

Ważne zmiany dla pracodawców zainteresowanych zatrudnianiem cudzoziemców!

Katarzyna Misiuk Data publikacji: 31.01.2022

W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie *ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw*, która wprowadza zmiany w zapisach *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w zakresie prowadzenia postępowań w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz w zakresie zatrudniania cudzoziemców na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Najważniejsze zmiany w tym zakresie to:

- wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie złożonego oświadczenia;
- uzależnienie wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę **porównywalnego wynagrodzenia**;
- likwidacja 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego, co umożliwi powierzanie cudzoziemcowi pracy **bez przerwy** na podstawie kolejnych oświadczeń;
- wydłużeniu do 7 dni okresu na poinformowanie powiatowego urzędu pracy o podjęciu pracy przez cudzoziemca;
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu będzie mógł nastąpić nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w ciągu 120 dni oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji;
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową.