



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM
W 2012 ROKU**

marzec 2013
Nowy Dwór Gdański

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2012 roku wg zawodów.
 - 2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2012 roku wg zawodów.
3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2012 roku.
 - 3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w 2012 roku.
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
5. WNIOSKI

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust.1 pkt 3 i art.9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to umieszczone zostało również w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009-2011 rok, w wytycznej 3: dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności rynku pracy, jako zadanie 3.6. wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia monitoringu.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednolicenia zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określających m. in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 kwietnia 2010 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U., nr 82, poz. 537).

Powyższa analiza ma na celu wykazać deficytowość lub nadwyżkę zawodów, określić kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających najwyższy wpływ na lokalny rynek pracy, stworzyć bazę informacyjną, pomóc w określeniu efektywnych kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, w skorygowaniu poziomu i treści kształcenia ustawicznego jak i usprawnić poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy w urzędzie. Ponadto monitoring pomoże: w opracowaniu lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założenia w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia, w planowaniu działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, wyposażyć przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewaluacji na rynku pracy w powiecie, podnieść wiedzę przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia, uzyskać wiedzę niezbędną do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem oraz

podnieść świadomość przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).

Integralną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na dzień 31 grudnia 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wynosiła 3 648 osób. Porównując analogiczny okres w 2011 roku, gdzie stan bezrobotnych na koniec grudnia wynosił 3 437 osób w omawianym okresie zwiększył się o 2,1 %.

Przyczyną zwiększenia bezrobocia jest:

- spadek ofert pracy,
- powroty bezrobotnych z zagranicy,
- brak gotowości do podjęcia pracy i udziału w szkoleniach,
- ubezpieczenie zdrowotne gwarantowane osobom zarejestrowanym w Urzędzie Pracy.

Powiat nowodworski należy do jednych z najmniejszych powiatów zarówno w kraju jak i w województwie pomorskim. Geograficzne położenie terenu powoduje, że spadek stopy bezrobocia widoczny jest w miesiącach wiosenno – letnich kiedy to rozpoczynają działalność ośrodki wczasowe, kolonijne, bary, pola namiotowe, pensjonaty i restauracje oraz wszelkiego rodzaju punkty handlowo- usługowe. Jednakże wraz z zakończeniem sezonu letniego od września rejestruje się wzmożony napływ osób po zatrudnieniu sezonowym. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim klasyfikowała się na pierwszych pozycjach i wynosiła na koniec 2012 roku - 30,8 %.

Na terenie powiatu aż 96% firm stanowi sektor prywatny. Najczęściej są to jednoosobowe podmioty gospodarcze bądź firmy rodzinne, zatrudniające niewielką liczbę pracowników i zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy jest tam znikome. Struktura bezrobocia i analiza liczby osób bezrobotnych zwłaszcza ta, która uwzględnia określony zawód bezrobotnego, a także przynależność do danej grupy zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży pozwala ocenić istniejące i pojawiające się zagrożenia i tendencje na rynku pracy.

2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2012 roku wg zawodów.

Analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim opierać się będzie na 5 wybranych dużych grupach zawodowych spośród 30 występujących, które były najliczniejsze w 2012 roku.

Ogółem na koniec 2012 r. było zarejestrowanych 3 648 osób bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w omawianym okresie, większość tj. 3 162 osoby posiadały kwalifikacje zawodowe, natomiast 486 osób -13,32 % bezrobotnych, było bez zawodu.

Najwięcej osób było zarejestrowanych w następujących grupach zawodowych:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 489 osób tj. 13,4 % w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 464 osoby,

sprzedawca (522301) – 438 osób.

Pracownicy usług osobistych (51) –448 osób tj. 12,3 % w tym:

gospodarze budynków (5153) – 168 osób,

- *robotnik gospodarczy (515303) – 168 osób,*

kucharze – (5120) – 165 osób,

- *kucharz (512001) – 105 osób.*

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 324 osoby tj. 8,9 % w tym:

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 113 osób,,

- *mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 46 osób,*

ślusarze i pokrewni (7222) – 84 osoby,

- *ślusarz (722204) – 82 osoby.*

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75)– 235 osób tj. 7,9 % w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewny (7531) – 90 osób,

- *krawiec (753105) – 89 osób,*

piekarze, cukiernicy i pokrewni (7512) – 68 osób,

- *cukiernik (751201) – 41 osób,*

stolarze meblowi i pokrewni (7522) – 46 osób,

- stolarz (752205) – 31 osób.

Pomoce domowe i sprzątaczkki (91) - 111 osób tj. 3,0% w tym :

pomoce i sprzątaczkki biurowe, hotelowe i podobne (9112) – 105 osób,

- sprzątaczkka biurowa (911207) - 52 osoby,
- pokojowa (911203) – 30 osoby.

Do 10 najliczniejszych zawodów należą:

sprzedawca (522301) – 438 osób,

robotnik gospodarczy (515303) – 165 osób,

kucharz (512001) – 105 osób,

krawiec (753105) – 89 osób,

murarz (712102) – 82 osoby,

ślusarz (722204) – 82 osoby,

kucharz małej gastronomii (512002) – 60 osób,

pomoc kuchenna (941201) – 62 osoby,

robotnik budowlany (931301)- 60 osób,

sprzątaczkka biurowa (911207) – 52 osoby.

Bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec 2012 roku odnotowano w rejestrach 3 164 osoby co stanowi 86,7% ogółu bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy było zatrudnionych w następujących rodzajach działalności:

Usługi:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 586 osób (tj. 18,5% poprzednio pracujących),
- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 410 osób (tj. 13% poprzednio pracujących),
- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 203 osoby (tj. 6,4% poprzednio pracujących).

Przemysł:

- Budownictwo – 451 osób (tj. 14,3 % poprzednio pracujących),

- Przetwórstwo przemysłowe – 399 osób (tj. 12,6% poprzednio pracujących).

Rolnictwo:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 109 osób (tj. 3,4% poprzednio pracujących).

Wśród 1 969 **kobiet** (54% ogółu bezrobotnych) znajdujących się na koniec 2012 roku w rejestrach urzędu 284 kobiety (7,8%) nie posiadały zawodu.

10 zawodów, w których na koniec 2012 roku było najwięcej zarejestrowanych kobiet:

sprzedawca (522301) – 397, krawiec (753105) – 89, robotnik gospodarczy (515303) – 82, kucharz (512001) – 80, pomoc kuchenna (941201) – 55, sprzątaczką biurową (911207) – 51, szwaczka (753303) – 50, kelner (513101) – 48, ekonomista (263101) – 34, kucharz małej gastronomii (512002) – 32.

Na koniec 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim przebywało w rejestrach 1 195 **długotrwale bezrobotnych** z tego 46 osób tj. 3,8% długotrwale bezrobotnych nie posiadało zawodu.

Pośród osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy dominowały osoby posiadające zawód:

sprzedawca (522301) – 187, robotnik gospodarczy (515303) – 65, kucharz (512001) – 42, krawiec (753105) – 41, murarz (711202) – 31, sprzątaczką biurową (911207) – 30, ślusarz (722204) – 27, pomoc kuchenna (941201) – 27, szwaczka (753303) – 20, kucharz małej gastronomii (512002) – 19, technik prac biurowych (411004) – 19.

2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2012 roku wg zawodów

W ciągu 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowało się 3 842 osoby, z czego 566 nie posiadały zawodu tj. 14,7 % rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w grupach:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 491 osób tj. 12,8% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223)– 458 osób,

- sprzedawca (522301) – 434 osoby.

Pracownicy usług osobistych (51) – 454 osoby tj. 11,8% w tym:

gospodarze budynków (5153) – 162 osoby,

- kucharz (512001) – 162 osoby,

kucharze (5120) – 158 osób,

- kucharz (512001) – 103 osoby.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 336 osób tj. 9,4

% w tym:

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 140 osób,

- mechanik pojazdów samochodowych (723106) – 73 osoby

ślusarze i pokrewni (7222) – 127 osób,

- ślusarz (722204) – 75 osób.

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75) – 303 osoby tj. 7,9% w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) – 87 osób,

- krawiec (753105) – 85 osób.

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (71) – 255 osób tj. 6,6% w tym:

murarze i pokrewni (7112) – 85 osób,

- murarz (711202) – 84 osoby.

10 zawodów, w których najwięcej rejestrowało się osób:

sprzedawca (522301) – 434 osoby,

robotnik gospodarczy (515303) – 162 osoby,

kucharz (512001) – 103 osoby,

krawiec (753105) – 85 osób,

murarz (711202) – 84 osoby,

ślusarz (722204) – 75 osób,

mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 73 osoby,

robotnik budowlany (931301) – 64 osoby,

kucharz małej gastronomii (512002) – 55 osób

pomoc kuchenna (941201) 52 osoby.

W 2012 roku zarejestrowały się 1 872 **kobiet**, tj. 48,7% ogółu rejestrujących się, w tym 268 kobiet nie posiadało zawodu (14,3%).

Najliczniej rejestrowały się kobiety posiadające zawód:

sprzedawca (522301) – 363, krawiec (753105) – 85, kucharz (512001) – 70, robotnik gospodarczy (515301) – 66, kelner (513101) – 49, pomoc kuchenna (941201) – 43, szwaczka (753303) – 42, pokojowa (911203) – 36, sprzątaczką biurową (911207) – 29, kucharz małej gastronomii (512002) – 25, opiekunka domowa (532202) – 25.

W okresie od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. zarejestrowało się 361 **absolwentów** tj. 9,4% rejestrujących się, z tego 145 osób nie posiadało zawodu tj. 40,2% rejestrujących się absolwentów.

Najwięcej zarejestrowało się absolwentów w zawodach:

sprzedawca (522301) – 31,
mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 13,
kucharz małej gastronomii (512002) – 13,
technik informatyk (351203) – 13,
technik mechanik (311504) – 8.

3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

Wyniki analizy popytu na pracę stanowią bardzo istotną informację dla wielu uczestników lokalnego rynku pracy, a szczególnie dla wszystkich instytucji zajmujących się nauczaniem, a zwłaszcza kształceniem ustawicznym. Dogłębna analiza zapotrzebowania pracodawców na poszczególne zawody i związane z nimi kwalifikacje pomocna będzie przy układaniu planu szkoleń oraz w określeniu kierunków edukacji .

3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2012 roku.

W okresie 12 miesięcy 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zgłoszono 1 450 ofert. Porównując liczbę osób wyłączonych z ewidencji z powodu

podjęcia zatrudnienia nasuwa się stwierdzenie, że nie wszyscy pracodawcy zgłosili wolne miejsce pracy.

Przyczyną nie zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędu jest opinia o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych oraz konieczność wypełniania druków zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, uaktualniania ofert czy też w przypadku prac subsydiowanych wypełniania wniosków wraz z załącznikami.

Na szczególną uwagę wydaje się zasługiwać wskaźnik określający strukturę ofert pracy wg grup zatrudnienia.

Pracownicy usług osobistych (51) – 328 ofert tj. 22,6% w tym:

gospodarze budynków (5153) – 274 ofert.

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 120 ofert tj. 8,3% w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223) – 96 ofert .

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) – 114 ofert tj. 7,9% w tym :

hydrauliczy i monterzy instalacji sanitarnych (7126) – 42 oferty.

Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki (94) – 72 oferty tj. 5% w tym:

pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food (9411) – 36 ofert.

Średni personel do spraw biznesu i administracji (33) – 71 ofert tj. 4,9% w tym:

przedstawiciele handlowi (3322) – 16 ofert.

Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (41) – 68 ofert tj. 4,7% w tym:

pracownicy obsługi biurowej (4110) – 65 ofert.

Pomoce domowe i sprzątaczk (91) – 70 ofert tj. 4,8% w tym :

pomoce domowe i sprzątaczk, hotelowe i pokrewne (9112) – 64 oferty.

Zawody i specjalności, w jakich najczęściej zgłaszano do urzędu oferty pracy:

robotnik gospodarczy (515301) – 274,

sprzedawca (522301) – 91,

technik prac biurowych (410011) – 64,

pozostali spawacze i pokrewni (721290) – 50,

monter kadłubów okrętowych (721402) – 50,

pracownik ochrony fizycznej bez licencji (541307) – 44,

pokojujowa (911203) – 40,

pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (941101) – 36,
pomoc kuchenna (941201) – 36,
monter rurociągów okrętowych (712606) – 33.

Niski wskaźnik zapotrzebowania na pracę wykazują duże grupy zawodowe określane jako: *średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych (31) – 0,0099, leśnicy i rybacy (62) – 0,0056, rolnicy produkcji towarowej (61) – 0,0039* natomiast grupy zawodowe takie jak: *rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (73), rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63), monterzy (82), oficerowie sił zbrojnych (01) i technicy informatycy (35)* posiadają wskaźnik zapotrzebowania na pracę równy 0.

3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w 2012 roku.

Analizując statystykę dotyczącą ofert pracy zgłoszonych w 2012 r. można zauważyć, iż dominowały oferty od pracodawców prowadzących działalność usługową – 1 097 ofert pracy, co stanowi 75,7% zgłoszonych ofert, pracodawcy prowadzący działalność przemysłową zgłosili – 337 ofert tj. 23,2% natomiast 16 ofert (1,1%) pochodziło z rolnictwa.

Biorąc pod uwagę **rodzaj prowadzonej działalności wg sekcji PKD** pracodawcy najwięcej ofert zgłosili w następujących działach:

Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne - 281 ofert,
Przetwórstwo przemysłowe - 337 ofert,

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 135 ofert,

Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle- 134 oferty,

Budownictwo - 104 oferty.

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż

liczba osób poszukująca pracy w tym zawodzie. Zawód zrównoważony wskazuje równowagę na rynku pracy. Dla wskazania tych zawodów obliczana jest różnica między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie.

Jeżeli wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest:

< od 0,9 - są to zawody nadwyżkowe,

$0,9 < a < 1,1$ - są to zawody zrównoważone

> 1,1 - są to zawody deficytowe

W grupie **zawodów deficytowych**, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 znalazły się następujące duże grupy zawodowe:

- **pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki (94) – 1,2203,**
- **sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (41) – 2,1935,**
- **kierownicy do spraw zarządzania i handlu (12) – 3,0000,**
- **pracownicy usług ochrony (54) – 3,2667,**
- **robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie (92) – 3,6667.**

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	25,0000
2	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	14,6667
3	833101	Kierowca autobusu	11,0000
4	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	10,0000
5	721404	Monter konstrukcji stalowych	6,6667
6	332101	Agent ubezpieczeniowy	6,5000
7	941101	Pracownik przygotowujący posiłki fast food	6,0000
8	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,8000
9	441290	Pozostali listonosze i pokrewni	5,0000
10	713201	Lakiernik	5,0000
11	811105	Operator koparko-ladowarki	5,0000

12	931203	Meliorant	5,0000
13	712606	Monter rurociągów okrętowych	4,7143
14	721402	Monter kadłubów okrętowych	4,1667
15	263401	Psycholog	4,0000
16	932901	Konserwator	4,0000
17	343901	Animator kultury	3,0000
18	541101	Strażak	3,0000
19	816018	Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	3,0000
20	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	2,6667
21	722101	Kowal	2,5000
22	411004	Technik prac biurowych	2,4615
23	311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	2,0000
24	315213	Przewoźnik żeglugi śródlądowej	2,0000
25	431101	Asystent do spraw księgowości	2,0000
26	432104	Pracownik punktu skupu	2,0000
27	524601	Wydawca posiłków/bufetowa	2,0000
28	811104	Operator koparki	2,0000
29	832202	Kierowca samochodu dostawczego	2,0000
30	515303	Robotnik gospodarczy	1,6914

Sporządzone raporty pozwoliły również ustalić, które zawody na lokalnym rynku pracy są **nadwyżkowe**. Do celów analizy wybrano te grupy zawodowe, w których liczba osób zarejestrowanych jest największa, natomiast liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest równa zero.

Grupy zawodowe, w których wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 0:

Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (73),

Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63),

Monterzy (82),

Oficerowie sił zbrojnych (01),

Technicy informatycy (35).

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	611303	Ogrodnik	0,7500
2	711101	Konserwator budynków	0,6875
3	941201	Pomoc kuchenna	0,6792
4	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,6667
5	514202	Kosmetyczka	0,6000
6	222101	Pielęgniarka	0,6000
7	228301	Fizjoterapeuta	0,6250
8	341205	Pracownik socjalny	0,5714
9	911207	Sprzątaczką biurową	0,5667
10	532201	Opiekunka domowa	0,5200
11	216601	Grafik komputerowy DTP	0,5000
12	315105	Technik mechanik okrętowy	0,5000
13	325402	Technik masażysta	0,5000
14	421103	Kasjer bankowy	0,5000
15	524302	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	0,5000
16	713203	Lakiernik samochodowy	0,5000
17	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	0,5000
18	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	0,5000
19	932910	Pomocnik piekarza	0,5000
20	712601	Hydraulik	0,4286
21	741103	Elektryk	0,4000
22	711501	Cieśla	0,3333
23	961203	Dostawca potraw	0,3333
24	513101	Kelner	0,3077
25	525002	Sprzedawcy w stacji paliw	0,2857
26	753202	Krojczy	0,2857
27	962902	Dozorca	0,2381
28	722204	Ślusarz	0,2267
29	711202	Murarz	0,2262
30	311303	Technik elektryk	0,2500
31	432103	magazynier	0,2500
32	441203	Listonosz	0,2500

Kontynuując analizę warto zwrócić uwagę na **zawody zrównoważone**, czyli te, dla których liczba osób bezrobotnych jest zbliżona do zgłoszonego zapotrzebowania, tzn. wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 1:

- (132301) kierownik budowy,*
- (234190) pozostali nauczyciele szkół podstawowych,*
- (243305) specjalista do spraw sprzedaży,*
- (331301) księgowy,*
- (332302) zaopatrzeniowiec,*
- (333105) spedytor,*
- (343301) bibliotekarz,*
- (711201) monter kamiennych elementów budowlanych,*
- (711601) brukarz,*
- (712501) monter/składacz okien,*
- (712612) monter sieci wodnych i kanalizacyjnych,*
- (741301) elektromonter linii kablowych,*
- (818206) palacz kotłów parowych,*
- (832203) kierowca samochodu osobowego,*
- (921101) pomocniczy robotnik polowy.*

5. Wnioski

- analiza struktury bezrobocia i ofert pracy na podstawie ww. wskaźników nie wskazuje na główne kierunki problemowe,
- brak możliwości włączenia się w badanie wszystkich osób bezrobotnych włącznie z tymi, którzy nie pozostają w rejestrach urzędu pracy,
- brak informacji o rzeczywistym popycie na pracę (np. oferty zamieszczane w prasie, w internecie, w firmach zajmujących się pośrednictwem pracy czy też przekazywane „pocztą pantoflową”),
- dużą część bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz posiadające zawód sprzedawcy,
- w rejestrach urzędu pracy większość stanowią osoby bezrobotne poprzednio pracujące, przede wszystkim w usługach,
- w strukturze zawodowej osób bezrobotnych na koniec 2012 r. większość stanowiły kobiety,

- wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby bez zawodu lub posiadający zawód sprzedawcy i robotnika gospodarczego,
- najliczniejszą grupą zawodową rejestrującą się w 2012 roku były osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych bądź posiadające zawód wyuczony: sprzedawca, kucharz,
- niewystarczająca liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców,
- najwięcej ofert pracy zgłoszono w grupach zatrudnienia: pracownicy usług osobistych, sprzedawcy i pokrewni, robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków),
- wśród rejestrujących się absolwentów szkół przeważały osoby posiadające zawód sprzedawcy,
- w 2012 roku analiza grup zawodowych wskazuje, że większość zawodów to zawody nadwyżkowe, do nich należą m. in.: *ogrodnik, konserwator budynków, pomoc kuchenna, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, kosmetyczka, pielęgniarka,*
- do zawodów deficytowych należą przede wszystkim: *pozostali spawacze i pokrewni, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, kierowca autobusu, pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni, monter konstrukcji stalowych,*
- na rynku pracy trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

*Opracowanie
mgr Karolina Ressel*