



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM
W 2011 ROKU
CZĘŚĆ I
(pierwsze półrocze)**

październik 2011
Nowy Dwór Gdański

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec I półrocza 2011 roku wg zawodów.
 - 2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu I półrocza 2011 roku wg zawodów.
3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w I półroczu 2011 roku.
 - 3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w I półroczu 2011 roku.
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
5. WNIOSKI

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust.1 pkt 3 i art.9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to umieszczone zostało również w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009-2011 rok, w wytycznej 3: dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności rynku pracy, jako zadanie 3.6. wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia monitoringu.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednoczenia zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określających m. in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U., nr 82, poz. 537).

Powyższa analiza ma na celu wykazać deficytowość lub nadwyżkę zawodów, określić kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających najwyższy wpływ na lokalny rynek pracy, stworzyć bazę informacyjną, pomóc w określeniu efektywnych kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, w skorygowaniu poziomu i treści kształcenia ustawicznego jak i usprawnić poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy w urzędzie. Ponadto monitoring pomoże: w opracowaniu lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założenia w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia, w planowaniu działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, wyposażyć przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewaluacji na rynku pracy w powiecie, podnieść wiedzę przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia, uzyskać wiedzę niezbędną do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem oraz

podnieść świadomość przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).

Integralną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na dzień 30 czerwca 2011 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wynosiła 3 024 osoby. Porównując analogiczny okres w 2010 roku, gdzie stan bezrobotnych na koniec czerwca wynosił 2 788 osób w omawianym okresie zwiększył się o 2,4%.

Przyczyną wzrostu bezrobocia jest:

- spadek ofert pracy,
- powroty bezrobotnych z zagranicy,
- brak gotowości do podjęcia pracy i udziału w szkoleniach,
- ubezpieczenie zdrowotne gwarantowane osobom zarejestrowanym w Urzędzie Pracy.

Powiat nowodworski należy do jednych z najmniejszych powiatów zarówno w kraju jak i w województwie pomorskim. Geograficzne położenie terenu powoduje, że spadek stopy bezrobocia widoczny jest w miesiącach wiosenno – letnich kiedy to rozpoczynają działalność ośrodki wczasowe, kolonijne, bary, pola namiotowe, pensjonaty i restauracje oraz wszelkiego rodzaju punkty handlowo- usługowe. Jednakże wraz z zakończeniem sezonu letniego od września rejestruje się wzmożony napływ osób po zatrudnieniu sezonowym. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim klasyfikowała się na pierwszych pozycjach i wynosiła na koniec czerwca 2011 roku- 24,9%.

Na terenie powiatu aż 96% firm stanowi sektor prywatny. Najczęściej są to jednoosobowe podmioty gospodarcze bądź firmy rodzinne, zatrudniające niewielką liczbę pracowników i zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy jest tam znikome. Struktura bezrobocia i analiza liczby osób bezrobotnych zwłaszcza ta, która uwzględnia określony zawód bezrobotnego, a także przynależność do danej grupy zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży pozwala ocenić istniejące i pojawiające się zagrożenia i tendencje na rynku pracy.

2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec czerwca 2011 roku wg zawodów.

Analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim opierać się będzie na 5 wybranych dużych grupach zawodowych spośród 30 występujących, które były najliczniejsze w I półroczu 2011 roku.

Ogółem na koniec czerwca 2011 r. były zarejestrowane 3 024 osoby bezrobotne. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w omawianym okresie, większość tj. 2 632 osoby posiadały kwalifikacje zawodowe, natomiast 392 osoby-13% bezrobotnych, było bez zawodu.

Najwięcej osób było zarejestrowanych w następujących grupach zawodowych:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 429 osób tj. 14,1% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 410 osób,
sprzedawca (522301) – 373 osoby.

Pracownicy usług osobistych (51) – 345 osób tj. 11,04% w tym:

kucharze – (5120) – 119 osób,

- *kucharz (512001) – 83 osoby,*

gospodarze budynków (5153) – 128 osób,

- *robotnik gospodarczy (515303) – 128 osób.*

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 272 osoby tj. 9% w tym:

ślusarze i pokrewni (7222) – 72 osoby,

- *ślusarz (722204) – 72 osoby,*

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 105 osób,

- *mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 47 osób.*

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75)– 230 osób tj. 7,6% w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewny (7531) – 72 osoby,

- *krawiec (753105) – 72 osoby,*

piekarze, cukiernicy i pokrewni (7512) – 58 osób,

stolarze meblowi i pokrewni (7522) – 44 osoby

- stolarz (752205) – 28 osób.

Pomoce domowe i sprzątaczk (91) - 87 osób tj. 2,9% w tym :

pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne (9112) – 80 osób,

- sprzątaczk biurowa (911207) - 40 osób
- pokojowa (911203) – 17 osób.

Do 10 najliczniejszych zawodów należą:

sprzedawca (522301) – 373 osoby,

robotnik gospodarczy (515303) – 128 osób,

robotnik budowlany (931301)- 50 osób,

kucharz (512001) – 83 osoby,

murarz (712102) – 78 osób,

krawiec (753105) – 72 osoby,

ślusarz (722204) – 72 osoby,

mechanik pojazdów samochodowych (723106)- 47 osób,

sprzątaczk biurowa (911207) – 40 osób,

ekonomista (263102) – 37 osób,

cukiernik (751201) – 37 osób.

Bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec czerwca 2011 roku odnotowano w rejestrach 2 573 osoby co stanowi 85,1% ogółu bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy było zatrudnionych w następujących rodzajach działalności:

Usługi:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 381 osób (tj. 14,8% poprzednio pracujących),
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne- 154 osoby (tj. 6% poprzednio pracujących).
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 143 osoby (tj. 5,5% poprzednio pracujących).

Przemysł:

- Przetwórstwo przemysłowe – 285 osób (tj. 11,1% poprzednio pracujących),
- Budownictwo – 244 osoby (tj. 9,5% poprzednio pracujących).

Rolnictwo:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 77 osób (tj. 3% poprzednio pracujących).

Wśród 1 604 **kobiet** (53% ogółu bezrobotnych) znajdujących się na koniec czerwca br. w rejestrach urzędu, 224 kobiety (14%) nie posiadały zawodu.

10 zawodów, w których na koniec czerwca 2011 roku było najwięcej zarejestrowanych kobiet: sprzedawca (522301)- 335, krawiec (753105)- 72, robotnik gospodarczy (515303)- 61, kucharz (512001)- 58, sprzątaczką biurową (911207)- 39, kelner (513101)- 36, pomoc kuchenna (941201)- 34, ekonomista (263101)- 33, szwaczka (753303)- 30, technik handlowiec (522305)- 29.

Na koniec czerwca 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim przebywało w rejestrach 802 **długotrwale bezrobotnych** z tego 30 osób tj. 3,7% długotrwale bezrobotnych nie posiadało zawodu.

Pośród osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy dominowały osoby posiadające zawód: sprzedawca (522301)- 119, robotnik gospodarczy (515303)- 53, murarz (711202)- 26, krawiec (753105)- 26, kucharz (512001)- 21, ślusarz (722204)- 19, sprzątaczką biurową (911207)- 16, szwaczka (753303)- 15, kierowca ciągnika rolniczego (834101)- 15, ekonomista (263102)- 11/kelner (513101)- 11.

2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu I półrocza 2011 roku wg zawodów

W ciągu pierwszego półrocza br. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowało się 1 610 osób, z czego 216 nie posiadało zawodu tj. 13,4% rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w grupach:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 236 osób tj. 15 % w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 201 osób,

- sprzedawca (522301) – 200 osób.

Pracownicy usług osobistych (51) – 169 osób tj. 10,5% w tym:

kucharze (5120) – 67 osób,

- kucharz (512001) – 48 osób.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 152 osoby tj. 9,4% w tym:

ślusarze i pokrewni (7222) – 33 osoby,

- ślusarz (722204) – 33 osoby,

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 60 osób,

mechanik pojazdów samochodowych (723106) – 28 osób.

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (74)– 115 osób tj. 7% w tym:

murarze i pokrewni (7112) – 37 osób,

- murarz (711202) – 37 osób.

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75) – 113 osób tj. 7,02% w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) – 26 osób,

- krawiec (753105) – 26 osób.

10 zawodów, w których najczęściej rejestrowało się osób:

robotnik gospodarczy (515303) – 59 osób,

kucharz (512001) – 48 osób,

robotnik budowlany (931301) – 37 osób,

murarz (711202) – 37 osób,

ślusarz (722204) – 33 osoby,

mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 28 osób,

krawiec (753105) – 26 osób,

pomoc kuchenna (941201) – 25 osób,

cukiernik (751201) – 23 osoby.

Pod koniec czerwca 2011 roku zarejestrowały się 774 **kobiety**, tj. 48% ogółu rejestrujących się, w tym 83 kobiety nie posiadały zawodu (11%).

Najliczniej rejestrowały się kobiety posiadające zawód: sprzedawca (522301) – 175, kucharz (512001) – 33, krawiec (753105) – 26, pomoc kuchenna (941201) – 22, kelner (513101) – 19, robotnik gospodarczy (515301) – 18, opiekunka domowa (532201) – 16, technik ekonomista (331403) – 14, technik prac biurowych (411004) – 13, ekonomista (263102) - 12.

W okresie od 01.01.2011 r. do 30.06.2011 r. zarejestrowało się 117 **absolwentów** tj. 7% rejestrujących się, z tego 34 osoby nie posiadały zawodu tj. 29% rejestrujących się absolwentów.

Najwięcej zarejestrowało się absolwentów w zawodach:
sprzedawca (522301) – 12,
technik informatyk (351203) – 4,
kucharz małej gastronomii (512002) – 4,
technik żywienia i gospodarstwa domowego (322002) – 4,
stolarz (752205) - 4.

3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

Wyniki analizy popytu na pracę stanowią bardzo istotną informację dla wielu uczestników lokalnego rynku pracy, a szczególnie dla wszystkich instytucji zajmujących się nauczaniem, a zwłaszcza kształceniem ustawicznym. Dogłębna analiza zapotrzebowania pracodawców na poszczególne zawody i związane z nimi kwalifikacje pomocna będzie przy układaniu planu szkoleń oraz w określeniu kierunków edukacji .

3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w I półroczu 2011 roku.

W okresie 6 miesięcy 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zgłoszono 747 ofert. Porównując liczbę osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia nasuwa się stwierdzenie, że nie wszyscy pracodawcy zgłosili wolne miejsce pracy.

Przyczyną nie zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędu - mimo ustawowego obowiązku – jest opinia o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych

oraz konieczność wypełniania druków zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, uaktualniania ofert czy też w przypadku prac subsydiowanych wypełniania wniosków wraz z załącznikami.

Na szczególną uwagę wydaje się zasługiwać wskaźnik określający strukturę ofert pracy wg grup zatrudnienia.

Pracownicy usług osobistych (51)- 203 oferty tj. 27% w tym:

gospodarze budynków (5153)-143 oferty.

Sprzedawcy i pokrewni (52)- 82 oferty tj. 11% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)- 71 ofert .

Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki (94)- 54 oferty tj. 7% w tym:

pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food (9411)- 30 ofert.

Średni personel do spraw biznesu i administracji (33)- 51 ofert tj. 6,8% w tym:

przedstawiciele handlowi (3322)- 38 ofert.

Pomoce domowe i sprzątaczk (91)- 34 oferty tj. 5% w tym :

pomoce domowe i sprzątaczk, hotelowe i pokrewne (9112)- 21 ofert (3%).

Zawody i specjalności, w jakich najczęściej zgłaszano do urzędu oferty pracy:

robotnik gospodarczy (515301) – 143,

sprzedawca (522301) – 67,

przedstawiciel handlowy (332203) – 38,

technik prac biurowych (410011) – 34,

pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (941101) – 30,

pomoc kuchenna (941201) – 23,

kucharz (512001) – 22,

sprzątaczk biurowa (911207) – 21,

kelner (513101) – 15,

pracownik ochrony fizycznej bez licencji (541307) – 13.

Niski wskaźnik zapotrzebowania na pracę wykazują duże grupy zawodowe określane jako:

rolnicy produkcji towarowej (61) – 0,0040, średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (31) – 0,0092, pozostali pracownicy obsługi biura (44) – 0,0107, średni personel do spraw zdrowia (32) – 0,0141, robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna,

produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75) – 0,0154 natomiast grupy zawodowe takie jak: leśnicy i rybacy (62), rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63), sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach (95), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni (11), rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (73) posiadają wskaźnik zapotrzebowania na pracę równy 0.

3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w 2011 roku.

Analizując statystykę dotyczącą ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2011 r. można zauważyć, iż dominowały oferty od pracodawców prowadzących działalność usługową – 657 ofert pracy, co stanowi 88 % zgłoszonych ofert, pracodawcy prowadzący działalność przemysłową zgłosili – 85 ofert tj. 11,4 % natomiast 5 ofert (1%) pochodziło z rolnictwa.

Biorąc pod uwagę **rodzaj prowadzonej działalności wg sekcji PKD** pracodawcy najwięcej ofert zgłosili w następujących działach:

*Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne- 133 oferty,
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 111 ofert,*

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi- 109 ofert,

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca- 86 ofert,

Przetwórstwo przemysłowe- 85 ofert.

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukująca pracy w tym zawodzie. Zawód zrównoważony wskazuje równowagę na rynku pracy. Dla wskazania tych zawodów obliczana jest różnica między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie.

Jeżeli wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest:

- < od 0,9 - są to zawody nadwyżkowe,
 0,9 < a < 1,1 - są to zawody zrównoważone
 > 1,1 - są to zawody deficytowe

W grupie **zawodów deficytowych**, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 znalazły się następujące duże grupy zawodowe:

- **średni personel do spraw biznesu i administracji (33)- 1,1591,**
- **pracownicy usług osobistych (51)- 1,2012,**
- **średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewnych (34)- 1,3571,**
- **kierownicy do spraw zarządzania i handlu (12)- 1,5000,**
- **pracownicy usług ochrony (54)- 2,0000.**

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	30,0000
2	722303	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10,0000
3	332302	Przedstawiciel handlowy	9,5000
4	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6,5000
5	811105	Operator koparko-ładowarki	5,0000
6	332302	Zaopatrzeniowiec	4,0000
7	343901	Animator kultury	4,0000
8	411004	Technik prac biurowych	2,6154
9	515303	Robotnik gospodarczy	2,4237
10	243106	Specjalista ds. marketingu i handlu	2,0000
11	343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	2,0000
12	514203	Kosmetyczka	2,0000
13	711401	Betoniarz	2,0000
14	722312	Szlifierz metali	2,0000
15	513202	Barman	1,8000
16	412001	Sekretarka	1,5000

17	911203	Pokojowa	1,4444
18	911207	Sprzątaczką biurowa	1,4000
19	721208	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1,2000

Sporządzone raporty pozwoliły również ustalić, które zawody na lokalnym rynku pracy są **nadwyżkowe**. Do celów analizy wybrano te grupy zawodowe, w których liczba osób zarejestrowanych jest największa, natomiast liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest równa zero.

Grupy zawodowe, w których wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 0:

Leśnicy i rybacy (62),

Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63),

Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach (95),

Specjaliści ds. technologii informacyjno-komunikacyjnych (25),

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni (11),

Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (73).

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	513101	Kelner	0,7500
2	721306	Błacharz samochodowy	0,7500
3	741203	Elektromechanik samochodowy	0,6667
4	514101	Fryzjer	0,6250
5	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,6000
6	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	0,6000
7	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,7368
8	311408	Technik elektronik	0,5000
9	324002	Technik weterynarii	0,5000
10	711101	Konserwator budynków	0,5000
11	712690	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	0,5000
12	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,5000
13	512001	Kucharz	0,4583
14	351203	Technik informatyk	0,4444

15	331301	Księgowy	0,4000
16	522301	Sprzedawca	0,3350
17	222101	Pielęgniarka	0,3333
18	325402	Technik masażysta	0,3333
19	334306	Technik administracji	0,3333
20	432103	Magazynier	0,3333
21	932101	Pakowacz	0,3333
22	532201	Opiekunka domowa	0,2500
23	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	0,2500
24	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0,2222
25	234201	Nauczyciel przedszkola	0,2000
26	713102	Malarz budowlany	0,2000
27	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2000
28	711202	Murarz	0,1622
29	722204	Ślusarz	0,1515

Kontynuując analizę warto zwrócić uwagę na **zawody zrównoważone**, czyli te, dla których liczba osób bezrobotnych jest zbliżona do zgłoszonego zapotrzebowania, tzn. wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 1:

- (235205) nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog),*
- (325511) technik ochrony środowiska,*
- (334201) sekretarz sądowy,*
- (343301) bibliotekarz,*
- (422103) technik obsługi turystycznej,*
- (422602) recepcjonistka,*
- (431290) pozostali pracownicy ds. statystyki, finansów i ubezpieczeń,*
- (441101) pomocnik biblioteczny,*
- (511201) kierowca pociągu,*
- (711501) cieśla,*
- (711601) brukarz,*
- (712303) tynkarz,*
- (753303) szwaczka,*
- (832202) kierowca samochodu dostawczego,*
- (833101) kierowca autobusu.*

5. Wnioski

- analiza struktury bezrobocia i ofert pracy na podstawie ww. wskaźników nie wskazuje na główne kierunki problemowe,
- brak możliwości włączenia się w badanie wszystkich osób bezrobotnych włącznie z tymi, którzy nie pozostają w rejestrach urzędu pracy,
- brak informacji o rzeczywistym popycie na pracę (np. oferty zamieszczone w prasie, w internecie, w firmach zajmujących się pośrednictwem pracy czy też przekazywane „pocztą pantoflową”),
- dużą część bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz posiadające zawód sprzedawcy,
- w rejestrach urzędu pracy większość stanowią osoby bezrobotne poprzednio pracujące, przede wszystkim w usługach,
- w strukturze zawodowej osób bezrobotnych na koniec I półrocza 2011 r. większość stanowili mężczyźni,
- wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby bez zawodu lub posiadający zawód sprzedawcy i robotnika gospodarczego,
- najliczniejszą grupą zawodową rejestrującą się w I półroczu 2011 roku były osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych bądź posiadające zawód wyuczony: sprzedawca, robotnik gospodarczy, murarz,
- niewystarczająca liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców,
- najwięcej ofert pracy zgłoszono w sektorze usług: administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- wśród rejestrujących się absolwentów szkół przeważały osoby posiadające zawód sprzedawcy,

- w I półroczu br. analiza grup zawodowych wskazuje, że większość zawodów to zawody nadwyżkowe, do nich należą m. in.: *kelner, blacharz samochodowy, elektromechanik samochodowy, fryzjer, kierowca samochodu osobowego,*
- do zawodów deficytowych należą przede wszystkim: *pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, operator obrabiarek numerycznie sterowanych, przedstawiciel handlowy, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, operator koparko-ładowarki,*
- na rynku pracy trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

*Opracowanie
mgr Karolina Ressel*