

***Monitoring Zawodów
Deficytowych i Nadwyżkowych
za 2017 rok powiat nowodworski***

Raport opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Abp. Walentego Dymka 194/33, 61-245 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

| | |
|--|-----------|
| 1. Wstęp..... | 3 |
| 2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim..... | 6 |
| 2.1. Bezrobotni i oferty pracy..... | 7 |
| 2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach..... | 11 |
| 2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych..... | 12 |
| 2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów..... | 14 |
| 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy..... | 15 |
| 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych..... | 20 |
| 3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2017 roku..... | 21 |
| 3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2017 roku..... | 25 |
| 3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2017 roku..... | 25 |
| 4. Analiza umiejętności i uprawnień..... | 28 |
| 5. Analiza rynku edukacyjnego..... | 31 |
| 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych..... | 32 |
| 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych..... | 34 |
| 6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego... 37 | |
| 7. Prognozy rynku pracy..... | 70 |
| 8. Podsumowanie..... | 81 |
| Spis tabel:..... | 89 |
| Spis rysunków:..... | 91 |

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie nowodworskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. *Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim*

Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 14,2% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla pomorskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 5,5% i 6,6%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4 punkty procentowe. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowane były 1 562 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 498 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 14,2 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 961 bezrobotnych kobiet – 61,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 601 bezrobotnych mężczyzn – 38,5%. Na koniec 2017 roku zarejestrowane były 1 222 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi 78,2% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowane były 625 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu nowodworskiego - tj. 40,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 420 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 26,9% ogółu bezrobotnych, 454 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 29,1% ogółu bezrobotnych, 310 osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat – 19,8% ogółu osób bezrobotnych oraz 62 osoby niepełnosprawne co stanowi 4,0% spośród wszystkich osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 473 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 324 osoby, technicy i inny średni personel - 131 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 126 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 996 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 850 osób, technicy i inny średni personel – 393 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 309 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 157 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 993 osoby, technicy i inny średni personel – 423 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 372 osoby.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Bezrobotni ogółem | | |
|-----|---|-------------------|------------------|-----------------------|
| | | napływ w okresie | odpływ w okresie | stan na koniec okresu |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 996 | 1157 | 473 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 850 | 993 | 324 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 393 | 423 | 131 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 309 | 372 | 126 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 194 | 203 | 97 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 213 | 245 | 85 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 124 | 145 | 57 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 90 | 102 | 47 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 23 | 27 | 8 |

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2017 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 220 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 85 osób, gospodarze budynków – 73, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 44, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 35 oraz murarze i pokrewni – 31 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) |
|------|--|---|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 220 |
| 5120 | Kucharze | 85 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 73 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 44 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 35 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 31 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 30 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 26 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 26 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 25 |
| 5131 | Kelnerzy | 24 |
| 5141 | Fryzjerzy | 22 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 21 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 21 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 20 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 19 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 17 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 16 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 16 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 15 |

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 459 osób, gospodarze budynków – 174, kucharze – 150, mechanicy pojazdów samochodowych – 105 oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 80 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Liczba bezrobotnych (napływ w okresie) |
|------|--|--|
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 459 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 174 |
| 5120 | Kucharze | 150 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 105 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 80 |
| 3115 | Technicy mechanicy | 72 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 70 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 66 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 64 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 63 |
| 7222 | Ślusarze i pokrewni | 58 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 56 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 53 |
| 5141 | Fryzjerzy | 49 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 48 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 45 |
| 5131 | Kelnerzy | 45 |
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 44 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 37 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 35 |

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 528, gospodarze budynków – 196, kucharze – 176, mechanicy pojazdów samochodowych – 119, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 96, murarze i pokrewni – 88, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 84 oraz pomoce kuchenne – 80 osób.

W 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 1 862 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 557. Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 699 ofert pracy, pracownicy

wykonywający prace proste – 439 ofert pracy, specjaliści – 346 ofert pracy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 300 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Napływ ofert pracy w okresie | | |
|-----|---|------------------------------|----------|------|
| | | CBOP (PUP+OHP+EURES) | Internet | Suma |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 545 | 154 | 699 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 423 | 16 | 439 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 109 | 237 | 346 |
| 7 | ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 291 | 9 | 300 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 137 | 97 | 234 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 166 | 9 | 175 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 161 | 7 | 168 |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY | 20 | 28 | 48 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 10 | 0 | 10 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | 0 | 0 | 0 |

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 263 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 143 oferty, pomoce kuchenne – 136 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 115 ofert oraz nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 101 oferty.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Napływ ofert pracy w okresie | | |
|------|---|------------------------------|----------|------|
| | | CBOP (PUP + OHP + EURES) | Internet | Suma |
| 5223 | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 169 | 94 | 263 |
| 5153 | Gospodarze budynków | 143 | 0 | 143 |
| 9412 | Pomoce kuchenne | 136 | 0 | 136 |
| 9112 | Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne | 101 | 14 | 115 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 9 | 92 | 101 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 38 | 57 | 95 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 7 | 61 | 68 |

| | | | | |
|------|---|----|----|----|
| 4110 | Pracownicy obsługi biurowej | 66 | 1 | 67 |
| 9313 | Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym | 63 | 0 | 63 |
| 2341 | Nauczyciele szkół podstawowych | 12 | 49 | 61 |
| 5131 | Kelnerzy | 58 | 0 | 58 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 50 | 4 | 54 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 16 | 30 | 46 |
| 9629 | Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 46 | 0 | 46 |
| 5120 | Kucharze | 45 | 0 | 45 |
| 7223 | Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 42 | 0 | 42 |
| 8322 | Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych | 38 | 2 | 40 |
| 4226 | Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) | 27 | 1 | 28 |
| 4321 | Magazynierzy i pokrewni | 26 | 2 | 28 |
| 7114 | Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni | 28 | 0 | 28 |
| 2359 | Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani | 13 | 14 | 27 |
| 5413 | Pracownicy ochrony osób i mienia | 26 | 0 | 26 |

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie nowodworskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia |
|------|--|-----------------------------------|
| 2113 | Chemicy | 100,00 |
| 2132 | Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni | 100,00 |
| 2144 | Inżynierowie mechanicy | 100,00 |
| 2412 | Doradcy finansowi i inwestycyjni | 100,00 |

| | | |
|------|--|--------|
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 100,00 |
| 2519 | Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 2633 | Filozofowie, historycy i politolodzy | 100,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 100,00 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 100,00 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 100,00 |
| 4419 | Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 100,00 |
| 5132 | Barmani | 100,00 |
| 5246 | Wydawcy posiłków | 100,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 100,00 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 7127 | Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych | 100,00 |
| 7211 | Formierze odlewniczy i pokrewni | 100,00 |
| 7316 | Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni | 100,00 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 100,00 |
| 7513 | Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 100,00 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 100,00 |
| 8142 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 100,00 |
| 8157 | Operatorzy maszyn do prania | 100,00 |
| 8189 | Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani | 100,00 |
| 8312 | Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni | 100,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 100,00 |
| 9311 | Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach | 100,00 |
| 9321 | Ręczni pakowacze i znakowacze | 100,00 |
| 9520 | Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) | 100,00 |

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności

w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: konduktorzy i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, sprzedawcy w stacji paliw, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, rolnicy upraw mieszanych, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|--|---------------------------------|
| 5112 | Konduktorzy i pokrewni | 4,00 |
| 3131 | Operatorzy urządzeń energetycznych | 3,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 3,00 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 3,00 |
| 6114 | Rolnicy upraw mieszanych | 2,50 |
| 7318 | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów | 2,50 |
| 7119 | Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,33 |
| 6129 | Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,25 |
| 2153 | Inżynierowie telekomunikacji | 2,00 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimedii | 2,00 |
| 2642 | Dziennikarze | 2,00 |
| 3116 | Technicy technologii chemicznej i pokrewni | 2,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 2,00 |
| 3332 | Organizatorzy konferencji i imprez | 2,00 |
| 7125 | Szklarze | 2,00 |
| 7311 | Mechanicy precyzyjni | 2,00 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 2,00 |
| 8159 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,00 |
| 8344 | Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych | 2,00 |
| 9621 | Gońcy, багаżowi i pokrewni | 2,00 |

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, nauczyciele szkół specjalnych, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, fotografowie, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, robotnicy budowy dróg, monterzy budownictwa wodnego, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy biur informacji, specjaliści nauk o Ziemi, biolodzy i pokrewni, oficerowie pokładowi, piloci żegluga i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych,

operatorzy maszyn do szycia, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy sprzętu elektronicznego oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik płynności bezrobotnych |
|------|---|---------------------------------|
| 1330 | Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych | 0,00 |
| 2221 | Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0,00 |
| 2291 | Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska | 0,00 |
| 2352 | Nauczyciele szkół specjalnych | 0,00 |
| 2652 | Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy | 0,00 |
| 3431 | Fotografowie | 0,00 |
| 5164 | Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami | 0,00 |
| 7116 | Robotnicy budowy dróg | 0,00 |
| 7117 | Monterzy budownictwa wodnego | 0,00 |
| 7321 | Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku | 0,00 |
| 7535 | Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 0,00 |
| 4225 | Pracownicy biur informacji | 0,33 |
| 2114 | Specjaliści nauk o Ziemi | 0,50 |
| 2131 | Biolodzy i pokrewni | 0,50 |
| 3152 | Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni | 0,50 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 0,50 |
| 7514 | Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych | 0,50 |
| 8153 | Operatorzy maszyn do szycia | 0,50 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0,50 |
| 8213 | Monterzy sprzętu elektronicznego | 0,50 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0,50 |

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby

ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Nowym Dworze Gdańskim niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

| Wielkie grupy zawodowe | Wskaźnik struktury według źródeł | | Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet) |
|---|----------------------------------|----------|--|
| | PUP | Internet | |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 1,07% | 5,03% | 0,21 |
| SPECJALIŚCI | 5,85% | 42,55% | 0,14 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 7,36% | 17,41% | 0,42 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 8,65% | 1,26% | 6,88 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 29,27% | 27,65% | 1,06 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 0,54% | 0,00% | |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 15,63% | 1,62% | 9,67 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 8,92% | 1,62% | 5,52 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 22,72% | 2,87% | 7,91 |

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza szansa dotyczy osób bezrobotnych w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

| Kod | Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|-----|---|----------------------------------|
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 0,54 |
| 2 | SPECJALIŚCI | 1,87 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 1,95 |
| 9 | PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 2,49 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 4,02 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | 4,39 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 5,91 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 11,34 |
| 6 | ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 43,6 |
| 0 | SIŁY ZBROJNE | |

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, audiofonolodzy i logopedzi, asystenci nauczycieli, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, psychologowie i pokrewni,

układacze towarów na półkach, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, inżynierowie inżynierii środowiska, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, inżynierowie elektrycy, projektanci i administratorzy baz danych, archiwiści i muzealnicy, technicy medyczni i dentystyczni, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, strażacy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy sprzętu elektrycznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz technicy farmaceutyczni.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|--|----------------------------------|
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 0 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 |
| 1344 | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej | 0 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 0 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 |
| 1223 | Kierownicy do spraw badań i rozwoju | 0 |
| 1311 | Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie | 0 |
| 2151 | Inżynierowie elektrycy | 0 |
| 2521 | Projektanci i administratorzy baz danych | 0 |

| | | |
|------|---|------|
| 2621 | Archiwiści i muzealnicy | 0 |
| 3214 | Technicy medyczni i dentystyczni | 0 |
| 3521 | Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku | 0 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 |
| 5163 | Pracownicy zakładów pogrzebowych | 0 |
| 5243 | Agenci sprzedaży bezpośredniej | 0 |
| 5411 | Strażacy | 0 |
| 7224 | Szlifierze narzędzi i polerowacze metali | 0 |
| 8121 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali | 0 |
| 8212 | Monterzy sprzętu elektrycznego | 0 |
| 8343 | Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni | 0 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 0 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 0,13 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 0,14 |
| 2433 | Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) | 0,16 |
| 3251 | Asystenci dentystyczni | 0,2 |
| 9214 | Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie | 0,2 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0,23 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,23 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 0,24 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0,25 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0,29 |
| 8332 | Kierowcy samochodów ciężarowych | 0,3 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,3 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0,33 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,39 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0,43 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0,43 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0,5 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0,5 |

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy mechanicy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, stolarze meblowi i pokrewni, fryzjerzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, analitycy finansowi, pracownicy domowej opieki osobistej, recepcjoniści hotelowi, listonosze i pokrewni, technicy elektrycy, technicy elektronicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany oraz specjaliści do spraw zarządzania i organizacji.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

| Kod | Elementarne grupy zawodów | Wskaźnik dostępności ofert pracy |
|------|--|----------------------------------|
| 3115 | Technicy mechanicy | 186 |
| 2422 | Specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 109 |
| 8341 | Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych | 78 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 69,5 |
| 7531 | Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni | 55,17 |
| 7511 | Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni | 55 |
| 7412 | Elektromechanicy i elektromonterzy | 44,33 |
| 3512 | Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 39,33 |
| 7522 | Stolarze meblowi i pokrewni | 33,33 |
| 5141 | Fryzjerzy | 30,56 |
| 7512 | Piekarze, cukiernicy i pokrewni | 29,67 |
| 7533 | Szwaczki, hafciarki i pokrewni | 27,8 |
| 2413 | Analitycy finansowi | 26 |
| 5322 | Pracownicy domowej opieki osobistej | 25,5 |
| 4224 | Recepcjoniści hotelowi | 23,25 |
| 4412 | Listonosze i pokrewni | 22 |
| 3113 | Technicy elektrycy | 22 |
| 3114 | Technicy elektronicy i pokrewni | 22 |
| 3439 | Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany | 22 |
| 2421 | Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 21,33 |
| 7126 | Hydraulicy i monterzy rurociągów | 19,11 |
| 7233 | Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 18,5 |
| 7532 | Konstruktorzy i krojczowie odzieży | 18 |
| 6113 | Ogrodnicy | 17,71 |
| 7112 | Murarze i pokrewni | 17,7 |
| 7131 | Malarze budowlani i pokrewni | 15,43 |
| 3220 | Dietetycy i żywieniowcy | 15,42 |
| 7129 | Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 14 |
| 2166 | Projektanci grafiki i multimediiów | 14 |
| 5120 | Kucharze | 13,86 |
| 7231 | Mechanicy pojazdów samochodowych | 13,63 |
| 2440 | Specjaliści do spraw rynku nieruchomości | 13 |
| 7121 | Dekarze | 12,5 |
| 1120 | Dyrektorzy generalni i zarządzający | 12 |
| 4214 | Windykatorzy i pokrewni | 12 |
| 7313 | Jubilerzy, złotnicy i pokrewni | 11 |
| 4415 | Pracownicy działów kadr | 11 |
| 7421 | Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych | 11 |
| 8131 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych | 11 |

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie nowodworskim w 2017 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2017 r.

| Sekcja | Zaklasyfikowanie | Grupa elementarna |
|--|---|--|
| DEFICYT | zawód maksymalnie deficytowy | Audiofonolodzy i logopedzi |
| | | Technicy farmaceutyczni |
| | | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej |
| | | Psycholodzy i pokrewni |
| | | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów |
| | | Asystenci nauczycieli |
| | | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni |
| | | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych |
| | | Układacze towarów na półkach |
| | | Inżynierowie inżynierii środowiska |
| | | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej |
| | | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| | | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni |
| | | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży |
| | | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt |
| | | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) |
| | | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni |
| | | zawód deficytowy |
| | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | |
| | Asystenci dentyści | |
| | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | |
| | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | |
| | Agenci i administratorzy nieruchomości | |
| | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | |
| | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | |
| | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | |
| | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | |
| | Przedstawiciele handlowi | |
| | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | |
| | Kierownicy do spraw budownictwa | |
| | Sprzedawcy w stacji paliw | |
| | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | |
| | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | |
| Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | | |

| | | |
|-----------|------------------------------|---|
| RÓWNOWAGA | zawód zrównoważony | Agenci ubezpieczeniowi |
| | | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| | | Kierownicy sprzedaży w marketach |
| | | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni |
| NADWYŻKA | zawód nadwyżkowy | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży |
| | | Kosmetyczki i pokrewni |
| | | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| | | Technicy fizjoterapii i masażyści |
| | zawód maksymalnie nadwyżkowy | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| | | Czyściciele pojazdów |
| | | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| | | Operatorzy aparatury medycznej |
| | | Pomoce domowe i sprzątaczk |
| | | Pracownicy usług domowych |
| | | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek |

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano dziewiętnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu:** audiofonolodzy i logopedzi, technicy farmaceutyczni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, psychologdy i pokrewni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, asystenci nauczycieli, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, układacze towarów na półkach, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, inżynierowie inżynierii środowiska, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|--|-------------------------------|---|--|
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 2 | | 0,00 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 1 | 100,00 | 0,00 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 1 | 83,33 | 16,67 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 1 | 18,18 | 0,00 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 1 | 28,57 | 0,00 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 | 50,00 | 50,00 |
| 1344 | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 0 | 50,00 | 50,00 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 | 50,00 | 50,00 |
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 | | 0,00 |
| 7319 | Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 | 100,00 | 0,00 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 | 0,00 | 0,00 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 | 0,00 | 0,00 |

W 2017 roku w powiecie nowodworskim odnotowano osiemnaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: spedytorzy i pokrewni, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, asystenci dentystyczni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), agenci i administratorzy nieruchomości, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierownicy do spraw budownictwa, sprzedawcy w stacji paliw, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 0,17 | 1,33 | 0,13 | | 1,50 | 100,00 | 0,00 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 1,33 | 9,33 | 0,14 | 0,00 | 1,25 | 0,00 | 0,00 |
| 3251 | Asystenci dentyści | 0,08 | 0,42 | 0,20 | | 1,00 | 80,00 | 20,00 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0,25 | 1,08 | 0,23 | | 1,00 | 100,00 | 0,00 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 0,25 | 1,08 | 0,23 | 0,00 | 1,00 | | 0,00 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 3,67 | 15,42 | 0,24 | 0,00 | 1,57 | 0,00 | 0,00 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0,08 | 0,33 | 0,25 | | 1,00 | 66,67 | 33,33 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0,33 | 1,17 | 0,29 | | 1,00 | 50,00 | 50,00 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0,50 | 1,67 | 0,30 | | 1,25 | 0,00 | 0,00 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0,08 | 0,25 | 0,33 | | | 100,00 | 0,00 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 4,25 | 10,92 | 0,39 | 0,00 | 1,45 | 39,47 | 23,68 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 2,83 | 6,67 | 0,43 | 0,00 | 1,13 | 71,43 | 14,29 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0,25 | 0,58 | 0,43 | | 1,50 | 0,00 | 0,00 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0,33 | 0,67 | 0,50 | 0,00 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0,17 | 0,33 | 0,50 | | 3,00 | 25,00 | 0,00 |

| | | | | | | | | |
|------|--|------|------|------|------|------|-------|-------|
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0,83 | 1,42 | 0,59 | 0,00 | 1,25 | 17,65 | 17,65 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0,67 | 1,08 | 0,62 | | 3,00 | | 0,00 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 1,08 | 1,33 | 0,81 | 0,00 | 1,00 | 33,33 | 33,33 |

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2017 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, kierownicy sprzedaży w marketach.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średnio miesięczna liczba bezrobotnych | Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|---|--|--|----------------------------------|---|--|
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0,67 | 0,67 | 1,00 | | 0,00 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 1,25 | 1,25 | 1,00 | | 0,00 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0,08 | 0,08 | 1,00 | 100,00 | 0,00 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0,08 | 0,08 | 1,00 | 0,00 | 0,00 |

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2017 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, czyszciciele pojazdów, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy aparatury medycznej, pracownicy

usług domowych, pomoce domowe i sprzątaczkę, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Liczba dostępnych ofert pracy | Odsetek ofert subsydiowanych (%) | Odsetek wolnych miejsc pracy (%) |
|------|---|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 3 | 0,00 | 0,00 |
| 9122 | Czyściciele pojazdów | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 2 | 0,00 | 0,00 |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczkę | 1 | 0,00 | 0,00 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0 | 0,00 | 0,00 |

W 2017 roku w powiecie nowodworskim odnotowano pięć elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, kosmetyczki i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, technicy fizjoterapii i masażyści oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

| Kod | Elementarna grupa zawodów | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych | Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy | Wskaźnik dostępności ofert pracy | Wskaźnik długotrwałego bezrobocia | Wskaźnik płynności bezrobotnych | Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%) | Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%) |
|------|---|---------------------------------------|---|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|---|--|
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 11,58 | 0,17 | 69,50 | 33,33 | 0,98 | 0,00 | 0,00 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 5,58 | 2,25 | 2,48 | 37,50 | 0,82 | 40,00 | 20,00 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 3,42 | 1,67 | 2,05 | 33,33 | 0,94 | 50,00 | 37,50 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 2,75 | 1,50 | 1,83 | 50,00 | 0,71 | 0,00 | 0,00 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,00 | 0,75 | 1,33 | 50,00 | 0,00 | 44,44 | 0,00 |

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Nowym Dworze Gdańskim pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów oraz odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Kod grupy zawodów | Wielka grupa zawodów | STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY | | STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY | |
|-------------------|--|---|---------------------------|---|---------------------------|
| | | Umiejętności posiadane przez bezrobotnych | Odsetek bezrobotnych (%)* | Umiejętności wymagane w ofertach pracy | Odsetek ofert pracy (%)** |
| 1 | PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 21,43 |
| | | | | Zarządzanie ludźmi/ przywództwo | 21,43 |
| | | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,14 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,14 |
| | | | | Znajomość języków obcych | 7,14 |
| 2 | SPECJALIŚCI | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,14 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 18,99 |
| | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 1,14 | Znajomość języków obcych | 13,92 |
| | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 1,14 | Planowanie i organizacja pracy własnej | 7,59 |
| | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 1,14 | Wywieranie wpływu | 6,75 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,14 | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,38 |
| 3 | TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 39,18 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 38,14 |
| | | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 13,40 |
| | | | | Wywieranie wpływu | 13,40 |
| | | | | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 5,15 |
| 4 | PRACOWNICY BIUROWI | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 2,02 | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 28,57 |
| | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,01 | Obsługa komputera i wykorzystanie internetu | 28,57 |
| | | | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 14,29 |

| | | | | |
|---|---|--|---|-------|
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 14,29 |
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 14,29 |
| 5 | PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 14,29 |
| | | | Komunikacja ustna/ komunikatywność | 9,52 |
| | | | Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 9,09 |
| | | | Wywieranie wpływu | 6,49 |
| | | | Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,65 |
| 7 | ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 11,11 |
| | | | Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 11,11 |
| | | | Współpraca w zespole | 11,11 |
| | | | Znajomość języków obcych | 11,11 |
| 8 | OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | | Planowanie i organizacja pracy własnej | 2,33 |
| | | | Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,16 |

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 241 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,8% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 160 osób, co stanowiło 23,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim – 50 posiada

wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 34,7% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

| Wyszczególnienie | Bezrobotni ogółem | w tym bezrobotni bez zawodu | Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)* |
|-----------------------------------|-------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| Ogółem | 2 040 | 241 | 11,81% |
| wg poziomu wykształcenia: | | | |
| gimnazjalne i poniżej | 668 | 160 | 23,95% |
| zasadnicze zawodowe | 652 | 8 | 1,23% |
| średnie ogólnokształcące | 144 | 50 | 34,72% |
| policealne i średnie zawodowe | 434 | 19 | 4,38% |
| wyższe | 142 | 4 | 2,82% |
| wg typu ukończonej szkoły: | | | |
| zasadnicza szkoła zawodowa | 172 | 11 | 6,40% |
| szkoła przysposabiająca do pracy | 1 | 1 | 100,00% |
| technikum | 76 | 11 | 14,47% |
| liceum ogólnokształcące | 95 | 32 | 33,68% |
| liceum profilowane | 5 | 3 | 60,00% |
| technikum uzupełniające | 2 | 0 | 0,00% |
| liceum uzupełniające | 1 | 0 | 0,00% |
| szkoła policealna | 26 | 0 | 0,00% |
| wyższa | 90 | 3 | 3,33% |
| brak danych źródłowych | 1 572 | 180 | 11,45% |

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|---|--|
| Kod | Nazwa | |
| 1321 | Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej | 0 |
| 1323 | Kierownicy do spraw budownictwa | 0 |
| 1324 | Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych | 0 |
| 1344 | Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej | 0 |
| 1420 | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym | 0 |
| 2141 | Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji | 0 |
| 2143 | Inżynierowie inżynierii środowiska | 0 |
| 2163 | Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży | 0 |

| | | |
|------|---|---|
| 2251 | Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | 0 |
| 2294 | Audiofonolodzy i logopedzi | 0 |
| 2330 | Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | 0 |
| 2423 | Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | 0 |
| 2619 | Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 2634 | Psycholodzy i pokrewni | 0 |
| 3132 | Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni | 0 |
| 3139 | Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3213 | Technicy farmaceutyczni | 0 |
| 3251 | Asystenci dentyści | 0 |
| 3312 | Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 0 |
| 3315 | Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych) | 0 |
| 3322 | Przedstawiciele handlowi | 0 |
| 3331 | Spedytorzy i pokrewni | 0 |
| 3334 | Agenci i administratorzy nieruchomości | 0 |
| 3432 | Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | 0 |
| 5151 | Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów | 0 |
| 5245 | Sprzedawcy w stacji paliw | 0 |
| 5249 | Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 5312 | Asystenci nauczycieli | 0 |
| 7122 | Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy | 0 |
| 7133 | Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni | 0 |
| 7319 | Rzemieśnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 8114 | Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni | 0 |
| 8141 | Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych | 0 |
| 8331 | Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów | 0 |
| 9212 | Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt | 0 |
| 9334 | Układacze towarów na półkach | 0 |
| 9411 | Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food | 0 |

Zawody nadwyżkowe

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|---|--|
| Kod | Nazwa | |
| 3211 | Operatorzy aparatury medycznej | 0 |
| 3254 | Technicy fizjoterapii i masażyści | 0 |
| 3339 | Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 3343 | Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 0 |
| 4221 | Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 18 |
| 5142 | Kosmetyczki i pokrewni | 0 |
| 5152 | Pracownicy usług domowych | 0 |
| 7523 | Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna | 0 |
| 8183 | Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek | 0 |
| 8219 | Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani | 0 |
| 9111 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 0 |
| 9122 | Czyszciciele pojazdów | 0 |

Zawody zrównoważone

| Elementarna grupa zawodów | | Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych |
|---------------------------|---|--|
| Kod | Nazwa | |
| 1221 | Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży | 0 |
| 3321 | Agenci ubezpieczeniowi | 0 |
| 3433 | Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni | 0 |
| 5222 | Kierownicy sprzedaży w marketach | 0 |

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2017 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 117 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła technikum – 65 osób. Liceum ogólnokształcące ukończyły – 52 osoby. W 2017 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 39 osób. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 51 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/

kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów liceum ogólnokształcącego wyniósł – 34,6%, natomiast wśród absolwentów technikum – 23,1%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

| Typ szkoły | Liczba absolwentów w 2017 roku | | Liczba bezrobotnych absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%) |
|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|---|
| | Ogółem | posiadający tytuł zawodowy* | stan na koniec grudnia 2017 roku | stan na koniec grudnia 2017 roku |
| zasadnicza szkoła zawodowa | | | 13 | |
| szkoła przysposabiająca do pracy | | | 0 | |
| technikum | 65 | 39 | 15 | 23,08% |
| liceum ogólnokształcące | 52 | | 18 | 34,62% |
| liceum profilowane | | | 0 | |
| liceum uzupełniające | | | 1 | |
| szkoła policealna | | | 4 | |

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 45,5%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 40,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 22,2% oraz technicy mechanicy - 21,4%. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: elektromechanicy i elektrycy - 100,0%, hydraulicy i monterzy rurociągów - 100,0%, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 66,7%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 55,6%, technicy mechanicy - 37,5%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3% oraz stolarze meblowi i pokrewni - 25,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

| | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów | Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych |
|--|---|--|
| Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych | 45,45% | 55,56% |
| Technicy wsparcia informatycznego i technicznego | 40,00% | 20,00% |
| Konsultanci i inni pracownicy biur podróży | 22,22% | 18,18% |
| Technicy mechanicy | 21,43% | 37,50% |
| Dietetycy i żywieniowcy | | 12,50% |
| Elektromechanicy i elektrycy | | 100,00% |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów | | 100,00% |
| Mechanicy pojazdów samochodowych | | 7,14% |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni | | 14,29% |
| Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani | | 33,33% |
| Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe | | 100,00% |
| Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | | 6,25% |
| Stolarze meblowi i pokrewni | | 25,00% |
| Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp | | 66,67% |

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

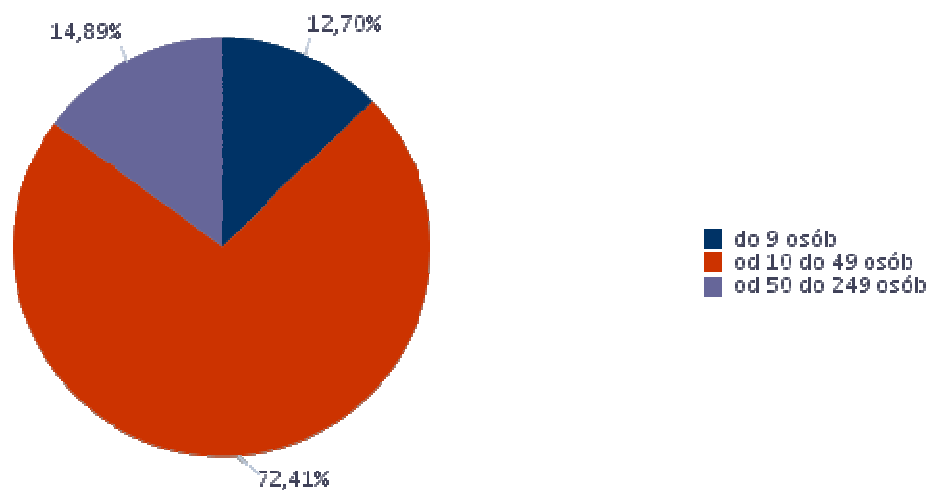
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie nowodworskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=68 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku

pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 72,4% przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 14,9% firm zatrudniających od 50 do 249 pracowników oraz 12,7% przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników.

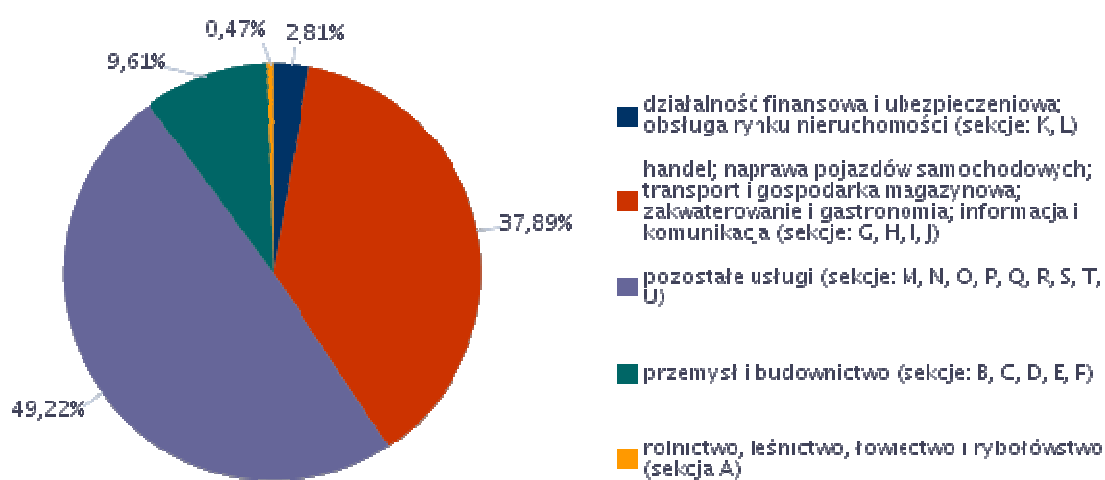
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=68, w%)



Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa, wynika że zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw – 49,2% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz

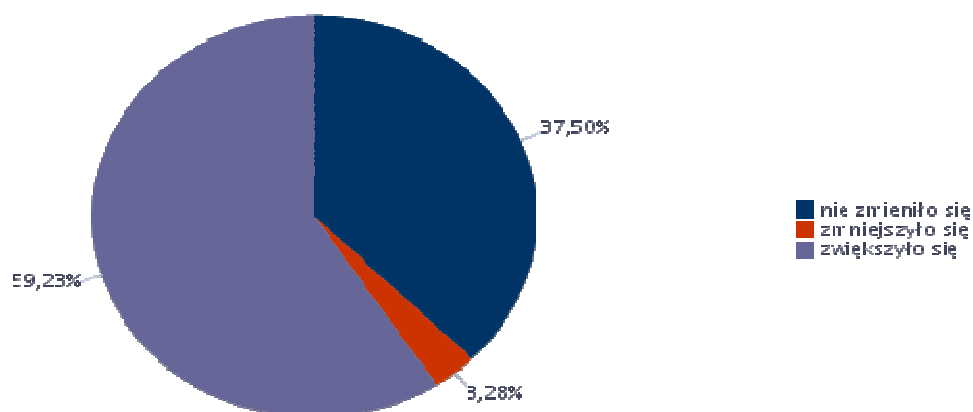
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Duża grupa firm – 37,9% reprezentowała branżę handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży przemysł i budownictwo reprezentowało w badaniu – 9,6% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości oraz przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo odpowiednio 2,8% oraz 0,5% ogółu badanych firm.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=68, w %)



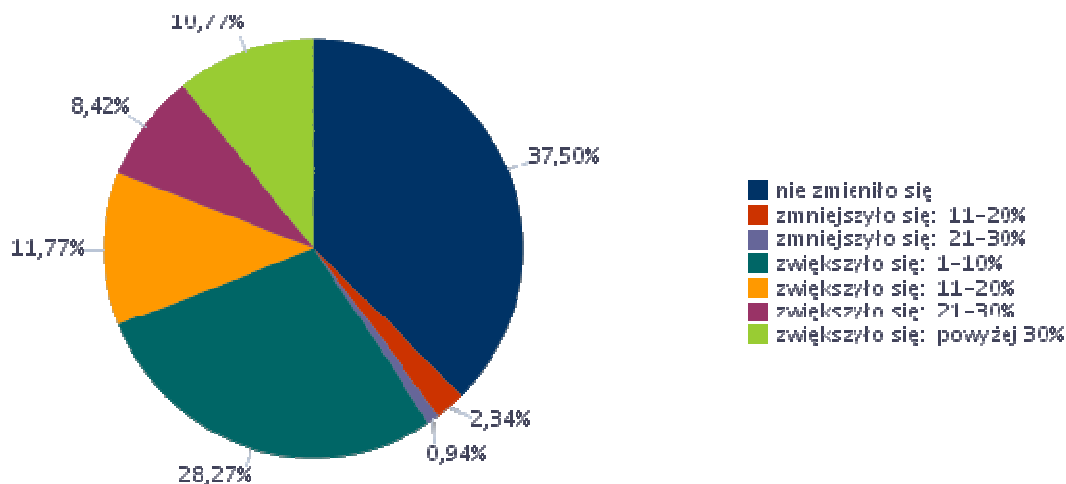
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie nowodworskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że ponad połowa badanych firm – 59,2% zwiększyła poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie nowodworskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Część badanych podmiotów – 37,5% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 3,3% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie nowodworskim w 2017 roku.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=68, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 62,5% badanych podmiotów.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=68, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

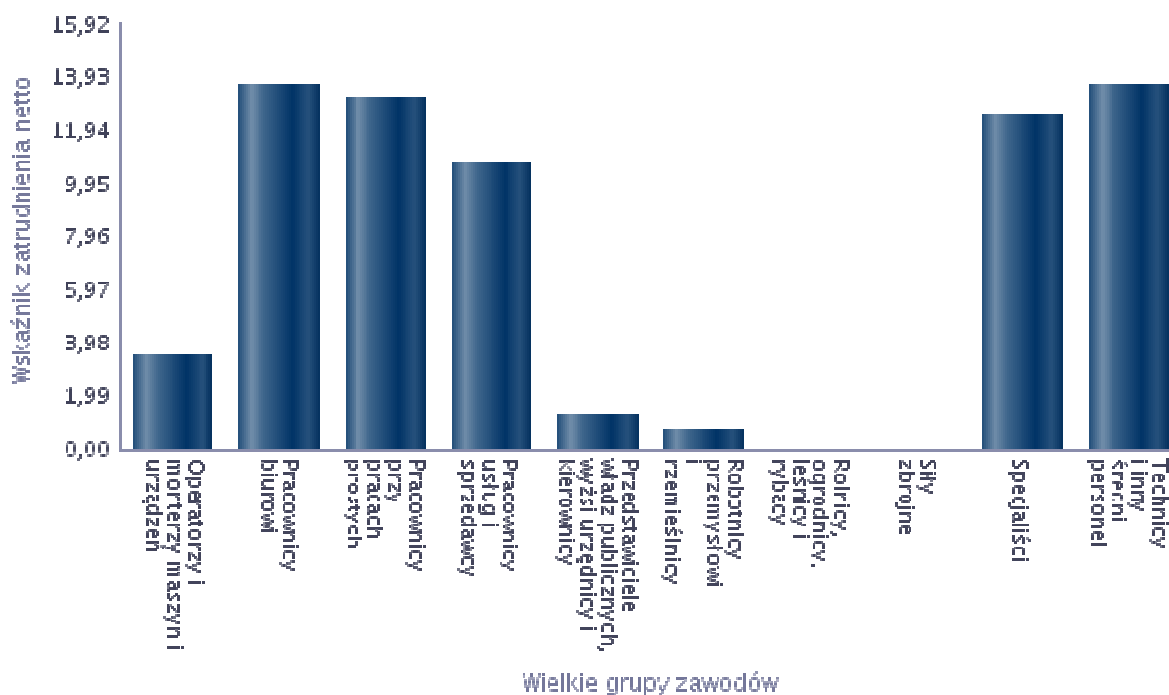
Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 55,95$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, gdzie nie odnotowano wzrostu zatrudnienia.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

| Wielkie grupy zawodów | Wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|-----------------------------|
| Pracownicy biurowi | 13,65 |
| Technicy i inny średni personel | 13,65 |
| Pracownicy przy pracach prostych | 13,11 |
| Specjaliści | 12,49 |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 10,70 |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 3,48 |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 1,30 |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,75 |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00 |
| Siły zbrojne | 0,00 |

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=68, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|---|---|-------------------------------|
| Administrator nieruchomości | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Asystent nauczyciela przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,50% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Barman | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 3,13% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Bibliotekarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Elektryk* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Fizjoterapeuta | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% | |

| | | |
|--|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Kelner* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,17% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 4,17% | |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierowca samochodu dostawczego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kierownik budowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Kierownik do spraw sprzedaży | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierownik sklepu / supermarketu | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,75% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,75% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,75% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 4,75% |
| | wywieranie wpływu | 4,75% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Kucharz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 5,20% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 5,20% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 1,05% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Magazynier | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel chemii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Nauczyciel fizyki i astronomii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,50% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 4,50% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 1,75% | |
| Nauczyciel geografii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% | |

| | | |
|--|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Nauczyciel języka obcego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Nauczyciel języka polskiego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel matematyki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 3,82% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 3,82% | |
| Nauczyciel przedszkola | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | |

| | | |
|--|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Nauczyciel religii w szkole podstawowej | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Operator koparki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Opiekunka dziecięca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Palacz pieców zwykłych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 0,00% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pokojowa | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,90% |
| | doświadczenie zawodowe | 1,79% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,35% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,35% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 2,99% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,33% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,96% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 4,62% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,99% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,62% |
| | wyuczony zawód | 2,67% |
| | wywieranie wpływu | 3,58% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 1,63% | |
| Pomocniczy robotnik budowlany | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pomocniczy robotnik drogowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% | |

| | | |
|-----------------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pracownik socjalny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Recepcjonista | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,13% |

| | | |
|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 3,13% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Robotnik gospodarczy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Serwisant sprzętu komputerowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% | |
| Serwisant sprzętu komputerowego | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Spawacz | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,13% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 3,13% |
| | wywieranie wpływu | 3,13% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,60% | |
| znajomość języków obcych | 3,65% | |
| Sprzątaczką biurową | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Szef kuchni (kuchmistrz) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Szlifierz kamienia | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Technik farmaceutyczny* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Technik masażysta* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|--------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik prac biurowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 5,20% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 5,20% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Woźny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 0,00% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Ślusarz* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |

| | | |
|-------------------------------|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,94% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,29% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,66% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,26% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,57% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,14% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,05% |
| | wykonywanie obliczeń | 5,14% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,42% |
| | wyuczony zawód | 3,69% |
| | wywieranie wpływu | 4,41% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,85% |
| | znajomość języków obcych | 2,00% |

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie nowodworskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.

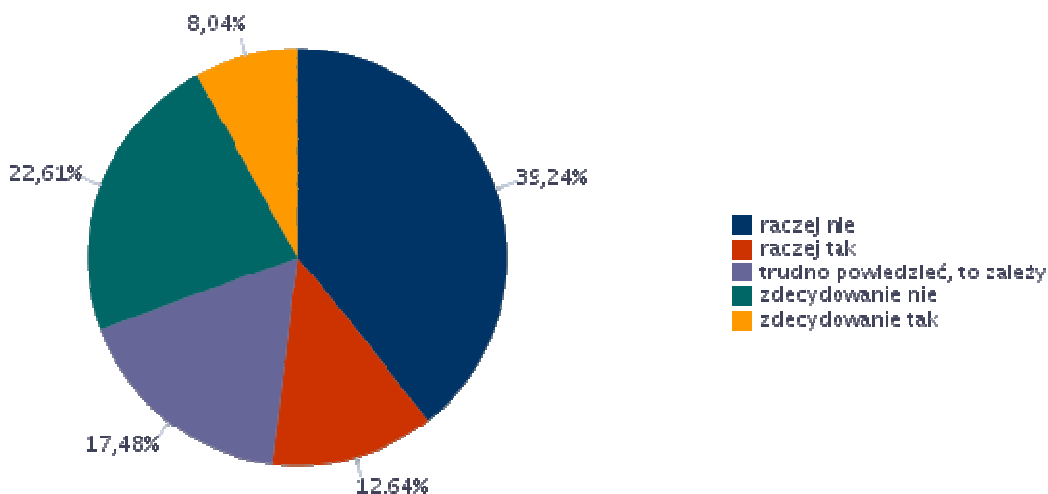
| Zawód | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze) | Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle) | Dobrze vs. źle |
|----------------------------------|--|--|----------------|
| Administrator nieruchomości | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Barman | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Bibliotekarz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Elektryk* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Fizjoterapeuta | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

| | | | |
|--|---------|-------|---------|
| Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia do obróbki metali | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kelner* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierowca samochodu dostawczego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierownik budowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierownik do spraw sprzedaży | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kierownik sklepu / supermarketu | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Kucharz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Magazynier | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel chemii | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel fizyki i astronomii | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel geografii | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel języka obcego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel języka polskiego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel matematyki | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel plastyki w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel przedszkola | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Nauczyciel religii w szkole podstawowej | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Operator koparki | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Opiekunka dziecięca* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Palacz pieców zwykłych | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pokojowa | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pomoc kuchenna | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Pracownik socjalny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Recepcjonista | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Robotnik gospodarczy | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Spawacz | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzedawca* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Sprzątaczką biurową | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Szef kuchni (kuchmistrz) | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Szlifierz kamienia | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik farmaceutyczny* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik masażysta* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Technik prac biurowych* | 16,76% | 0,00% | 16,76% |
| Woźny | 100,00% | 0,00% | 100,00% |
| Ślusarz* | 100,00% | 0,00% | 100,00% |

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy nie występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie nowodworskim nie jest wyraźnie ograniczona. Problemy

ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku aż 20,7% badanych pracodawców. Zdecydowana większość pracodawców – łącznie 61,8% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 17,5% badanych pracodawców.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=68, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie nowodworskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

| Elementarna grupa zawodów | Brakujące umiejętności i uprawnienia | Odsetek wskazań odpowiedzi „tak” | Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego |
|--------------------------------|---|----------------------------------|---|
| Elektrycy budowlani i pokrewni | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |

| | | | |
|---|---|--|-------|
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Fizjoterapeuci | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | Kelnerzy | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| wykonywanie obliczeń | | 7,69% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,40% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 1,29% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 1,29% | 0 |
| współpraca w zespole | | 1,29% | 0 |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 0,00% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Kierowcy samochodów ciężarowych | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|-------|---|
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 | |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 | |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 | |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 | |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 | |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 | |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 | |
| Księgowi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 | |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 | |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 | |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 | |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 | |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 | |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 | |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 | |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 | |
| | wywieranie wpływu | 7,69% | 0 | |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 | |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 | |
| | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | Kucharze | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 7,69% | 0 | |
| współpraca w zespole | | 7,69% | 0 | |
| wykonywanie obliczeń | | 7,69% | 0 | |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 7,69% | 0 | |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 0,00% | 0 | |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 0,00% | 0 | |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 0,00% | 0 | |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 0,00% | 0 | |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 0,00% | 0 | |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 0,00% | 0 | |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 | |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 | |
| Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji | | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 | |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 | |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 | |

| | | | |
|---|---|---|-------|
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 3,85% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 3,85% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 3,85% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,85% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,85% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 3,85% | 0 |
| | współpraca w zespole | 3,85% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,85% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 3,85% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 3,85% | 0 |
| | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,21% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,48% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,13% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,13% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 2,44% | 0 |
| | współpraca w zespole | 1,74% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 1,74% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,74% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 1,74% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 1,74% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 1,22% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,87% | 0 |
| | | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,52% |
| Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |

| | | | |
|---|---|-------|---|
| leśnych | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Optycy okularowi | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 | |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 | |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 | |

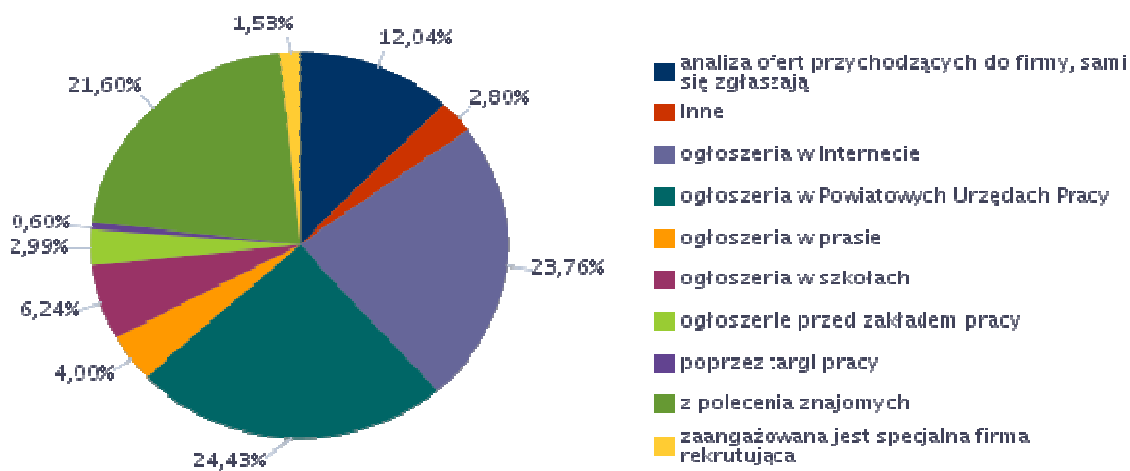
| | | | |
|--|---|-------|---|
| Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Pomoce kuchenne | planowanie i organizacja pracy własnej | 4,20% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 3,49% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 3,49% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,70% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,70% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,70% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,70% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej | komunikacja ustna / komunikatywność | 3,85% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 3,85% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 3,85% | 0 |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |

| | | | |
|---|---|--|-------|
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |
| Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 7,69% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 7,69% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 7,69% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 7,69% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 7,69% | 0 |
| | współpraca w zespole | 7,69% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 7,69% | 0 |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 7,69% | 0 |
| | wywieranie wpływu | 7,69% | 0 |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 7,69% | 0 |
| | znajomość języków obcych | 7,69% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | planowanie i organizacja pracy własnej | 7,69% |
| czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | | 6,40% | 0 |
| komunikacja ustna / komunikatywność | | 6,40% | 0 |
| obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | | 6,40% | 0 |
| przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | | 6,40% | 0 |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | | 6,40% | 0 |
| wykonywanie obliczeń | | 6,40% | 0 |
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | | 6,40% | 0 |
| obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | | 0,00% | 0 |
| współpraca w zespole | | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | | 0,00% | 0 |
| Technicy fizjoterapii i masażyści | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% | 0 |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 0,00% | 0 |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% | 0 |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% | 0 |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 0,00% | 0 |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% | 0 |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 0,00% | 0 |
| | współpraca w zespole | 0,00% | 0 |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% | 0 |

| | | |
|--|-------|---|
| wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% | 0 |
| wywieranie wpływu | 0,00% | 0 |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% | 0 |
| znajomość języków obcych | 0,00% | 0 |

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 24,4% badanych. Zbliżony odsetek pracodawców – 23,8% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Znaczny odsetek badanych firm korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 21,6%. Część badanych pracodawców – 12,0% rekrutuje pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=68, w %)

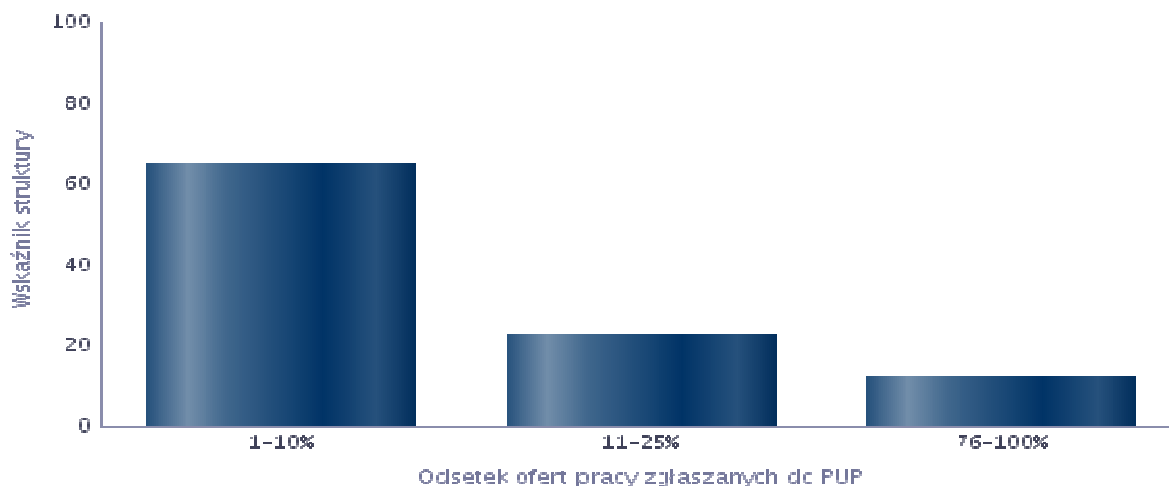


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 24,4% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

| Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| 1-10% | 65,12 |
| 11-25% | 22,63 |
| 76-100% | 12,25 |

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

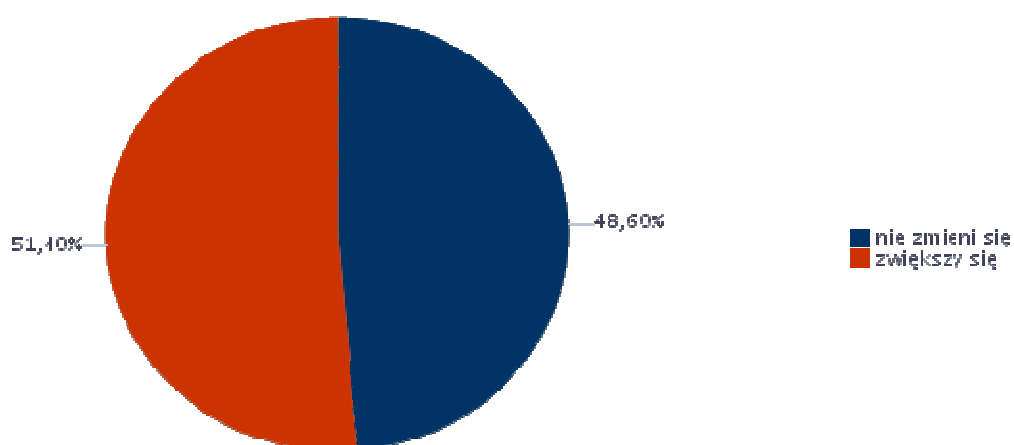
| Zawód | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| Pomoc kuchenna | 10,46% |
| Kelner* | 10,36% |
| Sprzedawca* | 8,89% |
| Pokojowa | 5,92% |
| Nauczyciel języka obcego | 4,04% |
| Technik prac biurowych* | 3,46% |
| Spawacz | 3,14% |
| Księgowy | 2,96% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 2,57% |
| Barman | 2,47% |
| Fizjoterapeuta | 2,47% |
| Kucharz* | 2,47% |
| Magazynier | 2,47% |
| Nauczyciel muzyki | 2,47% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,47% |
| Recepcjonista | 2,47% |
| Serwisant sprzętu komputerowego | 2,47% |
| Skarbnik bankowy | 2,47% |
| Specjalista do spraw kadr | 2,47% |
| Szlifierz kamienia | 2,47% |
| Technik masażysta* | 2,47% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 1,57% |
| Elektryk* | 1,57% |
| Intendent | 1,57% |
| Kierownik budowy | 1,57% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 1,57% |
| Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani | 1,57% |
| Psycholog | 1,57% |
| Sprzątaczką biurowa | 1,57% |

| | |
|---|-------|
| Ślusarz* | 1,57% |
| Administrator nieruchomości | 0,50% |
| Florysta* | 0,50% |
| Kierownik sklepu / supermarketu | 0,50% |
| Kombajnista (kierowca kombajnu) | 0,50% |
| Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń | 0,50% |
| Lekarz weterynarii | 0,50% |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 0,50% |
| Pracownik socjalny | 0,50% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 0,50% |

7. Prognozy rynku pracy

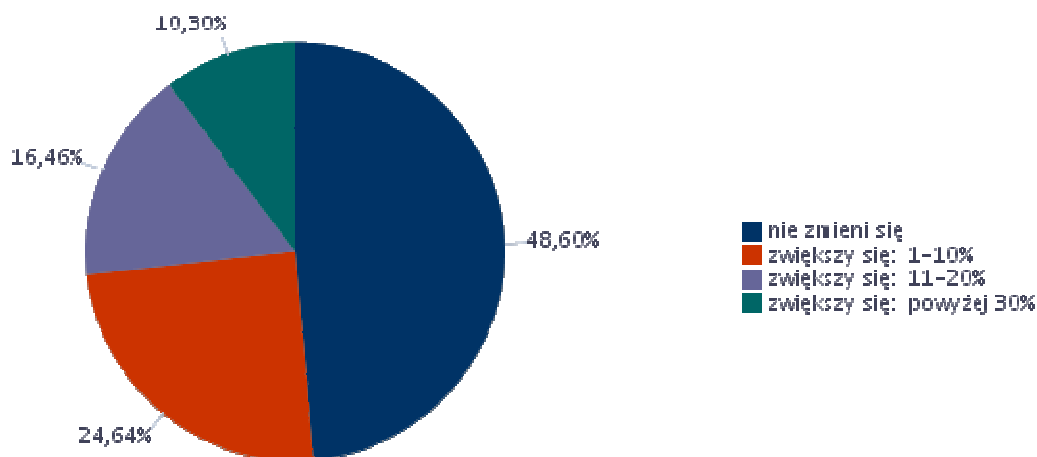
Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie nowodworskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że większość pracodawców – 51,4% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zbliżony odsetek badanych podmiotów – 48,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Prezentowane dane oznaczają dalszy spadek stopy bezrobocia oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w 2018 roku.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=68, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 51,4% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=68, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

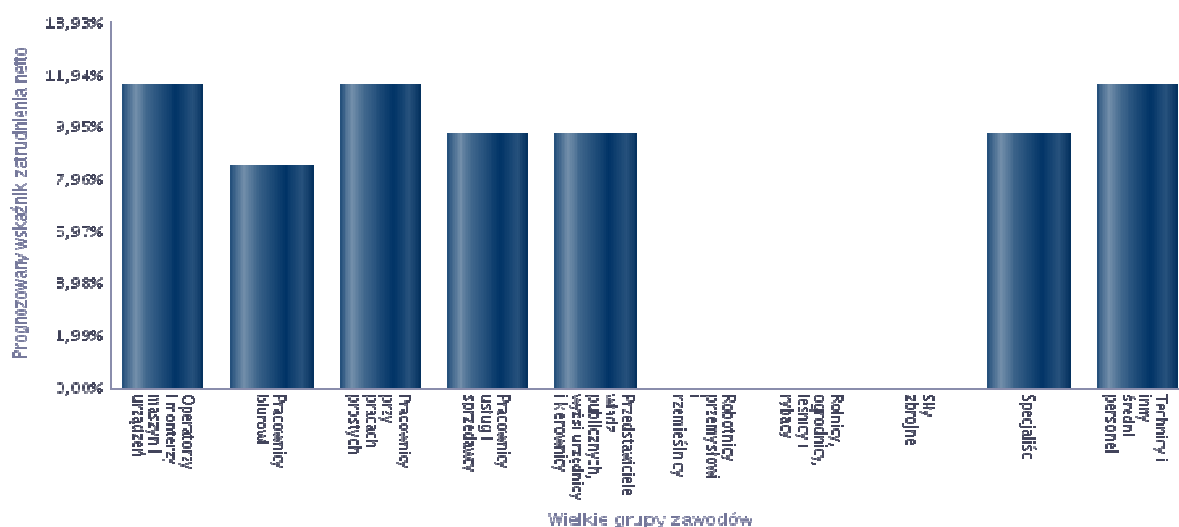
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie WZ = 51,4% co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2018 roku w powiecie nowodworskim będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią jedynie w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=68, w %)

| Wielkie grupy zawodów | Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto |
|---|--|
| Technicy i inny średni personel | 11,58% |
| Pracownicy przy pracach prostych | 11,58% |
| Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń | 11,58% |
| Specjaliści | 9,75% |
| Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy | 9,75% |
| Pracownicy usług i sprzedawcy | 9,75% |
| Pracownicy biurowi | 8,47% |
| Siły zbrojne | 0,00% |
| Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy | 0,00% |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy | 0,00% |

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=68, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: pomoc kuchenna, kelner, sprzedawca, kucharz, opiekunka dziecięca, psycholog, skarbnik bankowy, specjalista do spraw kadr, sprzątaczką biurową, technik prac biurowych, pomocniczy robotnik drogowy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, asystent nauczyciela przedszkola, elektryk, muzealnik, operator koparko-ładowarki, operator obrabiarek skrawających oraz spawacz.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w 2018 roku

| Zawód | Wskaźnik struktury |
|--|--------------------|
| Pomoc kuchenna | 9,51% |
| Kelner* | 7,21% |
| Sprzedawca* | 4,27% |
| Kucharz* | 3,28% |
| Opiekunka dziecięca* | 3,28% |
| Psycholog | 3,28% |
| Skarbnik bankowy | 3,28% |
| Specjalista do spraw kadr | 3,28% |
| Sprzątaczką biurową | 3,28% |
| Technik prac biurowych* | 3,28% |
| Pomocniczy robotnik drogowy | 2,68% |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 2,68% |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 2,09% |
| Elektryk* | 2,09% |
| Muzealnik | 2,09% |
| Operator koparko-ładowarki | 2,09% |
| Operator obrabiarek skrawających* | 2,09% |
| Spawacz | 2,09% |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 1,97% |
| Księgowy | 1,97% |
| Kierowca ciągnika rolniczego | 0,66% |
| Kombajnista (kierowca kombajnu) | 0,66% |
| Lekarz weterynarii | 0,66% |
| Pokojowa | 0,66% |
| Pracownik socjalny | 0,66% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | 0,66% |

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym

aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

| Zawód | Umiejętności i cechy | Wskaźnik struktury odpowiedzi |
|--------------------------------|---|-------------------------------|
| Kielner* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,35% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 1,79% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,79% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,90% |
| znajomość języków obcych | 6,25% | |
| Kierowca ciągnika rolniczego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Kierowca samochodu ciężarowego | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 5,20% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 1,05% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 1,05% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |

| | | |
|---|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 1,05% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 1,05% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Kombajnista (kierowca kombajnu) | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Księgowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Lekarz weterynarii | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Muzealnik | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Operator koparko- ładowarki | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Operator obrabiarek skrawających* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |

| | | |
|--|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pomoc kuchenna | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 2,08% |
| | dodatkowe uprawnienia | 4,52% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,08% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,90% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,43% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 4,52% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 2,08% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pomocniczy robotnik drogowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 0,00% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 0,00% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 0,00% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 0,00% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 0,00% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 2,43% |
| | dodatkowe uprawnienia | 2,43% |
| | doświadczenie zawodowe | 2,43% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 2,43% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 2,43% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 2,43% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 2,43% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Pracownik socjalny | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Psycholog | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| znajomość języków obcych | 0,00% | |
| Skarbnik bankowy | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |

| | | |
|---|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 6,25% |
| Specjalista do spraw kadr | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Specjalista do spraw sprzedaży | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 0,00% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 6,25% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Sprzedawca* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 0,00% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 0,00% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% | |

| | | |
|----------------------------------|---|-------|
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 6,25% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| | znajomość języków obcych | 0,00% |
| Technik prac biurowych* | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 6,25% |
| | dodatkowe uprawnienia | 6,25% |
| | doświadczenie zawodowe | 6,25% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 6,25% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 6,25% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 6,25% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,25% |
| | wykonywanie obliczeń | 6,25% |
| Technik prac biurowych* | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 6,25% |
| | wyuczony zawód | 6,25% |
| | wywieranie wpływu | 0,00% |
| | zarządzanie ludźmi / przywództwo | 0,00% |
| Ogółem (bez względu na zawód) | znajomość języków obcych | 0,00% |
| | czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim | 4,94% |
| | dodatkowe uprawnienia | 5,29% |
| | doświadczenie zawodowe | 5,66% |
| | komunikacja ustna / komunikatywność | 6,25% |
| | obsługa komputera i wykorzystanie Internetu | 4,26% |
| | obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych | 3,57% |
| | planowanie i organizacja pracy własnej | 6,25% |
| | przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność | 5,14% |
| | sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna | 6,25% |
| | współpraca w zespole | 6,05% |
| | wykonywanie obliczeń | 5,14% |
| | wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków | 5,42% |
| | wyuczony zawód | 3,69% |
| | wywieranie wpływu | 4,41% |
| zarządzanie ludźmi / przywództwo | 2,85% | |
| znajomość języków obcych | 2,00% | |

8. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W 2017 roku zmniejszyła się liczba osób bezrobotnych, wzrosła liczba ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy. Te zmiany spowodowały także zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie nowodworskim.

Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 14,2% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla pomorskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 5,5% i 6,6%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 4 punkty procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowane były 1 562 osoby bezrobotne. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 498 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 14,2 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 473 osoby, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 324 osoby, technicy i inny średni personel - 131 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 126 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 996 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 850 osób, technicy i inny średni personel – 393 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 309 osób.

Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 157 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 993 osoby, technicy i inny średni personel – 423 osoby oraz pracownicy wykonujący prace proste – 372 osoby.

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2017 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 220 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: kucharze – 85 osób, gospodarze budynków – 73, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 44, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 35 oraz murarze i pokrewni – 31 osób.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 459 osób, gospodarze budynków – 174, kucharze – 150, mechanicy pojazdów samochodowych – 105 oraz krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 80 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 528, gospodarze budynków – 196, kucharze – 176, mechanicy pojazdów samochodowych – 119, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 96, murarze i pokrewni – 88, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 84 oraz pomoce kuchenne – 80 osób.

W 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 1 862 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES.

Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 557.

Największa liczba ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 699 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 439 ofert pracy, specjaliści – 346 ofert pracy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 300 ofert pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 263 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 143 oferty, pomoce kuchenne – 136 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 115 ofert oraz nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) – 101 oferty.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: konduktorzy i pokrewni, operatorzy urządzeń energetycznych, sprzedawcy w stacji paliw, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni, rolnicy upraw mieszanych, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, nauczyciele szkół specjalnych, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, fotografowie, opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, robotnicy budowy dróg, monterzy budownictwa wodnego, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce domowe i sprzątaczkę, pracownicy biur informacji, specjaliści nauk o Ziemi, biolodzy i pokrewni, oficerowie pokładowi, piloci żeglugi

i pokrewni, operatorzy aparatury medycznej, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy maszyn do szycia, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, monterzy sprzętu elektronicznego oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, audiofonolodzy i logopedzi, asystenci nauczycieli, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, psychologzy i pokrewni, układacze towarów na półkach, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, inżynierowie inżynierii środowiska, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, rzeczoznawcy

(z wyłączeniem majątkowych), rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw badań i rozwoju, kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, inżynierowie elektrycy, projektanci i administratorzy baz danych, archiwiści i muzealnicy, technicy medyczni i dentystyczni, operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, strażacy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, monterzy sprzętu elektrycznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz technicy farmaceutyczni.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: technicy mechanicy, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, stolarze meblowi i pokrewni, fryzjerzy, piekarze, cukiernicy i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, analitycy finansowi, pracownicy domowej opieki

osobistej, recepcjoniści hotelowi, listonosze i pokrewni, technicy elektrycy, technicy elektronicy i pokrewni, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany oraz specjaliści do spraw zarządzania i organizacji.

W 2017 roku odnotowano dziewiętnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu: audiofonolodzy i logopedzi, technicy farmaceutyczni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, psychologodzy i pokrewni, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, asystenci nauczycieli, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, układacze towarów na półkach, kierownicy w instytucjach pomocy społecznej, inżynierowie inżynierii środowiska, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni.

W 2017 roku w powiecie nowodworskim odnotowano osiemnaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: spedytorzy i pokrewni, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, asystenci dentystyczni, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), agenci i administratorzy nieruchomości, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, przedstawiciele handlowi, kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierownicy do spraw budownictwa, sprzedawcy w stacji paliw, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni oraz posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone: kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, kierownicy sprzedaży w marketach.

W 2017 roku odnotowano siedem zawodów maksymalnie nadwyżkowych: ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, czyściciele pojazdów, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy aparatury medycznej, pracownicy usług domowych, pomoce domowe i sprzątaczkę, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek.

W 2017 roku w powiecie nowodworskim odnotowano pięć elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży, kosmetyczki i pokrewni, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, technicy fizjoterapii i masażyści oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2017 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 117 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła technikum – 65 osób. Liceum ogólnokształcące ukończyły – 52 osoby. W 2017 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 39 osób. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 51 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 45,5%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 40,0%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 22,2% oraz technicy mechanicy - 21,4%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: elektromechanicy i elektromonterzy - 100,0%, hydraulicy i monterzy rurociągów - 100,0%, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 66,7%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 55,6%, technicy mechanicy - 37,5%, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani - 33,3% oraz stolarze meblowi i pokrewni - 25,0%.

Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie nowodworskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że ponad połowa badanych firm – 59,2% zwiększyła poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie nowodworskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Część badanych podmiotów – 37,5% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 3,3% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie nowodworskim w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 55,95$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, zdecydowanie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem grup: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, gdzie nie odnotowano wzrostu zatrudnienia.

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy nie występują zasadnicze problemy w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie nowodworskim nie jest wyraźnie ograniczona. Problemy ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku aż 20,7% badanych pracodawców. Zdecydowana większość pracodawców – łącznie 61,8% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 17,5% badanych pracodawców.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników za pośrednictwem

Powiatowego Urzędu Pracy. Taki sposób pozyskiwania kandydatów do pracy wymieniło 24,4% badanych. Zbliżony odsetek pracodawców – 23,8% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Znaczny odsetek badanych firm korzysta z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 21,6%. Część badanych pracodawców – 12,0% rekrutuje pracowników analizując dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy.

Okazuje się, że większość pracodawców – 51,4% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w 2018 roku. Zbliżony odsetek badanych podmiotów – 48,6% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Prezentowane dane oznaczają dalszy spadek stopy bezrobocia oraz liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiecie nowodworskim w 2018 roku.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 51,4\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2018 roku w powiecie nowodworskim będzie dodatni w niemal wszystkich wielkich grupach. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią jedynie w takich wielkich grupach zawodowych jak: siły zbrojne, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: pomoc kuchenna, kelner, sprzedawca, kucharz, opiekunka dziecięca, psycholog, skarbnik bankowy, specjalista do spraw kadr, sprzątaczką biurową, technik prac biurowych, pomocniczy robotnik drogowy, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, asystent nauczyciela przedszkola, elektryk, muzealnik, operator koparko-ładowarki, operator obrabiarek skrawających oraz spawacz.

Spis tabel:

| | |
|--|----|
| Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku..... | 7 |
| Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku. | 8 |
| Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku..... | 9 |
| Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku. | 10 |
| Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku. | 10 |
| Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. | 11 |
| Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku..... | 13 |
| Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. | 14 |
| Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku. | 15 |
| Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów..... | 16 |
| Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów..... | 17 |
| Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. | 19 |
| Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2017 r..... | 20 |
| Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. | 22 |
| Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku. | 23 |
| Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku | 25 |
| Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. | 26 |
| Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku. | 27 |
| Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku. | 29 |
| Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku | 31 |
| Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. | 32 |
| Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. .. | 35 |
| Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku. | 36 |
| Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. | 42 |
| Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach..... | 43 |
| Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. | 59 |
| Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy..... | 61 |
| Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP..... | 68 |

| | |
|--|-----------|
| <i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i> | <i>69</i> |
| <i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=68, w %).....</i> | <i>72</i> |
| <i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku</i> | <i>73</i> |
| <i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....</i> | <i>74</i> |

Spis rysunków:

| | |
|---|----|
| <i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=68, w%)</i> | 38 |
| <i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=68, w %)</i> | 39 |
| <i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=68, w %)</i> | 40 |
| <i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=68, w %)</i> . | 42 |
| <i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=68, w %)</i> | 61 |
| <i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=68, w %)</i> | 68 |
| <i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</i> | 69 |
| <i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=68, w %)</i> | 70 |
| <i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=68, w %)</i> | 71 |
| <i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=68, w %)</i> | 72 |