



Załącznik nr 5 do „Zasad realizacji programów rynku pracy”

SZCZEGÓŁOWE ZASADY ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH JEDNORAZOWEJ REFUNDACJI KOSZTÓW OPŁACONYCH SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ORAZ DOFINANSOWANIA WYNAGRODZEŃ OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Biorąc pod uwagę racjonalną gospodarkę limitowanymi środkami publicznymi ustalono następujące zasady organizacji prac interwencyjnych, jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia.

§ 1

Organizacja prac interwencyjnych, jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia odbywa się na podstawie:

1. Art. 47, Art. 51, Art. 56, Art. 59 lub 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne,
3. niniejszych zasad.

§ 2

1. Ilość umów na organizację prac interwencyjnych, jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia uzależniona jest i realizowana do wysokości przyznanych na dany rok budżetowy środków finansowych przeznaczonych na ich finansowanie. Wobec czego wnioski będą przyjmowane zgodnie z terminem ogłoszonym w komunikacie Dyrektora PUP w Tczewie w naborze ciągłym do wyczerpania limitu środków.
2. Wniosek oraz wymagane załączniki winny być złożone na obowiązujących drukach dostępnych w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej: tczew.praca.gov.pl. Dopuszczalne jest zwiększenie wierszy w drukach wniosku jednakże nie można zmieniać kolejności, treści oraz jego formy.
3. Organ zatrudnienia zobowiązany jest kierować się dbałością o zasadność i racjonalność wydatkowania środków publicznych. Wobec czego przy rozpatrywaniu wniosków spełniających wymogi formalne kierował się będzie w szczególności:
 - a) deklarowanym okresem zatrudnienia,
 - b) ilością zarejestrowanych osób bezrobotnych w danej grupie zawodowej,

- c) miejscem pracy – w tym możliwością i czasem dojazdu środkami komunikacji zbiorowej,
- d) charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą, badaniu podlega rok bieżący oraz poprzedzające go 2 lata kalendarzowe, współpraca oceniana jest w szczególności pod względem wywiązywania się z warunków wcześniej zawartych umów,
- e) korzystaniem przez wnioskodawcę z innych form wsparcia finansowanych z Funduszu Pracy,
- f) w przypadku przedsiębiorców brany pod uwagę będzie również okres prowadzenia działalności gospodarczej – preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność przez okres minimum 6 miesięcy.

4. Z uwagi na ograniczone środki:

- 1) w ramach prac interwencyjnych
 - a) refundacja kosztów dokonywana będzie przez okres do 6 miesięcy,
 - b) wysokość refundacji zależeć będzie od wysokości wymiaru czasu pracy w jakiej wnioskodawca zamierza zatrudnić osobę bezrobotną oraz może zależeć od wysokości proponowanego wynagrodzenia brutto,
 - c) refundacja kształtować się może na maksymalnym poziomie:
 - kwota wynagrodzenia brutto **do wysokości kwoty zasiłku** określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy (*na dzień 01.01.2024 r. do kwoty 1.491,90 zł*) oraz składki na ubezpieczenia społeczne* od tej kwoty,
- 2) w ramach jednorazowych refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne*:
 - a) refundacja kosztów dokonywana będzie po okresie 12 miesięcy zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy pod warunkiem, że po upływie tego okresu bezrobotny nadal jest zatrudniony,
 - b) maksymalnie kwota jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne może wynieść do **300 % minimalnego wynagrodzenia** (*na dzień 01.01.2024 rok do kwoty 12.726,00 zł*),
 - c) wysokość refundacji ściśle uzależniona jest od poniesionych przez pracodawcę w okresie pierwszych 12 miesięcy zatrudnienia kosztów na ubezpieczenia społeczne,
 - d) na etapie umowy wysokość pomocy zostanie ustalona na podstawie deklarowanej wysokości wynagrodzenia oraz należnych kosztów składek na ubezpieczenia społeczne.
- 3) w ramach dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia - udzielane ono będzie **w wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie (*na dzień 01.01.2023 rok do kwoty 2.121,00 zł*).

* jako **składki na ubezpieczenia społeczne** – zgodnie z ustawą zalicza się składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, finansowane z własnych środków płatnika tych składek.

§ 3

1. Wnioskodawca w odpowiedzi na swój wniosek otrzyma pismo informujące o zgodzie lub odmowie organizacji prac interwencyjnych, jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne lub dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia.
2. Zgoda na organizację prac interwencyjnych, jednorazowej refundacji kosztów opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne lub dofinansowania wynagrodzeń osób powyżej 50 roku życia zawiera indywidualną propozycję warunków zawarcia umowy.
3. Wniosek rozpatrzony pozytywnie może pozostać bez realizacji, jeżeli w ciągu 30 dni od daty przekazania go do pośrednictwa pracy nie zostanie zawarta umowa z uwagi na nie wyłonienie kandydata do zatrudnienia.
4. Zatrudnienie osoby bezrobotnej następuje po zawarciu z urzędem umowy cywilno- prawnej oraz uzyskaniu przez kandydata skierowania do pracy.

§ 4

Postanowienia końcowe:

1. Dyrektor PUP w Tczewie w szczególnych przypadkach zastrzega sobie prawo do odstąpienia od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.
2. Zasady wchodzi w życie z dniem 22.01.2024 r.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Tczewie

Żaneta Sadowska