

WARMIŃSKO-MAZURSKI ODDZIAŁ
STRAŻY GRANICZNEJ
im. gen. bryg. Stefana Pasławskiego

drogą e-mail
olba@praca.gov.pl

18432
POWIATOWY URZĄD PRACY
W BARTOSZYCACH
SEKRETARIAT

Wpłynęło dnia 18.11.19

Aron
Kętrzyn, dnia 18 listopada 2019r.

Egz. pojedynczy

POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Gen. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce

*dotyczy przesłania ogłoszenia o wolnym miejscu pracy w Placówce Straży Granicznej w Sępopolu
Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie*

Komendant Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie uprzejmie informuje, iż jest zainteresowany pozyskaniem kandydatów do pracy w grupie stanowisk pomocniczo-obslugowych:

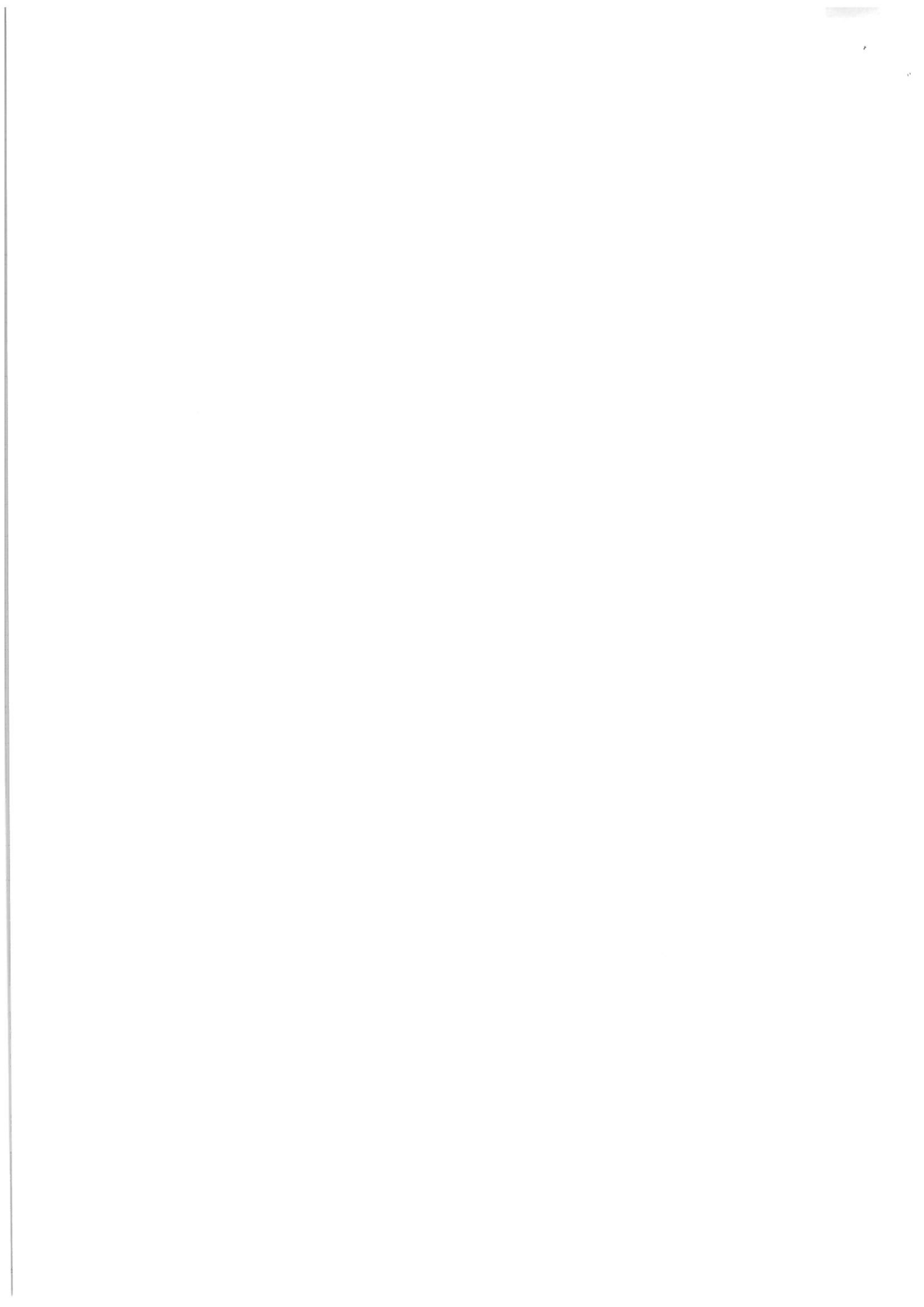
- konserwator-kierowca ciągnika w Placówce Straży Granicznej w Sępopolu – 1/1 etat -
miejsce pracy – PSG w Sępopolu - termin ogłoszenia oferty pracy od dnia 18.11.2019r.
do dnia 23.11.2019r.

Proszę o podanie niniejszej informacji w sposób zwyczajowo przyjęty w Państwa urzędzie.

Załącznik 1 na 5 stronach:

Załącznik nr 1 - oferta pracy – konserwator-kierowca ciągnika na 5 stronach.

NACZELNIK
Wydziału Kadry i Szkolenia
Warmińsko-Mazurskiego Oddziału
Straży Granicznej
ppłk SG Aneta SOLIWODA



KRAJOWA OFERTA PRACY

Komendant Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie
jest zainteresowany pozyskaniem kandydatów do pracy na stanowisko
konserwator-kierowca ciągnika
w Placówce Straży Granicznej w Sępopolu
Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%.

Wymiar etatu: 1/1

Liczba stanowisk pracy: 1

Adres urzędu

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie
im. gen. bryg. Stefana Pasławskiego
ul. gen. Władysława Sikorskiego 78
11-400 Kętrzyn

NIP 742-000-73-89, REGON 510207605

Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 8424 Z

Liczba zatrudnionych pracowników: 301

Miejsce pracy: Placówka SG w Sępopolu, ul. Al. Wojska Polskiego 22, 11-210 Sępopol
(delegowanie do innych PSG w Barcianach, PSG w Bezledach celem tworzenia oraz utrzymania pasa drogi granicznej)

Rodzaj umowy: na czas określony.

System rozkładu czasu pracy: podstawowy od poniedziałku do piątku w godz. 7³⁰ – 15³⁰

System wynagradzania: miesięczny

Główne obowiązki

- wykonywanie zabiegów agrotechnicznych w pasie drogi granicznej w celu niedopuszczenia do wzrostu roślinności na ornym pasie kontrolnym w terytorialnym zasięgu działania PSG w Sępopolu, Barcianach i Bezledach,
- obsługa i eksploatacja zespołu sprzężonych z ciągnikiem narzędzi, maszyn i urządzeń rolniczych, ogrodniczych, leśnych lub specjalistycznych środków technicznych przystosowanych do współpracy z ciągnikiem,
- należyta dbałość o powierzony sprzęt, jego czystość i należyty stan techniczny,
- prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej oraz dokonywanie okresowego rozliczenia zużycia paliwa w przydzielonym sprzęcie technicznym,
- kierowanie ciągnikiem na drogach publicznych podczas przejazdu z jednej placówki SG do drugiej placówki SG.

Warunki pracy

Praca wykonywana na terenie Placówki Straży Granicznej w Sępopolu oraz innych PSG: Barciany, Bezledy. Praca fizyczna wymaga sprawności psychoruchowej: chodzenia, podnoszenia i przenoszenia ciężarów z zachowaniem obowiązujących norm, schylania się, obsługi ciągnika, zaliczana do pracy średnio ciężkiej. Praca wykonywana wewnątrz i na zewnątrz budynku (na przestrzeni otwartej). Budynek nie przystosowany dla osób ze stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją ruchową (schody, brak wind) oraz pomieszczeń higieniczno-sanitarnych przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych. Na stanowisku pracy występują prace na wysokości do 3 metrów. Na stanowisku występuje stosowanie czynników chemicznych sklasyfikowanych jako niebezpieczne oraz narażenie na kontakt z czynnikiem biologicznym - ryzyko zawodowe na poziomie akceptowalnym.

Wymagania konieczne:

- wykształcenie zawodowe,
- prawo jazdy kat. T lub B;
- znajomość podstawowych zasad z zakresu obsługi i eksploatacji ciągników i urządzeń współpracujących;
- znajomość obowiązujących przepisów w zakresie Ustawy prawo o ruchu drogowym,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe.

Wymagania dodatkowe:

- doświadczenie w prowadzeniu pojazdów kat. T lub przy użyciu ciągników i maszyn rolniczych,
- wykształcenie zawodowe na kierunku (lub w zawodzie): rolnictwo lub ogrodnictwo lub mechanika pojazdów lub maszyny rolnicze lub operowanie pojazdów,
- dyspozycyjność,
- umiejętność pracy w zespole,
- komunikatywność,
- zdolność koncentracji i podzielność uwagi,
- zapoznanie z Informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych, zamieszczoną w ogłoszeniu o naborze.

Zainteresowane osoby prosimy o dostarczenie lub przesłanie:

- podania do Komendanta W-MOSG o przyjęcie do pracy (opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata),
- CV,
- kopii świadectwa ukończenia szkoły,
- kopii prawa jazdy kat. T lub B,
- oświadczenia o posiadaniu obywatelstwa polskiego (opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata),
- oświadczenia o korzystaniu z pełni praw publicznych (opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata),

- oświadczenia o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe (opatrzonego datą i czytelnym podpisem kandydata).

Dokumenty i oświadczenia dodatkowe:

- w przypadku posiadania – kopie świadectwa ukończenia szkoły zawodowej na kierunku (lub w zawodzie): rolnictwo lub ogrodnictwo lub mechanika pojazdów lub maszyn rolniczych lub operowanie pojazdów,
- w przypadku posiadania – kopie świadectw pracy lub kopie innych dokumentów potwierdzających doświadczenie w prowadzeniu pojazdów kat. T lub przy użyciu ciągników i maszyn rolniczych. Jeśli kandydat aktualnie pracuje - zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające datę/y i rodzaj wykonywania pracy na ww. stanowisku),
- oświadczenie o zapoznaniu się z Informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych, zamieszczoną w ogłoszeniu o naborze,
- oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie moich danych osobowych do celów naboru.

Dokumenty należy składać od dn. 18.11.2019r. do dn. 23.11.2019r.

Decyduje data: stempla pocztowego / osobistego dostarczenia oferty do urzędu – w kopercie

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej
im. gen. bryg. Stefana Pasławskiego
ul. gen. Wł. Sikorskiego 78
11-400 Kętrzyn

BIURO PODAWCZE (czynne całą dobę)

Inne informacje:

Umowa o pracę na czas określony. Wynagrodzenie brutto: zasadnicze 2160 zł + 20% premii + dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje w urzędach państwowych, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – art. 22 ust. 1-2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2018r., poz. 1915 ze zm.).

Dokumenty można składać osobiście lub nadsyłać za pośrednictwem poczty na wskazany adres (liczy się data stempla pocztowego/osobistego dostarczenia oferty do urzędu – w kopercie). Wymagane dokumenty takie jak: podanie do Komendanta W-MOSG o przyjęcie do pracy, oświadczenia winny być opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata. Ponadto treść wymaganych oświadczeń winna być zgodna z treścią zawartą w ogłoszeniu. **Wzór wymaganych oświadczeń jest dostępny na stronie internetowej Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w zakładkach: Służba /Praca/Wzory oświadczeń dla kandydatów do pracy.** Spośród ofert kandydatów spełniających wymagania formalne, wytypowane osoby zostaną powiadomione telefonicznie i pisemnie o terminie dalszych czynności kwalifikacyjnych. Oferty odrzucone na wstępie lub oferty kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni, będą podlegały komisijnemu zniszczeniu.

Preferowana forma kontaktu: telefoniczna:

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy: Pani Teresa Żygadło – specjalista Referatu ds. Pracowników Sekcji Spraw Osobowych Wydziału

Kadr i Szkolenia, nr telefonu (89) 750 30 83. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: od poniedziałku do piątku w godz. od 7³⁰ do 15³⁰.

Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydata z państwa EOG: Nie. Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG: NIE. Forma upowszechnienia oferty: zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Pracodawca w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie toczyło się wobec pracodawcy postępowanie wyjaśniające. Pracodawca nie zgłosił oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy. Pracodawca nie chce, aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach.

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO.

Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

Stosownie do art. 13 ust. 1 RODO informujemy, że:

Administrator danych osobowych

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Komendant Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej im. gen. bryg. Stefana Pasławskiego z siedzibą w Kętrzynie przy ulicy Gen. Władysława Sikorskiego 78.

Dane kontaktowe:

- ul. Gen. Władysława Sikorskiego 78, 11-400 Kętrzyn;
- e-mail: wm@strazgraniczna.pl
- telefon: (89) 750-30-00

Inspektor ochrony danych

Kontakt z inspektorem ochrony danych wyznaczonym przez Komendanta Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej: woin.wm@strazgraniczna.pl

Podstawa prawna przetwarzania

Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o:

- art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zakresie wskazanym w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy,

- art. 6 ust. 1 lit. a) RODO w związku z art. 22^{1a} tj. na podstawie Pana/Pani zgody – w zakresie danych nie objętych zakresem ww. ustawy, przy czym przesłanie wspomnianych danych będzie równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie w rozumieniu definicji „zgody”, o której mowa w art. 4 pkt 11 RODO.

Jeżeli w Pana/Pani dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO, tj. danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz danych genetycznych i danych biometrycznych, które pozwalają jednoznacznie zidentyfikować

osobę fizyczną lub dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, przetwarzanie ich będzie możliwe tylko na podstawie pisemnej zgody na ich przetwarzanie. Brak zgody będzie skutkowało niemożnością ich przetwarzania.

Cel przetwarzania danych

Przeprowadzenie naboru na wybrane stanowisko pracy w grupie stanowisk pomocniczo-obslugowych.

Odbiorcy danych osobowych

W związku z przetwarzaniem danych osobowych w celu wskazanym powyżej, Pana/Pani dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie organom i podmiotom upoważnionym na podstawie stosownych przepisów prawa lub umów.

Okres przechowywania danych

Pana/Pani dane osobowe, będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celu przetwarzania (z uwzględnieniem okresu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru, w których Komendant Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska), nie dłużej jednak niż do 9 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy z osobą wyłonioną w drodze naboru.

Dokumentacja kandydatów, którzy nie zostali zatrudnieni po tym okresie będzie podlegała komisijnemu brakowaniu, zaś dokumentacja osób zatrudnionych zostanie włączona do teczki akt osobowych pracownika.

Prawa osób, których dane dotyczą

Przysługuje Panu/Pani prawo do żądania od Administratora danych dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania lub ograniczenia ich przetwarzania.

W zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody przysługuje Panu/Pani prawo do jej wycofania, przy czym jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Przysługuje Panu/Pani również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych Pana/Pani dotyczących narusza przepisy RODO.

Inne informacje

Pana/Pani dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

SPECJALISTA
SZKOLENIA I KADRY
WYDZIAŁU KADRY I SZKOLENIA
WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
ODDZIAŁU STRAŻY
GRANICZNEJ
ul. Armii Krajowej 10
16-110 Białystok

18-11-2019

ZASTĘPCA NACZELNIKA
WYDZIAŁU KADRY I SZKOLENIA
Warmińsko-Mazurskiego Oddziału
Straży Granicznej

kpl. SG Leszek SEROCZYŃSKI

2019-11-18

KOMENDANT
PLACÓWKI STRAŻY GRANICZNEJ
w SEPOLNEM
pplk SG Mirosław MIKLUSZ

18.11.2019

