

***Raport z monitoringu
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
za 2015 rok dla powiatu nowodworskiego***

Raport opracowany przez:

Ośrodek Badań Społecznych INDEKS

www.indeks-badania.pl

ul. Szkolna 1, 61-835 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

biuro@indeks-badania.pl

SPIS TREŚCI:

1. Wstęp.....	3
2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim.	6
2.1. Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.....	11
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów	14
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.	16
3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	20
3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2015 roku.....	20
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2015 roku.	23
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2015 roku.....	23
4. Analiza umiejętności i uprawnień.	26
5. Analiza rynku edukacyjnego.....	30
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	32
6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.	40
7. Prognozy rynku pracy.....	52
8. Podsumowanie.....	59
Spis tabel:.....	64
Spis rysunków:	66

1. Wstęp.

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015 roku w powiecie nowodworskim został przygotowany, w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Przedłożone opracowanie przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz analizę zjawiska bezrobocia notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w 2015 roku i według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Nowym Dworze Gdańskim w 2015 roku jest określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy, stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo - kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy, a także ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których

liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.
- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w internecie.

Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2015 roku. Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowodworskim.

Stopa bezrobocia na koniec 2015 roku w powiecie nowodworskim wynosiła 24,0% i była zdecydowanie wyższa niż przeciętna stopa dla województwa pomorskiego i dla całego kraju, która wynosiła odpowiednio 9,0% i 9,8%. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Bezrobocie w powiecie nowodworskim ma charakter strukturalny i długotrwały. Obecnie odnotowuje się ciągły wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym, który nie idzie jednak w parze z wzrostem popytu na pracę. Mniejsza liczba zakładów pracy w zatrudniających mniejszą liczbę pracowników, negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powodują, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Warto jednak dodać, że w ostatnim roku sytuacja na rynku pracy w powiecie nowodworskim zdecydowanie przeobraziła się i poprawiła. W 2015 roku mieliśmy do czynienia z pozytywnymi zmianami na rynku pracy w powiecie. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,5%. Zgodnie z danymi pochodzącymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, na dzień 30. XII. 2015 roku – według załącznika nr 1 sprawozdania MPiPS – 01 zarejestrowanych było 2 755 osób bezrobotnych, z czego 1 577 osoby stanowiły kobiety (57,2%). Z informacji wynika że blisko 33,8% osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych, tj. 931 osób, aż 60,3% stanowią osoby długotrwale bezrobotne, tj. 1 662 osoby, 27,7% osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 lat, tj. 764 osoby, 29,6% osoby bezrobotne w wieku do 25 lat, tj. 815 osób, 4,2% osoby niepełnosprawne, tj. 116 osób.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy.

Poniżej przedstawiono dane dotyczące bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu nowodworskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawione dane dotyczą wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 812 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 646 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 261 osób oraz technicy i inny średni personel – 219 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 909, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 823 osób, technicy i inny średni personel – 340 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 332. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim w 2015 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 009, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 937 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 385 oraz technicy i inny średni personel – 373 osób. Największa liczba ofert pracy w 2015 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – łącznie 746 ofert pracy, w tym 721 ofert pracy dostępnych było w PUP w Nowym Dworze Gdańskim i 25 oferty pracy w Internecie, pracownicy wykonujący prace proste – 404 oferty pracy dostępne tylko w PUP w Nowym Dworze Gdańskim, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 355 ofert pracy, w tym 354 oferty pracy dostępne w PUP w Nowym Dworze Gdańskim i 1 oferta pracy dostępna w Internecie oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 268 ofert pracy, w tym 264 ofert pracy dostępnych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz 4 w Internecie.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	909	1 009	812	721	25
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	823	937	646	264	4
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	332	385	261	404	0
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	340	373	219	102	19
2	SPECJALIŚCI	269	297	139	88	31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	144	151	120	354	1
4	PRACOWNICY BIUROWI	167	191	111	217	7
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	79	105	87	3	1
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	21	17	13	6	25
0	SIŁY ZBROJNE	1	1	0	0	0

Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 389 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: gospodarze budynków – 141, kucharze – 125, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne – 73, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 69, murarze i pokrewni – 66 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 66.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	389
5153	Gospodarze budynków	141
5120	Kucharze	125
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	73
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69
7112	Murarze i pokrewni	66
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	66
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	50
9412	Pomoce kuchenne	50
7222	Ślusarze i pokrewni	46
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	43

8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	39
5131	Kelnerzy	38
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	33
3220	Dietetycy i żywieniowcy	30
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	29
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	28
5141	Fryzjerzy	27
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26
6111	Rolnicy upraw polowych	23

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 386, gospodarze budynków – 157, kucharze – 152, mechanicy pojazdów samochodowych – 118, ślusarze i pokrewni – 77, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 74, murarze i pokrewni – 71, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 68, pomoce kuchenne – 67, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 66 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 64.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	386
5153	Gospodarze budynków	157
5120	Kucharze	152
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	118
7222	Ślusarze i pokrewni	77
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	74
7112	Murarze i pokrewni	71
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	68
9412	Pomoce kuchenne	67
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	53
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	48
3220	Dietetycy i żywieniowcy	47
5131	Kelnerzy	45
5141	Fryzjerzy	44
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	40
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	39
3115	Technicy mechanicy	39
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36

W 2015 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 2 273 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 114. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: gospodarze budynków – 260 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 244, pracownicy obsługi biurowej - 97, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 88, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 87, pomoce kuchenne - 87, magazynierzy i pokrewni - 67, monterzy sprzętu elektronicznego - 62 oraz kucharze – 61.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	260	0	260
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	222	22	244
4110	Pracownicy obsługi biurowej	94	3	97
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	88	0	88
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	87	0	87
9412	Pomoce kuchenne	87	0	87
4321	Magazynierzy i pokrewni	66	1	67
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	62	0	62
5120	Kucharze	61	0	61
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	54	0	54
5131	Kelnerzy	39	0	39
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	38	0	38
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	38	0	38
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	37	0	37
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	34	2	36
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	31	0	31
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	30	0	30
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	30	0	30
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	28	0	28
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	28	0	28

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie nowodworskim w 2015 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	100,00

3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6223	Rybacy morscy	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: rolnicy upraw mieszanych, specjaliści nauk o ziemi, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku oraz specjaliści do spraw rynku nieruchomości.

Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,50
2166	Projektanci grafiki i multimedków	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,00
3355	Policjanci	2,00
3431	Fotografowie	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, inżynierowie telekomunikacji, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, literaci i inni autorzy tekstów, technicy technologii chemicznej i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, pomocnicy biblioteczni, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, mechanicy precyzyjni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, robotnicy zwalczania szkodników chwastów oraz czyszciciele pojazdów.

Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,29
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0,33
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2015 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony

został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Nowym Dworze Gdańskim (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Nowym Dworze Gdańskim niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zalicza się takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,28%	22,12%	0,01
SPECJALIŚCI	4,08%	27,43%	0,15
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,72%	16,81%	0,28
PRACOWNICY BIUROWI	10,05%	6,19%	1,62
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	33,40%	22,12%	1,51
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,14%	0,88%	0,16
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,23%	3,54%	3,45
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	16,40%	0,88%	18,53
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,71%		

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, pracownicy usług i sprzedawcy, technicy i inny średni personel oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi oraz pracownicy wykonujący prace proste.

Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3,44
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	4,61
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,27
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6,71
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,66
2	SPECJALIŚCI	10,74
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,93
4	PRACOWNICY BIUROWI	22,93
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	255

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy sprzętu elektrycznego, pomocniczy personel medyczny, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, archiwiści i muzealnicy, ankieterzy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lektorzy języków obcych, programiści aplikacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pracownicy obsługi płacowej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy zakładów pogrzebowych, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy wykonujący proste prace polowe, sortowacze odpadów oraz audiofonolodzy i logopedzi.

Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4227	Ankieterzy	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0

4313	Pracownicy obsługi placowej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9612	Sortowacze odpadów	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: technicy mechanicy, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, rolnicy upraw polowych, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy budownictwa, ogrodnicy, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści do spraw społecznych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, barmani, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, ślusarze i pokrewni, listonosze i pokrewni oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
3115	Technicy mechanicy	261
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	227
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	223
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	127
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	112
6111	Rolnicy upraw polowych	109,5
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	96
3112	Technicy budownictwa	73
6113	Ogrodnicy	73
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	63,29
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	62
7412	Elektromechanicy i elektrycy	60,25
2635	Specjaliści do spraw społecznych	53
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	39
5132	Barmani	36,25
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35,87
7112	Murarze i pokrewni	35,28
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	35
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	33
7222	Ślusarze i pokrewni	32,5
4412	Listonosze i pokrewni	31,33
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	30,26
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	29,7
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	29,37
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29,21
5246	Wydawcy posiłków	29
5141	Fryzjerzy	28,33
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	27,25
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	25,33
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie nowodworskim w 2015 roku.

Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Monterzy sprzętu elektrycznego
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Pomocniczy personel medyczny
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Ankieterzy
		Archiwiści i muzealnicy
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
	zawód deficytowy	Monterzy sprzętu elektronicznego
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
zawód zrównoważony	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Barmani
		Wydawcy posiłków
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Zaopatrzeniowcy
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Technicy elektroniki i pokrewni
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów

3.1. Zawody deficytowe w powiecie nowodworskim w 2015 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2015 roku odnotowano dziesięć elementarnych grup zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu.

Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	0,00	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	100,00	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	100,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1		0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	100,00	80,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	50,00	50,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	66,67	66,67
4227	Ankieterzy	0	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	100,00	33,33
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodów deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy. Do deficytowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: monterzy sprzętu elektronicznego, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), asystenci nauczycieli, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości oraz nauczyciele szkół specjalnych.

Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0,75	5,17	0,15	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,50	1,92	0,26	0,00	1,00	54,55	45,45
5312	Asystenci nauczycieli	0,17	0,58	0,29			100,00	42,86
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,33	1,08	0,31		2,00	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,75	1,50	0,50	0,00	1,00		0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,67	1,08	0,62		1,00	100,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie nowodworskim w 2015 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. W 2015 roku odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony - kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie nowodworskim w 2015 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015 roku zaliczyć należy takie zawody jak: technicy elektronicy i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) oraz robotnicy zwalczania szkodników i chwastów.

Tabela 16. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	0,00	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2	0,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0,00	0,00

W poniższej tabeli zaprezentowano elementarne grupy zawodowe najbardziej nadwyżkowe – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, barmani, wydawcy posiłków, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, zaopatrzeniowcy, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.

Tabela 17. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP +OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	37,83	0,17	227,00	61,54	0,96	0,00	0,00
5132	Barmani	12,08	0,33	36,25	66,67	0,93	25,00	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2,42	0,08	29,00	66,67	0,50	0,00	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	0,08	25,00	66,67	0,33	100,00	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1,67	0,08	20,00	66,67	0,67	100,00	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	19,00	1,17	16,29	63,16	0,92	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4,42	0,33	13,25	60,00	0,50	50,00	25,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	3,92	0,33	11,75	80,00	0,67	50,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18,33	3,17	5,79	63,16	0,91	47,37	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień.

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Nowym Dworze Gdańskim pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2015 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W przypadku wielkiej grupy zawodowej przedstawiciele władz publicznych wyżsi urzędnicy i kierownicy – najbardziej wymagane są takie umiejętności jak: zarządzanie ludźmi/ przywództwo, planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu oraz komunikacja ustna / komunikatywność. Od kandydatów do pracy w zawodzie specjalści

oczekiwane są takie umiejętności i uprawnienia jak: zarządzanie ludźmi/ przywództwo, wywieranie wpływu, znajomość języków obcych, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna. Od przedstawicieli wielkiej grupy zawodowej technicy i inny średni personel wymagana jest przede wszystkim: komunikacja ustna/ komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, wywieranie wpływu, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim oraz obsługa komputera i wykorzystanie Internetu. W odniesieniu do pracowników biurowych wymagane są takie umiejętności i uprawnienia jak: wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, współpraca w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, komunikacja ustna/ komunikatywność oraz czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Umiejętności i uprawnienia poszukiwane wśród przedstawicieli wielkiej grupy zawodowej pracownicy usług i sprzedawcy to: sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, wywieranie wpływu, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu oraz znajomość języków obcych. Od kandydatów do pracy w zawodzie rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oczekiwane są takie umiejętności jak: zarządzanie ludźmi/ przywództwo, planowanie i organizacja pracy własnej, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu oraz komunikacja ustna/ komunikatywność. Umiejętności wymagane w ofertach pracy skierowanych do grupy zawodowej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy to: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz znajomość języków obcych. Od kandydatów do pracy w zawodzie operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oczekiwana jest: obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych oraz znajomość języków obcych. Natomiast od pracowników wykonujących prace proste wymagana jest współpraca w zespole.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	20,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	8,00
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	8,00
		Wywieranie wpływu	8,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,00
2	SPECJALIŚCI	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	16,13

		Wywieranie wpływu	12,90
		Znajomość języków obcych	12,90
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,68
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,68
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/komunikatywność	36,84
		Planowanie i organizacja pracy własnej	36,84
		Wywieranie wpływu	21,05
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,26
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,26
4	PRACOWNICY BIUROWI	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	14,29
		Współpraca w zespole	14,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	14,29
		Komunikacja ustna/komunikatywność	14,29
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,16
		Wywieranie wpływu	2,58
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,97
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,35
		Znajomość języków obcych	0,35
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Komunikacja ustna/komunikatywność	100,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Znajomość języków obcych	25,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Znajomość języków obcych	100,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	0,81

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2015 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 315 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 11,6% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 200 osób, co stanowiło 22,5% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2015 roku w PUP w Nowym Dworze Gdańskim – 61 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 28,5% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia.

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	2 723	315	11,57%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	891	200	22,45%
zasadnicze zawodowe	888	17	1,91%
średnie ogólnokształcące	214	61	28,50%
policealne i średnie zawodowe	550	30	5,45%
wyższe	180	7	3,89%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	216	19	8,80%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	89	20	22,47%
liceum ogólnokształcące	148	42	28,38%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	30	1	3,33%
wyższa	110	4	3,64%

5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
4227	Ankieterzy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5132	Barmani	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Według danych pozyskanych z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów na koniec grudnia 2015 roku łączna liczba absolwentów wynosiła 129 osób. Największa liczba absolwentów ukończyła liceum ogólnokształcące – 76 osób. Technikum ukończyło 32 absolwentów, zasadniczą szkołę zawodową 15 absolwentów, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 6 absolwentów. W 2015 roku egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe zdało 47 osób. Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim zarejestrowanych było 98 bezrobotnych absolwentów. Niezwykle ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do

potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów zasadniczych szkół zawodowych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wynosił na koniec grudnia 2015 roku – 186,7%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2015 roku – 90,6%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował na koniec grudnia 2015 roku w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 40,8%.

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	15	15	28	186,67%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	32	32	29	90,63%
liceum ogólnokształcące	76		31	40,79%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			10	

W 2015 roku największa liczba absolwentów ukończyła takie szkoły ponadgimnazjalne jak: I Liceum Ogólnokształcące Im. Ziemi Żuławskiej – 76, Technikum – 65, Zasadnicza Szkoła Zawodowa – 52, Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna – 11, Szkoła przysposabiająca do pracy dla uczniów z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym i znacznym – 6.

Największa liczba zarejestrowanych bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2015 roku to absolwenci takich szkół jak: Zasadnicza Szkoła Zawodowa – 25, Technikum - 21, I Liceum Ogólnokształcące Im. Ziemi Żuławskiej – 15, Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Stegnie – 9 oraz Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Żak" – 7. Najtrudniejszą sytuację na rynku pracy będą mieli absolwenci szkół wśród, których odnotowano najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów: Zasadnicza Szkoła Zawodowa - 48,1%, Technikum - 32,3% oraz I Liceum Ogólnokształcące im. Ziemi Żuławskiej - 19,7%

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w 2015 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia 2015 roku	koniec grudnia 2015 roku
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZIEMI ŻUŁAWSKIEJ	76	0	15	19,74%
TECHNIKUM	65	32	21	32,31%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	52	15	25	48,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	11	0	0	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY DLA UCZNIÓW Z UPOŚLEDZENIEM UMYSŁOWYM W STOPNIU UMIARKOWANYM I ZNACZNYM	6	0	0	0,00%
AKADEMIA POMORSKA W SŁUPSKU	0	0	1	0,00%
ATENEUM - SZKOŁA WYŻSZA W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I USTAWICZNEGO TECHNIKUM NR 14 W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
ELBLĄSKA UCZELNIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA	0	0	1	0,00%
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA	0	0	1	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	0,00%

IV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KOMISJI EDUKACJI NARODOWEJ	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	7	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W STEGNIE	0	0	9	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAOCZNE	0	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W ELBLĄGU	0	0	2	0,00%
PAŃSTWOWE SZKOŁY BUDOWNICTWA W GDAŃSKU - TECHNIKUM NR 5	0	0	2	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	4	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK"	0	0	1	0,00%
POLITECHNIKA GDAŃSKA	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA IM.JADWIGI ROMANOWSKIEJ	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM GASTRONOMICZNE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ IM.STANISŁAWA STASZICA W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA W GDAŃSKU	0	0	2	0,00%
XV LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. ZJEDNOCZONEJ EUROPY W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W ELBLĄGU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA TOWARZYSTWA SALEZJAŃSKIEGO W TRZCIŃCU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%

ZESPÓŁ SZKÓŁ INŻYNIERII ŚRODOWISKA I USŁUG IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ELBLĄGU - TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	2	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SAMOCHODOWYCH ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 12 W GDAŃSKU	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO-INFORMATYCZNYCH W ELBLĄGU- SZKOŁA POLICEALNA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TURYSTYCZNO-HOTELARSKICH IM. WANDY I WITOLDA DONIEMIRSKICH W ELBLĄGU - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 9 W GDAŃSKU - SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 9	0	0	1	0,00%

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/ wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów / kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych. W 2015 roku w powiecie nowodworskim największa liczba absolwentów ukończyła szkoły w zawodzie: technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 17, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 15, mechanicy pojazdów samochodowych - 6, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 6 oraz kucharze – 3.

. Na koniec grudnia 2015 roku w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim najwięcej bezrobotnych absolwentów było zarejestrowanych w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 6, dietetycy i żywieniowcy – 6, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 4, konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 3 oraz mechanicy pojazdów samochodowych - 3.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 100,0%, kucharze - 66,7%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 23,5% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 20,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: blacharze - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 100,0%, spawacze i pokrewni - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 100,0%, kosmetyczki i pokrewni - 50,0%, technicy budownictwa - 50,0% oraz technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 50,0%.

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	4	9	23,53%	44,44%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15	3	7	20,00%	42,86%
Mechanicy pojazdów samochodowych	6	6	3	23	50,00%	13,04%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	6	6	6	49	100,00%	12,24%
Kucharze	3	3	2	24	66,67%	8,33%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Blacharze			1	1		100,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywionowcy			6	21		28,57%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	13		7,69%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	2		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	4		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	15		6,67%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)			0	1		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			1	3		33,33%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	2		0,00%

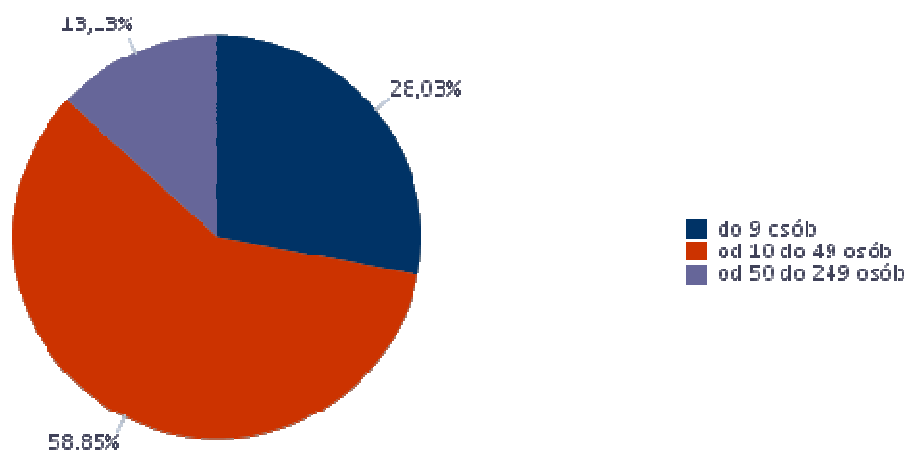
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			2	6		33,33%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy działów kadr			0	1		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	6		16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	3		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			1	1		100,00%
Spedytorzy i pokrewni			1	1		100,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	3		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	2		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy budownictwa			2	4		50,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	3		33,33%
Technicy mechanicy			0	3		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	6		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	5		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1		100,00%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.

Poniższa część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim prezentuje wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=63 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach,

określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Największy odsetek badanych podmiotów – 58,8% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych pracodawców – 28,0% zatrudnia do 9 pracowników. W badaniach reprezentowane były także przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników – 13,1%

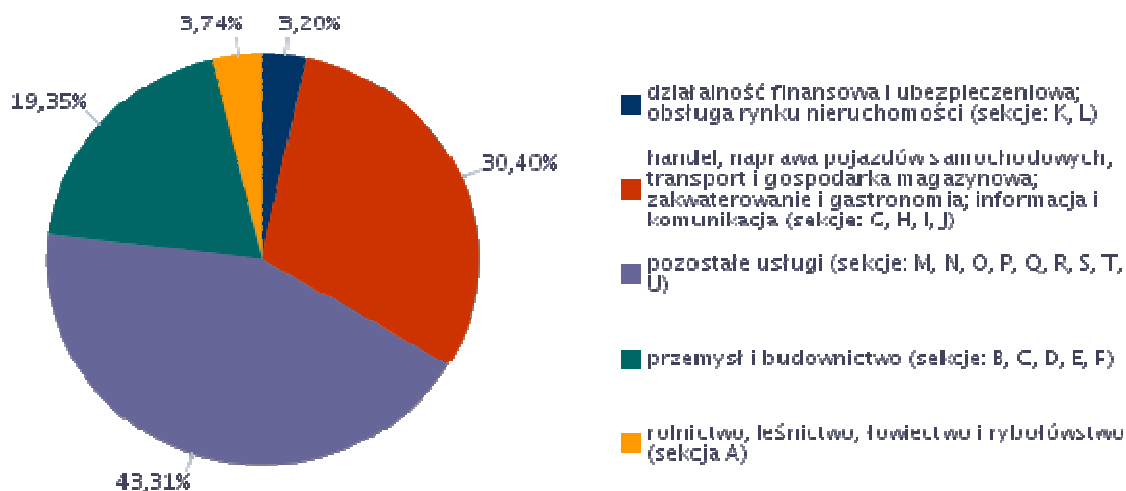
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=63, w%)



Największy odsetek badanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 43,3% badanych firm. Blisko co trzecie badane przedsiębiorstwo – 30,4% prowadzi działalność w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia;

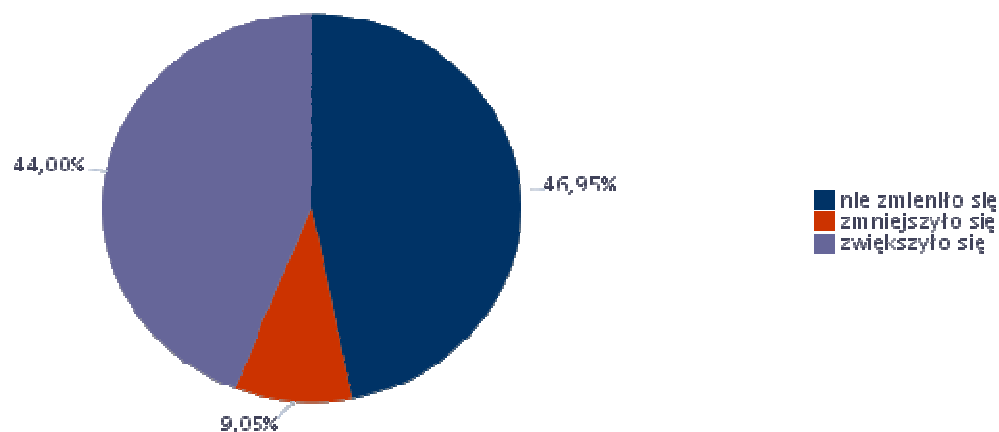
informacja i komunikacja – 30,4%. W branży przemysł i budownictwo funkcjonuje – 19,4% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 3,7% oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości – 3,2%.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=63, w %)



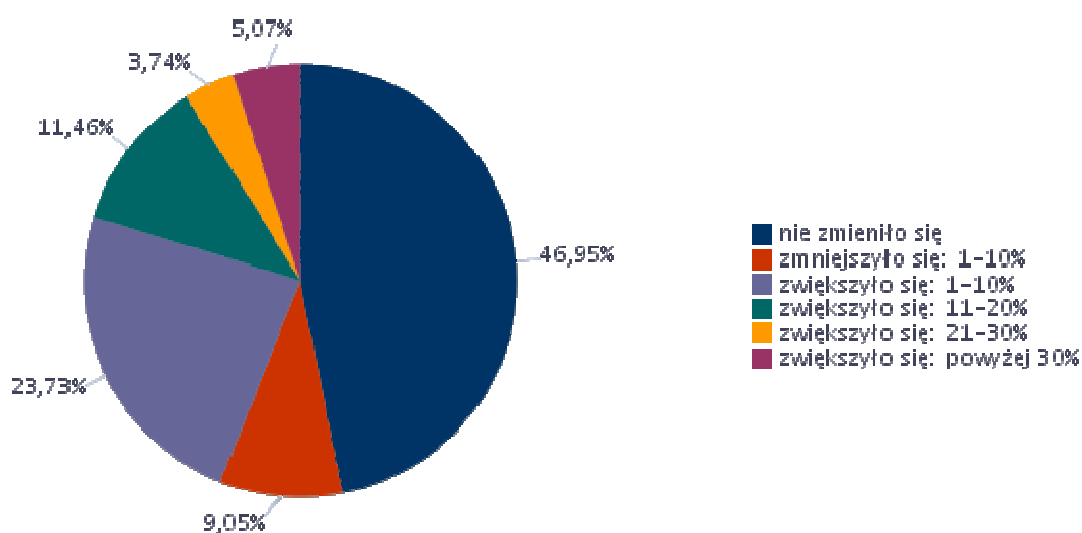
Bardzo ważnym celem badania lokalnych przedsiębiorstw było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji zatrudnienia. Dane, które uzyskane zostały w trakcie badania świadczą o wzroście zatrudnienia w badanych podmiotach. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2015 roku największy odsetek pracodawców – 46,9% utrzymywał w tym okresie taki sam stan zatrudnienia. W przypadku 44,0% przedsiębiorstw odnotowano wzrost zatrudnienia. W przypadku 9,0% pracodawców odnotowano zmniejszenie zatrudnienia. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie nowodworskim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu nowodworskiego charakteryzuje się dodatnim saldem.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=63, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Według danych 46,9% pracodawców nie zmieniło stanu zatrudnienia w 2015 roku. Spośród pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 23,7% zwiększyło zatrudnienie od 1% do 10%. W przypadku 11,5% pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 11% do 20%. Według danych 5,1% badanych pracodawców zwiększyło zatrudnienie powyżej 30%, natomiast 3,7% zwiększyło zatrudnienie w przedziale od 11% do 20%. W przypadku pracodawców, którzy zmniejszyli zatrudnienie – 9,0% zmniejszyło zatrudnienie do 10%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=63, w %)



Poniżej przedstawiona została analiza wskaźnika zatrudnienia netto, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

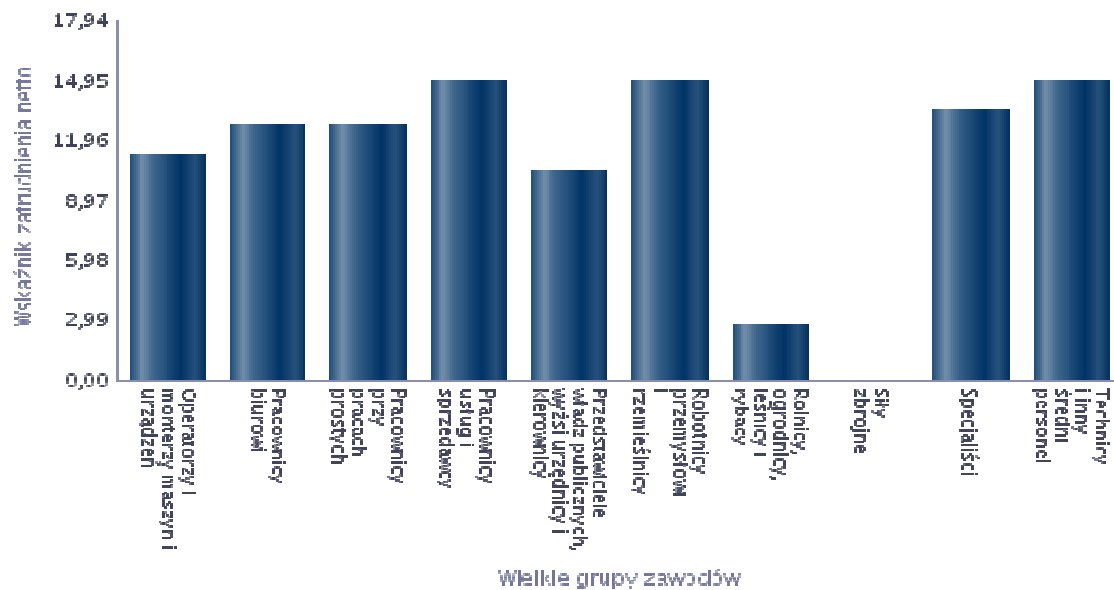
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 34,94$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem wielkiej grupy zawodowej siły zbrojne.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy usług i sprzedawcy	14,94
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	14,94
Technicy i inny średni personel	14,94
Specjaliści	13,47
Pracownicy biurowi	12,76
Pracownicy przy pracach prostych	12,76
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,29
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,46
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2,85
Siły zbrojne	0,00

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %)



Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie nowodworskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

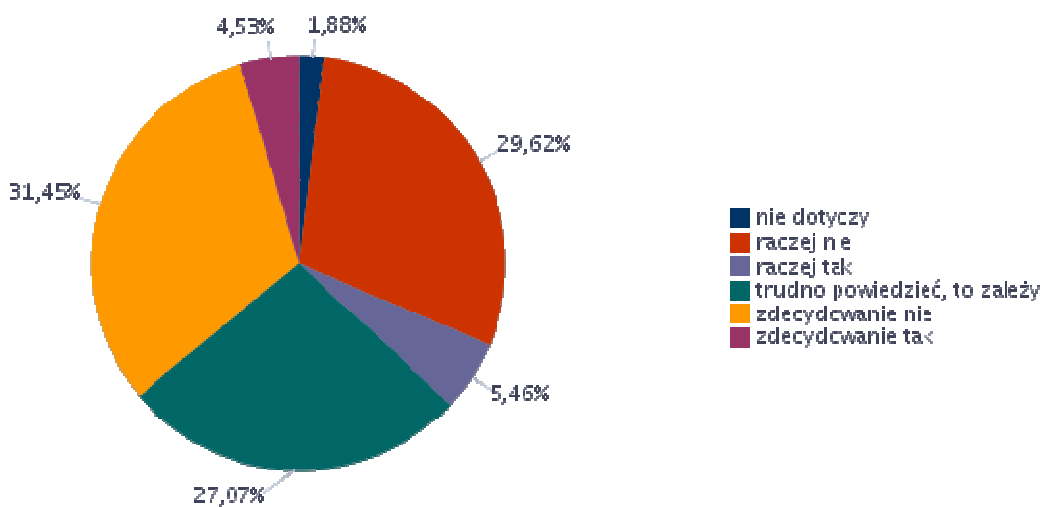
Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Administrator nieruchomości	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent rodziny	100,00%	0,00%	100,00%
Kasjer bankowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel etyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dziecięca*	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy z zakresu działalności religijnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży spożywczej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Zaopatrzeniowiec	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	70,78%	0,00%	70,78%
Pomoc kuchenna	66,67%	33,33%	33,33%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,00%	0,00%	0,00%
Barman	29,22%	70,78%	-41,56%
Magazynier	0,00%	100,00%	-100,00%
Recepcjonista hotelowy	0,00%	100,00%	-100,00%
Sprzątaczką domowa	0,00%	100,00%	-100,00%

Bardzo istotne znaczenie dla całości analizy popytu na pracę w powiecie nowodworskim mają opinie przedsiębiorców na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, a w szczególności dostępu do kadry pracowniczej. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie nowodworskim jest odpowiednia. Zdecydowana

większość pracodawców – łącznie 61,1% nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich pracowników, w tym 31,5% wskazało odpowiedź *zdecydowanie nie*, natomiast 29,6% *raczej nie*. Taki odsetek wskazań nie dziwi biorąc pod uwagę lokalny poziom bezrobocia. Należy zwrócić uwagę, iż co dziesiąty pracodawca ma problemy w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. W świetle badań wynika, że część pracodawców z powiatu nowodworskiego zauważa pewne bariery, które utrudniają bądź uniemożliwiają prowadzenie skutecznej polityki rekrutacyjnej. Prezentowane dane oznaczają, że pracodawcy, którzy poszukują osób o określonych kwalifikacjach, specjalistycznej wiedzy lub bogatym doświadczeniu zawodowym mogą sygnalizować problemy z poszukiwaniem odpowiednich kandydatów do pracy. Natomiast pracodawcy, którzy poszukują pracowników do prac prostszych, pomocniczych nie wymagających ukończenia określonych kursów i szkoleń oraz spełnienia warunku danego poziomu wykształcenia mają, ze względu na liczbę osób bezrobotnych w powiecie, łatwy dostęp do kadry pracowniczej.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=63, w %)



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów, których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie nowodworskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej

odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

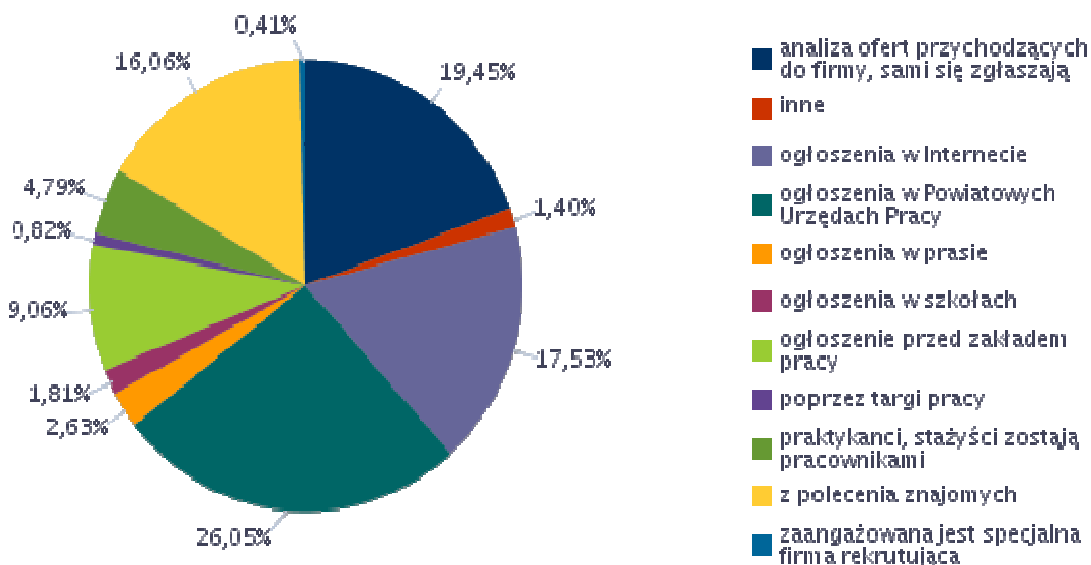
Tabela 26. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Kierowcy samochodów ciężarowych	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,95%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,95%
	współpraca w zespole	5,95%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,23%
	znajomość języków obcych	4,21%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,49%
	wykonywanie obliczeń	3,49%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,49%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,74%
	wywieranie wpływu	1,74%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,74%
Pomoce domowe i sprzątaczk	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Pomoce kuchenne	współpraca w zespole	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,38%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,38%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,19%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,19%
	wykonywanie obliczeń	3,19%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,19%
znajomość języków obcych	3,19%	

Kolejnym ważnym elementem obrazującym lokalny rynek pracy i politykę kadrową stosowaną przez lokalnych pracodawców jest metodologia i strategia poszukiwania pracowników. W systemie pośrednictwa pracy ważną rolę pełni też Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim, dlatego celem badawczym było wskazanie pozycji urzędu pracy w lokalnym systemie rynku pracy. Pracodawcy proszeni byli o wymienienie sposobu rekrutacji najczęściej stosowanego i praktykowanego. Pracodawcy, którzy w ostatnim okresie nie prowadzili działań rekrutacyjnych poproszeni zostali o wskazanie metod rekrutacyjnych, które były kiedykolwiek stosowane. Największą popularnością wśród wskazanych metod rekrutacyjnych cieszy się pośrednictwo pracy oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Według danych 26,1% pracodawców uczestniczących w badaniu korzysta lub korzystało z możliwości zatrudnienia pracownika lub pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Lokalni pracodawcy poszukują także pracowników poprzez analizowanie ofert – aplikacji kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawców – 19,4%, umieszczanie ogłoszeń o pracy w Internecie – 17,5% oraz poprzez sieć znajomych, z polecenia znajomych – 16,1% wskazań. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=63, w %)

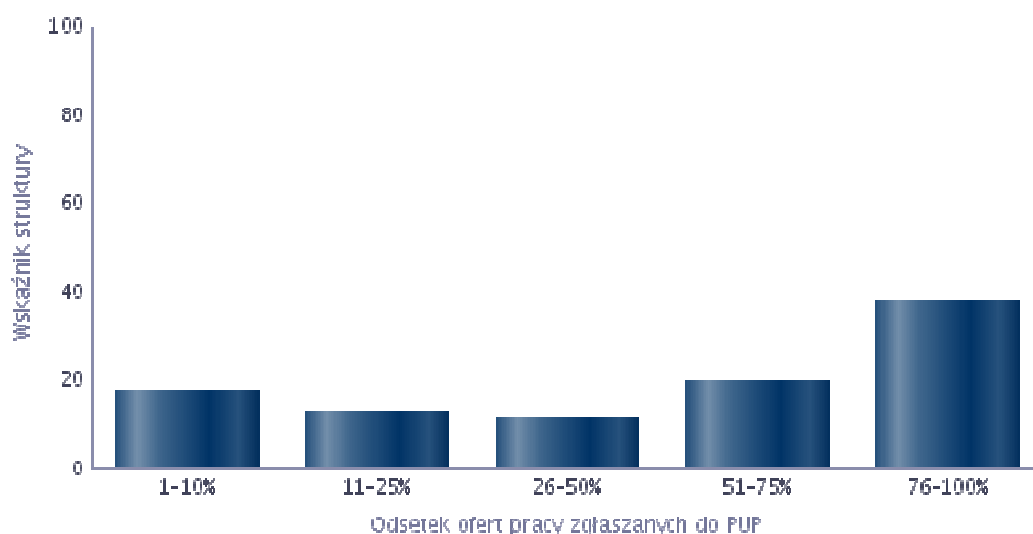


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Dworze Gdańskim w zakresie poszukiwania pracowników 26,1% pracodawców. Spośród tych przedsiębiorstw – 37,9% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 76% do 100% wszystkich ofert pracy, 19,9% zgłasza od 51% do 75% dostępnych ofert pracy, 17,7% do 10% ofert pracy, 13,0% od 11% do 25%, natomiast 11,4% przekazuje do PUP w Nowym Dworze Gdańskim od 26% do 50% wszystkich ofert pracy.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	17,72
11-25%	12,99
26-50%	11,42
51-75%	19,94
76-100%	37,93

Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

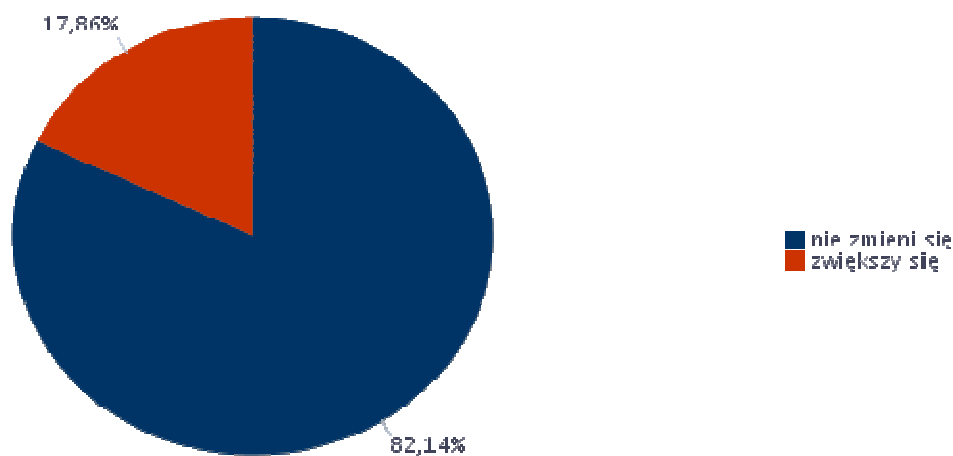
Zawód	Wskaźnik struktury
Pomoc kuchenna	9,63%
Robotnik gospodarczy	7,55%
Kucharz*	7,11%
Nauczyciel muzyki	5,03%
Asystent rodziny	3,55%
Pokojowa	3,55%
Pracownik socjalny	3,55%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,52%
Kelner*	2,52%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,52%
Nauczyciel etyki	2,52%
Nauczyciel historii	2,52%
Nauczyciel języka obcego	2,52%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	2,52%
Nauczyciel techniki	2,52%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	2,52%
Opiekunka domowa	2,52%
Opiekunka dziecięca*	2,52%
Palacz pieców zwykłych	2,52%
Pozostali szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,52%
Stolarz*	2,52%
Technik prac biurowych*	2,52%
Zaopatrzeniowiec	2,52%
Kierowca ciągnika rolniczego	2,08%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,08%
Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08%
Sprzedawca w branży spożywczej	2,08%
Sprzedawca*	2,08%
Administrator nieruchomości	1,04%

Brukarz	1,04%
Monter / składacz okien	1,04%
Pomocniczy robotnik polowy	1,04%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,04%
Przedstawiciel handlowy	1,04%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,04%
Specjalista sprzedaży internetowej	1,04%
Sprzątaczką domowa	1,04%

7. Prognozy rynku pracy.

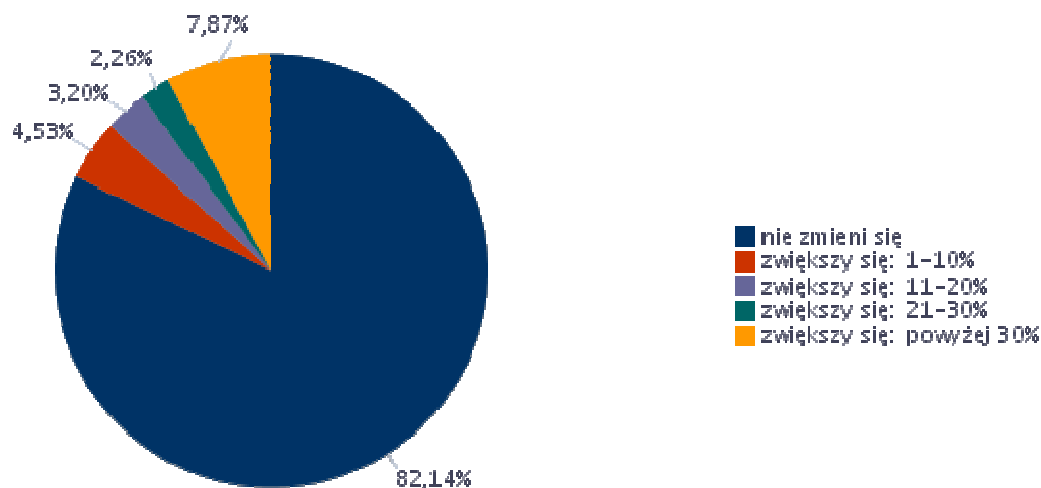
Ostatnia część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie nowodworskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu nowodworskiego charakteryzowała się stabilnością a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie nowodworskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Zdecydowana większość pracodawców – 82,1% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Część podmiotów – 17,9% planuje zwiększyć liczbę pracowników. Według danych w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie nowodworskim planowany jest wzrost zatrudnienia.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=63, w %)



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 7,9% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%, 4,5% chce zwiększyć zatrudnienie od 1% do 10%, 3,2% od 11% do 20%, natomiast 2,3% planuje zwiększyć zatrudnienie od 21% do 30%.

Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=63, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

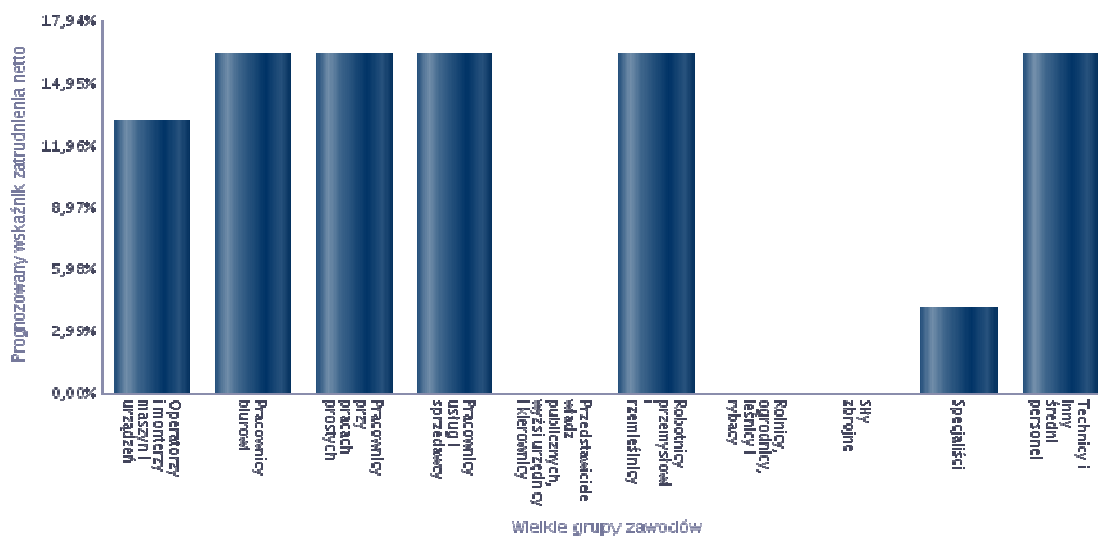
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 17,86\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	16,34%
Pracownicy przy pracach prostych	16,34%
Pracownicy usług i sprzedawcy	16,34%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,34%
Technicy i inny średni personel	16,34%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,16%
Specjaliści	4,19%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą przede wszystkim zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu ciężarowego, opiekunka domowa, pomoc kuchenna, pracownik socjalny, ratownik wodny, recepcjonista, robotnik gospodarczy oraz sprzątaczką domową. Pozostałe zawody przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	9,18%
Opiekunka domowa	9,18%
Pomoc kuchenna	9,18%
Pracownik socjalny	9,18%
Ratownik wodny	9,18%
Recepcjonista	9,18%
Robotnik gospodarczy	9,18%
Sprzątaczką domową	9,18%
Kelner*	7,58%
Brukarz	3,79%
Hydraulik	3,79%
Instruktor sportów ekstremalnych	3,79%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3,79%
Specjalista sprzedaży internetowej	3,79%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2016 roku.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Brukarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
Instruktor sportów ekstremalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka domowa	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Ratownik wodny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	Specjalista sprzedaży internetowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	1,74%
	doświadczenie zawodowe	5,14%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,05%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,80%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,15%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,49%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,15%
	współpraca w zespole	5,80%
	wykonywanie obliczeń	5,20%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,55%
	wyuczony zawód	4,90%
	wywieranie wpływu	3,40%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,18%
	znajomość języków obcych	3,95%

8. Podsumowanie.

W 2015 roku na rynku pracy w powiecie nowodworskim zaobserwowano pozytywne zmiany dotyczące struktury i statystyk związanych z rejestrowanym bezrobociem. W 2015 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do lat ubiegłych. W porównaniu do danych z końca 2014 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,5%.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2015 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w grupach: pracownicy usług i sprzedawcy – 812 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 646 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 261 osób oraz technicy i inny średni personel – 219 osób. Analizując elementarne zawody zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji PUP w Nowym Dworze Gdańskim według danych na dzień 31. XII. 2015 roku w grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 389 osób. Następne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2015 roku to: gospodarze budynków – 141, kucharze – 125, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 73, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 69, murarze i pokrewni – 66 oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 66.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 909, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 823 osób, technicy i inny średni personel – 340 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 332. Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2015 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 386, gospodarze budynków – 157, kucharze – 152, mechanicy pojazdów samochodowych – 118, ślusarze i pokrewni – 77, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 74, murarze i pokrewni – 71, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 68, pomoce kuchenne – 67, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 66 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 64.

W 2015 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Dworze Gdańskim dostępnych było łącznie 2 273 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES.

Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2015 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu nowodworskiego wynosiła 114. Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Nowym Dworze Gdańskim oraz oferty pracy dostępne w Internecie) wynika, że w 2015 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodzie: gospodarze budynków – 260 ofert pracy. Znaczna liczba ofert pracy, biorąc pod uwagę oba źródła ofert pracy, dotyczyła pracy w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 244, pracownicy obsługi biurowej - 97, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 88, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 87, pomoce kuchenne - 87, magazynierzy i pokrewni - 67, monterzy sprzętu elektronicznego - 62 oraz kucharze – 61.

Największy wskaźnik płynności w 2015 roku dotyczył takich zawodów jak: rolnicy upraw mieszanych, specjaliści nauk o ziemi, sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku oraz specjaliści do spraw rynku nieruchomości.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, inżynierowie telekomunikacji, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, literaci i inni autorzy tekstów, technicy technologii chemicznej i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, pomocnicy biblioteczni, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, mechanicy precyzyjni, monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, robotnicy zwalczania szkodników chwastów oraz czyściciele pojazdów.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy sprzętu elektrycznego, pomocniczy personel medyczny, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, archiwiści i muzealnicy, ankieterzy, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, pracownicy świadczący usługi na ulicach, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lektorzy języków obcych, programiści aplikacji, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi, pracownicy obsługi płacowej, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, robotnicy

czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, analitycy systemów komputerowych, projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów, środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, sekretarze medyczni i pokrewni, pracownicy zakładów pogrzebowych, robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy wykonujący proste prace polowe, sortowacze odpadów oraz audiofonolodzy i logopedzi.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: technicy mechanicy, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, konsultanci i inni pracownicy biur podróży, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, rolnicy upraw polowych, technicy wsparcia informatycznego i technicznego, technicy budownictwa, ogrodnicy, mechanicy pojazdów samochodowych, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści do spraw społecznych, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, barmani, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, murarze i pokrewni, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, ślusarze i pokrewni, listonosze i pokrewni oraz piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Szczegółowe analizy lokalnego rynku pracy dla powiatu nowodworskiego wskazują, że elementarne zawody deficytowe w powiecie nowodworskim to: monterzy sprzętu elektronicznego, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), asystenci nauczycieli, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości oraz nauczyciele szkół specjalnych.

Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych posiadających zawody: operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, barmani, wydawcy posiłków, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, zaopatrzeniowcy, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy oraz kierowcy samochodów osobowych i dostawczych.

Wśród analizowanych zawodów o wysokim wskaźniku nadwyżki wystąpiły także zawody o specyfice maksymalnej nadwyżki. Oznacza to, że w danym zawodzie nie pojawiła się ani jedna oferta pracy skierowana do osób bezrobotnych. W powyższych zawodach wystąpił brak symetryczności pomiędzy zapotrzebowaniem rynku pracy a zawodami posiadanymi przez osoby bezrobotne. Największe problemy z zatrudnieniem – brak ofert pracy wystąpił w zawodach: technicy elektronicy i pokrewni, kasjerzy bankowi i pokrewni, marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) oraz robotnicy zwalczania szkodników i chwastów. Popyt na pracę w zawodach nadwyżkowych w powiecie nowodworskim jest wyraźnie ograniczony.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2015 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 100,0%, kucharze - 66,7%, mechanicy pojazdów samochodowych - 50,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 23,5% oraz konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 20,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2015 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: blacharze - 100,0%, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni - 100,0%, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 100,0%, spawacze i pokrewni - 100,0%, spedytorzy i pokrewni - 100,0%, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp - 100,0%, kosmetyczki i pokrewni - 50,0%, technicy budownictwa - 50,0% oraz technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni - 50,0%.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2015 roku był dodatni i wynosił $WZ = 34,94$, co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek

pracodawców zwiększa zatrudnienie niż redukuje zatrudnienie. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie nowodworskim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach powiatu nowodworskiego charakteryzuje się dodatnim saldem. Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem wielkiej grupy zawodowej siły zbrojne.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie nowodworskim w 2015 roku jest dodatni i wynosi $WZ = 17,86\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie nowodworskim. W ciągu najbliższego roku prognozowany wzrost zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści. Brak zmian dotyczyć będzie takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne.

Lokalni pracodawcy zamierzają zatrudnić pracowników między innymi w takich zawodach jak: kierowca samochodu ciężarowego, opiekunka domowa, pomoc kuchenna, pracownik socjalny, ratownik wodny, recepcjonista, robotnik gospodarczy oraz sprzątaczką domową.

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2015 roku.....	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku.	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2015 roku.	10
Tabela 5. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	11
Tabela 6. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.....	13
Tabela 7. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 8. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 roku.	15
Tabela 9. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	16
Tabela 10. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	17
Tabela 11. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	19
Tabela 12. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie nowodworskim - informacja sygnałna - 2015 r.....	20
Tabela 13. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	21
Tabela 14. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2015 roku.	22
Tabela 15. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku	23
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	23
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.	25
Tabela 17. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku.	27
Tabela 18. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	29
Tabela 19. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	31
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku. ..	33
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	34
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2015 roku.	38
Tabela 26. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku.	45
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	46
Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	48
Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	50

<i>Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	51
<i>Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %)</i>	54
<i>Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku</i>	55
<i>Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić</i>	55

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=63, w%)</i>	41
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=63, w %)</i>	42
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2015 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=63, w %)</i>	43
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. (N=63, w %)</i>	43
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %) .</i>	45
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku. (N=63, w %)</i>	47
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=63, w %)</i>	50
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP</i>	51
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku. (N=63, w %)</i>	52
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu 2016 roku. (N=63, w %)</i>	53
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku. (N=63, w %)</i>	54