



Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE NOWODWORSKIM
W 2014 ROKU**

marzec 2015
Nowy Dwór Gdański

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2014 roku wg zawodów.
 - 2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2014 roku wg zawodów.
3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)
 - 3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2014 roku.
 - 3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w 2014 roku.
4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
5. WNIOSKI

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8, ust.1 pkt 3 i art. 9, ust.1 pkt 9) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to umieszczone zostało również w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009-2011 rok, w wytycznej 3: dostosowanie do zmian oraz promocja zdolności przystosowawczych i mobilności rynku pracy, jako zadanie 3.6. wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia monitoringu.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednoczenia zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określających m. in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych, wojewódzkich i raportu krajowego.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy opracowano posługując się nazwami grup zawodów i specjalności zgodnymi z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145).

Powyższa analiza ma na celu wykazać deficytowość lub nadwyżkę zawodów, określić kierunki zmian w odniesieniu do zawodów wywierających najwyższy wpływ na lokalny rynek pracy, stworzyć bazę informacyjną, pomóc w określeniu efektywnych kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych, w skorygowaniu poziomu i treści kształcenia ustawicznego jak i usprawnić poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy w urzędzie. Ponadto monitoring pomoże: w opracowaniu lokalnej strategii działania oraz oceny i weryfikacji jej założenia w części dotyczącej łagodzenia skutków bezrobocia oraz promocji zatrudnienia, w planowaniu działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu, wyposażyć przedstawicieli instytucji edukacyjnych w wiedzę o stanie i ewaluacji na rynku pracy w powiecie, podnieść wiedzę przedstawicieli instytucji edukacyjnych o procesie dostosowania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia, uzyskać wiedzę niezbędną do prowadzenia bieżącej koordynacji edukacji z zatrudnieniem oraz

podnieść świadomość przedstawicieli instytucji zajmujących się rynkiem pracy i rynkiem edukacyjnym o konieczności prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy.

2. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).

Integralną częścią sprawozdawczości o rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Na dzień 31 grudnia 2014 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim wynosiła 3 125 osób. Porównując analogiczny okres w 2013 roku, gdzie stan bezrobotnych na koniec grudnia wynosił 3 624 osoby w omawianym okresie zmniejszył się o 5 %.

Przyczyną spadku bezrobocia jest:

- wzrost ofert pracy,
- organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych pod zapewnienie pracy,
- udzielanie dofinansowań osobom bezrobotnym chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą (legalizacja „szarej strefy”),
- kierowanie osób na refundowane stanowiska pracy,
- pozyskiwanie przez Urząd Pracy dodatkowych środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL.

Powiat nowodworski należy do jednych z najmniejszych powiatów zarówno w kraju jak i w województwie pomorskim. Geograficzne położenie terenu powoduje, że spadek stopy bezrobocia widoczny jest w miesiącach wiosenno – letnich kiedy to rozpoczynają działalność ośrodki wczasowe, kolonijne, bary, pola namiotowe, pensjonaty i restauracje oraz wszelkiego rodzaju punkty handlowo- usługowe. Jednakże wraz z zakończeniem sezonu letniego od września rejestruje się wzmożony napływ osób po zatrudnieniu sezonowym. Stopa bezrobocia w powiecie nowodworskim klasyfikowała się na pierwszych pozycjach i wynosiła na koniec 2014 roku – 27,5 %.

Na terenie powiatu ponad 96 % firm stanowi sektor prywatny. Najczęściej są to jednoosobowe podmioty gospodarcze bądź firmy rodzinne, zatrudniające niewielką liczbę pracowników i zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy jest tam znikome. Struktura bezrobocia i analiza liczby osób bezrobotnych zwłaszcza ta, która uwzględnia określony zawód bezrobotnego, a także przynależność do danej grupy zawodowej osób długotrwale bezrobotnych i młodzieży pozwala ocenić istniejące i pojawiające się zagrożenia i tendencje na rynku pracy.

2.1 Bezrobotni zarejestrowani na koniec 2014 roku wg zawodów.

Analiza struktury bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim opierać się będzie na 5 wybranych dużych grupach zawodowych spośród 30 występujących, które były najliczniejsze w 2014 roku.

Ogółem na koniec 2014 r. było zarejestrowanych 3 125 osób bezrobotnych. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w omawianym okresie, większość tj. 2 780 osób posiadało kwalifikacje zawodowe, natomiast 345 osób – 11 % bezrobotnych, było bez zawodu.

Najwięcej osób było zarejestrowanych w następujących grupach zawodowych:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 442 osoby tj. 14,1 % w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223) – 438 osób,
sprzedawca (522301) – 413 osób.

Pracownicy usług osobistych (51) – 400 osób tj. 12,8 % w tym:

gospodarze budynków (5153) – 145 osób,
- robotnik gospodarczy (515303) – 145 osób,
kucharze – (5120) – 145 osób,
- kucharz (512001) – 97 osób.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 247 osób tj. 7,9 % w tym:

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 76 osób,
- mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 44 osoby,
ślusarze i pokrewni (7222) – 61 osób,
- ślusarz (722204) – 60 osób.

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75) – 239 osób tj. 7,6 % w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewny (7531) – 78 osób,
- krawiec (753105) – 77 osób,
piekarze, cukiernicy i pokrewni (7512) – 49 osób,
- cukiernik (751201) – 26 osób,

stolarze meblowi i pokrewni (7522) – 40 osób,

- stolarz (752205) – 30 osób.

Pomoce domowe i sprzątaczk (91) - 105 osób tj. 3,4 % w tym :

pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne (9112) – 98 osób,

- sprzątaczk biurowa (911207) - 51 osób,

- pokojowa (911203) – 25 osób.

Do 10 najliczniejszych zawodów należą:

sprzedawca (522301) – 413 osób,

robotnik gospodarczy (515303) – 145 osób,

kucharz (512001) – 97 osób,

krawiec (753105) – 77 osób

murarz (712102) – 75 osób,

ślusarz (722204) – 60 osób,

pomoc kuchenna (941201) – 58 osób,

kelner (513101) – 53 osoby,

sprzątaczk biurowa (911207) – 51 osób,

robotnik budowlany (931301) – 49 osób.

Bezrobotnych poprzednio pracujących na koniec 2014 roku odnotowano w rejestrach 2 770 osób co stanowi 88,6 % ogółu bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy było zatrudnionych w następujących rodzajach działalności:

Usługi:

- Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 535 osób (tj. 19,3 % poprzednio pracujących),

- Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 374 osoby (tj. 13,5 % poprzednio pracujących),

- Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 180 osób (tj. 6,5 % poprzednio pracujących).

Przemysł:

- Budownictwo – 354 osób (tj. 12,8 % poprzednio pracujących),
- Przetwórstwo przemysłowe – 320 osób (tj. 11,6 % poprzednio pracujących).

Rolnictwo:

- Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – 119 osób (tj. 4,3 % poprzednio pracujących).

Wśród 1 722 **kobiet** (55,1 % ogółu bezrobotnych) znajdujących się na koniec 2014 roku w rejestrach urzędu, 214 kobiet (12,4 %) nie posiadało zawodu.

10 zawodów, w których na koniec czerwca 2014 roku było najwięcej zarejestrowanych kobiet: sprzedawca (522301) – 376, krawiec (753105) – 77, robotnik gospodarczy (515303) – 69, kucharz (512001) – 63, pomoc kuchenna (941201) – 52, sprzątaczką biurową (911207) – 51, kelner (513101) – 48, kucharz małej gastronomii (512002) – 36, szwaczka (753303) – 36, rolnik (613003) – 27.

Na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim przebywało w rejestrach 1 146 **długotrwale bezrobotnych** z tego 54 osoby tj. 4,7 % długotrwale bezrobotnych nie posiadało zawodu.

Pośród osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy dominowały osoby posiadające zawód: sprzedawca (522301) – 194, robotnik gospodarczy (515303) – 57, krawiec (753105) – 39, kucharz (512001) – 33, murarz (711202) – 28, ślusarz (722204) – 25, robotnik budowlany (931301) – 18, pomoc kuchenna (941201) – 17.

2.2 Bezrobotni rejestrujący się w ciągu 2014 roku wg zawodów

W ciągu 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowało się 3 411 osób, z czego 423 nie posiadało zawodu tj. 12,4 % rejestrujących się.

Najwięcej osób zarejestrowało się w grupach:

Sprzedawcy i pokrewni (52) – 424 osoby tj. 12,4 % w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223) – 381 osób,

- sprzedawca (522301) – 356 osób.

Pracownicy usług osobistych (51) – 421 osób tj. 12,3 % w tym:

kucharze (5120) – 160 osób,

- kucharz (512001) – 97 osób,

gospodarze budynków (5153) – 138 osób,

- robotnik gospodarczy (515303) – 138 osób.

Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 290 osób tj. 8,5 % w tym:

mechanicy pojazdów samochodowych (7231) – 85 osób,

- mechanik pojazdów samochodowych (723106) – 85 osób,

ślusarze i pokrewni (7222) – 52 osoby,

- ślusarz (722204) – 52 osoby.

Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni (75) – 230 osób tj. 6,7 % w tym:

krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) – 61 osób,

- krawiec (753105) – 60 osób.

Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) (71) – 208 osób tj. 6,1 % w tym:

murarze i pokrewni (7112) – 71 osób,

- murarz (711202) – 68 osób.

10 zawodów, w których najczęściej rejestrowało się osób:

sprzedawca (522301) – 356 osób,

robotnik gospodarczy (515303) – 138 osób,

kucharz (512001) – 97 osób,

mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 85,

murarz (711202) – 86 osób,

kucharz małej gastronomii (512002) – 62 osób,

pomoc kuchenna (941201) – 61,
krawiec (753105) – 60,
robotnik budowlany (931301) – 55 osób,
kelner (513101) – 52,
ślusarz (722204) – 21 osób.

W 2014 roku zarejestrowało się **1 660 kobiet**, tj. 48,7 % ogółu rejestrujących się, w tym 183 kobiety nie posiadały zawodu (10 %).

Najliczniej rejestrowały się kobiety posiadające zawód: sprzedawca (522301) – 311, robotnik gospodarczy (515301) – 58, kucharz (512001) – 60, krawiec (753105) – 60, pomoc kuchenna (941201) – 52, kelner (513101) – 45, sprzątaczką biurową (911207) – 43, kucharz małej gastronomii (512002) – 37, szwaczka (753303) – 28, pokojowa (911203) – 27.

W okresie od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. zarejestrowało się 303 **absolwentów** tj. 8,9 % rejestrujących się, z tego 91 osób nie posiadało zawodu tj. 30 % rejestrujących się absolwentów.

Najwięcej zarejestrowało się absolwentów w zawodach:

sprzedawca (522301) – 18,
mechanik pojazdów samochodowych (723103) – 15,
fryzjer (514101) – 10,
technik informatyk (351203) – 7,
technik budownictwa (311204) – 6,
technik ekonomista (331403) – 5,
kucharz (512001) – 5,
specjalista zarządzania kryzysowego (24227) – 4,
kucharz małej gastronomii (512002) – 4.

3. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).

Wyniki analizy popytu na pracę stanowią bardzo istotną informację dla wielu uczestników lokalnego rynku pracy, a szczególnie dla wszystkich instytucji zajmujących się nauczaniem, a zwłaszcza kształceniem ustawicznym. Dogłębna analiza zapotrzebowania pracodawców na poszczególne zawody i związane z nimi kwalifikacje pomocna będzie przy układaniu planu szkoleń oraz w określeniu kierunków edukacji.

3.1 Oferty pracy wg zawodów zgłoszone w 2014 roku.

W okresie 12 miesięcy 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim zgłoszono 1 413 ofert. Porównując liczbę osób wyłączonych z ewidencji z powodu podjęcia zatrudnienia nasuwa się stwierdzenie, że nie wszyscy pracodawcy zgłosili wolne miejsce pracy.

Przyczyną nie zgłaszania przez pracodawców ofert pracy do urzędu - mimo ustawowego obowiązku – jest opinia o stosunkowo niskich kwalifikacjach zarejestrowanych bezrobotnych oraz konieczność wypełniania druków zgłoszenia wolnego miejsca zatrudnienia, uaktualniania ofert czy też w przypadku prac subsydiowanych wypełniania wniosków wraz z załącznikami.

Na szczególną uwagę wydaje się zasługiwać wskaźnik określający strukturę ofert pracy wg grup zatrudnienia.

Pracownicy usług osobistych (51) - 338 ofert tj. 23,9 % w tym:

gospodarze budynków (5153) – 254 oferty.

Sprzedawcy i pokrewni (52) - 135 ofert tj. 9,5 % w tym:

sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223) – 106 ofert.

Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki (94) - 100 ofert tj. 7,1 % w tym:

pomoc kuchenna (9412) – 57 ofert.

Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni (72) – 82 oferty tj. 5,8 % w tym:

ślusarze i pokrewni (7222) – 18 ofert.

Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (41) – 43 oferty tj. 3% w tym:

pracownicy obsługi biurowej (4110) - 43 oferty.

Zawody i specjalności, w jakich najczęściej zgłaszano do urzędu oferty pracy:

robotnik budowlany (931301) – 254,

sprzedawca (522301) – 86,
pomoc kuchenna (941201) – 57,
robotnik budowlany (931301) – 48,
pracownik przygotowujący posiłki typu fast food (941101) – 41,
pokojowa (911203) – 40,
technik prac biurowych (411004) – 39,
kucharz (512001) – 37,
magazynier (432103) – 29,
sprzątaczką biurową (911207) – 26.

Niski wskaźnik zapotrzebowania na pracę wykazują duże grupy zawodowe określone jako: *ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych (96) – 0,0067 i rolnicy produkcji towarowej (61) – 0,0030* natomiast grupy zawodowe takie jak: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni (11), specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (25), rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63), monterzy (82), oficerowie sił zbrojnych (01), technicy informatycy (35), leśnicy i rybacy (62)* posiadają wskaźnik zapotrzebowania na pracę równy 0.

3.2 Oferty pracy wg rodzajów działalności zgłoszone w 2014 roku.

Analizując statystykę dotyczącą ofert pracy zgłoszonych w 2014 r. można zauważyć, iż dominowały oferty od pracodawców prowadzących działalność usługową – 1 211 ofert pracy, co stanowi 85,7% zgłoszonych ofert, pracodawcy prowadzący działalność przemysłową zgłosili – 1825 oferty tj. 12,9 % natomiast 20 ofert (1,4%) pochodziło z rolnictwa.

Biorąc pod uwagę **rodzaj prowadzonej działalności wg sekcji PKD** pracodawcy najwięcej ofert zgłosili w następujących działach:

Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 205 ofert,
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 201 ofert,

Budownictwo – 187 ofert,

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 187 ofert,

4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Przez zawód deficytowy należy rozumieć taki zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukująca pracy w tym zawodzie. Zawód zrównoważony wskazuje równowagę na rynku pracy. Dla wskazania tych zawodów obliczana jest różnica między średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, a średnią miesięczną liczbą ofert pracy zgłoszonych w tym zawodzie.

Jeżeli wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest:

$< 0,9$ - są to zawody nadwyżkowe,

$0,9 < a < 1,1$ - są to zawody zrównoważone

$> 1,1$ - są to zawody deficytowe

W grupie **zawodów deficytowych**, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1 znalazły się następujące duże grupy zawodowe:

- **Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewni (34) – 1,2188,**
- **Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni (41) – 1,5357,**
- **Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki (94) – 1,5385,**
- **Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie (92) – 30,0000.**

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	341202	Opiekun osoby starszej	20,0000
2	721404	Monter konstrukcji stalowych	15,0000
3	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	10,2500
4	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	6,0000
5	711404	Zbrojarz	5,5000
6	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	5,0000
7	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	5,0000
8	711504	Szkućnik	5,0000
9	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	4,0000
10	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	4,0000
11	263401	Psycholog	3,0000
12	311502	Kontroler jakości wyrobów mechanicznych	3,0000
13	325907	Terapeuta zajęciowy	3,0000
14	343901	Animator kultury	3,0000
15	524302	konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	3,0000
16	334306	Technik administracji	2,7500
17	411004	Technik prac biurowych	2,1667
18	244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2,0000
19	311303	Technik elektryk	2,0000
20	512090	Pozostali kucharze	2,0000
21	522390	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	2,0000
22	524902	Doradca klienta	2,0000
23	532102	Opiekun medyczny	2,0000
24	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2,0000
25	811106	Operator ładowarki	2,0000
26	932906	Pomocnik ciastkarza	2,0000
27	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1,8462
28	833101	Kierowca autobusu	1,5000
29	811104	Operator koparki	1,5000

Sporządzone raporty pozwoliły również ustalić, które zawody na lokalnym rynku pracy są **nadwyżkowe**. Do celów analizy wybrano te grupy zawodowe, w których liczba osób zarejestrowanych jest największa, natomiast liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy jest równa zero.

Grupy zawodowe, w których wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 0:

Leśnicy i rybacy (62),

Technicy informatycy (35),

Oficerowie sił zbrojnych (01),

Monterzy (82),

Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby (63),

Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych (25),

Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni (11).

Do zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki należą:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	931301	Robotnik budowlany	0,8727
2	332302	Zaopatrzeniowiec	0,8000
3	711601	Brukarz	0,8000
4	712204	Posadzkarz	0,7500
5	322001	Dietetyk	0,6667
6	431101	Asystent do spraw księgowości	0,6667
7	741103	Elektryk	0,6667
8	228301	Fizjoterapeuta	0,6364
9	331301	Księgowy	0,6154
10	611303	Ogrodnik	0,6000
11	911207	Sprzątaczką biurowa	0,5909
12	514202	Kosmetyczka	0,5714
13	441203	Listonosz	0,5556
14	143990	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,5000

15	244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,5000
16	315213	Przewoźnik żeglugi śródlądowej	0,5000
17	325101	Asystentka stomatologiczna	0,5000
18	541906	Ratownik wodny zawodowy	0,5000
19	711402	Betoniarz-zbrojarz	0,5000
20	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	0,5000
21	753202	Krojczy	0,5000
22	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,5000
23	931202	Kopacz	0,5000
24	932910	Pomocnik piekarza	0,5000
25	532201	Opiekunka domowa	0,4762
26	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,4444
27	513101	Kelner	0,4423
28	711401	Betoniarz	0,4000
29	753303	Szwaczka	0,3929
30	512001	Kucharz	0,3814

Kontynuując analizę warto zwrócić uwagę na **zawody zrównoważone**, czyli te, dla których liczba osób bezrobotnych jest zbliżona do zgłoszonego zapotrzebowania, tzn. wskaźnik intensywności nadwyżki równy jest 1:

- (132301) kierownik budowy,*
- (232006) nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych,*
- (233008) nauczyciel języka angielskiego,*
- (234107) nauczyciel języka niemieckiego w szkole podstawowej,*
- (241105) specjalista do spraw rachunkowości podatkowej,*
- (242304) doradca zawodowy,*
- (343203) florysta,*
- (343301) bibliotekarz,*
- (343402) szef kuchni (kuchmistrz),*
- (422502) pracownik informacji turystycznej,*
- (514207) technik usług kosmetycznych,*
- (712303) tynkarz,*
- (713203) lakiernik samochodowy,*
- (722308) operator obrabiarek sterowanych numerycznie,*

(741207) elektromonter (elektryk) zakładowy,
(751290) pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni,
(814104) wulkanizator,
(818990) pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani,
(932904) patroszacz ryb.

5. Wnioski

- analiza struktury bezrobocia i ofert pracy na podstawie ww. wskaźników nie wskazuje na główne kierunki problemowe,
- brak możliwości włączenia się w badanie wszystkich osób bezrobotnych włącznie z tymi, którzy nie pozostają w rejestrach urzędu pracy,
- brak informacji o rzeczywistym popycie na pracę (np. oferty zamieszczane w prasie, w internecie, w firmach zajmujących się pośrednictwem pracy czy też przekazywane „pocztą pantoflową”),
- dużą część bezrobotnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych oraz posiadające zawód sprzedawcy,
- w rejestrach urzędu pracy większość stanowią osoby bezrobotne poprzednio pracujące, przede wszystkim w usługach,
- w strukturze zawodowej osób bezrobotnych na koniec 2014 r. większość stanowiły kobiety,
- wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby posiadające zawód sprzedawcy i robotnika gospodarczego,
- najliczniejszą grupą zawodową rejestrującą się w 2014 roku były osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych bądź posiadające zawód wyuczony: sprzedawca, robotnik gospodarczy, kucharz,
- niewystarczająca liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców,
- najwięcej ofert pracy zgłoszono w sektorze usług,

- wśród rejestrujących się absolwentów szkół przeważały osoby posiadające zawód sprzedawcy i mechanika pojazdów samochodowych,
- w 2014 roku analiza grup zawodowych wskazuje, że większość zawodów to zawody nadwyżkowe, do nich należą m. in.: *robotnik budowlany, zaopatrzeniowiec, brukarz,*
- do zawodów deficytowych należą przede wszystkim: *opiekun osoby starszej, monter konstrukcji stalowych, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food,*
- na rynku pracy trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

*Opracowanie
mgr Karolina Ressel*