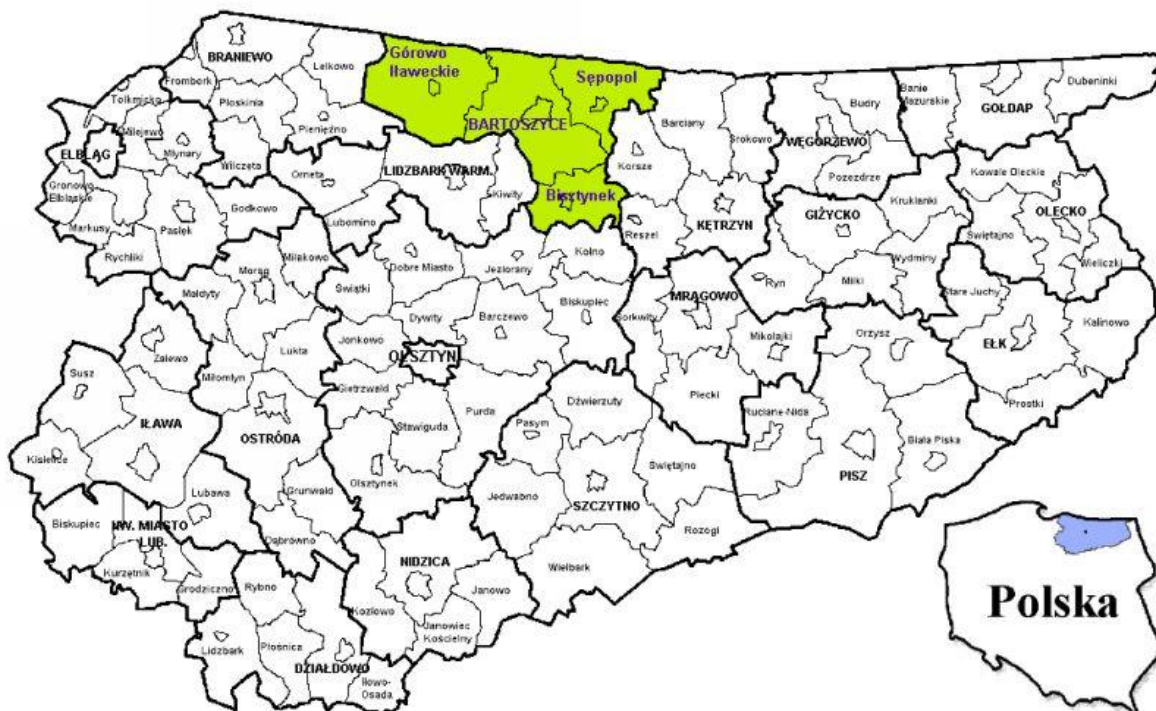




POWIATOWY URZĄD PRACY W BARTOSZYCACH



INFORMACJA NA TEMAT BEZROBOCIA ORAZ DZIAŁAŃ URZĘDU PRACY W 2018 ROKU

Bartoszyce, marzec 2019 r.

Spis treści

Lp.	Temat:	Str.
I.	Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach – obszar działania i organizacja urzędu	1
II.	Stan bezrobocia rejestrowanego	10
III.	Środki Funduszu Pracy w 2018 roku	25
IV.	Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy	31
V.	Środki finansowe na programy rynku pracy	50
VI.	Dodatkowe zadania realizowane od 2014 roku (nowelizacja ustawy) ...	56
VII.	Współpraca	61
VIII.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszycach	67
IX.	Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2018 roku.	69
X.	Podsumowanie	70

I. Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach – obszar działania i organizacja urzędu

1. Obszar działania

Powiat bartoszycki położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, przy granicy z Rosją (Obwód Kaliningradzki). Na jego terenie funkcjonuje przejście graniczne w Bezledach. Sąsiaduje z powiatami: kętrzyńskim, olsztyńskim, lidzbarskim oraz braniewskim.



Zakres właściwości terytorialnej Urzędu obejmuje obszar całego powiatu, w skład którego wchodzi 6 gmin: gmina miejska Bartoszyce, gmina wiejska Bartoszyce, gmina miejska Górowo Iławeckie, gmina wiejska Górowo Iławeckie, gmina miejsko-wiejska Sępólno i gmina miejsko-wiejska Bisztynek.

Liczba mieszkańców powiatu to 58.435 osób (GUS 2017 r.), a powierzchnia wynosi 130.854 ha, co stanowi 5,4% powierzchni województwa.



Powiat bartoszycki jest obszarem typowo rolniczym o niskim stopniu uprzemysłowienia. Głównym centrum gospodarczej działalności pozarolniczej jest miasto Bartoszyce. Obszary wiejskie zajmują 98,4% powierzchni powiatu i zamieszkuje na nich ponad 43% ludności.

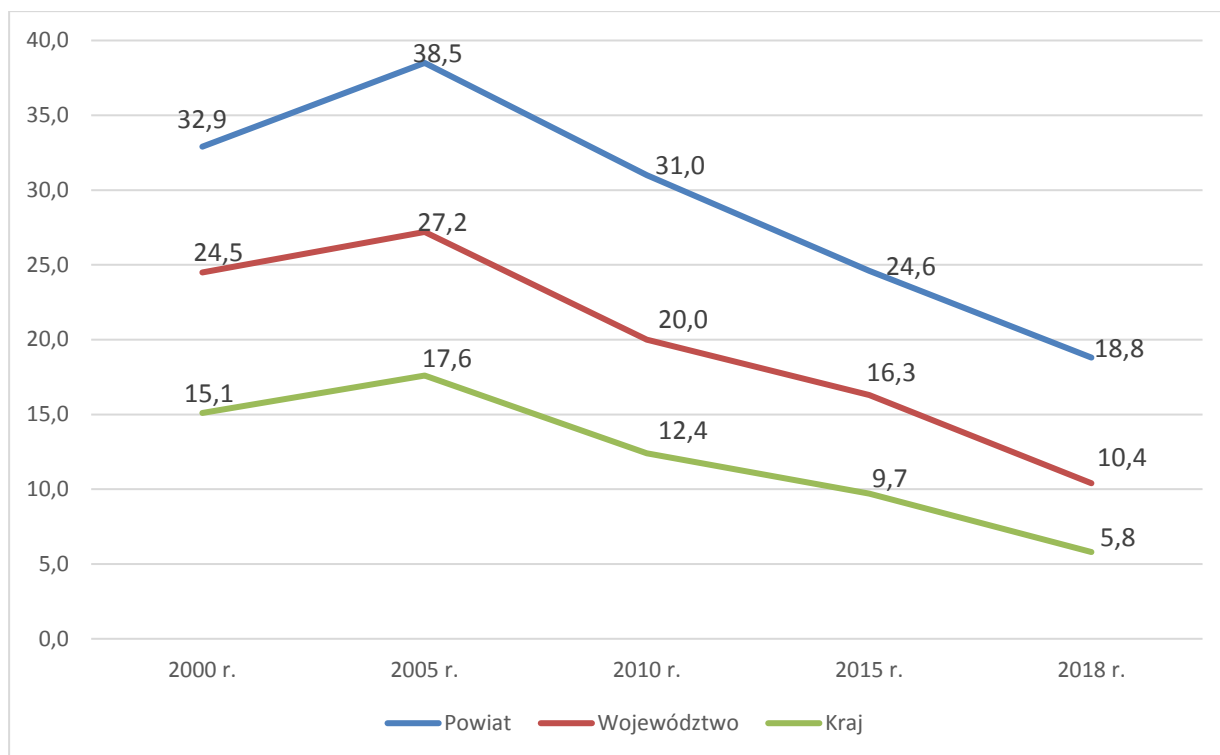
Aktywność gospodarcza, wyrażona liczbą podmiotów w relacji do liczby mieszkańców, jest najniższa wśród powiatów województwa. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny (ponad 60% zatrudnionych ogółem), w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Rynek pracy zmienił się radykalnie pod koniec lat 80 na skutek przemian politycznych. Likwidacji uległy wówczas państwowe gospodarstwa rolne (PGR-y) i wiele dużych zakładów przemysłowych działających na terenie powiatu, takich jak np. Zakład Przemysłu Dzierwiarskiego „Morena”, Bartoszyckie Przedsiębiorstwo Budowlane (BPB), Przedsiębiorstwo Budownictwa Rolniczego (PBR) itp.

Spadek zatrudnienia oraz pojawienie się trwałego bezrobocia było spowodowane dostosowaniem się rozmiarów i struktury zatrudnienia do wymogów i warunków gospodarki rynkowej.

Sytuacja na rynku pracy w ciągu ostatniego 10-lecia uległa znacznej poprawie. W międzyczasie duży wpływ na spadek bezrobocia miały też takie czynniki jak: masowa emigracja zarobkowa i sprzyjające warunki gospodarcze.

Poprawę sytuacji obrazuje wykres stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2000 – 2018:



Powoli lokalny rynek pracy staje się rynkiem pracownika. Coraz częściej to kandydat wybiera firmę, z którą zamierza się związać. Przy realizacji zgłaszanych do urzędu pracy ofert zdarza się, że brak jest osób chętnych do podjęcia zatrudnienia. Dla części bezrobotnych przeszkodę stanowi brak odpowiednich kwalifikacji, kompetencji lub doświadczenia zawodowego na oferowanym stanowisku, ale w przypadku niektórych osób brakuje chęci do podjęcia pracy. Jedyne, co jest w stanie przyciągnąć zainteresowanych, a szczególnie wykwalifikowanych specjalistów (np. spawaczy, ślusarzy, kierowców, robotników na budowie, informatyków, inżynierów), to coraz wyższe zarobki. Brak możliwości pozyskania pracowników na krajowym rynku pracy coraz częściej skłania pracodawców do poszukiwania chętnych do zatrudnienia za granicą, szczególnie za wschodnią (Ukraina).

2. Zadania realizowane przez PUP

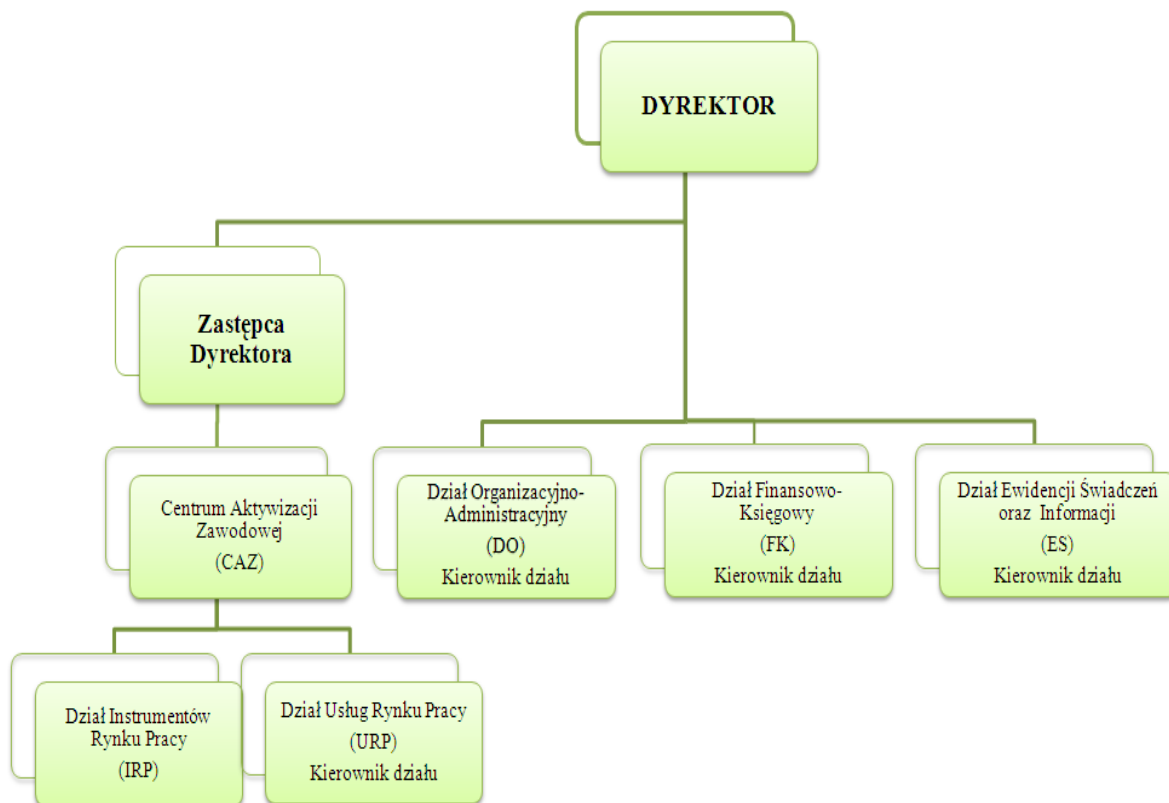
Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, po reformie ustrojowej państwa, z dniem 01.01.2000 roku jest jednostką organizacyjną Powiatu bartoszyckiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej. Bazę, na której został utworzony, stanowiło rejonowe biuro pracy, funkcjonujące od 1989 r. w strukturach rządowej administracji rejonowej.

PUP działa na podstawie obowiązującej do dziś, z licznymi aktualizacjami, *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wśród zadań związanych głównie z łagodzeniem skutków bezrobocia oraz aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, jest:

- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- ustalanie profili pomocy dla bezrobotnych;
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania (IPD);
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym (KFS), w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych;
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami (sieć EURES);
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw;
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych.

3. Schemat organizacyjny PUP



4. Kadra urzędu

Stan zatrudnienia na dzień:

- 01.01.2018 r. – zatrudnionych 42 pracowników, w tym 2 na 0,5 etatu oraz 1 pracownik w ramach umowy na zastępstwo;
- 31.12.2018 r. – zatrudnionych było 42 pracowników, w tym 3 na 0,5 etatu oraz 2 pracowników w ramach umowy na zastępstwo.

Lp.	Nazwa stanowiska/zakres wykonywanych obowiązków	Liczba etatów
1.	Dyrektor PUP	1
2.	Zastępcą Dyrektora	1
Razem:		2
1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)		
a) Dział Instrumentów Rynku Pracy (IRP)		
3.	Stanowisko ds. programów - realizacja projektów współfinansowanych przez UE w ramach środków EFS i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. realizacja wniosków o przyznanie bonu	1

	na zasiedlenie, zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania)	
4.	Stanowisko ds. programów - organizacja prac interwencyjnych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (np. program Praca dla młodych - art. 150 f)	1
5.	Stanowisko ds. programów - organizacja robót publicznych, prac społecznie użytecznych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
6.	Stanowisko ds. programów - organizacja umów stażowych, przygotowania zawodowego dorosłych i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
7.	Stanowisko ds. programów - organizacja refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
8.	Stanowisko ds. programów - organizacja dotacji dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej i innych programów wspierających zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	1
Razem:		6
b) Dział Usług Rynku Pracy (URP)		
9.	Kierownik działu	1
10.	Pośrednik pracy – realizacja ofert pracy z wolnego rynku oraz ofert pracy subsydiowanej, w tym usługi EURES oraz zatrudnianie cudzoziemców - pełnienie funkcji doradcy klienta indywidualnego oraz klienta instytucjonalnego – obsługa bezrobotnych i pracodawców w PIK Górowo Iławeckie, Sępopol i Bisztynek	6
11.	Doradca zawodowy - – funkcja doradcy klienta indywidualnego – porady indywidualne i grupowe, w tym obsługa w PIK Górowo Iławeckie, Sępopol i Bisztynek	4
12.	Stanowisko ds. rozwoju zawodowego - organizacja szkoleń osób bezrobotnych, poszukujących pracy, szkoleń w ramach PFRON oraz organizacja szkoleń pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1
Razem:		12
2. Dział Organizacyjno-Administracyjny (DO)		
13.	Kierownik działu oraz stanowisko ds. kadr i płac	1
14.	Stanowisko obsługi sekretariatu	1
15.	Stanowisko ds. informatyki i statystyki	1
16.	Stanowisko ds. archiwum	1
17.	Kierowca	1
18.	Sprzątaczką (2 budynki – ul. Grota Roweckiego 1 i ul. Lipowa 1 w Bartoszycach)	1,5
Razem:		6,5
3. Dział Finansowo-Księgowy (FK)		
19.	Główny Księgowy	1
20.	Stanowisko ds. obsługi Funduszu Pracy oraz stanowisko ds. obsługi projektów EFS, innych programów i funduszy celowych, obsługa systemu bankowego	2
21.	Stanowisko ds. księgowości budżetowej oraz ewidencji składników majątkowych, obsługa systemu bankowego	1
22.	Obsługa Płatnika – dot. osób bezrobotnych	1
Razem:		5
4. Dział Ewidencji, Świadczeń oraz Informacji (ES)		

23.	Kierownik działu	1
24.	Stanowisko ds. rejestracji	2
25.	Stanowisko ds. ewidencji, świadczeń i informacji – obsługa osób bezrobotnych z prawem do zasiłku i bez prawa do zasiłku	4
26.	Stanowisko ds. ewidencji, świadczeń i informacji - obsługi osób bezrobotnych i poszukujących prac, w tym PIK Górowo Iławeckie, PIK Sępopol i PIK Bisztynek	3
Razem:		10
OGÓŁEM:		41,5

5. Miejsce obsługi klientów PUP:

- Bartoszyce przy ul. Grota Roweckiego 1 - głównie rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, przyznawanie świadczeń osobom oraz realizacja programów rynku pracy;
- Bartoszyce przy ul. Lipowej 1 – zadania związane głównie z realizacją usług rynku pracy tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i organizacja szkoleń;
- Górowo Iławeckie - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Armii Krajowej 7 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Bisztynek - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Kościuszki 2 - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego;
- Sępopol - Punkt Informacyjno-Konsultacyjny (PIK) przy ul. Lipowej 1A - rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawanie świadczeń osobom uprawnionym i świadczenie usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

6. Szkolenia kadry PUP w 2018 roku

Lp.	Temat	Liczba uczestników
1.	Jak pracować z osobami uzależnionymi oraz zagrożonymi uzależnieniem	2
2.	Przygotowanie do zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2017 rok oraz zasady rachunkowości obowiązujące przy otwarciu ksiąg rachunkowych w roku 2018 w PUP po zmianach przepisów	2
3.	Praktyczne warsztaty korzystania z platformy ePUAP	2
4.	Wykorzystanie mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy	2
5.	RODO - jak przygotować się na zmianę przepisów o ochronie danych osobowych w 2018 roku	1
6.	Wystąpienia publiczne (PRRP) - retoryka, komunikacja, wizerunek – kontynuacja szkoleń organizowanych w 2017 r.	2
7.	Ochrona danych osobowych w praktyce funkcjonowania PUP z punktu widzenia standardów RODO	37
8.	Praktyczne warsztaty korzystania z platformy ePUAP	4
9.	Wykorzystanie dialogu motywującego w pracy z klientem	2
10.	Jak pracować z grupą	2
11.	Prawidłowe stosowanie przepisów przyjętego rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (EU) 2016/679 (ogólnego Rozporządzenia o ochronie danych osobowych) - zwanego "RODO" a stosowanego do 25 maja 2018 r.	2
12.	Udostępnianie informacji publicznej w świetle wymogów RODO i nowej ustawy o ochronie danych osobowych	2
13.	Przyznawanie świadczeń osobom bezrobotnym – orzecznictwo, interpretacje MRPiPS, analiza sytuacji problemowych	3
14.	Narzędzie do badania kompetencji (NBK)	1
15.	Zarządzanie sytuacyjne zespołem i motywowanie pracowników w dobie zmian w działaniach Urzędów Pracy dostosowujących je do zmiennej sytuacji na rynku pracy	1
16.	Szkolenie doszkalające z zakresu stosowania NBK	3
17.	Wykorzystanie wybranych elementów analizy transakcyjnej w pracy z klientem	3
18.	System obsługi wsparcia finansowanego ze środków PFRON	1
19.	Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy w kształtowaniu lokalnej polityki zatrudnienia w kontekście migracji zarobkowej Polaków oraz rosnącego zatrudnienia cudzoziemców	2
20.	Szkolenie learningowe – Ochrona danych osobowych w firmie w oparciu o RODO	1
21.	Kody dostępu do pokolenia Y	29

II. Stan bezrobocia rejestrowanego

1. Stopa bezrobocia

Jednym ze wskaźników, określających poziom bezrobocia rejestrowanego w danym regionie, jest stopa bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby osób bezrobotnych do ogółu ludności czynnej zawodowo. Kategoria czynnych zawodowo oznacza osoby w wieku produkcyjnym zdolne do pracy. Nie wlicza się tutaj emerytów, nieletnich, oraz osób w wieku produkcyjnym nieaktywnych zawodowo (np. uczniów odbywających naukę).

a) stopa bezrobocia w poszczególnych województwach w Polsce wg stanu 31.12.2018 rok

Lp.	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
Polska		968,9	5,8
1.	dolnośląskie	62,8	5,2
2.	kujawsko-pomorskie	72,7	8,8
3.	lubelskie	74,4	8,0
4.	lubuskie	22,2	5,8
5.	łódzkie	66,0	6,1
6.	małopolskie	71,5	4,7
7.	mazowieckie	136,5	4,9
8.	opolskie	22,7	6,3
9.	podkarpackie	82,9	8,8
10.	podlaskie	36,8	7,8
11.	pomorskie	46,1	4,9
12.	śląskie	80,1	4,3
13.	świętokrzyskie	44,1	8,3
14.	warmińsko-mazurskie	53,1	10,4
15.	wielkopolskie	50,9	3,1
16.	zachodniopomorskie	46,0	7,4

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest najwyższa spośród wszystkich województw w kraju. Taki stan utrzymuje się od 1999 roku, czyli od okresu reformy administracyjnej kraju.

b) powiaty w Polsce z najniższą stopą bezrobocia (do 3%)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	m. Poznań	wielkopolskie	4,2	1,2
2.	poznański	wielkopolskie	2,6	1,4
	wolsztyński	wielkopolskie	0,4	1,4
3.	m. Warszawa	mazowieckie	19,4	1,5
4.	m. Katowice	śląskie	3,6	1,6
5.	m. Sopot	pomorskie	0,3	1,8
	m. Wrocław	dolnośląskie	7,2	1,8
	kępiński	wielkopolskie	0,6	1,8
6.	wrocławski	dolnośląskie	1,3	1,9
	m. Bielsko-Biała	śląskie	2,1	1,9
	śremski	wielkopolskie	0,4	1,9
7.	warszawski zachodni	mazowieckie	1,2	2,0
8.	grójecki	mazowieckie	1,0	2,1
	nowotomyski	wielkopolskie	0,7	2,1
9.	bieruńsko-lędziński	śląskie	0,6	2,3
	kaliski	wielkopolskie	0,7	2,3
10.	m. Kraków	małopolskie	11,5	2,4
	m. Gdynia	pomorskie	2,8	2,4
11.	słubicki	lubuskie	0,4	2,5
	m. Tychy	śląskie	1,6	2,5
	m. Szczecin	zachodniopomorskie	4,6	2,5
	kołobrzeski	zachodniopomorskie	0,7	2,5
12.	m. Krosno	podkarpackie	0,8	2,6
	m. Gorzów Wielkopolski	lubuskie	1,5	2,6
	m. Gdańsk	pomorskie	6,6	2,6
	m. Kalisz	wielkopolskie	1,3	2,6
13.	myślenicki	małopolskie	1,3	2,7
14.	ostrowski	wielkopolskie	2,0	2,8
	grodziski	mazowieckie	1,0	2,9
	kartuski	pomorskie	1,5	2,9
	leszczyński	wielkopolskie	0,7	2,9
15.	pszczyński	śląskie	1,4	3,0
	m. Ruda Śląska	śląskie	1,3	3,0
	kościański	wielkopolskie	0,9	3,0

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano głównie w powiatach województwa wielkopolskiego (11), śląskiego (6) i mazowieckiego (5).

c) powiaty w Polsce z najwyższą stopą bezrobocia (od 16 %)

Lp.	Powiat	Województwo	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
1.	szymborski	mazowieckie	3,5	24,3
2.	braniewski	warmińsko-mazurskie	2,9	21,0
3.	łobeski	zachodniopomorskie	2,2	19,9
4.	bartoszycki	warmińsko-mazurskie	3,8	18,8
5.	białogardzki	zachodniopomorskie	2,8	18,5
	kętrzyński	warmińsko-mazurskie	3,5	18,5
7.	przysuski	mazowieckie	3,5	18,3
8.	radomski	mazowieckie	9,5	17,7
9.	węgorzewski	warmińsko-mazurskie	1,2	17,5
10.	radziejewski	kujawsko-pomorskie	2,6	16,9
11.	lipnowski	kujawsko-pomorskie	3,9	16,7
12.	nizański	podkarpackie	3,9	16,6
13.	sierpecki	łódzkie	3,1	16,5
	leski	mazowieckie	1,9	16,5
15.	makowski	mazowieckie	3,0	16,4
	choszczeński	zachodniopomorskie	2,3	16,4
	elbląski	warmińsko-mazurskie	3,2	16,4
18.	włocławski	kujawsko-pomorskie	5,2	16,0

Pod względem wysokości tego wskaźnika, na koniec grudnia 2018 roku powiat bartoszycki znajdował się na 4 miejscu w kraju. W czołówce jest powiat szymborski z województwa mazowieckiego, gdzie stopa bezrobocia jest wyższa o 5,5 od wskaźnika wyliczonego dla naszego powiatu.

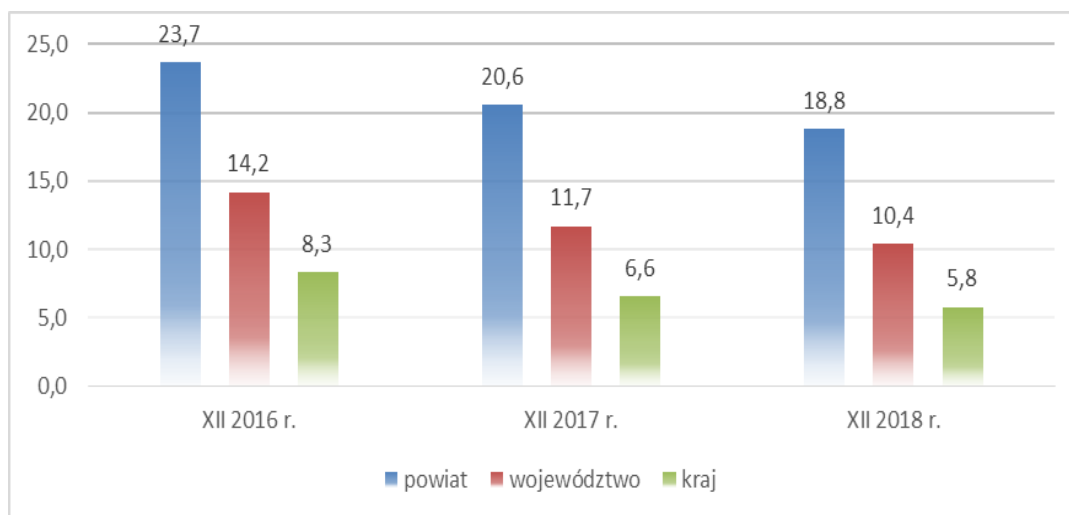
d) stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa warmińsko-mazurskiego wg stanu na 31.12.2018 rok

Lp.	Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
	POLSKA	968,9	5,8

woj. warmińsko-mazurskie		53,1	10,4
1.	braniewski	2,9	21,0
2.	działdowski	3,7	15,6
3.	elbląski	3,2	16,4
4.	iławski	1,7	4,8
5.	nowomiejski	1,3	8,0
6.	ostródzki	4,2	11,2
7.	m. Elbląg	3,4	8,1
8.	ełcki	4,0	12,9
9.	giżycki	1,6	9,0
10.	olecki	1,6	12,0
11.	piski	2,0	13,2
12.	gołdapski	0,9	10,5
13.	węgorzewski	1,2	17,5
14.	bartoszycki	3,8	18,8
15.	kętrzyński	3,5	18,5
16.	lidzbarski	2,0	14,7
17.	mrągowski	2,0	10,9
18.	nidzicki	0,9	8,2
19.	olsztyński	4,2	10,8
20.	szczygieński	2,1	9,4
21.	m. Olsztyn	3,1	3,4

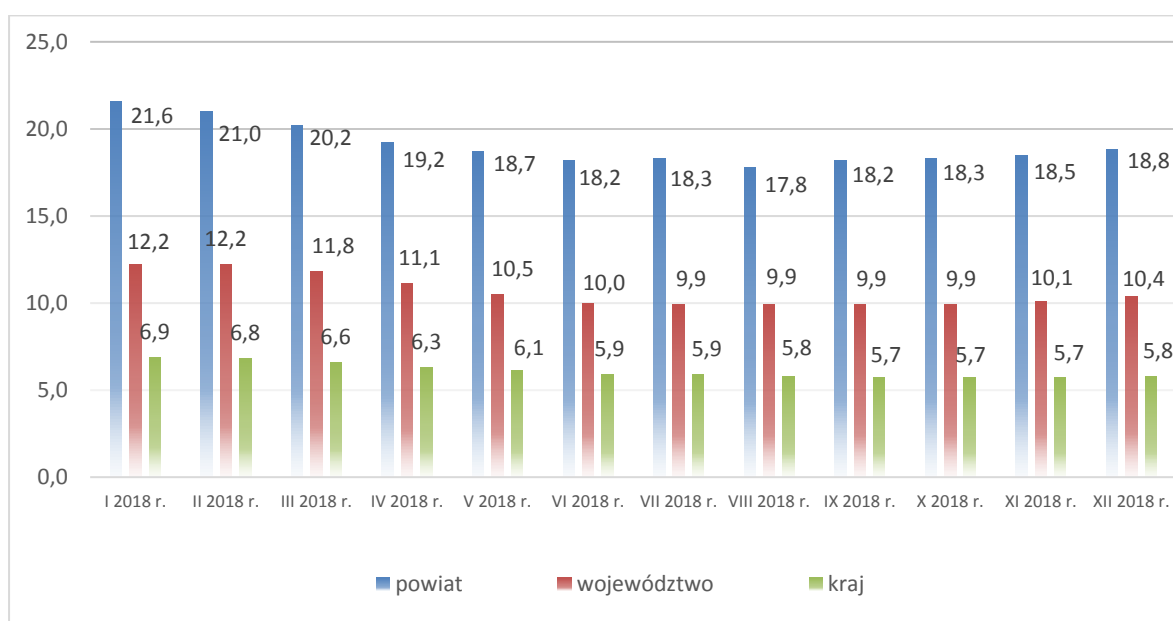
Powiat bartoszycki pod względem wysokości tego wskaźnika znajdował się na 2 miejscu w województwie warmińsko-mazurskim. Wyższy wskaźnik miał tylko powiat braniewski – 21,0 %. Powiaty z najwyższą stopą bezrobocia w naszym województwie są powiatami przygranicznymi.

e) stopa bezrobocia powiatu bartoszyckiego w zestawieniu z województwem i krajem w ostatnich 3 latach (wg stanu na koniec roku)



Stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim na przestrzeni ostatnich lat spada, jednak nadal utrzymujemy się w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku. Jest on cały czas ponad dwukrotnie wyższy od wskaźnika wyliczanego dla kraju.

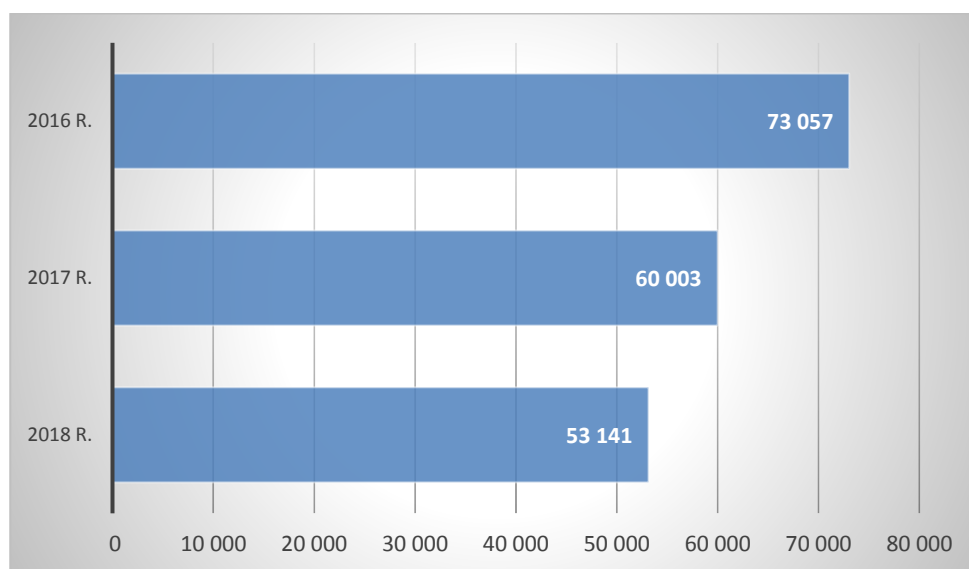
f) stopa bezrobocia w powiecie bartoszyckim w zestawieniu z województwem i krajem w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Zestawiając styczeń z grudniem wskaźnik zmaleł o 1,1 punktu procentowego w kraju, o 1,8 punktu w województwie i 2,8 punktu w powiecie bartoszyckim. W ciągu roku największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w przypadku: kraju - wrzesień, październik i listopad (5,7%), województwa – lipiec, sierpień, wrzesień i październik (9,9%), a w powiecie bartoszyckim w sierpniu (17,8%).

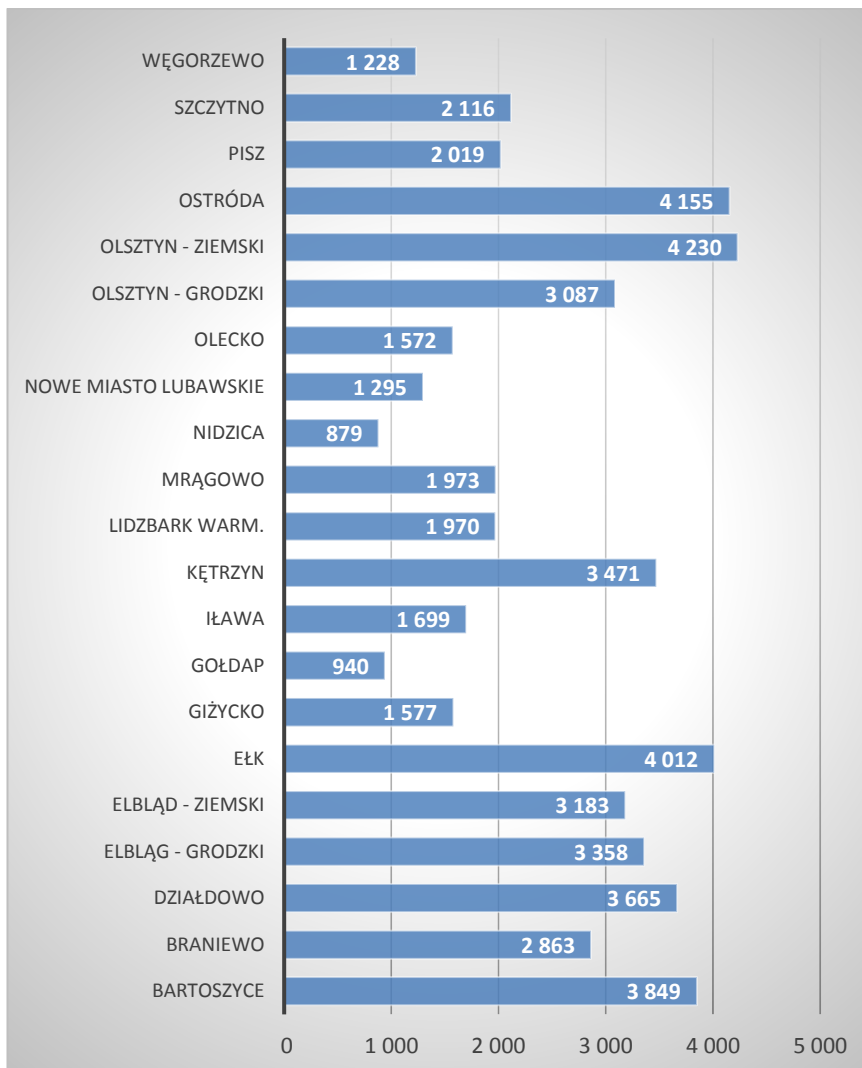
2. Bezrobocie w liczbach

a) bezrobotni w województwie warmińsko- mazurskim w latach 2016 – 2018



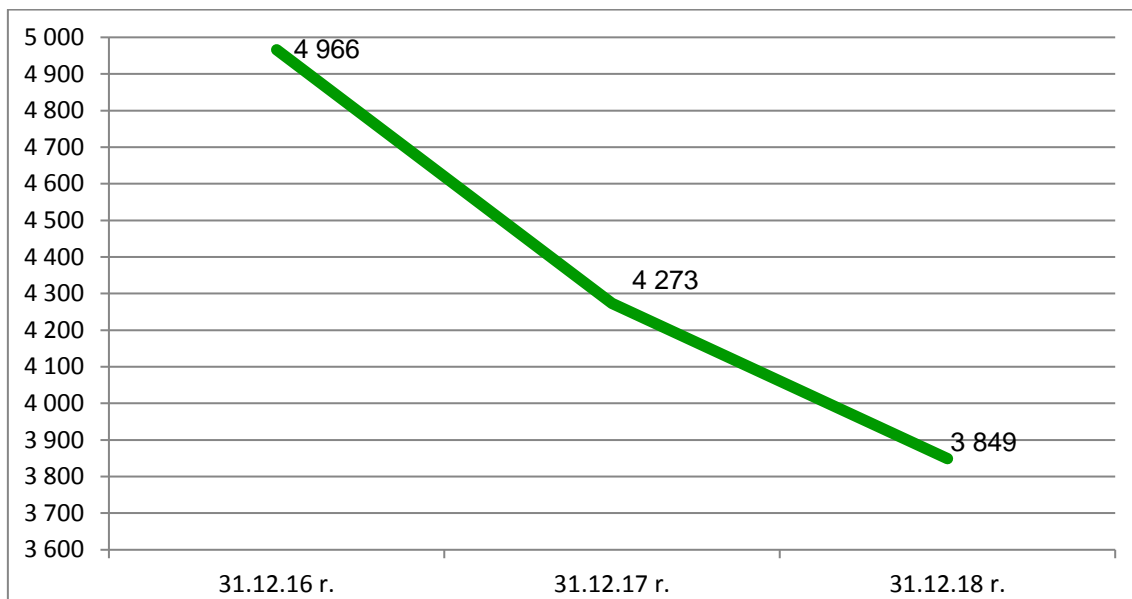
Na koniec 2018 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie odnotował w regionie łącznie 53.141 osoby bezrobotne. Był to kolejny rok, w którym odnotowano spadek bezrobocia rejestrowanego - w porównaniu do roku minionego nastąpiło zmniejszenie stanu o 6.862 osoby. W zestawieniu z rokiem 2016 był to spadek o 19.916 osób.

b) bezrobotni w podziale na poszczególne powiaty województwa na koniec 2018 roku



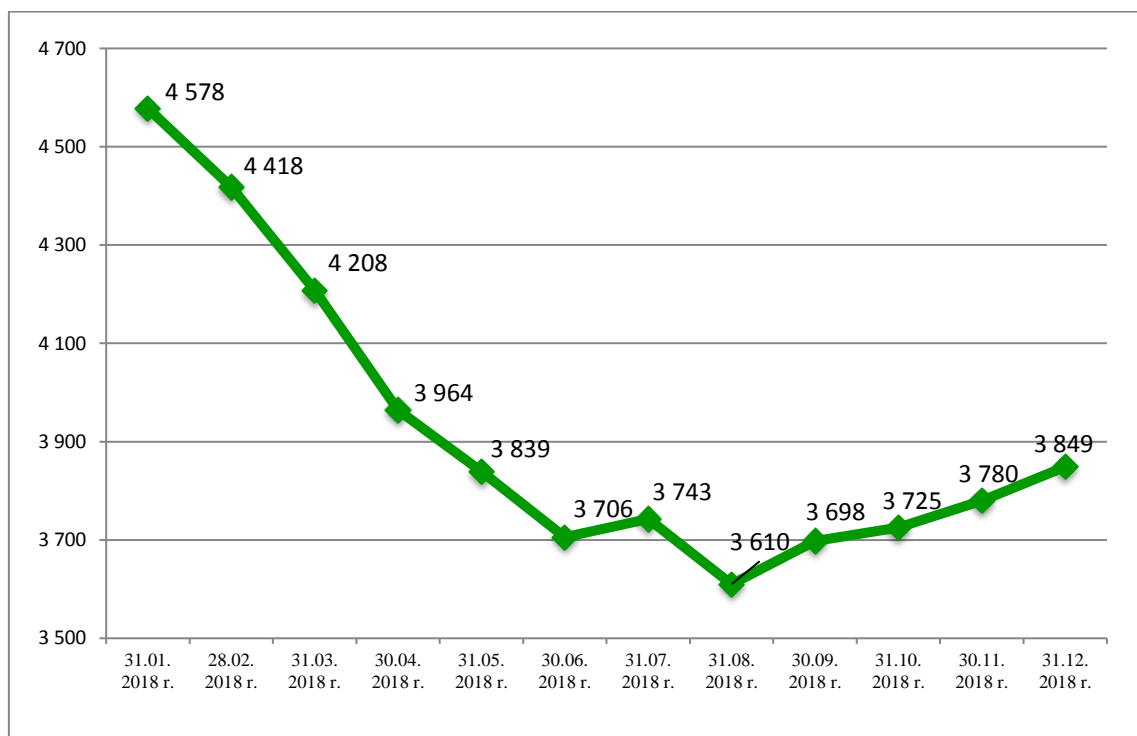
Najwięcej bezrobotnych tj. 4.230 osób, zarejestrowanych było w mieście Olsztyn (8,0% ogółu), a najmniej w powiecie nidzickim - 879 osób (1,7%). Powiat bartoszycki to 3.849 bezrobotnych, co stanowiło 7,2% bezrobotnych województwa warmińsko-mazurskiego.

c) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w latach 2016 – 2018



Na przestrzeni trzech ostatnich lat jest to spadek o 1.117 osób bezrobotnych.

d) bezrobotni w powiecie bartoszyckim w poszczególnych miesiącach 2018 roku



Najwyższą liczbę bezrobotnych w omawianym roku zanotowano w styczniu tj. 4.578 osoby. Od stycznia do czerwca stan bezrobocia miał głównie tendencję spadkową (odpływy

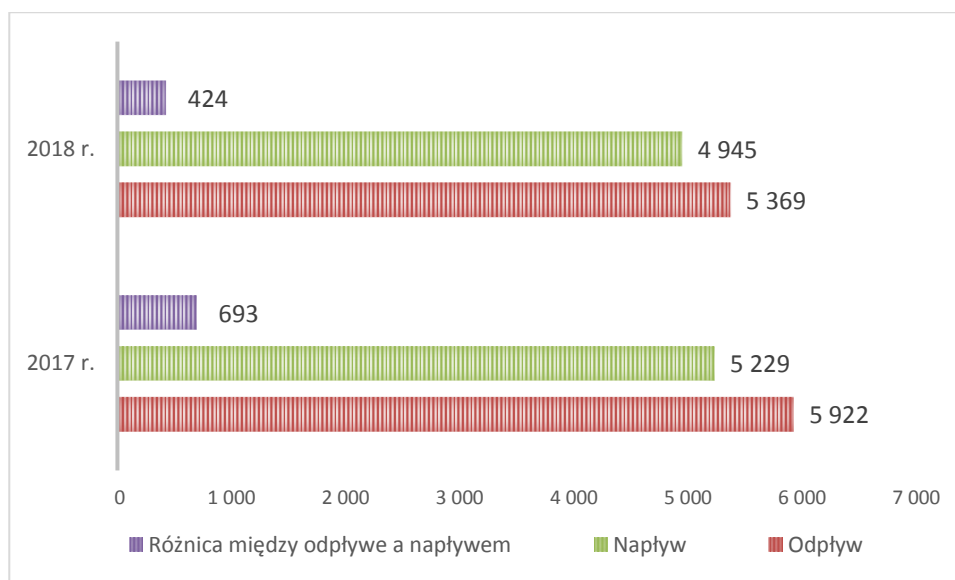
związane z pracami sezonowymi w budownictwie, rolnictwie, sadownictwie, turystyce oraz udziałem bezrobotnych w programach rynku pracy, finansowanych ze środków Funduszu Pracy). W okresie czerwiec – grudzień stan bezrobocia utrzymywał się na zbliżonym poziomie. Na koniec roku w urzędzie pracy zarejestrowanych było 3.849 bezrobotnych. Mężczyźni stanowili 46,1% (1.802 osoby), a kobiety 53,9% (2.047 osób) ogółu zarejestrowanych.

Liczba bezrobotnych z grudnia w zestawieniu ze styczniem to spadek o 729 osób. Porównując dane z grudnia 2018 r. do grudnia 2017 r. nastąpiło zmniejszenie stanu osób zarejestrowanych o 424 bezrobotnych.

e) napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 roku

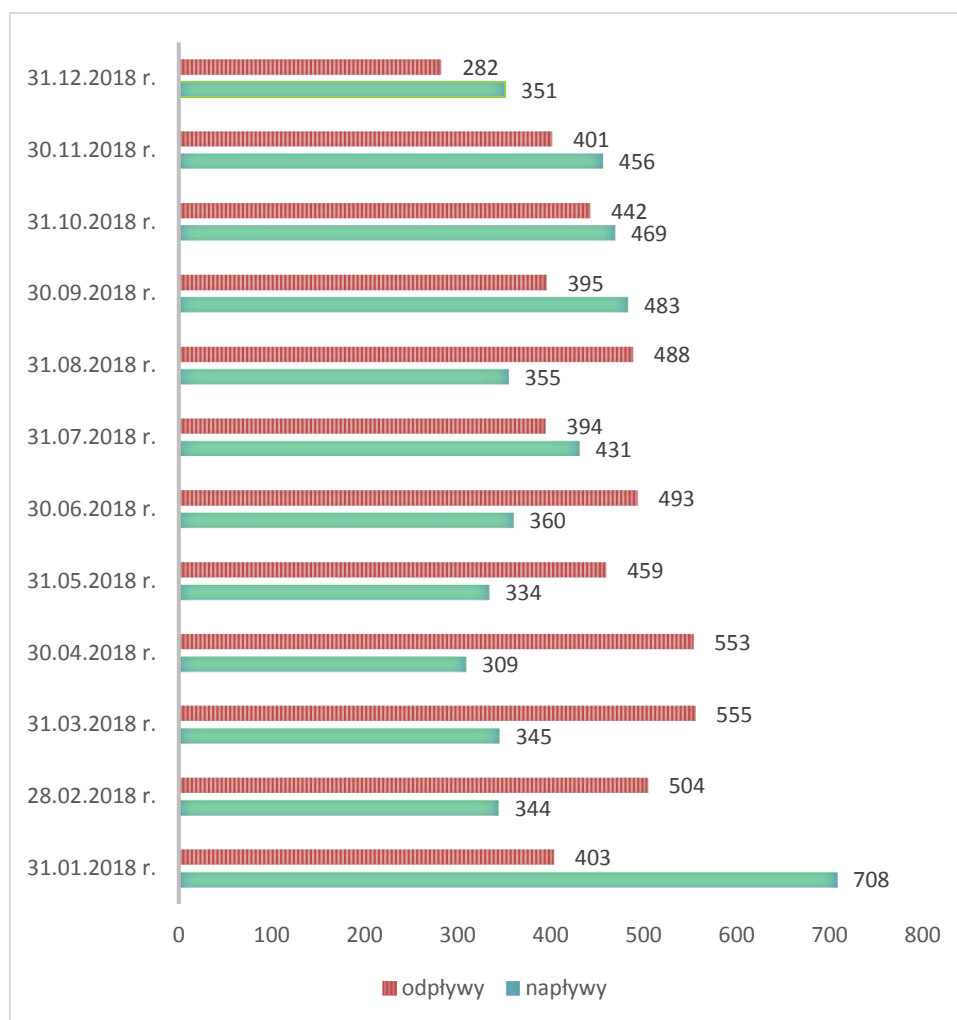
Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych tj. napływu i odpływu bezrobocia. Wiążą się one ze zmianą statusu osoby:

- **napływy** - zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy;
- **odpływy** - wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych.



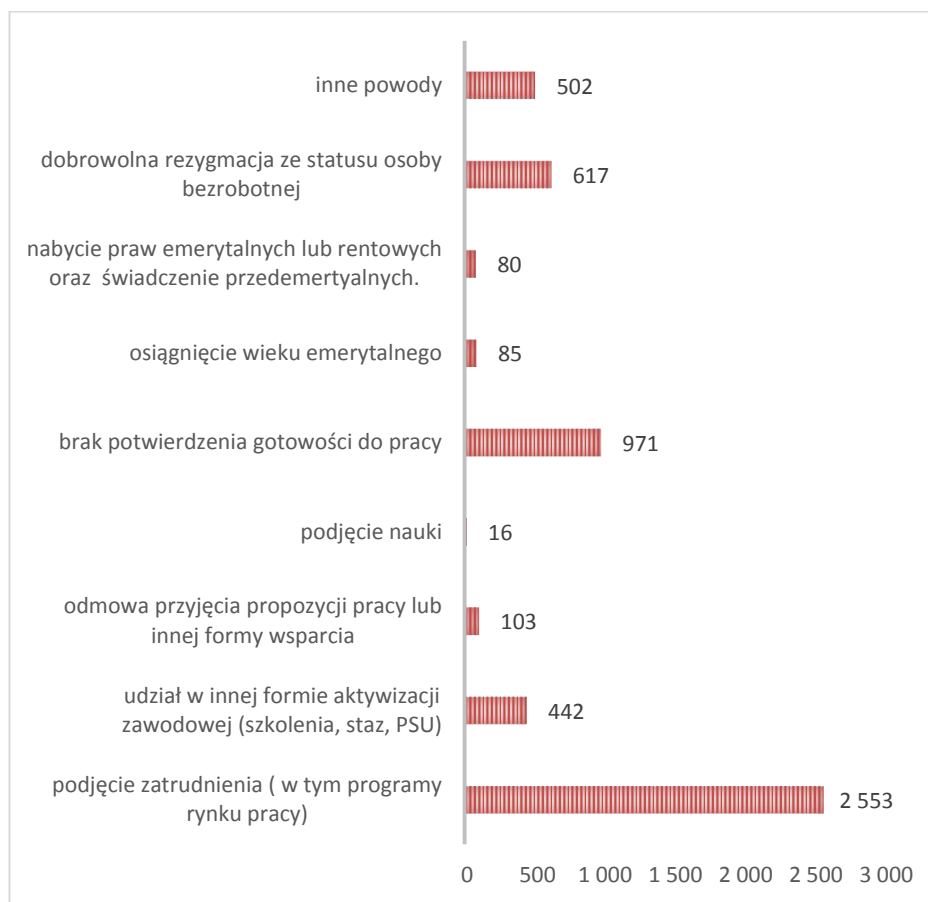
W 2018 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim nastąpił spadek liczby zarówno rejestracji, jak i osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych. W obydwu latach wydano więcej decyzji wyłączających osoby z ewidencji urzędu a mniej przyznających status bezrobotnego.

- ✓ W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. dokonano łącznie **4.945** rejestracji. Po raz kolejny do ewidencji urzędu pracy trafiły osoby w przypadku 4.338 rejestracji, natomiast swojej rejestracji po raz pierwszy dokonało 607 osób (12,3% wszystkich rejestrujących się w omawianym okresie).



Wśród osób powracających do ewidencji dużą grupę stanowią osoby wyłączone wcześniej z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (okres wyłączenia w przypadku kolejnego niezgłoszenia się w wyznaczonym terminie wydłuża się odpowiednio od 120 do 180 i 270 dni) oraz osoby „sztucznie” rejestrowane po zakończonym stażu, szkoleniu i bezrobotni po pracach społecznie użytecznych. Wynika to ze sposobu sporządzania statystyk - osoby, które uczestniczyły w wyżej wymienionych programach rynku pracy są automatycznie traktowane jako osoby rejestrujące się ponownie pomimo, że nigdy nie utraciły statusu osoby bezrobotnej.

✓ Na przestrzeni całego 2018 roku dokonano **5.369** włączeń z ewidencji PUP.



Największą grupę 2.553 stanowiły wyłączenia spowodowane podjęciem zatrudnienia (około 47,6%), w tym w ramach realizowanych przez urząd programów rynku pracy. Ponad 18,1% wszystkich włączeń to decyzje wydane w związku z niestawiennictwem osób w wyznaczonym terminie w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne „sztucznie” wyłączone z ewidencji z tytułu udziału w stażu, szkoleniach i pracach społecznie użytecznych (łącznie 442) oraz wyłączeni z ewidencji na podstawie dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego - 617 wydanych decyzji.

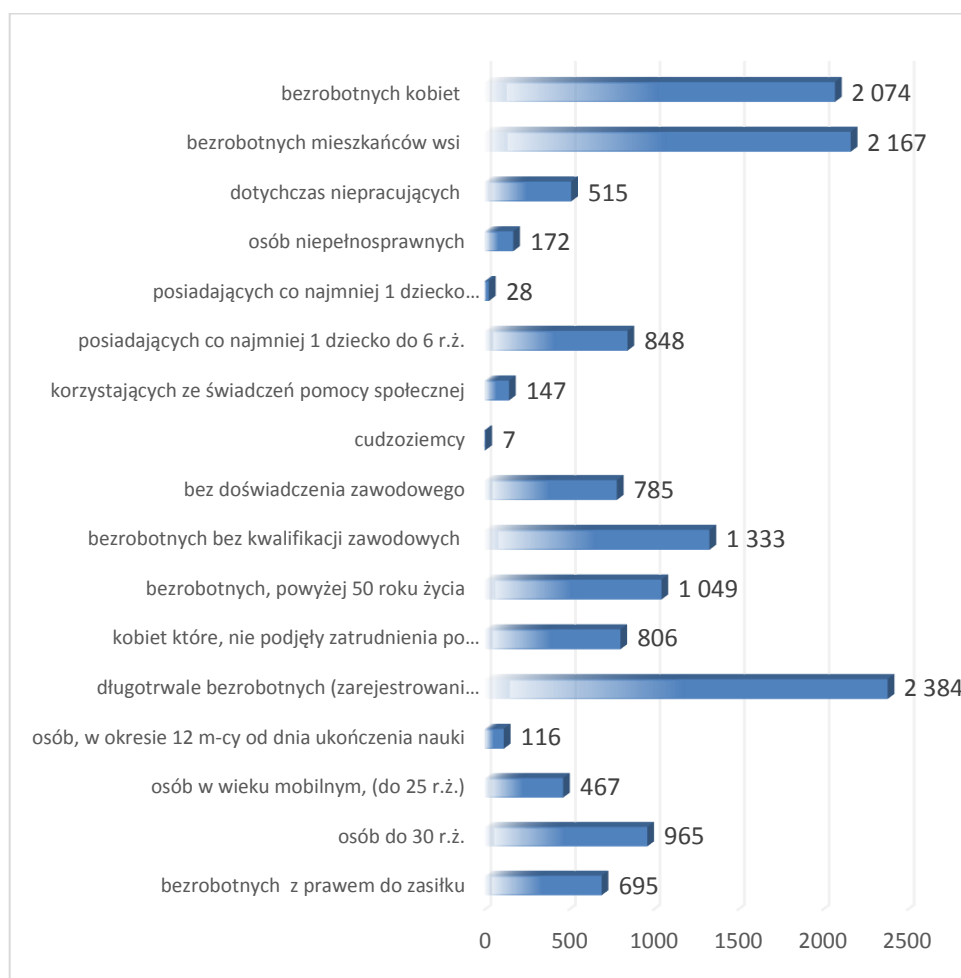
Do głównych przyczyn niepotwierdzenia gotowości należały:

- zlekceważenie przez bezrobotnych obowiązku zgłaszania się do urzędu pracy w wyznaczonych terminach,
- podjęcie pracy „na czarno”,
- wyjazdy zagraniczne w poszukiwaniu pracy bez powiadomienia urzędu pracy oraz inne wyjazdy poza miejsce zamieszkania,

- choroba własna lub członka rodziny (nie potwierdzone odpowiednimi dokumentami np. zaświadczeniem lekarskim, w przypadku osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku oraz L-4 w przypadku osób z prawem do zasiłku).

Nadal wśród bezrobotnych mamy osoby, dla których głównym celem rejestracji jest uzyskanie ubezpieczenia zdrowotnego lub korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej z tytułu bezrobocia. Brak pełnej gotowości do podjęcia pracy to często przeciwwskazania zdrowotne - najczęściej nieudokumentowane, wykluczenie społeczne, brak opieki nad małymi dziećmi lub innymi osobami zależnymi, brak możliwości dojazdu. W wielu przypadkach takie informacje są ujawniane dopiero w trakcie rozmowy osoby bezrobotnej z pracodawcą. Powoduje to narażenia pracodawcy na kontakt z osobami, które ostatecznie nie wykazują chęci podjęcia pracy.

f) bezrobotni w 2018 roku w podziale na poszczególne grupy



Dużą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne – osoby przebywające w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat,

z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Stanowią oni 61,9% ogółu zarejestrowanych. Osoby zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią ponad 56,3% ogółu bezrobotnych. Jedną z barier w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby zamieszkujące tereny wiejskie jest brak połączeń komunikacyjnych.

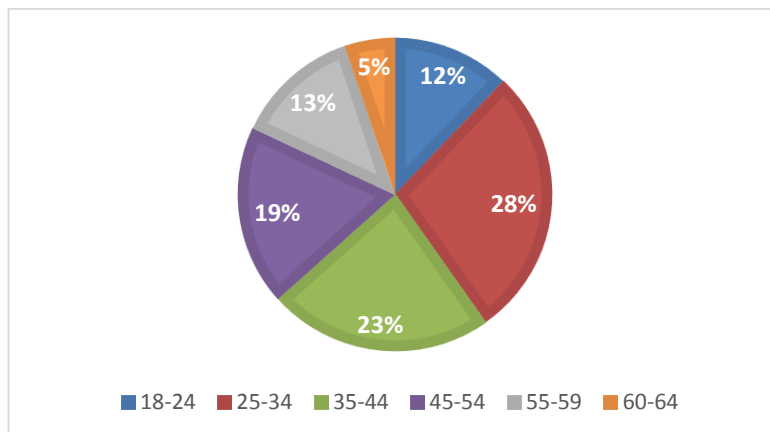
g) zmiany w strukturze bezrobocia w 2018 roku w zestawieniu z rokiem poprzednim

Lp.	Wyszczególnione grupy osób bezrobotnych	Udział % grupy do ogółu w 2017r.	Udział % grupy do ogółu w 2018r.	Wzrost /spadek
1.	bezrobotnych z prawem do zasiłku	16,5%	18,1%	1,6%
2.	osób do 30 r.ż.	25,6%	25,1%	-0,5%
3.	osób w wieku mobilnym, (do 25 r.ż.)	12,3%	12,1%	-0,2%
4.	osób, w okresie 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	2,8%	3,0%	0,2%
5.	długotrwale bezrobotnych (zarejestrowani powyżej 12 m-cy)	65,2%	61,9%	-3,3%
6.	kobiet które, nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	19,4%	20,9%	1,5%
7.	bezrobotnych, powyżej 50 roku życia	27,7%	27,3%	-0,4%
8.	bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych	37,1%	34,6%	-2,5%
9.	bez doświadczenia zawodowego	21,1%	20,4%	-0,7%
10.	cudzoziemcy	0,1%	0,2%	0,1%
11.	korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	5,1%	3,8%	-1,3%
12.	posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	20,5%	22,0%	1,5%
13.	posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	0,8%	0,7%	-0,1%
14.	osób niepełnosprawnych	4,9%	4,5%	-0,4%
15.	dotychczas niepracujących	13,4%	13,4%	0,0%
16.	bezrobotnych mieszkańców wsi	56,2%	56,3%	0,1%
17.	bezrobotnych kobiet	52,6%	53,9%	1,3%

Niewiele wzrósł udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób z prawem do zasiłku (1,6%), ogółem kobiet (1,3%) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (1,5%) i osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż. (1,5%). Natomiast spadek został odnotowany głównie wśród osób długotrwale bezrobotnych (3,3%), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (2,5%) i osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (1,3%).

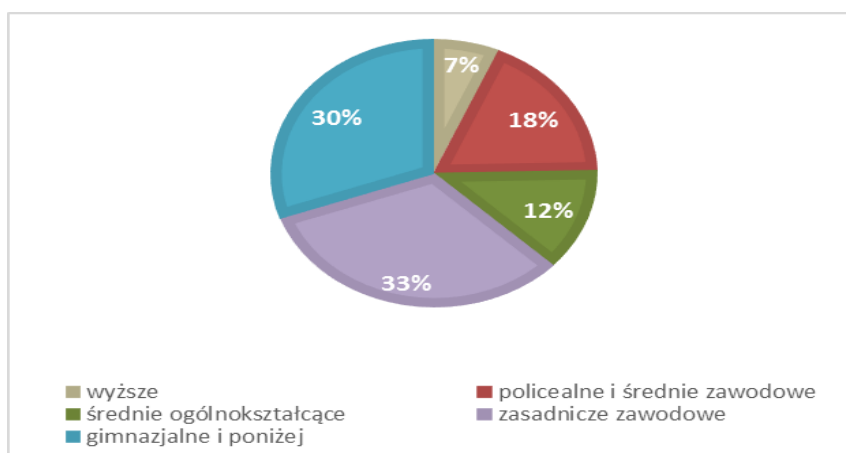
h) bezrobotni w podziale na niżej wymienione kategorie:

➤ wg grup wiekowych



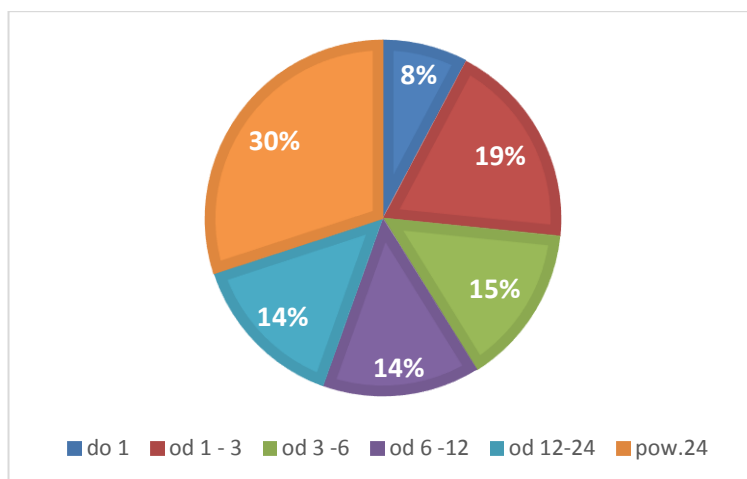
W podziale na wiek najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne w przedziale 25-34 lata. Ludzie młodzi do 25 roku życia stanowią 12% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Są to osoby najbardziej mobilne. Do nich również skierowanych było najwięcej programów aktywizacji zawodowej np. bony, program pn. Praca dla młodych (art.150 f), umowy stażowe.

➤ wg poziomu wykształcenia



Jedną z najtrudniejszych grup do aktywizacji zawodowej są osoby bez wyuczonego zawodu tj. osoby z wykształceniem ogólnokształcącym (12%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (33%).

- wg czasu pozostawania w ewidencji urzędu (od ostatniej rejestracji)



Przeszkodą w aktywizacji zawodowej jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Osoby przebywające w ewidencji 2 lata i dłużej stanowią 30% ogółu bezrobotnych.

- i) bezrobotni w poszczególnych gminach powiatu z wyszczególnieniem osób uprawnionych do zasiłku wg stanu na koniec 2018 roku

Lp.	Poszczególne Gminy	Liczba mieszkańców poszczególnych Gmin		Udział % grupy do ogółu	Ogólna liczba osób bezrobotnych	Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku		Udział % grupy do ogółu
		Ogółem	kobiet			Ogółem	kobiet	
1.	Miasto Bartoszyce	1135	611	29,5%	3 849	227	131	5,9%
2.	Gmina Bartoszyce	822	440	21,4%		152	58	3,9%
3.	Miasto i Gmina Bisztynek	442	249	11,5%		84	43	2,2%
4.	Miasto i Gmina Sępapol	522	284	13,6%		89	39	2,3%
5.	Miasto Górowo Iławeckie	250	132	6,5%		41	20	1,1%
6.	Gmina Górowo Iławeckie	678	358	17,6%		102	41	2,7%
RAZEM :		3 849	2 074	100,0%		695	332	18,1%

Najliczniejszą grupę stanowią mieszkańcy miasta Bartoszyce 29,5%, a najmniejszą mieszkańcy miasta Górowo Iławeckie – 6,5%. Osoby z prawem do zasiłku to 18,1% wszystkich zarejestrowanych.

III. Środki Funduszu Pracy w 2018 roku

1. Fundusz Pracy (FP) jest to krajowe źródło finansowania działań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Tworzony jest ze składek pracodawców. Jako państwowy fundusz celowy pozostaje pod nadzorem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Zasady jego dysponowania (wydatkowania) określa:

- ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- rozporządzenie w sprawie algorytmu ustalania kwot środków FP na finansowanie zadań w województwie,
- rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy.

Wysokość środków FP możliwych do wydatkowania w danym roku budżetowym określa Parlament RP uchwalając ustawę budżetową, której integralną część stanowi plan finansowy Funduszu Pracy. Plan wg zadań obejmuje:

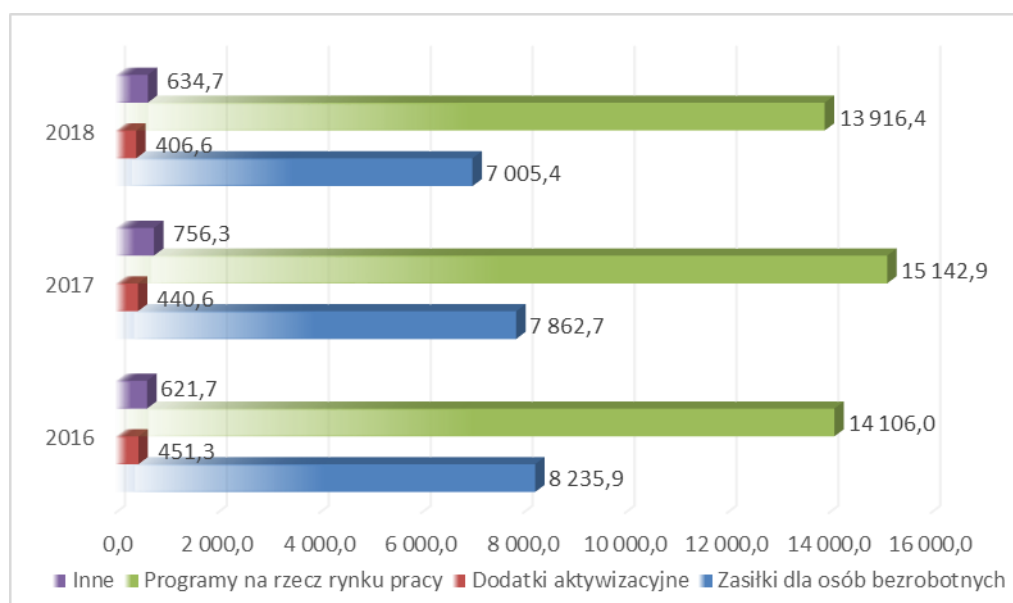
- kwoty środków FP na wypłatę **zasiłków** dla bezrobotnych (pasywna forma wsparcia) i innych obligatoryjnych świadczeń, które są przekazywane samorządom powiatów do wysokości faktycznych potrzeb (np. **dotatki aktywizacyjne, składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku**),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej** (aktywne formy wsparcia – np. szkolenia zawodowe, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bony dla osób do 30 roku życia, jednorazowo przyznawane środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje), refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz szkolenia realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS),
- kwoty środków FP (limity) na realizację **innych zadań fakultatywnych** (np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z pracodawcami i osobami bezrobotnymi, koszty zakupu i utrzymania systemu teleinformatycznego, koszty szkolenia kadr zatrudnienia).

2. Wydatki Funduszu Pracy w PUP Bartoszyce w podziale na wybrane zadania w latach 2016-2018

Lp.	Rodzaj wydatków	2016 r.	2017 r.	2018 r.
1.	Zasiłki dla osób bezrobotnych	8 235,9	7 862,7	7 005,4
2.	Dodatki aktywizacyjne	451,3	440,6	406,6
3.	Programy rynku pracy, w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy	14 106,0	15 142,9	13 916,4
4.	Inne	621,7	756,3	634,7
Ogółem:		23 414,9	24 202,5	21 963,1

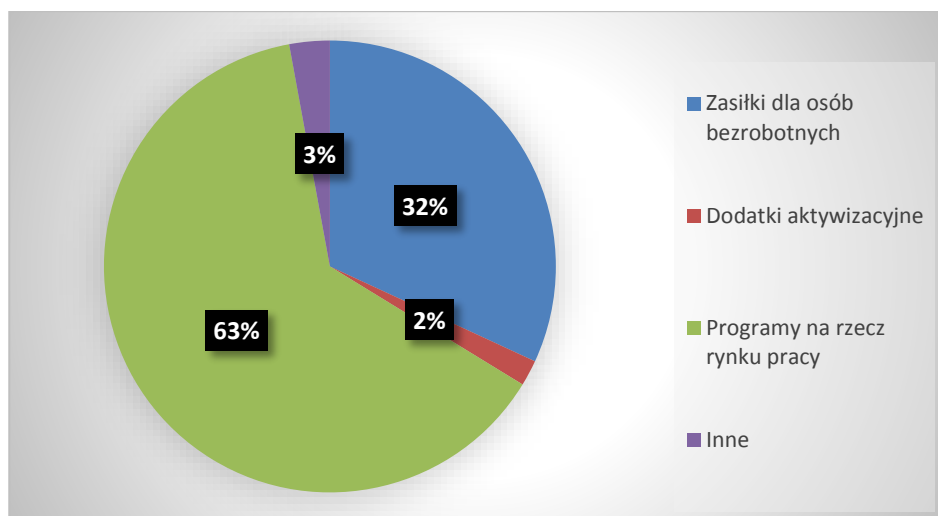
Wydatki ogółem poniesione w roku 2018 są niższe w porównaniu do roku 2017 o 2.239,4 tys. zł., a do roku 2016 o 1.451,8 tys. zł., co jest również powiązane ze spadkiem liczby osób bezrobotnych.

Kwota przeznaczona na zasiłki w 2018 r. w zestawieniu z rokiem 2017 to spadek o 857,3 tys. zł. Kwota wydatkowana na aktywizację zawodową (programy rynku pracy) jest również mniejsza – omawiany rok w porównaniu do 2017 to mniej o 1.226,5 tys. zł.



Kwota wydatków na programy rynku pracy jest dużo wyższa aniżeli kwota wypłaconych zasiłków.

3. Udział procentowy poszczególnych wydatków FP w PUP Bartoszyce w 2018 roku

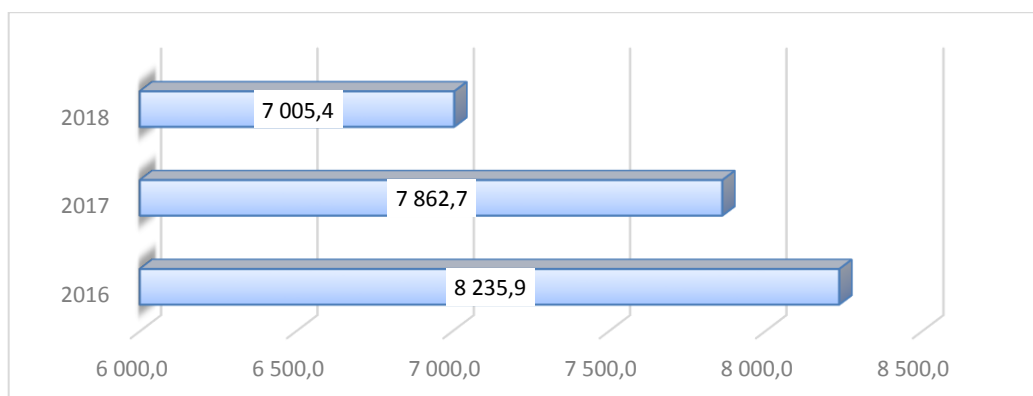


Wydatki ogółem w omawianym roku stanowił kwotę w wysokości **21.963,1 tys. zł.** Ponad 60% wydatków to środki finansowe poniesione na realizowane przez urząd programy rynku pracy.

4. Zasiłki dla osób bezrobotnych

Jedną z form pomocy osobom, które utraciły pracę jest przyznawanie zasiłku dla bezrobotnych. Zasiłek przysługuje bezrobotnemu, który w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, przepracował co najmniej 365 dni (był zatrudniony i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Kwoty zasiłków wypłaconych w okresie 2016-2018



Kwota wypłaconych zasiłków dla osób bezrobotnych z roku na rok maleje (spadek liczby osób rejestrujących się w PUP).

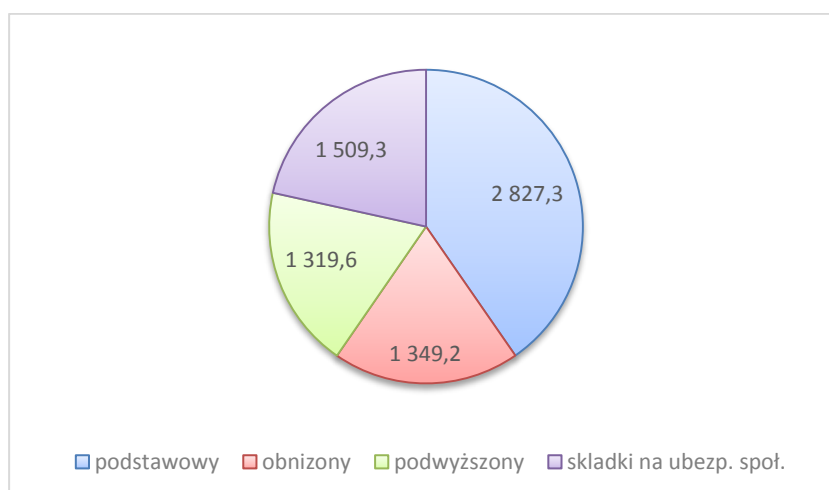
Na koniec 2018 r. uprawnionych do pobierania zasiłku było 695 osób bezrobotnych, co stanowiło 18,1% ogółu zarejestrowanych (rok 2017 – 706 osoby). Okres pobierania zasiłku w powiecie bartoszyckim wynosi 365 dni (stopa bezrobocia ponad dwukrotnie wyższa od wskaźnika wyliczanego dla kraju) i jest wypłacany w różnej wysokości, uzależnionej również od stażu pracy.

Obowiązujące stawki zasiłków dla bezrobotnych nie zmieniły się od 01.06.2014 r.

Lp.	Rodzaje zasiłków	Wysokość zasiłku w zł. (brutto)	Wysokość zasiłku w zł. (netto)
1.	Zasiłek obniżony - 80% - (staż pracy do 5 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	664,90 522,10	583,06 468,11
2.	Zasiłek podstawowy - 100% - (staż pracy od 5 lat do 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	831,10 652,60	717,30 572,87
3.	Zasiłek podwyższony – 120% - (staż pracy od 20 lat) - w okresie pierwszych trzech miesięcy; - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku;	997,40 783,20	851,63 678,71

Na wypłatę zasiłków urząd pracy wydatkował w 2018 r. kwotę w wysokości **7.005,4 tys. zł.** co stanowiło 32,% wydatków FP w danym roku. W porównaniu do 2017 r. wypłacono mniej zasiłków o 857,3 tys. zł.

Zasiłki w 2018 roku



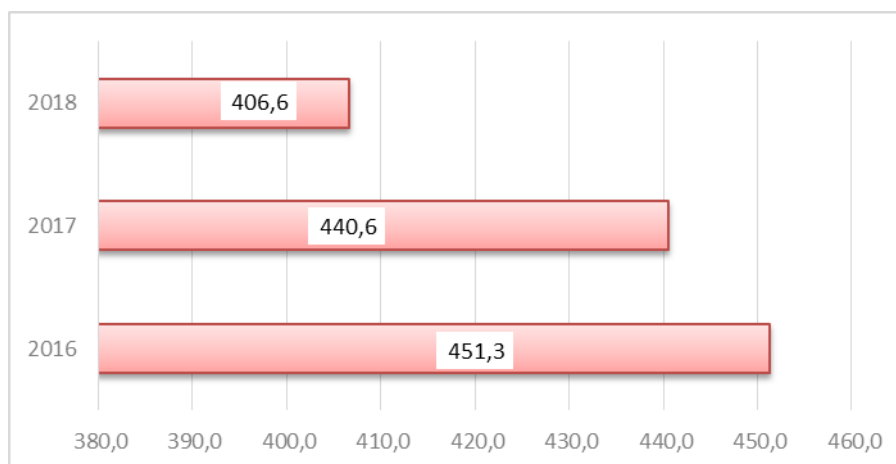
Najwyższą kwotę stanowią zasiłki wypłacone w wysokości podstawowej tj. 100% (osoby ze stażem pracy od 5 do 20 lat).

5. Dodatki aktywizacyjne

W 2018 roku 377 osób posiadało uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego (rok 2017 – 380 osób). Dodatek to kwota wypłacana osobie, która będąc bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania urzędu w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę i w tym przypadku dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a wynagrodzeniem otrzymywanym, nie więcej niż 50% zasiłku, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Jest to świadczenie przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej. Wydatki na ten cel w 2018 r. stanowiły kwotę w wysokości **406,6 tys. zł.** (ok. 1,9% FP). Rok 2017 to 440,6 tys. zł. (ok. 1,8% FP).



Środki finansowe wypłacone w ramach dodatków aktywizacyjnych w omawianym roku są o ponad 30 tys. zł. mniejsze niż w 2017 roku i mniejsze o 44,7 tys. zł. w zestawieniu z rokiem 2016.

6. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – w 2018 roku PUP wydatkował na ten cel kwotę w wysokości **13.916,4 tys. zł.** (w tym: 121,1 tys. zł. Krajowy Fundusz Szkoleniowy). Rok 2017 to kwota 15.142,9 tys. zł. (w tym: 170,5 tys. zł. - Krajowy Fundusz Szkoleniowy).

7. Wydatki na realizację innych zadań fakultatywnych związane z funkcjonowaniem urzędu np. koszty wezwań, zawiadomień, koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami, utrzymanie systemów teleinformatycznych - w 2018 roku urząd wydatkował środki na ten cel w wysokości **634,7 tys. zł.**, co stanowiło ok. 3% ogólnych wydatków FP. Rok 2017 to kwota 756,3 tys. zł.

8. Dodatkowym zadaniem jest obsługa finansowa składek zdrowotnych za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, które urząd pracy realizuje w ramach zadań zleconych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego. W 2018 roku była to kwota **2.501,4 tys. zł.** W 2017 - 2.870,8 tys. zł., a w 2016 r. - 3.130,8 tys. zł.

IV. Programy rynku pracy dot. aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

W CAZ realizowane są zadania w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

- a) *Usługi Rynku Pracy*, to: **pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, organizacja szkoleń** (kadra: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego).
- b) *Instrumenty Rynku Pracy*, to organizacja **programów rynku pracy**, takich jak: staże zawodowe, prace interwencyjne, roboty publiczne, zwrot kosztów dojazdów do pracy lub zakwaterowania, bony na zasiedlenie, prace społecznie użyteczne, refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowo przyznawane dla osób bezrobotnych środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) oraz realizacja programu pn. Praca dla młodych - art. 150 f (kadra: specjaliści ds. poszczególnych programów).

1. Usługi rynku pracy

a) *pośrednictwo pracy*

Ze względu na złożoność przyczyn i uwarunkowań problemu bezrobocia, służby zatrudnienia nie są w stanie go zlikwidować. Jednak poprzez swoje działania mogą je ograniczać oraz łagodzić jego skutki. Jedynym z rozwiązań jest współfinansowanie tworzenia nowych miejsc pracy przy wsparciu środków Funduszu Pracy - programy rynku pracy.

Powiat bartoszycki to trudny rynek, na którym dużych firm o charakterze przemysłowym jest niewiele. Głównym pracodawcą pozostaje sektor publiczny, w tym instytucje zaliczane do sfery budżetowej.

Pomimo wysiłków ze strony urzędu w celu ograniczania bezrobocia, pozyskiwana ilość wolnych miejsc pracy zdecydowanie była nieadekwatna do ilości osób zarejestrowanych w PUP.

Dodatkowo nie każda osoba bezrobotna mogła wziąć udział w programach rynku pracy. Oferty pracy i aktywizacji zawodowej współfinansowane ze środków Funduszu Pracy

otrzymują bezrobotni, dla których określono II profil pomocy (na koniec 2018 r. była to grupa 2.434 osób, co stanowiło 63,25% ogółu zarejestrowanych).

W roku 2018 urząd miał do dyspozycji 1.630 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej - 142 miejsc mniej niż w roku poprzednim.

Nowelizacja ustawy z 2014 roku wprowadziła funkcję doradcy klienta, przez co na pośredników pracy nałożono obowiązek pełnienia funkcji:

- doradcy klienta indywidualnego, polegającej na stałej opiece nad bezrobotnym i poszukującym pracy, ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD) oraz świadczenie podstawowych usług rynku pracy i ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie,
- doradcy klienta instytucjonalnego, która obejmuje stałą współpracę z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Pośrednicy pracy w omawianym roku przeprowadzili 104 wizyty w zakładach pracy, przez co pozyskali dodatkowo 83 oferty pracy. Na wniosek pracodawców zorganizowano 2 giełdy pracy, polegające na bezpośrednim spotkaniu pracodawcy z osobami bezrobotnymi, spełniającymi wymagania określone w ofercie pracy, w których uczestniczyło łącznie 48 osób bezrobotnych. Obsługa osób bezrobotnych w PIK w Bisztynku, Górowie Iławeckim oraz Sępólnie powodowała utrudnienia kontaktów osobistych z pracodawcami, dlatego pośrednicy pracy pozostawali w stałym kontakcie z nimi poprzez wymianę informacji drogą telefoniczną i mailową.

Od roku 2015 we wszystkich powiatach kraju przeprowadzane jest badanie: **Barometr zawodów**. Jest ono uzupełnieniem Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach na dany rok. W 2019 r. analizie poddano 167 grup zawodów (zgodnie z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy), które są aktualizowane rokrocznie. Panel ekspertów, w skład którego wchodził doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego PUP, pod kierunkiem koordynatora wojewódzkiego (przedstawiciel WUP), opracował prognozę dla powiatu

bartoszyckiego na rok 2019. Zawody sklasyfikowano w trzy grupy tj. zawody deficytowe charakteryzujące się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych mogących podjąć pracę, zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie się utrzymywała na poziomie podobnym do liczby osób mogących podjąć zatrudnienie oraz zawody nadwyżkowe, które oznaczają przewagę liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. Podsumowaniem badania jest Raport przedstawiający wyniki uzyskane w trakcie prac panelu ekspertów – ***Barometr zawodów 2019 powiat bartoszycki.***

Praca za granicą – PUP Bartoszyce współuczestniczył przy realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym działające w obszarze zatrudnienia. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego. Oferty pracy od pracodawców zagranicznych przyjmują i rejestrują Wojewódzkie Urzędy Pracy. PUP-y transferują je bezpośrednio do systemu Syriusz SDT. i upowszechniają dla osób poszukujących pracy m.in. na tablicach ogłoszeń urzędu oraz poprzez bezpośredni kontakt z pośrednikiem pracy realizującym ww. zadania. W roku 2018 zarejestrowano 739 ofert pracy na 4.738 miejsc pracy.

Praca cudzoziemców w Polsce – do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy min. realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP. Dużą zmianę dla PUP-ów w przedmiotowym zakresie wprowadziła *ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw* obowiązująca od 01 stycznia 2018 r. Oprócz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, ustawa nałożyła na starostów zadanie wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców.

- oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - w roku 2018 do tut. urzędu wpłynęło 279 oświadczeń pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy na okres nieprzekraczający 6 miesięcy (w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez konieczności uzyskania pozwolenia na pracę. PUP wpisał do ewidencji oświadczeń 254 wnioski - oświadczenia dotyczyły zatrudnienia obywateli Ukrainy (215), Białorusi (31), Gruzji (4), Rosji (3) oraz Mołdawii (1). Pracodawcy oferowali zatrudnienie przede wszystkim w budownictwie, transporcie oraz przemyśle przemysłowym.
- zezwolenia na pracę sezonową (typ S) – wydawane na wniosek pracodawców/podmiotów działających jako agencja pracy tymczasowej dla określonego cudzoziemca, w celu wykonywania pracy przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W roku 2018 do tut. urzędu wpłynęło 6 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy), z których: 1 zostało anulowane, 1 pozostawiono bez rozpoznania, 3 umorzono i tylko w 1 przypadku wydano zezwolenie typu S.

Ponadto, od roku 2018, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dołączał potwierdzenie jednorazowej wpłaty w wysokości 30,00 zł. 50% uzyskanych środków stanowi dochód powiatu, natomiast drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

Wpłaty dokonane w roku 2018 – ogółem: 8.700,00 zł, dochód powiatu – 4.350,00 zł:

- z tytułu oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – ogółem 8.520,00 zł, dochód powiatu – 4.260,00 zł;
- z tytułu wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową – ogółem 180,00 zł, dochód powiatu – 90,00 zł.

b) poradnictwo zawodowe

Powiatowy Urząd Pracy świadczy usługi poradnictwa zawodowego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna porada zawodowa ma za zadanie ułatwić wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy. W tym celu doradca zawodowy analizuje przede wszystkim doświadczenie zawodowe, kwalifikacje, motywację, kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. W rozwiązywaniu problemów zawodowych klientów pomocne są standaryzowane narzędzia diagnostyczne oraz skierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie (umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia).

Doradcy zawodowi PUP realizują ww. wsparcie w siedzibie urzędu (ul. Lipowa 1 oraz ul. Grota-Roweckiego 1 w Bartoszycach), jak również w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych funkcjonujących na terenach podległych gmin: Bisztynka, Sępopola i Górowa Iławeckiego.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym w roku 2018 objęto:

- 1.433 osoby (w ramach porad odnotowano 2.218 wizyt),
- 43,4% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (679 osób),
- 28,2% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (404 osoby),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (55,4% – 794 osoby),
- 22,5% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (323 osoby),
- 5,4% stanowiły osoby niepełnosprawne (77 osób).

W porównaniu z rokiem ubiegłym odnotowano mniejszą ilość osób objętych usługą (spadek o 10,6%). Jednakże w toku poradnictwa kontakty z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy były zdecydowanie częstsze (wzrost o 6,3%). W strukturze osób objętych tą formą wsparcia odnotowano nieznaczny wzrost udziału osób młodych do 30 roku życia (o 2,1%) oraz osób niepełnosprawnych (o 1,3%), natomiast spadek udziału osób długotrwale bezrobotnych (o 3,7%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 2,3%).

Poradnictwo grupowe, prowadzone w formie zajęć warsztatowych, ukierunkowane jest na rozwiązanie problemów zawodowych lub nabycie umiejętności w zakresie poszukiwania pracy. Oferta poradnictwa grupowego w 2018 roku obejmowała następującą tematykę:

- „Kreowanie wizerunku zawodowego w dokumentach aplikacyjnych”,
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - odkryj swój potencjał zawodowy”,
- „Moje mocne strony miernikiem sukcesu w poszukiwaniu pracy”,
- „Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji na rynku pracy”,

- „Rynek pracy - jak i gdzie szukać pracy?”,
- „Wzmocnienie poczucia własnej wartości”.

W omawianym roku zrealizowano:

- 39 warsztatów,
- uczestniczyło w nich 227 osób,
- 70,0% uczestników stanowiły kobiety (159 osób),
- 31,3% uczestników stanowiły osoby młode (71 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (66,5% – 151 osób),
- 14,5% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (33 osoby),
- 12,8% stanowiły osoby niepełnosprawne (29 osób).

Oferta zajęć grupowego poradnictwa zawodowego w roku 2018 r. była znacznie bogatsza w stosunku do roku ubiegłego – zrealizowano 18 warsztatów więcej, co stanowi wzrost o 85,7%. Uczestniczyło w nich 116 osób więcej (wzrost o 104,5%). Wśród uczestników porad znacząco wzrósł odsetek kobiet (o 15%), podobnie jak udział osób niepełnosprawnych (o 5,6%). Zmniejszył się natomiast nieznacznie udział procentowy osób do 30 roku życia (o 1,1%), osób długotrwale bezrobotnych (o 2,9%) oraz osób powyżej 50 roku życia (o 1,7%).

Doradcy zawodowi urzędu są uprawnieni do korzystania z następujących **standaryzowanych narzędzi diagnostycznych**: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Narzędzie do Badania Kompetencji oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Zainteresowań. Badanie zainteresowań zawodowych, kompetencji oraz preferencji i predyspozycji zawodowych realizowane jest podczas poradnictwa indywidualnego i grupowego.

Badaniami testowymi w 2018 roku objęto:

- 156 osób,
- 50% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (78 osób),
- największą grupę stanowiły osoby młode do 30 roku życia (46,8% – 73 osoby),
- 34% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (53 osoby),
- 7% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (11 osób),
- 4,5 % stanowiły osoby niepełnosprawne (7 osób).

Porównanie ww. danych z rokiem 2017 wskazuje na wzrost wykonanych badań testowych o 10,6%. Z oferowanych badań w 2018 r. skorzystało więcej kobiet (wzrost o 12,4%) oraz

osób niepełnosprawnych (wzrost o 1%). Mniejszy był natomiast udział osób powyżej 50 roku życia (spadek o 2,2%) oraz osób długotrwale bezrobotnych (spadek o 7,1%).

Informacją zawodową na temat zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w formie indywidualnej objęto w 2018 roku 773 osoby (45,1% tej grupy stanowiły kobiety).

W formie grupowej urząd zaproponował spotkania informacyjne o następującej tematyce:

- „Kompedium wiedzy osoby bezrobotnej”,
- „Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w kontekście poszukiwania pracy”,
- „Dodatkowe instrumenty rynku pracy skierowane do osób do 30 roku życia”,
- „Możliwości podnoszenia kwalifikacji przy pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach”,
- „Staż jako element planowania rozwoju zawodowego”,
- „Młode pokolenia na rynku pracy – co o sobie wiemy?”,
- „Trendy w rekrutacji i selekcji na rynku pracy”.

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach realizuje wsparcie grupową informacją zawodową w siedzibie urzędu (ul. Lipowa 1), jak również w Punktach Informacyjno-Konsultacyjnych funkcjonujących na terenach podległych gmin: Bisztynka, Sępoleń i Górowa Iławeckiego.

Z oferty spotkań grupowych skorzystało w 2018 roku:

- 1.689 osób (zorganizowano 223 grupy),
- 46,7% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia stanowiły kobiety (789 osób),
- 25,9% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (437 osób),
- największą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (974 osoby, tj. 57,7%),
- 25,2% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia (425 osób),
- 4,2% stanowiły osoby niepełnosprawne (71 osób).

W usłudze wsparcia informacją zawodową zauważalny jest spadek informacji udzielanych w formie indywidualnej (5,3%), natomiast wzrost grupowych spotkań informacyjnych – zorganizowano 9,8% więcej grup, w których uczestniczyło o 2,3% więcej uczestników. W strukturze odbiorców spotkania widoczny jest wzrost udziału kobiet (o 1,5%), nieznaczny wzrost udziału osób do 30 roku życia i niepełnosprawnych (w obu kategoriach o 0,6%).

W spotkaniach uczestniczyło natomiast mniej osób długotrwale bezrobotnych (spadek o 2,6%) oraz powyżej 50 roku życia (spadek o 0,8%).

W 2018 roku tutejszy urząd przeprowadził **3 szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**.

- uczestniczyło w nich 25 osób,
- wśród uczestników szkolenia przeważały kobiety – stanowiły one 80% wszystkich osób objętych tą formą wsparcia (20 osób),
- 24% stanowiły osoby młode, do 30 roku życia (6 osób),
- większość uczestników szkolenia, tj. 92% stanowiły osoby ze statusem osoby długotrwale bezrobotnej (23 osoby),
- 16% stanowiły osoby powyżej 50 roku życia,
- w szkoleniach wzięły udział 2 osoby niepełnosprawne i stanowiły one 8% ogółu uczestników.

W porównaniu z rokiem ubiegłym w ww. szkoleniach mniejszy odsetek wśród uczestników stanowiły kobiety (spadek o 14,6%) oraz osoby powyżej 50 roku życia (spadek o 0,2%). Większy udział procentowy stanowiły natomiast osoby do 30 roku życia (wzrost o 2,4%), osoby długotrwale bezrobotne (wzrost o 10,9%) oraz osoby niepełnosprawne (wzrost o 2,6%).

Analizując dane zrealizowanej w 2018 roku usługi poradnictwa zawodowego można zauważyć tendencję do udzielania bardziej długotrwałego wsparcia poradnictwem indywidualnym (kontakt z doradcą zawodowym jest częstszy). Ponadto badanie zasobów klientów poradnictwa coraz częściej wspomagane jest badaniem testowym (nie bez znaczenia na to zjawisko ma fakt korzystania w Systemie Doradztwa Zawodowego z Narzędzia do Badania Kompetencji – NBK). Szersza oferta tematyczna grupowych porad i informacji zawodowych ma odzwierciedlenie w większej ilości uczestników tych form wsparcia, ze szczególnym wyróżnieniem grupowego poradnictwa zawodowego. Zauważalny jest także wysoki wzrost procentowy uczestnictwa osób długotrwale bezrobotnych w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, co może świadczyć o zwiększającej się potrzebie tej grupy bezrobotnych objęcia dłuższym wsparciem doradczym, ukierunkowanym na zmianę sposobu myślenia o swojej sytuacji zawodowej oraz o swoim funkcjonowaniu pod kątem innych aspektów życia.

W związku ze zmianami zachodzącymi w systemie oświaty coraz liczniejsza grupa nauczycieli, pedagogów szkolnych oraz doradców zawodowych szkół podstawowych, gimnazjów i szkół średnich zwracała się do urzędu z prośbą o przeprowadzenie zajęć dla młodzieży z zakresu poradnictwa zawodowego (grupowych informacji zawodowych lub warsztatów). Szkolnictwo zmierza w kierunku wprowadzania treści doradczych już od poziomu przedszkola, poprzez kolejne szczeble kształcenia. Powodowało to duże zainteresowanie spotkaniami z doradcami PUP, które były realizowane zarówno w siedzibie urzędu jak i na terenie szkół. W roku 2018 przeprowadzono zajęcia:

- dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Bartoszycach oraz Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach w zakresie omówienia pracy PUP, poznania zasad rejestracji oraz form pomocy dostępnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Bartoszycach oraz Zespołu Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Bartoszycach – spotkania informacyjne nt. *„Trendy na rynku pracy, a zapotrzebowanie na kompetencje – powiat bartoszycki”*,
- dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Bartoszycach oraz Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Bartoszycach – *„Przyczyny i skutki bezrobocia na lokalnym rynku pracy”*,
- dla uczniów Gimnazjum Publicznego w Bisztynku – badanie predyspozycji zawodowych oraz omówienie sytuacji na rynku pracy,
- dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej prowadzonych przez Stowarzyszenie Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszycach – w siedzibie urzędu, w celu poznania dostępnych form pomocy oraz procedury rejestracji.

Realizacja zadań z obszaru poradnictwa zawodowego stanowiła w minionym roku główną, ale nie jedyną część pracy wykonywanej przez doradców zawodowych. W związku z przypisaniem im funkcji doradcy klienta indywidualnego – obsługa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie aktywizacji zawodowej (ok. 200 osób zarejestrowanych, przypadających na jednego doradcę zawodowego), wymagała umiejętności organizacji pracy doradcy klienta z pracą doradcą na rzecz osób zarejestrowanych w urzędzie.

c) *szkolenia zawodowe*

Szkolenia oznaczają pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy.

Od 2011 roku urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych wyłącznie w systemie indywidualnym pod potrzeby pracodawców. Podstawą do skierowania jest wniosek osoby bezrobotnej z deklaracją zatrudnienia od potencjalnego pracodawcy. W omawianym roku urząd pracy objął szkoleniami:

- ogółem 80 osób (17 kobiet), w tym 4 osoby bezrobotne niepełnosprawne oraz 1 osobę posiadającą status poszukującego pracy,
- 22 uczestników było z grupy wiekowej 25-34, co stanowiło 27,5% ogółu,
- młodzi ludzie do 25 roku życia stanowili grupę 15 osób – 18,75%.

W przeciągu całego roku urząd pracy zorganizował w 19 instytucjach szkoleniowych 65 szkoleń. Najwięcej, ponieważ 32 zorganizowane szkolenia trwały od 25 do 80 godzin. W takich szkoleniach udział wzięło łącznie 35 uczestników.

Obszary szkoleń osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2018 r.

Lp.	Nazwa kierunku szkolenia (zakres tematyczny szkoleń)	Liczba osób, które ukończyły szkolenie			Liczba osób zatrudnionych			Wskaźnik efektywność zatrudnienia
		kobiety	mężczyźni	razem	kobiety	mężczyźni	razem	
1.	Transport (prawo jazdy i pokrewne), obsługa/ operator maszyn i urządzeń, wulkanizacja	0	53	53	0	30	30	56,60%
2.	Biuro (asystent, grafika, projektowanie, języki obce, kosztorysowanie itp.), księgowość, magazynier, komputer	1	0	1	0	0	0	0,00%
3.	Spawacz, obróbka drewna i metalu, szutnik	0	2	2	0	2	2	100,00%
4.	Usługi (ochroniarz, wizaż, strzyżenie, rękodzieło, wideofilmowanie, mechanik, renowacja, itp.)	2	1	3	1	1	2	66,70%
5.	Opieka, służba zdrowia, rekreacja	11	0	11	7	0	7	63,60%

6.	Pozostałe (strażak, florysta, palacz, ratownik, instruktor, agent, pilot, diagnosta, uprawnienia elektryczne i inne)	3	7*	10	3	6	9	90,00%
7.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	20	4	24	1	0	1	5,00%
Ogółem		37	67	104	12	38	51	49,04%

*osoba ze statusem poszukującego pracy

Szkolenia wynikały z zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców na konkretne umiejętności czy kwalifikacje zawodowe. Głównymi kierunkami szkoleń było zdobycie przez bezrobotnych uprawnień operatorów koparko – ładowarki i koparki oraz kierowców różnych kategorii. W tym drugim przypadku dobór jednostek szkoleniowych odbywał się na podstawie wewnętrznej procedury PUP. Polegała ona na rozeznaniu rynku usług szkoleniowych w przedmiotowym zakresie, a następnie ocenie złożonych ofert dokonywanej raz na pół roku przez Komisję, powołaną Zarządzeniem Dyrektora PUP z dnia 26.06.2015 r. W jej skład wchodziło 4 pracowników urzędu oraz przedstawiciel Starostwa Powiatowego w Bartoszycach. Kolejnymi kierunkami szkoleń, na które skierowano znaczną część osób bezrobotnych – głównie kobiet, były szkolenia w zakresie „Opiekun dzienny” oraz „Opieka nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi”.

Nie wszystkie osoby podjęły pracę po ukończonym kursie (*wskaźnik efektywności zatrudnienia liczony jest w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w szkoleniu*), jednakże uzyskane kwalifikacje lub uprawnienia zwiększały atrakcyjność osób bezrobotnych na rynku pracy, tym samym przyczyniały się do znalezienia zatrudnienia w późniejszym terminie.

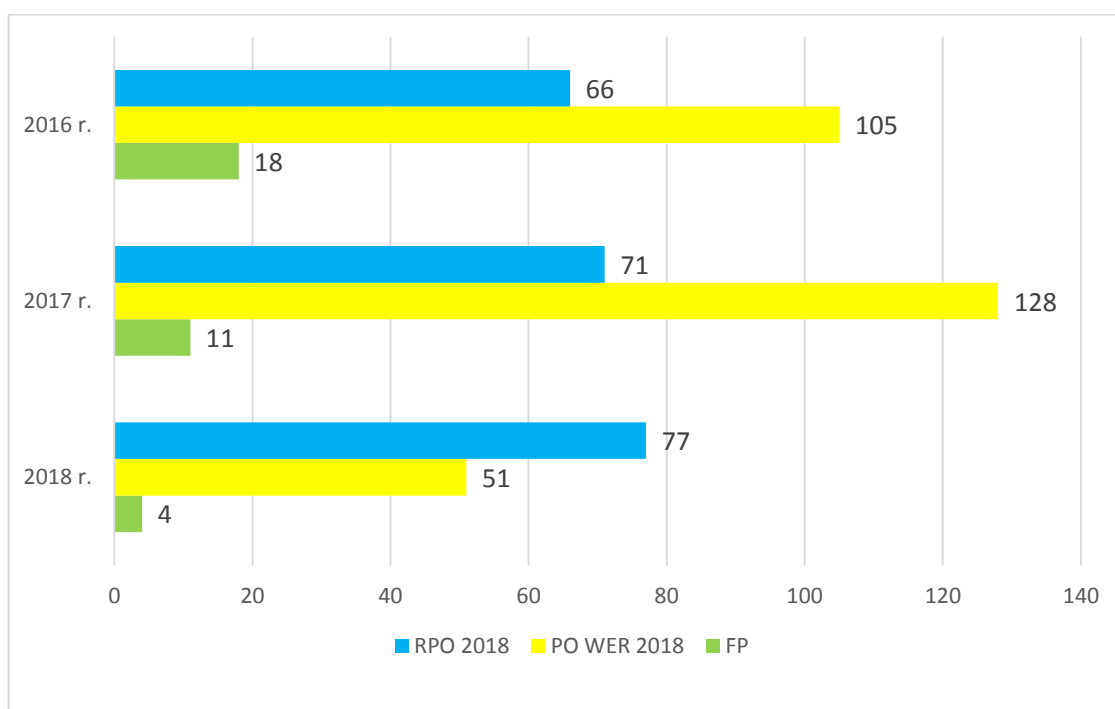
2. Instrumenty rynku pracy

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy poprzez programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych aktywnych form wsparcia przewidzianych w ustawie.

Są to:

a) *staże zawodowe*

Staż oznacza nabywanie przez osoby bezrobotne umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.



W 2017 roku odnotowano najwyższą liczbę osób bezrobotnych skierowanych na umowy stażowe – 210 i jest ona wyższa o 78 osób w porównaniu do 2018 r. i o 21 osób w zestawieniu do 2016 roku.

W 2018 roku urząd pracy na staż skierował 132 osoby bezrobotne, w tym 106 kobiet. Ogółem w umowach stażowych udział wzięło 164 bezrobotnych, w tym 2 osoby nowo skierowane ze statusem poszukującego pracy na staż finansowany ze środków PFRON, a 30 przechodzących z umów z 2017 roku. Wśród odbywających staż 3 osoby bezrobotne miały orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

b) *prace interwencyjne*

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na umowę o pracę, w ramach umowy o dofinansowaniu części kosztów zatrudnienia, zawartej pomiędzy PUP a pracodawcą. Rodzaj refundacji w ramach prac interwencyjnych, tj. okres

refundacji (np. 6, 12, 18, 24 miesiące) i wysokość zwracanej pracodawcy kwoty, uzależniony jest od okresu umowy o pracę zawartej z pracownikiem (np. 9, 15, 18, 24 lub 30 miesięcy), wymiaru zatrudnienia – pełen lub 0,5 etatu oraz od warunków, jakie musi spełniać skierowana w ramach prac interwencyjnych osoba bezrobotna (profil II pomocy, wiek). Wysokość refundowanych środków finansowych nie przekracza jednak kwoty zasiłku dla bezrobotnych (100%) lub kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz składki ubezpieczenia społecznego, naliczonej od wysokości zwracanej części wynagrodzeń.

Tę formę wsparcia w 2018 roku rozpoczęły 372 osoby, w tym 210 kobiet. Biorąc pod uwagę umowy z poprzednich lat w pracach interwencyjnych udział łącznie brało 708 osób, co stanowiło 25,6% wszystkich osób bezrobotnych, objętych programami rynku pracy w omawianym roku.

c) roboty publiczne

W 2018 r. do pracy w ramach robót publicznych wydano 122 skierowania (ten sam bezrobotny zatrudniony mógł być w ramach więcej niż jednej umowy zawartej przez organizatora). Czas trwania robót to zatrudnienie do sześciu miesięcy na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, gdzie urząd pracy dokonywał refundacji płac w wysokości minimalnego wynagrodzenia i składek ZUS. Organizatorami ww. robót były urzędy miast i gmin oraz powiat (7 instytucji).

d) dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to pomoc finansowa ciesząca się od kilku lat dużym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych. Dotacje są szansą na stworzenia sobie miejsca pracy (samozatrudnienie), a w przyszłości właściciel firmy może stać się pracodawcą dla kolejnych osób bezrobotnych. W 2018 roku urząd udzielił wsparcia 82 osobom (w tym 26 kobiet), które rozpoczęły działalność gospodarczą. Najczęściej nowi przedsiębiorcy na lokalnym rynku, otwierali firmy w branży usługowej tj.: handel, usługi budowlane, kosmetyczne, transportowe, mechaniczne, itp. Średnia wysokość dotacji w omawianym roku to ok. 25.375,30 zł. (nie więcej niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia).

Zestawienie źródeł finansowania samozatrudnienia w ostatnich 3 latach (w tys. zł.)

Lp.	Źródło finansowania	2016 r.		2017 r.		2018 r.	
		Kwoty	Osoby	Kwota	Osoby	Kwota	Osoby
1.	Fundusz Pracy	0	0	145,2	6	0	0
2.	Europejski Fundusz Społeczny	1.792,4	81	1.938,5	82	1.730,8	69
3.	Rezerwa Ministra	622,4	28	48,6	2	353,8	13
Razem:		2.414,8	111	2.132,3	90	2.084,6	82
4.	PFRON	90,0	2	0	0	60,0	1
Ogółem:		2.504,8	111	2.132,3	90	2.144,6	83

e) prace społecznie użyteczne

Są to prace wykonywane przez osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, będące jednocześnie świadczeniobiorcami opieki społecznej. Organizowane są przez gminy w jednostkach pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statusowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Limit środków FP przeznaczanych przez urząd na ten cel, ustalany jest na podstawie planów składanych przez gminy do końca stycznia każdego roku. Bezrobotni pracują średnio 2 godziny dziennie - 10 godzin tygodniowo, a w miesiącu czas zatrudnienia nie może przekroczyć 40 godzin. Za godzinę pracy bezrobotny otrzymywał wynagrodzenie w kwocie 8,30 zł. (60% koszty PUP, 40% koszty gminy). Cechą charakterystyczną wykonywania tych prac jest to, że osoba skierowana może być zatrudniona kilka razy w roku (w zależności od potrzeb organizatora). W omawianym roku w ramach tej formy wsparcia, wydanych zostało, na wnioski poszczególnych gmin, 235 skierowań.

f) program praca dla młodych – art. 150 f

W latach 2016 – 2018 PUP realizował program pn. „Praca dla młodych”, który przewidywał aktywizację zawodową osób do 30 roku życia. W ramach umów zawartych na okres 24 m-cy, urząd refunduje pracodawcy, przez pierwsze 12 miesięcy, kwotę 1.830,00 zł., oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pozostały okres umowy

(kolejne 12 miesięcy) to koszty pracodawcy. Rok 2018 to finansowa kontynuacja umów zawartych w latach poprzednich.

Osoby skierowane do programu w latach 2016-2018

Rok	Osoby skierowane			Środki wydatkowane
	Kobiety	Mężczyźni	Razem	
2016	118	105	223	2.075,6
2017	84	83	167	3.297,4
2018 *	31	34	65	2.214,6
Razem:	233	222	455	7.587,6

*osoby kierowane na uzupełnienie

Najczęściej młodzi ludzie podejmowali prace w zawodach: sprzedawca, mechanik samochodowy, pracownik biurowy, kierowca oraz pracownik gospodarczy i robotnik budowlany. Limit przyznanych środków na ten cel to 7.669,5 tys. zł. Poziom wydatkowania - 98,9% przyznanego limitu w okresie trzech lat.

g) refundacja pracodawcy kosztów wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy

W 2018 roku dotacje na zwrot kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy przyznano 61 pracodawcom, którzy utworzyli łącznie 105 miejsc pracy. Zawarta umowa o sfinansowanie kosztów utworzenia stanowiska pracy, zobowiązuje pracodawcę do utrzymania miejsca pracy przez okres 2 lat, a tym samym do zatrudniania osoby bezrobotnej skierowanej przez urząd pracy, zgodnie z kwalifikacjami i uprawnieniami wymaganymi na tworzonym stanowisku pracy. W ramach umów zawartych w roku 2018 oraz umów z poprzednich lat, zatrudnionych było 417 bezrobotnych (w tym 89 kobiet), oraz jedna osoba ze statusem poszukującego pracy (stanowisko sfinansowane ze środków PFRON - wymóg utrzymania zatrudnienia przez 3 lata).

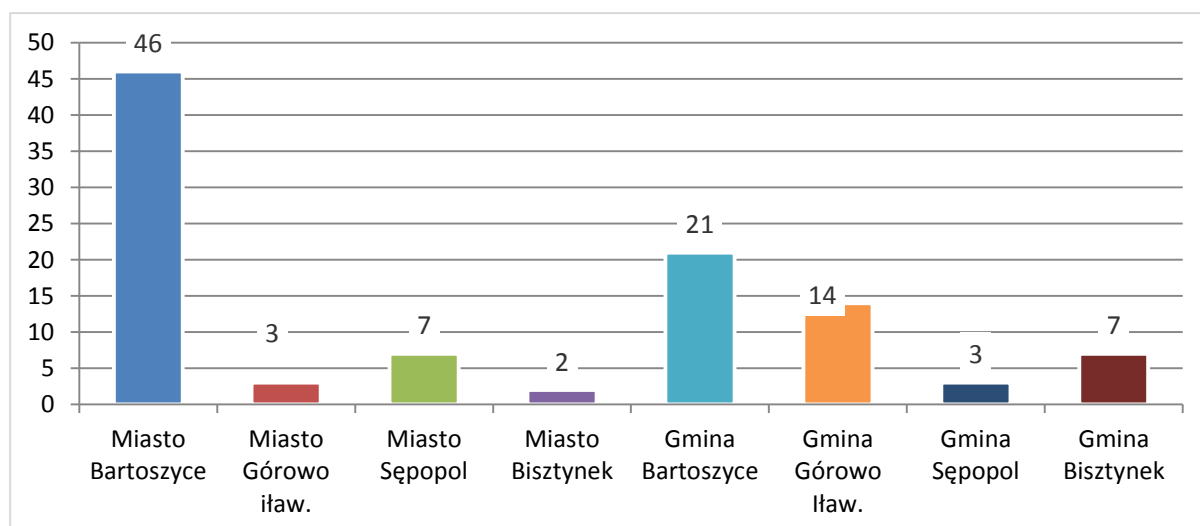
Kwota dofinansowania w ramach wsparcia nie powinna być wyższa niż 6-krotna wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Średnia wysokość dofinansowania pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy w 2018 roku to ok. 24.690 zł.

h) bony na zasiedlenie

To pomoc osobom młodym do 30 roku życia, które same znalazły pracę poza miejscem zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka, w związku z podjęciem zatrudnienia w ramach bonu na zasiedlenie, musi wynosić ponad 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza co najmniej 3 godziny dziennie. Bezrobotny po otrzymaniu środków powinien w ciągu 30 dni podjąć pracę i w okresie 8 miesięcy, od dnia podpisania umowy z urzędem, musi dostarczyć umowę o pracę lub umowy, w ramach których przepracował łącznie 6 miesięcy. Wysokość ustawowa bonu to kwota nie wyższa jednak niż 2-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W omawianym roku PUP przyznawał w ramach bonu na zasiedlenie kwotę w wysokości 5.000 zł.

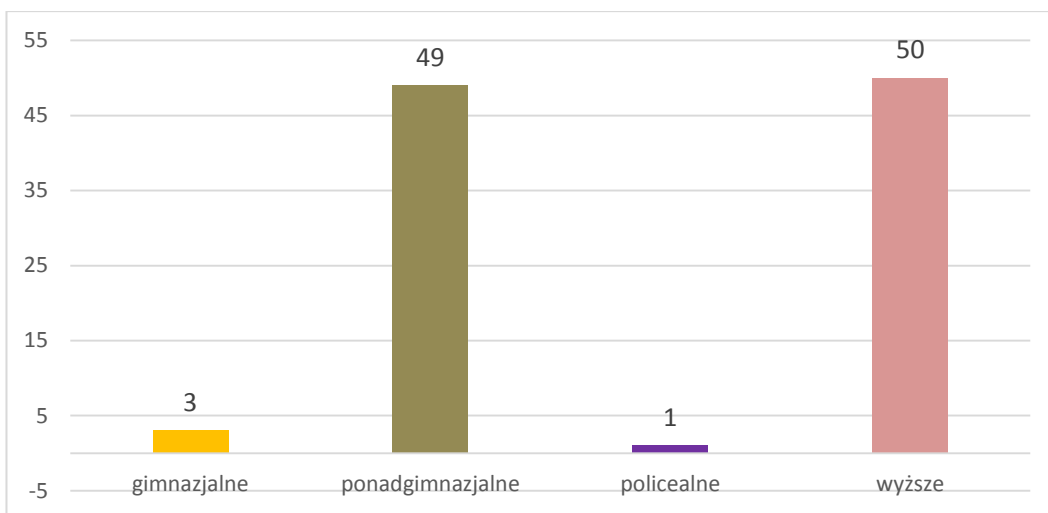
W 2018 roku zrealizowano bony na zasiedlenie dla 103 osób (w tym 50 kobiet), z czego 2 osoby, w tym 1 kobieta, dokonały zwrotu otrzymanych środków z powodu braku spełnienia warunku podjęcia zatrudnienia w ciągu 30 dni od daty otrzymania dofinansowania. Ogółem w realizacji tej formy wsparcia brały udział 152 osoby (w tym 51 osób przechodzących z 2017 roku), warunek zatrudnienia min. 6 m-cy spełniło 95 osób (tym samym zakończyli udział w projekcie), z których 76 pozostało w dalszym zatrudnieniu (powyżej okresu wymaganego ustawą).

Miejsce zamieszkania osób korzystających z bonu na zasiedlenie w omawianym roku:



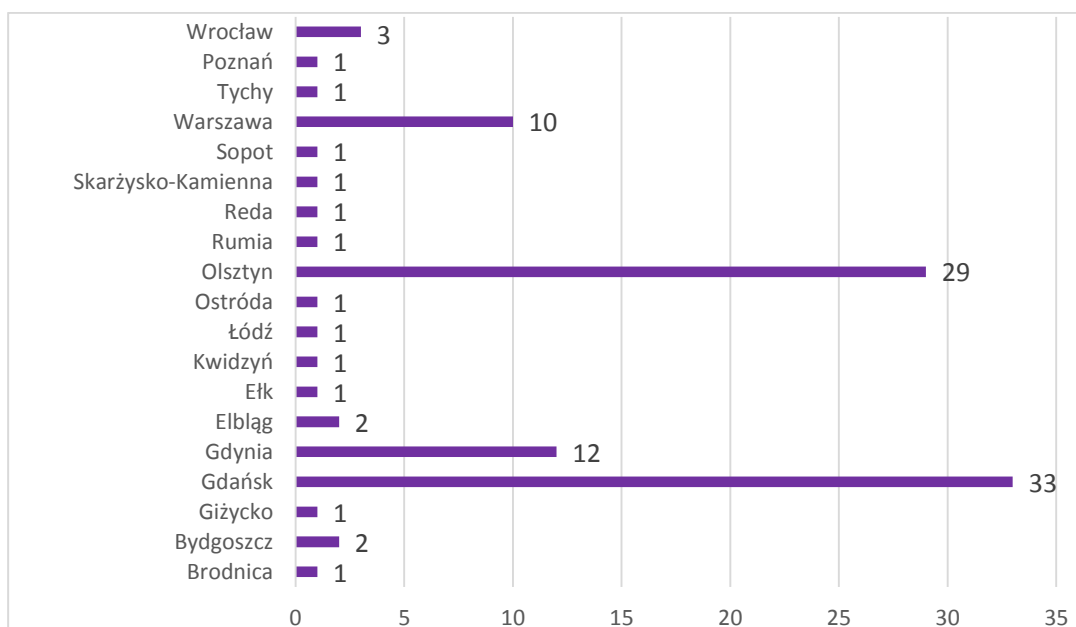
Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowili mieszkańcy miasta Bartoszyce – 44,7% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Poziom wykształcenia osób korzystających z tej formy pomocy:



Najliczniejszą grupę bezrobotnych korzystających z tej formy pomocy stanowiły osoby z wykształceniem wyższym – 48,5%. Osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym to 47,6% ogółu osób, którym przyznano środki finansowe na zasiedlenie.

Kierunki wyjazdów młodzieży w celu podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie:



Najczęściej młodzież podejmowała pracę w takich miastach jak: Gdańsk (32%) korzystających z tej formy wsparcia, Olsztyn (28,2%), Gdynia (11,7%) i Warszawa (9,7%).

i) zwrot kosztów dojazdu lub zakwaterowania

Zwrot ten przysługiwał osobie bezrobotnej, która na podstawie skierowania z urzędu pracy podjęła zatrudnienie i uzyskiwała wynagrodzenie nieprzekraczające 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Refundacja kosztów dojazdów z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia i powrotu, przysługiwała przez okres do 12 miesięcy. Tą formą wsparcia w omawianym roku objęto 12 osób (w tym 9 kobiet), jako kontynuacja zobowiązań z 2017 roku.

j) kontynuowanie nauki

Jest to wsparcie kierowane do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej. Z tego tytułu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium przez okres 12 miesięcy od daty rozpoczęcia nauki. Przysługuje ono jednak pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej. Do dochodu nie wlicza się kwoty tego stypendium. W 2018 roku z tej formy pomocy nikt nie skorzystał.

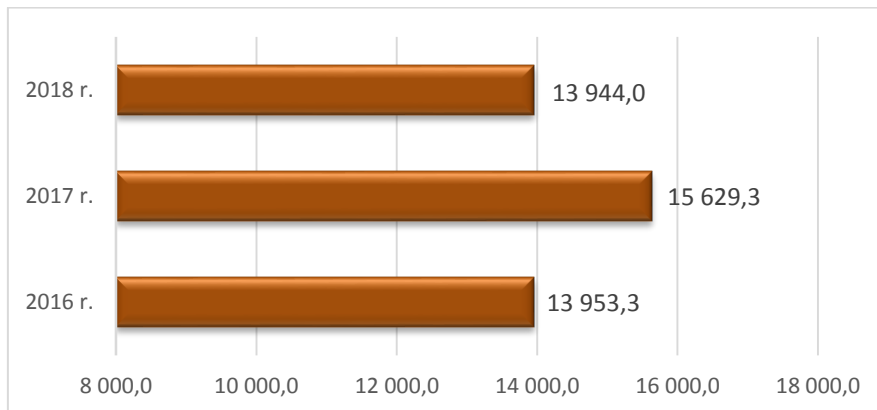
k) osoby bezrobotne uczestniczące w programach rynku pracy w 2018 roku

Lp.	Program rynku pracy	Osoby skierowane w 2018 r.	Osoby przechodzące z poprzednich okresów	Osoby objęte aktywizacją zawodową
1.	Staż	132	29	161
2.	Szkolenia	75	4	79
3.	Prace interwencyjne	372	336	708
4.	Praca dla młodych	65	298	363
5.	Roboty publiczne	122	0	122

6.	Prace społecznie -użyteczne	235	0	235
7.	Dotacje dla osób bezrobotnych	82	97	179
8.	Dotacje na wyposażenie/ doposażenie miejsc pracy	189	228	417
9.	Bony na zasiedlenie	103	51	154
RAZEM :		1 375	1 043	2 418

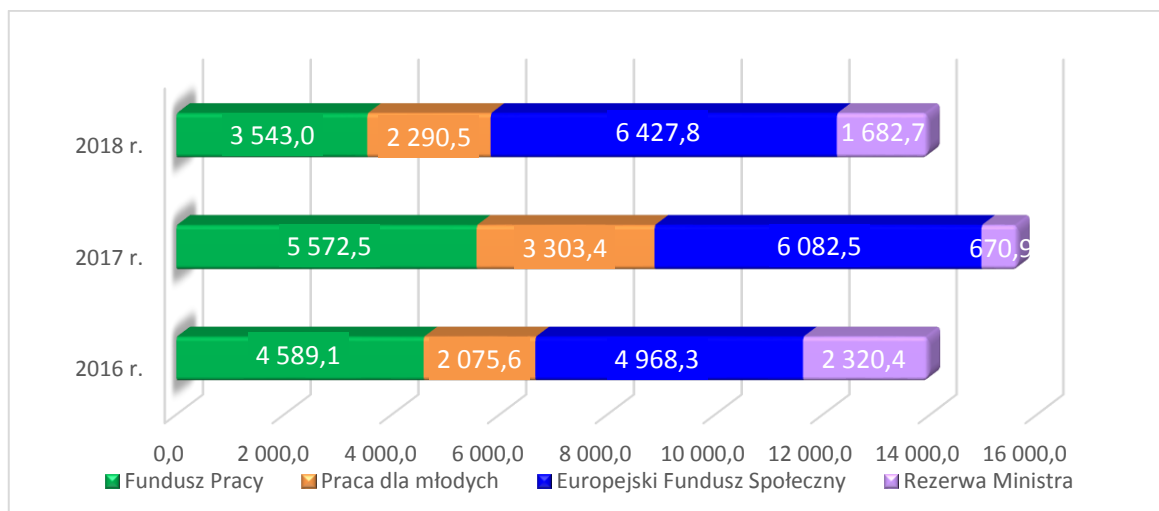
V. Środki finansowe na programy rynku pracy

1. Zestawienie środków przyznanych w latach 2016 - 2018 (w tys. zł.)



Rok 2018 to kwota 13.994,0 tys. zł. i jest ona niższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 1.685,3 tys. zł.

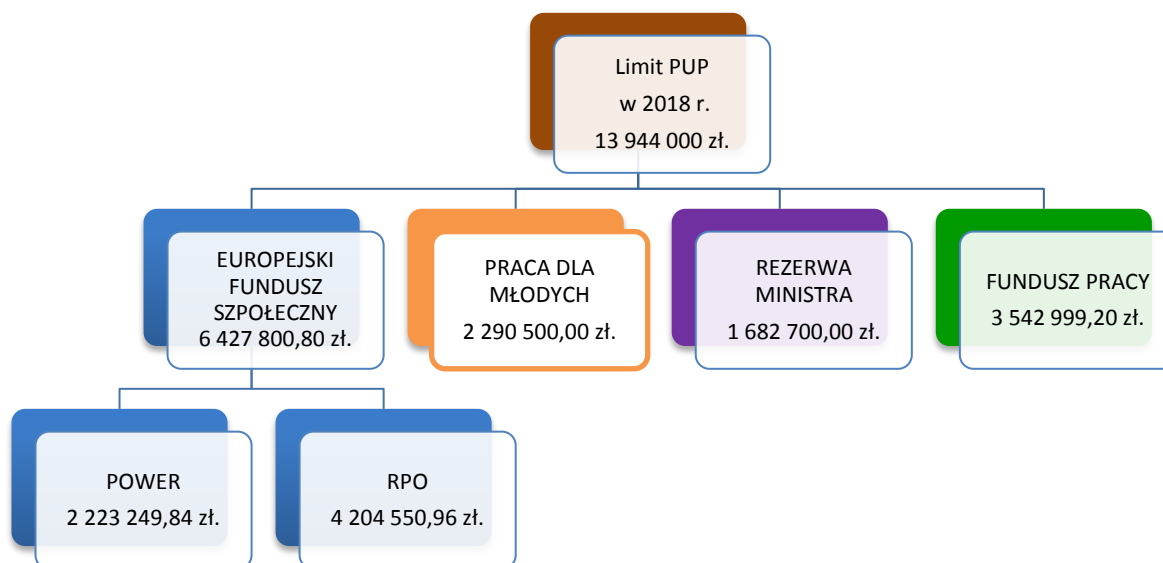
2. Podział przyznanych środków ze względu na źródła finansowania w latach 2016 - 2018 (w tys. zł.)



W ostatnich trzech latach PUP posiadał środki finansowe z czterech źródeł tj:

- Fundusz Pracy otrzymany na podstawie algorytmu,
- Fundusz Pracy na realizację programu pn.: Praca dla młodych,
- Europejski Fundusz Społeczny na realizację dwóch projektów współfinansowanych przez Unię Europejską,
- Fundusz Pracy pozyskany dodatkowo przez urząd pracy w ramach konkursów ogłaszanych z rezerwy Ministra.

3. Środki finansowe w 2018 roku



Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2018 roku przyznał środki na sfinansowanie programów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową osób bezrobotnych w powiecie bartoszyckim, w łącznej kwocie **13.944,0 tys. zł.**, z czego:

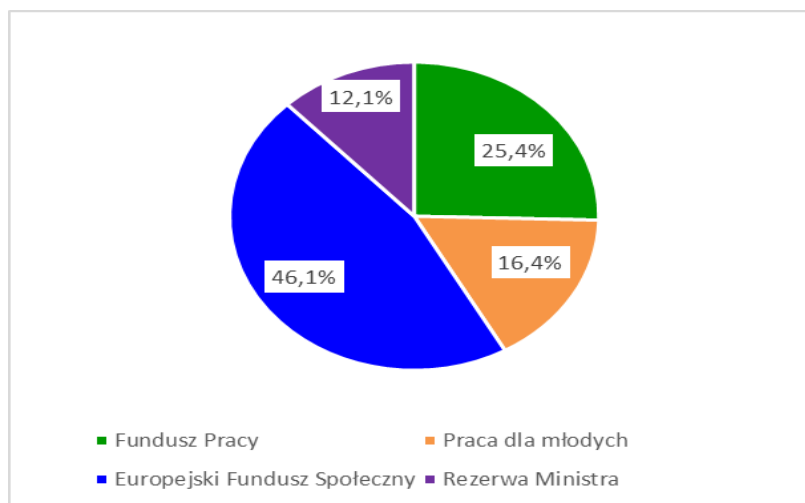
- a) **Fundusz Pracy (FP) w kwocie 3.543,0 tys. zł.** – decyzje wydawane dla poszczególnych powiatów w Polsce, na podstawie algorytmu (wpływ na wysokość otrzymanych środków ma między innymi liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych);
- b) **Fundusz Pracy na realizację programu pn. Praca dla młodych w kwocie 2.290,5 tys. zł.** – decyzje wydawane dla poszczególnych powiatów w Polsce, w celu realizacji aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia;
- c) **Europejski Fundusz Społeczny (EFS) w kwocie 6.427,8 tys. zł.**– środki przyznane na realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, w tym:
 - **2.223,2 tys. zł.** w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) skierowanego do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Realizowane zadania to staże, szkolenia, bony na zasiedlenie, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy;
 - **4.204,6 tys. zł.** w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO), którego uczestnikami mogły być osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia. Realizowane zadania

to szkolenia, staże, prace interwencyjne, dotacje dla osób bezrobotnych oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

d) **Rezerwa Ministra (RM) w kwocie 1.682,7 tys. zł.** – środki pozyskane dodatkowo przez urząd pracy na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **647,1 tys. zł.** - osoby długotrwale bezrobotne – prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy;
- **705,6 tys. zł.** - osoby bezrobotne w wieku 45 lat i więcej - roboty publiczne i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- **330,0 tys. zł.**- osoby bezrobotne do 30 roku życia - bony na zasiedlenie, dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy.

Udział % środków limitu wg poszczególnych źródeł



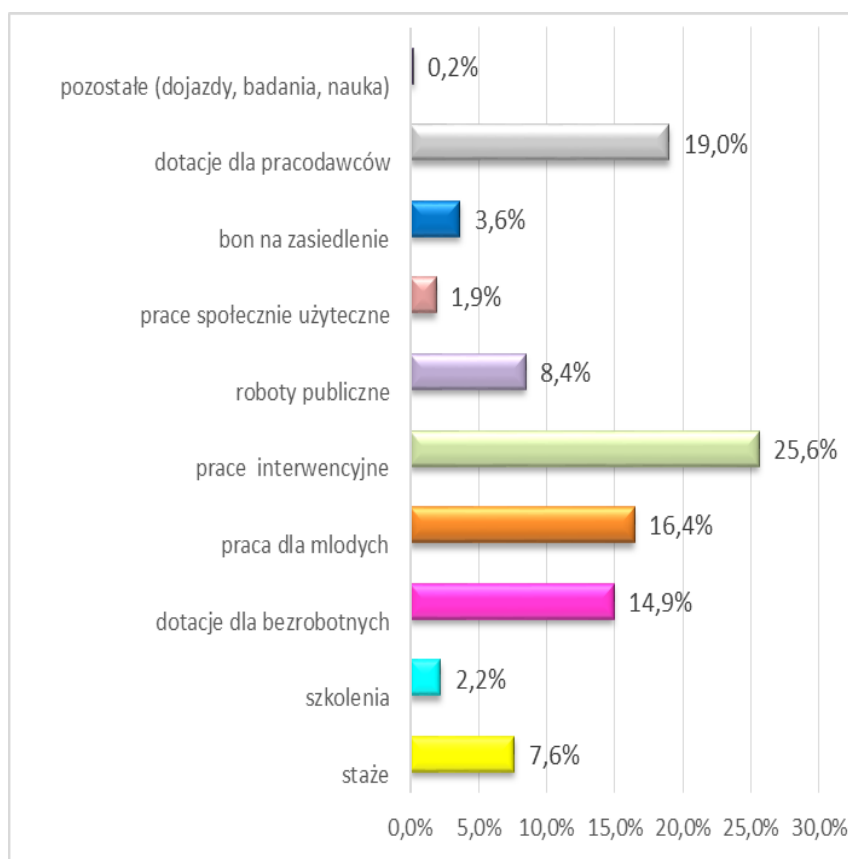
Największy udział w budżecie PUP na realizację programów rynku pracy miały środki Europejskiego Funduszu Społecznego kierowane do ściśle określonych grup osób bezrobotnych spełniających kryteria wiekowe oraz inne wymogi projektowe.

Drugim co do wielkości jest Fundusz Pracy, otrzymany na podstawie algorytmu. W ramach tych środków urząd mógł kierować do aktywizacji zawodowej osoby bezrobotne posiadające II profil pomocy. Środki przeznaczone były głównie na realizację takich programów rynku pracy jak: prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, działania wspierające zatrudnienie (dojazdy, nauka, badania lekarskie) oraz dla

osób bezrobotnych, niespełniających kryteriów określonych w projektach współfinansowanych ze środków EFS.

Pozyskane przez urząd środki z rezerwy Ministra pozwoliły dodatkowo zaktywizować 165 bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (bezrobotni długotrwale, do 30 roku życia, w wieku 45 lat i więcej).

Podział środków finansowych wg programów rynku pracy



Podział środków finansowych na poszczególne zadania spowodowany był głównie efektem potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy. Największe środki finansowe przeznaczone zostały na realizację prac interwencyjnych (umowy na refundację, zawarte na okres od 6 do 24 miesięcy). Wysokość tego limitu związana jest z kontynuacją umów zawartych w latach poprzednich, gdzie zobowiązania stanowiły 60,3% limitu określonego na rok 2018. Środki przeznaczone pracodawcom na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy, to druga co do wielkości przeznaczonych środków forma wsparcia. Kolejne to Program pn. *Praca dla młodych* oraz dotacje dla osób bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Środki przeznaczone na organizację staży zawodowych stanowiły 6% poniesionych wydatków.

W przypadku ludzi młodych ta forma pomocy umożliwia im zaistnienie w środowisku pracodawców i często nabycie pierwszego doświadczenia zawodowego.

4. Środki wydatkowane wg stanu na 31.12.2018 r. w rozbiu na źródła finansowania oraz programy rynku pracy

Wyszczególnienie		Kwota limitów	RAZEM		
			Wydatki	%	Środki wolne
1.	FUNDUSZ PRACY	3 542 999	3 542 995	100,0	5
2.	PRACA DLA MŁODYCH	2 290 500	2 214 593	96,7	75 907
3.	PO WER 2018	2 223 250	2 217 640	99,7	5 610
4.	RPO 2018	4 204 551	4 150 740	98,7	53 811
5.	REZERWA MINISTRA	1 682 700	1 669 339	99,2	13 361
Razem, w tym:		13 944 000	13 795 307	98,9	148 693
6.	1. praca dla młodych	2 290 500	2 214 593	96,7	75 907
	2. staże	1 064 407	1 063 144	99,9	1 263
	3. szkolenia	308 370	301 213	97,7	7 157
	4. dotacje dla bezrobotnych	2 084 584	2 084 584	100,0	0
	5. prace interwencyjne	3 566 554	3 566 477	100,0	77
	6. roboty publiczne	1 177 871	1 165 165	98,9	12 707
	7. prace społecznie użyteczne	266 653	266 653	100,0	0
	8. badania lekarskie	29 767	29 767	100,0	0
	9. dojazdy do pracy	3 129	3 129	100,0	0
	10. bony na zasiedlenie	505 000	505 000	100,0	0
	11. dotacje dla pracodawców	2 647 165	2 595 583	98,1	51 582

Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2018 r. wyniósł 98,9% posiadanego limitu.

5. Wskaźniki efektywności programów rynku pracy

Lp.	Programy rynku pracy	Wydatki Funduszu Pracy w tys. zł.*	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione
1.	Staże	1.068,9	143	79
2.	Szkolenia	317,9	103**	45
3.	Prace interwencyjne	3.567,4	242	171
4.	Praca dla młodych	2.215,8	210	161
5.	Roboty publiczne	1.165,2	89	36
6.	Prace społecznie - użyteczne	267,3	148	34
7.	Bony na zasiedlenie	505,0	95	74
8.	Dotacje dla osób bezrobotnych	2.084,6	89	79
9.	Dotacje na wyposażenie /doposażenie miejsc pracy	2.595,6	103	70
Razem:		13.787,7	1.222	749

* wydatki pomniejszone o koszty dojazdu i badań lekarskich nie związanych z programami rynku pracy;

** uczestnikami byli także bezrobotni biorący udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

- koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej - 11.282,90 zł.;
- wskaźnik efektywności kosztowej - 18.408,14 zł.;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 61,3%.

VI. Dodatkowe zadania realizowane od 2014 roku (nowelizacja ustawy)

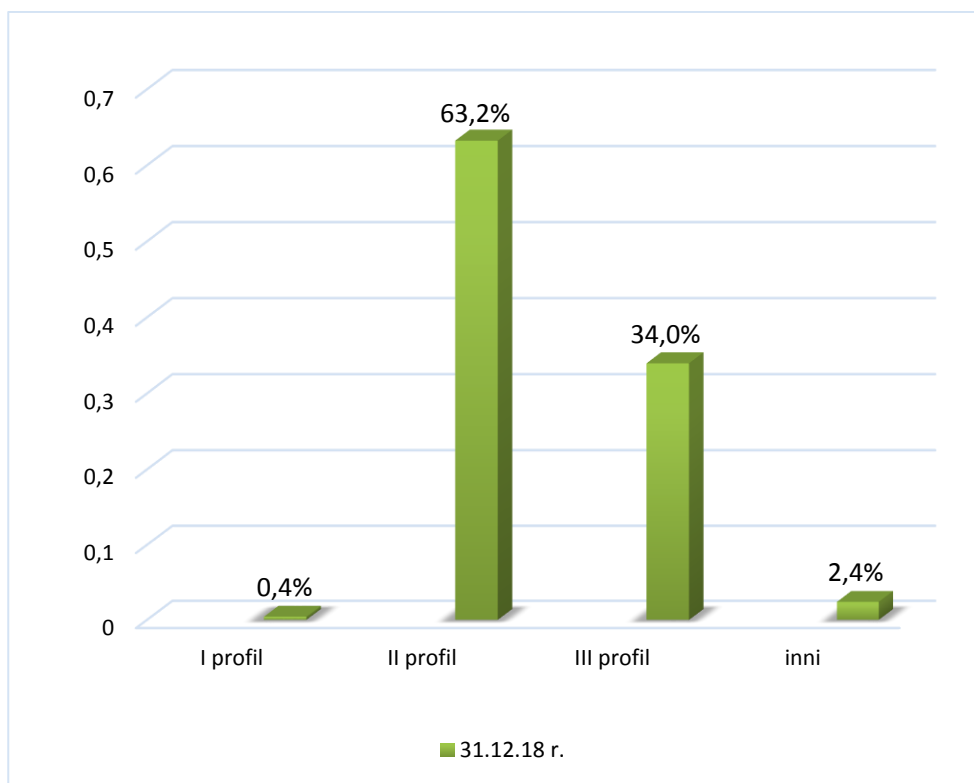
1. Profilowanie pomocy udzielanej osobom bezrobotnym – trzy profile :

- I profil pomocy – przewidziany dla osób aktywnych. Pomoc głównie w formie pośrednictwa pracy – zatrudnienie niesubsydiowane, a w uzasadnionych przypadkach inne formy pomocy – poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony – realizacja Indywidualnego Planu Działania do 180 dni;
- II profil pomocy – przewidziany dla osób wymagających wsparcia. Osoby mogą korzystać z wszystkich usług i instrumentów rynku pracy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) - okres realizacji IPD do 540 dni;
- III profil pomocy – dla osób oddalonych od rynku pracy. Formy pomocy to Program Aktywizacja i Integracja, programy specjalne, zatrudnienie wspierane u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej, działania aktywizacyjne zlecone agencjom zatrudnienia – realizacja IPD do 720 dni.

Profilowanie obowiązuje wszystkie osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP. Przeprowadza je doradca klienta indywidualnego po rejestracji, w ramach wyznaczonej wizyty w terminie do 7 dni. Ustalanie profilu pomocy odbywa się za pomocą opracowanego przez MPiPS Kwestionariusza, składającego się z dwóch integralnych części zawierających 24 pytania. Część I – to osiem pytań, które dotyczą danych jakie na temat każdej osoby bezrobotnej dostępne są w jej karcie rejestracyjnej i odpowiedzi na nie generują się automatycznie. Część II – to szesnaście pytań, na które osoba bezrobotna odpowiada osobiście. Ponowne ustalenie profilu pomocy następuje każdorazowo w przypadku, gdy realizacja IPD (określonego dla poszczególnych profili) nie doprowadziła bezrobotnego do podjęcia zatrudnienia. Ponadto urząd może ponownie ustalić profil w sytuacji, gdy w trakcie realizacji IPD nastąpi zmiana sytuacji osoby bezrobotnej w zakresie oddalenia od rynku pracy oraz gotowości do wejścia lub powrotu na rynek pracy, uznana przez urząd lub bezrobotnego za uzasadnioną przyczynę do jego ponownego ustalenia.

Na koniec 2018 roku podział osób bezrobotnych wg określonych profili przedstawiał się następująco:

I profil pomocy – 16 osób, II profil pomocy – 2.434 osób
oraz III profil pomocy – 1.307 osób.



grupa inne – 92 osoby, to bezrobotni oczekujący na sprofilowanie (przebywający na długotrwałych zwolnieniach lekarskich, w tym zgłoszenie braku zdolności i gotowości do podjęcia pracy spowodowanego urodzeniem dziecka - 364 dni).

Dużą grupę stanowią osoby bezrobotne z III profilem pomocy – 34% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Osoby te nie mogą być aktywizowane w ramach programów rynku pracy.

2. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) – to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy - funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczaniu jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy, badania lekarskie i psychologiczne, ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków).

W latach 2014-2015 KFS wspierał podnoszenie kompetencji osób *pracujących w wieku 45 lat i więcej*. W roku 2018 priorytetami MRPiPS wydatkowania środków KFS były:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

O środki mógł ubiegać się każdy pracodawca (podmiot zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę).

Pracodawca mógł otrzymać środki na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (ok. 13.800 zł.);
- 100% kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia na 1 uczestnika.

Pracodawca decydował o formie kształcenia i wyborze instytucji szkoleniowej, która je realizowała. Pracodawca zainteresowany pozyskaniem środków KFS składał wniosek do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

Limit przeznaczonych środków na ten cel w 2018 roku łącznie wynosił - 121,1 tys. zł., z czego:

- 91,0 tys. zł środki przyznawane na podstawie algorytmu;

Wykaz zorganizowanych szkoleń:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Status przedsiębiorcy				Priorytet	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników		Koszt szkolenia	Kwota dofinansowania w ramach KFS	
		Mikro	Mały	Średni	Duży			pracownik	pracodawca		100%	80%
1.	Studio Urody GABRIEL A. Szukstul-Wolska Bartoszyce	1				zawód deficytowy	Nowoczesne trendy we fryzjerstwie	1	1	9 800	9 800	

2.	Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Górowie Iławeckim	nie jest przedsiębiorcą				zawód deficytowy	Kurs poświęcony spastyczności w oparciu o współczesne metody neurofizjologiczne oraz doświadczenia własne	13	0	16 900		13 520
3.	Szpital Powiatowy im. Jana Pawła II w Bartoszycach	nie jest przedsiębiorcą				zawód deficytowy	Terapia mięśniowo - powięziowych punktów spustowych z diagnostyką funkcjonalną ruchu	5	0	6 450		5 160
	Szpital Powiatowy im. Jana Pawła II w Bartoszycach	nie jest przedsiębiorcą				zawód deficytowy	Resuscytacja krążeniowo oddechowa	52	0	10 400		8 320
4	Instalatorstwo M9 Sp. Jawna	1				zawód deficytowy	Sprzedaż doradcza i obsługa klienta w salonie meblowym z elementami etyki mailowej i telefonicznej	2	2	13 260	13 260	
5	BELL P.P.H.U Krzysztof Pałyska Józefów				1	zawód deficytowy	Specjalistyczne szkolenie zawodowe kucharzy z zakresu: wołowina, dziczyzna, ryby słodkowodne, pikle	4	0	11 200		8 960
6	Salon Fryzjerski Jolanta Leszczyńska Górowo Iławeckie	1				zawód deficytowy	Kreujemy piękno we włosach	0	1	3 200	3 200	
7	STAL-GAZ Sp. Jawna		1			zawód deficytowy	Szkolenie okresowe kat. C	6	1	5 394		4 315
8	Zakład Gastronomiczno Handlowy "PROMYK" Dariusz Kułakowski Bartoszyce		1			zawód deficytowy	Potrawy z ryb, warzyw i owoców z elementami carvingu	10	0	18 000		14 400
RAZEM koszty szkolenia								93	5		26 260	54 675
								98			80 935	
9.	Promocja KFS									10 058		
RAZEM :								93	5		10 058	80 935
								98			90 992	

Ponieważ limit środków przyznany urzędowi na 2018 rok na podstawie algorytmu był relatywnie niski w stosunku do 2017 roku i tym samym niewystarczający w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez pracodawców, PUP wystąpił o dodatkowe środki w ramach rezerwy Ministra.

- 30,1 tys. zł. środki pozyskane z rezerwy. Wsparciem zostały objęte osoby pracujące w zawodach deficytowych, zidentyfikowanych w danym powiecie lub w wieku po 45 roku życia.

Wykaz zorganizowanych szkoleń:

Lp.	Nazwa pracodawcy	Status przedsiębiorcy				Priorytet	Nazwa szkolenia	Liczba uczestników		Koszt szkolenia	Kwota dofinansowania w ramach KFS		
		Mikro	Mały	Średni	Duży			pracownik	pracodawca		100%	80%	
1.	Szpital Powiatowy im. Jana Pawła II w Bartoszycach	nie jest przedsiębiorcą				zawód deficytowy	Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych	60	0	12 000		9 600	
2.	Wojewódzki Szpital Rehabilitacyjny w Górowie Iławeckim	nie jest przedsiębiorcą				zawód deficytowy	Resuscytacja krążeniowo - oddechowa	13	0	11 635		9 308	
3.	AUTOSERWIS Arkadiusz Suszko Sędławki	1				zawód deficytowy	Mechanik - konserwator pojazdów samochodowych	1	0	3 500	3 500		
4.	Grzegorz Lewandowski "TARTAK" Piasty Wielkie		1			osoby po 45 r.ż.	Operator maszyn i urządzeń stolarskich	2		5 800		4 640	
5.	PPHU STOL-WOOD Alina Abucewicz Bartoszyce	1				osoby po 45 r.ż.	Operator maszyn i urządzeń stolarskich	1	0	2 900	2 900		
RAZEM koszty szkolenia :								77	0		6 400	23 548	
											29 948		
6.	Promocja KFS										146		
RAZEM :								77	0	146	29 948		
								77		30 094			

VII. Współpraca

1. Partnerski Program Aktywizacji (PPA) na rzecz integracji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy niepełnosprawnych z terenu miasta Bartoszyce. Na przestrzeni X.2017 r. - XII.2018 r. kontynuowana była, wynikająca z umowy partnerskiej z dnia 1.07.2013 r., współpraca pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Stowarzyszeniem Integracji Osób Niepełnosprawnych oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach. Z dniem 01.01.2018 r. Partnerstwo zostało rozszerzone o udział Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bartoszycach, tym samym grupę docelową stanowiły również osoby bezrobotne i poszukujące pracy niepełnosprawne z terenu gminy Bartoszyce. W 2018 roku, w ramach jednego cyklu aktywizacyjnego, specjaliści Partnerstwa (m.in. psycholog, pedagog, pośrednik pracy, socjolog, pracownicy socjalni, indywidualny doradca zawodowy osoby niepełnosprawnej, prawnicy) pracowali z grupą 9 osób, korzystających ze wsparcia MOPS i GOPS oraz zarejestrowanych w PUP. W obszarze aktywizacji społecznej działania realizowane były w stosunku do wszystkich uczestników, natomiast w obszarze aktywizacji zawodowej – staż u pracodawcy odbyły 2 osoby, 1 – wykonywała prace społecznie użyteczne oraz 2 - podjęły zatrudnienie na otwartym rynku pracy. W okresie realizacji cyklu aktywizacyjnego członkowie Partnerstwa spotkali się 4 razy.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz instytucje rynku pracy i edukacji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego - współpraca w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego” - porozumienie zawarte w sprawie utworzenia i funkcjonowania wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego. Mając na uwadze, że ww. porozumienie funkcjonowało w niezmienionej formie od 2007 r. uznano potrzebę nowego określenia misji partnerstwa, jego celów, zakresu i zasad funkcjonowania oraz wskazania obszarów współpracy istotnych dla jego członków. Dlatego od 01.01.2018 r. porozumieniu nadano nazwę: „PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego”, skupiający instytucje działające w obszarze rynku pracy, edukacji i obrony narodowej, które w zakresie swojej działalności realizują i wspierają poradnictwo zawodowe oraz doradztwo edukacyjno-zawodowe na terenie Warmii i Mazur. Obszary współpracy są realizowane

w następujących dziedzinach: metodyka poradnictwa zawodowego, zarządzanie informacją zawodową, szkolenia i rozwój zawodowy, diagnoza zasobów partnerstwa oraz promocja poradnictwa zawodowego. Funkcję inicjatora i lidera pełni WUP Olsztyn.

Dużym przedsięwzięciem realizowanym w 2018 r. w ramach tego Paktu był *Warmińsko - Mazurski Tydzień Kariery 2018* pod nazwą „*Młode pokolenia na rynku pracy*”. W związku z tym PUP w Bartoszycach, w dniach 15-21 października 2018 r. zorganizował szereg spotkań:

- dla młodzieży szkolnej – spotkania informacyjne „*Młode pokolenia – co o sobie wiemy?*”. W spotkaniach udział wzięli uczniowie Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Bartoszycach, Liceum Ogólnokształcącego w Bartoszycach, Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Bartoszycach, Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 1 w Bartoszycach, Szkoły Podstawowej Nr 3 w Bartoszycach, Zespołu Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Bartoszycach, Zespołu Szkół z Ukraińskim Językiem Nauczania w Górowie Iławeckim, Zespołu Szkół w Górowie Iławeckim, Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sępopolu, Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Bezledach, Szkoły Podstawowej w Galinach, Szkoły Podstawowej w Dietrzychowie oraz Szkoły Podstawowej w Wiatrowcu - w ogólnej liczbie 566 osób;
- dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy – grupowe porady zawodowe „*Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji na rynku pracy*” oraz spotkania informacyjne „*Trendy w rekrutacji i selekcji na rynku pracy*”. W spotkaniach udział wzięły ogółem 124 osoby;
- dla podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Bartoszycach oraz pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej przy Stowarzyszeniu Integracji Osób Niepełnosprawnych SION w Bartoszycach – spotkania informacyjne „*Młode pokolenia – co o sobie wiemy?*” – 29 uczestników;
- dla rodziców młodzieży szkolnej Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Bartoszycach – spotkanie informacyjne „*Młode pokolenia na rynku pracy – co o sobie wiemy?*”- 24 osoby.

3. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Bartoszycach (PCPR) – współpraca przy realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, które finansowane są ze środków PFRON, będących w dyspozycji PCPR.

Zadania zrealizowane w 2018 r. w ramach omawianego funduszu:

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób	Status osoby niepełnosprawnej		Kwota wsparcia w zł.
			bezrobotny	poszukujący pracy*	
1.	Staż	2	0	2	13.825,0
2.	Rozpoczęcie działalności gospodarczej	1	1	0	60.00,0
3.	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	1	1	0	69.340,0
RAZEM:		4	2	2	143.165,0

*osoba pobierająca świadczenie z tytułu niepełnosprawności.

Przyznana kwota limitu w 2018 r. to 171,0 tys. zł. Poziom wydatkowanych środków finansowych na dzień 31.12.2018 r. - 83,7%. W związku z brakiem zainteresowania wsparciem ze środków PFRON, pozostała kwota z przyznanego dla PUP limitu w wysokości 27.835,0 zł. została wykorzystana na zadania realizowane przez PCPR.

4. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu – porozumienie w zakresie podejmowania i wspierania inicjatyw służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, przeciwdziałaniu bezrobociu oraz przygotowywaniu młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy. Dużym przedsięwzięciem zrealizowanym w roku 2018 w ramach porozumienia były Targi Edukacji i Pracy w powiecie bartoszyckim, które odbyły się 27.09.2018 r. w Szkole Podstawowej Nr 1 im. Romualda Traugutta w Bartoszycach. Główną ideą targów było zapoznanie mieszkańców powiatu z ofertą kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego i wyższego, ofertą pozaedukacyjnych form rozwoju zdolności i zainteresowań, których znajomość stanowi niezbędny element do świadomego zaplanowania własnej ścieżki

edukacyjno-zawodowej, propozycjami lokalnych instytucji wspomagających integrację z rynkiem pracy, ofertami pracy w regionie i za granicą oraz umożliwienie młodzieży bezpośrednich konsultacji ze specjalistami rynku pracy. W ramach inicjatywy odbyły się także warsztaty edukacyjno-zawodowe, a tematyka zajęć dotyczyła m.in. odkrywania własnego potencjału zawodowego. W targach udział wzięło 737 osób.

5. Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim – porozumienie w sprawie współdziałania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na terenie powiatu bartoszyckiego w związku z procesem naboru do Narodowych Sił Rezerwowych oraz profesjonalizacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej.
6. Zakład Doskonalenia Zawodowego Olsztyn, Centrum Edukacji w Bartoszycach – współpraca przy udostępnianiu informacji o ofercie szkolnej – Gimnazjum, Liceum Ogólnokształcącego i Policealnego Studium Zawodowego. Ponadto w roku 2018, PUP kontynuował dwa porozumienia o współpracy, których celem było wsparcie jednostki w realizacji projektów: „Kurs, praca, aktywność” oraz „Olsztyńskie RPO: Rozwój, Praca, Obszarów Przygranicznych. Edycja II”. Są to projekty realizowane w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020. Urząd jako partner projektu odpowiedzialny był za rozpowszechnienie wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy informacji o realizacji przedmiotowego projektu, pośrednio poprzez plakaty informacyjne i ulotki oraz bezpośrednio przez pracowników urzędu na spotkaniach informacyjno-rekrutacyjnych.
7. Zespół do spraw ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim - Zarząd Powiatu Bartoszyckiego uchwałą Nr 93/213/2013 z dnia 12.06.2013 r. powołał Zespół ds. ekonomii społecznej w powiecie bartoszyckim złożony z przedstawicieli władz powiatu, podmiotów reprezentujących sektor ekonomii społecznej i organizacji pozarządowych, tworzących infrastrukturę wsparcia ekonomii społecznej oraz przedstawicieli samorządów miejskich i gminnych. Powodem utworzenia Zespołu była chęć wspierania przedsiębiorczości społecznej, jako metody przeciwdziałania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Pracownik urzędu jest członkiem Zespołu oraz pełni rolę

koordynatora ds. ekonomii społecznej w PUP Bartoszyce. W roku 2018 uczestniczył w 3 spotkaniach Zespołu oraz w 2 spotkaniach grup roboczych.

8. Firma Project Hub sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu – umowa o partnerstwie na rzecz realizacji projektu „Akcja aktywizacja w powiecie bartoszyckim” zawarta w dniu 06.09.2017 r. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Termin realizacji przedsięwzięcia do 31.12.2018 r. PUP był odpowiedzialny za rekrutację uczestników.
9. Zakład Karny w Kamińsku – porozumienie z dnia 22.05.2017 r. w sprawie współdziałania w zakresie pozyskiwania nowych miejsc pracy dla osób pozbawionych wolności. Zobowiązania urzędu wynikające z przedmiotowego porozumienia: informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności oraz korzyści z tego wynikających, informowanie pracodawców o możliwości zatrudnienia osób pozbawionych wolności przy pracy m.in. nakładczej, wykonywanej na terenie Zakładu oraz informowanie Zakładu o potrzebach lokalnego rynku pracy. Ponadto pracownicy PUP uczestniczyli w Targach Pracy i Edukacji, organizowanych przez Zakład w dniu 25.10.2018 r. w ramach Dnia Poradnictwa Otwartego, celem udzielenia usługi doradczej dla osadzonych odbywających karę pozbawienia wolności w ww. jednostce.
10. Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie – porozumienie zawarte 1.03.2017 r. Intencją Partnerów porozumienia jest współpraca na rzecz rozwoju i upowszechniania możliwości tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej, poprzez określenie zasad współpracy przy inicjowaniu i realizacji działań na rzecz aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych oraz działań prowadzonych wobec bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych. W roku 2018 pracownicy Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej wzięli udział w 73 spotkaniach animacyjno – informacyjnych, w których uczestniczyło 467 osób bezrobotnych.

11. W celu zwiększenia szans swoich klientów na podjęcie pracy, urząd aktywnie włączał się w działania innych jednostek poprzez udostępnianie informacji o bezpłatnych kursach zawodowych, realizowanych projektach, a w niektórych przypadkach współuczestniczył w rekrutacji, poprzez organizację spotkań informacyjnych dla potencjalnych beneficjentów.

VIII. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Bartoszczach

1. Powiatowa Rada Rynku Pracy (PRRP) jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy. Kadencja Rady trwa 4 lata. W obecnym składzie została powołana Zarządzeniem Starosty Bartoszyckiego nr 5/2015 z dnia 17 lutego 2015 roku. Jej kadencja upłynie w 2019 roku. Rada liczy 7 członków. W jej skład wchodzi osoby powołane spośród niżej wymienionych organizacji:
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurski NSZZ „Solidarność”);
 - przedstawiciel społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza);
 - przedstawiciel organizacji pozarządowych (Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Gospodarczego Miasta i Gminy Górowo Iławeckie);
 - przedstawiciel organizacji pracodawców (Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Warmińsko-Mazurskie Forum Związków Zawodowych);
 - przedstawiciel organizacji związkowej (Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych).
2. W omawianym roku zorganizowano 4 posiedzenia Rady, które odbyły się:
 - 30.01.2018 r.;
 - 14.04.2018 r.;
 - 26.09.2018 r.;
 - 09.11.2018 r.
3. Główne tematy poruszane na posiedzeniach to aktualna sytuacja na rynku pracy, informacja na temat stanu bezrobocia oraz środków finansowych, które były wydatkowane przez PUP w celu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w danym okresie, w tym w ramach realizowanych projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, czy zadania dot. refundacji kosztów wynagrodzeń osób do 30 roku życia na podstawie art. 150 f ustawy.

4. Opinie wydawane przez Radę dotyczyły:

- propozycji podziału środków Funduszu Pracy, jakie Powiat Bartoszycki otrzymał na podstawie algorytmu na realizację w danym roku programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych;
- sposobu organizacji robót publicznych, organizacji szkoleń przez PUP dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- umorzeń nienależnie pobranych świadczeń ze środków Funduszu Pracy,
- wprowadzania zmian w stosowanych przez urząd *Wytycznych dotyczących przyznawania bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz w Wytycznych dotyczących przyznawania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.*

5. W omawianym roku odbyły się dwa szkolenia członków PRRP (w kwietniu i w listopadzie) w zakresie:

- „Wystąpienia publiczne - retoryka, komunikacja, wizerunek”, jako kontynuacja szkoleń organizowanych w 2017 r.;
- „Rola Powiatowej Rady Rynku Pracy w kształtowaniu lokalnej polityki zatrudnienia w kontekście migracji zarobkowych Polaków oraz rosnącego zatrudnienia cudzoziemców”.

IX. Kontrole instytucji zewnętrznych przeprowadzone w PUP w 2018 roku

Lp.	Jednostka kontrolująca	Tematyka kontroli	Termin kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu RPWM.10.01.00-28-0012/17 „Aktywizacja w powiecie bartoszyckim osób bezrobotnych do 30 roku życia (III)”	19-20.02.2018 r.
2.	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na realizację wybranych usług rynku pracy w 2017 roku	14-18.05.2018 r.
3.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr RPWM.10.01.00-28-0019/18	28.05.2018 r.
4.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Olsztynie	„Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych składek	17.09.2018 r. – data protokołu
5.	Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	Kontrola realizacji projektu nr POWR.01.01.02-28-0017/17 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bartoszyckim (III)”	02-03.10.2018 r.
6.	Archiwum Państwowe w Olsztynie	Kontrola archiwum zakładowego	05.10.2018 r.
7.	Wojewoda Warmińsko-Mazurski w Olsztynie	Przygotowanie, organizacja i realizacja zadań dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz zezwoleń na prace sezonową.	29.11.2018 r.

Przeprowadzone kontrole nie wykazały istotnych uchybień.

X. Podsumowanie

Sytuacja osób bezrobotnych oraz działania wobec pracodawców tworzyły rynek pracy, który w 2018 roku przedstawiał się następująco:

- 1) stopa bezrobocia na 31.12.2018 roku w powiecie bartoszyckim wynosiła 18,8%, w województwie warmińsko-mazurskim 10,4% , a w kraju 5,8%;
- 2) liczba bezrobotnych na koniec omawianego roku to 3.849 osób i była niższa o 424 osoby niż w analogicznym okresie roku 2017;
- 3) w okresie 12 miesięcy 2018 roku dokonano 4.945 rejestracji i 5.369 wyłączeń z ewidencji PUP (spadek bezrobocia),
- 4) wyrejestrowania z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy stanowiły około 50% wszystkie wyłączeń;
- 5) w celu określenia możliwości pomocy osobom bezrobotnym wykonano 5.421 profili oraz sporządzono 4.485 Indywidualnych Planów Działania;
- 6) w roku 2018 PUP miał do dyspozycji 1.630 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, z których 1.127 to formy subsydiowane (współfinansowane przez urząd pracy), a 503 to oferty pracy z własnych środków pracodawcy;
- 7) w ramach poradnictwa zawodowego: z porady indywidualnej skorzystały 1.433 osoby, z porady grupowej – 227 osób, z indywidualnych i grupowych informacji zawodowych – 2.462 osoby oraz z badań testowych – 156 osób;
- 8) zarejestrowano w PUP 254 oświadczenia pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, głównie mieszkańcom Ukrainy;
- 9) wydano 1 zezwolenie na pracę sezonową dla cudzoziemca (obywatel Ukrainy);
- 10) różnymi programami rynku pracy objęto łącznie 2.418 osób bezrobotnych;
- 11) środki finansowe wydatkowane na realizację programów rynku pracy to kwota 13.795,3 tys. zł., w tym środki dodatkowo pozyskane przez PUP w ramach Rezerwy Ministra - 1.669,3 tys. zł;
- 12) zasiłki dla bezrobotnych wypłacono na łączną kwotę 7.005,4 tys. zł.;
- 13) kształcenie ustawiczne osób pracujących, organizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, to wydatki w wysokości 121,1 tys. zł, gdzie przeszkolono 170 pracowników i 5 pracodawców;
- 14) kwota umów zawartych przez PUP na aktywizację zawodową osób

niepełnosprawnych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych to 143,2 tys. zł.

Bartoszyce, 29.03.2019 r.