

Monitoring
Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
za 2016 rok dla powiatu nowodworskiego

Raport opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

| | |
|--|-----------|
| 1. Wstęp..... | 3 |
| 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim..... | 6 |
| 2.1. Bezrobotni i oferty pracy..... | 7 |
| 2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach..... | 11 |
| 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych | 13 |
| 2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów..... | 16 |
| 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy..... | 17 |
| 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... | 21 |
| 3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2016 roku..... | 22 |
| 3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2016 roku..... | 25 |
| 3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2016 roku..... | 25 |
| 4. Analiza umiejętności i uprawnień..... | 28 |
| 5. Analiza rynku edukacyjnego..... | 31 |
| 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych..... | 31 |
| 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych..... | 33 |
| 6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego... | 37 |
| 7. Prognozy rynku pracy..... | 70 |
| 8. Podsumowanie | 88 |
| Spis tabel:..... | 95 |
| Spis rysunków:..... | 97 |

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w 2016 roku w powiecie nowodworskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w 2016 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Nowym Dworze Gdańskim w 2016 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2016 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim

Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Stopa bezrobocia wyniosła na koniec 2016 roku 18,3%. Takie wyniki wskazują na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. W związku z dużo mniejszą chłonnością lokalnego rynku pracy i możliwością absorpcji siły roboczej stopa bezrobocia jest na wysokim poziomie, wyższym niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 7,3% i 8,3%. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 5,7%. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, na dzień 31. XII. 2016 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 2 060 osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 695 osób. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest wysoce sfeminizowane. Według danych na dzień 31 grudnia 2016 roku wśród ogółu bezrobotnych – 61,6% stanowiły kobiety (1 269 osób), natomiast mężczyźni – 38,4% (791 osób). Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było aż 1 148 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu tj. 55,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 570 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 27,7% ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, 597 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 28,9% wszystkich osób bezrobotnych oraz 80 osób niepełnosprawnych – 3,9% spośród ogólnej liczby osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2016 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 629 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 459 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 186 osób oraz technicy i inny średni personel – 160 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 3 053. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 956 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 824 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 313 oraz technicy i inny średni personel – 307 osób. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 3 647. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 136, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 006 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 386 oraz technicy i inny średni personel – 365 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | |
|-----|--|-------------------|------------------|-----------------------|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 956 | 1 136 | 629 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 824 | 1 006 | 459 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 313 | 386 | 186 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 307 | 365 | 160 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 235 | 260 | 115 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 169 | 177 | 105 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 132 | 175 | 76 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 95 | 121 | 60 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | 21 | 20 | 12 |

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2016 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 286 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: kucharze – 114, gospodarze budynków – 94, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 63, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 51, murarze i pokrewni – 46 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 42.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------|--|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 286 |
| 5120 | Kucharze | 114 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 94 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 63 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 51 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 46 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 42 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 39 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 35 |
| 5131 | Kelnerzy | 31 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 31 |
| 5141 | Fryzjerzy | 30 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 26 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 23 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 23 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 23 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 21 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 20 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 20 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 20 |

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 399, kucharze – 175, gospodarze budynków – 146, mechanicy pojazdów samochodowych – 110, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 76, murarze i pokrewni – 63, pomoce kuchenne – 63, ślusarze i pokrewni – 61, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 59, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 56, fryzjerzy –

55, stolarze meblowi i pokrewni – 54, kelnerzy – 53 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 53.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------|--|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 399 |
| 5120 | Kucharze | 175 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 146 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 110 |
| 9112 | Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | 76 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 63 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 63 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 61 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 59 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 56 |
| 5141 | Fryzjerzy | 55 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 54 |
| 5131 | Kelnerzy | 53 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 53 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 44 |
| 3115 | Technicy mechaniccy | 41 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 41 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 41 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 35 |
| 2631 | Ekonomiści | 33 |

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 499, gospodarze budynków – 196, kucharze – 186, mechanicy pojazdów samochodowych – 136, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 84, murarze i pokrewni – 80, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 76, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 75, pomoce kuchenne – 74, ślusarze i pokrewni – 71, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 70, stolarze meblowi i pokrewni -63, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 60, kelnerzy – 58, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 58 oraz fryzjerzy – 51.

W 2016 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 2 191 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 196.

Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 631 ofert pracy, w tym 597 ofert pracy dostępnych było w PUP w Nowym Dworze Gdańskim i 34 oferty pracy w Internecie, pracownicy wykonujący prace proste – 548 ofert pracy dostępnych tylko w PUP w Nowym Dworze Gdańskim, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 260 ofert pracy, w tym 259 ofert pracy dostępnych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz 1 w Internecie oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 245 ofert pracy dostanych tylko w PUP w Nowym Dworze Gdańskim.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Napływ ofert pracy w okresie | | |
|-----|---|------------------------------|----------|------|
| | | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Suma |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 597 | 34 | 631 |
| 7 | ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 548 | 0 | 548 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 259 | 1 | 260 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 245 | 0 | 245 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 226 | 2 | 228 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 179 | 30 | 209 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 114 | 38 | 152 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 15 | 85 | 100 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 8 | 0 | 8 |

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 168 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 155 ofert, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 137 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 113 oraz pomoce kuchenne – 102 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Napływ ofert pracy w okresie | | |
|------|---|------------------------------|----------|------|
| | | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Suma |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 167 | 1 | 168 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 155 | 0 | 155 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne | 137 | 0 | 137 |
| 9329 | Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani | 113 | 0 | 113 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 102 | 0 | 102 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 67 | 0 | 67 |
| 5120 | Kucharze | 67 | 0 | 67 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 66 | 0 | 66 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 7 | 58 | 65 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 39 | 19 | 58 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 55 | 0 | 55 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 50 | 0 | 50 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 50 | 0 | 50 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 29 | 14 | 43 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 43 | 0 | 43 |
| 5131 | Kelnerzy | 41 | 0 | 41 |
| 5230 | Kasjerzy i sprzedawcy biletów | 21 | 14 | 35 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 33 | 0 | 33 |
| 9312 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni | 33 | 0 | 33 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 32 | 0 | 32 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 32 | 0 | 32 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 30 | 0 | 30 |

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie nowodworskim w 2016 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli.

Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|---|-----------------------------------|
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 100,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 100,00 |
| 1411 | Kierownicy w hotelarstwie | 100,00 |
| 1412 | Kierownicy w gastronomii | 100,00 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 2113 | Chemicy | 100,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 100,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 100,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 100,00 |
| 2145 | Inżynierowie chemicy i pokrewni | 100,00 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 100,00 |
| 2320 | Nauczyciele kształcenia zawodowego | 100,00 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 100,00 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 100,00 |
| 2432 | Specjaliści do spraw public relations | 100,00 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 100,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 100,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 2641 | Literaci i inni autorzy tekstów | 100,00 |
| 3111 | Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni | 100,00 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 100,00 |
| 3119 | Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 100,00 |
| 3212 | Technicy analityki medycznej | 100,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 100,00 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 100,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 100,00 |
| 3353 | Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych | 100,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 100,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 100,00 |
| 5111 | Stewardzi | 100,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 100,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 100,00 |

| | | |
|------|---|--------|
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 100,00 |
| 6223 | Rybacy morscy | 100,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 100,00 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 100,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 100,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 100,00 |
| 7422 | Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych | 100,00 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 100,00 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 100,00 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 100,00 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 100,00 |
| 8211 | Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych | 100,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 100,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 100,00 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 100,00 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 100,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 100,00 |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 100,00 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 100,00 |

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy finansowi, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy aparatury medycznej, kasjerzy bankowi i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, rybacy morscy, technicy budownictwa oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 4,00 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 3,00 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 3,00 |
| 2523 | Specjaliści do spraw sieci komputerowych | 3,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 3,00 |
| 4211 | Kasjerzy bankowi i pokrewni | 3,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 3,00 |
| 6223 | Rybacy morscy | 2,67 |
| 3112 | Technicy budownictwa | 2,50 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 2,50 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 2,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 2632 | Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych | 2,00 |
| 2643 | Filolodzy i tłumacze | 2,00 |
| 4411 | Pomocnicy biblioteczni | 2,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 2,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 2,00 |
| 7113 | Robotnicy obróbki kamienia | 2,00 |
| 7123 | Tynkarze i pokrewni | 2,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 2,00 |
| 7411 | Elektrycy budowlani i pokrewni | 2,00 |
| 7534 | Tapicerzy i pokrewni | 2,00 |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 2,00 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 2,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 2,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 2,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem | 2,00 |

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, matematycy, aktuariusze i statystycy, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci specjaliści, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, technicy weterynarii, ratownicy medyczni, agenci ubezpieczeniowi, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej

niesklasyfikowani, windykatorzy i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy działów kadr, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, drukarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, robotnicy wykonujący proste prace polowe oraz uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 1219 | Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 2120 | Matematycy, aktuariusze i statystycy | 0,00 |
| 2164 | Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego | 0,00 |
| 2211 | Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia | 0,00 |
| 2231 | Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,00 |
| 2282 | Farmaceuci specjaliści | 0,00 |
| 2411 | Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0,00 |
| 3240 | Technicy weterynarii | 0,00 |
| 3256 | Ratownicy medyczni | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0,00 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 3359 | Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 0,00 |
| 4223 | Operatorzy centrali telefonicznych | 0,00 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 0,00 |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 0,00 |
| 7322 | Drukarze | 0,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 8171 | Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru | 0,00 |
| 9211 | Robotnicy wykonujący proste prace polowe | 0,00 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 0,00 |

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2016 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Nowym Dworze Gdańskim niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku.

| Wielkie grupy zawodowe | Wskaźnik struktury według źródeł | | Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet) |
|---|----------------------------------|----------|--|
| | PUP | Internet | |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,68% | 44,74% | 0,02 |
| SPECJALIŚCI | 5,20% | 20,00% | 0,26 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 8,17% | 15,79% | 0,52 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 10,31% | 1,05% | 9,80 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 27,25% | 17,89% | 1,52 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,37% | 0,00% | 0 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 11,82% | 0,53% | 22,46 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 11,18% | 0,00% | 0 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 25,01% | 0,00% | 0 |

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|-----|---|----------------------------------|
| 2 | SPECJALIŚCI | 1,04 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1,47 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 3,32 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4,27 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 7,57 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 8,48 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,63 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 9,37 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 92 |

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, monterzy sprzętu elektrycznego, lektorzy języków obcych, agenci i administratorzy nieruchomości, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, psychologdy i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, nauczyciele szkół specjalnych, programiści aplikacji, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, planiści produkcyjni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn do szycia, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, inżynierowie elektronicy, architekci, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, archiwiści i muzealnicy, kreślarze, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, sekretarze medyczni i pokrewni, sportowcy i dżokeje, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, asystenci nauczycieli, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, introligatorzy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli oraz zwierząt.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|--|----------------------------------|
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2634 | Psychologdy i pokrewni | 0 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 |

| | | |
|------|--|---|
| 1211 | Kierownicy do spraw finansowych | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 2424 | Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr | 0 |
| 4322 | Planiści produkcyjni | 0 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 0 |
| 8113 | Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców | 0 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 0 |
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 0 |
| 2152 | Inżynierowie elektronicy | 0 |
| 2161 | Architekci | 0 |
| 2611 | Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy | 0 |
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0 |
| 3118 | Kreślarze | 0 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 |
| 3344 | Sekretarze medyczni i pokrewni | 0 |
| 3421 | Sportowcy i dżokeje | 0 |
| 3422 | Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi | 0 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 0 |
| 7323 | Introligatorzy i pokrewni | 0 |
| 9213 | Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt | 0 |

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego, dietetycy i żywieniowcy, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, blacharze, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, technicy technologii żywności, piekarze, cukiernicy i pokrewni, murarze i pokrewni oraz średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|--|----------------------------------|
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 153 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 134 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 113 |
| 7213 | Blacharze | 94 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 89,75 |
| 8182 | Maszyniści kotłów parowych i pokrewni | 86 |

| | | |
|------|--|-------|
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 66 |
| 3144 | Technicy technologii żywności | 66 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 48,87 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 47,83 |
| 3255 | Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | 41 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 37 |
| 2635 | Specjaliści do spraw społecznych | 37 |
| 6210 | Robotnicy leśni i pokrewni | 37 |
| 8350 | Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) | 36 |
| 6113 | Ogrodnicy | 35 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 34 |
| 8160 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni | 31 |
| 1439 | Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 31 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 30,78 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 29,2 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektrycy | 27,5 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 25,6 |

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie nowodworskim w 2016 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2016 r.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--|---|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt |
| | | Monterzy sprzętu elektrycznego |
| | | Agenci i administratorzy nieruchomości |
| | | Lektorzy języków obcych |
| | | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Pomocniczy personel medyczny |
| | | Psycholodzy i pokrewni |
| | | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów |
| | | Nauczyciele szkół specjalnych |
| | | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych |
| | | Programiści aplikacji |
| | | zawód deficytowy |
| | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | |
| | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | |
| | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | |
| | Audiofonolodzy i logopedzi | |
| | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | |
| | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | |
| | RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony |
| Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem | | |
| Pracownicy biur informacji | | |
| Przedstawiciele handlowi | | |
| Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | | |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Pracownicy domowej opieki osobistej |
| | | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych |
| | | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej |
| | | Hydraulicy i monterzy rurociągów |
| | | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej |

| | | |
|--|------------------------------|--|
| | | niesklasyfikowany |
| | | Pracownicy do spraw transportu |
| | | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Agenci ubezpieczeniowi |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Kierownicy do spraw strategii i planowania |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2016 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2016 roku odnotowano trzynaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu:** kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, monterzy sprzętu elektrycznego, lektorzy języków obcych, agenci i administratorzy nieruchomości, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, psychologowie i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, nauczyciele szkół specjalnych, programiści aplikacji oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|--|-------------------------------|---|--|
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 2 | 100,00 | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 1 | 66,67 | 66,67 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 | 80,00 | 60,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 | 50,00 | 0,00 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 | 33,33 | 0,00 |

W 2016 roku w powiecie nowodworskim odnotowano 8 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy pracy i zatrudnienia, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, audiofonolodzy i logopedzi, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 1,33 | 51,67 | 0,03 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,42 | 1,75 | 0,24 | | 1,00 | 75,00 | 75,00 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0,83 | 1,67 | 0,50 | | | 0,00 | 0,00 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 2,42 | 4,25 | 0,57 | 0,00 | 1,50 | 20,00 | 20,00 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 3,25 | 5,17 | 0,63 | 33,33 | 1,20 | 3,85 | 0,00 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 0,17 | 0,25 | 0,67 | | 1,00 | 100,00 | 0,00 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0,92 | 1,25 | 0,73 | | 4,00 | 33,33 | 33,33 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0,25 | 0,33 | 0,75 | | | 50,00 | 25,00 |

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2016 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2016 roku odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych:** pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy biur informacji, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, przedstawiciele handlowi oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|---|--|
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,25 | 0,25 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0,17 | 0,17 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem | 0,17 | 0,17 | 1,00 | 100,00 | 0,00 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 3,67 | 3,58 | 1,02 | 20,69 | 6,90 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,25 | 1,17 | 1,07 | 14,29 | 0,00 |

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2016 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2016 roku odnotowano 1 zawodów maksymalnie nadwyżkowy:** kierownicy do spraw strategii i planowania.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
|------|--|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 2 | 0,00 | 0,00 |

W 2016 roku w powiecie nowodworskim odnotowano 8 elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: pracownicy domowej opieki osobistej, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, hydraulicy i monterzy rurociągów, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy do spraw transportu, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz agenci ubezpieczeniowi.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|--|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 12,17 | 0,42 | 29,20 | 66,67 | 0,90 | 80,00 | 0,00 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0,83 | 0,08 | 10,00 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0,58 | 0,08 | 7,00 | 100,00 | 0,50 | 100,00 | 0,00 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 18,83 | 4,92 | 3,83 | 60,00 | 0,97 | 54,55 | 9,09 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 3,00 | 0,83 | 3,60 | 66,67 | 0,50 | 60,00 | 40,00 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 1,75 | 0,50 | 3,50 | 100,00 | 0,50 | 60,00 | 20,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 4,83 | 1,67 | 2,90 | 71,43 | 0,88 | 65,00 | 35,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 2,00 | 1,25 | 1,60 | 100,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Nowym Dworze Gdańskim pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2016 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup

zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|-------------------|--|---|---------------------------|
| | | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 83,33 |
| | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 50,00 |
| | | Znajomość języków obcych | 50,00 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 33,33 |
| | | Współpraca w zespole | 33,33 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 30,30 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 24,24 |
| | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 24,24 |
| | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 15,15 |
| | | Znajomość języków obcych | 11,24 |
| 3 | TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 82,35 |
| | | Wywieranie wpływu | 41,18 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 35,29 |
| | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 23,53 |
| | | Znajomość języków obcych | 23,53 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | Planowanie i organizacja pracy własnej | 100,00 |
| | | Znajomość języków obcych | 100,00 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 100,00 |
| | | Wywieranie wpływu | 100,00 |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2016 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 241 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 160 osób, co stanowiło 23,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim – 50 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 34,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Ogółem | 2 040 | 241 | 11,81% |
| wg poziomu wykształcenia: | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 668 | 160 | 23,95% |
| zasadnicze zawodowe | 652 | 8 | 1,23% |
| średnie ogólnokształcące | 144 | 50 | 34,72% |
| policealne i średnie zawodowe | 434 | 19 | 4,38% |
| wyższe | 142 | 4 | 2,82% |
| wg typu ukończonej szkoły: | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 172 | 11 | 6,40% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 1 | 1 | 100,00% |
| technikum | 76 | 11 | 14,47% |
| liceum ogólnokształcące | 95 | 32 | 33,68% |
| liceum profilowane | 5 | 3 | 60,00% |
| technikum uzupełniające | 2 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 1 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 26 | 0 | 0,00% |
| wyższa | 90 | 3 | 3,33% |
| brak danych źródłowych | 1 572 | 180 | 11,45% |

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|--|--|
| Kod | Nazwa | |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0 |
| 2149 | Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 0 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0 |
| 2353 | Lektorzy języków obcych | 0 |
| 2514 | Programiści aplikacji | 0 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3333 | Pośrednicy pracy i zatrudnienia | 0 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 |
| 5321 | Pomocniczy personel medyczny | 0 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 0 |
| 8181 | Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | 0 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 |
| 8342 | Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 0 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0 |

Zawody nadwyżkowe

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|--|--|
| Kod | Nazwa | |
| 1213 | Kierownicy do spraw strategii i planowania | 0 |
| 2512 | Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych | 0 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0 |
| 3423 | Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej | 0 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 0 |
| 4323 | Pracownicy do spraw transportu | 0 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 0 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 1 |

Zawody zrównoważone

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|--|--|
| Kod | Nazwa | |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9129 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem | 0 |

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2016 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 139 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 82 osoby. Technikum ukończyło 30 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 23 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 4 absolwentów. W 2016 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdały 53 osoby. Na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 48 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 68,9%, natomiast wśród absolwentów technikum – 56,7%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2016 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 17,1%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku.

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w 2016 roku | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---|
| | Ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia 2016 roku | stan na koniec grudnia 2016 roku |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 23 | 23 | 14 | 60,87% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 4 | 0 | 0 | 0,00% |
| technikum | 30 | 30 | 17 | 56,67% |
| liceum ogólnokształcące | 82 | 0 | 14 | 17,07% |
| liceum profilowane | 0 | 0 | 1 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 0 | 0 | 2 | 0,00% |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy mechanicy - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 37,5%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 27,3%, kucharze - 14,3% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 14,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii - 100,0%, technicy elektronicy i pokrewni - 100,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 66,7% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 54,5%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku.

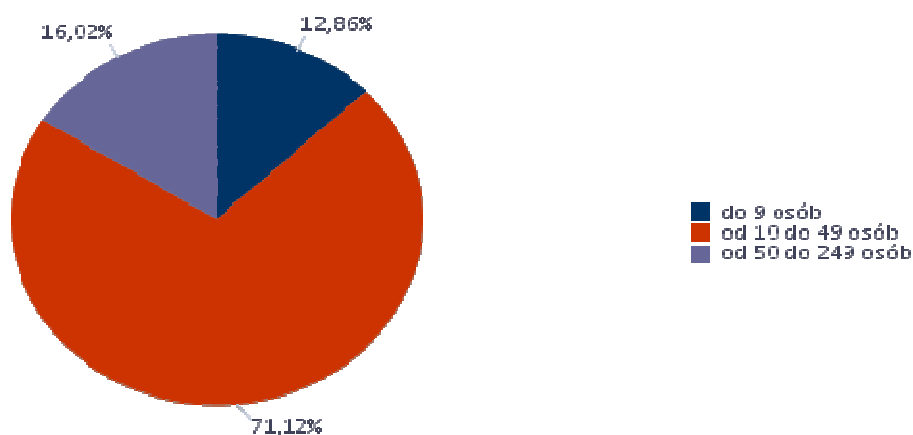
| | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|--|--|---|
| Technicy mechanicy | 100,00% | 42,86% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 50,00% | 22,22% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 37,50% | 54,55% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 27,27% | 7,50% |
| Kucharze | 14,29% | 3,85% |
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 14,29% | 33,33% |
| Fryzjerzy | | 10,53% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | 25,00% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | | 100,00% |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii | | 100,00% |
| Technicy elektronicy i pokrewni | | 100,00% |
| Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych | | 66,67% |

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=65 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach,

określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek badanych podmiotów – 71,1% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych pracodawców – 16,0% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników – 12,9%

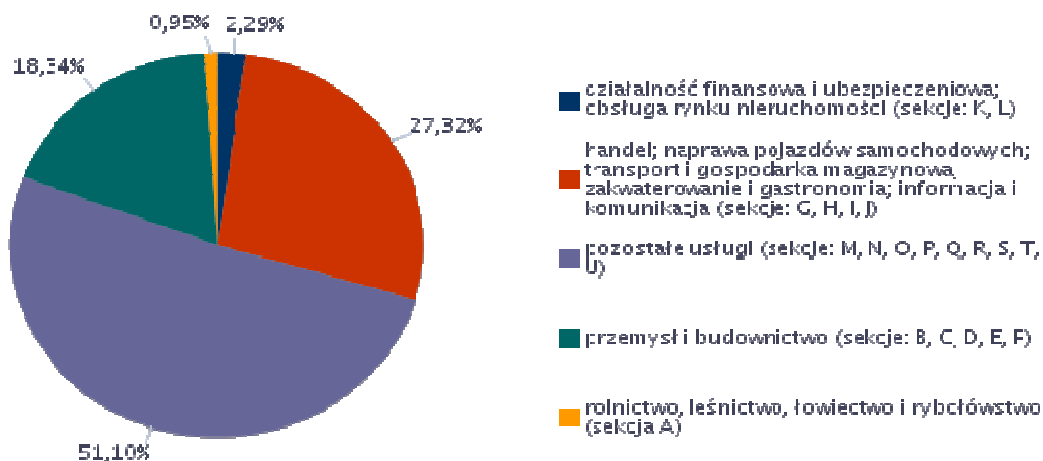
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=65, w%)



Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 51,1% badanych firm. Znaczny odsetek przedsiębiorstw – 27,3% prowadzi działalność w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 18,3% ogółu

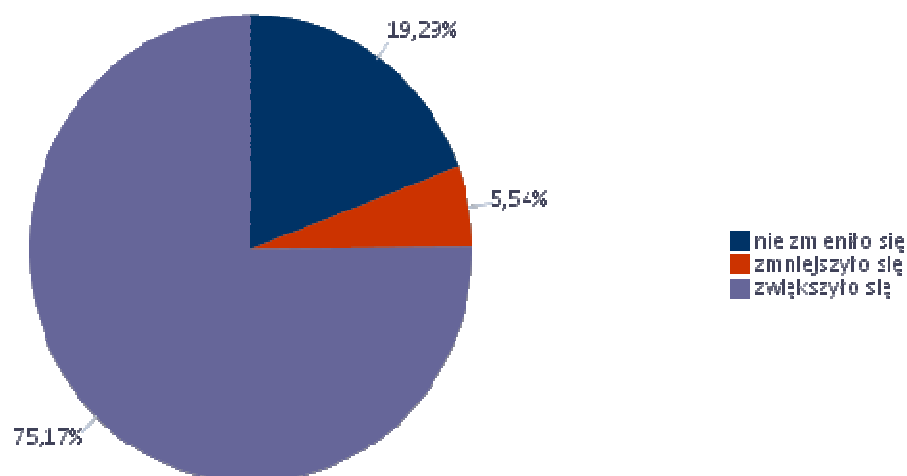
badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 2,3% oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 0,9% oraz

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=65, w %)



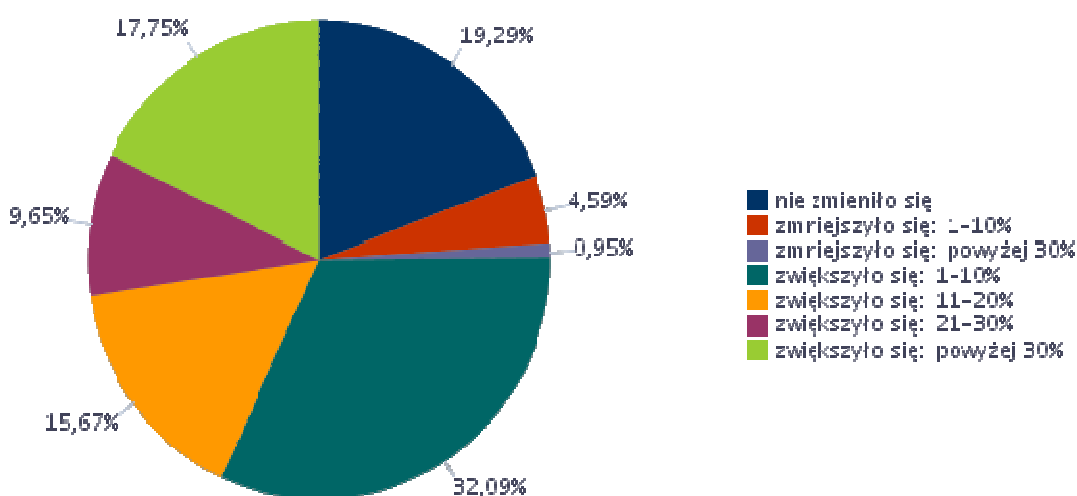
Według danych w okresie od stycznia do października 2016 roku zdecydowana większość pracodawców – 75,2% zwiększyła zatrudnienie. 19,3% przedsiębiorstw utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. Jedyne w przypadku 5,5% pracodawców odnotowano zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)



Zgodnie z przedstawionymi danymi 19,2% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2016 roku. Wśród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 32,1% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 15,6% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. Blisko co dziesiąty pracodawca – 9,6% zwiększył zatrudnienie od 21% do 30%, natomiast 17,7% przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie powyżej 30% wcześniejszego stanu zatrudnienia. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 4,6% zmniejszyło zatrudnienie do 10%, natomiast 0,9% zredukowało zatrudnienie o 30% wcześniejszego poziomu zatrudnienia.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2016 roku był dodatni i wyniósł $WZ = 69,63$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

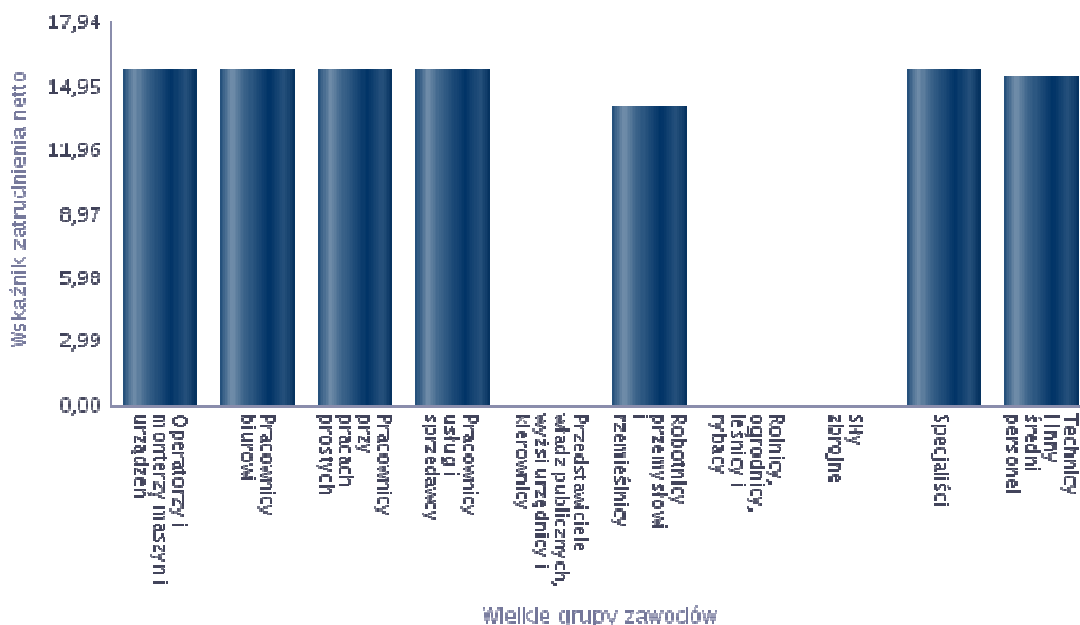
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 15,75 |
| Pracownicy biurowi | 15,75 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 15,75 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 15,75 |
| Specjaliści | 15,75 |

| | |
|---|-------|
| Technicy i inny średni personel | 15,42 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 13,96 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2016 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--------------------|--|-------------------------------|
| Animators kultury* | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| Asystent do spraw księgowości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Barman | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,66% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,59% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,59% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,83% |
| | znajomość języków obcych | 2,83% |
| Brukarz | dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,13% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |

| | | |
|---|---|-------|
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% |
| Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Elektryk* | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Fakturzystka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Farmaceuta | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Florysta* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Kelner* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,65% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,45% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,85% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 4,65% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,60% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,33% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,33% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,33% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,42% |
| | wywieranie wpływu | 5,33% |
| Kierowca samochodu osobowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| wywieranie wpływu | 6,25% | |
| Kierownik gospodarstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |

| | | |
|--|---|---|
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,42% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,33% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,33% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,33% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,42% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,33% |
| | wykonywanie obliczeń | 5,33% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,42% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 4,42% |
| | Kucharz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 2,31% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 1,63% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 5,91% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 5,91% |
| wywieranie wpływu | | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 6,25% |
| znajomość języków obcych | | 0,34% |
| Lekarz weterynarii | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Magazynier | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% | |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pokojowa | dodatkowe uprawnienia | 5,85% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,30% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,85% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 1,95% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 1,95% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,34% |
| | dodatkowe uprawnienia | 1,90% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,69% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,69% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,34% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,90% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,97% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,73% |
| | wyuczony zawód | 1,34% |
| | wywieranie wpływu | 1,90% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,28% |
| Pozostali farmaceuci specjaliści | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Pozostali pracownicy do spraw transportu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% | |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Pozostali ślusarze i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pracownik pralni chemicznej | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pracownik socjalny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| Projektant wzornictwa przemysłowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |

| | | |
|------------------------|---|-------|
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Recepcjonista | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Rejestratorka medyczna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| Rejestratorka medyczna | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |

| | | |
|--|---|---|
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,12% |
| | dodatkowe uprawnienia | 1,04% |
| | doświadczenie zawodowe | 2,08% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,21% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,04% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 1,04% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,08% |
| | wyuczony zawód | 1,04% |
| | Spawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 6,25% |
| Sprzedawca* | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,95% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,95% |
| | znajomość języków obcych | 1,95% |
| Sprzątaczką biurową | doświadczenie zawodowe | 3,12% |

| | | |
|-------------------------|---|-------|
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 2,58% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,58% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,66% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,58% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 3,66% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,54% |
| Szlifierz ceramiki | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Technik administracji* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Technik prac biurowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,17% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,16% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| | wywieranie wpływu | 4,16% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,09% |
| | znajomość języków obcych | 2,09% |
| Technik utrzymania ruchu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Woźny | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Zbrojarz | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Ślusarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,21% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,59% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,27% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,61% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,41% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,60% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,91% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,42% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,84% |
| | wykonywanie obliczeń | 4,22% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,90% |
| | wyuczony zawód | 3,74% |
| | wywieranie wpływu | 2,60% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,00% |
| | znajomość języków obcych | 1,11% |

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie nowodworskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

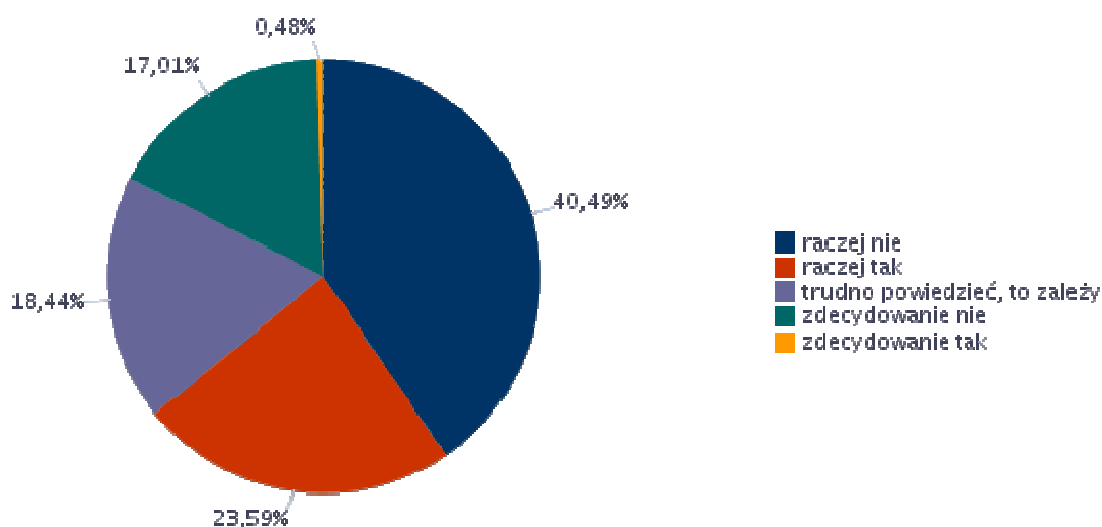
| Zawód | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) | Dobrze vs. Źle |
|---|--|--|----------------|
| Animator kultury | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Asystent do spraw księgowości | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Barman | 54,70% | 45,30% | 9,41% |
| Brukarz | 50,00% | 50,00% | 0,00% |
| Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Elektryk | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Fakturzystka | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Farmaceuta | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

| | | | |
|--|---------|---------|----------|
| Kelner | 87,20% | 12,80% | 74,41% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 70,65% | 14,67% | 55,98% |
| Kierowca samochodu osobowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierownik gospodarstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kucharz | 31,53% | 68,47% | -36,95% |
| Lekarz weterynarii | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Magazynier | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Mechanik pojazdów samochodowych | 0,00% | 100,00% | -100,00% |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pokojowa | 93,53% | 0,00% | 93,53% |
| Pomoc kuchenna | 86,63% | 4,46% | 82,18% |
| Pozostali farmaceuci specjaliści | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali pracownicy do spraw transportu | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali ślusarze i pokrewni | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pracownik socjalny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Projektant wzornictwa przemysłowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Recepcjonista | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Rejestratorka medyczna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Robotnik gospodarczy | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Spawacz | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzątaczką biurowa | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Szlifierz ceramiki | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik administracji | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik prac biurowych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik utrzymania ruchu | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Woźny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Ślusarz | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

Istotne znaczenie dla analizy popytu na pracę mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według

pozyskanych od pracodawców informacji rezerwuuar kadry pracowniczej w powiecie nowodworskim jest wystarczający. Łącznie ponad połowa respondentów – 57,5% nie ma problemów ze znalezieniem poszukiwanych pracowników. Blisko co piąty pracodawca – 24,1%, uważa że na lokalnym rynku pracy są trudności ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Część badanych – 18,4% nie potrafi zdiagnozować tego problemu. Analizując rozkład udzielonych odpowiedzi oraz porównując wyniki badań przeprowadzonych w 2015 roku należy odnotować, zmniejszenie grupy pracodawców, którzy nie mają problemów z pozyskaniem pracowników. Ze względu na relatywnie wysoką stopę bezrobocia w powiecie nowodworskim – w porównaniu do ościennych powiatów oraz w skali całego województwa pomorskiego pracodawcy nie mają jeszcze większych trudności ze znalezieniem pracowników. Warto jednak zauważyć, że w związku z dynamiczną zmianą na rynku pracy – wzrostem ilości ofert pracy, zmniejszeniem liczby osób bezrobotnych, polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, pracodawcy mają większe niż w ubiegłym roku i w latach poprzednich problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych pracodawcy mają coraz bardziej ograniczony dostęp do pracowników, osoby bezrobotne często nie są zainteresowane podjęciem pracy, a coraz wyższe wymagania pracowników spowodowały nieznaczną zmianę w ocenie dostępności do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=65, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie nowodworskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także

brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w danym zawodzie według stanu na koniec 2016 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

| Elementarna grupa zawodów | Brakujące umiejętności i uprawnienia | Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” | Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego |
|---------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Barmani | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Elektrycy budowlani i pokrewni | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,85% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 3,85% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Formierze odlewniczy i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |

| | | | |
|---------------------------------|---|-------|---|
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Kelnerzy | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,32% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,32% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,32% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,32% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 1,32% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 1,32% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 1,32% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,03% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,03% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,50% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,50% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,19% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,18% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,66% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,66% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Kucharze | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,77% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,77% | 0 |

| | | | |
|---|---|-------|---|
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,77% | 0 |
| | współpraca w zespole | 5,77% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,77% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 5,77% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 5,77% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,85% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 1,92% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Ogółem (bez względu na zawód) | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,46% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,97% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 3,85% | 0 |
| | współpraca w zespole | 3,85% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,39% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 2,66% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 2,07% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,62% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,19% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,89% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,89% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,89% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,73% | 0 |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 0,00% | 0 |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 0,00% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |

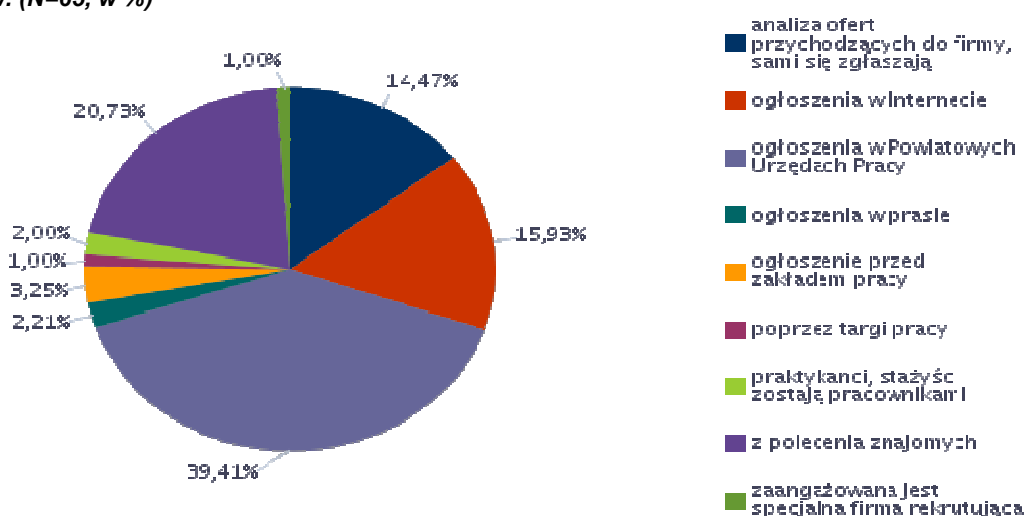
| | | | |
|---|---|---|-------|
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,37% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,37% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | Pomoce kuchenne | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 7,69% | 0 |
| współpraca w zespole | | 7,69% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 5,72% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 5,72% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 0,98% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | | 0,98% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 1 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 | |

| | | | |
|--|---|-------|---|
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 1 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 | |
| Ślusarze i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |

| | | |
|--|-------|---|
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

Pracodawcy stosują różnorodne sposoby i metody poszukiwania kandydatów do pracy. Poznanie sposobów rekrutacji, zwłaszcza w trudnej dla pracodawców sytuacji na rynku pracy jest bardzo ważne w celu ewentualnego wspomagania pracodawców w procesie poszukiwania pracowników. Badanych pracodawców poproszono o wskazanie praktykowanych metod rekrutacyjnych. Największą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszyło się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Według danych 39,4% pracodawców uczestniczący w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika za pośrednictwem urzędu pracy. Druga z najpopularniejszych metod to poszukiwanie pracowników z polecenia innych osób. Taki sposób rekrutacji wskazało 20,7% pracodawców. Pracodawcy poszukują także pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w internecie – za pośrednictwem portali internetowych oferujących pracę – 15,0% wskazań oraz korzystając z bazy danych osób, które same złożyły oferty pracy w firmie niezależnie od prowadzonego procesu rekrutacyjnego – 14,5%. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników są sporadycznie praktykowane przez lokalnych pracodawców. Wszystkie metody rekrutacji stosowane przez badanych pracodawców w 2016 roku, zostały wymienione na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=65, w %)

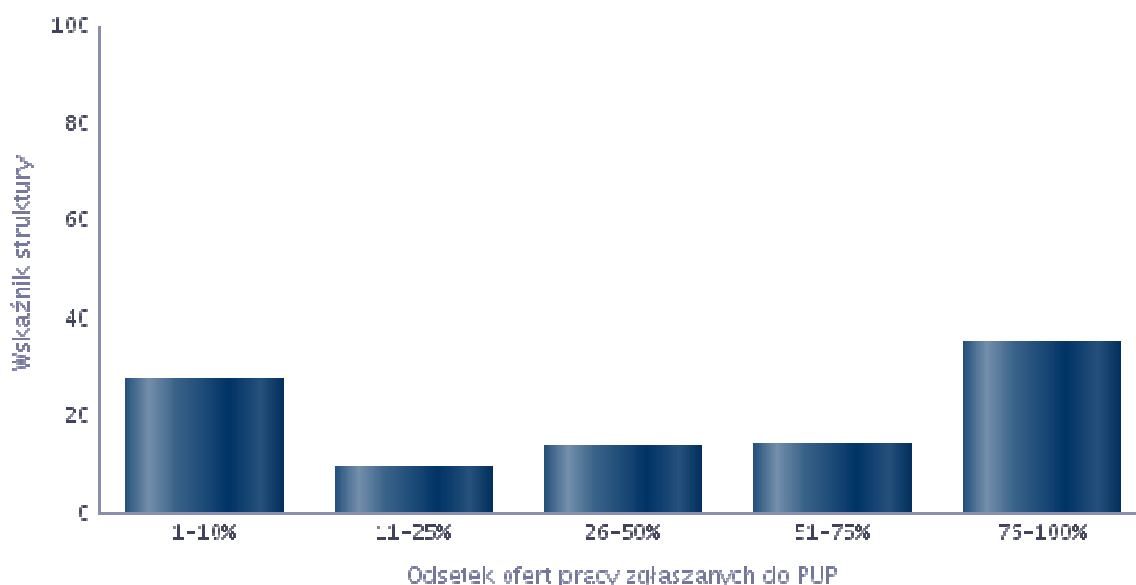


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w zakresie poszukiwania pracowników 39,4% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw – 35,1% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 27,6% pracodawców zgłasza do 10% wszystkich ofert pracy, 14,3% przedsiębiorstw przekazuje od 51% do 75% dostępnych ofert pracy, 13,8% od 26% do 50% wszystkich ofert prac, natomiast 9,2% przekazuje do PUP w Nowym Dworze Gdańskim od 11% do 25% posiadanych ofert pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 27,61 |
| 11-25% | 9,21 |
| 26-50% | 13,76 |
| 51-75% | 14,29 |
| 76-100% | 35,13 |

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

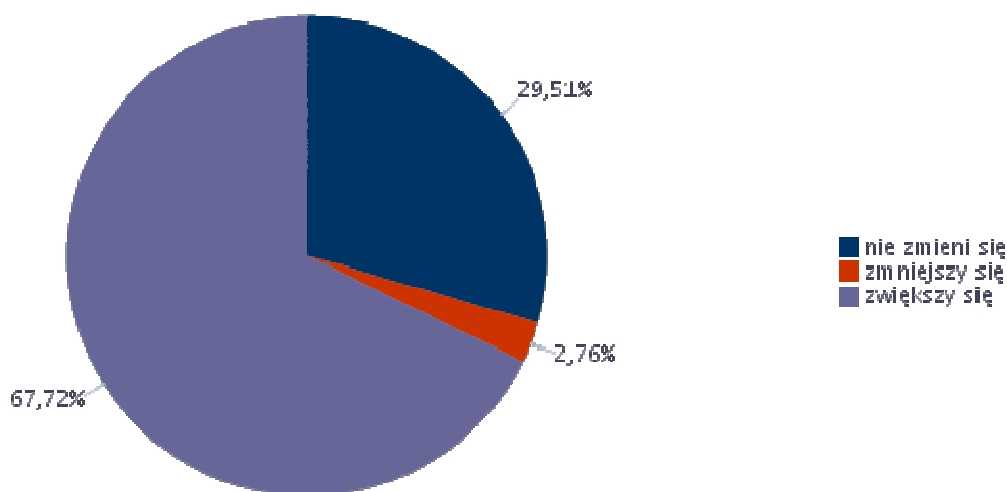
| Zawód | Wskaźnik struktury |
|----------------------|--------------------|
| Pomoc kuchenna | 7,35% |
| Robotnik gospodarczy | 7,02% |
| Kucharz* | 6,79% |
| Barman | 5,39% |
| Kelner* | 4,60% |

| | |
|--|-------|
| Pokojowa | 4,60% |
| Sprzedawca* | 4,32% |
| Ślusarz* | 4,04% |
| Technik prac biurowych* | 2,98% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 2,97% |
| Brukarz | 2,70% |
| Elektryk* | 2,70% |
| Kierowca samochodu osobowego | 2,70% |
| Technik administracji* | 2,69% |
| Spawacz | 2,69% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,91% |
| Sprzątaczką biurowa | 1,63% |
| Asystent do spraw księgowości | 1,35% |
| Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | 1,35% |
| Fakturzystka | 1,35% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | 1,35% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 1,35% |
| Palacz pieców zwykłych | 1,35% |
| Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni | 1,35% |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | 1,35% |
| Pozostali pracownicy do spraw transportu | 1,35% |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,35% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 1,35% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,35% |
| Szlifierz ceramiki | 1,35% |
| Technik dróg i mostów kolejowych* | 1,35% |
| Technik ogrodnik* | 1,35% |
| Woźny | 1,35% |
| Elektromechanik pojazdów samochodowych* | 1,34% |
| Fizjoterapeuta | 1,34% |
| Nauczyciel niesłyszących i słabosłyszących (surdopedagog) | 1,34% |
| Nauczyciel przedszkola | 1,34% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,34% |
| Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 1,34% |
| Pozostali ślusarze i pokrewni | 1,34% |
| Pracownik socjalny | 0,56% |
| Florysta* | 0,28% |
| Lekarz weterynarii | 0,28% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 0,28% |
| Pozostali kierownicy sprzedaży w marketach | 0,28% |
| Pozostali kucharze | 0,28% |

7. Prognozy rynku pracy

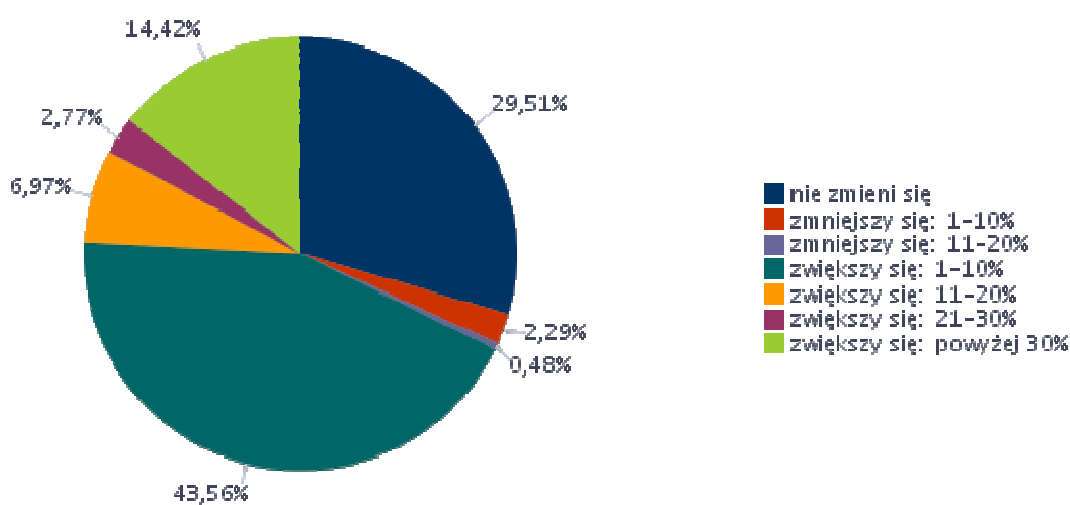
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim dotyczy prognoz rynku pracy na kolejny rok. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu nowodworskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie nowodworskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 67,6% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Część pracodawców – 29,5% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Zaledwie 2,8% spośród badanych podmiotów zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 43,6% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia do 10% obecnego poziomu zatrudnienia, 6,9% zwiększy zatrudnienie od 11% do 20%. Znaczny odsetek pracodawców – 14,4% chce zwiększyć poziom zatrudnienia o 30%, natomiast 2,8% firm chce zwiększyć liczbę pracowników od 21% do 30% obecnego stanu zatrudnienia. Część pracodawców 29,5% nie zmieni liczby pracowników. Redukcję zatrudnienia planuje niewielki odsetek badanych podmiotów, w tym 2,3% pracodawców zmniejszy zatrudnienie do 10%, a 0,5% firm dokona redukcji zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% obecnego stanu zatrudnienia.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=65, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części

opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

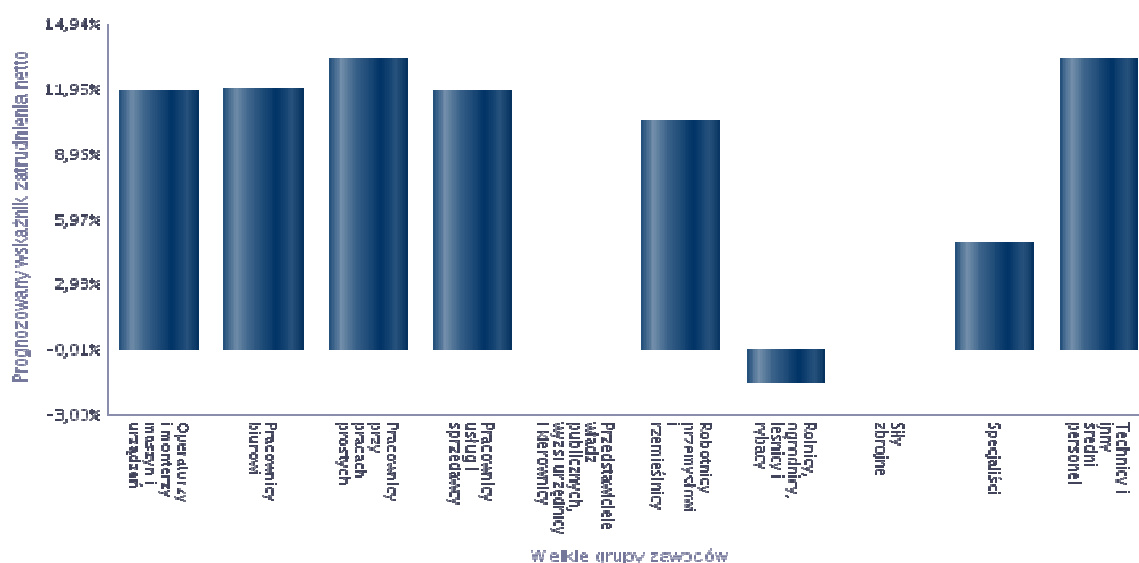
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2017 roku będzie dodatni - wynosi WZ = 64,96% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpi w takiej wielkiej grupie zawodowej jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %)

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|---|
| Pracownicy przy pracach prostych | 13,37% |
| Technicy i inny średni personel | 13,37% |
| Pracownicy biurowi | 12,05% |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 11,89% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 11,89% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 10,56% |
| Specjaliści | 4,90% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 0,00% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | -1,50% |

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: pomoc kuchenna, kucharz, barman, kelner, pokojowa, robotnik gospodarczy, ślusarz oraz sprzedawca. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku.

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| Pomoc kuchenna | 5,06% |
| Kucharz* | 4,23% |
| Barman | 4,02% |
| Kelner* | 4,02% |
| Pokojowa | 4,02% |
| Robotnik gospodarczy | 4,02% |
| Ślusarz* | 3,01% |
| Sprzedawca* | 2,43% |
| Brukarz | 2,01% |
| Kierowca samochodu osobowego | 2,01% |
| Magazynier | 2,01% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | 2,01% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 2,01% |
| Palacz kotłów parowych | 2,01% |
| Palacz pieców zwykłych | 2,01% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,01% |
| Recepcjonista | 2,01% |
| Szef kuchni (kuchmistrz) | 2,01% |
| Szlifierz ceramiki | 2,01% |
| Technik dróg i mostów kolejowych* | 2,01% |

| | |
|---|-------|
| Woźny | 2,01% |
| Technik administracji* | 2,01% |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 2,00% |
| Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | 2,00% |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 2,00% |
| Spawacz | 2,00% |
| Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser) | 2,00% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,42% |
| Sprzątaczką biurową | 1,25% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 1,21% |
| Farmaceuta | 0,42% |
| Florysta* | 0,42% |
| Kierownik gospodarstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej | 0,42% |
| Lekarz weterynarii | 0,42% |
| Pielęgniarka | 0,42% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 0,42% |
| Pozostali kucharze | 0,42% |
| Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 0,42% |
| Pracownik socjalny | 0,42% |

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|-------------------------------|---|-------------------------------|
| Animator kultury* | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Asystent do spraw księgowości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Barman | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,66% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,59% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,59% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,83% |
| znajomość języków obcych | 2,83% | |
| Brukarz | dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,13% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,13% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% | |
| Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% | |

| | | |
|--|---|---|
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Elektryk* | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | Fakturzystka | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim |
| dodatkowe uprawnienia | | 6,25% |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| wyuczony zawód | | 6,25% |
| Farmaceuta | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Florysta* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |

| | | |
|--------------------------------|---|-------|
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Kelner* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,65% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,45% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,85% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 4,65% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,60% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,33% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,33% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,33% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,42% |
| wywieranie wpływu | 5,33% | |
| Kierowca samochodu osobowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Kierownik gospodarstwa produkcji roślinnej i zwierzęcej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,42% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,33% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,33% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,33% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,42% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,33% |
| | wykonywanie obliczeń | 5,33% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,42% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 4,42% | |
| Kucharz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,23% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 2,31% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,63% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,91% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 5,91% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,34% | |

| | | |
|--|---|-------|
| Lekarz weterynarii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Magazynier | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Mechanik pojazdów samochodowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% | |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% | |

| | | |
|--|---|-------|
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Nauczyciel nauczania początkowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% | |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Pokojowa | dodatkowe uprawnienia | 5,85% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 4,30% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,85% |

| | | |
|--|---|-------|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 1,95% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 1,95% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,34% |
| | dodatkowe uprawnienia | 1,90% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,69% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,69% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,34% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,90% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,97% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,73% |
| | wyuczony zawód | 1,34% |
| | wywieranie wpływu | 1,90% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,28% |
| Pozostali farmaceuci specjaliści | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Pozostali pracownicy do spraw transportu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,13% |

| | | |
|--|---|-----------------------|
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | dodatkowe uprawnienia |
| doświadczenie zawodowe | | 6,25% |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,25% |
| planowanie i organizacja pracy własnej | | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,25% |
| współpraca w zespole | | 6,25% |
| wykonywanie obliczeń | | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,25% |
| Pozostali ślusarze i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| Pracownik pralni chemicznej | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| Pracownik socjalny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,13% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| współpraca w zespole | 6,25% | |

| | | |
|-------------------------------------|---|-------|
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| Projektant wzornictwa przemysłowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Recepcjonista | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Rejestratorka medyczna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| Rejestratorka medyczna | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |

| | | |
|--|---|-------|
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,12% |
| | dodatkowe uprawnienia | 1,04% |
| | doświadczenie zawodowe | 2,08% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,21% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,04% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 1,04% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 2,08% |
| | wyuczony zawód | 1,04% |
| Spawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% | |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,95% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,95% |
| znajomość języków obcych | 1,95% | |
| Sprzątaczką biurową | doświadczenie zawodowe | 3,12% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 2,58% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,58% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,66% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,58% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 3,66% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,54% | |

| | | |
|--|---|-------|
| Szlifierz ceramiki | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Technik administracji* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Technik prac biurowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,17% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,16% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 4,16% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,09% |
| znajomość języków obcych | 2,09% | |
| Technik utrzymania ruchu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% | |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Woźny | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| Zbrojarz | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% | |
| Ślusarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| wyuczony zawód | 6,25% | |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,21% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,59% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,27% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 5,61% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,41% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,60% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 5,91% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,42% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 5,84% |
| | wykonywanie obliczeń | 4,22% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,90% |
| | wyuczony zawód | 3,74% |
| | wywieranie wpływu | 2,60% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,00% |
| znajomość języków obcych | 1,11% | |

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2016 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W 2016 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim. W porównaniu do danych z końca 2015 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 5,7%. Stopa bezrobocia na koniec 2016 roku była najniższa od kilku lat. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, na dzień 31. XII. 2016 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 2 060 osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat liczba osób bezrobotnych także osiągnęła najniższy poziom. Liczba osób bezrobotnych w porównaniu do danych z końca 2015 roku zmniejszyła się o 695 osób.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2016 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 629 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 459 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 186 osób oraz technicy i inny średni personel – 160 osób. Napływ osób bezrobotnych w całym 2016 roku wyniósł 3 053. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 956 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 824 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 313 oraz technicy i inny średni personel – 307 osób. W całym 2016 roku liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych wyniosła 3 647. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2016 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 136, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 006 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 386 oraz technicy i inny średni personel – 365 osób.

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2016 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 286 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2016 roku to: kucharze – 114, gospodarze budynków – 94, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 63, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 51, murarze i pokrewni – 46 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 42. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2016 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 399, kucharze – 175, gospodarze budynków – 146, mechanicy pojazdów samochodowych – 110, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 76, murarze i pokrewni – 63, pomoce kuchenne – 63, ślusarze i pokrewni – 61, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 59, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 56, fryzjerzy – 55, stolarze meblowi i pokrewni – 54, kelnerzy – 53 oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 53. Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 499, gospodarze budynków – 196, kucharze – 186, mechanicy pojazdów samochodowych – 136, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 84, murarze i pokrewni – 80, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 76, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 75, pomoce kuchenne – 74, ślusarze i pokrewni – 71, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 70, stolarze meblowi i pokrewni – 63, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych – 60, kelnerzy – 58, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni – 58 oraz fryzjerzy – 51.

W 2016 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 2 191 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2016 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 196.

Największa liczba ofert pracy w 2016 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 631 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 548 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 260 ofert pracy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 245 ofert pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2016 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 168 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 155 ofert, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne – 137 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 113 oraz pomoce kuchenne – 102 oferty.

Największy wskaźnik płynności w 2016 roku dotyczył takich zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, analitycy finansowi, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy aparatury medycznej, kasjerzy bankowi i pokrewni, operatorzy maszyn do prania, rybacy morscy, technicy budownictwa oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, matematycy, aktuariusze i statystycy, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci specjaliści, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, technicy weterynarii, ratownicy medyczni, agenci ubezpieczeniowi, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, windykatrzy i pokrewni, operatorzy centrali telefonicznych, pracownicy działów kadr, szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, drukarze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, robotnicy wykonujący proste prace polowe oraz uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak:

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy wykonujący prace proste, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi.

W 2016 roku odnotowano trzynaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, monterzy sprzętu elektrycznego, lektorzy języków obcych, agenci i administratorzy nieruchomości, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, psychologowie i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, nauczyciele szkół specjalnych, programiści aplikacji oraz operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

W 2016 roku w powiecie nowodworskim odnotowano 8 zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy pracy i zatrudnienia, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, audiofonolodzy i logopedzi, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie oraz plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni.

W 2016 roku odnotowano pięć elementarnych zawodów zrównoważonych: pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, pracownicy biur informacji, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, przedstawiciele handlowi oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

W 2016 roku odnotowano 1 zawodów maksymalnie nadwyżkowy: kierownicy do spraw strategii i planowania.

W 2016 roku w powiecie nowodworskim odnotowano 8 elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: pracownicy domowej opieki osobistej, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, hydraulicy i monterzy rurociągów,

średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy do spraw transportu, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani oraz agenci ubezpieczeniowi.

Na koniec 2016 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 241 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 160 osób, co stanowiło 23,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2016 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim – 50 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 34,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych oraz technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2016 roku – 68,9%, natomiast wśród absolwentów technikum – 56,7%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2016 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 17,1%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2016 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy mechanicy - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 37,5%, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 27,3%, kucharze - 14,3% oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 14,3%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii - 100,0%, technicy elektroniki i pokrewni - 100,0%, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 66,7% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 54,5%.

Według danych w okresie od stycznia do października 2016 roku zdecydowana większość pracodawców – 75,2% zwiększyła zatrudnienie. 19,3% przedsiębiorstw utrzymywało w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. Jedynie w przypadku 5,5% pracodawców odnotowano zmniejszenie zatrudnienia. Powyższe dane oznaczają wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim, co znajduje przełożenie w zmniejszającej się liczbie osób bezrobotnych oraz malejącej stopie bezrobocia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2016 roku był dodatni i wynosił $WZ = 69,63$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe na lokalnym rynku pracy. Zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Pracodawcy stosują różnorodne sposoby i metody poszukiwania kandydatów do pracy. Poznanie sposobów rekrutacji, zwłaszcza w trudnej dla pracodawców sytuacji na rynku pracy jest bardzo ważne w celu ewentualnego wspomagania pracodawców w procesie poszukiwania pracowników. Badanych pracodawców poproszono o wskazanie praktykowanych metod rekrutacyjnych. Największą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszyło się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Według danych 39,4% pracodawców uczestniczący w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika za pośrednictwem urzędu pracy. Drugą z najpopularniejszych metod to poszukiwanie pracowników z polecenia innych osób. Taki sposób rekrutacji wskazało 20,7% pracodawców. Pracodawcy poszukują także pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę w internecie – za pośrednictwem portali internetowych oferujących pracę – 15,0% wskazań oraz korzystając z bazy danych osób, które same złożyły oferty pracy w firmie niezależnie od prowadzonego procesu rekrutacyjnego – 14,5%.

Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 67,6% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Część pracodawców – 29,5% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Zaledwie 2,8% spośród badanych podmiotów zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku. Takie dane oznaczają, że prognozowane saldo zatrudnienia będzie dodatnie. Uwzględniając informacje pozyskane od pracodawców, następne miesiące mogą charakteryzować się dalszym wzrostem obecnego stanu zatrudnienia w przedsiębiorstwach. W kolejnych miesiącach prognozuje wolnych miejsc pracy. Wobec takich danych można przewidywać, że zarówno stopa bezrobocia jak i liczba osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w kolejnych miesiącach może dalej ulegać zmniejszeniu.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2017 roku będzie dodatni - wynosi $WZ = 64,96\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy przy pracach prostych, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne. Spadek zatrudnienia wystąpi w takiej wielkiej grupie zawodowej jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: pomoc kuchenna, kucharz, barman, kelner, pokojowa, robotnik gospodarczy, ślusarz oraz sprzedawca.

Spis tabel:

| | |
|--|----|
| Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku..... | 7 |
| Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku. | 8 |
| Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku..... | 9 |
| Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2016 roku. | 10 |
| Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2016 roku. | 11 |
| Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. | 12 |
| Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku..... | 14 |
| Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. | 15 |
| Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2016 roku. | 16 |
| Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów..... | 17 |
| Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów..... | 18 |
| Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. | 19 |
| Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2016 r..... | 21 |
| Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. | 23 |
| Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2016 roku. | 24 |
| Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku | 25 |
| Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. | 26 |
| Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2016 roku. | 27 |
| Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku. | 29 |
| Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku | 30 |
| Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku | 32 |
| Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku. .. | 34 |
| Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2016 roku. | 36 |
| Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. | 41 |
| Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... | 42 |
| Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku | 58 |
| Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... | 61 |
| Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP..... | 68 |

| | |
|--|-----------|
| <i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i> | <i>68</i> |
| <i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %).....</i> | <i>72</i> |
| <i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.</i> | <i>73</i> |
| <i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i> | <i>74</i> |

Spis rysunków:

| | |
|---|----|
| <i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=65, w%)</i> | 38 |
| <i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=65, w %)</i> | 39 |
| <i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2016 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 39 |
| <i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 40 |
| <i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %) .</i> | 42 |
| <i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 60 |
| <i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=65, w %)</i> | 67 |
| <i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</i> | 68 |
| <i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 70 |
| <i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 71 |
| <i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku. (N=65, w %)</i> | 73 |