

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie nowodworskim w 2018 roku*

Raport opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Jana Pawła II 14, 61-139 Poznań

tel. 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim.....	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	12
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów	14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2018 roku.....	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2018 roku.....	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2018 roku	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	28
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	30
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	30
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	33
6. Podsumowanie	36
Spis tabel:.....	43

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2018 rok w powiecie nowodworskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w całym 2018 roku i według stanu na koniec grudnia 2018 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 1265 i 1149 ze zmianami). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim

Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 13,3% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,9% i 5,8%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9%. Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 1 500 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 62 osoby. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 947 bezrobotnych kobiet – 63,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 553 bezrobotnych mężczyzn – 34,9%. Na koniec 2018 roku zarejestrowanych było 1 181 osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi 78,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Według danych na koniec 2018 roku zarejestrowane były 666 osoby długotrwale bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu nowodworskiego - tj. 44,4% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 388 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 25,9% ogółu bezrobotnych, 416 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 27,7% ogółu bezrobotnych, 297 osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat – 19,8% ogółu osób bezrobotnych oraz 81 osób niepełnosprawnych co stanowi 5,4% spośród wszystkich osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2018 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 491 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 302 osoby, pracownicy wykonujący prace proste - 135 osób oraz technicy i inny średni personel – 110 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowana została w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 829 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 714 osób, technicy i inny średni personel – 311 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 251 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2018 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 775 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 707 osób, technicy i inny średni personel – 318 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 229 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	829	775	491
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	714	707	302
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	251	229	135
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311	318	110
4	PRACOWNICY BIUROWI	180	180	86
2	SPECJALIŚCI	184	189	76
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	117	120	51
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	73	75	43
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	16	7
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2018 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 238 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2018 roku to: kucharze – 75 osób, gospodarze budynków – 68 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 41 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 39 osób, pomoce kuchenne – 33 osoby oraz fryzjerzy – 30 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	238
5120	Kucharze	75
5153	Gospodarze budynków	68
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	41
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	39
9412	Pomoce kuchenne	33
5141	Fryzjerzy	30
5131	Kelnerzy	27
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	27
7112	Murarze i pokrewni	26
7222	Ślusarze i pokrewni	26
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	24
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	21
4110	Pracownicy obsługi biurowej	20
3220	Dietetycy i żywieniowcy	18
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	16
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14
2631	Ekonomiści	13
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 370 osób, kucharze – 145 osób, gospodarze budynków – 125 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 95 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 74 osoby, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 59 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 57

osób, ślusarze i pokrewni – 56 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 52 osoby oraz technicy mechanicy – 51 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	370
5120	Kucharze	145
5153	Gospodarze budynków	125
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	74
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	59
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	57
7222	Ślusarze i pokrewni	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52
3115	Technicy mechanicy	51
7112	Murarze i pokrewni	48
5131	Kelnerzy	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	46
9412	Pomoce kuchenne	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	44
5141	Fryzjerzy	44
4110	Pracownicy obsługi biurowej	42
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32
2631	Ekonomiści	30
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	30

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335 osób, kucharze – 152 osoby, gospodarze budynków – 120 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 99 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 61 osób, technicy mechanicy – 60 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 60 osób, murarze i pokrewni – 54 osoby oraz stolarze meblowi i pokrewni – 51 osób.

W 2018 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 1 652 ofert pracy dla powiatu nowodworskiego z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2018 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla

powiatu stalowowolskiego wynosiła 302. Największa liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach ofert stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 535 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 398 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 246 ofert pracy, pracownicy biurowi – 232 oferty pracy, specjaliści – 165 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 129 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	447	88	535
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	364	34	398
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	233	13	246
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	38	232
2	SPECJALIŚCI	122	43	165
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	147	2	149
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	103	26	129
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	22	58	80
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	0	20

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2018 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 166 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 125 ofert, pomoce i sprzątaczk biurowe – 114 ofert, pracownicy obsługi biurowej – 89 ofert, pomoce kuchenne – 86 oferty, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 69 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 59 ofert oraz kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 58 ofert.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	151	15	166
5153	Gospodarze budynków	125	0	125
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewnie	100	14	114

4110	Pracownicy obsługi biurowej	76	13	89
9412	Pomoce kuchenne	86	0	86
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	69	0	69
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	34	59
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	50	58
5120	Kucharze	28	14	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	40	1	41
7212	Spawacze i pokrewni	23	12	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	33	0	33
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	33	0	33
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	24	33
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	31	0	31
5131	Kelnerzy	30	1	31
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	1	31
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30	0	30
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	24	0	24
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	23	0	23
3322	Przedstawiciele handlowi	12	11	23
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	23	0	23
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	22	0	22
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	6	21
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	20	0	20

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie nowodworskim w 2018 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
3144	Technicy technologii żywności	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie

zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich zawodów jak: położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy w hotelarstwie, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy aparatury medycznej, wydawcy posiłków, opiekunowie dziecięcy, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, monterzy sprzętu elektronicznego oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, biolodzy i pokrewni, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, audiofonolodzy i logopedzi, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, literaci i inni autorzy tekstów, stewardzi, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, asystenci nauczycieli, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy obróbki kamienia, monterzy linii elektrycznych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz sortowacze odpadów.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2018 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za

pośrednictwem PUP w Nowym Dworze Gdańskim niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel, pracownicy biurowi oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	1,33%	19,21%	0,07
SPECJALIŚCI	7,38%	14,24%	0,52
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,23%	8,61%	0,72
PRACOWNICY BIUROWI	11,74%	12,58%	0,93
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,06%	29,14%	0,93
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,03%	11,26%	1,96
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,10%	4,30%	3,28
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,90%	0,66%	13,44
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,21%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy wykonujący prace proste oraz specjaliści. Najmniejsza szansa dotyczy osób bezrobotnych w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.:

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,63
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	2,05
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	2,29
2	SPECJALIŚCI	2,49
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,49
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,54
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	5,16
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	6,8
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14,53

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, kierownicy do spraw finansowych, sekretarki (ogólne), funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, robotnicy wykonujący proste prace polowe, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, lektorzy języków obcych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze weterynarii specjaliści, nauczyciele kształcenia zawodowego, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, projektanci i administratorzy baz danych, agenci i administratorzy nieruchomości, urzędnicy do spraw podatków, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, technicy archiwiści i pokrewni,

pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1312	Kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw	0

	sztucznych	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,07
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,08
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,1
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,17
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17
5312	Asystenci nauczycieli	0,2
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,2

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ekonomiści, technicy mechanicy, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, fryzjerzy, fecepcjoniści hotelowi, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy budownictwa oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	211,5
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	135
2631	Ekonomiści	119
3115	Technicy mechanicy	89,5
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	77,5
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	71
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	60,5
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	59
5141	Fryzjerzy	40,57
4224	Recepcjoniści hotelowi	39
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	33,67
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	26
3112	Technicy budownictwa	24
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	24

7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	23,5
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	22
5120	Kucharze	20,38
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	18
2144	Inżynierowie mechanicy	17
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16,33
5152	Pracownicy usług domowych	16
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	14
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14
7112	Murarze i pokrewni	13,63
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	12
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	11
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	10,09
7121	Dekarze	10

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie nowodworskim w 2018 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Kierownicy do spraw finansowych
		Sekretarki (ogólne)
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni

NADWYŻKA	zawód deficytowy	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Psycholodzy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzętaczki
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Przedstawiciele handlowi
		Specjaliści do spraw społecznych
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do prania
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Spawacze i pokrewni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		NADWYŻKA
Ekonomiści		
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		
Technicy rolnictwa i pokrewni		
Fryzjerzy		
Pracownicy domowej opieki osobistej		
Malarze budowlani i pokrewni		
Dietetycy i żywieniowcy		
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani		
Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)		
Kelnerzy		
Magazynierzy i pokrewni		
Robotnicy obróbki kamienia		
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym		
Gospodarze budynków		
Cieśle i stolarze budowlani		
Ślusarze i pokrewni		
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych		
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
Pomoce kuchenne		
Sekretarze medyczni i pokrewni		
Pracownicy ochrony osób i mienia		
Kasjerzy i sprzedawcy biletów		
zawód		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych

	maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Elektromechanicy i elektrycy
		Zamiatacze i pokrewni
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
		Blacharze
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Tapicerzy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
Stewardzi		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2018 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2018 roku odnotowano siedemnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu:** robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw finansowych, sekretarki (ogólne), funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy wykonujący proste prace polowe, lektorzy języków obcych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	66,67	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	50,00	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1		0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	1	33,33	33,33
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	75,00	50,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	33,33	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	100,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0	33,33	33,33
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	66,67	66,67
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0		0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	50,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0,00	0,00

W 2018 roku w powiecie nowodworskim odnotowano osiemnaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, doradcy finansowi i inwestycyjni, psychologowie i pokrewni, tynkarze i pokrewni, pomoce domowe i sprzętaczki, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, przedstawiciele handlowi, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, operatorzy maszyn do prania, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, spawacze i pokrewni oraz elektrycy budowlani i pokrewni.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,42	5,83	0,07	0,00	1,00	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,17	1,00	0,17		2,00		0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,25	1,50	0,17		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,08	0,33	0,25		1,50	50,00	50,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0,50	1,92	0,26			91,30	91,30
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,08	0,25	0,33			50,00	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	3,08	7,58	0,41	0,00	1,00	0,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,50	1,08	0,46		1,33	38,46	38,46
3322	Przedstawiciele handlowi	1,92	3,92	0,49	0,00	1,17	58,33	25,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,50	1,00	0,50	0,00	1,00	33,33	8,33
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,75	1,17	0,64	0,00	1,00	50,00	50,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,25	0,33	0,75		1,00		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,25	0,33	0,75			0,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9,83	12,92	0,76	30,00	1,04	8,70	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1,00	1,25	0,80		1,75	50,00	50,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2018 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2018 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.**

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2018 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2018 roku odnotowano szesnaście zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, elektromechanicy i elektrycy, zamiatacze i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, blacharze, ręczni pakowacze i znakowacze, kaletnicy, rymarze i pokrewni, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, specjaliści nauk o Ziemi, tapicerzy i pokrewni, stewardzi oraz monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	11	0,00	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	10	0,00	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	10	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	0,00	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	0,00	0,00

7213	Blacharze	5	0,00	0,00
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	0,00	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	0,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2	0,00	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	0,00	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	0,00	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	0,00	0,00
5111	Stewardzi	1	0,00	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	0,00	0,00

W 2018 roku w powiecie nowodworskim odnotowano dwadzieścia cztery elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ekonomiści, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, technicy rolnictwa i pokrewni, fryzjerzy, pracownicy domowej opieki osobistej, malarze budowlani i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kelnerzy, magazynierzy i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, cieśle i stolarze budowlani, ślusarze i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pomoce kuchenne, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia oraz kasjerzy i sprzedawcy biletów.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	35,25	0,17	211,50	48,78	0,82	0,00	0,00
2631	Ekonomiści	9,92	0,08	119,00	46,15	0,90	0,00	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12,92	0,17	77,50	46,15	0,97	50,00	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5,92	0,08	71,00	37,50	0,89		0,00
5141	Fryzjerzy	23,67	0,58	40,57	43,33	0,82	42,86	28,57
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8,42	0,25	33,67	66,67	0,92	100,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	8,17	0,50	16,33	44,44	0,81	16,67	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15,00	1,00	15,00	50,00	0,81		0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	0,08	14,00	50,00	0,00		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,92	0,08	11,00	100,00	0,00		0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	210,25	20,83	10,09	49,58	0,91	36,42	15,23
5131	Kelnerzy	23,00	3,58	6,42	51,85	0,89	13,33	3,33
4321	Magazynierzy i pokrewni	19,42	3,42	5,68	41,67	0,82	40,00	20,00

7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,92	0,17	5,50	100,00	0,00	100,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	19,58	3,58	5,47	62,50	0,98	19,35	6,45
5153	Gospodarze budynków	57,92	11,42	5,07	54,41	0,96	77,60	44,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10,83	2,33	4,64	38,46	0,71	25,00	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	20,75	5,58	3,72	38,46	0,86	21,05	21,05
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,75	0,75	2,33	66,67	0,67	22,22	11,11
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3,00	1,33	2,25	66,67	0,78	6,25	0,00
9412	Pomoce kuchenne	21,50	10,17	2,11	36,36	0,80	23,26	3,49
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,33	0,17	2,00	100,00	0,50	100,00	50,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	7,25	3,83	1,89	71,43	0,77	0,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4,67	2,75	1,70	40,00	0,92	22,22	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Nowym Dworze Gdańskim pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2018 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów oraz odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,45

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2018 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 186 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 12,6% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 111 osób, co stanowiło 24,0% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 481	186	12,56%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	462	111	24,03%
zasadnicze zawodowe	478	7	1,46%
średnie ogólnokształcące	122	44	36,07%
policealne i średnie zawodowe	308	20	6,49%
wyższe	111	4	3,60%

wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	144	9	6,25%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	73	16	21,92%
liceum ogólnokształcące	89	36	40,45%
liceum profilowane	3	1	33,33%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	2	0	0,00%
szkoła policealna	22	1	4,55%
wyższa	78	3	3,85%
brak danych źródłowych	1 065	119	11,17%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej

strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7212	Spawacze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2631	Ekonomiści	0
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0
5111	Stewardzi	0
5131	Kelnerzy	0
5141	Fryzjerzy	0
5153	Gospodarze budynków	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7213	Błacharze	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	0
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
9121	Praczk	0
9121	Praczk	0
9121	Praczk	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2018 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 199 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 77 osób. Technikum ukończyło – 60 osoby, natomiast zasadniczą szkołę zawodową – 58 osób, natomiast 4 osoby ukończyły szkołę przysposabiającą do pracy. W 2018 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 69 osób. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 54 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wyniósł – 31,7%, natomiast wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz liceum ogólnokształcącego odpowiednio 24,1% oraz 23,4%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2018 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2018 roku	stan na koniec grudnia 2018 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	58	31	14	24,14%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	60	38	19	31,67%
liceum ogólnokształcące	77		18	23,38%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			3	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2018 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 21,4%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 16,7% oraz technicy mechanicy - 12,5%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: fotografowie - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 66,7%, spedytorzy i pokrewni - 66,7%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 33,3% oraz technicy mechanicy - 33,3%.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50,00%	66,67%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21,43%	25,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	16,67%	33,33%
Technicy mechanicy	12,50%	33,33%
Fotografowie		100,00%
Fryzjerzy		16,67%
Spedytorzy i pokrewni		66,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)		16,67%

6. Podsumowanie

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2018 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Zmiany na rynku pracy, związane ze wzrostem gospodarczym oraz polepszeniem koniunktury gospodarczej znalazły także pozytywne odzwierciedlenie w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Stopa bezrobocia na koniec 2018 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 13,3% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,9% i 5,8%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,9%. Na koniec 2018 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 1 500 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2017 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 62 osoby. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 947 bezrobotnych kobiet – 63,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 553 bezrobotnych mężczyzn – 34,9%.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2018 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 491 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 302 osoby, pracownicy wykonujący prace proste - 135 osób oraz technicy i inny średni personel – 110 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowana została w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 829 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 714 osób, technicy i inny średni personel – 311 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 251 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze

Gdańskim w 2018 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 775 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 707 osób, technicy i inny średni personel – 318 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 229 osób.

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2018 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 238 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2018 roku to: kucharze – 75 osób, gospodarze budynków – 68 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 41 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 39 osób, pomoce kuchenne – 33 osoby oraz fryzjerzy – 30 osób.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 370 osób, kucharze – 145 osób, gospodarze budynków – 125 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 95 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 74 osoby, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 59 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 57 osób, ślusarze i pokrewni – 56 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 52 osoby oraz technicy mechanicy – 51 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335 osób, kucharze – 152 osoby, gospodarze budynków – 120 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 99 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 61 osób, technicy mechanicy – 60 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 60 osób, murarze i pokrewni – 54 osoby oraz stolarze meblowi i pokrewni – 51 osób.

W 2018 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 1 652 ofert pracy dla powiatu nowodworskiego z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2018 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu stalowowolskiego wynosiła 302. Największa liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji

zawodowej w ramach ofert stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 535 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 398 ofert pracy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 246 ofert pracy, pracownicy biurowi – 232 oferty pracy, specjaliści – 165 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 129 ofert pracy.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2018 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 166 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 125 ofert, pomoce i sprzątaczkę biurowe – 114 ofert, pracownicy obsługi biurowej – 89 ofert, pomoce kuchenne – 86 ofert, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 69 ofert, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – 59 ofert oraz kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 58 ofert.

Największy wskaźnik płynności w 2018 roku dotyczył takich zawodów jak: położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, dyrektorzy generalni i zarządzający, kierownicy w hotelarstwie, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy aparatury medycznej, wydawcy posiłków, opiekunowie dziecięcy, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, monterzy sprzętu elektronicznego oraz monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, biolodzy i pokrewni, lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją i stopnia, audiofonolodzy i logopedzi, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, literaci i inni autorzy tekstów, stewardzi, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, asystenci nauczycieli, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie

indziej niesklasyfikowani, robotnicy obróbki kamienia, monterzy linii elektrycznych, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz sortowacze odpadów.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, kierownicy do spraw finansowych, sekretarki (ogólne), funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, robotnicy wykonujący proste prace polowe, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, lektorzy języków obcych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy produkcji w zakładach akwakultury i rybołówstwie, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki, lekarze weterynarii specjaliści, nauczyciele kształcenia zawodowego, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, programiści aplikacji, projektanci i administratorzy baz danych, agenci i administratorzy nieruchomości, urzędnicy do spraw podatków, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, pomocniczy personel medyczny, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, ekonomiści, technicy mechanicy, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, technicy rolnictwa i pokrewni, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, fryzjerzy, recepcjoniści hotelowi, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, pracownicy domowej opieki osobistej, pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani, stolarze meblowi i pokrewni,

operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, technicy budownictwa oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

W 2018 roku odnotowano siedemnaście elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu: robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, agenci ubezpieczeniowi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw finansowych, sekretarki (ogólne), funkcjonariusze służby więziennej, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy zakładów pogrzebowych, agenci sprzedaży bezpośredniej, sprzedawcy w stacji paliw, robotnicy wykonujący proste prace polowe, lektorzy języków obcych, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali oraz kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi.

W 2018 roku w powiecie nowodworskim odnotowano osiemnaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, doradcy finansowi i inwestycyjni, psychologowie i pokrewni, tynkarze i pokrewni, pomoce domowe i sprzątaczkę, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, przedstawiciele handlowi, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw społecznych, operatorzy maszyn do prania, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, spawacze i pokrewni oraz elektrycy budowlani i pokrewni.

W 2018 roku nie odnotowano żadnego elementarnego zawodu zrównoważonego.

W 2018 roku odnotowano szesnaście zawodów maksymalnie nadwyżkowych: średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, elektromechanicy i elektromonterzy, zamiatacze i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, blacharze, ręczni pakowacze i znakowacze, kaletnicy, rymarze i pokrewni, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kierownicy do spraw innych

typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, praczki ręczne i prasowacze, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, specjaliści nauk o Ziemi, tapicerzy i pokrewni, stewardzi oraz monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych.

W 2018 roku w powiecie nowodworskim odnotowano dwadzieścia cztery elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ekonomiści, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, technicy rolnictwa i pokrewni, fryzjerzy, pracownicy domowej opieki osobistej, malarze budowlani i pokrewni, dietetycy i żywieniowcy, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kelnerzy, magazynierzy i pokrewni, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, cieśle i stolarze budowlani, ślusarze i pokrewni, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pomoce kuchenne, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy ochrony osób i mienia oraz kasjerzy i sprzedawcy biletów.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2018 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 199 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 77 osób. Technikum ukończyło – 60 osoby, natomiast zasadniczą szkołę zawodową – 58 osób, natomiast 4 osoby ukończyły szkołę przysposabiającą do pracy. W 2018 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 69 osób. Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 54 bezrobotnych absolwentów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2018 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 50,0%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 21,4%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 16,7% oraz technicy mechanicy - 12,5%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: fotografowie

- 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 66,7%, spedytorzy i pokrewni
- 66,7%, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 33,3% oraz technicy mechanicy -
33,3%.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2018 roku.	10
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.:.....	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2018 r.....	19
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	22
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2018 roku.	23
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	24
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.	26
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku.	29
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku	29
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.	31
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku. ..	34
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku.	35

