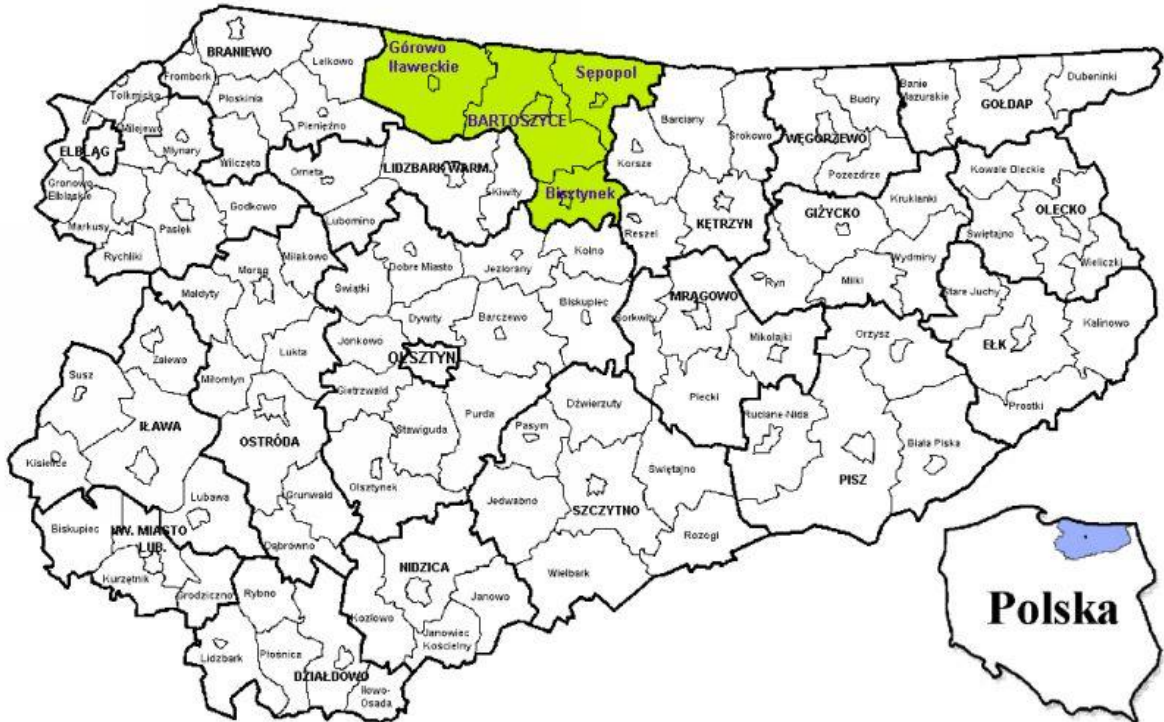




POWIATOWY URZĄD PRACY W BARTOSZYCACH



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE BARTOSZYCKIM W 2018 ROKU

Bartoszyce, czerwiec 2019 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	9
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	13
4. Analiza rynku edukacyjnego	14
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	14
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	16
Podsumowanie	18
Informacja sygnalna	19

Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Podstawę prawną sporządzenia monitoringu określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 poz. 1265 z późn. zm., art. 8, ust. 1 pkt 3 i art. 9, ust. 1 pkt 9). Do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy: *opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia.* Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy: *opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia.*

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostały zamieszczone na stronie internetowej: <http://instytut.inse.pl/>.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej (MEN), wyniki badania ofert pracy w Internecie.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określania deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Podstawowe zmienne, wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

\bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności oferty pracy - $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{O_t^k}$ - miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia - $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$ - wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych - $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$ - wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach na koniec grudnia 2018 r. wyniosła 3 849, tj. o 424 osoby mniej w stosunku do końca 2017 r.

W strukturze bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. zarejestrowane były 2 074 kobiety, tj. o 175 kobiet mniej w stosunku do 2017 r.

Jak wynika z danych publikowanych przez Główny Urząd Statystyczny, według stanu na koniec grudnia 2018 r., stopa bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim wyniosła 10,4 % i była niższa o 1,3 % w odniesieniu do wskaźnika na koniec analogicznego okresu poprzedniego.

W populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Bartoszycach na koniec grudnia 2017 r. i analogicznie 2018 r. znajdowały się niżej wybrane kategorie osób bezrobotnych.

Tabela 1. Struktura i wybrane kategorie bezrobotnych.

Wyszczególnienie	Grudzień 2017 r.	Grudzień 2018 r.	Różnica pomiędzy stanem bezrobotnych w XII 2017r., a XII 2018 r.
Liczba osób bezrobotnych ogółem:	4 273	3 849	- 424
w tym kobiety	2 249	2 074	- 175
bezrobotni do 25 roku życia	526	467	- 59
długotrwale bezrobotni	2 785	2 384	- 401
powyżej 50 roku życia	1 182	1 049	- 133
niepełnosprawni	210	172	- 38

Zródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS -01

Tabela 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 i 2018 roku.

	2017	2018
Polska	6,6%	5,8%
Województwo warmińsko - mazurskie	11,7%	10,4%
Powiat bartoszycki	20,6%	18,8%

Zródło: <https://stat.gov.pl/statystyka-regionalna/>

Analizując strukturę bezrobotnych według osób zarejestrowanych w powiecie bartoszyckim według grup zawodów – stan na koniec grudnia 2018 r., największą grupę stanowią *sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)* (454 osoby) . W odniesieniu do poprzedniego roku była to ta sama grupa zawodowa.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Natomiast wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ - wzrasta liczba osób bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Najwyższą wartość wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 r. odnotowano w następujących grupach zawodów – analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani (5,00), technicy elektrycy (5,00), nauczyciele kształcenia zawodowego (3,00), pracownicy służb technicznych żeglugi (3,00), listonosze i pokrewni (3,00), właściciele sklepów (3,00), rolnicy upraw mieszanych (3,00), rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby (3,00), technicy technologii żywności (2,50), kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (2,17), hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowania (2,14), kierownicy do spraw finansowych (2,00), administratorzy systemów komputerowych (2,00), operatorzy urządzeń energetycznych (2,00), zaopatrzeniowcy (2,00), instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (2,00), pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni (2,00), muzycy i pokrewni (2,00), bukmacherzy, krupierzy i pokrewni (2,00), operatorzy centrali telefonicznych (2,00), agenci sprzedaży bezpośredniej (2,00), asystenci nauczycieli (2,00), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (2,00), monterzy izolacji (2,00), klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych (2,00), operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych (2,00), monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych (2,00), dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni (2,00), kierowcy operatorzy wózków jezdniowych (2,00).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2018 roku odnotowano w zawodach: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0,00), kierownicy do spraw strategii i planowania (0,00), farmaceuci specjaliści (0,00), nauczyciele szkół specjalnych (0,00), specjaliści do spraw rynku nieruchomości (0,00), urzędnicy organów udzielających licencji (0,00), średni personel z dziedziny prawa i pokrewny (0,00), operatorzy wprowadzania danych (0,00), windykatorzy i pokrewni (0,00), hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby (0,00), dekarze (0,00), operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani (0,00), specjaliści do spraw wychowania małego dziecka (0,25), operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych (0,25), chemicy (0,33), specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi (0,33), robotnicy budowy dróg (0,33).

Tabela 3. Oferty pracy w 2018 roku.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP(PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
W liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1806	292	2098
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	31	39
SPECJALIŚCI	124	97	221
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	182	47	229
PRACOWNICY BIUROWI	149	14	163
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	515	100	615
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	0	21
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	207	1	208
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	222	2	224
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	378	0	378
SIŁY ZBROJNE	0	0	0
Wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20,51%	79,49%	100%

SPECJALIŚCI	56,11%	43,89%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,48%	20,52%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	91,41%	8,59%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	83,74%	16,26%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100%	0%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,52%	0,48%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,11%	0,89%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100%	0,00%	100%
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,44%	10,62%	0,04
SPECJALIŚCI	6,87%	33,22%	0,21
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,08%	16,10%	0,63
PRACOWNICY BIUROWI	8,25%	4,79%	1,72
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	28,52%	34,25%	0,83
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,16%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,46%	0,34%	33,47
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,29%	0,68%	17,95
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,93%	0,00%	17,95
SIŁY ZBROJNE	0,00%		

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane będą w informacjach sygnalnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018 roku.

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)				
2353	Lektorzy języków obcych	4	0,00	0,00				
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	0,00	0,00				
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	66,67	0,00				
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	100,00	0,00				
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	100,00	66,67				
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (PUP+OHP+EURES)(%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,67	3,75	0,18	0,00	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii	1,25	5,75	0,22		1,75	50,00	0,00

	informacyjno - komunikacyjnych)							
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,08	0,25	0,33		1,50		0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,50	1,17	0,43				0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 5. Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1,92	1,83	1,05	100,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3,08	2,92	1,06	100,00	4,35

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 6. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	22						
0310	Żołnierze szeregowi	12						
3220	Dietetycy i żywieniowcy	11						
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	11						
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	4						
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4						
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3						
3240	Technicy weterynarii	3						
7323	Introligatorzy i pokrewni	2						
7121	Dekarze	2						
6320	Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowania	26,75	0,08	321,00	58,06	0,87	100,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	13,58	0,17	81,50	69,23	0,92	100,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,33	0,08	28,00	100,00	0,33	100,00	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	6,92	0,25	27,67	66,67	0,86	0,00	0,00

3331	Spedytorzy i pokrewni	6,00	0,25	24,00	71,43	0,80	100,00	66,57
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	439,92	18,24	23,89	62,11	0,91	74,58	1,69
5141	Fryzjerzy	25,50	1,42	18,00	59,38	0,89	80,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	17,08	2,33	7,32	75,00	0,93	100,00	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6,58	1,92	3,43	62,50	0,74	81,82	72,73

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Tabela 7. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 823	546	14,26%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 160	350	30,17%
zasadnicze zawodowe	1 251	17	1,36%
średnie ogólnokształcące	469	141	30,06%
policealne i średnie zawodowe	697	33	4,73%
wyższe	251	5	1,99%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	827	13	1,57%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	275	30	10,91%
liceum ogólnokształcące	333	104	31,23%
liceum profilowane	36	8	22,22%
technikum uzupełniające	19	0	0,00%
liceum uzupełniające	-	-	-
szkoła policealna	99	6	6,06%
wyższa	208	5	2,40%
brak danych źródłowych	2 031	380	18,71%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego w głównej mierze służy do określania kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, jest wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 8. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0

1221	Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy ds. produkcji przemysłowej	0
1323	Kierownicy ds. budownictwa	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2433	Specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych)	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3240	Technicy weterynarii	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
5141	Fryzjerzy	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	0

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0
6320	Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7121	Dekarze	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7323	Introligatorzy i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodu wy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego

zasadnicza szkoła zawodowa	102	30	26	21	25,49%	20,59%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0	0,00%	0,00%
technikum	128	75	27	11	21,09%	8,59%
liceum ogólnokształcące	329	0	38	7	11,55%	2,13%
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	18	14	4	5	22,22%	27,78%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 10. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku (cd.).

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	102	51	28	27,45
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	127	89	36	28,35%
liceum ogólnokształcące	309		25	8,09%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			6	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Podsumowanie

Na koniec grudnia 2018 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach wyniosła 3 849, porównując z rokiem 2017 dostrzega się spadek bezrobotnych o 424 osoby. Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim na koniec 2018 wyniosła 18,8% i była niższa niż w roku ubiegłym.

Analiza ofert pracy zamieszczanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz na portalach internetowych wykazała, że w 2018 roku najwięcej ofert pracy wg nazwy wielkiej grupy zawodów to pracownicy usług i sprzedawcy (615 ofert) oraz pracownicy wykonujący prace proste (378 ofert).

Grupą zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa – liczba bezrobotnych powyżej 100 w 2018 roku to – sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 454, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 156, stolarze meblowi i pokrewni – 134, kucharze – 128, mechanicy pojazdów samochodowych – 122, ślusarze i pokrewni.

Zawody deficytowe w powiecie bartoszyckim to pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, specjaliści ds. sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno - komunikacyjnych), kierownicy ds. marketingu i sprzedaży oraz dyrektorzy generalni i zarządzający. Natomiast do zawodów nadwyżkowych zaliczono robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, robotników wykonujących prace proste w budownictwie drogowym, wodnym, robotników budowy dróg, nauczycieli szkół podstawowych, spedytorów i pokrewnych, sprzedawców sklepowych, fryzjerów, pracowników domowej opieki osobistej oraz średni personel ds. zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

Spośród bezrobotnych bez zawodu, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach (według stanu na koniec grudnia 2018 roku), najwięcej osób posiadało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat bartoszycki
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lektorzy języków obcych
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pomocnicy biblioteczni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy budowy dróg
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Spedytorzy i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Fryzjerzy
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Żołnierze szeregowi
		Dietetycy i żywieniowcy
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Technicy weterynarii
		Introligatorzy i pokrewni
		Dekarze
		Hodowcy zwierząt pracujący na własne potrzeby

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.