.

Przyczyny wzrostu bezrobocia to:

- sezonowość- rejestracja osób powracających do ewidencji po zakończeniu umów na czas określony,
- stale wzrastające wymagania pracodawców,
- mała mobilność społeczeństwa,
- recesja ekonomiczna,
- wprowadzanie nowych technologii,
- likwidacja zakładów pracy,
- ograniczenie produkcji,
- zakończenie się programów aktywizujących osoby bezrobotne,
- ograniczenie usług budowlanych z uwagi na warunki meteorologiczne.

Powiat nowodworski należy do jednych z najmniejszych powiatów zarówno w kraju jak i w województwie pomorskim. Geograficzne położenie terenu powoduje że spadek stopy bezrobocia widoczny jest w miesiącach wiosenno – letnich kiedy to rozpoczynają działalność ośrodki wczasowe , kolonijne, bary, pola namiotowe, pensjonaty i restauracje oraz wszelkiego rodzaju punkty handlowo - usługowe Jednakże wraz z zakończeniem sezonu letniego od września rejestruje się wzmożony napływ osób po zatrudnieniu sezonowym. Mimo wspomnianego spadku stanu bezrobocia, stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim klasyfikowała się na pierwszych pozycjach i wynosiła na koniec 2010 roku 27,9%.

Na terenie powiatu aż 96% firm stanowi sektor prywatny. Najczęściej są to jednoosobowe podmioty gospodarcze bądź firmy rodzinne zatrudniające niewielką liczbę pracowników i zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy jest tam znikome.

Struktura bezrobocia i analiza liczby osób bezrobotnych zwłaszcza ta, która uwzględnia określony zawód bezrobotnego, a także przynależność do danej grupy zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży pozwala ocenić istniejące i pojawiające się zagrożenia i tendencje na rynku pracy.

2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2010 roku wg zawodów.

Analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim opierać się będzie na 5 wybranych dużych grupach zawodowych spośród, które były najliczniejsze w końcu grudnia 2010 roku.

Ogółem na koniec grudnia 2010 r. były zarejestrowane 3 493 osoby bezrobotne. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2010 roku większość tj. 3 746 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, natomiast 472 osób- 13,5%- bezrobotnych było bez zawodu.

Najwięcej osób było zarejestrowanych w następujących grupach zawodowych:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 473 osoby tj. 13,5% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 450 osób

- sprzedawca (522301) – 415 osób

Pracownicy usług osobistych (51) – 414 osób tj. 11,8% w tym:

kucharze – (5120) – 142 osoby

- kucharz (512001) – 99 osób

gospodarze budynków (5153) – 171 osób

- robotnik gospodarczy (515303) – 170 osób

Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 320 osób tj. 9,2% w tym:

ślusarze i pokrewni (7222) – 77 osób

- ślusarz (722204) – 76 osób

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 118 osób

- mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 55 osób

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75)– 269 osób tj. 7,7% w tym:

piekarze, cukiernicy i pokrewni (7512) – 59 osób

- cukiernik (751201) – 34 osoby

- piekarz (751204) – 25 osób

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewny (7531) – 93 osoby

- krawiec (753105) – 91 osób

szwaczki, hafciarki i pokrewni (7533) – 37 osób

- szwaczka (743604) – 37 osób

Pomoce domowe i sprzętaczki (91) - 103 osoby tj. 2,9% w tym :

pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne (9112) – 96 osób

- sprzętaczka biurowa (911207) – 48 osób

- pokojowa (911203) – 22 osoby

Do 10 najliczniejszych zawodów należą:

sprzedawca (522301) – 415 osób

robotnik gospodarczy (515303) – 170 osób

kucharz (512001) – 99 osób

krawiec (753105) – 91 osób

murarz (711202) – 80 osób

ślusarz (722204) – 76 osób

pomoc kuchenna (941201)- 58 osób

mechanik pojazdów samochodowych (723103)- 55 osób

sprzętaczka biurowa (911207)- 48 osób

kucharz małej gastronomii (512002)- 43 osoby

Bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec 2010 roku odnotowano w rejestrach 2 937 osób co stanowi 84,1% ogółu bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy było zatrudnionych w następujących rodzajach działalności:

Usługi:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 325 osób (tj. 10,1% poprzednio pracujących)

- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 242 osoby (tj. 8,2% poprzednio pracujących)
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 171 osób (tj. 5,8% poprzednio pracujących)

Przemysł:

- Budownictwo – 229 osób (tj. 7,8% poprzednio pracujących)
- Przetwórstwo przemysłowe – 227 osób (tj. 7,7% poprzednio pracujących)

Rolnictwo:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 60 osób (tj.2,% poprzednio pracujących)

Ponadto 665 osób (22,6%) nie można było zakwalifikować do żadnej sekcji PKD z powodu braku dostatecznej informacji o rodzaju działalności ostatniego pracodawcy.

Wśród 1 858 **kobiet** (53,2% ogółu bezrobotnych) znajdujących się na koniec 2010 roku w rejestrach urzędu 249 kobiet (13,4%) nie posiadało zawodu.

10 zawodów, w których na koniec grudnia było najwięcej zarejestrowanych kobiet: sprzedawca (522301) –262, krawiec (753105) –69, kucharz (512001) – 55, pomoc kuchenna (941201) – 47, robotnik gospodarczy (515303) – 46, sprzątaczką biurową (911207) – 39, kelner (513101) – 38, technik żywienia (322002) – 30 , technik prac biurowych (411004) – 29.

Na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim przebywało w rejestrach 725 **długotrwale bezrobotnych** z tego 28 osób tj.3,9% długotrwale bezrobotnych nie posiadało zawodu.

Pośród osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy dominowały osoby posiadające zawód: sprzedawca (522301)– 107, robotnik gospodarczy (515303)– 58, krawiec (753105)- 26, kucharz (512001)- 21, murarz (712102)- 21, ślusarz (722204)- 19, ekonomista (263102)- 11, mechanik samochodów osobowych (723105)- 11, cukiernik (751201)- 11.

2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2010 roku wg zawodów

W ciągu 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowały się 5 059 osób, z czego 784 nie posiadało zawodu tj. 15,5% rejestrujących się. Najwięcej osób zarejestrowało się w grupach:

Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 578 tj. 11,4% w tym:

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 201 osób

- mechanik samochodów osobowych (723103) – 86 osób

ślusarze i pokrewni (7222) – 126 osób

- ślusarz (722204) – 125 osób

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 715 osób tj. 14,1% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 692 osoby

- sprzedawca (522301) – 650 osób

Pracownicy usług osobistych i ochrony (51) – 577 osób tj. 11,4% w tym:

kucharze (5120) – 210 osób

- kucharz (512001) – 154 osób

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75)- 415 osób tj. 8,2% w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7533)- 75 osób

- krawiec (743304) – 129 osób

Zawody, w których najwięcej rejestrowało się osób:

sprzedawca (522301) – 650 osób

robotnik gospodarczy – (515303) – 258 osób

krawiec (733105) – 215 osób

kucharz (512001) – 154 osoby

ślusarz (722204)- 125 osób

murarz (711202) – 121 osób

mechanik pojazdów samochodowych (723103)- 86 osób

Na koniec 2010 roku zarejestrowało się 2 548 kobiet, tj. 50,4% ogółu rejestrujących się, w tym 615 kobiet nie posiadało zawodu (24%).

Najczęściej rejestrowały się kobiety posiadające zawód: sprzedawca (522301)- 469, krawiec (753105)- 106, kucharz (512001)- 92, robotnik gospodarczy (515303)- 83, szwaczka (753303)- 43, ekonomista (263102)- 43.

W okresie od 01.01.2010r do 31.12.2010r zarejestrowało się 390 **absolwentów** tj. 7,7% rejestrujących się, z tego 147 osób nie posiadało zawodu tj. 37,7% rejestrujących się absolwentów.

Najwięcej zarejestrowało się absolwentów w zawodzie technik żywienia i gospodarstwa domowego (322202)- 23 osoby.

3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

Wyniki analizy popytu na pracę stanowią bardzo istotną informację dla wielu uczestników lokalnego rynku pracy, a szczególnie dla wszystkich instytucji zajmujących się nauczaniem a zwłaszcza kształceniem ustawicznym. Dogłębna analiza zapotrzebowania pracodawców na poszczególne zawody i związane z nimi kwalifikacje pomocna będzie przy układaniu planu szkoleń oraz w określeniu kierunków edukacji .

3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2009 roku.

W ciągu 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zgłoszono 1 884 ofert. Porównując liczbę osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia nasuwa się stwierdzenie, że nie wszyscy pracodawcy zgłosili wolne miejsce pracy.

Przyczyną nie zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędu - mimo ustawowego obowiązku – jest opinia o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych oraz konieczność wypełniania druków zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, uaktualniania ofert czy też w przypadku prac subsydiowanych wypełniania wniosków wraz z załącznikami.

Na szczególną uwagę wydaje się zasługiwać wskaźnik określający strukturę ofert pracy wg grup zatrudnienia.

Pomoce domowe i sprzątaczk (91) - 395 ofert tj. 21% w tym

- *pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne (9112) – 139 ofert (7,4%)*

Pracownicy usług osobistych (51) – 110 ofert tj. 5,8% w tym:

- *gospodarze budynków (5153) – 184 oferty (9,8%)*

Na koniec grudnia 2010r. pozostało w dyspozycji tut. urzędu pracy 40 ofert pracy.

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukująca pracy w tym zawodzie. Zawód zrównoważony wskazuje równowagę na rynku pracy. Dla wskazania tych zawodów obliczana jest różnica między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie.

Jeżeli wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest:

< od 0,9 - są to zawody nadwyżkowe,

0,9 < a < 1,1 - są to zawody zrównoważone

> 1,1 - są to zawody deficytowe

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	941101	Pracownicy przygotowujący posiłki fast food	41,0000
2	351203	Technik informatyk	13,5000

3	228301	Fizjoterapeuta	7,0000
4	814301	Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierniczych	6,0000
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,0000
6	235917	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	5,0000
7	818206	Palacz kotłów parowych	3,0000
8	334306	Technik administracji	2,3333
9	134990	Pozostali kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowanych	2,0000
10	343301	Bibliotekarz	2,0000
11	711502	Cieśla szalunkowy	2,0000
12	712202	Glazurnik	2,0000
13	722312	Szlifierz metali	2,0000
14	711404	Zbrojarz	1,7142
15	541308	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,6666
16	332302	Zaopatrzeniowiec	1,5000
17	411004	Technik prac biurowych	1,3666
18	711601	Brukarz	1,2000

Sporządzone raporty pozwoliły również ustalić, które zawody na lokalnym rynku pracy są **nadwyżkowe**. Do celów analizy wybrano te grupy zawodowe, w których liczba osób zarejestrowanych jest największa, natomiast liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest równa zero.

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	515303	Robotnik gospodarczy	0,7500
2	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,7500
3	234201	Nauczyciel przedszkola	0,6666

4	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,6666
5	711101	Konserwator budynków	0,6363
6	332203	Przedstawiciel handlowy	0,6000
7	343901	Animator kultury	0,5000
8	325401	Technik fizjoterapii	0,5000
9	321402	Technik farmaceutyczny	0,5000
10	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,5000
11	412001	Sekretarka	0,5000
12	711501	Cieśla	0,5000
13	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,5000
14	752208	Stolarz meblowy	0,5000
15	513202	Barman	0,4666
16	911207	Sprzątaczką biurowa	0,4500
17	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,4285
18	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,4285
19	235909	Nauczyciel- specjalista terapii pedagogicznej	0,3333
20	331301	Księgowy	0,3333
21	713203	Lakiernik samochodowy	0,3333
22	741207	Elektromonter (elektryk zawodowy)	0,3333
23	931301	Robotnik budowlany	0,3333
24	941201	Pomoc kuchenna	0,3148
25	711202	Murarz	0,3000
26	422602	Recepcjonista	0,2857
27	753303	Szwaczka	0,2590
28	325402	Technik masażysta	0,2500
29	712101	Dekarz	0,2500
30	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2500
31	911202	Palacz pieców zwykłych	0,2500
32	911206	Salowa	0,2500

Kontynuując analizę warto zwrócić uwagę na **zawody zrównoważone**, czyli te, dla których liczba osób bezrobotnych jest zbliżona do zgłoszonego zapotrzebowania, tzn. wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 1:

121303	<i>Nauczyciel/ kierownik wydziału</i>
233008	<i>Nauczyciel języka angielskiego</i>
421103	<i>Asystent usług pocztowych</i>
431290	<i>Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń</i>
713201	<i>Lakiernik</i>
741290	<i>Pozostali elektromechanicy i elektrycy</i>
834317	<i>Operator żurawia wieżowego</i>
911204	<i>Pomoc laboratoryjna</i>
912102	<i>Pracznia</i>

Podstawowym miernikiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **wskaźnik uzyskania oferty pracy w danym zawodzie** (stosunek średniej szansy miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie oraz średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w danym zawodzie).

6. Wnioski

- analiza struktury bezrobocia i ofert pracy na podstawie ww. wskaźników nie wskazuje na główne kierunki problemowe,
- brak możliwości włączenia się w badanie wszystkich osób bezrobotnych włącznie z tymi, którzy nie pozostają w rejestrach urzędu pracy,
- brak informacji o rzeczywistym popycie na pracę (np. oferty zamieszczane w prasie, w Internecie, w firmach zajmujących się pośrednictwem pracy czy też przekazywane „pocztą pantoflową”),
- dużą część bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz posiadające zawód sprzedawcy, robotnika gospodarczego, kucharza i krawca,
- w rejestrach urzędu pracy większość stanowią osoby bezrobotne poprzednio pracujące, przede wszystkim w usługach,
- w strukturze zawodowej osób bezrobotnych na koniec 2010r. większość stanowiły kobiety,
- wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby posiadające zawód sprzedawcy i robotnika gospodarczego,

- najliczniejszą grupą zawodową rejestrującą się w ciągu 2010 roku były osoby posiadające zawód wyuczony: sprzedawca, robotnik gospodarczy, krawiec, kucharz,
- mała liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców,
- wśród rejestrujących się absolwentów szkół przeważały osoby posiadające zawód technika żywienia i gospodarstwa domowego, ok. 38% nie posiadało zawodu,
- w 2010 roku analiza grup zawodowych wskazuje, że większość zawodów to zawody nadwyżkowe, do nich należą m.in.: robotnik gospodarczy, nauczyciel przedszkola, kierowca samochodu dostawczego,
- do zawodów deficytowych należą przede wszystkim: pracownik przygotowujący posiłki fast food, technik informatyk, fizjoterapeuta,
- na rynku pracy trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rynek pracy powiatu nowodworskiego charakteryzuje się dość dużą nierównowagą między podażą a popytem w przekroju zawodowym. Widać wyraźną przewagę zawodów nadwyżkowych w stosunku do zawodów deficytowych.

Opracowanie
mgr Karolina Ressel