

PRACODAWCO!!!

Wioletta Lewandowska Data publikacji: 06.04.2022

PRACODAWCO!!!

zatrudniłeś pracownika z Ukrainy posiadającego status uchodźcy na terytorium RP?
masz obowiązek **w terminie 14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy przez obywatela Ukrainy posiadającego status uchodźcy, powiadomić powiatowy urząd pracy – właściwy dla siedziby pracodawcy – o tym fakcie, w przeciwnym razie zatrudnienie jest **nielegalne!!!**

Zgłoszenia należy dokonać internetowo przez portal www.praca.gov.pl
(potrzebny podpis elektroniczny).

Należy wybrać kafelek „Zatrudnianie cudzoziemców”,
a następnie „Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”.

Procedura jest bezpłatna.

Dla pozostałych obywateli Ukrainy dostęp do polskiego rynku jest możliwy po uzyskaniu zezwolenia na pracę sezonową lub po przez wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń.