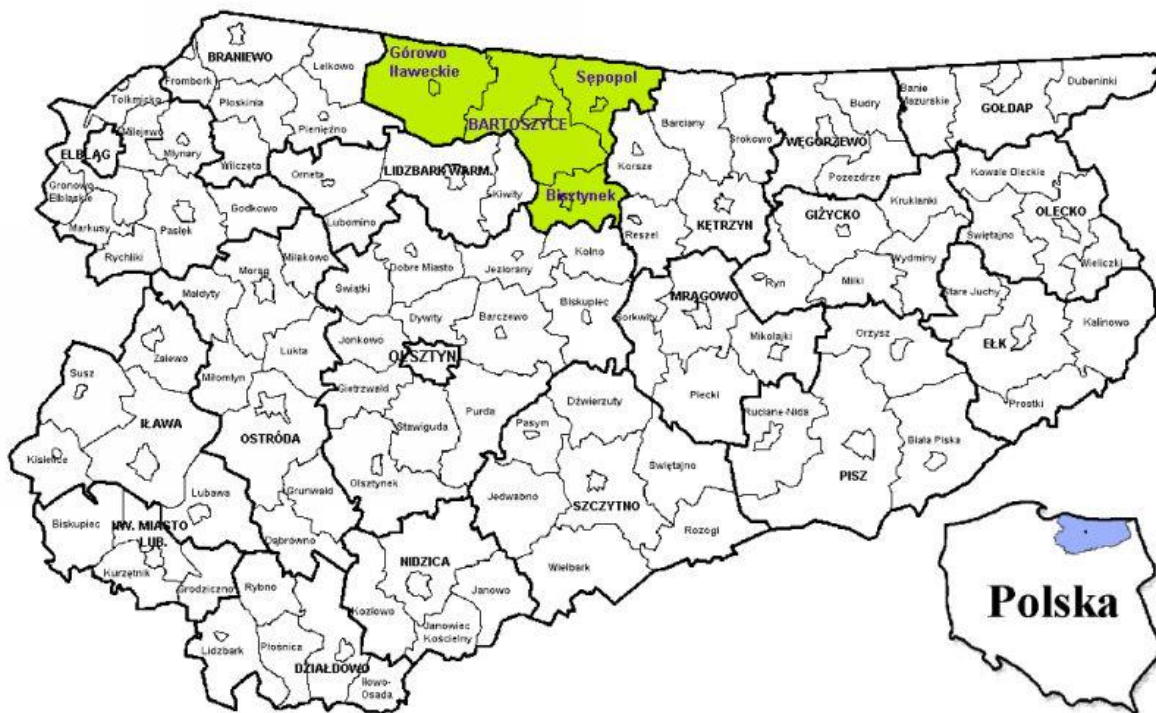




POWIATOWY URZĄD PRACY W BARTOSZYCACH



INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA ORAZ DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY W 2019 ROKU

Bartoszyce, kwiecień 2020 r.

Spis treści

Lp.	Temat:	Str.
I.	Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach – obszar działania i organizacja urzędu	1
II.	Stan bezrobocia rejestrowanego	11
III.	Środki Funduszu Pracy w 2019 roku	25
IV.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	31
V.	Środki finansowe na programy rynku pracy	57
VI.	Dodatkowe zadania realizowane od 2014 roku	63
VII.	Współpraca	68
VIII.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach	74
IX.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2019 roku.	76
X.	Podsumowanie	77

I. Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach – obszar działania i organizacja urzędu

1. Obszar działania

Powiat bartoszycki położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, przy granicy z Rosją (Obwód Kaliningradzki). Na jego terenie funkcjonuje przejście graniczne w Bezledach. Sąsiaduje z powiatami: kętrzyńskim, olsztyńskim, lidzbarskim oraz braniewskim.



Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje obszar całego powiatu, w skład którego wchodzi 6 gmin: gmina miejska Bartoszyce, gmina wiejska Bartoszyce, gmina miejska Górowo Iławeckie, gmina wiejska Górowo Iławeckie, gmina miejsko-wiejska Sępólno i gmina miejsko-wiejska Bisztynek.

Liczba mieszkańców powiatu to 57.916 osób (GUS 2018 r.), a powierzchnia wynosi 130.854 ha, co stanowi 5,4% powierzchni województwa.



Powiat bartoszycki jest obszarem typowo rolniczym o niskim stopniu uprzemysłowienia. Głównym centrum gospodarczej działalności pozarolniczej jest miasto Bartoszyce. Obszary wiejskie zajmują 98,4% powierzchni powiatu i zamieszkuje na nich ponad 43% ludności.

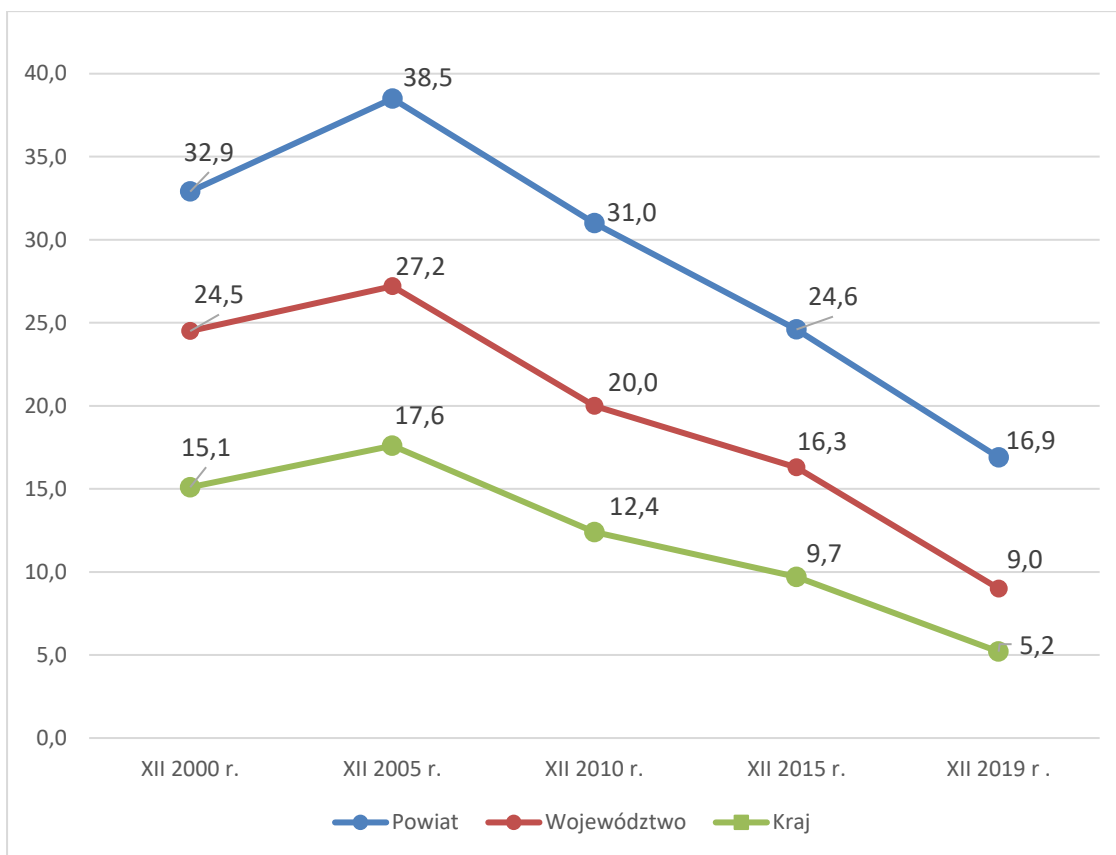
Aktywność gospodarcza, wyrażona liczbą podmiotów w relacji do liczby mieszkańców, jest najniższa wśród powiatów województwa. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny (ponad 60% zatrudnionych ogółem), w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Rynek pracy zmienił się radykalnie pod koniec lat 80 na skutek przemian politycznych. Likwidacji uległy wówczas państwowe gospodarstwa rolne (PGR-y) i wiele dużych zakładów przemysłowych działających na terenie powiatu, takich jak np. Zakład Przemysłu Dziewiarskiego „Morena”, Bartoszyckie Przedsiębiorstwo Budowlane (BPB), Przedsiębiorstwo Budownictwa Rolniczego (PBR) itp.

Spadek zatrudnienia oraz pojawienie się trwałego bezrobocia było spowodowane dostosowaniem się rozmiarów i struktury zatrudnienia do wymogów i warunków gospodarki rynkowej.

Sytuacja na rynku pracy w wymiarze krajowym, regionalnym i lokalnym w ostatnich latach uległa znacznej poprawie. W międzyczasie duży wpływ na spadek bezrobocia miały też takie czynniki jak: masowa emigracja zarobkowa i sprzyjające warunki gospodarcze.

Poprawę sytuacji obrazuje wykres stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2000 – 2019:



Notujemy zmniejszający się poziom bezrobocia, z roku na rok mniejszą liczbę osób rejestrujących się w urzędzie pracy i utrzymującą się przewagę liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych w porównaniu do rejestrujących się, malejącą stopę bezrobocia i zwiększające się zainteresowanie poszukiwaniem pracowników za pośrednictwem urzędu. Pomimo poprawy przed rynkiem pracy stoją wyzwania związane między innymi z sytuacją osób w młodym wieku, zachodzącymi zmianami demograficznymi (niski przyrost naturalny, starzejące się społeczeństwo), niewykorzystanymi zasobami pozostającymi poza rynkiem pracy (osoby nie pracujące i nie zarejestrowane jako bezrobotne), brakiem lub niedostosowaniem kwalifikacji do potrzeb rynku pracy oraz migracjami.

2. Zadania realizowane przez PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, po reformie ustrojowej państwa, z dniem 01.01.2000 roku jest jednostką organizacyjną Powiatu bartoszyckiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Bazę, na jakiej został utworzony, stanowiło rejonowe biuro pracy, funkcjonujące od 1989 r. w strukturach rządowej administracji rejonowej.

PUP działa na podstawie obowiązującej do dziś, z licznymi aktualizacjami, *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wśród zadań związanych głównie z łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, jest:

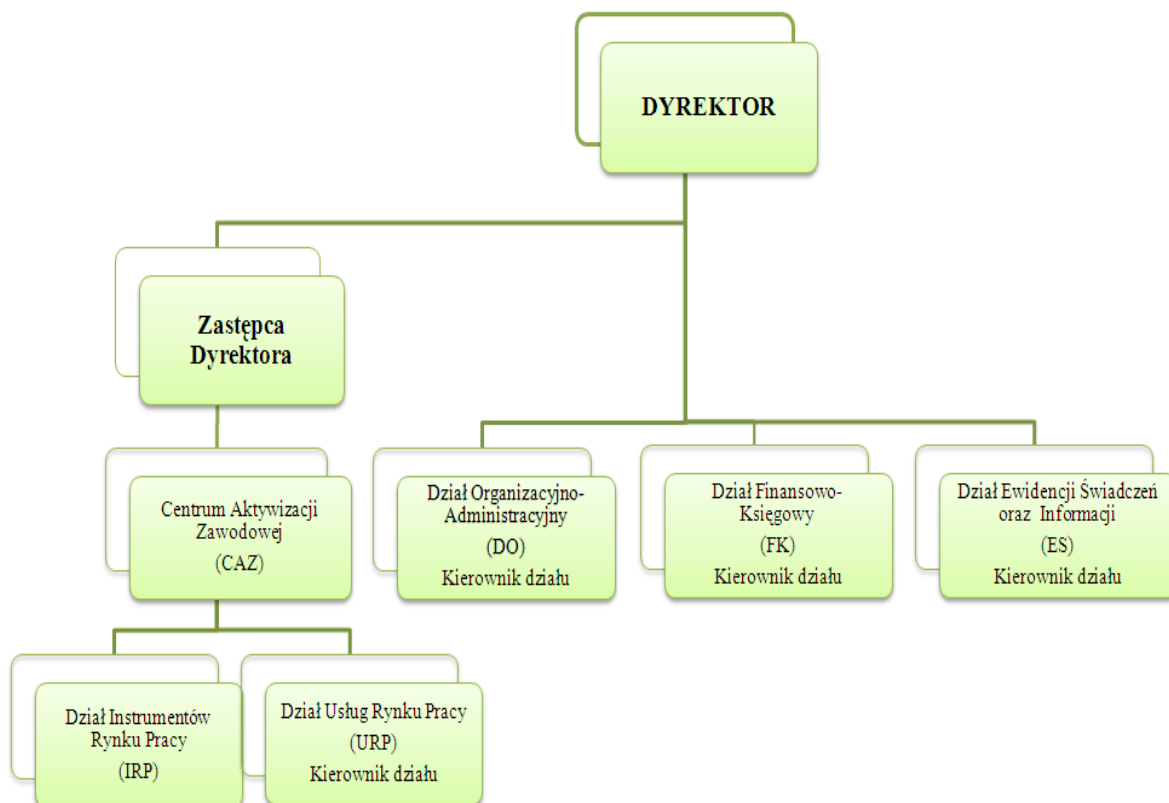
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych – *uchylone na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r.;*
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania (IPD);
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (sieć EURES);
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,

wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

3. Schemat organizacyjny PUP



4. Kadra urzędu

Stan zatrudnienia na:

- styczeń 2019 r. – zatrudnionych 43 pracowników (w tym 3 na 0,5 etatu oraz 2 osoby w ramach umowy na zastępstwo);
- grudzień 2019 r. – zatrudnionych 41 pracowników (w tym 3 na 0,5 etatu oraz 4 osoby w ramach umowy na zastępstwo).

Lp.	Nazwa stanowiska/zakres wykonywanych obowiązków	Liczba etatów
1.	Dyrektor PUP	1
2.	Zastępca Dyrektora	1
Razem:		2
1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		
a) Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)		
3.	Stanowisko ds. programów - realizacja projektów współfinansowanych przez UE w ramach środków EFS i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. realizacja wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie, zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania)	1
4.	Stanowisko ds. programów - organizacja prac interwencyjnych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. program Praca dla młodych - art. 150 f)	1
5.	Stanowisko ds. programów - organizacja robót publicznych, prac społecznie użytecznych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
6.	Stanowisko ds. programów - organizacja umów stażowych, przygotowania zawodowego dorosłych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
7.	Stanowisko ds. programów - organizacja refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
8.	Stanowisko ds. programów - organizacja dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
Razem:		6
b) Dział Usług Rynku Pracy (URP)		
9.	Kierownik działu	1
10.	Pośrednik pracy – realizacja ofert pracy z wolnego rynku oraz ofert pracy subsydiowanej, w tym usługi EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców - pełnienie funkcji doradcy klienta indywidualnego oraz klienta instytucjonalnego – obsługa bezrobotnych i pracodawców w PIK Górowo Iławeckie, Sępopol i Bisztynek	6
11.	Doradca zawodowy – funkcja doradcy klienta indywidualnego – porady indywidualne i grupowe, w tym obsługa w PIK Górowo Iławeckie, Sępopol i Bisztynek	4
12.	Stanowisko ds. rozwoju zawodowego - organizacja szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy, szkoleń w ramach PFRON oraz organizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1
Razem:		12
2. Dział Organizacyjno-Administracyjny (DO)		
13.	Kierownik działu oraz stanowisko ds. kadr i płac	1
14.	Stanowisko obsługi sekretariatu	1
15.	Stanowisko ds. informatyki i statystyki	1
16.	Stanowisko ds. archiwum	1
17.	Kierowca	1
18.	Sprzątaczką (2 budynki – ul. Grota Roweckiego 1 i ul. Lipowa 1 w Bartoszycach)	1,5

Razem:		6,5
3. Dział Finansowo-Księgowy (FK)		
19.	Główny Księgowy	1
20.	Stanowisko ds. księgowości Funduszu Pracy i projektów unijnych oraz innych funduszy celowych i programów, obsługa systemu bankowego	2
21.	Stanowisko ds. księgowości budżetowej i innych rozliczeń księgowych, obsługa systemu bankowego	1
22.	Obsługa Płatnika (dot. osób bezrobotnych) i programu do ewidencji składników majątkowych	1
Razem:		5
4. Dział Ewidencji, Świadczeń oraz Informacji (ES)		
23.	Kierownik działu	1
24.	Stanowisko ds. rejestracji oraz ewidencji, świadczeń i informacji osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, bez prawa do zasiłku oraz osób poszukujących pracy, w tym obsługa w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych w Górowie Ławeckim, Sępopolu i Bisztyнку	9
Razem:		10
OGÓŁEM:		41,5

5. Miejsce obsługi klientów PUP:

- Bartoszyce przy ul. Grota Roweckiego 1 - głównie rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie świadczeń osobom oraz realizacja programów rynku pracy;
- Bartoszyce przy ul. Lipowej 1 – zadania związane głównie z realizacją usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń;
- Górowo Ławeckie - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Armii Krajowej 7 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Bisztynek - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Kościuszki 2 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Sępopol - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Lipowej 1A - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

6. Szkolenia kadry PUP w 2019 roku

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Depresja i lęk jako przyczyny obniżenia sprawności indywidualnej, społecznej i zawodowej	3
2.	„Nie daj się wypalić” – o wypaleniu zawodowym w pracy doradczej	3
3.	Pomoc de minimis udzielania przez urzędy pracy na podstawie przepisów prawa krajowego i unijnego. Warsztaty	2
4.	Warsztaty medialne z kamerą dla kadry kierowniczej WUP i Powiatowych Urzędów Pracy	1
5.	Rejestracja (z uwzględnieniem rejestracji elektronicznej), ewidencja oraz świadczenia dla osób bezrobotnych w świetle znowelizowanych przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Współpraca pracowników ewidencji i świadczeń z doradcami klienta	4
6.	Zadania i kompetencje Powiatowej Rady Rynku Pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	2
7.	Cudzoziemiec w Powiatowym Urzędzie Pracy – procedury i zasady postępowań. Planowane zmiany w legalizacji pracy obywateli Ukrainy	2
8.	Wyzwania obecnego rynku pracy w kontekście zmieniającej się sytuacji gospodarczej i prawnej	1
9.	Sztuka zarządzania emocjami	2
10.	Zamówienia publiczne w Powiatowych Urzędach Pracy z uwzględnieniem elektroniczności	1
11.	RODO – zmiany w systemie ochrony danych osobowych	6
12.	Zmiany w zakresie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w szczególności odnoszących się IPD	2
13.	Rachunkowość w pup ze szczególnym zwróceniem uwagi na zasady ewidencji środków trwałych i wyposażenia. Projekty pozakonkursowe (PO WER, RPO)	4
14.	Ochrona danych osobowych w projektach pozakonkursowych pup w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	1
15.	KPA w praktyce Powiatowego Urzędu Pracy	9
16.	Nowości w przyznawaniu i zawieraniu umów o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i refundację stanowisk pracy po zmianach do ustawy o promocji zatrudnienia... a dotyczących zastosowania RODO, pozyskiwania i przetwarzania danych osobowych	2
17.	Wykorzystanie informacji zawodowej w pracy z osobą bezrobotną	2
18.	Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników psz w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES	1
19.	Potrzeby, problemy i wyzwania w powiatowych urzędach pracy w kontekście zmian zachodzących na rynku pracy	32

20.	Najnowsze casusy z 2019 r. (ok. 70) oparte na pytaniach PUP do UOKiK, dotyczących interpretacji przepisów o Pomocy de Minimis	2
21	Rozwiązywanie konfliktów i negocjacji	1

II. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich, oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu 31.12.2019 rok

Lp.	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	Polska	866,4	5,2
1.	dolnośląskie	56,0	4,6
2.	kujawsko-pomorskie	64,1	7,8
3.	lubelskie	69,4	7,4
4.	lubuskie	18,5	4,9
5.	łódzkie	58,7	5,4
6.	małopolskie	62,6	4,1
7.	mazowieckie	123,2	4,4
8.	opolskie	20,9	5,8
9.	podkarpackie	75,5	7,9
10.	podlaskie	33,3	6,9
11.	pomorskie	41,8	4,9
12.	śląskie	66,5	3,6
13.	świętokrzyskie	42,0	7,9
14.	warmińsko-mazurskie	45,7	9,0
15.	wielkopolskie	46,3	2,8
16.	zachodniopomorskie	41,8	6,7

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim była najwyższa spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się od 1999 roku, czyli od okresu reformy administracyjnej kraju.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Katowice	śląskie	2,2	1,0
2.	m. Poznań	wielkopolskie	3,7	1,1

	poznański	wielkopolskie	2,2	1,1
4.	kołobrzegi	zachodniopomorskie	0,3	1,2
5.	m. Warszawa	mazowieckie	17,4	1,3
6.	wolsztyński	wielkopolskie	0,5	1,6
	m. Wrocław	dolnośląskie	6,4	1,6
	kępiński	wielkopolskie	0,5	1,6
	wrocławski	dolnośląskie	1,2	1,6
	warszawski zachodni	mazowieckie	1,0	1,6
11.	m. Bielsko-Biała	śląskie	1,8	1,7
	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,4	1,7
13.	śremski	wielkopolskie	0,5	1,9
14.	grójecki	mazowieckie	0,9	2,0
	nowotomyski	wielkopolskie	0,7	2,0
	m. Kraków	małopolskie	9,9	2,0
	m. Tychy	śląskie	1,2	2,0
18.	kaliski	wielkopolskie	0,7	2,1
	m. Gdynia	pomorskie	2,4	2,1
20.	m. Gorzów Wielkopolski	lubuskie	1,3	2,2
21.	m. Krosno	podkarpackie	0,7	2,3
	grodziski	mazowieckie	0,9	2,3
	m. Gdańsk	pomorskie	5,9	2,3
	m. Gliwice	śląskie	2,5	2,3
25.	m. Szczecin	zachodniopomorskie	4,3	2,4
	m. Zielona Góra	lubuskie	1,7	2,4
	myślenicki	małopolskie	1,2	2,4
	ślubicki	lubuskie	0,4	2,4
29.	szamotulski	wielkopolskie	1,0	2,5
	kartuski	pomorskie	1,3	2,5
	m. Kalisz	wielkopolskie	1,3	2,5
	leszczyński	wielkopolskie	0,6	2,5
33.	ostrowski	wielkopolskie	1,9	2,6
	pszczyński	śląskie	1,2	2,6
	bocheński	małopolskie	1,1	2,6
	m. Ruda Śląska	śląskie	1,2	2,6
37.	m. Opole	opolskie	2,2	2,7
	m. Olsztyn	warmińsko-mazurskie	2,4	2,7
	obornicki	wielkopolskie	0,6	2,7
	pruskowski	łódzkie	2,1	2,7
	mikołowski	śląskie	1,1	2,7
	m. Nowy Sącz	małopolskie	1,3	2,7
	kościański	wielkopolskie	0,8	2,7
44.	m. Bydgoszcz	kujawsko-pomorskie	4,8	2,8
	bielski	śląskie	1,7	2,8
46.	krotoszyński	wielkopolskie	1,0	2,9
	m. Częstochowa	śląskie	3,2	2,9
48.	m. Siemianowice Śląskie	śląskie	1,7	3,0

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w m. Katowice woj. śląskie - 1,0%.

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 14 %)

Miejsce	Powiat	Województwo	Liczba osób w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	szydłowiecki	mazowieckie	3,3	23,0
2.	braniewski	warmińsko-mazurskie	2,6	19,2
3.	łobeski	zachodniopomorskie	2,0	19,1
4.	przysuski	mazowieckie	3,4	17,7
	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	3,4	17,7
6.	białogardzki	zachodniopomorskie	2,5	17,2
7.	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	3,3	16,9
8.	radomski	mazowieckie	8,9	16,4
	radziejewski	kujawsko-pomorskie	2,6	16,4
10.	choszczeński	zachodniopomorskie	2,2	16,0
11.	leski	podkarpackie	1,9	15,8
12.	nizański	podkarpackie	3,6	15,7
13.	makowski	mazowieckie	2,8	15,4
	lipnowski	kujawsko-pomorskie	3,5	15,4
15.	węgorzewski	warmińsko-mazurskie	1,0	15,1
16.	sierpecki	mazowieckie	2,8	15,0
	włodawski	lubelskie	2,2	15,0
	brzozowski	podkarpackie	4,2	15,0
19.	szczecinecki	zachodniopomorskie	3,7	14,6
20.	skarżyski	świętokrzyskie	3,6	14,5
21.	żuromiński	mazowieckie	2,4	14,4
22.	włocławski	kujawsko-pomorskie	4,7	14,2
23.	kamieński	zachodniopomorskie	2,2	14,1
	górowski	dolnośląskie	1,5	14,1

*Źródło: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

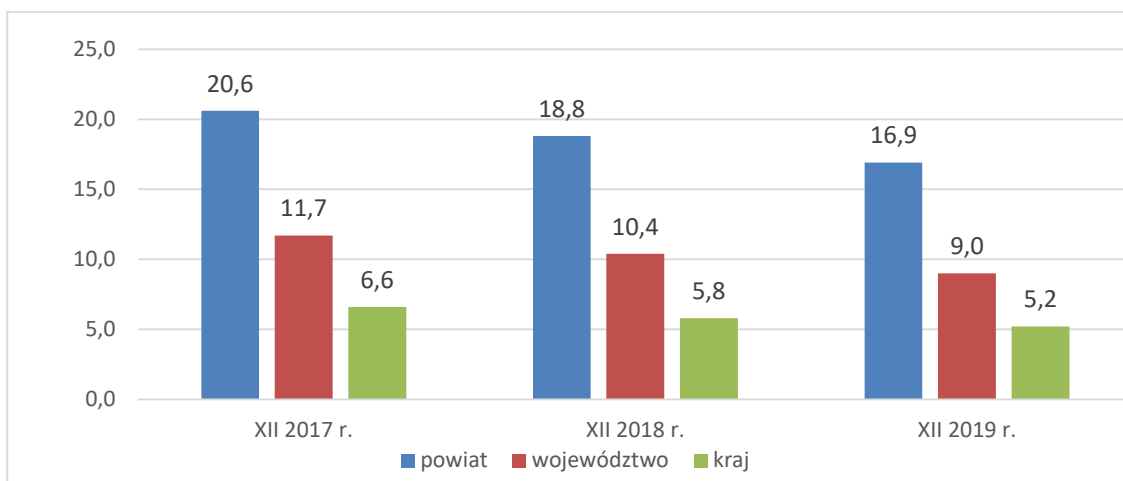
Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2019 roku powiat bartoszycki znajdował się na 7 miejscu w kraju. W czołówce był powiat szydłowiecki z województwa mazowieckiego, gdzie stopa bezrobocia jest wyższa o 6,1 pkt od wskaźnika wyliczonego dla naszego powiatu.

d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego
wg stanu na 31.12.2019 rok

Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
POLSKA		866,4	5,2
woj. warmińsko-mazurskie		45,7	9,0
1.	braniewski	2,6	19,2
2.	działdowski	3,2	13,6
3.	elbląski	3,6	13,4
4.	iławski	1,5	4,4
5.	nowomiejski	1,2	7,6
6.	ostródzki	3,6	9,8
7.	m. Elbląg	2,3	5,7
8.	ełcki	3,5	11,2
9.	giżycki	1,6	8,9
10.	olecki	1,3	9,8
11.	piski	1,9	12,2
12.	gołdapski	0,8	9,5
13.	węgorzewski	1,0	15,1
14.	bartoszycki	3,3	16,9
15.	kętrzyński	3,4	17,7
16.	lidzbarski	1,7	12,8
17.	mrągowski	1,8	9,9
18.	niedzicki	0,7	7,0
19.	olsztyński	3,4	8,8
20.	szczywieński	2,0	8,7
21.	m. Olsztyn	2,4	2,7

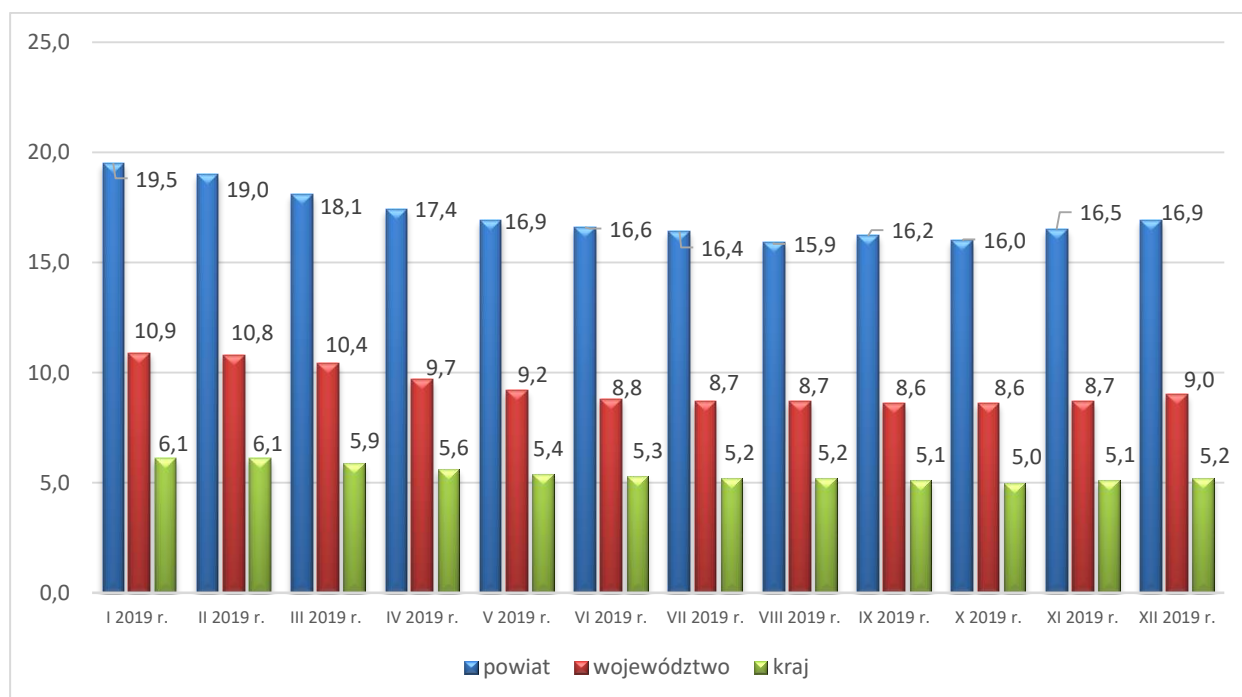
Powiat bartoszycki pod względem wysokości tego wskaźnika znajdował się na 3 miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miały powiat braniewski – 19,2% oraz powiat kętrzyński – 17,7%. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec danego roku)



Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim na przestrzeni ostatnich lat spada, jednak nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku. Jest on cały czas ponad dwukrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju.

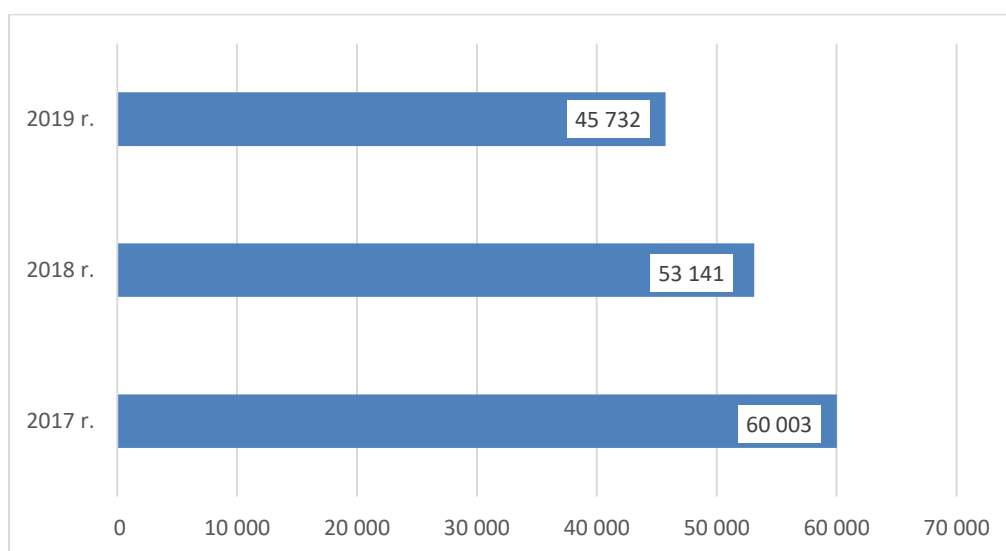
f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2019 roku



Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik zmaleł o 0,9 punktu procentowego w kraju, o 1,8 punktu w województwie i 2,6 punktu w powiecie bartoszyckim. W ciągu roku największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w przypadku: kraju - październik (5,0%), województwa – wrzesień i październik (8,6%), a w powiecie bartoszyckim był to sierpień (15,9%).

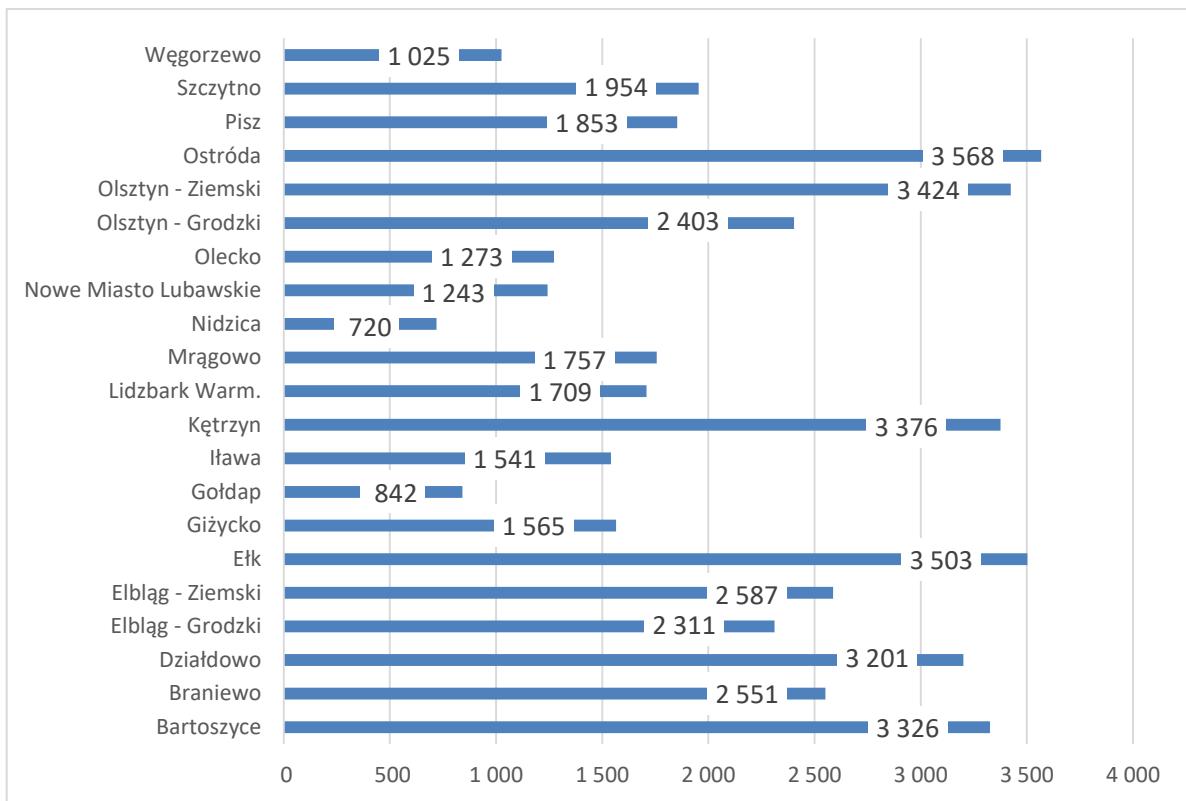
2. Bezrobocie w liczbach

a) bezrobotni w województwie warmińsko- mazurskim w latach 2017 – 2019 (stan na koniec roku)



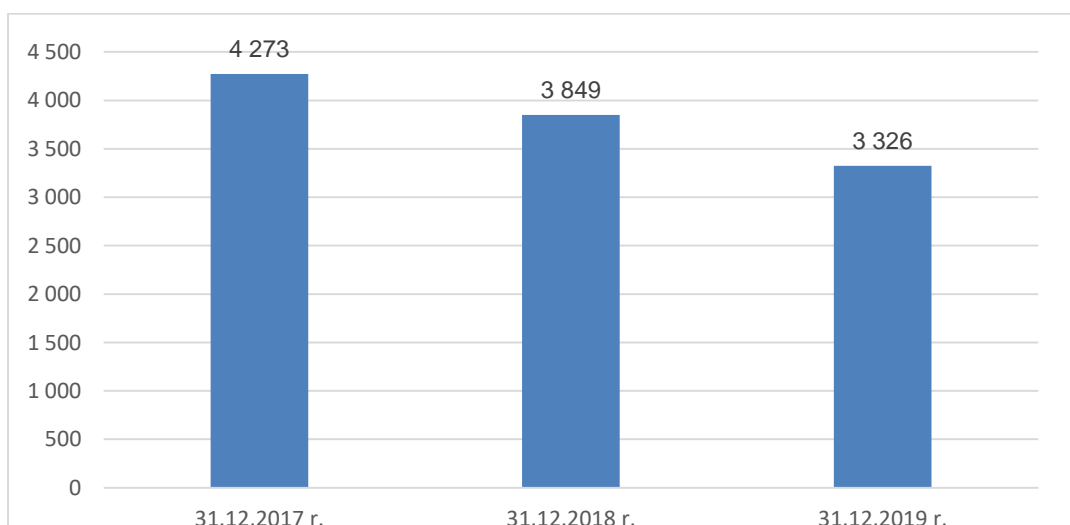
Na koniec 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 45.732 osoby bezrobotne. Był to kolejny rok, w którym odnotowano spadek bezrobocia rejestrowanego - w porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 7.409 osób. W zestawieniu z rokiem 2017 był to spadek o 14.271 osób.

b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2019 roku



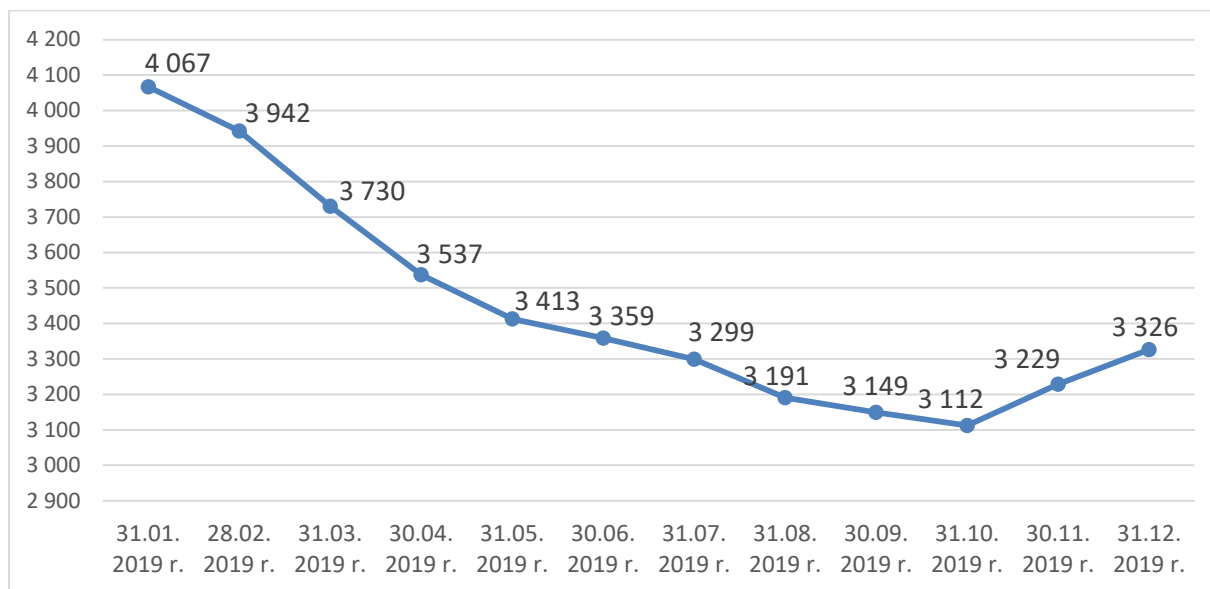
Najwięcej bezrobotnych tj. 3.568 osób, zarejestrowanych było w powiecie ostródzkim (7,8% ogółu), a najmniej w powiecie nidzickim - 720 osób (1,6%). Powiat bartoszycki to 3.326 bezrobotnych, co stanowiło 7,3% bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2017 – 2019



Na przestrzeni ostatnich lat był to spadek o 947 osób bezrobotnych.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2019 roku

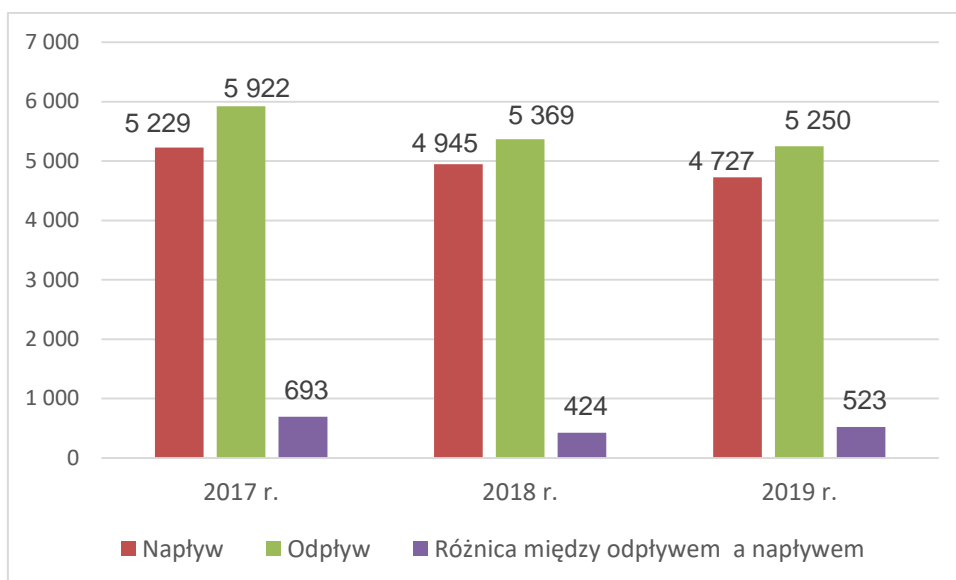


Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku zanotowano w styczniu tj. 4.067 osób. Od stycznia stan bezrobocia miał tendencję spadkową (odpływy związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy). Od listopada zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. Na koniec roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 3.326 bezrobotnych. Liczba bezrobotnych z grudnia w zestawieniu ze styczniem to spadek o 741 osób. Porównując dane z grudnia 2019 r. do grudnia 2018 r. nastąpiło zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 526 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 roku

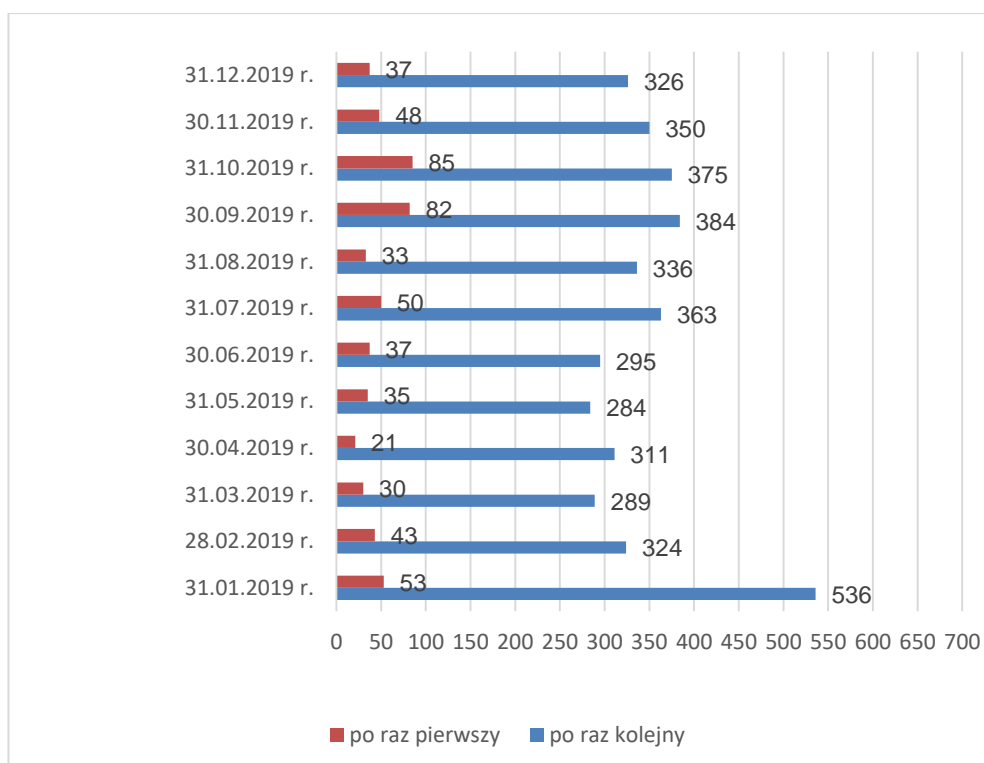
Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia. Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



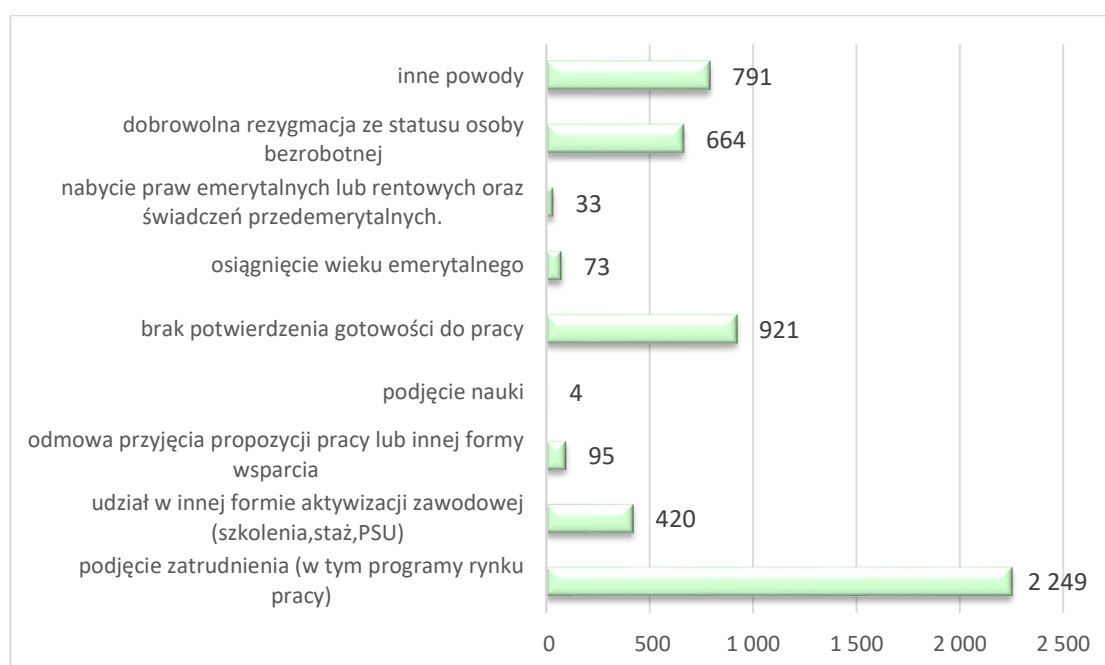
Na przestrzeni ostatnich trzech lat nastąpił spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W latach tych wydano więcej decyzji wyłączających osoby z ewidencji urzędu a mniej przyznających status bezrobotnego.

- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. dokonano łącznie **4.727** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 4.173 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonały 554 osoby (11,7% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).



Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio od 120 do 180 i 270 dni), wyłączenia na własny wniosek, podejmujące krótkotrwałe zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (umowy cywilnoprawne) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych. Wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nigdy nie utraciły statusu osoby bezrobotnej.

✓ Na przestrzeni całego 2019 roku dokonano **5.250** włączeń z ewidencji PUP.



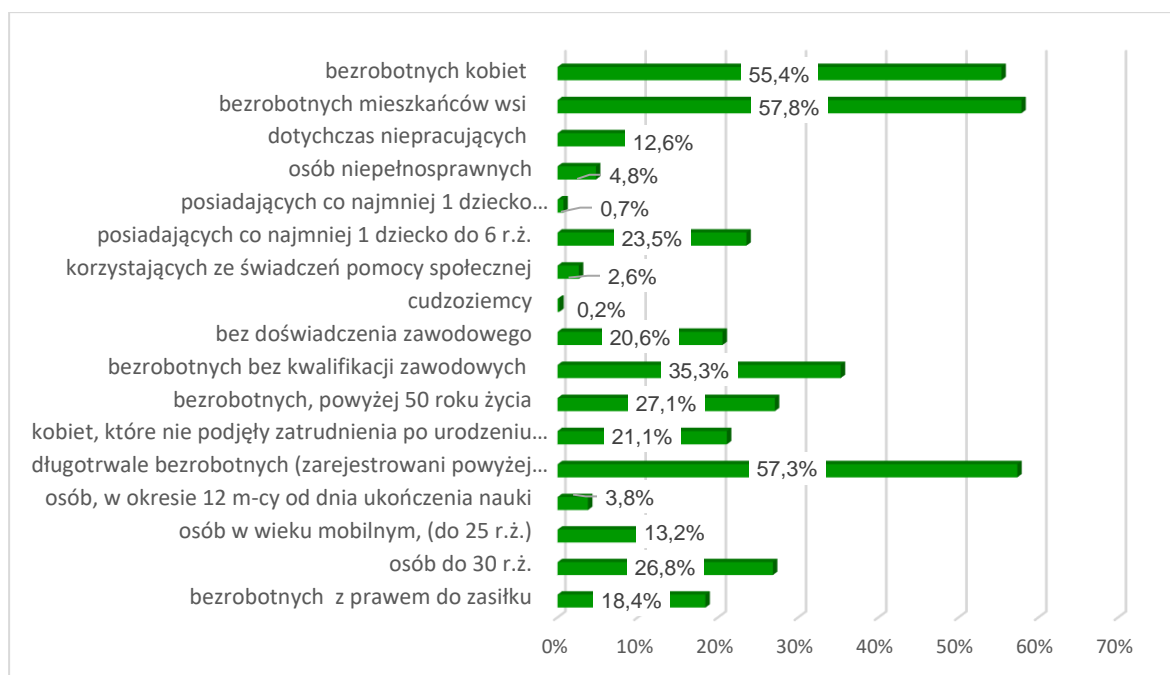
Największą grupę 2.249 wyłączeń stanowiły wyłączenia spowodowane podjęciem zatrudnienia (około 43%), w tym w ramach realizowanych przez urząd programów rynku pracy. Ponad 17,5% wszystkich wyłączeń to decyzje wydane w związku z niestawiennictwem osób w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (łącznie 420) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 664 wydanych decyzji.

Do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości (921 wyłączeń) należały:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do urzędu pracy w wyznaczonych terminach,
- podjęcie pracy „na czarno”,
- wyjazdy zagraniczne w poszukiwaniu pracy bez powiadomienia urzędu pracy oraz inne wyjazdy poza miejsce zamieszkania,
- choroba własna lub członka rodziny (nie potwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu do miejsca pracy. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy osoby bezrobotnej z pracodawcą. Powoduje to narażenie pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) bezrobotni w 2019 roku w podziale na poszczególne grupy



Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 57,3% ogółu zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią 58,8% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zamieszkujące tereny wiejskie jest brak połączeń komunikacyjnych. Kobiety stanowią ponad połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (ponad 55%) .

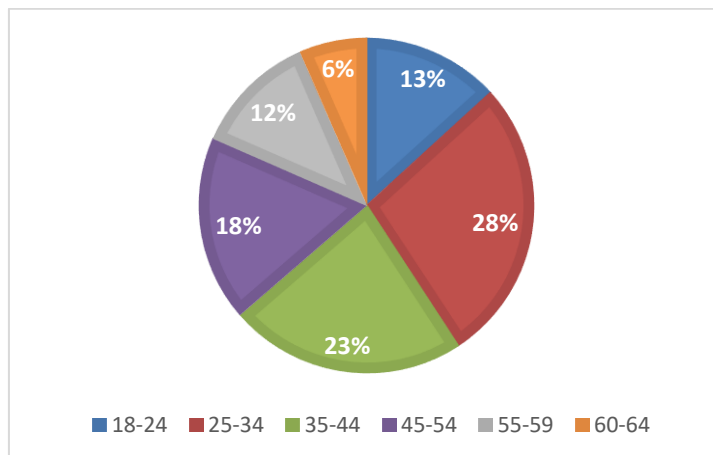
g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2019 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

Lp.	Struktura osób bezrobotnych	2018 r.	2019 r.	wzrost /spadek
		Udział % grupy do ogółu	Udział % grupy do ogółu	
1.	bezrobotnych z prawem do zasiłku	18,1%	18,4%	0,3%
2.	osób do 30 r.ż.	25,1%	26,8%	1,7%
3.	osób w wieku mobilnym, (do 25 r.ż.)	12,1%	13,2%	1,1%
4.	osób, w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	3,0%	3,8%	0,8%
5.	długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	61,9%	57,3%	-4,6%
6.	kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	20,9%	21,1%	0,2%
7.	bezrobotnych, powyżej 50 roku życia	27,3%	27,1%	-0,2%
8.	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	34,6%	35,3%	0,7%
9.	bez doświadczenia zawodowego	20,4%	20,6%	0,2%
10.	cudzoziemcy	0,2%	0,2%	0,0%
11.	korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	3,8%	2,6%	-1,2%
12.	posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	22,0%	23,5%	1,5%
13.	posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,7%	0,7%	0,0%
14.	osób niepełnosprawnych	4,5%	4,8%	0,3%
15.	dotychczas niepracujących	13,4%	12,6%	-0,8%
16.	bezrobotnych mieszkańców wsi	56,3%	57,8%	1,5%
17.	bezrobotnych kobiet	53,9%	55,4%	1,5%

Odnotowano wzrost udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych osób do 30 roku życia (o 1,8%), ogółem kobiet (o 1,5%), bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 1,5%), bezrobotnych mieszkańców wsi (o 1,5%). Natomiast spadek został odnotowany głównie wśród osób długotrwale bezrobotnych (o 4,6%), bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 1,2%) i osób dotychczas niepracujących (o 0,8%).

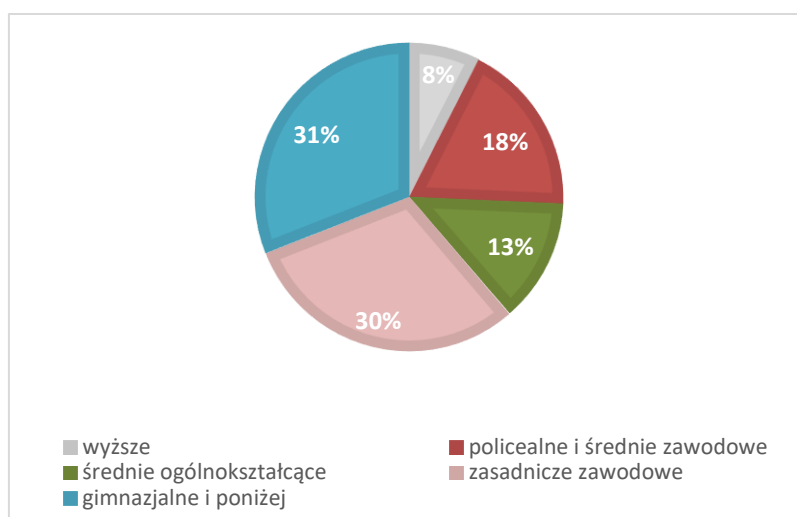
h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

➤ wg grup wiekowych



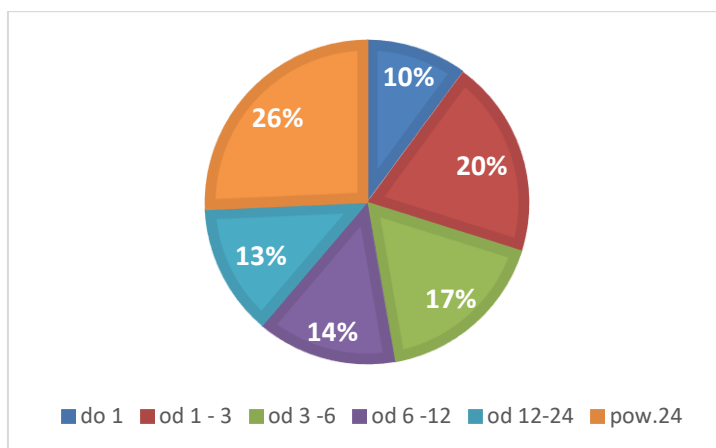
W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 25-34 lata. Ludzie młodzi do 25 roku życia stanowią 13% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, umowy stażowe, programy realizowane ze środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

➤ wg poziomu wykształcenia



Jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, gdzie łącznie stanowią 44% ogółu zarejestrowanych.

- wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej stanowią 26% ogółu bezrobotnych.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2019 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	kobiet			Ogółem	kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	957	534	28,8%	3 326	205	116	6,2%
2.	Gmina Bartoszyce	700	387	21,0%		117	57	3,5%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	419	223	12,6%		66	27	2,0%
4.	Miasto i Gmina Sępólno	447	249	13,4%		97	49	2,9%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	183	107	5,5%		45	29	1,4%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	620	341	18,6%		83	38	2,5%
RAZEM :		3 326	1 841	100,0%		613	316	18,4%

Najliczniejszą grupę stanowią mieszkańcy miasta Bartoszyce 28,8%, a najmniejszą mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 5,5%. Osoby z prawem do zasiłku to 18,4% wszystkich zarejestrowanych.

III. Środki Funduszu Pracy w 2019 roku

1. Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

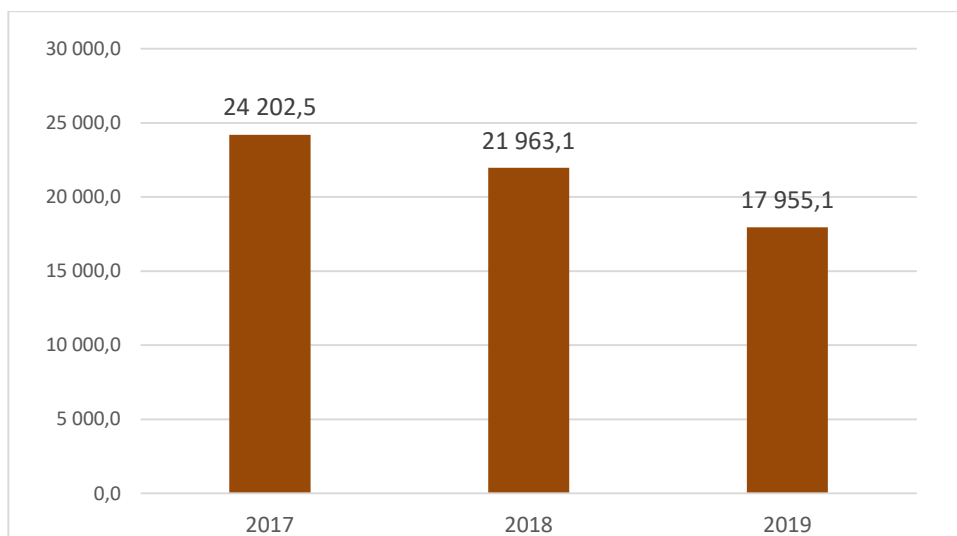
- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (pasywna forma wsparcia) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne, składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (aktywne formy wsparcia) – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacja kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia.

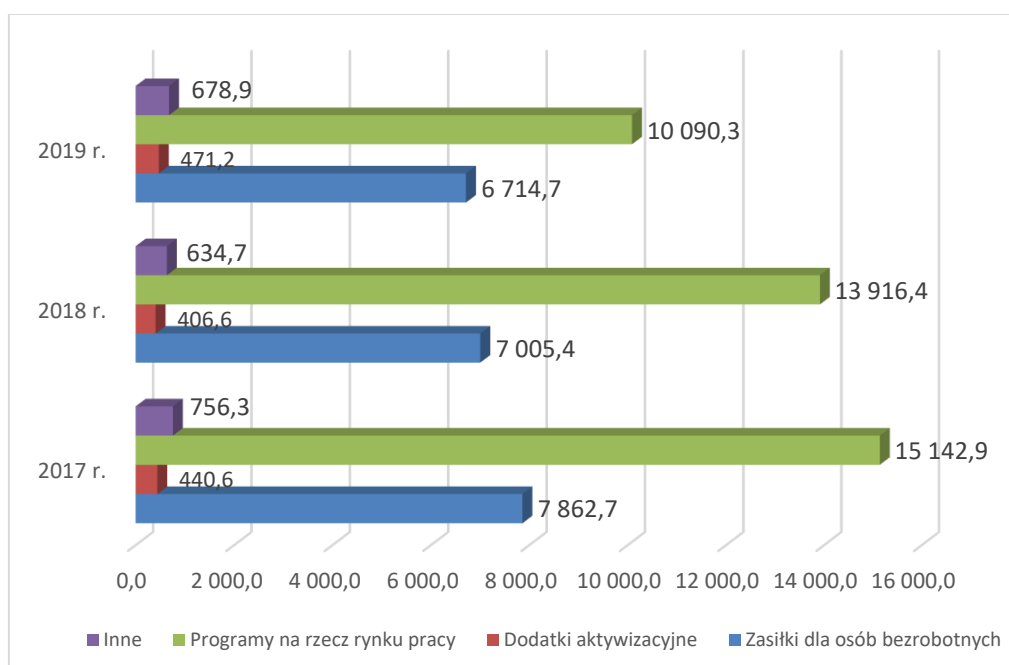
2. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w latach 2017-2019

a) w latach ogółem



Wydatki ogółem poniesione w roku 2019 są niższe w porównaniu do roku 2018 o 4.008,0 tys. zł., a do roku 2017 o 6.247,4 tys. zł., co jest powiązane ze spadkiem liczby osób bezrobotnych.

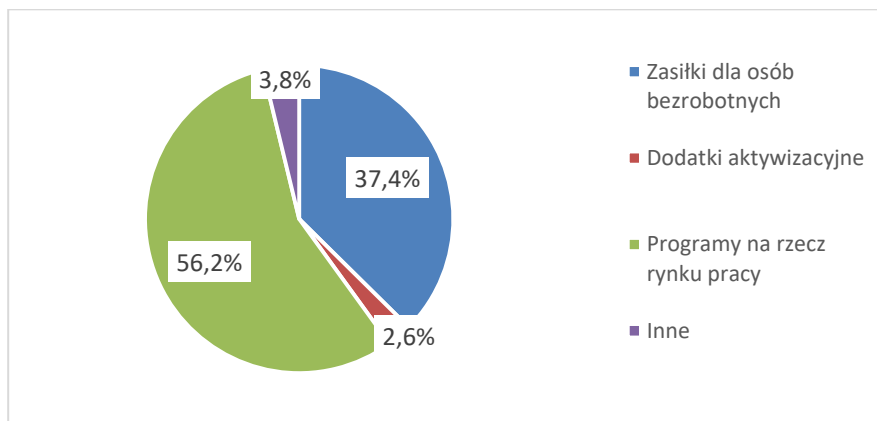
b) w podziale na wybrane zadania



Kwota przeznaczona na zasiłki w 2019 r. w zestawieniu z rokiem 2018 to spadek o 290,7 tys. zł. Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową (programy rynku pracy) jest również mniejsza – omawiany rok w porównaniu do 2018 to mniej o 3.826,1 tys. zł.

Kwota wydatków na programy rynku pracy jest dużo wyższa aniżeli kwota wypłaconych zasiłków.

3. Udział procentowy poszczególnych wydatków FP w 2019 roku

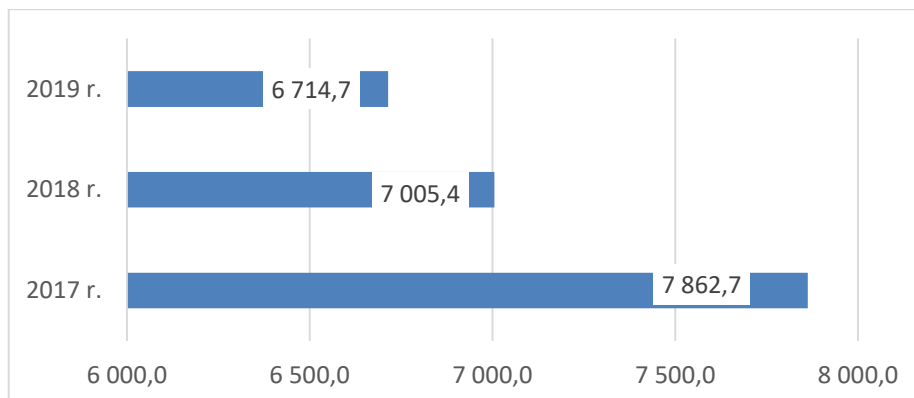


Wydatki ogółem w omawianym roku stanowił kwotę w wysokości **17.955,1 tys. zł.** Ponad 56,2% wydatków to środki finansowe poniesione na realizowane przez urząd programy rynku pracy.

4. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Kwoty zasiłków wypłaconych w okresie 2017-2019



Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych z roku na rok maleje (spadek liczby osób rejestrujących się w PUP).

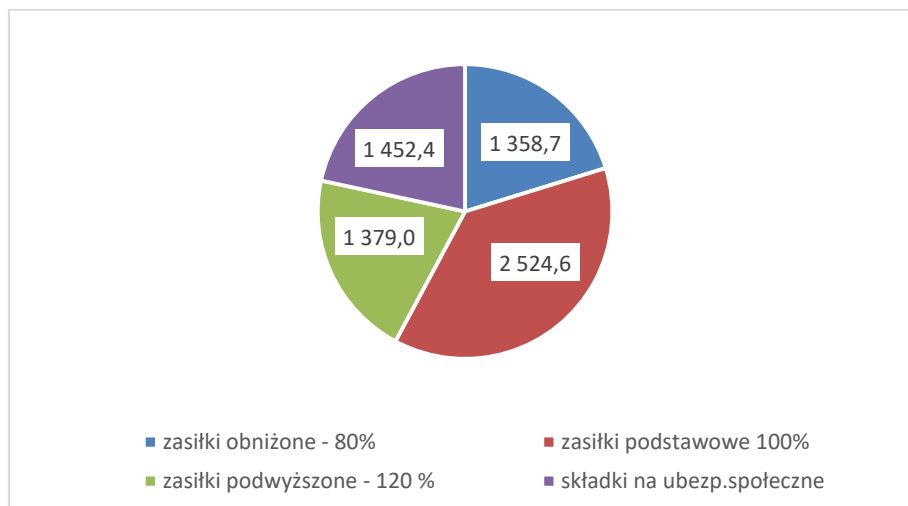
Na koniec 2019 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 613 osób bezrobotnych, co stanowiło 18,4% ogółu zarejestrowanych (rok 2018 – 695 osoby). Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej również od stażu pracy.

Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych od 01.06.2019 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku w zł. (brutto)	Wysokość zasiłku w zł. (netto)
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	689,20 541,20	603,17 483,49
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	861,40 676,40	741,87 592,52
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	1.033,70 811,70	880,67 701,65

Na wypłatę zasiłków urząd pracy wydatkował w 2019 r. kwotę w wysokości **6.714,7 tys. zł.** co stanowiło 37,4% wydatków FP w danym roku. W porównaniu do 2018 r. wypłacono mniej zasiłków o 1.148,0 tys. zł.

Zasiłki w 2019 roku



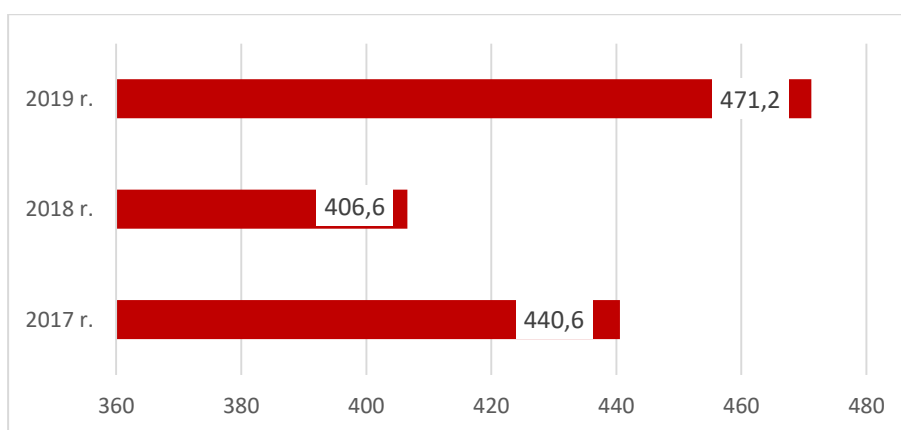
Najwyższą kwotę stanowią zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat).

5. Dodatki aktywizacyjne

W 2019 roku 391 osób posiadało uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego (rok 2018 – 377 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2019 r. stanowiły kwotę w wysokości **471,2 tys. zł.** (ok. 2,6% FP).



Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o 64,6 tys. zł. większe niż w 2018 roku oraz większe o 30,6 tys. zł. w zestawieniu z rokiem 2017.

6. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – w 2019 roku PUP wydatkował na ten cel kwotę w wysokości **10.090,3 tys. zł.** (w tym: 199,0 tys. zł. Krajowy Fundusz Szkoleniowy). Rok 2018 to kwota 13.916,4 tys. zł. (w tym: 121,1 tys. zł. - Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

7. Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych - w 2019 roku urząd wydatkował środki na ten cel w wysokości **678,9 tys. zł.**, co stanowiło ok. 3,8% ogólnych wydatków FP. Rok 2018 to kwota 634,7 tys. zł. a, w 2017 - 756,3 tys. zł.

8. Dodatkowym zadaniem jest obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, którą urząd pracy realizuje w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. W 2019 roku była to kwota 2.226,0 tys. zł. W 2018 - 2.501,4 tys. zł., a w 2017 - 2.870,8 tys. zł.

IV. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W CAZ realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), realizacja programu pn. Praca dla młodych - art. 150 f (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) *pośrednictwo pracy*

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować. Jednak poprzez swoje działania mogą je ograniczać oraz łagodzić jego skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym dużych firm o charakterze przemysłowym jest niewiele. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy zdecydowanie była nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP.

Dodatkowo nie każda osoba bezrobotna mogła wziąć udział w programach rynku pracy. Oferty pracy i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków Funduszu Pracy, do 13.06.2019 r., mogli otrzymywać bezrobotni, dla których określono II profil pomocy (na koniec maja 2019 r. była to grupa 2.003 osób, co stanowiło 58,7% ogółu zarejestrowanych).

W roku 2019 urząd miał do dyspozycji 1.213 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - 427 miejsc mniej niż w roku poprzednim.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek jej pełnienia. W brzmieniu ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r., do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Pośrednicy pracy w omawianym roku przeprowadzili 85 wizyt w zakładach pracy, przez co pozyskali dodatkowo 58 stanowisk pracy. Na wniosek pracodawców zorganizowano 5 giełd pracy, polegających na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z osobami bezrobotnymi, spełniającymi wymagania określone w ofercie pracy, w których uczestniczyły łącznie 122 osoby bezrobotne. Obsługa osób bezrobotnych w PIK w Bisztyнку, Górowie Iławeckim oraz Sępólnie powodowała utrudnienia kontaktów osobistych z pracodawcami, dlatego pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji drogą telefoniczną i mailową.

Barometr zawodów – badanie przeprowadzane od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju. Jest ono uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2019 r. analizie poddano 168 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu

bartoszyckiego na rok 2020. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – ***Barometr zawodów 2020 powiat bartoszycki.***

Praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu Syriusz SDT. i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z pośrednikiem pracy realizującym ww. zadania. W roku 2019 zarejestrowano 563 oferty pracy na 3.280 miejsc pracy.

Praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów (PUP) zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców.

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2019 do tut. urzędu wpłynęło 113 oświadczeń pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 101 wniosków - oświadczenia dotyczyły głównie zatrudnienia obywateli Ukrainy (93), ponadto obywateli Białorusi (4), Gruzji (3) oraz Rosji (1). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, transporcie oraz usługach.
- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2019 do tut. urzędu wpłynęło 12 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy), z których: 2 umorzono a w przypadku 10 wydano zezwolenie typu S.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołącza potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2019 – ogółem: 3.930,00 zł, dochód powiatu – 1.965,00 zł:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 3.570,00 zł, dochód powiatu – 1.875,00 zł;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – ogółem 360,00 zł, dochód powiatu – 180,00 zł.

b) poradnictwo zawodowe

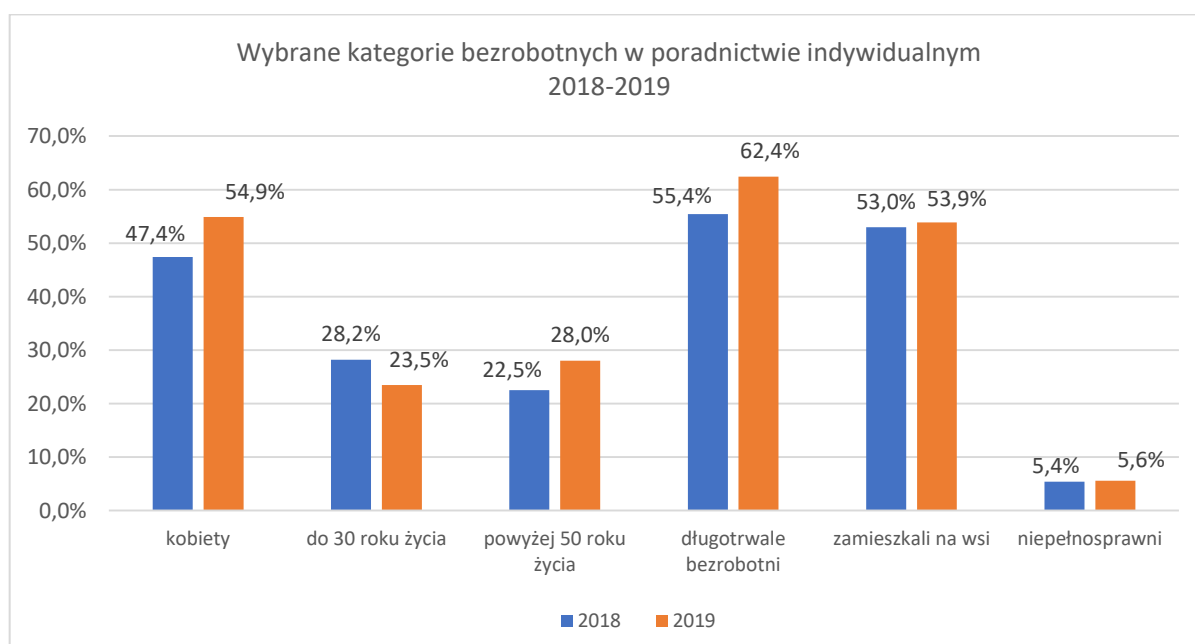
Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna porada zawodowa ma za zadanie ułatwić wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy. W tym celu doradca zawodowy analizuje przede wszystkim doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, motywację, kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

Doradcy zawodowi PUP realizowali ww. wsparcie w siedzibie urzędu (ul. Lipowa 1 oraz ul. Grota Roweckiego 1 w Bartoszycach), jak również, do końca 2019 r., w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych, funkcjonujących na terenach gmin: Bisztyńka, Sępola i Górowa Ławeckiego.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2019 objęto:

- 1.674 osoby (w ramach porad odnotowano 2.616 wizyt),
- 54,9% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (919 osób),
- 23,5% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (393 osoby),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (62,4% – 1.044 osoby),
- 28,0% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (469 osób),
- 53,9% stanowili mieszkańcy wsi (902 osoby),
- 5,6% stanowiły osoby niepełnosprawne (94 osoby).



W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano 16,8% wzrost liczby osób objętych indywidualnym poradnictwem zawodowym. Ponadto w toku poradnictwa kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były zdecydowanie częstsze (wzrost o 17,8%). W strukturze osób objętych tą formą wsparcia największy wzrost odnotowano w stosunku do kobiet (o 17,8%). Zwiększył się także udział osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotnych (wzrost o 7%), osób powyżej 50 roku życia (wzrost o 5,5%) oraz niepełnosprawnych (wzrost o 0,2%). W porównaniu z rokiem ubiegłym większą grupę o 1,2% stanowiły również osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Jedynie kategoria osób młodych, do 30 roku życia, obejmowała w omawianym okresie mniejszy odsetek ogółu klientów poradnictwa indywidualnego (spadek o 4,7%).

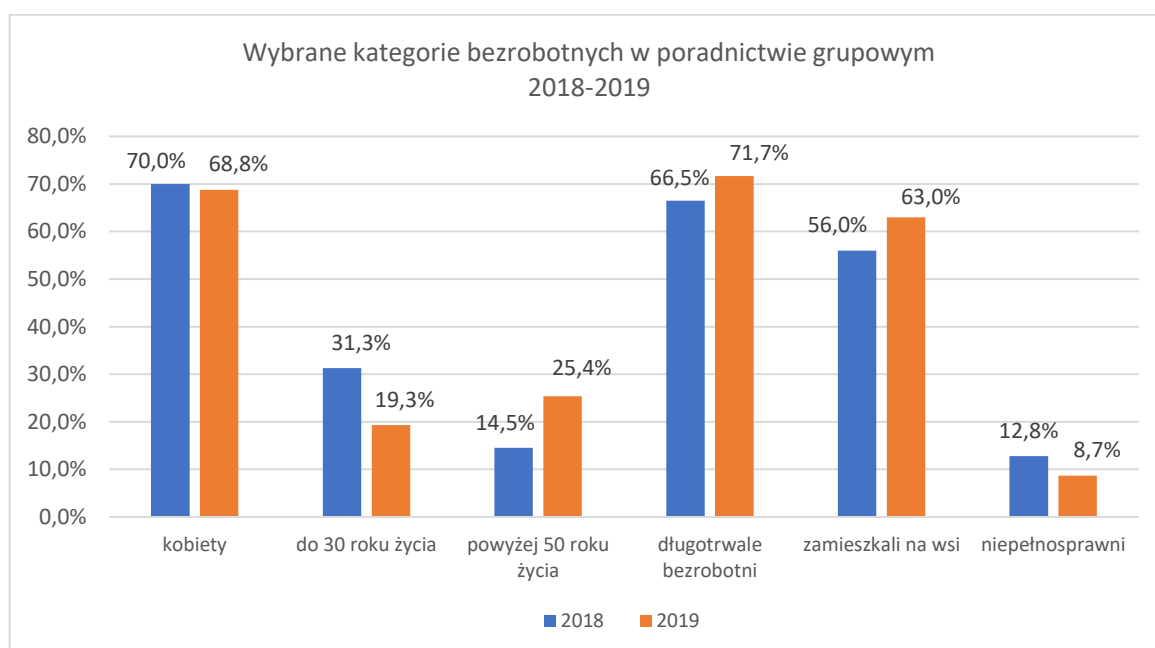
Poradnictwo grupowe, prowadzone w formie zajęć warsztatowych, ukierunkowane jest na rozwiązanie problemów zawodowych lub nabycie umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Oferta poradnictwa grupowego w 2019 roku obejmowała następującą tematykę:

- „Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych”,
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - odkryj swój potencjał zawodowy”,
- „Moje mocne strony miernikiem sukcesu w poszukiwaniu pracy”,
- „Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji na rynku pracy”,
- „Rynek pracy - jak i gdzie szukać pracy?”,
- „Warsztat samopoznania”,
- Wielokulturowość, różnorodność jako integralna część współczesnego rynku pracy”,
- „Wzmocnienie poczucia własnej wartości”.

Oferta tematyczna zajęć warsztatowych oraz informacyjnych realizowanych przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest z każdym rokiem bogatsza. Bodźcem i inspiracją do opracowania nowych scenariuszy zajęć jest rokroczne hasło tematyczne Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, a od 2018 r. Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Nowa tematyka jest zawsze związana z istotnymi zmianami zachodzącymi na rynku pracy – wskazuje tendencje oraz wyzwania stojące przed wszystkimi jego uczestnikami.

W omawianym roku zrealizowano:

- 47 warsztatów,
- uczestniczyło w nich 311 osób,
- 68,9% uczestników stanowiły kobiety (214 osób),
- 19,3% uczestników stanowiły osoby młode (60 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (71,7% – 223 osoby),
- 25,4% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (79 osób),
- mieszkańcy terenów wiejskich stanowili 63% uczestników warsztatów (196 osób),
- 8,7% stanowiły osoby niepełnosprawne (27 osób).



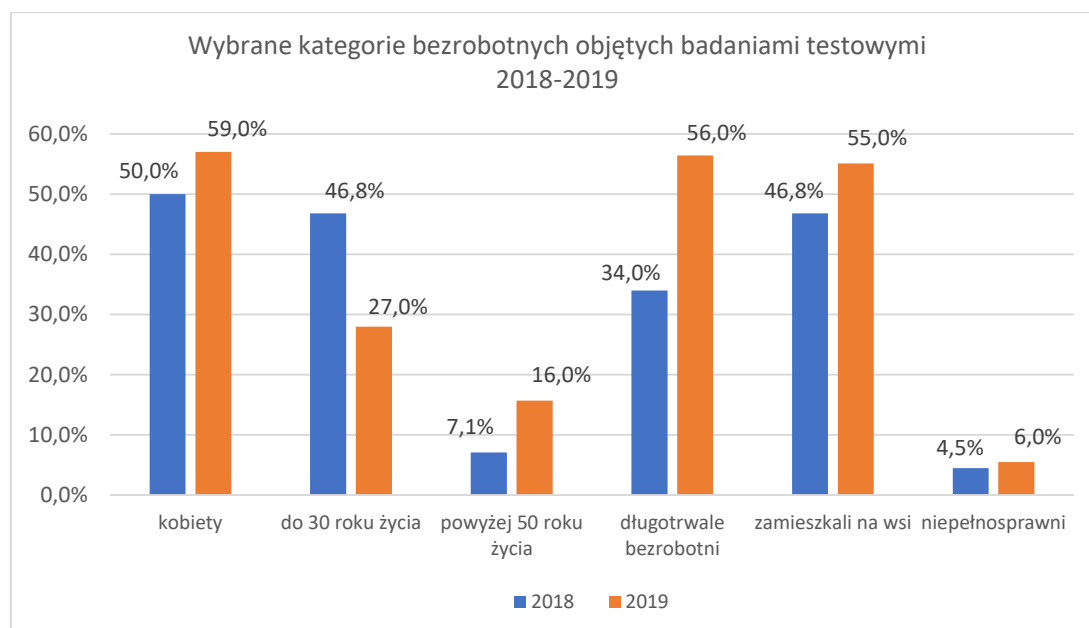
W porównaniu z rokiem ubiegłym doradcy zawodowi zrekrutowali o 23,1% więcej grup warsztatowych. Objęły one 84 osoby więcej (wzrost o 37%) niż w 2018 r. Wśród uczestników porad znacząco zmalał odsetek osób do 30 roku życia (o 12%), podobnie jak udział osób niepełnosprawnych (spadek o 4,1%) oraz kobiet (spadek o 1,2%). Wzrósł natomiast znacznie udział procentowy osób powyżej 50 roku życia (wzrost o 10,9%), osób zamieszkujących tereny wiejskie (wzrost o 7%) oraz długotrwale bezrobotnych (wzrost o 5,2%).

Doradcy zawodowi urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących standaryzowanych **narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie

zainteresowań zawodowych, kompetencji oraz preferencji i predyspozycji zawodowych realizowane jest podczas poradnictwa indywidualnego i grupowego.

Badaniami testowymi w 2019 roku objęto:

- 268 osób,
- 59% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (158 osób),
- 27% to osoby młode do 30 roku życia (73 osoby),
- 56% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (149 osób),
- 16% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (43 osoby),
- ponad połowę tej grupy stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (55% tj. 148 osób),
- 6% stanowiły osoby niepełnosprawne (16 osób).



Porównanie ww. danych z rokiem 2018 wskazuje na wzrost wykonanych badań testowych o 72%. Z oferowanych badań w 2019 r. skorzystało więcej kobiet (wzrost o 9%), osób długotrwale bezrobotnych (wzrost o 22%), osób powyżej 50 roku życia (wzrost o 8,9%), osób zamieszkujących tereny wiejskie (wzrost o 8,2%) oraz niepełnosprawnych (wzrost o 1,5%). Mniejszy był natomiast udział osób do 30 roku życia (spadek o 19,8%).

Informacją zawodową m.in. na temat zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia oraz umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w formie indywidualnej objęto w 2019 roku 1.394 osoby. Obszar tematyczny udzielanych informacji był bardzo szeroki i zawierał niejednokrotnie także informacje o instytucjach i jednostkach zewnętrznych oferujących wsparcie w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej, w szczególności osób niepełnosprawnych oraz planujących podjąć się prowadzenia własnego przedsięwzięcia.

W usłudze wsparcia informacją zawodową zauważalny jest bardzo istotny wzrost udzielanych informacji (ponad 80%). Większość uczestników stanowiły kobiety (55,5% - wzrost o 10,4%).

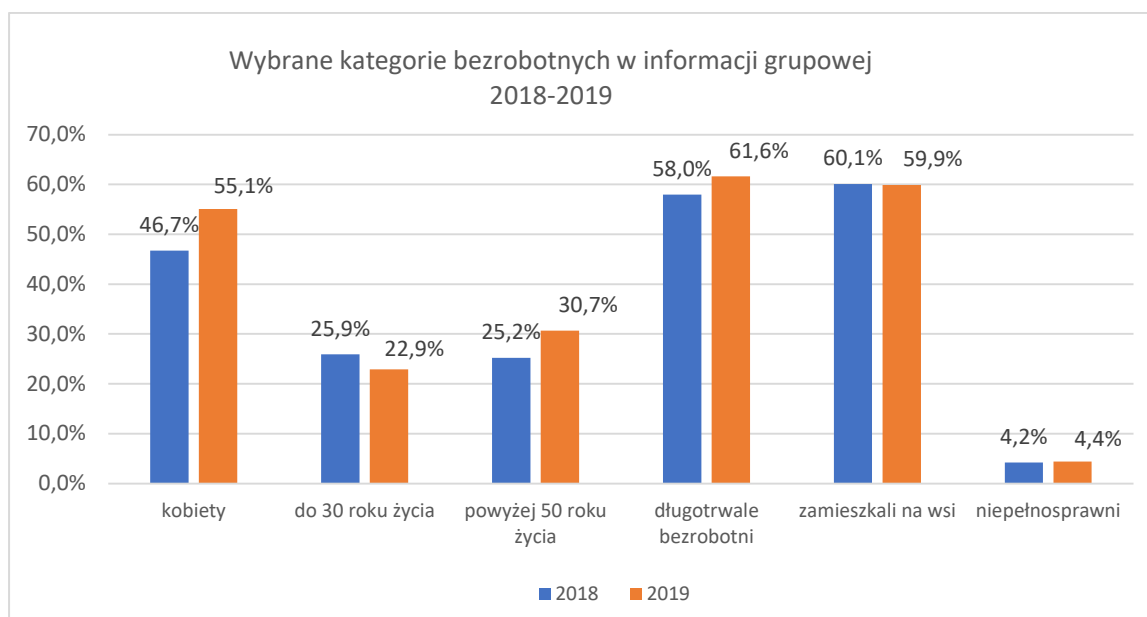
W formie grupowej urząd zaproponował spotkania informacyjne o następującej tematyce:

- „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwania pracy”,
- „Dodatkowe instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia”,
- „Kompendium osoby bezrobotnej”,
- „Młode pokolenia na rynku pracy – co o sobie wiemy?”,
- „Możliwości podnoszenia kwalifikacji przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach”,
- „Poznaj mnie a zrozumiesz”,
- „Staż jako element planowania rozwoju zawodowego”,
- „Trendy w rekrutacji i selekcji na rynku pracy”.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach realizował wsparcie grupową informacją zawodową w siedzibie urzędu (ul. Lipowa 1), jak również, do końca 2019 r. w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych, funkcjonujących na terenach gmin: Bisztynka, Sępolea i Górowa Iławeckiego.

Z oferty spotkań grupowych skorzystały w 2019 roku:

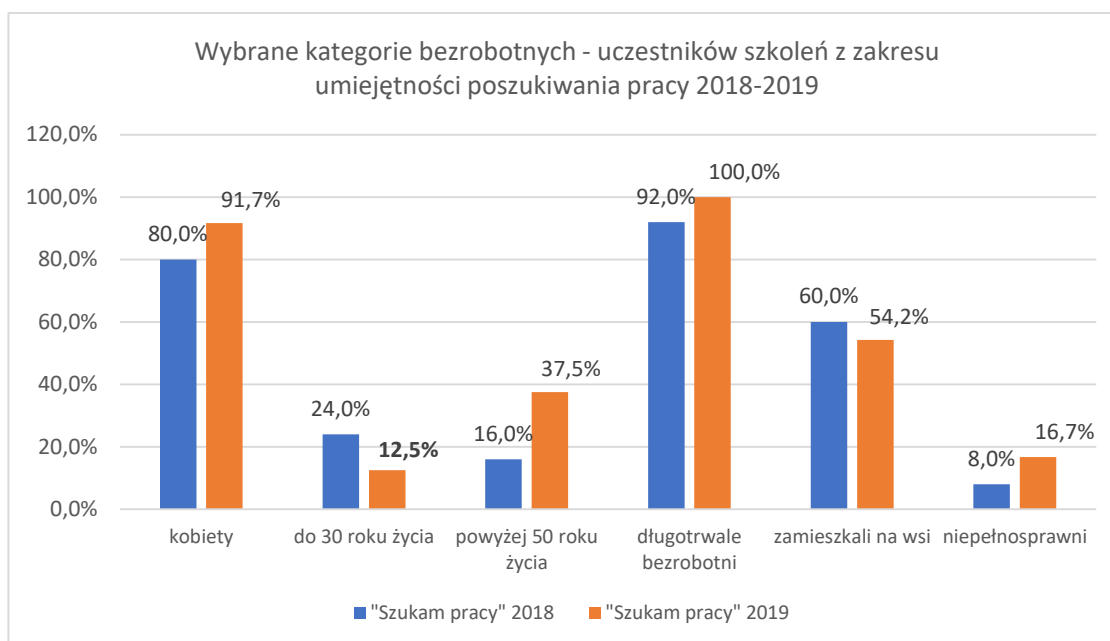
- 2.742 osoby (zorganizowano 253 grupy),
- 55,1% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (1.510 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (61,6% tj. 1.689 osób),
- 22,9% stanowiły osoby młode do 30 roku życia (627 osób),
- 30,7% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (842 osoby),
- 4,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (122 osoby).



W 2019 r. zorganizowano 30 grup więcej niż w roku ubiegłym (to wzrost o 13,5%). W spotkaniach tych uczestniczyło 1.053 osób więcej (wzrost o 62,3%). Ponad połowę wszystkich uczestników stanowiły kobiety (55,1%) i jest to wzrost o 8,4%. Wzrósł także odsetek osób powyżej 50 roku życia (o 5,5%), długotrwale bezrobotnych (3,6%) oraz niepełnosprawnych (0,2%). Spadek odnotowano w stosunku osób do 30 roku życia (o 3%) oraz mieszkańców terenów wiejskich (0,2%).

W 2019 roku tutejszy urząd przeprowadził **2 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**:

- uczestniczyły w nich 24 osoby,
- wśród uczestników szkolenia przeważały kobiety – stanowiły one 91,7% (22 osoby),
- 100% uczestników stanowiły osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 37,5% ogółu uczestników (9 osób),
- 12,5% stanowiły osoby przed 30 rokiem życia (3 osoby),
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie to 54,2% uczestników tej formy wsparcia (13 osób),
- 4 uczestników szkoleń posiadało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (16,7%).

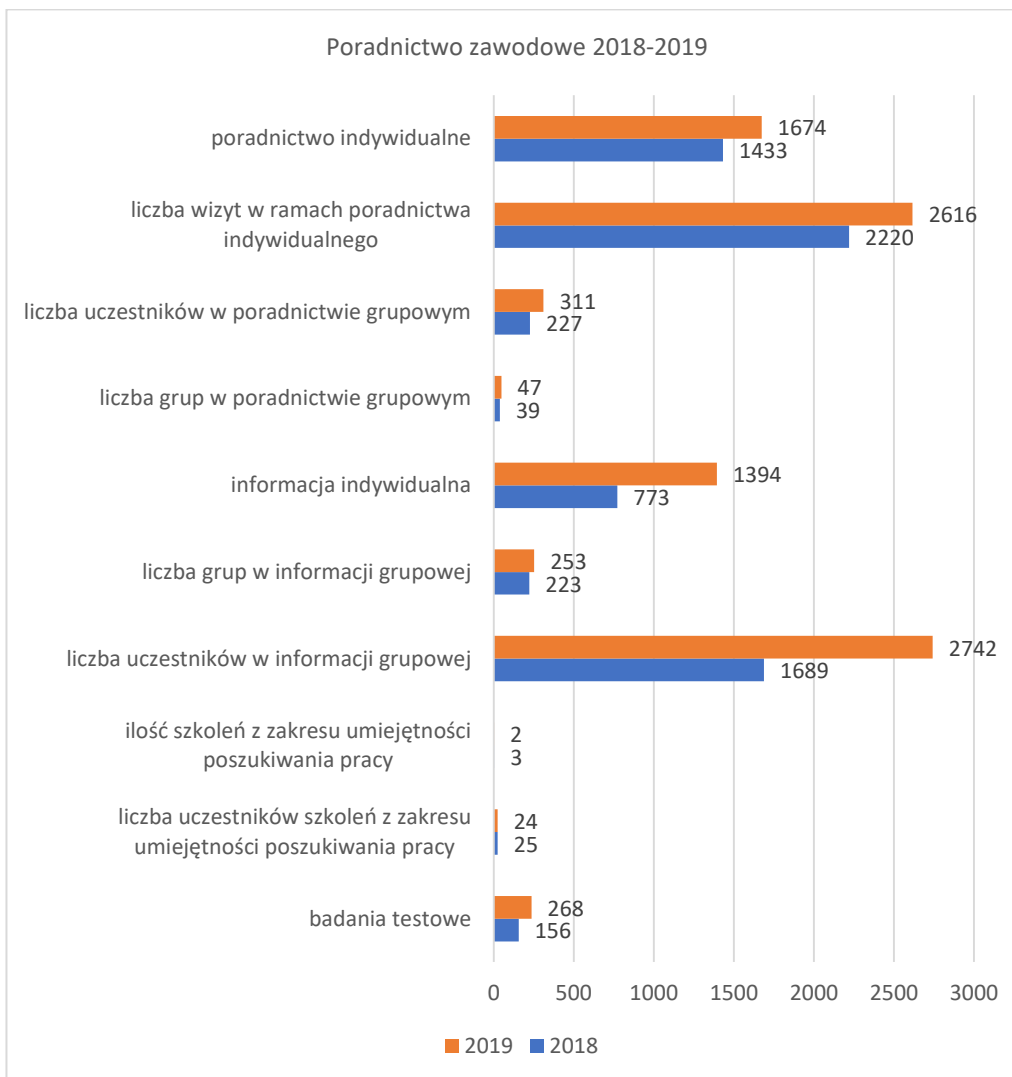


Przeprowadzane w omawianym roku szkolenia charakteryzowały się, podobnie jak w roku ubiegłym, wysokim odsetkiem osób długotrwale bezrobotnych (wzrost o 8%). Uczestnicy zamieszkujący tereny wiejskie także stanowili liczną grupę, lecz z tendencją spadkową w stosunku do 2018 r. – o 5,8%. Odnotowano także mniejszy udział procentowy osób przed 30 rokiem życia (spadek o 11,5%). Zwiększył się natomiast udział osób po 50 roku życia (wzrost o 21,5%) oraz osób niepełnosprawnych o 8,7%.

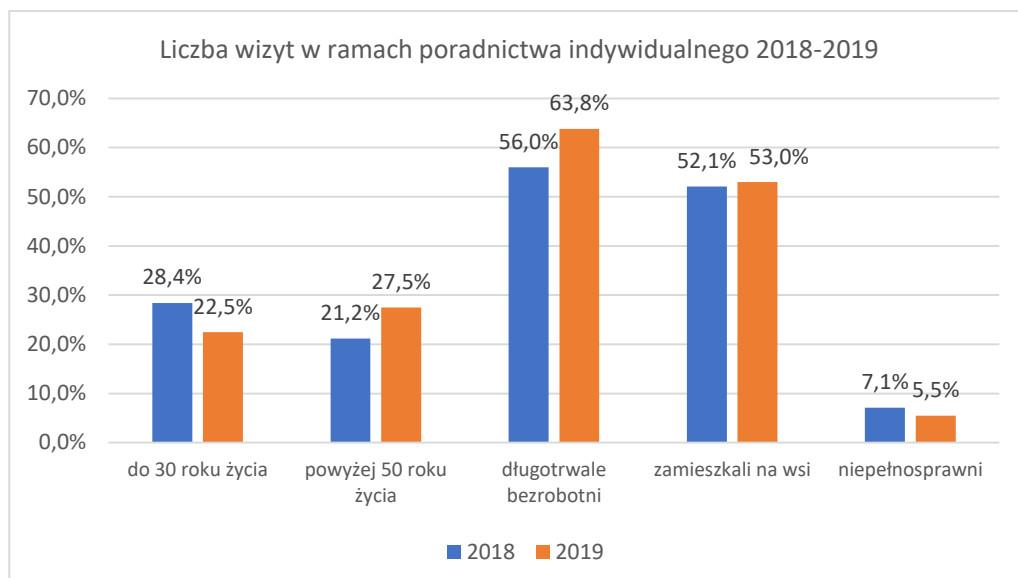
Posumowanie i wnioski:

- Mimo malejącej stopy bezrobocia w powiecie bartoszyckim w roku 2019 nastąpiła tendencja wzrostowa we wsparciu usługą poradnictwa zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W wielu jego formach wzrost jest wyjątkowy w porównaniu z rokiem ubiegłym. Jedną z przyczyn była zmiana w aktywizacji osób bezrobotnych znosząca od 14.06.2019 r. określanie profilu pomocy.
- Dogłębny, kompleksowy proces doradczy wobec osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji zawodowej wymagał większej ilości wizyt w ramach poradnictwa. Warto nadmienić, że długotrwała praca doradcza z ww. grupami osób obejmowała pomoc zarówno w formie indywidualnej jak i grupowej, co odzwierciedlają zebrane dane. Niejednokrotnie jednak, mimo zdiagnozowanej potrzeby objęcia klienta wsparciem grupowym, nie dochodziło do niego ze względu na brak możliwości dojazdu na zajęcia warsztatowe w planowanych godzinach (cechą

charakterystyczną powiatu bartoszyckiego są ograniczone możliwości dojazdu środkami transportu publicznego z wielu gminnych miejscowości do Bartoszyca lub ich całkowity brak).

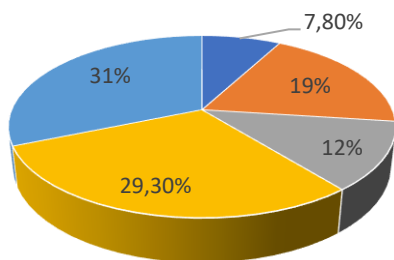


- Zauważalny był zdecydowany wzrost procentowy uczestnictwa osób powyżej 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych praktycznie w każdej formie omawianego wsparcia. Analiza problemów w aktywizacji tych kategorii osób oraz zgłaszane przez nie same problemy w powrocie do aktywizacji zawodowej determinowały zdecydowanie długofalowe wsparcie doradcy zawodowego, a nierzadko także innych specjalistów spoza obszaru działań urzędu pracy (lekarzy, specjalistów ds. uzależnień i in.).



- Zdecydowanie najliczniejszą grupę klientów poradnictwa zawodowego w minionym roku stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (łącznie ponad połowa osób objętych wsparciem doradcy w każdej formie doradczej).

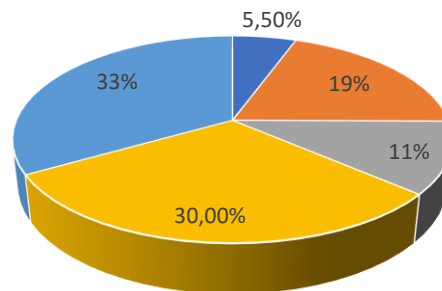
Indywidualne poradnictwo zawodowe 2019 - poziom wykształcenia



■ wyższe
■ średnie ogólnokształcące

■ policealne i śr. zawodowe
■ zasadnicze zawodowe

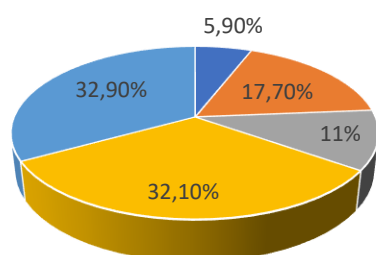
Grupowe poradnictwo zawodowe 2019 - poziom wykształcenia



■ wyższe
■ średnie ogólnokształcące
■ gimnazjalne i poniżej

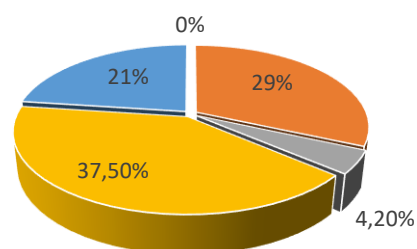
■ policealne i śr. zawodowe
■ zasadnicze zawodowe

Grupowa informacja zawodowa 2019 - poziom wykształcenia



■ wyższe
 ■ średnie ogólnokształcące
 ■ gimnazjalne i poniżej

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy 2019 - poziom wykształcenia



■ wyższe
 ■ średnie ogólnokształcące

W związku ze współpracą PUP z doradcami zawodowymi, pedagogami szkolnymi oraz nauczycielami realizującymi zadania w zakresie poradnictwa zawodowego dla młodzieży szkół podstawowych i średnich powiatu bartoszyckiego, także w minionym roku doradcy zawodowi tuż. urzędu przeprowadzili zajęcia dla podopiecznym ww. szkół (grupowe informacje zawodowe lub warsztaty). Spotkania realizowane były zarówno w siedzibie urzędu jak i na terenie szkół. W roku 2019 przeprowadzono zajęcia:

- dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 i 2 w Bartoszycach na temat tworzenia prawidłowo opracowanych dokumentów aplikacyjnych;
- dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Bartoszycach w zakresie omówienia działalności PUP, poznania zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- dla uczniów Zespołu Szkolno – Przedszkolnego Nr 1 w Bartoszycach pn. „Lokalny rynek pracy a wymagania pracodawców wobec kandydatów do pracy”.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (średnio 200 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradcą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

c) szkolenia zawodowe

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Od 2011 roku urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod kątem zapotrzebowania lokalnego rynku pracy. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy. W omawianym roku urząd pracy objął szkoleniami:

- ogółem 61 osób (12 kobiet), w tym 2 osoby, które ukończyły szkolenie w 2020 r.,
- 35 uczestników było w grupie wiekowej 25-34 (57,4% ogółu),
- młodzi ludzie do 25 roku życia stanowili grupę 9 osób (14,8%).

W przeciągu całego roku urząd pracy zorganizował w 13 instytucjach szkoleniowych 59 szkoleń. Najwięcej, ponieważ 40 zorganizowanych szkoleń trwało od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 41 uczestników.

Obszary szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2019 r.

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia (zakres tematyczny szkoleń)	Liczba osób, które ukończyły szkolenie			Liczba osób zatrudnionych			Wskaźnik efektywność zatrudnienia
		kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem	
1.	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa /operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	3	39	42	2	24	26	61,91%
2.	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	0	3	3	0	3	3	100,00%
3.	Usługi (ochroniarz, wizaż, strzyżenie, rękodzieło, wideofilmowanie, mechanik, renowacja, itp.)	2	0	2	1	0	1	50,00%
4.	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	3	0	3	2	0	2	66,67%
5.	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, pilot, diagnosta, uprawnienia elektryczne i inne)	4	5	9	4	1	5	55,56%

6.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	22	2	24	1	1	2	8,34%
Ogółem		34	49	83	10	29	39	47,00%

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności lub kwalifikacje zawodowe. Głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień operatorów koparki, koparko – ładowarki oraz kierowców różnych kategorii. W tym trzecim przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku przez Komisję, powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP z dnia 26.06.2015 r. W jej skład wchodziło 4 pracowników urzędu oraz przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Bartoszycach. Kolejnymi kierunkami szkoleń, na które skierowano znaczną część osób bezrobotnych, były szkolenia w zakresie spawania oraz opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

2. Instrumenty rynku pracy

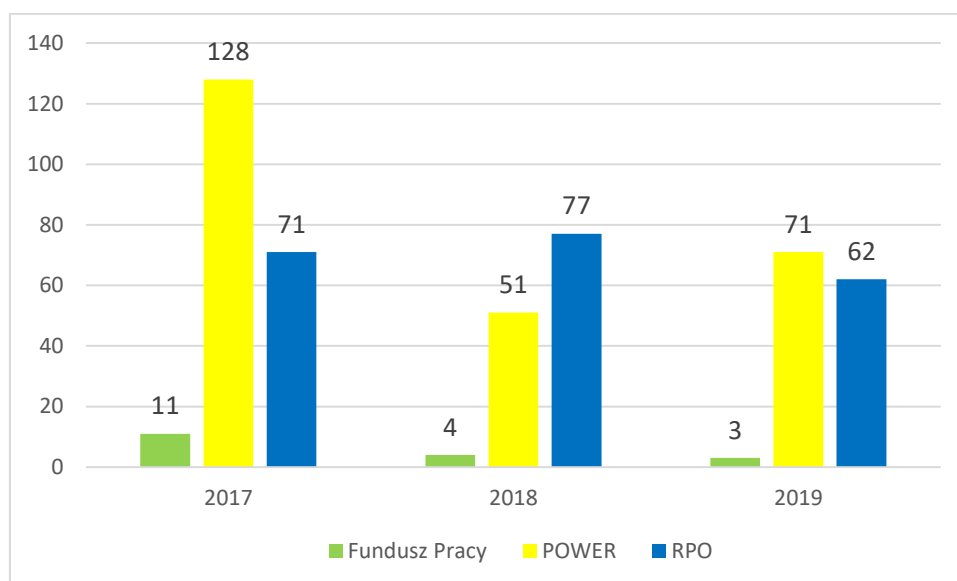
Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie.

Są to:

a) staże zawodowe

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Źródła finansowe organizacji staży



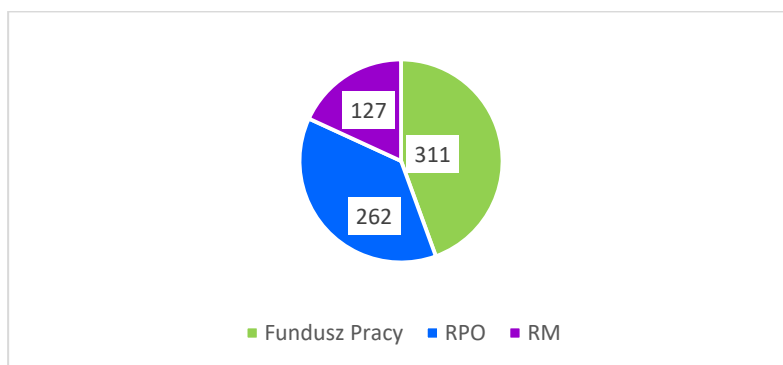
W 2017 roku odnotowano najwyższą liczbę osób bezrobotnych skierowanych na umowy stażowe – 210 i jest ona wyższa o 78 osób w porównaniu do 2018 r. i o 74 osoby w zestawieniu do 2019 roku.

W 2019 roku urząd pracy na staż skierował 136 osób bezrobotnych, w tym 118 kobiet. Ogółem w umowach stażowych udział wzięło 139 bezrobotnych, w tym 3 osoby przechodzące z umów z 2018 roku. Wśród odbywających staż 8 osób bezrobotnych miało orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

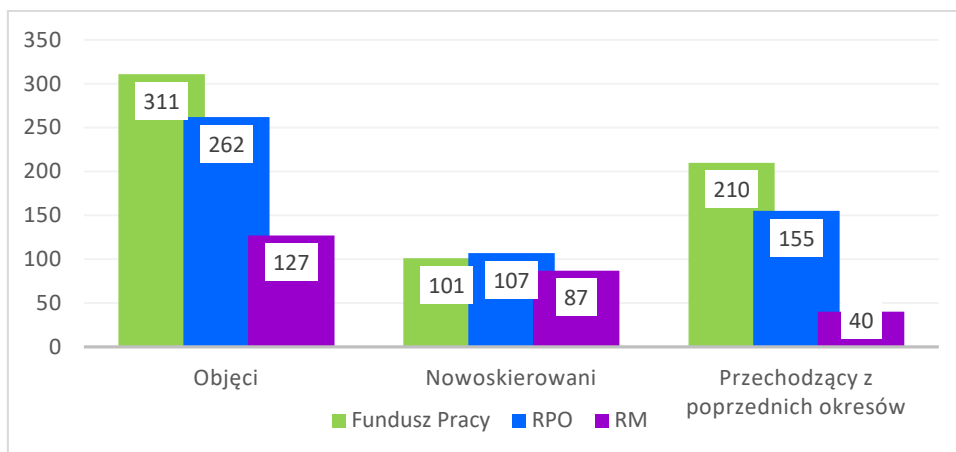
b) prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o dofinansowaniu części kosztów wynagrodzeń, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. Rodzaj refundacji w ramach prac interwencyjnych, tj. okres refundacji (np. 6, 12, 18, 24 miesiące) i wysokość zwracanej pracodawcy kwoty, uzależniony jest od okresu umowy o pracę zawartej z pracownikiem (np. 9, 15, 18, 24 lub 30 miesięcy), wymiaru zatrudnienia – pełen lub 0,5 etatu oraz od warunków, jakie musi spełniać skierowana w ramach prac interwencyjnych osoba bezrobotna (wiek, II profil pomocy - do m-ca czerwca 2019 r.). Wysokość refundowanych środków finansowych nie przekracza jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych (100%) lub kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, naliczonymi od wysokości zwracanej części wynagrodzeń.

Źródła finansowania prac interwencyjnych:

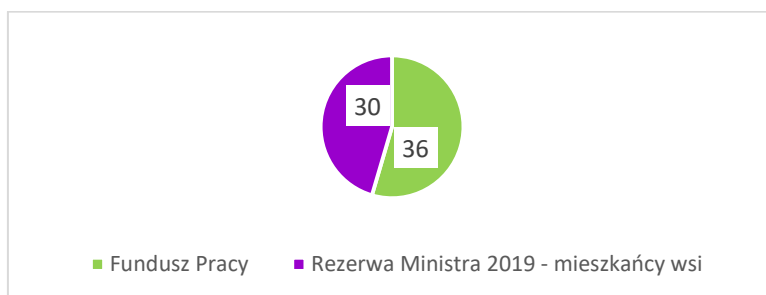


Tę formę wsparcia w 2019 roku rozpoczęło 295 osób, w tym 157 kobiet. Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział łącznie wzięło 700 osób, co stanowiło 35,9% wszystkich bezrobotnych, objętych programami rynku pracy w omawianym roku.

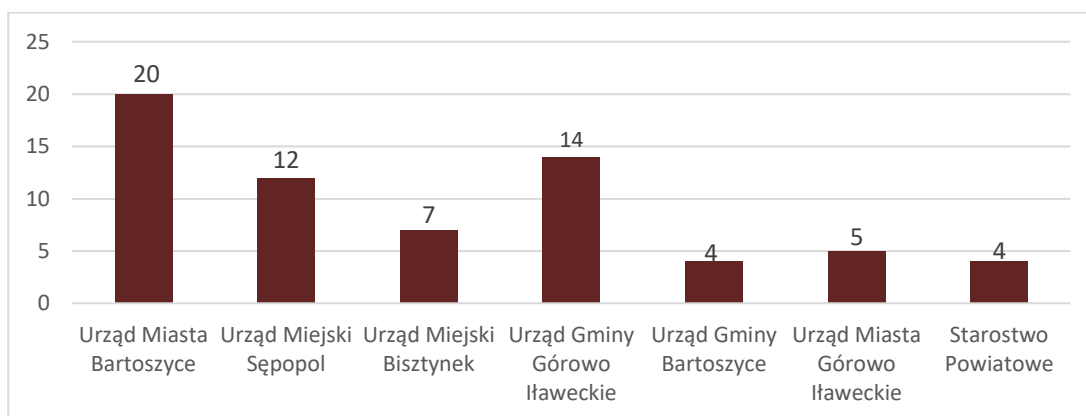


c) *roboty publiczne*

W 2019 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 66 skierowań (ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora).



Czas trwania robót to zatrudnienie do sześciu miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, gdzie urząd pracy dokonywał refundacji płac w wysokości minimalnego wynagrodzenia i składek ZUS.



Organizatorami ww. robót były gminy oraz powiat (7 instytucji).

d) dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to pomoc finansowa ciesząca się od kilku lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości właściciel firmy może stać się pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2019 roku urząd udzielił wsparcia 77 osobom (w tym 29 kobiet), które rozpoczęły działalność gospodarczą.

2019 r.		Kwota	Osoby		Średnia wysokość udzielonej dotacji
Lp.	Źródło finansowania		Razem	Kobiety	
1.	Fundusz Pracy	27 100,00	1	0	27 100,00
2.	PO WER – do 30 r.ż.	752 748,82	28	10	26 883,89
3.	RPO – po 30 r.ż.	726 543,98	27	9	26 909,04
4.	RM I -Mieszkańcy wsi	75 000,00	3	3	25 000,00
	RM II – Mieszkańcy regionów wysokiego bezrobocia	427 100,00	16	6	26 693,75
RAZEM :		2 008 492,8	75	28	26 779,90
5.	PFRON	120 000,0	2	1	60 000,00
RAZEM :		2 128 492,8	77	29	27 642,76

Najczęściej nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku pracy otwierali firmy w branży usługowej tj.: handel, usługi budowlane, kosmetyczne, dekarские, mechaniczne, itp. Średnia wysokość dotacji w omawianym roku finansowanej z limitu FP to kwota 27 642,76 zł. (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia z danego kwartału).

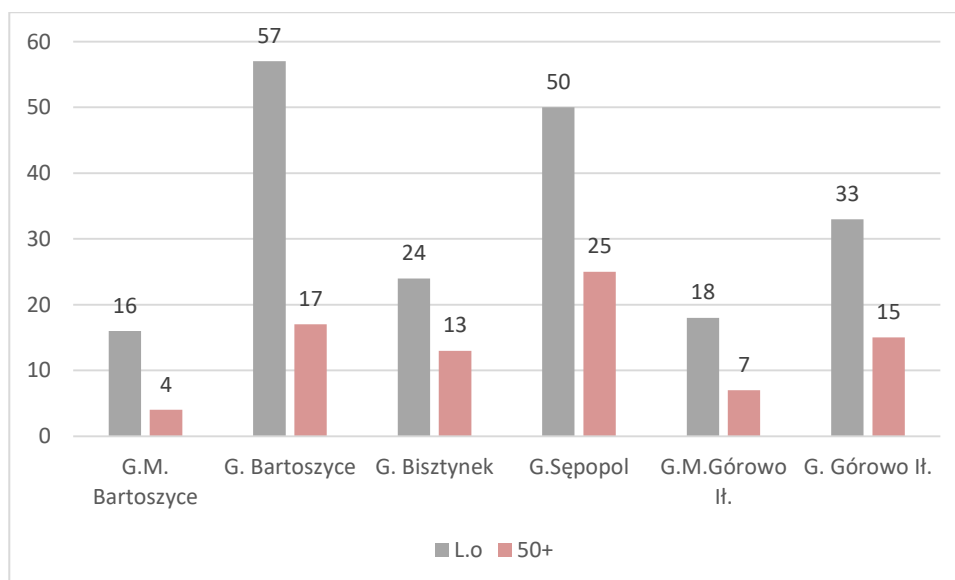
Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł.)

Lp.	Źródło finansowania	2017 r.		2018 r.		2019 r.	
		Kwoty	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	145,2	6	0	0	27,1	1
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1.938,5	82	1.730,8	69	1.479,3	55
3.	Rezerwa Ministra	48,6	2	353,8	13	502,1	19
Razem:		2.132,3	90	2.084,6	82	2.008,5	75

Europejski Fundusz Społeczny jest podstawowym źródłem finansowania dotacji dla osób bezrobotnych.

e) prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 8,50 zł. (60% koszty PUP, 40% koszty gminy). Cechą charakterystyczną wykonywania tych prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora). W omawianym roku w ramach tej formy wsparcia, wydanych zostało, na wniosek poszczególnych gmin, 223 skierowań.



W ramach prac społecznie użytecznych zatrudnienie otrzymało 198 osób (157 kobiet), z czego 81 osób to bezrobotni po 50 roku życia, stanowili oni 40,9% wszystkich uczestników. Gmina Bartoszyce od lat jest największym organizatorem tej formy aktywizacji zawodowej dla swoich mieszkańców.

f) *program praca dla młodych – art. 150 f*

W latach 2016 – 2019 PUP realizował program pn. „Praca dla młodych”, który przewidywał aktywizację zawodową osób do 30 roku życia. W ramach umów zawartych na okres 24 m-cy, urząd refundował pracodawcy, przez pierwsze 12 miesięcy, kwotę 1.830,00 zł., oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pozostały okres umowy (kolejne 12 miesięcy) był to koszty pracodawcy. W roku 2019 skierowano 33 osoby w ramach uzupełnienia zatrudnienia do zawartych wcześniej umów oraz prowadzono monitoring zatrudnienia po okresie refundacji (12 miesięcy).

Osoby skierowane do programu w latach 2016-2019

Rok	Osoby skierowane			Środki wydatkowane
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	
2016	118	105	223	2.075,6
2017	84	83	167	3.297,4
2018*	31	34	65	2.214,6
2019*	12	21	33	0,0
Razem:	245	243	488	7.587,6

*osoby kierowane na uzupełnienie

Najczęściej młodzi ludzie podejmowali prace w zawodach: sprzedawca, mechanik samochodowy, pracownik biurowy, kierowca oraz pracownik gospodarczy i robotnik budowlany. Limit przyznaných środków na ten cel była określony na trzy lata i stanowił kwotę 7.669,5 tys. zł. Poziom wydatkowania - 98,9% przyznanego limitu w okresie trzech lat.

Rok	Osoby skierowane do udziału w programie	Osoby, które przerwały udział w programie	Osoby, które zakończyły udział w programie	Osoby, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie	Wskaźnik efektywności zatrudnienia
2016 r.	223	26	9	9	100,0%
2017 r.	167	40	19	19	100,0%
2018 r.	65	35	210	161	76,7%
2019 r.	33	13	129	103	56,7%
	488	114	367	292	79,6%

W 2020 r. jeszcze 7 osób będzie brało udział w kontynuacji programu (bez wydatków finansowych).

g) refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

W 2019 roku dotacje na zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 45 pracodawcom, którzy utworzyli łącznie 64 miejsca pracy. Zawarta umowa o sfinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do utrzymania miejsca pracy przez okres 2 lat, a tym samym do zatrudniania osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd pracy, zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzonym stanowisku pracy. W ramach umów zawartych w roku 2019 oraz umów z poprzednich lat, zatrudnionych było 343 bezrobotnych (w tym 80 kobiet), oraz 4 osoby ze statusem poszukującego pracy (stanowisko sfinansowane ze środków PFRON - wymóg utrzymania zatrudnienia przez 3 lata).

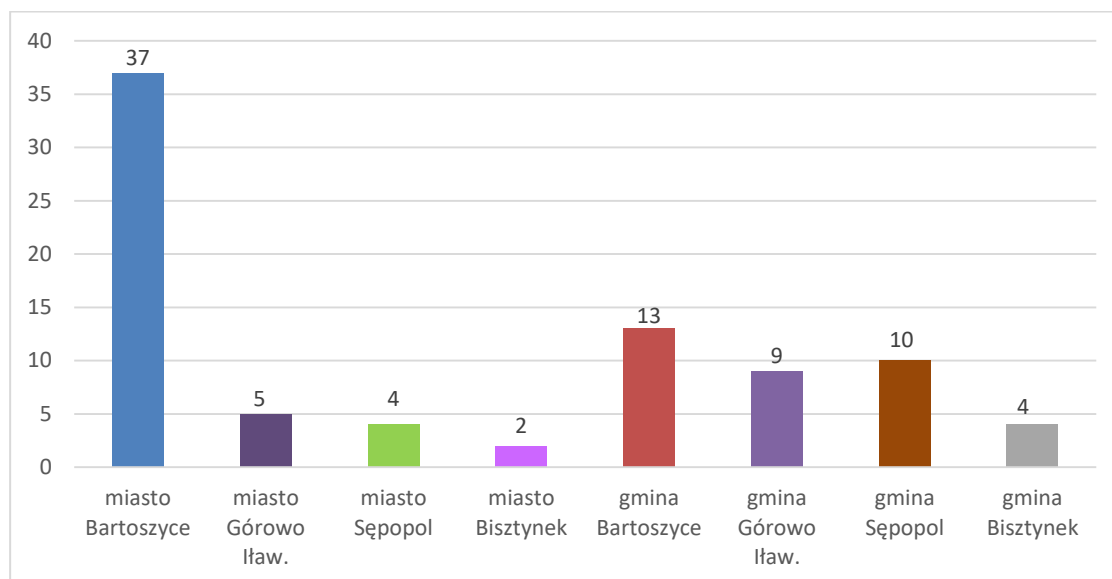
Kwota dofinansowania w ramach wsparcia nie powinna być wyższa niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2019 roku to 26.980,99 zł.

h) boni na zasiedlenie

To pomoc osobom młodym do 30 roku życia, które same znalazły pracę poza miejscem zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie, musi wynosić ponad 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny po otrzymaniu środków powinien w ciągu 30 dni podjąć pracę i w okresie 8 miesięcy, od dnia podpisania umowy z urzędem, musi dostarczyć umowę o pracę lub umowy, w ramach których przepracował łącznie 6 miesięcy. Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 5.000 zł.

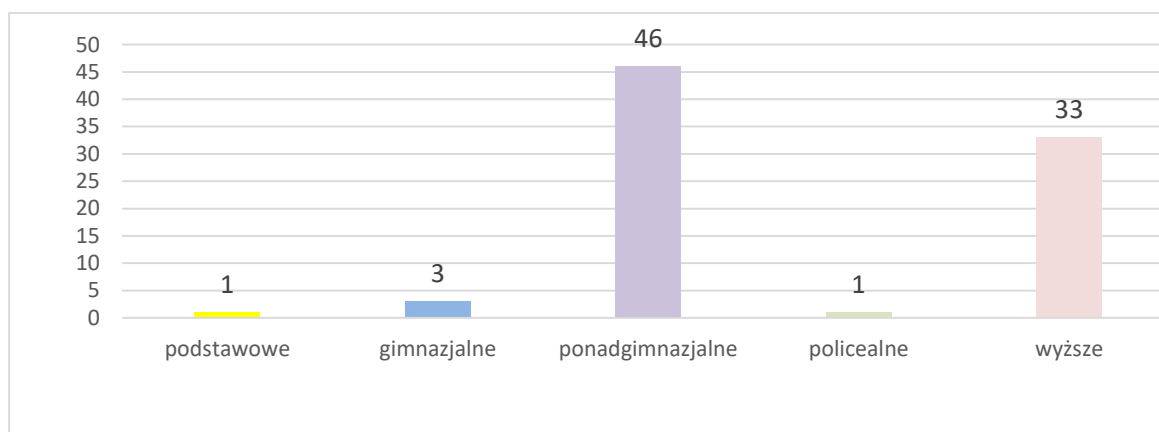
W 2019 roku zrealizowano boni na zasiedlenie dla 84 osób (w tym 43 kobiet). Warunek zatrudnienia min. 6 m-cy spełniło 90 osób (łącznie z osobami przechodzącymi z poprzednich okresów), tym samym zakończyli udział w projekcie. 75 osób pozostało w dalszym zatrudnieniu (powyżej 6 miesięcznego okresu wymaganego ustawą).

Miejsce zamieszkania osób korzystających z bonu na zasiedlenie w omawianym roku:



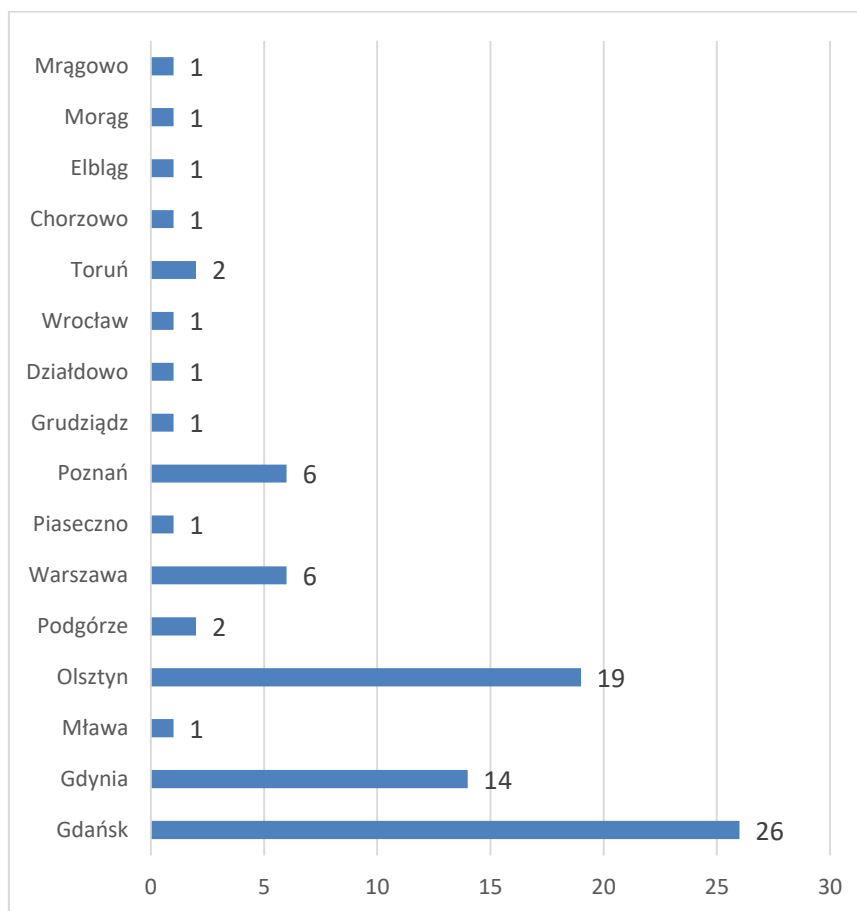
Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce – 44,0% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Poziom wykształcenia osób korzystających z tej formy pomocy:



Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowiły osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym – 54,8%. Osoby z wykształceniem wyższym to 39,3% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie:



Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak: Gdańsk (31% korzystających z tej formy wsparcia), Olsztyn (22,6%), Gdynia (16,7%) , Warszawa i Poznań (7,1%).

i) kontynuowanie nauki

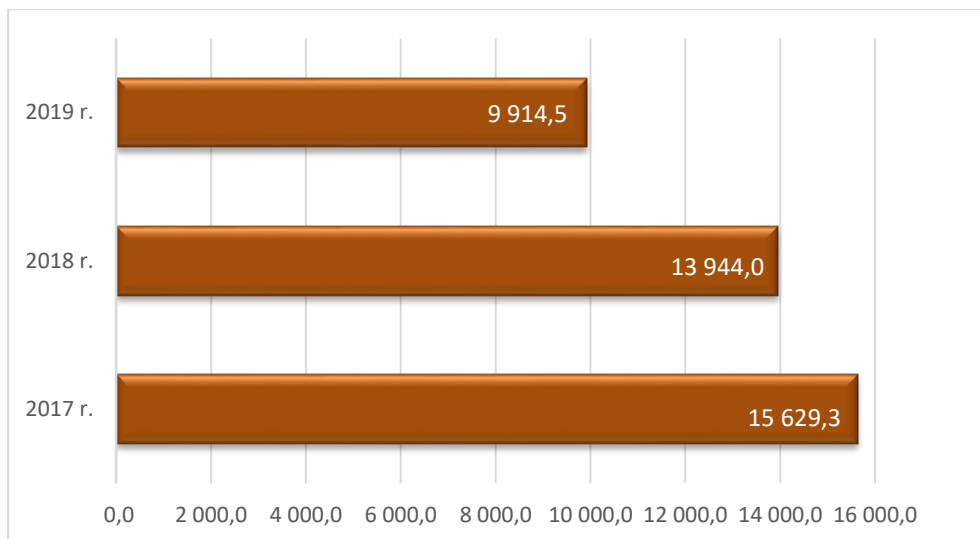
Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Z tego tytułu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium przez okres 12 miesięcy od daty rozpoczęcia nauki. Przysługuje ono jednak pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. Tą pomocą wsparcia w 2019 roku objęto tylko 1 osobę.

j) osoby bezrobotne uczestniczące w programach rynku pracy w 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób, które			Udział % programu
		uczestniczą w realizacji		razem = 2+3	
		jako nowo skierowane w 2019 r.	jako osoby przechodzące z poprzednich okresów		
		1.	2.	3.	
1.	Prace interwencyjne	295	405	700	35,9%
2.	Praca dla młodych	33	116	149	7,6%
3.	Roboty publiczne	66	0	66	3,4%
4.	Dotacje dla bezrobotnych	77	91	168	8,6%
5.	Dotacje dla pracodawców	122	225	347	17,8%
6.	Nauka	1	0	1	0,1%
7.	Szkolenia	61	7	68	3,5%
8.	Staż	136	3	139	7,1%
9.	Bon na zasiedlenie	84	6	90	4,6%
10.	Prace społecznie użyteczne	223	0	223	11,4%
RAZEM		1098	853	1 951	100,0%

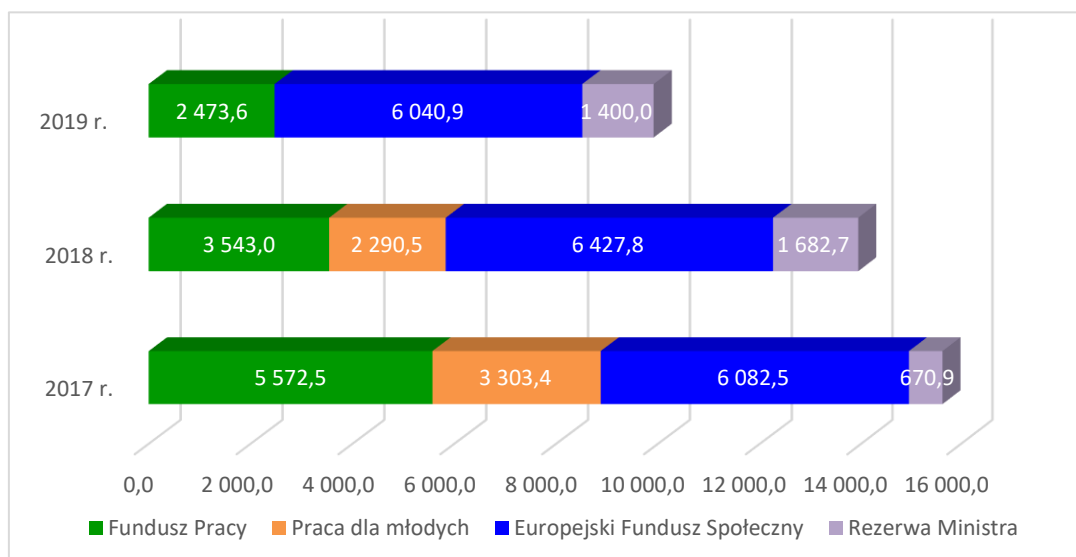
V. Środki finansowe na programy rynku pracy

1. Zestawienie środków przyznanych w latach 2017 - 2019 (w tys. zł.)



Rok 2019 to kwota 9.914,5 tys. zł. i jest ona niższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 4.029,5 tys. zł.

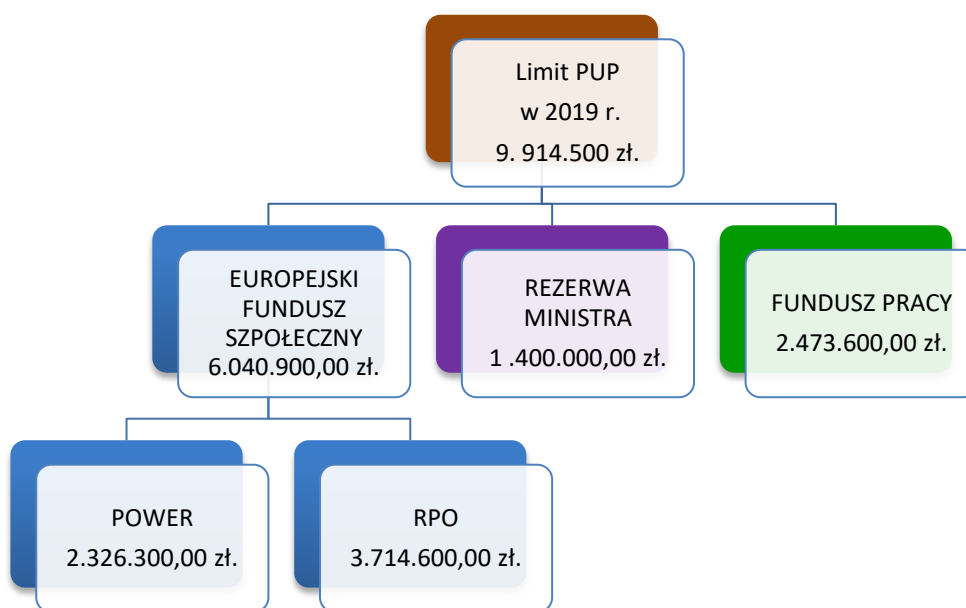
2. Podział przyznanych środków ze względu na źródła finansowania w latach 2017 - 2019 (w tys. zł.)



W ostatnich trzech latach PUP posiadał środki finansowe z niżej wymienionych źródeł tj:

- a) Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu,
- b) Europejski Fundusz Społeczny na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską,
- c) Fundusz Pracy pozyskany dodatkowo przez urząd pracy w ramach konkursów ogłaszanych z rezerwy Ministra.

3. Środki finansowe w 2019 roku

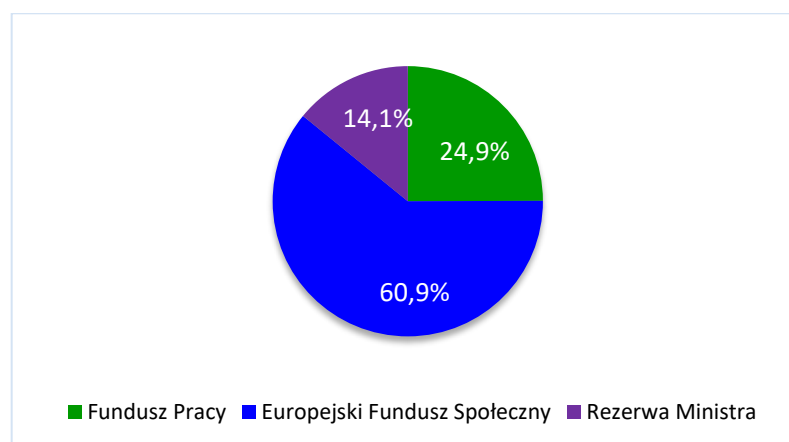


Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2019 roku przyznał środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim, w łącznej kwocie **9.914,5 tys. zł.**, z czego:

- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 2.473,6 tys. zł.** – decyzje wydawane dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu (wpływ na wysokość otrzymanych środków ma między innymi liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych);
- b) **Europejski Fundusz Społeczny (EFS) w kwocie 6.040,9 tys. zł.**– środki przyznane na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, w tym:

- **2.326,3 tys. zł.** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Realizowane zadania to staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy;
 - **3.714,6 tys. zł.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), którego uczestnikami mogły być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia. Realizowane zadania to szkolenia, staże, prace interwencyjne, dotacje dla osób bezrobotnych oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.
- c) **Rezerwa Ministra (RM) w kwocie 1.400,0 tys. zł.** – środki pozyskane dodatkowo przez urząd pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:
- **400,0 tys. zł.** – środki przyznane na realizację programu pn. "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców wsi". Realizowane zadania to: prace interwencyjne, roboty publiczne, bony na zasiedlenie, dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
 - **1.000.000,0 tys. zł.** – środki przyznane na realizację programu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców w regionach wysokiego bezrobocia”. Realizowane zadania to: prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy.

Udział % środków limitu wg poszczególnych źródeł

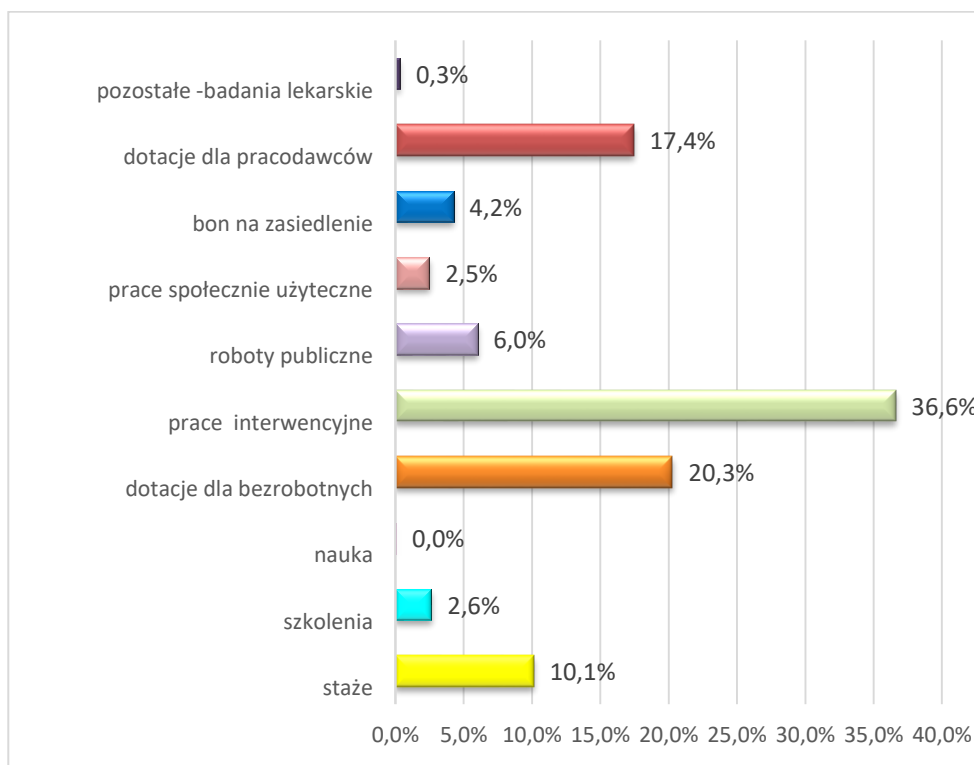


Największy udział w budżecie PUP na realizację programów rynku pracy miały środki Europejskiego Funduszu Społecznego, kierowane do ściśle określonych grup osób bezrobotnych spełniających kryteria wiekowe oraz inne wymogi projektowe.

Drugim co do wielkości jest Fundusz Pracy, otrzymany na podstawie algorytmu. W ramach tych środków urząd, do dnia 13.06.2019 r., mógł kierować do aktywizacji zawodowej tylko osoby bezrobotne posiadające II profil pomocy. Środki przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (nauka, badania lekarskie) oraz dla osób bezrobotnych, niespełniających kryteriów określonych w projektach współfinansowanych ze środków EFS.

Pozyskane przez urząd środki z rezerwy Ministra pozwoliły dodatkowo zaktywizować 162 bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Podział środków finansowych wg programów rynku pracy



Podział środków finansowych na poszczególne zadania spowodowany był głównie efektem potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy. Największe środki finansowe przeznaczone zostały na realizację prac interwencyjnych (umowy na refundację zawarte na okres od 6 do 24 miesięcy).

Środki na to zadanie stanowiły 36,6% limitu określonego na rok 2019. Środki przeznaczone dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, to druga co do wielkości przeznaczonych środków forma wsparcia. Kolejne to środki przeznaczone pracodawcom na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy. Środki przeznaczone na organizację staży zawodowych stanowiły 10,1% poniesionych wydatków. W przypadku ludzi młodych ta forma pomocy umożliwi im zaistnienie w środowisku pracodawców i często nabycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

4. Środki wydatkowane wg stanu na 31.12.2019 r. w rozbiciu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki niewykorzystane
1.	FUNDUSZ PRACY	2 473,6	2 473,4	100,0	0,2
2.	EFS PO WER	2 326,3	2 326,3	100,0	0,0
3.	EFS RPO	3 714,5	3 691,6	99,4	23,0
4.	Rezerwa Ministra 2019	1 400,0	1 400,0	100,0	0,0
Razem , w tym:		9 914,5	9 891,3	99,8	23,2
5.	1. staże	1 001,1	1 001,1	100,0	0,0
	2. szkolenia	260,4	260,4	100,0	0,0
	3. kontynuowanie nauki	2,6	2,6	100,0	0,0
	4. dotacje dla bezrobotnych	2 008,5	2 008,5	100,0	0,0
	5. prace interwencyjne	3 625,8	3 602,6	99,4	23,2
	6. roboty publiczne	593,4	593,4	100,0	0,0
	7. prace społecznie użyteczne	244,3	244,3	100,0	0,0
	8. badania lekarskie	31,7	31,7	100,0	0,0
	9. bon przesiedleniowy	419,9	419,9	100,0	0,0
	10. dotacje dla pracodawców	1 726,8	1 726,8	100,0	0,0

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2019 r. wyniósł 99,8% posiadanego limitu.

5. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Fundusz Pracy w tys. zł.*	Liczba osób, które zakończyły udział w programach rynku pracy	Liczba osób, które zostały zatrudnione po zakończeniu udziału
1.	Prace interwencyjne	3 602,6	330	208
2.	Praca dla młodych	0,0	129	103
3.	Roboty publiczne	593,4	55	33
4.	Dotacje dla bezrobotnych	2 008,5	85	74
5.	Dotacje dla pracodawców	1 726,8	108	77
6.	Kontynuowanie nauki	2,6	0	0
7.	Szkolenia**	277,9	83	32
8.	Staż	1 006,5	130	77
9.	Bon na zasiedlenie	419,9	90	75
10.	Prace społecznie użyteczne	244,8	131	24
RAZEM		9 883,0	1 058	703

* wydatki pomniejszone o koszty badań lekarskich niezwiązanych z programami rynku pracy;

** uczestnikami byli także bezrobotni biorący udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy organizowanych przez pracowników PUP.

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej - 8.661,70 zł.;
- wskaźnik efektywności kosztowej - 14.058,32 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 61,6%.

VI. Dodatkowe zadania realizowane od 2014 roku

1. Profilowanie pomocy udzielanej osobom bezrobotnym – trzy profile:

- I profil pomocy – przewidziany dla osób aktywnych. Pomoc głównie w formie pośrednictwa pracy – zatrudnienie niesubsydiowane, a w uzasadnionych przypadkach inne formy pomocy – poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony – realizacja Indywidualnego Planu Działania do 180 dni;
- II profil pomocy – przewidziany dla osób wymagających wsparcia. Osoby mogą korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - okres realizacji IPD do 540 dni;
- III profil pomocy – dla osób oddalonych od rynku pracy. Formy pomocy to Program Aktywizacja i Integracja, programy specjalne, zatrudnienie wspierane u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej, działania aktywizacyjne zlecone agencjom zatrudnienia – realizacja IPD do 720 dni.

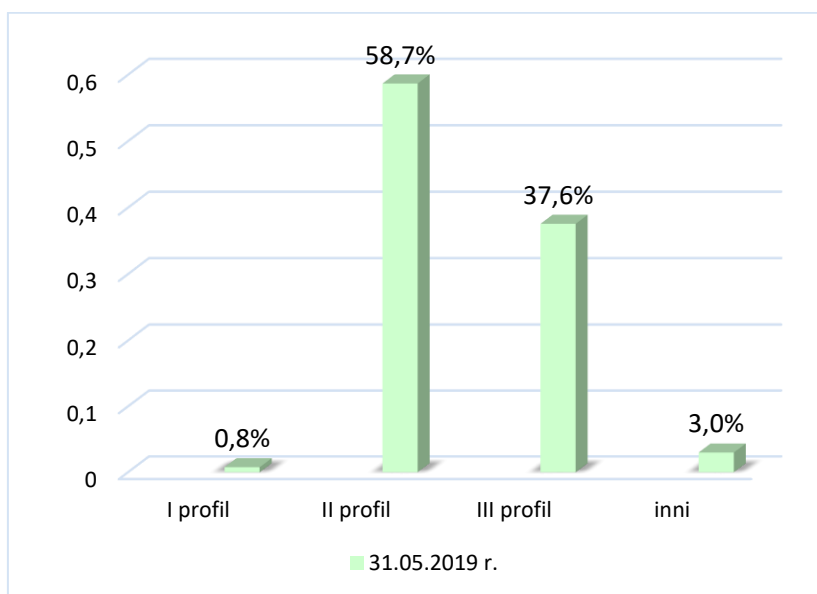
Zadanie uchylone na podstawie ustawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. poz. 986), która weszła w życie z dniem 14 czerwca 2019 r.

Profilowanie obowiązywało wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP. Przeprowadzał je doradca klienta indywidualnego po rejestracji, w ramach wyznaczonej wizyty w terminie do 7 dni. Ustalanie profilu pomocy odbywało się za pomocą opracowanego przez MPiPS Kwestionariusza, składającego się z dwóch integralnych części zawierających 24 pytania. Część I – to osiem pytań, które dotyczyły danych jakie na temat każdej osoby bezrobotnej dostępne są w jej karcie rejestracyjnej i odpowiedzi na nie generowały się automatycznie. Część II – to szesnaście pytań, na które osoba bezrobotna odpowiadała osobiście. Ponowne ustalenie profilu pomocy następowało każdorazowo w przypadku, gdy realizacja IPD (określonego dla poszczególnych profili) nie doprowadziła bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia. Ponadto urząd mógł ponownie ustalić profil w sytuacji, gdy w trakcie realizacji IPD nastąpiła zmiana sytuacji osoby bezrobotnej w zakresie oddalenia od rynku pracy oraz gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy,

uznana przez urząd lub bezrobotnego za uzasadnioną przyczynę do jego ponownego ustalenia.

Na koniec maja 2019 roku podział osób bezrobotnych wg określonych profili przedstawiał się następująco:

I profil pomocy – 26 osób, II profil pomocy – 2.003 osoby
oraz III profil pomocy – 1.282 osoby.



grupa inne – 102 osoby, to bezrobotni oczekujący na sprofilowanie (przebywający na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, w tym zgłoszenie braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy spowodowanego urodzeniem dziecka - 364 dni).

Dużą grupę stanowiły osoby bezrobotne z III profilem pomocy – 37,6% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Osoby te do 13.06.2019 r. nie mogły być aktywizowane w ramach programów rynku pracy.

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy - funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczaniu jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od

nieszczęśliwych wypadków). W latach 2014-2015 KFS wspierał głównie podnoszenie kompetencji osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

W roku 2019 priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS były:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (ok. 10.990 zł.);
- 100% kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika – 13.740,60 zł.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. W momencie ogłoszenia naboru Pracodawca zainteresowany pozyskaniem

środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Dane statystyczne dotyczące KFS w 2019 r.

- limit środków finansowych otrzymanych na podstawie decyzji MRPiPS - 199,0 tys. zł.;
- wnioski złożone – 31 szt.;
- wnioski niezrealizowane – 6 (odmowa urzędu, wyczerpanie limitu środków);
- wnioski zrealizowane – 25 na łączną kwotę – 187.982,00zł.;
- środki uzyskane w wysokości 80% kosztów – 7 pracodawców;
- środki uzyskane w wysokości 100% kosztów (mikroprzedsiębiorstwo) – 6 pracodawców;
- liczba przeszkolonych pracowników – 141 osób;
- liczba przeszkolonych pracodawców – 3 osoby;
- priorytety wydatkowania środków KFS – zawody deficytowe (nr 1), osoby bez świadectwa dojrzałości (nr 2) i po 45 roku życia (nr 6),
- wybrane kierunki szkoleń:
 - „Akademia kelnersko – barmańska”,
 - „Akademia kulinarna”,
 - „Budowanie satysfakcji klienta salonu meblowego”,
 - „Fashion look strzyżenie damskie, męskie, koloryzacje, stylizacje z najnowszych kolekcji”,
 - „Kierowca wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej”,
 - „Kucharz, nowoczesna restauracja szkolenie kucharskie”,
 - „Operator spycharki kl. III i I, operator koparki jednoznaczyniowej kl. III”,
 - „Obsługa suwnicy, żurawia”,
 - „Obsługa palnika gazowego, cięcie gazowe”,
 - „Prawo jazdy kat. B+E”,
 - „Spawacz MAG 235, spawanie łukowe metodą otuloną, spawanie acetylenowo – tlenowe, łukowe metodą otuloną”,
 - „Technolog robót wykończeniowych”,
 - „UAV BVLOS+VLOS – operator drona”,
 - „Uprawnienie elektroenergetyczne”,
 - „Wielozadaniowe nośniki osprzętu”.

Koszty sfinansowanych szkoleń wyniosły 94,5% przyznanego limitu środków, pozostałą kwotę przeznaczono na promocję KFS, a niewykorzystane środki to 13,93 zł.

VII. Współpraca

1. Partnerski Program Aktywizacji (PPA) na rzecz integracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych z terenu miasta Bartoszyce. Na przestrzeni X.2018 r. - XII.2019 r. kontynuowana była, wynikająca z umowy partnerskiej z dnia 1.07.2013 r., współpraca pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Stowarzyszeniem Integracji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszytach. Z dniem 01.01.2018 r. Partnerstwo zostało rozszerzone o udział Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bartoszytach, tym samym grupę docelową stanowiły również osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne z terenu gminy Bartoszyce. W 2019 roku, w ramach jednego cyklu aktywizacyjnego, specjaliści Partnerstwa (m.in. psycholog, pedagog, pośrednik pracy, socjolog, pracownicy socjalni, indywidualny doradca zawodowy osoby niepełnosprawnej, prawnik) pracowali z grupą 5 osób, korzystających ze wsparcia MOPS i GOPS oraz zarejestrowanych w PUP. W obszarze aktywizacji społecznej działania realizowane były w stosunku do wszystkich uczestników, natomiast w obszarze aktywizacji zawodowej – staż u pracodawcy odbyły 3 osoby oraz 3 - podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy (z czego jeden uczestnik u pracodawcy, u którego odbywał staż).
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane

w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn.

Dużym przedsięwzięciem realizowanym w 2019 r. w ramach tego Paktu był Warmińsko - Mazurski Tydzień Kariery 2019 pod nazwą „*Wielokulturowość kapitałem przyszłości*”. W związku z tym PUP w Bartoszycach, w dniach 21-27 października 2019 r. zorganizował szereg spotkań:

- dla młodzieży szkolnej – spotkania informacyjne pn. „*Poznaj mnie a zrozumiesz*”. W spotkaniach udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 i 2 w Bartoszycach, Liceum Ogólnokształcącego w Bartoszycach, Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Bartoszycach, Szkoły Podstawowej Nr 3 w Bartoszycach, Zespołu Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Górowie Iławeckim, Zespołu Szkół w Górowie Iławeckim oraz Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Sępólnie - w ogólnej liczbie 564 osób;
- dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy – grupowe porady zawodowe pn. „*Wielokulturowość, różnorodność jako integralna część współczesnego rynku pracy*”, spotkania informacyjne pn. „*Poznaj mnie a zrozumiesz*” oraz badania testowe kwestionariuszem „*Narzędzie do Badania Kompetencji*”. W spotkaniach udział wzięły ogółem 104 osoby;
- dla podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bartoszycach oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej przy Stowarzyszeniu Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszycach – spotkania informacyjne „*Poznaj mnie a zrozumiesz*” – 47 uczestników;
- dla pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej przy Stowarzyszeniu Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszycach – spotkanie informacyjne „*Poznaj mnie a zrozumiesz*”- 7 osób.

Jeden z doradców zawodowych jest przedstawicielem urzędu w ww. Pakcie i jednocześnie członkiem zespołu diagnostycznego, będącego jednym z zespołów zadaniowych. W 2019 roku doradca zawodowy PUP uczestniczył w 2 spotkaniach tej inicjatywy:
- w lutym odbyło się spotkanie inauguracyjne i jednocześnie podsumowujące zrealizowane w roku 2018 działania oraz wytyczające nowe cele na rok 2019,

- w czerwcu odbyło się spotkanie zespołu diagnostycznego, podczas którego opracowywano wyniki ankiety „Trudny klient”.

Ponadto w trakcie czerwcowego spotkania ustalono przeprowadzenie w II połowie roku indywidualnego, internetowego badania ankietowego przez każdego z członków zespołu. Ankieta Google została opracowana przez doradcę zawodowego PUP w październiku 2019 r., a badanie przeprowadzono na przełomie października i listopada. Wyniki zaprezentowano zespołowi roboczemu w styczniu 2020 r., a wszystkim instytucjom zrzeszonym w Partnerstwie w lutym 2020.

3. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków PFRON, będących w dyspozycji PCPR.

Środki finansowe PFRON, będące w dyspozycji PUP, w 2019 roku stanowiły kwotę 160,3 tys. zł. i przeznaczone zostały na realizację niżej wymienionych zadań:

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Status osoby niepełnosprawnej		Kwota wsparcia w zł.
			bezrobotny	poszukujący pracy*	
2.	Rozpoczęcie działalności gospodarczej	2	2	0	120,0
3.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1	1	0	40,3
RAZEM:		3	3	0	160,3

*osoba pobierająca świadczenie z tytułu niepełnosprawności.

4. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu – porozumienie w zakresie podejmowania i wspierania inicjatyw służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, przeciwdziałaniu bezrobociu oraz przygotowywaniu młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy.
5. Dużym przedsięwzięciem zrealizowanym w roku 2019 były V Targi Edukacji i Pracy, które odbyły się 28.05.2019 r. w Szkole Podstawowej Nr 1 im. Romualda Traugutta

w Bartoszczach. Główną ideą targów było zapoznanie mieszkańców powiatu z ofertą kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego, ofertą pozaedukacyjnych form rozwoju zdolności i zainteresowań, których znajomość stanowi niezbędny element do świadomego zaplanowania własnej ścieżki edukacyjno-zawodowej, propozycjami lokalnych instytucji wspomagających integrację z rynkiem pracy, ofertami pracy w regionie i za granicą oraz umożliwienie młodzieży bezpośrednich konsultacji ze specjalistami rynku pracy. W ramach inicjatywy odbyły się także warsztaty edukacyjno-zawodowe, a tematyka zajęć dotyczyła tworzenia prawidłowo opracowanych dokumentów aplikacyjnych. W targach udział wzięło 750 osób.

6. Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Zakład Doskonalenia Zawodowego Olsztyn, Centrum Edukacji w Bartoszczach – współpraca przy udostępnianiu informacji o ofercie szkolnej – Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcącego i Policealnego Studium Zawodowego. Ponadto w roku 2019, PUP kontynuował porozumienie o współpracy, którego celem było wsparcie jednostki w realizacji projektu: „Kurs, praca, aktywność”, który był realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020. Urząd odpowiedzialny był za rozpowszechnienie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy informacji o realizacji przedmiotowego projektu, pośrednio poprzez plakaty informacyjne i ulotki oraz bezpośrednio przez pracowników urzędu na spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych.
8. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz

przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej, jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce. W roku 2019 uczestniczył w 2 spotkaniach Zespołu.

9. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie Zakładu o potrzebach lokalnego rynku pracy.
10. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 1.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. W roku 2019 pracownicy Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej w Bartoszykach wzięli udział w 63 spotkaniach animacyjno – informacyjnych, w których uczestniczyło około 450 osób bezrobotnych.
11. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (WUP) – porozumienie z dnia 14.08.2019 r. w ramach projektu „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy” – działanie 4.3 PO WER. Zobowiązania wynikające z przedmiotowego porozumienia to w szczególności współpraca z WUP w zakresie rekrutacji osób bezrobotnych do szkoleń stacjonarnych i on-line oraz wsparcie w siedzibie tut. urzędu osób biorących udział w szkoleniach on-line.

12. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych, realizowanych projektach, a w niektórych przypadkach współuczestniczył w rekrutacji, poprzez organizację spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszczach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. W 2019 r. upłynęła kadencja Rady powołanej Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 5/2015 z dnia 17 lutego 2015 roku. Nowa Rada została powołana 2 kwietnia 2019 r. Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 15/2019. Rada liczy 7 członków. W jej skład wchodzi osoby powołane spośród niżej wymienionych organizacji:

- przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych);
- przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”);
- przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
- przedstawiciel organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gospodarczego Miasta i Gminy Górowo Iławeckie);
- przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych);
- przedstawiciel organizacji związkowej (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych);
- przedstawiciel organów jednostek samorządu terytorialnego (Gmina Miejska Bartoszyce).

W listopadzie 2019 r. jedna z organizacji (W-M FZZ) zgłosiła zmianę swojego przedstawiciela w Radzie.

2. W omawianym roku zorganizowano 4 posiedzenia Rady, które odbyły się:

- 30.01.2019 r.;
- 16.04.2019 r.;
- 31.05.2019 r.;
- 17.12.2019 r.

3. Główne tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym

okresie, w tym w ramach realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, czy środki PFRON wydatkowane na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych.

4. Opinie wydawane przez Radę dotyczyły:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie Powiat bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w danym roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
- sposobu organizacji robót publicznych, organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- umorzeń nienależnie pobranych świadczeń ze środków Funduszu Pracy;
- wprowadzania zmian w stosowanych przez urząd *Wytycznych dotyczących przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz w Wytycznych dotyczących przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*

5. W omawianym roku odbyło się jedno szkolenie członków PRRP (w maju 2019 r.).

W związku z powołaniem nowego składu Rady temat przeprowadzonego szkolenia to: „Zdania i kompetencje Powiatowej Rady Rynku Pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

IX. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2019 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0019/18 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (IV)”	25-26.04.2019 r.
2.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0013/19 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (V)”	16.05.2019 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.01-28-0007/18 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (IV)”	25.06.2019 r.
4.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0019/18 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych od 30 roku życia (IV)”	26-27.09.2019 r.
5.	Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie	Zadania związane z przyznawaniem bonów zatrudnieniowych oraz przestrzeganiem zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy na ten cel	18.10.2019 r.
6.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.01-28-0007/18 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (IV)”	06-07.11.2019 r.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień w działalności urzędu pracy.

X. Podsumowanie

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców tworzyły rynek pracy, który w 2019 roku przedstawiał się następująco:

- 1) stopa bezrobocia na 31.12.2019 roku w powiecie bartoszyckim wynosiła 16,9%, w województwie warmińsko-mazurskim 9,0%, a w kraju 5,2%;
- 2) liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to 3.326 osób i była niższa o 523 osoby niż w analogicznym okresie roku 2018;
- 3) w okresie 12 miesięcy 2019 roku dokonano 4.727 rejestracji i 5.250 wyłączeń z ewidencji PUP (spadek bezrobocia),
- 4) wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy stanowiły około 43% wszystkie wyłączeń;
- 5) w celu określenia możliwości pomocy osobom bezrobotnym do 13.06.2019 r. wykonano 2.311 profili;
- 6) sporządzono 4.263 Indywidualnych Planów Działania;
- 7) PUP miał do dyspozycji 1.213 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z których 887 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 326 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
- 8) w ramach poradnictwa zawodowego: z porady indywidualnej skorzystały 1.674 osoby, z porady grupowej – 311 osób, z indywidualnych i grupowych informacji zawodowych – 4.136 osób oraz z badań testowych – 268 osób;
- 9) zarejestrowano w PUP 101 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie mieszkańcom Ukrainy;
- 10) wydano 10 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemca (obywatele Ukrainy);
- 11) różnymi programami rynku pracy objęto łącznie 1.951 osób bezrobotnych;
- 12) środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy to kwota 9.891,3 tys. zł., w tym środki dodatkowo pozyskane przez PUP w ramach Rezerwy Ministra - 1.400 tys. zł.;
- 13) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 6.714,7 tys. zł., dodatki aktywizacyjne – 471,2 tys. zł.;
- 14) wydatki fakultatywne, związane między innymi z kosztami prowadzenia działalności PUP, poniesione w omawianym roku to 678,9 tys. zł.;

- 15) kształcenie ustawiczne osób pracujących, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w wysokości 199 tys. zł, gdzie przeszkolono 141 pracowników i 3 pracodawców;
- 16) kwota umów zawartych przez PUP na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych to 160,3 tys. zł.

Bartoszyce, 15.04.2020 r.