

UWAGA - nowa forma wsparcia z art. 57a ustawy o promocji - informacje dla DPS i WRiPZ

Autor: Aldona Kolk Data publikacji: 11.07.2022

UWAGA ! Nowa forma wsparcia informacje

Prace organizowane z Art. 57a w podmiotach prowadzących domy pomocy społecznej oraz jednostkach organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

- Jednostki publiczne

Zasady organizacji **prac w DPS i WRiPZ** z Art. 57a reguluje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. **o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**.

Art. 57a 1. Starosta zwraca:

1) podmiotowi prowadzącemu **dom pomocy społecznej**, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079),
2) jednostce organizacyjnej **wspierania rodziny** i systemu **pieczy zastępczej**, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447),

– **zatrudniającym** skierowanych **bezrobotnych** lub **poszukujących pracy** w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej WRiPZ, przez okres **do 12 miesięcy, część** albo **całość** kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, **nieprzekraczającej** jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na **pełny wymiar czasu pracy** oraz wysokości **minimalnego wynagrodzenia** za pracę.

Prace w DPS i WRiPZ polegają na refundacji przez urząd pracy kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za **zatrudnionych** przez pracodawcę bezrobotnych lub poszukujących pracy jeżeli zatrudnienie to zostało poprzedzone podpisaniem umowy ze Starostą i mają na celu **wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy**.

Organizator prac w DPS i WRiPZ składa wniosek o zorganizowanie prac do **wybranego** powiatowego urzędu pracy.

Prace w DPS i WRiPZ **nie mogą** być organizowane jeżeli pracodawca **zalega** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz innych danin publicznych.

Niewywiązanie się pracodawcy z warunków określonych w umowie powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku : - rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy,

- rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 52 KP,
- wygaśnięcia stosunku pracy,

w trakcie trwania umowy starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy **innego** bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W przypadku **odmowy** przyjęcia skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego lub poszukującego pracy przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy.

Podmiot prowadzący DPS albo jednostka organizacyjna WRiPZ **nie może** wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na pracownika, **który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w tym domu pomocy społecznej** albo w tej jednostce organizacyjnej WRiPZ.

Składki na ubezpieczenia społeczne – oznacza to składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, finansowane ze środków własnych płatnika tych składek.

- Przedsiębiorstwa prywatne

Zasady organizacji prac w DPS i WRiPZ regulują następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 362 z późniejszymi zmianami),
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18.12.2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz.UE L 352 z 24.12.2013, str. 1),

Art. 57a. 1. Starosta zwraca:

1) podmiotowi prowadzącemu **dom pomocy społecznej**, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 i 2270 oraz z 2022 r. poz. 1, 66 i 1079),

2) jednostce organizacyjnej **wspierania rodziny** i systemu **pieczy zastępczej**, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447),

– **zatrudniającym** skierowanych **bezrobotnych** lub **poszukujących pracy** w **domu pomocy społecznej** albo w jednostce organizacyjnej **WRi PZ**, przez okres **do 12 miesięcy**, **część** albo **całość kosztów** poniesionych na **wynagrodzenia**, nagrody oraz **składki na ubezpieczenia społeczne** w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, **nieprzekraczającej** jednak **kwoty** ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na **pełny wymiar czasu pracy** oraz wysokości **minimalnego wynagrodzenia** za pracę.

Prace w DPS i WRiPZ polegają na refundacji przez urząd pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za **zatrudnionych** przez pracodawcę bezrobotnych lub poszukujących pracy jeżeli zatrudnienie to zostało poprzedzone podpisaniem umowy ze Starostą i mają na celu **wsparcie bezrobotnych i poszukujących pracy**.

Organizatorem prac w DPS i WRiPZ może być pracodawca czyli zgodnie z brzmieniem ustawy jest to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej a także osoba fizyczna, jeżeli:

- **nie zalega** z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz **z opłacaniem** należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i innych danin publicznych,

- innym podmiotom gospodarczym realizującym te same zadania jak wykonywane u tego pracodawcy przez skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy w ramach prac w DPS i WRiPZ nie zagraża z tego powodu likwidacja lub upadłość.

Organizator prac w DPS i WRiPZ składa wniosek o zorganizowanie prac do **wybranego** powiatowego urzędu pracy.

Pomoc publiczna w ramach prac w DPS i WRiPZ jest pomocą publiczną udzielaną na zasadach pomocy **de minimis**.

Pułap pomocy de minimis, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymać przez okres **trzech** ostatnich lat nie może przekroczyć **200 000 EUR**.

W przypadku : - rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy,

- rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 52 KP,
- wygaśnięcia stosunku pracy,

w trakcie trwania umowy starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy **innego** bezrobotnego lub poszukującego pracy.

W przypadku **odmowy** przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy.

Podmiot prowadzący DPS albo jednostka organizacyjna WRiPZ **nie może** wystąpić z wnioskiem o zwrot kosztów na pracownika, **który w okresie ostatnich 6 miesięcy był zatrudniony w tym domu pomocy społecznej** albo w tej jednostce organizacyjnej WRiPZ.

Składki na ubezpieczenia społeczne – oznacza to składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe, finansowane ze środków własnych płatnika tych składek.