Ważne zmiany przepisów przy zatrudnieniu obywateli Rosji

Kamil Bielak Data publikacji: 28.10.2022

Ważne zmiany przepisów przy zatrudnianiu obywateli Rosji

Od dnia 28.10.2022 r. przedsiębiorcy **nie mogą** zatrudniać obywateli Rosji na uproszczonych zasadach. Weszły w życie rozporządzenia podpisane przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, zgodnie z którymi Federacja Rosyjska została wykreślona z listy państw, dla których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową. Obywatele Rosji zostali także **wyłączeni z procedury oświadczeniowej**, z której w dalszym ciągu mogą korzystać obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy.
Jeśli Przedsiębiorca zamierza zatrudnić obywatela Rosji na podstawie zezwolenia na pracę musi wystąpić o Informację starosty.
Do postępowań wszczętych i niezakończonych do 28.10.2022 r. mają zastosowanie stare regulacje. Rosjanie, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian, mogą kontynuować pracę, ale tylko do czasu upływu ważności zezwolenia lub oświadczenia.

Rozporządzenia:

1. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 r. poz. 2204),
2. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2022 r. poz. 2203).