

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie nowodworskim w 2019 roku*

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Jana Pawła II 14, 61-139 Poznań

tel. 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim.....	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	12
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów	14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2019 roku.....	21
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2019 roku.....	24
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2019 roku	24
4. Analiza umiejętności i uprawnień.....	27
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	29
5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	29
6. Podsumowanie	32
Spis tabel:.....	35

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2019 rok w powiecie nowodworskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie nowodworskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w całym 2019 roku i według stanu na koniec grudnia 2019 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby

opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2019, poz. 1482). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim

Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 11,6% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,4% i 5,2%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat nowodworski zaliczany jest do obszarów o bardzo wysokiej stopie bezrobocia. Powiat nowodworski cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa pomorskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymuje się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak odnotować pozytywną zmianę w tym aspekcie. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest bardzo pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2018 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,7%. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 1 300 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 200 osób. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 821 bezrobotnych kobiet – 63,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 479 bezrobotnych mężczyzn – 36,9%. Według danych na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 589 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu nowodworskiego - tj. 45,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 368 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 28,3% ogółu bezrobotnych, 341 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 26,2% ogółu bezrobotnych, 265 osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat – 20,4% ogółu osób bezrobotnych oraz 73 osoby niepełnosprawne co stanowi 5,6% spośród wszystkich osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2019 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2019 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 409 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 249 osób, pracownicy wykonujący prace proste - 136 osób oraz technicy i inny średni personel – 113 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowana została w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 688 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 552 osoby, technicy i inny średni personel – 281 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 227 osób. Odływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2019 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 767 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 604 osoby, technicy i inny średni personel – 276 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 229 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	688	767	409
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	552	604	249
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	227	229	136
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	281	276	113
4	PRACOWNICY BIUROWI	156	168	76
2	SPECJALIŚCI	146	164	57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92	90	53
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	54	59	38
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	17	14	10

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2019 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 212 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2019 roku to: kucharze – 63 osoby, gospodarze budynków – 59 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 34 osoby, pomoce kuchenne – 29 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 28 osób, ślusarze i pokrewni - 24 osoby, murarze i pokrewni - 23 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 23 osoby oraz kelnerzy - 20 osób.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	212
5120	Kucharze	63
5153	Gospodarze budynków	59
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	34
9412	Pomoce kuchenne	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
7222	Ślusarze i pokrewni	24
7112	Murarze i pokrewni	23
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	23
5131	Kelnerzy	20
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	19
5141	Fryzjerzy	17
4110	Pracownicy obsługi biurowej	16
4321	Magazynierzy i pokrewni	15
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	15
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14
3115	Technicy mechanicy	13
3220	Dietetycy i żywieniowcy	13
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	13

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 315 osób, kucharze – 127 osób, gospodarze budynków – 92 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 65 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 53 osoby, pomoce kuchenne - 52 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 48 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 48 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 46 osób oraz ślusarze i pokrewni - 40 osób.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.

	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	315
5120	Kucharze	127
5153	Gospodarze budynków	92
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	65
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	53
9412	Pomoce kuchenne	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	48
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
7222	Ślusarze i pokrewni	40
3115	Technicy mechanicy	38
4321	Magazynierzy i pokrewni	36
7112	Murarze i pokrewni	36
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	34
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	32
5131	Kelnerzy	32
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	30
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
5141	Fryzjerzy	29
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	26
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	26

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 341 osób, kucharze – 137 osób, gospodarze budynków – 100 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 72 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 63 osoby, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 59 osób, pomoce kuchenne – 58 osób, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 53 osoby oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni – 52 osoby.

W 2019 roku w Centralnej Bazie Ofert Pracy dostępnych było łącznie 1 551 ofert pracy dla powiatu nowodworskiego z takich źródeł jak: Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2019 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla

powiatu nowodworskiego wynosiła 198. Największa liczba ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach ofert stażu, przygotowania zawodowego oraz prac społecznie użytecznych na analizowanym terenie dotyczyła przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 503 oferty pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 353 oferty pracy, technicy i inny średni personel – 222 oferty pracy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 218 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	440	63	503
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	335	18	353
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	151	71	222
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	216	2	218
4	PRACOWNICY BIUROWI	146	1	147
2	SPECJALIŚCI	105	36	141
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	86	0	86
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	45	0	45
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	27	7	34

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2019 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 177 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: pomoce i sprzątaczkę biurowe – 124 oferty pracy, pomoce kuchenne – 84 oferty pracy oraz gospodarze budynków – 75 ofert pracy.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	162	15	177
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	107	17	124
9412	Pomoce kuchenne	84	0	84
5153	Gospodarze budynków	75	0	75
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	58	0	58
5131	Kelnerzy	55	0	55
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	51	0	51

4110	Pracownicy obsługi biurowej	50	0	50
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	34	15	49
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	31	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43	0	43
3322	Przedstawiciele handlowi	7	36	43
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	42	0	42
6111	Rolnicy upraw polowych	40	0	40
5120	Kucharze	36	0	36
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	24	34
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	0	28
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	27	0	27
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	0	25
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	0	25
3115	Technicy mechanicy	1	17	18
7112	Murarze i pokrewni	17	0	17
7212	Spawacze i pokrewni	15	0	15
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	11	0	11
7222	Ślusarze i pokrewni	10	0	10

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie nowodworskim w 2019 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2113	Chemicy	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00

2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2019 roku dotyczył takich zawodów jak: rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i

pokrewnych materiałów, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, kierownicy w gastronomii, biolodzy i pokrewni, audiofonolodzy i logopedzi, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, filolodzy i tłumacze, fotografowie, rolnicy upraw mieszanych, robotnicy obróbki kamienia, mechanicy precyzyjni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) oraz uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia).

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2,00
3431	Fotografowie	2,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: kierownicy do spraw strategii i planowania, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, kierownicy w hotelarstwie, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy, technicy farmaceutyczni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center), pracownicy działów kadr, sprzedawcy w stacji paliw, pomocniczy personel medyczny, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, obuwnicy i pokrewni oraz monterzy sprzętu elektrycznego.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2019 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Nowym Dworze Gdańskim niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak:

przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: pracownicy wykonujący prace proste, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy biurowi.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,74%	3,54%	0,49
SPECJALIŚCI	6,77%	18,18%	0,37
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,74%	35,86%	0,27
PRACOWNICY BIUROWI	9,41%	0,51%	18,64
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,37%	31,82%	0,89
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,90%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,93%	1,01%	13,79
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,54%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,60%	9,09%	2,38

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi oraz pracownicy wykonujący prace proste. Najmniejsza szansa dotyczy osób bezrobotnych w zawodach: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.:

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,83
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,12
2	SPECJALIŚCI	3,2
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	3,52
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,67
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	7,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	7,62
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9,82

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: inżynierowie inżynierii środowiska, instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej, kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie elektrycy, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, lekarze weterynarii specjaliści, fizjoterapeuci, nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, programiści aplikacji, specjaliści do spraw społecznych, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pośrednicy handlowi, pośrednicy pracy i zatrudnienia, sekretarze prawni, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, muzycy i pokrewni, operatorzy wprowadzania danych, windykatorzy i pokrewni, ankieterzy, planiści produkcyjni, technicy archiwiści i pokrewni, pracownicy obsługi

technicznej biur, hoteli i innych obiektów, pracownicy zakładów pogrzebowych, szklarze, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, introligatorzy i pokrewni, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce domowe i sprzętaczkzi, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt oraz robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0
2292	Fizjoterapeuci	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3342	Sekretarze prawni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0

4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7125	Szklarze	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9111	Pomoce domowe i sprzętaczk	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele elementarnych grup zawodowych jak: fryzjerzy, malarze budowlani i pokrewni, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni, technicy rolnictwa i pokrewni, pracownicy domowej opieki osobistej, stolarze meblowi i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani, ekonomiści, kaletnicy, rymarze i pokrewni, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, rybacy morscy, praczk ręczne i prasowacze, kasjerzy bankowi i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, projektanci grafiki i multimediiów oraz szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5141	Fryzjerzy	140,5
7131	Malarze budowlani i pokrewni	112
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	102
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	100,33
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	93
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	82
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	64
7115	Cieśle i stolarze budowlani	55,5
2631	Ekonomiści	42,67
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	36
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	36
6223	Rybacy morscy	35

9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	34
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	33
7412	Elektromechanicy i elektrycy	30,75
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	22
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	22
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21,25
6113	Ogrodnicy	19,25
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	19
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	18
2413	Analizyści finansowi	17
7112	Murarze i pokrewni	16,94
5120	Kucharze	15,65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15,19
3112	Technicy budownictwa	15
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14,45
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	14
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13,8
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13,2
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12,67
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	12

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanym przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałową dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie nowodworskim w 2019 roku.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałowa - 2019 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Urzędnicy do spraw podatków
		Kierownicy do spraw finansowych
		Fizjoterapeuci
		Pomoce domowe i sprzątaczkę

		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	
		Specjaliści do spraw społecznych	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
		Introligatorzy i pokrewni	
		Lekarze weterynarii specjaliści	
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Muzycy i pokrewni	
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	
		Planiści produkcyjni	
		Pośrednicy handlowi	
		Programiści aplikacji	
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	
		Szklarze	
		Inżynierowie chemicy i pokrewni	
	zawód deficytowy		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
			Psycholodzy i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni	
		Asystenci nauczycieli	
		Zaopatrzeniowcy	
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
		Monterzy izolacji	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Hydraulicy i monterzy rurociągów	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	
		Księgowi	
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Operatorzy maszyn do prania	
	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy		Kierownicy w hotelarstwie
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	
		Technicy technologii żywności	

3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2019 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2019 roku odnotowano dwadzieścia siedem elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu:** pracownicy zakładów pogrzebowych, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, kierownicy w instytucjach edukacyjnych, urzędnicy do spraw podatków, kierownicy do spraw finansowych, fizjoterapeuci, pomoce domowe i sprzątaczkę, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści do spraw społecznych, robotnicy zwalczania szkodników i chwastów, nauczyciele kształcenia zawodowego, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, lekarze weterynarii specjaliści, programiści aplikacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pośrednicy handlowi, muzycy i pokrewni, planiści produkcyjni, szklarze, introligatorzy i pokrewni, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt oraz inżynierowie chemicy i pokrewni.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	100,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	60,00	20,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	23,08	15,38
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0,00	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	0,00	0,00
2292	Fizjoterapeuci	1	0,00	0,00

9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	85,71	85,71
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0,00	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	0,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0,00	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0,00	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0,00	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	100,00	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	50,00	50,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	50,00	50,00
4322	Planiści produkcyjni	0	0,00	0,00
7125	Szklarze	0	50,00	50,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0,00	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	50,00	50,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	50,00	50,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	0,00	0,00

W 2019 roku w powiecie nowodworskim odnotowano siedem zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, tynkarze i pokrewni, asystenci nauczycieli, zaopatrzeniowcy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych).

Tabela 15. Ranking elementarnych, zawodów deficytowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	2,92	0,14			0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	1,83	0,23		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,08	0,25	0,33		1,00	66,67	33,33
5312	Asystenci nauczycieli	0,92	2,25	0,41	0,00	1,00	93,33	33,33
3323	Zaopatrzeniowcy	1,17	1,75	0,67	0,00	1,00	55,56	55,56
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,42	7,83	0,69	25,00	1,27	13,33	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4,33	5,25	0,83	20,00	1,23	18,52	7,41

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2019 roku

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2019 roku odnotowano trzy elementarne zawody zrównoważone:** ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy izolacji oraz operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7,67	7,83	0,98	6,90	1,72
7124	Monterzy izolacji	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,25	0,25	1,00	33,33	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2019 roku

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2019 roku odnotowano trzy zawody maksymalnie nadwyżkowe:** kierownicy w hotelarstwie, kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy oraz technicy technologii żywności.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0,00	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0,00	0,00

3144	Technicy technologii żywności	1	0,00	0,00
------	-------------------------------	---	------	------

W 2019 roku w powiecie nowodworskim odnotowano dziewięć elementarnych zawodów nadwyżkowych. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: technicy wsparcia informatycznego i technicznego, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, hydraulicy i monterzy rurociągów, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, księgowi, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do prania oraz specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8,50	0,08	102,00	50,00	0,83	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00	0,08	36,00	66,67	0,75	0,00	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	13,25	0,92	14,45	61,54	0,92	27,27	18,18
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1,33	0,25	5,33	50,00	0,50	50,00	50,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1,25	0,25	5,00	50,00	0,86	66,67	66,67
3313	Księgowi	3,00	1,00	3,00	50,00	0,91	16,67	16,67
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	5,42	2,42	2,24	50,00	0,92	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1,42	0,67	2,12	50,00	0,67	12,50	12,50
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2,75	1,67	1,65	50,00	0,67	37,50	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Nowym Dworze Gdańskim pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2019 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów oraz odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,85		
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,85		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,24	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,39
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,24	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,39
		Współpraca w zespole	0,24	Współpraca w zespole	0,39
		Wykonywanie obliczeń	0,24		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Poniżej przedstawiona została także analiza umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, z uwzględnieniem cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2019 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 148 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,5% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 99 osób, co stanowiło 24,1% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 289	148	11,48%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	410	99	24,15%
zasadnicze zawodowe	405	8	1,98%
średnie ogólnokształcące	107	32	29,91%
policealne i średnie zawodowe	279	9	3,23%
wyższe	88	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	2	2	100,00%
technikum	66	7	10,61%
liceum ogólnokształcące	93	24	25,81%
liceum profilowane	2	1	50,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	32	4	12,50%
wyższa	52	0	0,00%
brak danych źródłowych	934	103	11,03%
zasadnicza szkoła zawodowa	105	7	6,67%

*Odsetek bezrobotnych wliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2019 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 199 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 77 osób. Technikum ukończyło

– 60 osoby, natomiast zasadniczą szkołę zawodową – 58 osób, natomiast 4 osoby ukończyły szkołę przysposabiającą do pracy. W 2019 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 69 osób. Na koniec maja 2019 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 15 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby

bezrobotne. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz liceum ogólnokształcącego odpowiednio 13,8% oraz 11,7%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2019 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec maja 2019 roku	stan na koniec maja 2019 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	58	31	8	13,79%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	
technikum	60	38	7	11,67%
liceum ogólnokształcące	77	0	0	
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	0	0	0	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec maja 2019 roku wśród elementarnej grupy zawodów technicy wsparcia informatycznego i technicznego.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku wystąpił wśród elementarnej grupy zawodów technicy wsparcia informatycznego i technicznego.

Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.

	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8,33%	12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7,14%	20,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	50,00%	40,00%

6. Podsumowanie

Przedstawiony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim w 2019 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatnich 12 miesięcy. Stopa bezrobocia na koniec 2019 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 11,6% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego, jak i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 4,4% i 5,2%. Na koniec 2019 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 1 300 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 200 osób. Bezrobocie w powiecie nowodworskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2019 roku zarejestrowanych było 821 bezrobotnych kobiet – 63,1% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 479 bezrobotnych mężczyzn – 36,9%.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów wynika, że najliczniejszą grupę (stan na koniec grudnia 2019 roku) stanowili: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 212 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2019 roku to: kucharze – 63 osoby, gospodarze budynków – 59 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 34 osoby, pomoce kuchenne – 29 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 28 osób, ślusarze i pokrewni - 24 osoby, murarze i pokrewni - 23 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 23 osoby oraz kelnerzy - 20 osób.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2019 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 315 osób, kucharze – 127 osób, gospodarze budynków – 92 osoby, mechanicy pojazdów samochodowych – 65 osób, stolarze meblowi i pokrewni – 53 osoby, pomoce kuchenne - 52 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni - 48 osób, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 48 osób, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - 46 osób oraz ślusarze i pokrewni - 40 osób.

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zalicza się następujące grupy zawodów:

- Pracownicy zakładów pogrzebowych.
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni.
- Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Doradcy finansowi i inwestycyjni.
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.
- Kierownicy w instytucjach edukacyjnych.
- Urzędnicy do spraw podatków.
- Kierownicy do spraw finansowych.
- Fizjoterapeuci.
- Pomoce domowe i sprzątaczkę.
- Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.
- Specjaliści do spraw społecznych.
- Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.
- Nauczyciele kształcenia zawodowego.
- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni.
- Lekarze weterynarii specjaliści.
- Programiści aplikacji.
- Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.
- Pośrednicy handlowi.
- Muzycy i pokrewni.
- Planiści produkcyjni.
- Szklarze.

- Introligatorzy i pokrewni.
- Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani.
- Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.
- Inżynierowie chemicy i pokrewni.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy wskazują, że zawody, które charakteryzują się największym wskaźnikiem deficytu i zapotrzebowaniem lokalnego rynku pracy to: **urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, psychologzy i pokrewni, tynkarze i pokrewni, asystenci nauczycieli, zaopatrzeniowcy, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)**. Wymienione zawody to zawody deficytowe na które występuje duże zapotrzebowanie na rynku pracy a jednocześnie brakuje osób bezrobotnych w tych zawodach, które mogłyby tą pracę podjąć. Część zawodów deficytowych to zawody, w których można zdobyć uprawnienia za pośrednictwem szkoleń kursów, które organizowane są przez urzędy pracy. Za pomocą instrumentu aktywizacji zawodowej jakimi są odpowiednie szkolenia można zapewnić lokalnemu rynkowi pracy odpowiednio wyszkolonych pracowników w zawodach deficytowych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2019 roku, zaliczono następujące elementarne grupy zawodowe:

- Kierownicy w hotelarstwie.
- Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy.
- Technicy technologii żywności.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców, najniższym wskaźnikiem charakteryzowały się takie zawody jak: **technicy wsparcia informatycznego i technicznego, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, hydraulicy i monterzy rurociągów, monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, księgowi, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn do prania oraz specjaliści do spraw wychowania małego dziecka**. W odniesieniu do osób bezrobotnych posiadających wymienione zawody należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które

umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. Warto także zwrócić uwagę, że część zawodów nadwyżkowych to zawody objęte kształceniem w systemie szkolnym.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku..... 7

<i>Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku.</i>	<i>8</i>
<i>Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku.</i>	<i>9</i>
<i>Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2019 roku.</i>	<i>10</i>
<i>Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2019 roku.</i>	<i>10</i>
<i>Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.</i>	<i>11</i>
<i>Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku.</i>	<i>13</i>
<i>Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.</i>	<i>14</i>
<i>Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2019 roku.</i>	<i>15</i>
<i>Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.</i>	<i>16</i>
<i>Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	<i>17</i>
<i>Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.</i>	<i>18</i>
<i>Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2019 r.</i>	<i>19</i>
<i>Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.</i>	<i>21</i>
<i>Tabela 15. Ranking elementarnych, zawodów deficytowych w 2019 roku.</i>	<i>23</i>
<i>Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku.</i>	<i>24</i>
<i>Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.</i>	<i>24</i>
<i>Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.</i>	<i>26</i>
<i>Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku.</i>	<i>28</i>
<i>Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku.</i>	<i>29</i>
<i>Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku. ..</i>	<i>31</i>
<i>Tabela 22. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec maja 2019 roku.</i>	<i>32</i>